

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV PUTRA SWADAYA MALANG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen



OLEH:

Riski Chalista Wahyu Oktafian

NIM : 202010160311582

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan
Pada CV Putra Swadaya Malang**



Pembimbing I

Ace ujian skripsi

Eko Handayanto, Dr., M.M
NIDN : 0023056801

Pembimbing II

Ace sidy 05/10/24

Kenny Roz S.Kom, M.M
NIDN : 0703089002

SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV PUTRA SWADAYA MALANG

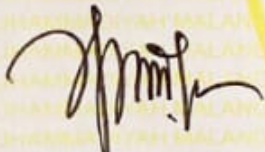
Oleh :

Riski Chalista Wahyu Oktafian

202010160311582

Diterima dan disetujui
pada tanggal 30 November 2024

Pembimbing I,



Dr. Ekd Handayanto, M.M.

Pembimbing II,



Kenny Roz, S.Kom., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV PUTRA SWADAYA MALANG

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Riski Chalista Wahyu Oktafian

NIM : 202010160311582

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 30 November 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

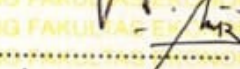
Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Eko Handayanto, M.M.

Pembimbing II : Kenny Roz, S.Kom., M.M.

Penguji I : Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

Penguji II : Dr. Yulist Rima Fiandari, S.P., M.M.

1. 
2. 
3. 
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Riski Chalista Wahyu Oktafian

NIM : 202010160311582

Program Studi : Manajemen

Surel : calistafd20@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*Plagiarism*) dan hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (*refrensi*) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 06 Oktober 2024

Yang membuat pernyataan


(R AC83DAMX104449844) u Oktafian)

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV PUTRA SWADAYA MALANG**

Riski Chalista Wahyu Oktafian¹, Eko Handayanto², Kenny Roz³

Management Study Program Faculty
Of Economic and Business University Muhammadiyah Malang
Jl Raya Tlogomas No246 Malang
Corresponding E-mail: calistalfd20@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan metode dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 30 responden yang merupakan seluruh karyawan CV Putra Swadaya Malang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION AND
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
CV PUTRA SWADAYA MALANG**

Riski Chalista Wahyu Oktafian¹, Eko Handayanto², Kenny Roz³

Management Study Program Faculty
Of Economic and Business University Muhammadiyah Malang
Jl Raya Tlogomas No246 Malang

Corresponding E-mail: calistald20@gmail.com

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of work discipline, work motivation and work environment on employee performance. The method in this research uses quantitative methods, data analysis techniques in this research use multiple linear regression analysis. The number of samples used was 30 respondents who were all employees of CV Putra Swadaya Malang. The results of this research show that work discipline does not have a positive and significant effect on employee performance, work motivation has a positive and significant effect on employee performance and the work environment has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work discipline, work motivation, work environment and employee performance

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb.

Dengan mengucapkan Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat, ridha dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Putra Swadaya Malang” ini dengan baik. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna oleh karena itu, penulis berharap saran dan kritikan demi kesempurnaan skripsi ini kepada semua pihak terutama pada pembaca yang budiman. Penulis menyadari bahwa tanpa adanya dorongan dan bantuan dari berbagai pihak skripsi ini tidak akan terwujud. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terimakasih dan hormat kepada :

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan kesempatan kepada kami untuk menyelesaikan pendidikan.
2. Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Bapak Eko Handayanto, DR., M.M selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, dukungan dan dorongan penuh dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak Kenny Roz, S.Kom, M.M selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, dukungan dan dorongan penuh dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Teristimewah kepada kedua orang tua penulis Bapak Wahyudi dan Ibu Sri Utari yang senantiasa memberikan doa, dukungan, materi dan kasih sayang yang tiada henti sehingga penulis dapat termotivasi dalam menyelesaikan tanggungjawab sebagai mahasiswa.
7. Ucapan terimakasih untuk kakak saya Nana, Wahyu, Vivi serta Alfredo dan Bramita yang tiada henti memberikan semangat dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Terimakasih kepada teman-teman angkatan 2020 yang telah menjadi teman saya sewaktu menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Malang.
9. Dan seluruh pihak yang telah membantu saya dalam penyelesaian tugas akhir ini terutama kepada karyawan CV Putra Swadaya Malang.

Semoga Allah SWT senantiasa membalas kebaikan yang terbaik kepada pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembacanya

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Malang, 04 Oktober 2024

Peneliti

Riski Chalista Wahyu Oktafian

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Tinjauan Pustaka	14
2.1.1 Penelitian Terdahulu	14
2.1.2 Landasan Teori.....	16
2.1.3 Kerangka Pemikiran.....	26
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	29
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	29
3.2.1 Jenis Penelitian.....	29
3.2.2 Jenis data	29
3.2.3 Sumber data.....	30
3.3 Populasi Dan Sampel.....	30
3.3.1 Populasi.....	30
3.3.2 Sampel.....	30
3.4 Definisi Operasional Variabel	31
3.5 Skala Pengukuran Variabel	32
3.6 Teknik Pengumpulan Data	33
3.7 Pengujian Instrumen Data	34
3.8 Teknik Analisis Data Dan Uji Hipotesis	35
3.8.1 Uji Asumsi Klasik.....	36
3.8.2 Analisis Regresi Linier Berganda	38
3.8.3 Uji hipotesis	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1. Deskripsi Obyek Penelitian	43
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	43
4.1.2 Misi Visi.....	44
4.2. Karakteristik Responden	44
4.3. Pengujian Instrumen Data	47

4.3.1	Uji Validitas	47
4.3.2	Uji Reliabilitas	48
4.4.	Hasil Analisis Data	50
4.4.1	Deskripsi Jawaban Responden	50
4.5.	Hasil Uji Asumsi Klasik	59
4.5.1	Uji Normalitas	59
4.5.2	Uji Mutikolinearitas	60
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas	61
4.5.4	Analisis Regresi Linier Berganda	62
4.5.5	Uji hipotesis	63
4.6.	Pembahasan	65
4.6.1	Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan	65
4.6.2	Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan	66
4.6.3	Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		68
5.1	Kesimpulan	68
5.2	Saran	69
DAFTAR PUSTAKA		71
LAMPIRAN		77



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 4 Target dan Realisasi CV Putra Swadaya Malang	11
Tabel 3. 1 Jumlah Pegawai CV Putra Swadaya Malang.....	30
Tabel 3. 2 Skala Pengukuran Variabel.....	32
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	45
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Variabel.....	47
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 4. 4 Distribusi Jawaban Responden Terhadap	51
Tabel 4. 5 Distribusi Jawaban Responden Terhadap	53
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban Responden Terhadap.....	55
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Responden Terhadap.....	57
Tabel 4. 8 Uji Normaitas.....	59
Tabel 4. 9 Uji Multikolinearitas.....	60
Tabel 4. 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser.....	61
Tabel 4. 11 Rekapitulasi Hasil Analisis	62
Tabel 4. 12 Hasil Uji t.....	63
Tabel 4. 13 Hasil Uji F.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 3. 1 Kurva Pengambilan Keputusan Uji t-Statistik	40
Gambar 3. 2 Kurva Pengambilan Keputusan Uji F-Statistik	42



DAFTAR PUSTAKA

- A Fandy. (2022). *Disiplin Kerja: Pengertian, Jenis, Indikator, dan Faktornya*. Gramedia.Com. https://www.gramedia.com/best-seller/disiplin-kerja/#Pengertian_Disiplin_Kerja
- Adhika, I. N. R., & Parwita, G. B. S. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Semangat Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Citraland Waterpark Di Ubung Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 12(03), 430–438. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/download/90880/49102>
- Agustriani, R., Ratnasari, S. L., & Zamora, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 6(1), 104–122. <https://doi.org/10.33373/jtp.v6i1.3930>
- Alfarizi, H. S. (2022). *Jurnal Mantik Mediasi Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan dengan The Peran Pemberdayaan Dan Disiplin Kerja*, 6(36), 1892–1902.
- Andhika. (2021). *Pentingnya Penilaian Kinerja Karyawan bagi Perusahaan*. Ajaib.Com. <https://ajaib.co.id/tujuan-dilakukannya-penilaian-kinerja-karyawan-efektifkah/>
- Anggoro, M. Y. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Business and Entrepreneurship Journal (BEJ)*, 3(1), 131–138. <https://doi.org/10.57084/bej.v3i1.779>
- Ardiyani, Parwita, & P. (2023). *Pengaruh ketrampilan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada perusahaan daerah air minum (PDAM) di Kabupaten Bangli*. 4.
- Arifuddin, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Kota Parepare. *Amsir Management Journal*, 3(1). <https://doi.org/10.56341/amj.v3i1.89>
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan Sulawesi Barat. *YUME : Journal of Management*, 4(1), 103–121.

- Budirianti, Agusdin, S. (2020). *The Influence of Work Discipline , Motivation , Job Satisfaction and the Work Environment on the Performance of Contract Employees at Bank Rakyat Indonesia Mataram Branch Office*. 174–184.
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Antam Tbk (UIBPEI) Pongkor. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19.
- Candana, D. M., Putra, R. B., & Wijaya, R. A. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Batang Hari Barisan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(1). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v2i1.329>
- Charles, Y. (2020). *Lingkungan Kompetitif: Jenis, Faktor dan Framework*. Chanelify.Com. <https://chanelify.com/artikel/marketing/lingkungan-kompetitif-adalah>
- Dewi Sartika. (2022). *peran dan upaya peningkatan sumber daya manusia bagi bisnis*. Hashmicro.Com. <https://www.hashmicro.com/id/blog/sumber-daya-manusia/>
- Dira Asifa. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Puskesmas Pekan Labuhan Kecamatan Medan Labuhan. *Rekam Medic*, Vol 2, no 1. 10.22085/jrm.v2i1.4253
- Faiisi S. (2021). Teori Teori pendukung. *Manajemen SDM*, 9–24.
- Firdiansyah, A. (2021). *Dianggap Pengaruhi Kinerja, Memangnya Apa Itu Lingkungan Kerja?* Glints.Com. <https://glints.com/id/lowongan/lingkungan-kerja/#pengertian-lingkungan-kerja>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Habeahan, L. (2023). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan*

- Kewirausahaan*, 7(2). <https://doi.org/10.24912/jmbk.v7i2.23365>
- Handayani, M. R. (2020). *Handayani (Muchlisin Riadi)*. Kajian Pustaka. <https://www.kajianpustaka.com/2020/11/populasi-dan-sampel-penelitian.html>
- Humaira, M. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 51(1).
- Ismail Adi Putra, R., & Prasetyo, Y. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt Telkom Akses Divisi Konstruksi Jabar Tengah. *Indonesian Journal of Digital Business*, 1(1), 1–10. <https://doi.org/10.17509/ijdb.v1i1.34385>
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Kirana, I. B. G. A., Sriathi, A. A. A., & Suwandana, I. G. M. (2022). The Effect of Work Environment, Work Discipline, and Work Motivation on Employee Performance in Manufacturing Company. *European Journal of Business and Management Research*, 7(3), 26–30. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.3.1396>
- Kurniawati, D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemic Covid-19. *Jurnal Ekobisman*, 6(2), 104–116.
- Lestari, Y. E., Bukhori, M., & Fathorrahman. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja*. 16(1), 77.
- Mekari talenta. (2022). *Mengenal Sistem Manajemen Kinerja : Pengertian, Pengukuran, dan Penilaian*. Talenta.Com. <https://www.talenta.co/blog/kenali-pengertian-dan-pengukuran-sistem-manajemen-kinerja>
- Melati, S. (2023). *Disiplin kerja : Pengertian, Faktor dan Cara membangunnya*. Linovhr.Com. <https://www.linovhr.com/disiplin-kerja/#/ahli>
- Muh. Agum Nasir, Hasibuddin, & Akhmad Syahid. (2023). Pengaruh Lingkungan

- Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Kendali: Economics and Social Humanities*, 2(1), 28–41. <https://doi.org/10.58738/kendali.v2i1.287>
- Nisfu, C. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja ..., Cahya Nifsu Lailussabil, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMP, 2022. *Cahya Nifsu*, 1991, 9–34.
- Nurhifdi, G. (2022). *Hubungan penggunaan google classroom di masa pembelajaran daring dengan minat belajar siswa*. 1–14. repository.upi.edu
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Nurwahidah, A., Sawal, A., Mulyadi, M., Affudin, M. T., & Sari, H. (2021). Perancangan Key Performance Indicator (Kpi) Sebagai Dasar Pengukuran Kinerja Karyawan Di Gudang Sparepart Pada Pt Xyz. *Arika*, 15(2), 88–93. <https://doi.org/10.30598/arika.2021.15.2.88>
- Oktober, N., Kerja, P. D., Kerja, L., Kepemimpinan, D., Kinerja, T., Ud, K., Jaya, T., Wates, K., Kediri, K., & Kadiri, U. I. (2023). *Taufik Akbar*. 1(4).
- Parta Ibeng. (2023). *Pengertian Motivasi, Jenis, Faktor, dan Menurut Para Ahli*. Pendidikan.Com. <https://pendidikan.co.id/pengertian-motivasi-jenis-faktor-dan-menurut-para-ahli/>
- Pei Yu Lin. (2007). The Correlation Between Management And Employee Motivation In Sasol Polypropylene Business, South Africa. *Faculty of Economics And Management Sciences At The University Of Pretoria, PretoriaSouth Africa*.
- Poppy. (2023). *Kinerja Karyawan: Definisi, Jenis, Faktor, Indikator Kinerja Pegawai*. Talenta.Com. <https://www.talenta.co/blog/kinerja-karyawan-dan-faktor-faktor-yang-memengaruhinya/>
- Pramaswara, A. S., & Priatna, I. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Planetmas Adidaya Boga. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(3). <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i3.11140>
- Prasetyo, E., Riadi, F., Rinawati, N., & Resawati, R. (2021a). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and*

- Management Journal*, 1(2), 61–66. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>
- Prasetyo, E., Riadi, F., Rinawati, N., & Resawati, R. (2021b). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada salah satu perusahaan penjaminan kredit di Kota Bandung)*. 1(2), 61–66.
- Prof Dr. sugiyono. (2009). *metode penelitian administrasi*.
https://115.123.72.221/slim_teknik/index.php?p=show_detail&id=1471
- Purwanto, N. (2019). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Teknodik*, 6115, 196–215. <https://doi.org/10.32550/teknodik.v0i0.554>
- Putra, S. & E. L. (2020). The Influence of Discipline and Work Environment on Employees' Performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10((01)), 25.
 10.32502/jimn.v10i1.3001
- Sari, P. N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis, Logistik Dan Supply Chain (BLOGCHAIN)*, 3(1), 11–17. <https://doi.org/10.55122/blogchain.v3i1.552>
- Siska Agustina Dewi, M. T. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Perangkat Desa di Kecamatan Punggelan Kabupaten Banjarnegara). *Sustainability (Switzerland)*, 2, 1–122.
http://www.unpedc.org/media/15782/sustainable_procurement_practice.pdf
<https://europa.eu/capacity4dev/unep/document/briefing-note-sustainable-public-procurement>
<http://www.hpw.qld.gov.au/SiteCollectionDocuments/ProcurementGuideIntegratingSustainability>
- Steffany, C., & Hikmah, H. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT Anugerah Sentosa Abadis. *ECo-Buss*, 5(3), 857–866. <https://doi.org/10.32877/eb.v5i3.622>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung: CV

Alfabeta.

Syardiansah, M. U. (2019). *JKBM The Influence of Work Environment , Work Discipline and.* 5(2), 196–205.

Tampenawas, G., Mangantar, M., & Dotulong, L. O. H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Hotel Wisma Nusantara Tondano Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 770.
<https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.40832>

Tampenawas, G., Mangantar, M., & Dotulong, L. O. H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Hotel Wisma Nusantara Tondano Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 770.
<https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.40832>

Thabrani, G. (2022a). *Kinerja Karyawan: Pengertian, Penilaian (Evaluasi), Indikator, Faktor, dsb.* Serupa.Id. <https://serupa.id/kinerja-karyawan-pengertian-penilaian-evaluasi-indikator-faktor-dsb/>

Thabrani, G. (2022b). *Lingkungan Kerja: Pengertian, Jenis, Aspek, Indikator & Faktor.* Serupa.Id. <https://serupa.id/lingkungan-kerja-pengertian-jenis-aspek-indikator-faktor/>

Utami, G. (2021). *Adaptasi: Pengertian Para Ahli, Tujuan, dan Jenisnya.* Kompas.Com.

<https://www.kompas.com/skola/read/2021/07/29/152859669/adaptasi-pengertian-para-ahli-tujuan-dan-jenisnya>

Wijayanto, K. J. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Parekrafbudpora Gresik. *Jurnal Ilmiah Poli Bisnis*, 167–176.

<https://doi.org/10.30630/jipb.v0i0.821>

Zul Fahmi, H., & Wardani, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada PT. XYZ. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 9(1). <https://doi.org/10.35384/jemp.v9i1.384>

2% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

Filtered from the Report

- ▶ Bibliography
- ▶ Quoted Text

Top Sources

- 0% Internet sources
- 3% Publications
- 2% Submitted works (Student Papers)

Integrity Flags

0 Integrity Flags for Review

No suspicious text manipulations found.



Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A Flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.

Top Sources

- 0% Internet sources
- 3% Publications
- 2% Submitted works (Student Papers)

Top Sources

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

1 Publication

Yunika Rahmi Fitri, Siti Quratul Ain. "Pengaruh Reward dan Punishment Terhada... 2%

