

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PRESTASI KERJA TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PT. TAMAN REKREASI
SENGKALING UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Rizki Ardiansyah

202010160311460

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2024

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PRESTASI KERJA
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN**

**PT. TAMAN REKREASI SENGKALING
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Rizki Ardiansyah

NIM : 202010160311460

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 30 November 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.

Pembimbing II : Dr. Dewi Nurjannah, M.M.

Penguji I : Dr. Titiek Ambarwati, M.M.

Penguji II : Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Program Studi,

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PRESTASI KERJA
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN
PT. TAMAN REKREASI SENKALING
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

Oleh :

Rizki Ardiansyah

202010160311460

Diterima dan disetujui
pada tanggal 30 November 2024

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Ph.D.

Dr. Dewi Nurjannah, M.M.



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Program Studi,

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Rizki Ardiansyah
NIM : 202010160311460
Program Studi : Manajemen
E-mail : rizkiardian2610@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini benar-benar asli dan hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (*referensi*) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan, dengan menyebutkn nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka. Sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebesar-besarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 30...November 2024

Yang membuat pernyataan



Rizki Ardiansyah

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PRESTASI KERJA TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PT. TAMAN REKREASI
SENGKALING UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

Rizki Ardiansyah

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl.Raya Tlogomas No.246 Malang

E-mail: rizkiardian2610@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan kondisi pelatihan kerja, prestasi kerja dan pengembangan karir, menganalisis pengaruh pelatihan kerja terhadap pengembangan karir, menganalisis pengaruh prestasi kerja terhadap pengembangan karir, dan mengetahui manakah diantara pelatihan kerja dan prestasi kerja yang memiliki pengaruh dominan terhadap pengembangan karir. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Taman Rekreasi Sengkaling Universitas Muhammadiyah Malang dengan jumlah 49 karyawan menggunakan teknik total sampling. Metode yang digunakan menggunakan analisis regresi linear beranda dengan SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap pengembangan karir, prestasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap pengembangan karir, dan pelatihan kerja memiliki pengaruh dominan terhadap pengembangan karir

Kata Kunci – *pelatihan kerja, prestasi kerja, pengembangan karir*

**THE INFLUENCE OF JOB TRAINING AND WORK ACHIEVEMENT ON
CAREER DEVELOPMENT AT PT. TAMAN REKREASI SENGKALING
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

Rizki Ardiansyah

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl.Raya Tlogomas No.246 Malang

E-mail: rizkiardian2610@gmail.com

Abstract

This study aims to describe the conditions of job training, work achievement and career development, analyze the influence of job training on career development, analyze the influence of work achievement on career development, and find out which of job training and work achievement has a dominant influence on career development. The population in this study were employees of PT. Taman Rekreasi Sengkaling Uninversitas Muhammadiyah Malang with a total of 49 employees using total sampling technique. The method used is linear regression analysis of the homepage with SPSS 25. The results of this study indicate that job training has a significant positive effect on career development, work achievement has a significant positive effect on career development, and job training has a dominant influence on career development

Keywords - *job training, work achievement, career development*

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh pelatihan kerja dan prestasi kerja terhadap pengembangan karir”** ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat Sarjana di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis banyak memperoleh bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dan dorongan yang tiada henti akan sulit bagi penulis untuk menyelesaikannya. Sebagai ungkapan rasa syukur dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, SE., M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Prof. Idah Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang
4. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama perkuliahan.
5. Dicky Wisnu Usdek Riyanto., M.M, Phd. selaku Dosen Pembimbing I yang dengan luar biasa membimbing, mengarahkan, meluangkan waktunya serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
6. Dr. Dewi Nurjannah, M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang dengan luar biasa membimbing, mengarahkan, meluangkan waktunya serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

7. Kepada orang tua penulis, Bapak Kusnadi dan Ibu Sri Utami, untuk beliau berdualah skripsi ini penulis persembahkan. Terima kasih sebanyak-banyaknya atas segala kasih sayang dan doa yang diberikan dalam membesarkan dan membimbing penulis selama ini sehingga penulis dapat terus berjuang dalam meraih mimpi dan cita-cita. Kesuksesan dan segala hal baik yang kedepannya akan penulis dapatkan adalah karena untuk kalian berdua.
8. Kepada saudara-saudara penulis, kakak Sinda Eria Ayuni dan Aan Yulian selaku kakak ipar penulis terima kasih atas loyal dan baik hatinya karena selalu percaya pada mimpi-mimpi penulis, kalian adalah yang terbaik sekaligus panutan bagi penulis.
9. Sahabat sekaligus saudara, Syafrudin dan Dedi Ahmad penulis ucapkan terima kasih karena beliau inspirator penulis sekaligus motivator terbaik. Farid Soni, Ahmad Khoiri, dan Rafli Affanda terima kasih baik hatinya untuk memberikan arahan dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Terima kasih sebanyak-banyaknya kepada seluruh orang yang terlibat dalam menyelesaikan skripsi ini yang menjadikan penulis bersemangat dan mempunyai inspirasi yang sangat bermanfaat.

Sebagai manusia biasa Penulis menyadari penyusunan skripsi ini jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan yang dimiliki Penulis. Oleh karenanya atas kesalahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini, Penulis memohon maaf sebesar-besarnya dan bersedia menerima kritikan yang membangun.

Malang,November 2024

Rizki Ardiansyah

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR ORISINALITAS.....	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I Pendahuluan	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II Kajian Pustaka	
A. Penelitian Terdahulu.....	10
B. Landasan Teori.....	13
C. Kerangka Pikir.....	32
D. Hipotesis.....	33
BAB III Metode Penelitian	
A. Lokasi Penelitian.....	35

B. Jenis Penelitian	35
C. Populasi, Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel	35
D. Definisi Operasional Variabel.....	37
E. Data Dan Sumber Data	38
F. Teknik Pengumpulan Data.....	38
G. Teknik Pengukuran Data	39
H. Uji Instrumen.....	40
I. Uji Asumsi Klasik	41
J. Rentang Skala	42
K. Teknik Analisis Data.....	43
BAB IV Hasil dan Pembahasan	
A. Gambaran Karakteristik Responden.....	46
B. Hasil Uji Instrument	49
C. Hasil Uji Asumsi Klasik	51
D. Rentang Skala.....	53
E. Analisis Data	59
F. Pembahasan	60
BAB V Penutup	
A. Kesimpulan	66
B. Saran	77
Daftar Pustaka.....	69
Lampiran.....	72

Daftar Gambar

Gambar 2.1. Kerangka Berpikir..... 33



Daftar Tabel

Tabel 1.1 Data Keluhan Karyawan	5
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	10
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel	37
Tabel 3.2 Jawaban item pernyataan dan Skala Likert.....	40
Tabel 3.3 Rentang Skala	42
Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden	46
Tabel 4.2. Umur Responden	47
Tabel 4.3. Status Karyawan	47
Tabel 4.4 Masa Bekerja	48
Tabel 4.5 Pendidikan Terakhir	49
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas	50
Tabel 4.7. Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	52
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	52
Tabel 4.10 Rekapitulasi Rentang Skala variabel pelatihan kerja.....	53
Tabel 4.11 Rekapitulasi Rentang Skala variabel prestasi kerja	55
Tabel 4.12 Rekapitulasi Rentang Skala variabel pengembangan karir.....	56
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	58
Tabel 4.14 Rekapitulasi Hasil Uji t.....	59
Tabel 4.15 Hasil Uji Dominan	60

Daftar Lampiran

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	72
Lampiran 2. Distribusi Jawaban Responden.....	76
Lampiran 3. Hasil Uji Instrumen	81
Lampiran 4. Hasil Uji Asumsi Klasik	85
Lampiran 5. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	86
Lampiran 6. Hasil Uji Hipotesis	87



DAFTAR PUSTAKA

- Adnyani, N. L. P. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karier Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4073.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta.
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Asita Mranani, N., Supartini, & Muryani, E. (2020). Pengaruh Prestasi Kerja, Pendidikan dan Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karir Karyawan (Studi Pada PT. ISS Indonesia Area National Hospital Surabaya). *Journal of Economy, Accounting and Management Science*, 2017(1), 1–9.
- Blau, P. M. (1964). *Exchange & power in social life*. New York, NY: John Wiley & Sons.
- Gayatri, I. A. D. S., & Sriathi, A. A. A. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja Serta Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1358.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ichsan, R. N. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pdam Tirtanadi Cabang Padang Bulan Medan. *Jurnal Ilmiah Management*, 2(1), 71–77. <https://doi.org/10.47652/metadata.v2i1.20>
- Imbun, Y. R., Prayekti, P., & Purnamarini, T. R. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan dan Pelatihan Serta Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyayawan. *JPEK (Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Kewirausahaan)*
- Khaer, N., & Hidayati, U. (2023). Pengaruh Kompetensi , Prestasi Kerja , dan Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karier Pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Selatan.
- Kuncoro, (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitattif Dan R&D*. Penerbit : Erlangga, Jakarta.
- Loyarte-Lopez, E., Garcia-Olaizola, I., Azua, I., & Florez, J. (2020). Sustainable career development for R&D professionals: Applying a career development system in Basque country Eburne. *International Journal of Innovation Studies*

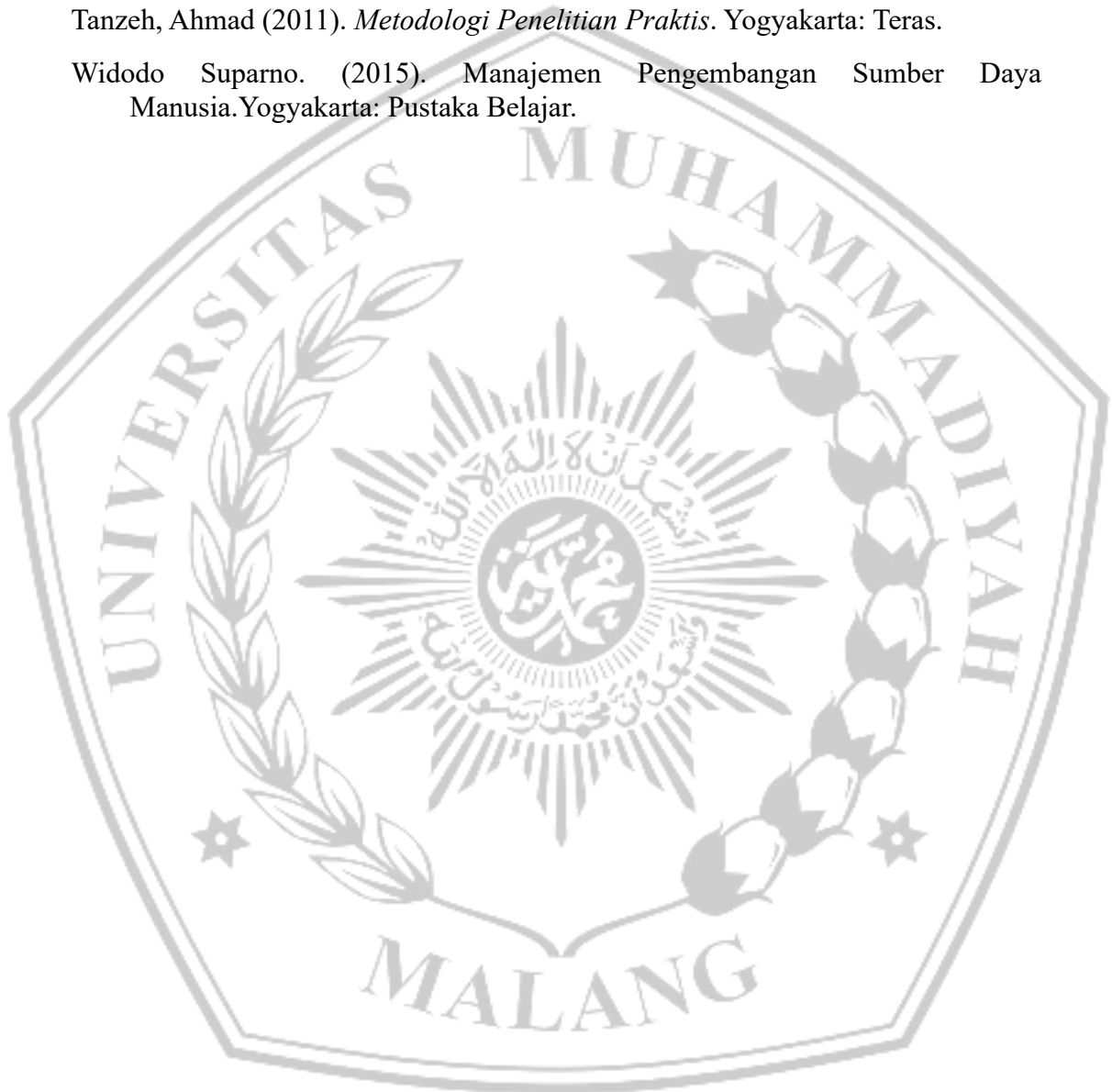
- Luthans, Fred & Jonathan P. Doh. (2017). *Manajemen Internasional: Budaya, Strategi, dan Perilaku*. Edisi Ke-8. Buku Ke-2. Jakarta. Salemba Empat.
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mranani, N. A., & Supartini, E. M. (2020). Pengaruh Prestasi Kerja, Pendidikan dan Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karir Karyawan (Studi Pada PT. ISS Indonesia Area National Hospital Surabaya). *JEAMS: Journal of Economic, Accounting and Management Science*
- Niati, D. R., Siregar, Z. M. E., & Prayoga, Y. (2021). The effect of training on work performance and career development: the role of motivation as intervening variable. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*
- Pangestuti, D. C. (2019). Analisis pengalaman kerja, kompetensi, pendidikan dan pelatihan terhadap pengembangan karir dengan intervening prestasi kerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*
- Rama Niati, D., Musannip Efendi Siregar, Z., & Prayoga, Y. (2021). The Effect of Training on Work Performance and Career Development: The Role of Motivation as Intervening Variable. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Teori ke Praktik*. PT Raja Grafindo Persada.
- Robbin, SP dan Judge. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba empat.
- Robbin and Coutler. (2016). *Management edition II*. New Jersey: Prentice Hall.
- Salim. Syahrums. (2012). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Cipta Pustaka.
- Sanusi, Anwar (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Sekaran, Uma Dan Roger Bougie, (2017), *Metode Penelitian Untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 2, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.
- Simamora, Henry. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Stie Ykpn.
- Sinambela, P.L. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Supeni, P. D., & Sujana, I. N. (2021). Pengaruh Pendidikan Pelatihan, Pengalaman Kerja, Dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PDAM Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*

Syahputra, D. M., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*

Tanzeh, Ahmad (2011). *Metodologi Penelitian Praktis*. Yogyakarta: Teras.

Widodo Suparno. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.






21% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

Filtered from the Report

- Bibliography
- Quoted Text

Top Sources

- 9%  Internet sources
- 4%  Publications
- 20%  Submitted works (Student Papers)

Integrity Flags

0 Integrity Flags for Review

No suspicious text manipulations found.

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A Flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.