

**IMPLEMENTASI PERATURAN PEMERINTAH NO. 94 TAHUN 2021
TENTANG DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI PEMERINTAH KOTA
BATU (STUDI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBERDAYA MANUSIA KOTA BATU)**

SKRIPSI

Disusun Dan Diajukan

Untuk Memenuhi Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Hukum



Disusun Oleh :

Esa Ardhianty Putri

201910110311244

JURUSAN ILMU HUKUM

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2024

SKRIPSI

Disusun oleh:

ESA ARDHIANTY PUTRI

201910110311244

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada, Jumat 04 Oktober 2024

dan dinyatakan memenuhi syarat sebagai kelengkapan

memperoleh gelar Sarjana Hukum

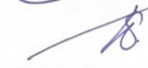
di Program Studi Ilmu Hukum Universitas Muhammadiyah Malang

SUSUNAN DEWAN PENGUJI


Ketua : Dr. Catur Wido Haruni, SH., M.Si., M.Hum



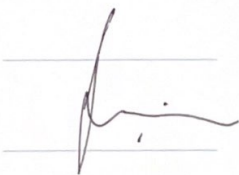
Sekretaris : Dr. Sholahuddin Al Fatih, SH., M.H.



Penguji I : Cekli Setya Pratiwi, SH., LL.M., M.CL., Ph.D



Penguji II : Fitria Esfandiari, SH., M.H.



**IMPLEMENTASI PERATURAN PEMERINTAH NO. 94 TAHUN 2021
TENTANG DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI PEMERINTAH KOTA
BATU (STUDI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBERDAYA MANUSIA KOTA BATU)**

Diajukan Oleh:

ESA ARDHIANTY PUTRI

201910110311244

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji


Pada, Jumat 04 Oktober 2024

Pembimbing Utama


Dr. Catur Wido Haruni, SH., M.Si., M.Hum

Pembimbing Pendamping,


Dr. Sholahuddin Al Fatih, SH., M.H.

Dekan,

Prof. Dr. Tongat, SH., M.Hum

Ketua Program Studi,


Cholidah, SH., MH

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : ESA ARDHIANTY PUTRI

NIM : 201910110311244

Jurusan : **Ilmu Hukum**

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

SKRIPSI dengan judul :

IMPLEMENTASI PERATURAN PEMERINTAH NO. 94 TAHUN 2021
TENTANG DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI PEMERINTAH KOTA
BATU (STUDI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBERDAYA MANUSIA KOTA BATU)

Adalah karya saya dan dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dalam daftar pustaka.

1. Apabila ternyata dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI saya bersedia Skripsi ini DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, dan serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
2. Skripsi ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

11 Nopember 2024

Esa Ardhianty Putri

ABSTRAKSI

Nama : Esa Ardhianty Putri Maharani

NIM : 201910110311244

Judul : **IMPLEMENTASI PERATURAN PEMERINTAH NO. 94 TAHUN**

**2021 TENTANG DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI
PEMERINTAH KOTA BATU(Studi di Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumberdaya Manusia Kota Batu)**

Pembimbing : Catur Wido Haruni,S.H.M.Si.,M.Hum

Sholahuddin Al-Fatih S.H.,M.H

Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Merupakan Peraturan Pemerintah yang memuat Mengenai kewajiban, larangan, serta hukuman Disiplin Pegawai Negeri Sipil dan juga mengenai tata cara Pelaksanaan Pemanggilan, Pemeriksaan, Penjatuhan, dan Penyampaian keputusan hukuman disiplin. Disiplin Pegawai Negeri Sipil adalah kesanggupan Pegawai Negeri Sipil untuk mentaati kewajiban dan menghindari larangan yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan ataupun peraturan kedinasan yang apabila tidak Patuhi atau dilanggar dijatuhi hukuman disiplin. Metode Yang digunakan dalam Penelitian ini merupakan Metode penelitian Empiris dengan pendekatan kualitatif yaitu dengan melakukan penelitian berdasarkan pengalaman, terutama pengalaman yang diperoleh melalui penemuan, percobaan atau pengamatan, serta Sumber data yang di dapat dengan menggunakan data primer dan data sekunder. Penegakan disiplin Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Kota Batu didasarkan dengan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil pada Pasal 23 sampai dengan Pasal 31 yang berisi tentang Tata Cara Pemanggilan, Pemeriksaan, Penjatuhan dan Penyampaian Keputusan Hukuman Disiplin serta Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 21 Tahun 2010 tentang Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil. Tindak lanjut dari penegakan disiplin Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Kota Batu, sebagai berikut: PNS yang dijatuhi sanksi hukuman disiplin menjadi jera dan sadar dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya sebagai PNS. Sanksi hukuman disiplin dapat dijadikan cerminan bagi PNS lain yang tidak melanggar disiplin dan dapat berhati-hati dalam melaksanakan tugas-tugasnya agar tidak menyimpang dari peraturan yang telah ditetapkan.

Kata Kunci: Penegakan Disiplin, Pegawai Negeri Sipil, Hukuman

ABSTRACTION

Name : Esa Ardhianty Putri Maharani

NIM : 201910110311244

Heading : **IMPLEMENTASI PERATURAN PEMERINTAH NO. 94 TAHUN**

**2021 TENTANG DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI
PEMERINTAH KOTA BATU(Studi di Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumberdaya Manusia Kota Batu)**

Supervisor : Catur Wido Haruni,S.H.M.Si.,M.Hum

Sholahuddin Al-Fatih S.H.,M.H

The implementation of government regulation no. 94 in 2021 on the discipline of civil servants constitutes the government governing the discipline of civil servants that contains the duties, prohibitions, and disciplinary penalties of civil servants as well as of the practices of the administration of the call, inspection, rationing, and judicial decisions. In article 1 of 1 verse (1) government regulation 94 in 2021 of civil servant discipline is the ability of civil servants to obey obligations and avoid restrictions set forth by legislation or rules of service that if they disobey or break them are subject to discipline. The methods used in this study are empirical research methods with a qualitative approach to doing experience-based research, particularly those obtained by discovery, experiment or observation, and data sources that come with primary and secondary data. The enforcement of the discipline of civil servants in the Batu city administration is based on the 2021 rule of the government of civil servants' discipline in chapters 23 through chapter 31 of which contains the ordinance of calling, inspection, sentencing and governing body no.21 in 2010 on the terms of government regulation carried out.

Keywords : *Disciplinary enforcement, civil servant, punishment*

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah tuhan semesta alam yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul Tugas Akhir Tugas Akhir dengan judul: **“IMPLEMENTASI PERATURAN PEMERINTAH NO. 94 TAHUN 2021 TENTANG DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI PEMERINTAH KOTA BATU (Studi di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kota Batu)”** sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana pada program studi Ilmu Hukum Universitas Muhammadiyah Malang. Shalawat serta salam tak lupa tetap tercurahkan kepada nabi besar kita Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan orang-orang yang istiqomah di jalanya. Penulis berharap tugas akhir ini dapat memberikan sumbangsih pemikiran dan referensi bacaan bagi para pemerhati hukum. Selanjutnya, penulis mengucapkan terimakasih banyak kepada pihak-pihak yang telah mendukung dalam proses penyelesaian tugas akhir ini. Secara khusus ucapan terimakasih penulis tujukan kepada:

1. Kedua orang tuaku Bapak R.Adi Satrio W.,S.H.,MH dan Ibu Haeratih Dewi Ratna W., S.H yang tiada henti hentinya memberikan doronga, doa, kasih sayang, nasehat-nasehat serta dukungan materiil maupun immateriil sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini;
2. Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, SE., M.Si. selaku rektor Universitas Muhammadiyah Malang;
3. Dr. Tongat, S. H., M. Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang;
4. Dosen Pembimbing Ibu Dr. Catur W. Haruni, SH., M.Si., M.Hum. serta Bapak Sholahuddin Al-fatih, SH., MH. dan sebagai Dosen Pembimbing penulis, yang telah memberikan banyak masukan, kritikan, pemikiran, bagi penulis dalam menyusun tugas akhir ini.
5. Ibu Komariah, SH., M.Si., M.Hum selaku dosen wali penulis yang telah memberikan arahan bagi penulis.
6. Seluruh Dosen Pengajar dan Staff di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang;
7. Seluruh Bapak dan Ibu Instruktur Laboratorium Hukum Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang;
8. Bapak M. Nur Adhim, AP selaku Kepala Badan Kepegawaian Sumberdaya Manusia, beserta seluruh staf yang sudah turut membantu penulis dalam menyelesaikan Tugas akhir ini

9. Adekku Ariel Nova Dwi R., Khanza Azkadhina Fadillah A. terima kasih telah memberikan support berupa materiil dan immateriil, serta menjadi penyemangat untuk selalu segera menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada Teman Terdekat yang membantu serta mendukung penulis baik didalam kelas maupun diluar kelas dan membantu penulis hal apapun.
11. Seluruh teman-teman seangkatan 2019 dan tidak terkecuali teman-teman Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan semangat dan motivasi kepada penulis;
12. Dan yang terakhir, kepada diri saya sendiri, Esa Ardhianty Putri Maharani Terima kasih sudah bertahan sejauh ini. Terima kasih tetap memilih berusaha dan merayakan dirimu sendiri sampai di titik ini, walau sering kali merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil, namun terima kasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba. Terima kasih karena memutuskan tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dan telah menyelesaikannya sebaik dan semaksimal mungkin.

Penulisan tugas akhir ini sudah layak diujikan untuk penulis mendapatkan gelar Srata-1 Ilmu Hukum di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang. Kritik dan saran yang membangun sangat dibutuhkan oleh penulis untuk perbaikan kedepannya. Semoga penulisan tugas akhir ini bisa memberikan manfaat bagi pembangunan hukum kedepannya.

Malang, 4 Oktober 2024

Esa Ardhianty Putri Maharani

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
<i>SURAT PERNYATAAN.....</i>	<i>ii</i>
<i>ABSTRAKSI.....</i>	<i>iii</i>
<i>ABSTRACTION.....</i>	<i>vi</i>
<i>KATA PENGANTAR.....</i>	<i>vii</i>
<i>DAFTAR ISI.....</i>	<i>ix</i>
<i>DAFTAR PUSTAKA</i>	<i>xi</i>
<i>BEBAS PLAGIASI</i>	<i>xv</i>
<u>BAB I PENDAHULUAN</u>	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
E. Kegunaan Penelitian.....	12
F. Metode Penelitian.....	12
G. Sistematika Penulisan.....	18
<u>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</u>	
A. Tinjauan Umum Tentang Implementasi.....	20
B. Tinjauan Umum tentang Disiplin	21
C. Tinjauan Umum tentang Disiplin PNS.....	23
D. Pengaruh disiplin Terhadap Kinerja Pegawai.....	30
E. Tinjauan umum tentang Pegawai Negeri Sipil.....	31
F. Tinjauan umu. Tentang Aparatur Sipil Negara dan Pegawai pemerintahan dengan perjanjian kerja	34
G. Indikator Kinerja Pegawai	37
<u>BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</u>	
A. Gambaran Umum BKPSDM (Badan Kepagawaian Sumberdaya Manusia) Kota Batu ..	39

B. Tugas Pokok dan Fungsi BKPSDM Kota Batu	39
C. Gambaran Umum PNS Kota Batu	41
D. Implementasi Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil	42
E. Tentang Kinerja Pegawai di Lingkungan Pemerintah Kota Batu	48
F. Kendala serta faktor-faktor yang mendukung dan menghambat Pelaksanaan Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Kota Batu Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 94 tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil	52
G. Upaya Pemerintah Mengatasi Kendala Dalam Pelaksanaan Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Kota Batu Berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 94 tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil	55
<i><u>BAB IV PENUTUP</u></i>	
A. Kesimpulan	62
B. Saran.....	63
<i>LAMPIRAN.....</i>	64

DAFTAR PUSTAKA

Buku

Soekanto, Soerjono, Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Penegakan Hukum, Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2007.

Kelsen, Hans. Teori Umum Tentang Hukum dan Negara, Terjemahan, Raisul Muttaqien, Nusa Media, Bandung, 2011.

Bastian, Indra. 2001. *Akuntansi Sektor Publik di Indonesia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: BPFE.

Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik Edisi VI*. PT. Rineka Cipta: Jakarta.

A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Victoria, *Tindak Pidana Pegawai Negeri Sipil*, PT Rineka Cipta, Jakarta, 1994

Andri, Seno, Troena, Eka Afnan, Djumahir, Idrus, 2011: 7, *Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi, program diklat terhadap kinerja,*

Jimly Asshiddiqie, *Pengantar Ilmu Hukum Tata Negara*, Jakarta: Rajawali Pers, 2011

Situmorang, Victor M. dan Jusuf Juhir. 1994. *Aspek Hukum Pengawasan Melekat di Lingkungan Aparatur Pemerintah*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Sulistiyani, Ambar Teguh. 2004. *Memahami Good Governance Dalam Perspektif Sumber Daya*

Manusia. Yogyakarta: Penerbit Gaya Media.

Hartini, Sri, dkk. *Hukum Kepegawaian di Indonesia*. Jakarta: Sinar Grafika, 2020.

Jurnal

Mohammad Rafik, “Pelaksanaan Disiplin Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Lingkungan Kantor Kejaksaan Negeri Palu Sulawesi Tengah Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010”, *Jurnal Ilmu Hukum Legal Opinion*, Edisi 2, Volume 4, Tahun 2016, pdf, hlm. 1.

Tedi Sudrajat, “Problematika Penegakan Hukuman Disiplin Kepegawaian”, *Jurnal Dinamika Hukum*, Vol. 8 No. 3 September 2008, pdf, hlm. 213.

Conny R. Semiawan. 2010. *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.

Dani Muhtada Ayon Diniyanto. 2018. *Dasar-dasar Ilmu Negara*. Semarang: BPFH UNNES.

Harun Arsyad dan Bambang Hari Samasto. 2014. *Disiplin PNS*. Jakarta: Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional Kepegawaian Badan Kepegawaian Negara

Lijan Poltak Sinambela. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Made Sutrawan dan Putu Sugi Ardana. 2017. ”Peran Panitia Pengawas Pemilihan Kabupaten Buleleng Pada Pemilihan Bupati dan Wakil Bupati Tahun 2017 Di Kabupaten Buleleng”. *Kertha Widya Jurnal Hukum*. Vol. 5 No. Agustus 2017.

Maeyasari, Erna and Widyastuti, Yeni and Yulianti, Rina (2012) Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi Finger Print Terhadap Disiplin Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat Daerah Kabupaten Lebak. Lainnya thesis, Universitas Sultan Ageng Tirtayasa.

Sudaryanto, D. H. (2014). PENEGAKAN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS).<https://ejurnal.ppsdmmigas.esdm.go.id/sp/index.php/swarapatra/issue/view/16>

SHINTA DEWI, S. (2022). Pengaturan Disiplin PNS dalam Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin PNS. *WICARANA*, 1(2), 105–118.

<https://doi.org/10.57123/wicarana.v1i2.22>

M Aspiyah, S Martono - *Management Analysis Journal*, 2016 - journal.unnes.ac.id

Diah Pranasari (2021) *Analisis Disiplin Kerja*. Akuntansi dan Manajemen, Vol. 18 No. 01, April 2021, 18.

Safitri, C. L., Wahyu, S., Hana, L., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., & Jember, U. (2018). Knowledge Sharing Sebagai Mediasi Pengaruh Learning Organization Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 79–90.

Sudaryono. (2014). *Budaya & Perilaku Organisasi*, Edisi Pertama. Jakarta: Lentera Ilmu Cendekia.

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Baird, L., and Kathy, K. 1983, *Career Dynamics : Managing the Superior/Subordinate Relationship*, Organizational Dynamics.

Barthos, B. 1985. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan ketiga. Jakarta: Bumi Aksara.

Becker, H., and Ulrich. 2001. *The HR Scorecard: Linking People, Strategy and Performance*. Boston: Harvard Business School Press.

WOZ Muizu, SN Evita, D Suherman - *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan ...*, 2016 - neliti.com
RN Ichsan, E Surianta, L Nasution - *Jurnal Darma Agung*, 2020 - jurnal.darmaagung.ac.id

Peraturan Perundang-Undangan

Sekretariat Negara RI. *Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil*.

Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri

Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 21 Tahun 2010 tentang Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil

Pasal 48 angka (2) Undang-Undang Nomor 5 Tahun 1986 tentang Pengadilan Tata Usaha Negara beserta penjelasannya, Lembaran Negara Tahun 1986 Nomor 77; Tambahan Lembaran Negara Nomor 3344

Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945.

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.

Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Wali Kota Batu No. 126 Tahun 2020

Peraturan Wali Kota No.97 Tahun 2021

Internet

Bimbingan, “Pengertian Pendekatan Deskriptif Analitis”. (*Online*),
(<http://www.bimbingan.org/pengertian-pendekatan-deskriptif-analitis.htm>, diakses 20 Mei 2023).

Badan kepegawaian Kota Batu, Disipin PNS, http://103.211.82.11/daftar_informasi/detail/dpa-2024-bkpsdm-kota-batu_tahun-2024_badan-kepegawaian-dan-pengembangan-sumber-daya-manusiadiakses pada tanggal 18 Januari 2023, pukul 21.00 WIB.

Julvia, C. (2013). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ilmiah manajemen Bisnis*, 16(1), 59–72. Diambil dari
<https://media.neliti.com/media/publications/97770-ID-pengaruh-stres-kerja- dan-konflik-kerja>

Wawancara

Wawancara dengan Budianto AP selaku Pegawai BKPSDM, rabu, 21Desember 2022

Wawancara dengan M. Nur Adhim, AP selaku Badan Kepagawaian, Senin, 19 Desember 2023

Wawancara dengan Staff Pegawai BKPSDM, kamis , 8 october 2024

BEBAS PLAGIASI

SERTIFIKAT BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Cholidah, SH., MH

Jabatan : Ka. Prodi Hukum- Fakultas Hukum

Dengan ini menerangkan, nama tersebut di bawah ini :

Nama : Esa Ardhianty Putri Maharani

Nim : 201910110311244

Dengan Judul Skripsi :

“ IMPLEMENTASI PERATURAN PEMERINTAH NO. 94 TAHUN
2021 TENTANG DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI
PEMERINTAH KOTA BATU”

Sudah melakukan cek plagiasi dan dinyatakan telah **BEBAS
PLAGIASI.**

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan
sebagaimana mestinya.

Malang, 13 Mei 2024



Cholidah, SH., MH
Ka. Prodi Hukum