

**UJI KOMPARATIF MOTIVASI KERJA ANTARA KARYAWAN
GENERASI Y DAN GENERASI Z**

SKRIPSI



Oleh:

**Agnes Nahrija
202010230311203**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2024**

**UJI KOMPARATIF MOTIVASI KERJA ANTARA KARYAWAN
GENERASI Y DAN GENERASI Z**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas Muhammadiyah Malang sebagai
Salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Psikologi



Agnes Nahrija
NIM : 202010230311203

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2024**

SKRIPSI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

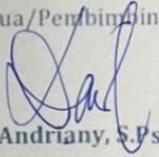
Agnes Nahrija

Nim : 202010230311203

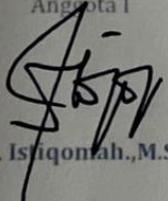
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal, 11 Oktober 2024
dan dinyatakan memenuhi syarat sebagai kelengkapan
memperoleh gelar Sarjana (S1) Psikologi
Universitas Muhammadiyah Malang

SUSUNAN DEWAN PENGUJI :

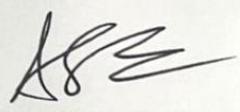
Ketua/Pembimbing I,


Devina Andriany, S.Psi.,M.Psi

Anggota I


Dr. Isiqomah.,M.Si

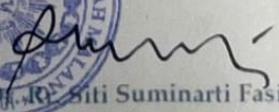
Anggota II


Aransha Karnilla Nadia Putri, S.Psi.,M.Sc

Mengesahkan

Dekan,




Siti Suminarti Fasikhah, M.Si

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Agnes Nahrija
NIM : 202010230311203
Fakultas/Jurusan : Psikologi/Psikologi
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Malang

Menyatakan bahwa skripsi/karya ilmiah yang berjudul :
Uji Komparatif Motivasi Kerja antara Karyawan Generasi Y dan Generasi Z

1. Adalah bukan karya orang lain baik Sebagian maupun keseluruhan kecuali dalam bentuk kutipan yang digunakan dalam naskah ini dan telah disebutkan sumbernya.
2. Hasil tulisan karya ilmiah/skripsi dari penelitian yang saya lakukan merupakan Hak bebas royalti non eksklusif, apabila digunakan sebagai sumber Pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapat sanksi sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

Malang, 31 Oktober 2024

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Yang menyatakan

Putri Saraswati, S.Psi., M.Psi.



Agnes Nahrija

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Uji Komparatif Motivasi Kerja antara Karyawan Generasi Y dan Generasi Z” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana psikologi di Universitas Muhammadiyah Malang.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan yang bermanfaat serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Rr. Siti Suminarti Fasikhah, M.Psi., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Ibu Putri Saraswati, S.Psi., M.Psi., selaku ketua program studi Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Ibu Dr. Rr. Siti Suminarti Fasikhah, M.Psi., selaku dosen wali penulis yang telah mendukung dan memberi pengarahan sejak awal perkuliahan hingga selesainya skripsi ini.
4. Ibu Devina Andriany, M.Psi., selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Responden yang telah menyempatkan waktu dan bersedia membantu menyelesaikan penelitian ini.
6. Bapak Nasrudin dan Ibu Julia Rahmi yang selalu mendukung doa serta materil kepada penulis dalam menyelesaikan masa studi, sehingga menjadi kekuatan terbesar bagi penulis dalam menyelesaikan studi, Saudara saya Rinna Anggraini dan Randy Septeoberry dan juga telah memberi dukungan terhadap penulis.
7. Teman-teman saya Bulan Angreni Putri, Muhammad Rizky Zuhair, Tiara Fadhilla Andini, dan Nazhariyatus Sya'adah yang selalu memberikan dukungan dan membantu proses penelitian penulis.

Penulis menyadari tiada satupun karya manusia yang sempurna, sehingga kritik dan saran pada karya ini sangat diharapkan. Namun, dengan adanya karya ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya.

Malang, 23 Agustus 2024
Penulis



Agnes Nahrija

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
SURAT PERNYATAAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR LAMPIRAN.....	vi
Abstrak.....	1
PENDAHULUAN.....	2
Motivasi Kerja.....	5
Dimensi Motivasi Kerja.....	5
Generasi Y.....	6
Karakteristik Generasi Y.....	6
Generasi Z.....	7
Karakteristik Generasi Z.....	7
Motivasi Kerja pada Generasi Y dan Z.....	7
Kerangka Berpikir.....	8
Hipotesis Penelitian.....	8
METODE PENELITIAN.....	8
Rancangan Penelitian.....	8
Subjek Penelitian.....	9
Variabel dan Instrumen Penelitian.....	10
Prosedur dan Analisis Data.....	11
HASIL PENELITIAN.....	12
DISKUSI.....	14
SIMPULAN DAN IMPLIKASI.....	17
REFERENSI.....	19
LAMPIRAN.....	23

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Deskriptif Subjek Penelitian	9
Tabel 2. Perhitungan Kategorisasi generasi Y dan Z.....	12
Tabel 3. Mean Hygiene Factor dan Motivator Factor Generasi.....	12
Tabel 4. Mean Hygiene Factor dan Motivator Factor Jenis Kelamin	13
Tabel 5. Mean Hygiene Factor dan Motivator Factor Tingkat Jabatan	13
Tabel 6. Uji Independent Sample T-Test Generasi	13
Tabel 7. Uji Independent Sample T-Test Jenis Kelamin	14
Tabel 8. Uji Independent Sample T-Test Tingkat Jabatan.....	14



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Blueprint Motivasi Kerja	24
Lampiran 2. Skala Motivasi Kerja	24
Lampiran 3. Rumus Penentuan Sampel	28
Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi.....	29
Lampiran 5. Perhitungan Kategorisasi Generasi Y dan Z.....	31
Lampiran 6. Uji Normalitas	32
Lampiran 7. Uji Homogenitas	32
Lampiran 8. Uji Independent Sample T-Test Generasi, Jenis Kelamin, Tingkat Jabatan	32
Lampiran 9. Nilai Mean Generasi, Jenis Kelamin, Tingkat Jabatan.....	34
Lampiran 10. Uji Verifikasi Data.....	36
Lampiran 11. Uji Plagiasi.....	36
Lampiran 12. Tabel Data.....	37



Uji Komparatif Motivasi Kerja antara Karyawan Generasi Y dan Generasi Z

Agnes Nahrija

Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Malang

Email: agnesnahrija23gmailcom@webmail.umm.ac.id

Abstrak. Perubahan demografi sangat pesat terutama pada dunia kerja seperti perubahan perbedaan kelompok generasi. Perbedaan generasi pada dunia kerja semakin banyak diperbincangkan dari segi kebutuhan, cara pandang, penyesuaian pada tempat kerja. Generasi merupakan sekelompok individu yang memiliki kesamaan tahun lahir, umur, lokasi, dan juga pengalaman atau kejadian dalam individu yang mempengaruhi fase pertumbuhan. Melihat dari fenomena sekarang, dunia kerja didominasi oleh generasi Y dan generasi Z yang tentunya mempunyai perbedaan perilaku dengan generasi sebelumnya salah satunya perbedaan pada motivasi kerja. Individu memiliki motif masing-masing sesuai dengan kebutuhan individu tersebut, motivasi salah satu aspek yang mempengaruhi pencapaian hasil kerja. Urgensinya motivasi merupakan salah satu aspek yang mempengaruhi kinerja generasi terutama pada generasi Y dan Z. Tujuan penelitian ini yaitu untuk melihat apakah terdapat perbedaan motivasi kerja pada generasi Y dan generasi Z. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan uji komparatif. Skala yang digunakan yaitu motivasi kerja milik Herzberg yang dikembangkan oleh Soehari (2021), skala ini mempunyai 2 dimensi yaitu *hygiene factor* dan *motivator factor*. Teknik pengambilan sampel menggunakan *non probability sampling* dengan metode *accidental sampling*, sampel berjumlah 384 responden generasi Y dan generasi Z yang sedang bekerja. Analisis data menggunakan *independent sample t-test* dengan hasil nilai signifikansi 0,040 ($p < 0,05$) untuk *hygiene factor* dan hasil nilai signifikansi 0,533 ($p < 0,05$) untuk *motivator factor*. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa adanya perbedaan motivasi kerja pada karyawan generasi Y dan generasi Z hanya pada *hygiene factor*.

Kata Kunci: Kelompok Generasi, Motivasi Kerja, Perbedaan

Abstract. Demographic changes are very rapid, especially in the world of work, such as changes in generational groups. Generational differences in the world of work are increasingly discussed in terms of needs, perspectives, and adjustments to the workplace. Generation is a group of individuals who have the same year of birth, age, location, and also experiences or events in individuals that affect the growth phase. Looking at the current phenomenon, the world of work is dominated by generation Y and generation Z which of course have behavioral differences with the previous generation, one of which is the difference in work motivation. Individuals have their own motives according to the needs of the individual, motivation is one of the aspects that affect the achievement of work results. The urgency of motivation is one of the aspects that affect generation performance, especially in generations Y and Z. The purpose of this study is to see if there is a difference in work motivation in generation Y and generation Z. This study uses a quantitative approach with comparative tests. The scale that is supported is Herzberg's work motivation developed by Soehari, this scale has 2 dimensions, namely the hygiene factor and the motivator factor. The sampling technique uses non-probability sampling with the accidental sampling method, the sample totals 384 respondents of generation Y and generation Z who are working. Data analysis used an independent sample t-test with a significance value of 0.040 ($p < 0.05$) for hygiene factor and a significance value of 0.533 ($p < 0.05$) for the motivator factor. Based on these results, it can be concluded that there is a difference in work motivation in generation Y and generation Z employees only in the hygiene factor.

Keywords: Differences, Generation Groups, Work Motivation

Perkembangan zaman yang sangat pesat tentunya mempunyai fenomena-fenomena yang menarik untuk dibahas, salah satunya yang menarik perhatian yaitu pada aspek dunia kerja. Perubahan demografi seperti perbedaan angkatan kerja, kemudian adanya kelompok generasi yang berbeda pada dunia kerja khususnya di Indonesia. Perbedaan generasi semakin menarik dan banyak diperbincangkan dari segi kebutuhan dan cara pengelolaan beberapa generasi yang berbeda, cara menyesuaikan tempat kerja, dan bekerja dengan beberapa generasi lainnya di perusahaan, serta bagaimana cara menarik dan mengembangkan potensi baru (Subandowo, 2017). Generasi ini mengarah kepada sekelompok orang yang memiliki kesamaan tahun lahir, umur, lokasi dan juga pengalaman atau kejadian dalam individu yang mempengaruhi fase pertumbuhan. Generasi Y atau disebut dengan Milenial merupakan generasi yang lahir antara tahun 1981-1994, sedangkan Generasi Z sebutan bagi sekelompok individu yang lahir antara tahun 1995-2010. Perbedaan generasi Y dan generasi Z dapat diartikan perbedaan antar budaya dan zaman, sehingga ada perbedaan nilai kerja antara generasi Y dan Z. Perbandingan antara generasi Y dan Z sudah menjadi turun-temurun dari generasi sebelumnya (Mahmoud, et al., 2021).

Usia kerja di Indonesia saat ini dimulai dari individu yang berusia 15 tahun ke atas. Melihat sebelum generasi Z yaitu generasi Y yang dimana, kuantitas generasi Y juga tidak kalah mendominasi di dunia kerja pada saat ini. Kuantitas generasi Y menjadi lebih tinggi, berdasarkan Survei Sosial dan Ekonomi Nasional (SUSENAS) yang dilakukan oleh PPPA pada tahun 2018, kurang lebih sekitar 88 juta orang generasi Y di Indonesia sekitar 33,75% dari total semua penduduk di Indonesia (Pratama & Puspa, 2023). Data statistik pada tahun 2019, usia generasi Z sudah masuk dalam kelompok usia kerja. Hasil sensus penduduk pada tahun 2020, banyaknya perubahan pada demografi Indonesia jika dibandingkan dengan tahun 2010. Sebagian besar penduduk di Indonesia terdiri dari generasi Z, data mencapai 27,94% yang dimana peran generasi Z cukup berpengaruh dan penting terhadap perkembangan Indonesia (Fajriyanti et al., 2023). Perbedaan generasi dari usia dan pengalaman generasi Y dan generasi Z menimbulkan fakta yang berbeda pula di lingkungan kerja, salah satunya pada motivasi yang berbeda (Septiawan & Masrunik, 2020). Dapat dilihat bahwa generasi Y dan generasi Z mulai mendominasi dunia kerja, sehingga generasi yang berbeda dalam suatu organisasi atau perusahaan dapat memicu akan adanya gap dikarenakan adanya juga perbedaan karakteristik dan budaya pada generasi Y dan generasi Z yang mempengaruhi kinerja antara generasi, sehingga harus menjaga, dan memperhatikan motivasi karyawan agar tetap tinggi.

Generasi Y hidup berkembang dengan kemajuan teknologi. Generasi Y dianggap cenderung kerap berpindah-pindah pekerjaan dikarenakan pekerjaan dan lingkungan pekerjaan tidak sesuai dengan yang diinginkan generasi Y. Generasi Y juga cenderung menentukan keputusan dilihat dari lingkungan kantor serta imbalan yang sesuai. Hal ini situasi yang perlu dihadapi perusahaan dalam mempekerjakan dan memberikan motivasi serta lingkungan kerja yang sesuai dengan ekspektasi para generasi Y. Jika hal ini tidak sesuai dengan generasi Y, hal ini menyebabkan mudah putus ada serta kehilangan motivasi dalam bekerja (Fajriyanti et al., 2023). Generasi Y atau milenial yang dikemukakan oleh Yuswohady (2016) mempunyai beberapa sebutan lain yaitu Gen-Y, Net, WE, Boomerang, serta Peter Pan Generation, faktor yang dapat mempengaruhi generasi Y dalam bekerja adalah generasi generasi Y juga dikatakan menyukai kebebasan, instan, dan digital, jika tidak mendapatkan manfaat atau keinginan di tempat kerja generasi Y menjadi tidak puas dalam bekerja. Generasi Y dikatakan tidak mengejar kepuasan kerja, tidak terlalu suka dikendali oleh atasan, akan tetapi cenderung fokus mengembangkan potensi dibandingkan memperbaiki kelemahan. Generasi Y juga

mementingkan kesejahteraan dalam kehidupan pribadi serta kesejahteraan dalam keseimbangan dalam bekerja dan kehidupannya (Rusdi et al., 2023).

Sedangkan generasi Z cenderung lebih tertarik dalam berinovasi dan berkarya sesuai keinginan sendiri. Generasi Z ini merupakan generasi yang baru saja masuk ke dunia kerja, tentunya hal generasi Z ini masih terbelang mempunyai motivasi yang tinggi. Akan tetapi generasi Z juga dikenal *i generation* (generasi internet) mempunyai harapan dan ekspektasi yang berbeda (Fajriyanti et al., 2023). Sebutan lain untuk generasi Z yaitu sebagai generasi pendiam, karena cenderung meremehkan keterampilan interpersonalnya dalam berkomunikasi dengan individu lainnya (Jirfi, 2016). Mempunyai perbedaan motivasi antara generasi Y dan juga generasi Z di suatu perusahaan bisa menjadi nilai yang positif maupun negatif, yang dimana perbedaan ini dapat menjadi peluang besar akan tetapi bisa juga menjadi hambatan dalam mencapai tujuan perusahaan (Septiawan & Masrunik, 2020).

Pratama dan Puspa (2023) menjelaskan faktor motivasi pada generasi Y meliputi faktor ekstrinsik seperti keamanan kerja, kompensasi, lingkungan kerja, peluang dalam promosi, adanya pelatihan, keterbatasan kerja di perusahaan lain, kesempatan dalam mencapai keinginan. Adapun faktor Intrinsik pada motivasi generasi Y dari tantangan pekerjaan, keseimbangan hidup, kepuasan, apresiasi, dan adanya rasa syukur. Sedangkan pendapat Santosa dan Adiputra (2023) Faktor motivasi generasi Z yang paling umum yaitu dilihat dari segi kualitas hubungan antar rekan kerja, dan mencapai pencapaian sesuai dengan ekspektasi. Menurut Septiawan & Masrunik (2020) generasi Y dikatakan lebih melihat motivasi dari faktor intrinsik dibandingkan faktor ekstrinsik, sementara faktor motivasi pada generasi Z dilihat dari keseimbangan antara hidup dan kerja, serta fleksibel waktu kerja. Perbedaan antara generasi pada perusahaan mempunyai peluang terjadinya gap yang menjadi penghambat pada perusahaan itu sendiri. Hal yang akan berdampak pada perselisihan antara karyawan terutama dalam *teamwork*, bahkan berpengaruh pada kinerja perusahaan (Subandowo, 2017)

Melihat dari fenomena yang didunia kerja sekarang didominasi oleh generasi Y dan generasi Z yang tentunya mempunyai perbedaan perilaku dengan generasi sebelumnya, salah satunya dalam menghadapi tantangan. Hal ini harus diperhatikan oleh perusahaan, karena sikap perusahaan menentukan keberhasilan dalam mencapai tujuan terutama sikap pada generasi Y dan generasi Z pun berbeda dengan generasi sebelumnya (Subandowo, 2017). Dalam menjalankan suatu tugas atau mencapai tujuan perusahaan, membutuhkan karyawan yang memiliki kinerja yang tinggi. Sumber daya manusia aset terpenting didalam perusahaan, dengan pengelolaan sumber daya manusia yang baik didalam perusahaan akan mencapai perkembangan yang baik juga bagi perusahaan, sumber daya manusia (SDM) memiliki peran yang penting dalam perusahaan yaitu membantu perusahaan dalam mencapai tujuan serta menentukan kesuksesan di dalam perusahaan tersebut (Muslim et al., 2019). Karyawan yang patuh pada perusahaan, mencerminkan pengelolaan sumber daya manusia yang baik yang memiliki dampak yang baik juga pada perusahaan. Sumber daya manusia satu-satunya yang memiliki akal perasaan, keinginan, pengetahuan, dorongan, daya, serta karya seorang karyawan didalam perusahaan akan menjadi aset utama yang bernilai. Pada dasarnya perusahaan juga ingin memiliki karyawan yang cerdas, pandai, dan juga terampil. Dari hal ini juga perusahaan perlu memperhatikan motivasi karyawan untuk mencapai tujuan bersama (Harahap, et al., 2021).

Penggunaan sumber daya manusia (SDM) secara efektif untuk mencapai sasaran atau tujuan di perusahaan atau organisasi bukan menjadi hal yang baru, yang dimana sumber daya manusia

(SDM) yang ada akan terus ditingkatkan kualitasnya untuk mencapai tujuan atau cita-cita sebuah organisasi atau perusahaan tersebut. Tanpa adanya sumber daya manusia, sumber daya lainnya tidak dapat berjalan dengan baik, tidak bisa dimanfaatkan, bahkan dikelola. Dalam hal ini masih banyak perusahaan yang tidak menyadari bahwa sumber daya manusia itu sangat penting sehingga tidak memperhatikan sumber daya manusia yang ada didalam organisasi atau perusahaan tersebut, yang sebenarnya sangat penting sumber daya manusia dalam kelangsungan hidup perusahaan (Harahap, et al., 2021). Tidak sedikit perusahaan mendambakan memiliki sumber daya manusia yang produktif, bahagia, serta finansial daya saing yang wajar, sehingga perusahaan memanfaatkan keuntungan dari keberagaman sumber daya manusia di lingkungan kerja (Jiří, 2016). Perusahaan tentunya perlu memperhatikan karakteristik individu serta karakteristik tempat kerja sehingga tidak adanya kesenjangan antara generasi.

Menurut Laksmi & Budiani (2015) Motivasi merupakan proses mendorong orang lain untuk melakukan aktivitas sesuai agar itu tercapai. Adapun menurut Siregar et al (2022) motivasi kerja, merupakan motivasi, usaha, dan keinginan individu untuk memberdayakan dan membimbing tingkah lakunya saat melakukan tugas di dalam perusahaan tersebut. Motivasi proses dorongan psikologis kebutuhan individu sebagai proses dasar yang komprehensif berdasarkan daya saing sesuai dengan persepsi dan kepribadian (Iis et al., 2022). Motivasi merupakan perubahan energi didalam diri seseorang yang ditandai dengan munculnya perasaan (*feeling*). Motivasi juga merupakan dorongan dasar yang menggerakkan seseorang untuk mengejar tujuan yang diinginkan. Karyawan memiliki motif masing-masing sesuai dengan kebutuhan karyawan sendiri, selain itu juga tergantung dari seberapa besar motivasi karyawan untuk setiap tugas. Menurut beberapa studi adanya dan seberapa besar motivasi yang ada di dalam diri karyawan yang menentukan pencapaian hasil kerja (Darmawan, 2022).

Penelitian sebelumnya oleh Dunne (2022) hasil penemuan yang ditemukan oleh penelitian sebelumnya menunjukkan adanya perbedaan motivasi kerja antara generasi Y dan juga Z. Faktor motivasi generasi Y yaitu kompensasi dan tunjangan finansial, sedangkan faktor generasi Z yaitu jenjang karir dan pekerjaan itu sendiri. Karyawan yang ada di sektor ritel hewan dikatakan memiliki motivasi yang rendah dikarenakan merasa diremehkan serta imbalan yang diberikan tidak sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan.

Penelitian lain oleh Septiawan & Masrunik (2020) menunjukkan motivasi kerja pada generasi Y diliput dari faktor ekstrinsik dan intrinsik, faktor ekstrinsik yaitu keamanan pekerjaan kedepannya, kompensasi, lingkungan kerja, peluang promosi, peluang kerja yang terbatas di perusahaan lain, dan kemungkinan memiliki rumah pribadi pada usia muda. Faktor intrinsik yaitu tantangan pekerjaan, keseimbangan kehidupan, kepuasan, apresiasi atas pencapaian, serta rasa Syukur. Menurut Fajriyanti et al (2023) faktor motivasi pada generasi Z yaitu lingkungan kerja dan komitmen kerja.

Hasil penelitian dari Bielińska (2022) hasil responden dari generasi Y dan generasi Z banyak kesamaan dari hasil penelitian yaitu setuju bahwasannya motivasi merupakan hal yang penting dalam perusahaan, generasi Y dan generasi Z juga sudah puas dengan *reward* atau bonus saat ini dibandingkan generasi X kurang merasa puas. Kepuasan finansial merupakan motivasi terbesar para generasi termasuk generasi Y dan generasi Z. Banyak kesamaan yang dimiliki oleh generasi Y dan generasi Z, akan tetapi masih perlunya untuk memperhatikan perbedaan yang dimiliki antar generasi di dalam perusahaan untuk membuat strategi baru dalam mengelola

sumber daya manusia (SDM) yang efektif serta efisien untuk mencapai tujuan bersama (tujuan karyawan dan tujuan perusahaan).

Perbedaan dari penelitian terdahulu dengan penelitian ini jumlah populasi subjek pekerja generasi Y dan generasi Z yang dimana subjek ini telah memasuki dunia kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan apakah adanya perbedaan motivasi kerja antara generasi Y dan generasi Z atau tidak. Manfaat teoritis sebagai salah satu kontribusi pada bidang psikologi dan memenuhi syarat untuk lulus S1 Psikologi, dan juga sebagai menerapkan ilmu yang selama ini dipelajari dibangku kuliah untuk diterapkan di dunia nyata. Selain itu, manfaat praktis penelitian ini, bermanfaat bagi perusahaan dalam memperhatikan karyawan antara generasi Y dan generasi Z dari segi motivasi untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan serta memposisikan karyawan sesuai dengan motivasinya masing-masing untuk mencapai tujuan bersama. Manfaat lainnya yaitu memberikan gambaran dan wawasan terbuka untuk mahasiswa dalam mengembangkan penelitian ini.

Berdasarkan penjabaran diatas, peneliti melakukan penelitian terkait uji komparatif motivasi kerja terhadap generasi Y dan generasi Z agar membantu perusahaan dalam menentukan sikap yang sesuai dalam menghadapi karyawan berdasarkan dengan kebutuhan motivasi kerja antara karyawan generasi Y dan generasi Z, hal ini agar perusahaan dapat mencapai tujuan serta mensejahterakan karyawan. Perbedaan generasi ini memiliki motivasi yang berbeda dalam lingkungan kerja karena perbedaan latar belakang dan budaya seperti kemajuan teknologi yang membuat generasi Y dan Z mempunyai perbedaan motivasi dalam bekerja.

Motivasi Kerja

Maslow (1954) berpendapat motivasi pada individu ini tergantung berdasarkan kebutuhannya akibat keperluan individu masing-masing. Motivasi individu berdasarkan 5 tingkatan kebutuhan. Kebutuhan pada individu berdampak pada tindakan di lingkungan kerja, kebutuhan ini yang disebut motivasi. Teori motivasi Maslow atau disebut dengan *Maslow's Need Hierarchy Theory* terbagi menjadi lima tingkatan yaitu: *physiological needs* (kebutuhan fisiologis), *safety and security needs* (kebutuhan keamanan dan keselamatan), *affiliation or acceptance needs* (kebutuhan akan afiliasi atau diterima oleh lingkungan sosial), *esteem needs* (kebutuhan penghargaan), *self-actualization needs* (kebutuhan aktualisasi diri).

Motivasi yang dikemukakan Herzberg (1966) merupakan hal yang mendukung individu untuk melakukan suatu tindakan dikarenakan adanya kemauan dan kesediaan dalam bekerja terdapat teori motivasi yang dikemukakan oleh Herzberg menjelaskan teori motivasi disebut sebagai teori dua faktor yang berfokus pada sumber motivasi yang berkaitan dengan penyelesaian kerja. teori dua faktor ini dimaksud memiliki dua faktor yang dimana faktor yang membuat termotivasi dan faktor yang membuat tidak termotivasi. Motivasi kerja merupakan suatu kondisi yang membuat individu bergerak agar dapat mencapai tujuan yang ingin dicapai.

Dimensi Motivasi Kerja

Menurut Herzberg (1966) terdapat dua dimensi dalam mengukur motivasi kerja, yang pertama *motivator factor* (intrinsik) merupakan faktor yang memotivasi karyawan untuk mencapai tujuan, hal ini membuat karyawan menjadi lebih produktif dan membuat individu puas dengan hasil yang telah dikerjakan, yang terdiri dari aspek: Pencapaian Hasil, aspek pencapaian hasil merupakan hal yang berhubungan dengan keberhasilan dalam menyelesaikan tugas tepat waktu,

dapat menyelesaikan masalah dalam pekerjaan. Suasana Kerja, aspek suasana kerja merupakan hal yang berhubungan dengan suasana kerja yang nyaman serta kondusif antara karyawan. Tanggung Jawab, aspek tanggung jawab merupakan hal yang berhubungan dengan tanggung jawab karyawan dalam pekerjaannya. Penghargaan, aspek penghargaan ini merupakan hal yang berhubungan dengan pujian yang diberikan perusahaan pada karyawannya, misalnya penghargaan pada karyawan yang telah menyelesaikan pekerjaannya dengan memuaskan. Kesempatan untuk Maju, aspek kesempatan untuk maju ini merupakan hal yang berhubungan dengan adanya peluang karyawan untuk maju seperti kenaikan jabatan dan meningkatkan kemampuan karyawan dalam perusahaan.

Kedua *hygiene factor* (ekstrinsik) yang menyebabkan tidak adanya motivasi atau tujuan, faktor yang memotivasi karyawan untuk keluar dari ketidakpuasan (mengurangi ketidakpuasan kerja karyawan), terdiri aspek: Gaji, aspek gaji ini merupakan hal yang berhubungan dengan sebuah upah karyawan disuatu perusahaan. Status, aspek status ini berhubungan dengan jabatan serta pekerjaan karyawan di perusahaan. Lingkungan kerja, aspek lingkungan kerja ini berhubungan dengan kondisi lingkungan fisik, apakah fasilitas pada perusahaan tersebut sudah memadai atau tidak. Pengawasan, aspek pengawasan ini berhubungan dengan adilnya seorang atasan bahkan membimbing dan mengajarkan kemampuan dan pengetahuan baru kepada karyawan. Kebijakan Perusahaan, aspek kebijakan perusahaan ini berhubungan dengan hal prosedur dan asas yang menjadi pedoman disuatu perusahaan. Hubungan antar Pegawai, aspek hubungan antar pegawai ini berhubungan dengan hubungan individu dengan hubungan kerja antar pegawai bahkan hubungan sosial karyawan dengan teman kerjanya.

Generasi Y

Menurut Hastini et al (2020) dikatakan generasi Y merupakan individu yang lahir pada tahun 1980-1994. Menurut Putra (2017) generasi Y atau dikenal dengan generasi milenial atau Y adalah generasi yang lahir pada tahun (1980-1994). Menurut McCrindle (2014) generasi Y lahir pada tahun 1980-1994. Generasi Y juga dilihat sebagai individu yang memiliki kepercayaan diri yang tinggi serta gesit (Mahmoud et al., 2021). Menurut Asriandi & Putri (2020) Generasi Y tidak hanya disebut dengan generasi Y saja, ada beberapa sebutan lainnya seperti Net, Boomerang, dan juga Peter Pan Generation, generasi Y sudah mulai masuk dalam era digital.

Karakteristik Generasi Y

Beberapa aspek yang mencerminkan sifat generasi Y (Adelia & Gunawan, 2023): (a) Teknologi, generasi Y lahir di era teknologi yang sudah menjadi kebutuhan sehari-hari, kemampuan yang cukup baik dalam beradaptasi dengan perubahan teknologi. (b) Media Sosial, generasi Y yang lahir pada era perubahan teknologi juga tentunya mengenal dan menggunakan media sosial seperti Facebook, Twitter, Instagram hingga media sosial yang terbaru, dari media sosial ini mempengaruhi dalam berkomunikasi, dan dalam berhubungan sosial. (c) Pendidikan Tinggi, mayoritas generasi Y memiliki pendidikan yang tinggi dibandingkan generasi sebelumnya, dengan menempuh perguruan tinggi hingga mendapatkan gelar sarjana hal ini pun mempengaruhi generasi Y dalam berpikir dan bertindak.

Faktor-faktor yang mempengaruhi generasi Y (Adelia & Gunawan, 2023) (a) Keterlibatan Sosial, generasi Y mempunyai peran aktif dalam kegiatan sosial seperti hak asasi manusia, kesetaraan gender, dan lainnya. (b) Gaya Hidup, generasi Y cenderung memikirkan keseimbangan dalam bekerja dan juga kehidupan pribadi. (c) Ketergantungan pada Media

Sosial, generasi Y yang lahir pada era perkembangan teknologi terkadang hal ini menyebabkan individu ketergantungan pada media sosial yang akan menyebabkan dampak negatif. Generasi Y memilih pekerjaan dilihat dari segi lingkungan kerja yang baik serta imbalan yang besar (Pratama & Puspa, 2023). Generasi Y juga disebut sebagai generasi Internet atau dot.com. Generasi Y tidak menyukai hal yang lambat, serta menyukai feedback mengenai kinerja. Baruch mengatakan bahwa generasi Y kurang tertarik dengan pekerjaan jangka panjang, lebih tertantang pada tugas-tugas untuk mencapai karir yang lebih tinggi. *work life balance* juga merupakan motivasi generasi milenial atau Y (Jiri, 2016)

Generasi Z

Menurut Hastini et al (2020) dikatakan generasi Z merupakan individu yang lahir pada tahun 1995-2010. Generasi Z merupakan generasi selanjutnya yang masuk pada dunia kerja, generasi ini lahir pada tahun 1995-2010 (Putra, 2017). Menurut Asriandi & Putri (2020) generasi Z merupakan generasi yang lahir pada tahun 1995-2010. Generasi Z individu yang lahir setelah kehadiran internet sehingga sudah terbiasa dengan teknologi sejak lahir. Generasi Z juga dikenal dengan generasi *IGeneration* serta generasi digital dan internet.

Karakteristik Generasi Z

Generasi Z sangat memperhatikan permasalahan yang ada dilingkungan, generasi Z juga ingin didengar, mempunyai rasa tanggung jawab pada sumber daya manusia serta teknologi sudah termasuk bagian dari kehidupan generasi Z sehingga mampu menggunakan teknologi untuk menyelesaikan permasalahan, walaupun generasi Z melek teknologi dan internet, akan tetapi generasi Z kurang berpartisipasi pada komunitas dibandingkan generasi sebelumnya (Mahardika et al., 2022). Faktor-Faktor yang mempengaruhi motivasi generasi Z di dunia kerja menurut Dunne (2022) generasi Z termotivasi pada segi intrinsik yang dimana melihat peluang karir, sifat pekerjaan, dan imbalan.

Pendapat lain mengenai faktor pengaruh motivasi kerja generasi Z yaitu dilihat lingkungan kerja serta komitmen kerja (Fajriyanti et al., 2023). Menurut pendapat Rachmanda & Hadi (2023) generasi Z cenderung kurang termotivasi pada uang dibandingkan generasi Y. Generasi Z dalam dunia kerja cenderung suka dalam bekerja tim, fleksibel, dan termotivasi oleh prestasi, serta mengeksplorasi cara baru dalam memecahkan masalah. Generasi Z pertama di Indonesia merupakan generasi kelahiran tahun 1995, dimana di Indonesia internet sudah mulai ada (Subandowo, 2017).

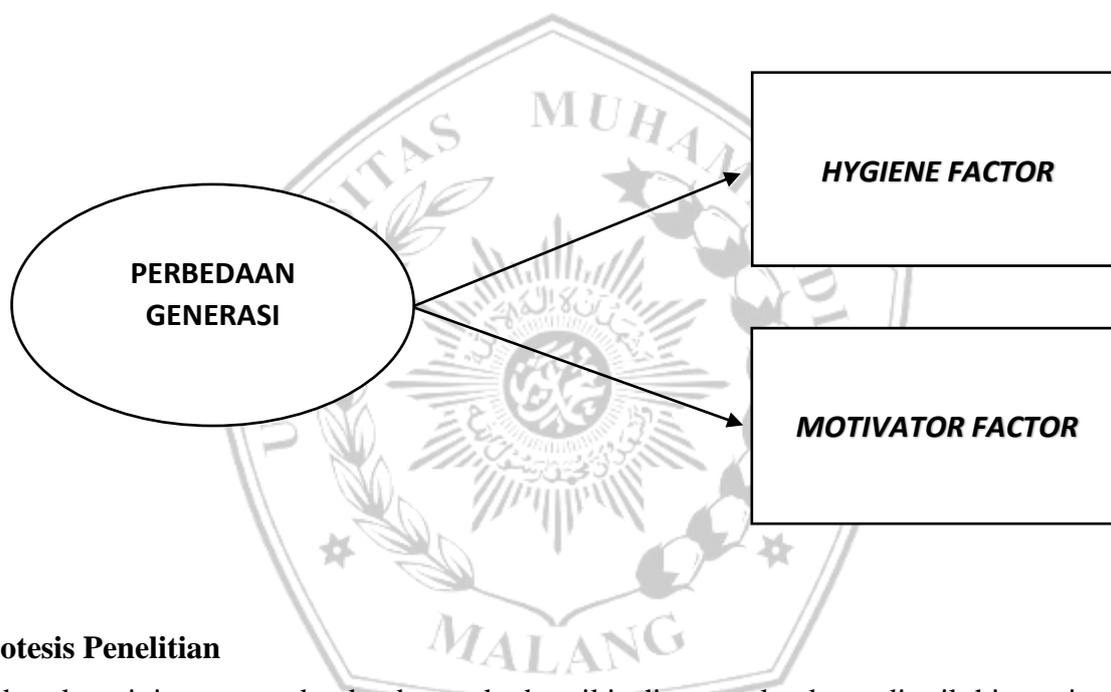
Motivasi Kerja pada Generasi Y dan Z

Motivasi kerja salah satu hal yang mendukung generasi dalam bertahan dan mempunyai kinerja yang baik di lingkungan kerja. Mempunyai sudut pandang dan keinginan tersendiri antara generasi Y dan Z yang dimana perbedaan generasi mempunyai prioritas yang berbeda juga hal ini pun berlaku pada masing-masing individu. Perbedaan prioritas ini akhirnya menjadi sebuah motivasi pada individu, karena motivasi sebuah dorongan dalam mewujudkan tujuan atau capaian yang diinginkan (Rachmanda & Hadi, 2023). Perbedaan generasi mempunyai dampak yang berbeda dalam segi motivasi seperti cara beradaptasi, berkomunikasi, dan mempunyai sudut pandang yang berbeda, hal ini didasarkan oleh latar belakang dan kebudayaan yang berbeda antara generasi. Perbedaan generasi mengakibatkan masing-masing generasi memiliki

perbedaan karakteristik, hal ini mempengaruhi motivasi masing-masing generasi dalam bekerja (Khatib et al, 2021).

Perusahaan perlu memperhatikan motivasi karyawannya demi keberlangsungan dalam mewujudkan tujuan perusahaan dan juga tujuan (Mahmoud et al., 2021). Berdasarkan jurnal milik Nurdianto et al (2023) adanya perbedaan generasi pada perusahaan menjadi persoalan yang selalu muncul bahkan adanya perbedaan generasi pada dunia kerja akan terus berkembang bahkan munculnya generasi baru lainnya. Hal ini dapat diartikan bahwa setiap generasi memiliki karakteristik dan pandangan yang berbeda salah satunya pada dunia kerja yaitu dari segi motivasi, komunikasi, disiplin kerja, dan kinerja pada masing-masing generasi. Beberapa generasi sudah memasuki dunia kerja hal ini mempengaruhi motivasi kerja pada masing-masing generasi (Putra et al., 2019).

Kerangka Berpikir



Hipotesis Penelitian

Berdasarkan tinjauan pustaka dan kerangka berpikir diatas maka dapat ditarik hipotesis yaitu Terdapat perbedaan motivasi kerja karyawan pada generasi Y dan generasi Z.

METODE PENELITIAN

Rancangan Penelitian

Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif yang dimana penelitian ini yang analisisnya akan ditunjukkan oleh data berupa angka yang dimana akan diolah dengan statistika. Penggunaan metode kuantitatif ini yaitu bertujuan dengan mengolah teori-teori dan hipotesis yang berkaitan dengan peristiwa (Sugiyono, 2013). Penelitian ini menggunakan pendekatan komparatif (Nuraqmarina & Risnawati, 2018). Pendekatan komparatif yaitu penelitian yang membandingkan satu variabel atau lebih pada sampel yang berbeda (Sugiyono, 2013). Kesimpulan dari penjelasan diatas penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan desain komparatif.

Subjek Penelitian

Subjek dalam penelitian ini yaitu individu dan masuk dalam kategori Generasi Y yang lahir pada tahun 1980-1994 yang rentang usianya 44-30 tahun dan generasi Z yang lahir pada tahun 1995-2007 yang rentang usianya 29-17 tahun. Peneliti menentukan jumlah sampel yang akan diambil menggunakan rumus Lemeshow. Rumus Lemeshow digunakan dalam menghitung jumlah populasi yang tidak diketahui (Nurmin & Muhammad, 2018). Berdasarkan rumus Lemeshow maka n yang diperoleh 384,16, sehingga minimal pengambilan sampel diambil 384 responden yaitu 192 orang generasi Y dan 192 orang generasi Z. Menggunakan teknik jenis *non probability sampling* (tidak memberikan kesempatan yang sama pada pengambilan sampel) yaitu dengan menggunakan *kuota sampling*, dimana teknik sampling dilihat berdasarkan jumlah sampel (kuota) yang ditentukan, setelah mencapai kuota yang diinginkan maka proses pengambilan data dihentikan (Sugiyono, 2013). Kriteria yang memenuhi subjek penelitian yaitu: (1) Sedang Bekerja, (2) Berusia 17-44 Tahun.

Tabel 1. Deskriptif Subjek Penelitian

Aspek	Frekuensi	Presentase
Jenis Kelamin		
Laki-laki	107	27.9%
Perempuan	277	72.1%
Total	384	100%
Usia		
Gen Y (30-44)	192	50%
Gen Z (17-30)	192	50%
Total	384	100%
Domisili		
Aceh	1	0,3%
Bali	3	0,8%
Banten	13	3,4%
Batam	3	0,8%
Bengkulu	4	1,0%
DIY Yogyakarta	7	1,8%
Jakarta	24	6,3%
Jambi	1	0,3%
Jawa Barat	53	13,8%
Jawa Tengah	35	9,1%
Jawa Timur	155	40,4%
Kalimantan Tengah	44	11,5%
Kalimantan Timur	6	1,6%
Kalimantan Selatan	1	0,3%
Kalimantan Utara	5	1,3%
Lampung	7	1,8%
Maluku Utara	1	0,3%
Nusa Tenggara Barat	1	0,3%
Nusa Tenggara Timur	1	0,3%
Papua	1	0,3%

Riau	2	0,5%
Sulawesi Selatan	2	0,5%
Sulawesi Tenggara	1	0,3%
Sulawesi Utara	1	0,3%
Sumatera Barat	4	1,0%
Sumatera Selatan	5	1,3%
Sumatera Utara	3	0,8%
Total	384	100%

Jenis Pekerjaan

Aparat Negara	4	1,0%
Asn/Pns	20	5,2%
Desainer	1	0,3%
Freelance	12	3,1%
Guru	44	11,5%
Part Time	139	36,2%
Tenaga Kesehatan	6	1,6%
Wiraswasta	120	31,3%
Wirausaha	38	9,6%
Total	384	100%

Jabatan

Direktur	15	3,9%
Manager	19	4,9%
Staff	329	85,7%
Supervisor	21	5,5%
Total	384	100%

Berdasarkan tabel diatas diketahui bahwa dari 384 responden terdapat 107 orang laki-laki atau sekitar (27,9%) dan 277 perempuan (72,1%). Berdasarkan generasi dapat dilihat jumlah seimbang sebesar 192 responden pada setiap generasi. Mayoritas domisili responden berasal dari Jawa Timur dengan jumlah 155 responden (40,4%). Adapun jenis pekerjaan mayoritas diisi dengan pekerjaan part time (barista, admin, *host live*, *content creator*, *staff cook*, guru les *privat*, sales, *waiters*, *staff kitchen*, *cleaning service*, dan staff toko) dengan jumlah 139 responden (36,2%), lalu ada pekerjaan wiraswasta dengan jumlah 120 responden (30,3%), Mayoritas posisi jabatan diisi dengan posisi staff sebanyak 329 responden (85,7%).

Variabel dan Instrumen Penelitian

Variabel pada penelitian ini yaitu variabel bebas (X) yaitu perbedaan generasi, sedangkan variabel terikat (Y) pada penelitian ini yaitu motivasi kerja. Perbedaan generasi terbentuk dari pengelompokkan tahun lahir, budaya, serta fenomena khusus yang terjadi pada tahun tertentu, dan juga tahap pengembangan kepribadian yang berbeda, pada saat memasuki dunia kerja dengan perbedaan budaya antar generasi ini tidak hanya mengakibatkan perbedaan dalam perilaku, tetapi pada motivasi juga (Bielińska, 2022).

Motivasi yaitu dorongan positif pada individu dalam mencapai tujuan yang ingin dicapai. Motivasi kerja juga dapat diartikan sebagai suatu dorongan positif pada individu untuk

mencapai tujuan (tujuan pribadi maupun tujuan perusahaan). Instrumen penelitian menggunakan skala motivasi Herzberg berjumlah 76 item pernyataan yang dikembangkan oleh Soehari (2021). Terbagi menjadi dua yaitu 27 pernyataan *Hygiene Factor* dan 49 pernyataan *Motivator Factor*. *Hygiene Factor* (ekstrinsik) terdiri dari aspek: Gaji, status, lingkungan kerja, pengawasan, kebijakan perusahaan, serta hubungan antar pegawai. *Motivator Factor* (intrinsik) terdiri dari aspek: pencapaian hasil, suasana kerja, tanggung jawab, penghargaan, dan kesempatan untuk maju. Hasil uji validitas dan reliabilitas yang peneliti lakukan dari 76 item dinyatakan valid seluruhnya memiliki nilai signifikansi 0,000 ($p < 0,05$), sementara hasil reliabilitas yang dapat dipercaya pada *hygiene factor* dengan nilai *cronbach's alpha* sebesar 0,865 ($\alpha = 0,865$; $p = 0,000$) dan *motivator factor* dengan nilai *cronbach's alpha* sebesar 0,995 ($\alpha = 0,995$; $p = 0,000$).

Skala motivasi kerja ini diukur menggunakan skala likert dengan pilihan jawaban alternatif (SS) sangat setuju, (S) setuju, (N) netral, (TS) tidak setuju, dan (STS) sangat tidak setuju. Tujuan digunakannya skala *likert* yaitu untuk mengukur, pendapat, sikap, serta persepsi individu atau kelompok tersebut. (Sugiyono, 2013). Perbedaan generasi merupakan suatu kelompok individu yang mempunyai perbedaan tahun lahir, budaya, peristiwa, serta perkembangan zaman yang dilalui. Sehingga kelompok generasi satu dengan generasi lainnya mempunyai perilaku, kebiasaan, serta sudut pandang yang berbeda.

Prosedur dan Analisis Data

Prosedur pelaksanaan pada penelitian ini terdapat tiga tahap pelaksanaan antara lain: tahap pra-penelitian (persiapan), pelaksanaan, dan analisis data. Tahap pertama yaitu tahap pra-penelitian (persiapan), peneliti mengidentifikasi fenomena yang ingin diteliti, kemudian pengkajian teoritis dan mempersiapkan instrumen penelitian dari jurnal dan thesis, serta dilakukannya uji validitas dan reliabilitas terlebih dahulu sebelum skala disebarluaskan untuk melihat apakah skala motivasi kerja Herzberg yang digunakan layak.

Pada tahap pelaksanaan peneliti menyebarkan skala melalui *google form* ke media sosial seperti Instagram, *Whatsapp*, X (Twitter) dan ke kerabat yang telah memenuhi kriteria sebagai responden peneliti. *Google form* berisikan pernyataan yang sesuai dengan skala penelitian.

Pada tahap analisis data dari hasil skala yang telah disebarluaskan. Analisis data dilakukan untuk melihat adanya perbedaan atau tidak pada motivasi kerja terhadap generasi Y dan generasi Z. Hasil pengambilan data diolah dan dianalisis menggunakan *Statistical Package for Social Science* (SPSS). Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian skripsi ini yaitu Uji hipotesis *Independent Sample T-Test*. Setelah data diperoleh peneliti menginterpretasikan hasil dan dihubungkan dengan teori, serta peneliti memberikan kesimpulan dan implikasi pada penelitian yang telah dilakukan.

HASIL PENELITIAN

Tabel 2. Perhitungan Kategorisasi generasi Y dan Z

Generasi	Motivasi Kerja	
	Rendah	Tinggi
Generasi Y	89 (46,4%)	103 (53,6%)
Generasi Z	89 (46,4%)	103 (53,6%)

Berdasarkan hasil kategorisasi pada variabel motivasi kerja yaitu diketahui pada generasi Y terdapat 103 (53,6%) orang yang memiliki motivasi kerja yang tinggi dan 89 (46,4%) orang yang memiliki motivasi kerja yang rendah. Sedangkan pada generasi Z sebanyak 103 (53,6%) orang yang memiliki motivasi yang tinggi dan 89 (46,4%) orang yang memiliki motivasi yang rendah.

Sebelum dilakukannya uji hipotesis, dilakukannya uji asumsi yaitu uji normalitas dan uji homogenitas. Hasil uji normalitas motivasi kerja antara generasi Y dan generasi Z memiliki nilai signifikan sebesar $0.200 > 0.05$ maka dapat disimpulkan data terdistribusi secara normal. Selanjutnya uji homogenitas motivasi kerja antara generasi Y dan generasi Z menunjukkan nilai signifikan sebesar $0.751 > 0.05$ pada dimensi *hygiene factor* dan nilai signifikan sebesar $0.961 > 0.05$ pada *motivator factor*, hal ini menunjukkan populasi pada penelitian ini dikatakan sama.

Uji Hipotesis

Tabel 3. Mean Hygiene Factor dan Motivator Factor Generasi

Perbedaan Generasi									
Generasi	<i>Hygiene Factor</i>				<i>Motivator Factor</i>				
	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean	Generasi	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Gen Z	192	91.79	15.215	1.098	Gen Z	192	164.41	20.724	1.496
Gen Y	192	94.96	14.970	1.080	Gen Y	192	165.73	21.030	1.518

Berdasarkan tabel diatas, terlihat nilai mean pada *hygiene factor* yaitu generasi Z (91.79) dan nilai mean generasi Y (94.96). Berdasarkan nilai *mean* generasi Z dan Y maka dapat dikatakan bahwa motivasi kerja generasi Y lebih tinggi dibandingkan generasi Z. Terlihat juga pada dimensi *motivator factor* bahwa nilai mean pada *motivator factor* yaitu generasi Z (164.41) dan nilai *mean* generasi Y (165.73). Berdasarkan nilai mean generasi Z dan Y maka dapat dikatakan bahwa motivasi kerja generasi Y lebih tinggi dibandingkan generasi Z.

Tabel 4. Mean Hygiene Factor dan Motivator Factor Jenis Kelamin

Jenis Kelamin									
Hygiene Factor					Motivator Factor				
Jenis Kelamin	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean	Jenis Kelamin	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Laki-laki	107	94.36	15.438	1.492	Laki-laki	107	167.93	20.148	1.948
Perempuan	277	92.99	15.057	.905	Perempuan	277	163.97	21.062	1.265

Berdasarkan hasil tabel mean pada *hygiene factor* yaitu laki-laki (94.36) dan perempuan (92.99) sedangkan pada *motivator factor* laki-laki (167.93) dan perempuan (163.97) hal ini dapat dikatakan motivasi laki-laki sedikit lebih tinggi dibandingkan Perempuan.

Tabel 5. Mean Hygiene Factor dan Motivator Factor Tingkat Jabatan

Tingkat Jabatan									
Hygiene Factor					Motivator Factor				
Tingkat Jabatan	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean	Tingkat Jabatan	N	Mean	Std. deviation	Std. Error Mean
Bawahan	369	92.90	14.999	.781	Bawahan	369	164.43	20.550	1.070
Atasan	15	105.00	14.842	3.832	Atasan	15	180.80	22.988	5.936

Berdasarkan hasil nilai mean pada *hygiene factor* tingkat jabatan atasan (105.00) dan tingkatan jabatan bawahan (92.90) dan pada *motivator factor* tingkat jabatan atasan (180.80) dan jabatan bawahan (164.43). hal ini dapat dikatakan motivasi kerja tingkat jabatan atasan lebih tinggi dibandingkan tingkat jabatan bawahan.

Tabel 6. Uji Independent Sample T-Test Generasi

	t-test for Equality of Means						
	t	df	Sig.(2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
						Lower	Upper
Equal variances assumed							
<i>Hygiene Factor</i>	-2.056	382	.040	-3.167	1.540	-6.195	-.138
<i>Motivator Factor</i>	-.623	382	.533	-1.328	2.131	-5.518	2.861

Hasil yang didapatkan pada *hygiene factor* yaitu nilai *sig (2-tailed)* = 0.040. Hasil yang didapatkan menunjukkan bahwa adanya perbedaan pada dua kelompok generasi karena $p = 0.040 < 0,05$. Hasil *independent sample t-test* pada *hygiene factor* ini dapat dikatakan adanya perbedaan motivasi kerja karyawan antara generasi Y dan generasi Z dari segi ekstrinsik seperti gaji, status, lingkungan kerja, pengawasan, kebijakan perusahaan, serta hubungan antara pegawai. Sedangkan hasil yang didapatkan pada *motivator factor* yaitu nilai *sig (2-tailed)* = 0.533. Hasil yang didapatkan menunjukkan bahwa tidak adanya perbedaan pada dua kelompok generasi karena nilai *sig (2-tailed)* > 0.05, sedangkan dikatakan ada perbedaan jika $p < 0,05$.

Hasil dari *independent sample t-test* pada *motivator factor* ini dapat dikatakan tidak ada perbedaan motivasi kerja karyawan antara generasi Y dan generasi Z dari segi intrinsik seperti pencapaian hasil, suasana kerja, tanggung jawab, penghargaan dan kesempatan untuk maju.

Tabel 7. Uji Independent Sample T-Test Jenis Kelamin

	t-test for Equality of Means						
	t	df	Sig.(2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
						Lower	Upper
Equal variances assumed							
<i>Hygiene Factor</i>	.795	382	.427	1.372	1.726	-2.022	4.765
<i>Motivator Factor</i>	1.671	382	.096	3.958	2.369	-.700	8.616

Hasil yang didapatkan pada *hygiene factor* yaitu nilai sig (2-tailed) = 0.427. Hasil yang didapatkan menunjukkan bahwa tidak adanya perbedaan motivasi kerja antara karyawan jenis kelamin laki-laki dan perempuan karena $p = 0.427 > 0.05$. Sedangkan hasil yang didapatkan pada *motivator factor* yaitu nilai sig (2-tailed) = 0.096. Hasil yang didapatkan menunjukkan bahwa tidak adanya perbedaan pada dua kelompok generasi karena nilai $p = 0.096 > 0.05$, sedangkan dikatakan ada perbedaan jika $p < 0,05$. Hasil dari *independent sample t-test* pada *motivator factor* ini dapat dikatakan tidak ada perbedaan motivasi kerja karyawan antara jenis kelamin laki-laki dan Perempuan.

Tabel 8. Uji Independent Sample T-Test Tingkat Jabatan

	t-test for Equality of Means						
	t	df	Sig.(2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
						Lower	Upper
Equal variances assumed							
<i>Hygiene Factor</i>	-3.063	382	.002	-12.098	3.949	-19.862	-4.333
<i>Motivator Factor</i>	-3.010	382	.003	-16.369	5.438	-27.061	-5.677

Hasil yang didapatkan dari tingkatan jabatan pada *hygiene factor* yaitu nilai sig (2-tailed) = 0.002 ($p = 0.002 < 0.005$). sedangkan hasil pada *motivator factor* yaitu nilai sig (2-tailed) = 0.003. maka dapat dikatakan adanya perbedaan motivasi kerja antara karyawan dengan Tingkat jabatan (atasan dan bawahan) pada *hygiene factor* (gaji, status, lingkungan kerja, pengawasan, kebijakan perusahaan, serta hubungan antara pegawai) dan pada *motivator factor* (pencapaian hasil, suasana kerja, tanggung jawab, penghargaan dan kesempatan untuk maju).

DISKUSI

Penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah adanya perbedaan motivasi kerja antara karyawan generasi Y dan generasi Z. subjek pada penelitian ini berjumlah 384 orang. Berdasarkan analisis data pada 384 subjek, diketahui adanya perbedaan motivasi kerja antara karyawan generasi Y

dan generasi Z pada dimensi *hygiene factor* dengan nilai signifikan 0.040 ($p < 0.05$) dengan nilai mean motivasi kerja generasi Y (94.96) lebih tinggi dibandingkan dengan motivasi kerja generasi Z (91.79). Hasil penelitian diterima pada dimensi *hygiene factor* saja. Adanya perbedaan motivasi kerja antara generasi Y dan generasi Z pada *hygiene factor* atau pada faktor ekstrinsik yang dimana aspek yang mempengaruhi yaitu dari segi gaji, status, lingkungan kerja, pengawasan, kebijakan perusahaan, serta hubungan antar pegawai. Adanya perbedaan pada dimensi ini karena sesuai dengan teori Herzberg (1966), *hygiene factor* ini merupakan faktor eksternal yang jika tidak ada menyebabkan tidak adanya motivasi pada karyawan atau faktor yang mengurangi ketidakpuasan karyawan.

Sejalan dengan penelitian terdahulu milik Dunne (2022) bahwa faktor motivasi kerja generasi Y yaitu dipengaruhi dari faktor ekstrinsik seperti kompensasi dan tunjangan kerja. Sejalan dengan penelitian milik Septiawan & Masrunik (2020) faktor yang mempengaruhi generasi Y yaitu generasi Y lebih cenderung memperhatikan keamanan pekerjaan kedepannya, kompensasi, lingkungan kerja, peluang promosi, peluang kerja yang terbatas di perusahaan lain. Faktor motivasi kerja generasi Z yaitu hubungan dengan pekerjaan, hubungan dengan organisasi, serta hubungan dengan pekerja lainnya (Kirchmayer & Fratričová, 2020). Faktor yang mempengaruhi motivasi kerja generasi Z yaitu sesuai dengan minat mereka dan dilihat dari lingkungan kerja serta hubungan antara karyawan (Septiawan & Masrunik, 2020). Lingkungan kerja yang baik mendorong motivasi karyawan dan sangat membantu meningkatkan kinerja karyawan, sebaliknya jika lingkungan tidak baik mempengaruhi performa karyawan sehingga kinerja karyawan tidak optimal (Sihaloho & Siregar, 2019).

Hasil dari faktor intrinsik atau *motivator factor* menunjukkan bahwa tidak adanya perbedaan motivasi kerja karyawan antara generasi Y dan generasi Z, dengan nilai signifikan 0.533 ($p > 0.05$) dengan nilai mean motivasi kerja pada generasi Y (165.73) lebih tinggi dibandingkan dengan motivasi kerja pada generasi Z (164.41). Aspek yang mempengaruhi *motivator factor* ialah dari segi pencapaian hasil, suasana kerja, tanggung jawab, penghargaan, dan kesempatan untuk maju. Tidak adanya perbedaan motivasi pada dimensi ini, karena *motivator factor* pada karyawan tinggi sehingga karyawan lebih termotivasi untuk lebih produktif mencapai tujuan dan puas dengan hasil yang dikerjakan. Sejalan dengan penelitian milik Nurdianto et al (2023) bahwa motivasi kerja karyawan antar generasi di PT H.M. Sampoerna Area Bengkulu memiliki hasil yang sangat tinggi, karena karyawan yang ada di perusahaan tersebut mempunyai semangat yang tinggi dalam bekerja untuk mencapai tujuan yang diinginkan serta standar kerja yang ditawarkan oleh perusahaan kepada karyawan sama atau adil. Temuan penelitian milik Heyns & Kerr (2018) bahwasannya motivasi kerja antara kelompok generasi tidak berbeda secara signifikan, akan tetapi perusahaan tentunya perlu memperhatikan karyawan antar generasi dan memotivasi karyawan serta menjaga kenyamanan karyawan. Hal ini akan berdampak baik antara karyawan serta bagi perusahaan yang memiliki karyawan multigenerasi.

Dilihat dari *hygiene factor* dan *motivator factor* tidak adanya perbedaan motivasi kerja antara karyawan berjenis kelamin laki-laki dan perempuan. Perbedaan jenis kelamin berbeda pada perusahaan tidak mempengaruhi motivasi kerja baik laki-laki dan perempuan dapat termotivasi dengan *hygiene factor* maupun *motivator factor*. Sejalan dengan penelitian milik Andriani et al (2022) tidak perbedaan motivasi kerja antara laki-laki dan perempuan hal ini dikarenakan adanya fasilitas yang diberikan perusahaan kepada karyawan sesuai dengan yang dijanjikan. Akan tetapi, adanya perbedaan motivasi kerja antara karyawan dari segi tingkat jabatan (atasan dan bawahan), tingkat jabatan bawahan lebih cenderung termotivasi *hygiene factor* seperti gaji yang layak, status pekerjaan, pengawasan, kebijakan perusahaan, serta hubungan antara

pegawai. Sedangkan pada jabatan atasan lebih cenderung termotivasi di *motivator factor* karena memiliki tanggung jawab yang lebih besar dan mencari kepuasan dalam *motivator factor* seperti pencapaian hasil, suasana kerja, tanggung jawab, penghargaan dan kesempatan untuk maju. Sejalan dengan penelitian Busyairi et al (2015) atasan lebih termotivasi pada kepuasan kerja salah satunya yang paling termotivasi yaitu promosi atau kesempatan untuk maju. Selain itu, Andriani & Widiawati (2017) mengemukakan *hygiene factor* merupakan faktor yang dapat memotivasi karyawan untuk bekerja lebih giat.

Hasil mean dari motivasi kerja antara generasi Y dan generasi Z pada dimensi *hygiene factor* dan *motivator factor* menghasilkan nilai yang tinggi pada kedua dimensi akan tetapi, nilai mean generasi Y lebih tinggi dibandingkan nilai mean generasi Z. Hal ini dapat dikatakan bahwa motivasi generasi Y lebih tinggi dibandingkan motivasi kerja generasi Z. Sejalan dengan penelitian Nurdianto et al (2023) perbedaan kinerja dan motivasi kerja antara generasi menghasilkan skor yang paling tinggi pada generasi Y pada variabel kinerja dan pada variabel motivasi kerja. Generasi Y juga yang memiliki tanggapan yang paling positif pada kinerja dan motivasi kerja. Selain itu, Schröder (2024) mengemukakan bahwa motivasi kerja bisa meningkat dan menurun seiring berjalannya waktu berdasarkan pandangan individu itu sendiri.

Dilihat juga dari nilai mean motivasi kerja antara karyawan jenis kelamin laki-laki dan perempuan, walaupun sedikit lebih tinggi pada laki-laki, akan tetapi laki-laki dan perempuan dapat termotivasi dengan *hygiene factor* dan *motivator factor* seperti gagasan yang dikemukakan oleh Nindyati et al (2014) subjek laki-laki dan perempuan tidak memperlihatkan motivasi tinggi dan rendah, akan tetapi pada penelitian ini motivasi pada subjek laki-laki dan perempuan lebih cenderung didominasi pada dimensi *hygiene factor*. Selanjutnya motivasi kerja pada tingkat jabatan pada *hygiene factor* dan *motivator factor*, nilai mean atasan lebih tinggi dibandingkan bawahan dikarenakan atasan memiliki tanggung jawab pada pekerjaan dan kepada bawahan lebih besar karena atasan menjadi contoh untuk bawahan di suatu perusahaan, sejalan dengan penelitian milik Munir (2022) mengatakan seorang atasan harus menjadi motivator, memberi kepuasan kerja, melibatkan bawahan, dan membina bawahan dalam perusahaan.

Hasil kategorisasi pada penelitian ini motivasi kerja pada generasi Y terdapat 103 orang yang memiliki nilai motivasi kerja yang tinggi dan 89 orang yang memiliki nilai motivasi yang rendah. Sama halnya dengan motivasi kerja pada generasi Z sebanyak 103 orang yang memiliki motivasi yang tinggi dan 89 orang yang memiliki motivasi kerja yang rendah. Dapat dikatakan bahwa motivasi kerja antara karyawan generasi Y dan generasi Z cukup. Hal ini dikarenakan cukup puas dengan pekerjaan yang dimiliki saat ini sejalan dengan penelitian milik Paska (2023) motivasi kerja antara generasi yang tinggi cukup puas dengan pekerjaan yang dimiliki, atau hal lain seperti gaji, sikap atasan yang adil, serta memiliki rekan kerja yang baik. Hal lainnya dikarenakan lingkungan dan fasilitas yang memadai untuk semua karyawan sesuai dengan penelitian Nurdianto et al (2023) mengemukakan hasil motivasi yang tinggi karena perusahaan menawarkan kepada setiap karyawan fasilitas yang sama. Akan tetapi, cukup banyak juga karyawan yang memiliki motivasi rendah dikarenakan fasilitas yang diberikan kurang cukup puas.

Hasil penelitian milik Putra et al (2019) ditemukannya faktor yang mempengaruhi motivasi kerja pada generasi Y adalah *hygiene factor* (faktor ekstrinsik) lebih tinggi dibandingkan *motivator factor* (faktor intrinsik). Temuan dari penelitian Nurqamar et al (2022) generasi Z lebih termotivasi dengan faktor eksternal seperti dukungan perusahaan, lingkungan kerja,

kompensasi finansial langsung atau tidak langsung, serta fleksibilitas kerja, hal ini dapat menjadi pertimbangan dalam kebijakan perusahaan untuk menjamin kesejahteraan serta memotivasi karyawan terutama karyawan generasi Z. Hairudin & Oktaria (2022) mengemukakan motivasi internal dan motivasi eksternal yang baik menjadi peran yang penting untuk meningkatkan kinerja karyawan. Sama halnya pada penelitian ini untuk motivasi kerja juga mempunyai dampak positif pada kualitas hidup dan kesejahteraan dalam bekerja (Kurian & Bindu, 2024).

Pentingnya motivasi kerja antar generasi yaitu berdasarkan jurnal milik Syuderajat (2016) motivasi kerja yang tinggi pada karyawan akan memperlihatkan kinerjanya yang baik seperti mempunyai semangat kerja, menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, mengerjakan tugas dengan hasil yang memuaskan, sebaliknya jika karyawan memiliki motivasi kerja yang rendah akan memperlihatkan sikap yang sebaliknya seperti malas bekerja, datang terlambat, tidak disiplin, tidak mengerjakan tugas dengan benar serta tidak menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu hal ini akan membuat perusahaan kewalahan serta perusahaan dan karyawan tidak dapat bekerjasama untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Menurut Kusuma (2024) kepribadian dan motivasi yang tinggi memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini menjadi kunci untuk meningkatkan produktivitas di perusahaan. Generasi yang berbeda pada suatu perusahaan, walaupun ada perbedaan antara generasi dalam motivasi kerja, akan tetapi ada juga kesamaan dalam motivasi kerja antara generasi disuatu perusahaan (Raitelaitytè, 2022).

Berdasarkan penjelasan yang diperoleh pada proses penelitian ini, peneliti mendapatkan beberapa keterbatasan yang perlu diperhatikan untuk penelitian kedepannya. Ada beberapa responden pada pernyataan “sedang bekerja?” dengan pilihan jawaban antara “iya” atau “tidak” yang menjawab “tidak” akan tetapi tetap dapat mengisi. Kemudian peneliti tidak memantau secara langsung dalam proses pengisian skala melalui *google form*, sehingga peneliti memastikan responden bebas bias. Terdapat jumlah responden yang minim di beberapa pulau sehingga tidak bisa dijadikan generalisasi pada pulau-pulau tersebut, sehingga untuk penelitian selanjutnya mungkin bisa menambahkan jumlah responden pada daerah-daerah tersebut.

SIMPULAN DAN IMPLIKASI

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa adanya perbedaan motivasi kerja karyawan antara generasi Y dan generasi Z pada *hygiene factor* artinya kedua generasi tersebut lebih memperhatikan dari segi ekstrinsik untuk meningkatkan motivasi. Hal-hal yang mempengaruhi *hygiene factor* yaitu dari segi gaji, status, lingkungan kerja, pengawasan, kebijakan perusahaan, serta hubungan antar pegawai. Berdasarkan pada *motivator factor* tidak adanya perbedaan motivasi kerja antara generasi Y dan generasi Z, hal ini artinya generasi Y dan generasi Z cukup paham dengan motivasi diri dari segi intrinsik. Hal-hal yang mempengaruhi *motivator factor* yaitu pencapaian hasil, suasana kerja, tanggung jawab, penghargaan, dan kesempatan untuk maju. Temuan lain pada penelitian ini yaitu motivasi kerja karyawan pada kelompok generasi Y lebih tinggi dibandingkan motivasi kerja karyawan generasi Z. Pada jenis kelamin tidak ada perbedaan signifikan sehingga laki-laki dan perempuan dapat termotivasi pada *hygiene factor* dan *motivator factor*, sedangkan pada tingkat jabatan bawahan lebih termotivasi dengan *hygiene factor* seperti gaji, status, lingkungan kerja, pengawasan, kebijakan perusahaan, serta hubungan antar pegawai, untuk atasan cenderung lebih termotivasi pada *motivator factor* seperti pencapaian hasil, suasana kerja, tanggung jawab, penghargaan, dan kesempatan untuk maju dimana pada tingkat jabatan atasan lebih tinggi dikarenakan memiliki tanggung jawab yang lebih besar kepada perusahaan dan juga bawahan.

Melihat dari hasil penelitian yang telah dilakukan, perusahaan dapat memperhatikan motivasi setiap individu dilihat dari umur (generasi) dan tingkat jabatan. Perusahaan tetap harus memperhatikan motivasi setiap individu serta meningkatkan motivasi karyawan dengan memperhatikan dari segi gaji yang sesuai dengan pekerjaan karyawan, status kerja yang jelas, lingkungan kerja yang baik, pengawasan yang cukup pada karyawan, kebijakan perusahaan yang jelas, serta hubungan antara rekan kerja yang baik atau tidak adanya perselisihan, suasana kerja yang baik, perusahaan memberikan apresiasi kepada karyawan, dan perusahaan memberikan kesempatan untuk maju kepada setiap karyawan. Perusahaan juga diharapkan untuk lebih memperhatikan generasi Z tanpa dibedakan dengan generasi sebelumnya walaupun generasi Z baru masuk ke dunia kerja akan tetapi generasi Z dapat mengimbangi kinerja generasi sebelumnya. Selain itu perusahaan juga diharapkan dapat memberikan motivasi sesuai dengan kebutuhan karyawannya seperti pada bawahan fokuskan kepada *hygiene factor* (gaji, status kerja, lingkungan kerja, pengawasan, kebijakan perusahaan, dan hubungan antara karyawan). Pada atasan perusahaan dapat fokuskan dalam meningkatkan motivasi kerja pada *motivator factor* (pencapaian hasil, suasana kerja, tanggung jawab, penghargaan, dan kesempatan untuk maju). Hasil penelitian ini diharapkan bisa memberikan pandangan kepada perusahaan dalam menentukan sikap yang sesuai dengan kebutuhan motivasi kerja pada karyawan multigenerasi dan dapat membantu penelitian lainnya sebagai sumber referensi dan literasi.



REFERENSI

- Adelia, P., & Gunawan, A. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja pada pekerja generasi milenial. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(12), 5571–5581. <https://doi.org/10.56799/jim.v2i12.2446>.
- Andriani, M., & Widiawati, K. (2017). Penerapan motivasi karyawan menurut teori dua faktor frederick herzberg pada pt aristika kreasi mandiri. *Jurnal Administrasi Kantor*, 5(1), 83–98. <https://ejournal-binainsani.ac.id/index.php/JAK/article/download/423/424>.
- Andriani, N. R. , D., Wicaksono, S. , A., & Sholichah, I. F. (2022). Perbedaan tingkat motivasi kerja ditinjau dari jenis kelamin karyawan pada pt.x. *Psikosains*, 17(2), 115–121. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30587/psikosains.v17i2.4584>.
- Asriandi, A., & Putri, K. N. (2020). Kompetensi generasi z dalam menghadapi era revolusi industri 4.0. *SEIKO: Journal of Management Anda Business*, 3(3), 184–201. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v3i3.738>.
- Bielińska D, E. (2022). The motivation of generations: what drives generation x, y, z? *Journal of Human Resources Management Research*, 1–14. <https://doi.org/10.5171/2022.637177>.
- Darmawan D. (2022). Motivasi, kemampuan, pengalaman, keterlibatan, kedisiplinan sebagai faktor internal karyawan dan pembentukan kinerja karyawan. *Jurnal Satyagraha*, 5(1), 18–29. <https://doi.org/10.47532/jis.v5i1.345>.
- Dunne, A. (2022). Do different generations have different reward preferences? a comparative study analysing the motivators and reward preferences of gen z in comparison to gen y. In *Master of Human Resource Management*. National College of Ireland. <https://norma.ncirl.ie/5865/1/amydunne.pdf>.
- Fajriyanti, Y., Rahmah, H. A., & Hadiyanti, E. K. S. (2023). Analisis motivasi kerja generasi z yang dipengaruhi oleh lingkungan. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 4(1), 107–115. <https://doi.org/10.47065/jtear.v4i1.808>.
- Hairudin, H., & Oktaria, E. T. (2022). Analisis peningkatan kinerja karyawan melalui motivasi kerja internal dan motivasi eksternal karyawan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 4(1), 1–14. <https://doi.org/10.35912/jakman.v4i1.1466>.
- Harahap, K. D., Hasibuan, S., Pratikna N. R. M., Ahmad, I. S. M., Novarini, N. N. A., Widiawati, W., Sanjaya, R, M., Riesso, A. S., Batubara, N. A., Nurdiana, M. A., Suyanto, M. S., & Abdurrahim, M. K. (2021). Manajemen sumber daya manusia (Khasanah U, Ed.; 1st ed.). Tahta Media Group. <https://tahtamedia.co.id/index.php/issj/article/view/225>.
- Hastini, L. Y., Fahmi, R., & Lukito, H. (2020). Apakah pembelajaran menggunakan teknologi dapat meningkatkan literasi manusia pada generasi z di indonesia? *Jurnal Manajemen Informatika (JAMIKA)*, 10(1), 12–28. <https://doi.org/10.34010/jamika.v10i1>.

- Herzberg, F. (1966). *Work and nature of man*. Cleveland: World. Publishing. <https://archive.org/details/worknatureofman00herz/mode/2up>.
- Heyns, M. M., & Kerr, M. D. (2018). Generational differences in workplace motivation. *SA Journal of Human Resource Management*, 16(1), 1–10. <https://doi.org/10.4102/sajhrm>.
- Iis, Y. E., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Nur Ilham, R., & Sinta, I. (2022). The effect of career development and work environment on employee performance with work motivation as intervening variable at the office of agriculture and livestock in aceh. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAAS)*, 2(2), 227–236. <https://doi.org/10.54443/ijeabas.v2i2.191>.
- Jíří, B. (2016). The employees of baby boomers generation, generation x, generation y and generation z in selected czech corporations as conceivers of development and competitiveness in their corporation. *Journal of Competitiveness*, 8(4), 105–123. <https://doi.org/10.7441/joc.2016.04.07>.
- Khatib, Muhammad. A. J., Riamanda, I., M., & Khatijatusshalihah, K. (2021). Perbedaan motivasi kerja generasi x dan y di kantor pusat ptpn i langsa. *Seurune: Jurnal Psikologi Unsyiah*, 7(1), 1–20. <https://doi.org/10.24815/s-jpu.v7i1.33916>.
- Kirchmayer, Z., & Fratričová, J. (2020). What motivates generation z at work? insights into motivation drivers of business students in slovakia. *Innovation Management and Education Excellence through Vision*, 6019–6030. <https://ibima.org/accepted-paper/what-motivates-generation-z-at-work-insights-into-motivation-drivers-of-business-students-in-slovakia/>
- Kurian, J. S., & Bindu M, N. (2024). Navigating the gig economy: exploring challenges and motivations for the wellbeing of gen y and gen z gig workers. *Cogent Psychology*, 11(1). <https://doi.org/10.1080/23311908.2024.2357458>.
- Kusuma Putri, P. (2024). Gen z di dunia kerja: kepribadian dan motivasi jadi penentu produktivitas kerja. *Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 4(1), 30–38. <https://doi.org/10.37481/jmeb.v4i1.650>.
- Laksmi, K. K., & Budiani, S. M. (2015). Psychological well being dan motivasi kerja pada pegawai dinas pendidikan. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 6(1), 2087–1708. <https://doi.org/https://doi.org/10.26740/jppt.v6n1.p50-53>.
- Mahardika A, A., Ingarianti M, T., & Zulfiana, U. (2022). Work-life balance pada karyawan generasi z. *Collabryzk Journal for Scientific Studies*, 1(1), 2–16. <https://doi.org/https://doi.org/10.58959/cjss.v1i1.8>.
- Mahmoud, A. B., Fuxman, L., Mohr, I., Reisel, W. D., & Grigoriou, N. (2021). “We aren’t your reincarnation!” workplace motivation across x, y and z generations. *International Journal of Manpower*, 42(1), 193–209. <https://doi.org/10.1108/IJM-09-2019-0448>.
- Mahmoud, A. B., Reisel, W. D., Fuxman, L., & Mohr, I. (2021). A motivational standpoint of job insecurity effects on organizational citizenship behaviors: a generational study. *Scandinavian Journal of Psychology*, 62(2), 267–275. <https://doi.org/10.1111/sjop.12689>.

- Maslow, A.H., 1954. *Motivation and Personality*. New York: Harper. Publishing. <https://www.holybooks.com/wp-content/uploads/Motivation-and-Personality-Maslow.pdf>.
- McCrinkle, M. (2014). *The abc of xyz: understanding the global generations*. in the abc of xyz: understanding the global generations. Publishing. https://books.google.co.id/books?id=BDPHKP31IQEC&printsec=frontcover&hl=id&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false.
- Munir, M. (2022). Motivasi organisasi: penerapan teori maslow, mcGregor, frederick herzberg, dan mcLelland. *Al Ifkar: Jurnal Pengembangan Ilmu Keislaman*, 17(1), 154–168. <https://ejournal.kopertais4.or.id/mataraman/index.php/ifkar/article/download/4997/3477>.
- Muslim, A., Badaruddin, & Bansu Irianto Ansori. (2019). Inovasi produk penelitian pengabdian masyarakat dan tantangan era revolusi 4.0 industri. in *Semnas Multidisiplin Ilmu* (Vol. 2, Issue 1, pp. 134–147). <https://ojs.serambimekkah.ac.id/>
- Nindyati, A. D., Utami, A. T., & Yakutin, A. (2014). Pemaknaan motivasi kerja kuat dan motivasi kerja lemah (studi kasus pada dosen, manajer, dan staf laki-laki dan perempuan). *Academic Research Paramadina*, 1190–1152. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.13140/RG.2.1.1198.1205>.
- Nuraqmarina, F., & Risnawati, E. (2018). Keputusan pemilihan karir: studi komparatif pada siswa remaja jurusan ipa dan ips. *Psymphatic : Jurnal Ilmiah Psikologi*, 5(2), 231–240. <https://doi.org/10.15575/psy.v5i2.3068>.
- Nurdianto, Pareke, F. J., & Nasution. (2023). Perbedaan generasi pada hubungan kinerja dan motivasi kerja karyawan di pt.hm sampoerna area bengkulu. *Student Journal of Business and Management*, 6(1), 43–58. <https://ejournal.unib.ac.id/sjbm/article/view/33190>.
- Nurmin A, & Muhammad J. (2018). Pengaruh fasilitas dan pelayanan terhadap kepuasan pengunjung pada hotel dharmawangsa. *Jurnal Semarang*, 1(1), 107–115. <https://doi.org//dx.doi.org/10.32493/smk.v1i1.1250>.
- Nurqamar, I. F., Ulfa, S., Hafizhah, I., Fadhillah, N., & Rahmi, N. (2022). The intention of generation z to apply for a job. *JBMI (Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika)*, 18(3), 218–247. <https://doi.org/10.26487/jbmi.v18i3.16493>.
- Paska, Y. A. (2023). Comparative study on employee engagement and job satisfaction level between generation x and y. *Journal of Management and Business Enviroment*, 5(1), 35–47. <https://doi.org/https://doi.org/10.24167/jmbe.v5i1.7136>.
- Pratama, D. A., & puspa, T. (2023). Motivasi kerja dan turnover karyawan suatu organisasi/perusahaan di era milenial. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(2), 2535–2544. <https://doi.org/10.25105/jet.v3i2.17188>.
- Putra, B. A., Kevin, A., Santos A. A., & Pratama, B. (2019). Perbandingan faktor-faktor yang menentukan motivasi kerja pada generasi x dan y. *Indonesian Business Review*, 2(1),18–42. <https://journal.prasetyamulya.ac.id/journal/index.php/ibr/article/download/393/290>.

- Putra, Y. S. (2017). Theoretical review perbedaan generasi. *Jurnal Stieama*, 9(2), 123–134. <http://dx.doi.org/10.52353/ama.v9i2.142>.
- Rachmanda P. M., & Hadi, C. (2023). Pengaruh hardiness dan motivasi kerja intrinsik terhadap kesiapan kerja pada mahasiswa akhir. *Jurnal Fusion*, 3 (5). 470-480 <https://doi.org/10.54543/fusion.v3i05.302>.
- Raitelaitytė, J. (2022). Improving staff motivation, taking into account generational differences and personality types. University Vilniaus. <https://epublications.vu.lt/object/elaba:192964861/192964861.pdf>.
- Rusdi, M., Purwaningrum, E. K., & Ramadhan, Y. A. (2023). Effect of grit on the work engagement of the millennial generation. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 11(1), 1–6. <https://doi.org/10.22219/jipt.v11i1.18367>.
- Santosa, A. C., & Adiputra, G. (2023). Pengaruh penghargaan dan iklim organisasi terhadap motivasi kerja generasi z di jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 05(01), 122–131. <https://doi.org/https://doi.org/10.24912/jmk.v5i1.22521>.
- Schröder, M. (2024). Work motivation is not generational but depends on age and period. *Journal of Business and Psychology*, 39(4), 897–908. <https://doi.org/10.1007/s10869-023-09921-8>.
- Septiawan, B., & Masrunik, E. (2020). Motivation of generation z at work. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 7(2), 74–82. <https://doi.org/https://doi.org/10.21107/jsmb.v7i2.9044>.
- Sihaloho, D. R., & Siregar, H. (2019). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281. <https://search.app/Dz5ph6usTK8xw3Ms9>.
- Siregar, S., Effendy, S., & Ritonga, S. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi pengolahan ptpn iii rantauprapat. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4(3), 1971–1802. <https://doi.org/10.34007/jehss.v4i3.951>.
- Soehari, H. (2021). Motivasi dan pengukurannya. *Jurnal Visi Manajemen*, 7(1), 43–55. <https://doi.org/https://doi.org/10.56910/jvm.v7i1.152>.
- Subandowo, M. (2017). Peradaban dan produktivitas dalam perspektif bonus demografi serta generasi y dan z. *Sosiohumanika: Jurnal Pendidikan Sains Sosial Dan Kemanusiaan*, 10(2), 191–208. <https://doi.org/https://doi.org/10.2121/sosiohumanika.v10i2.920>.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d* (19th ed.). Alfabeta. <https://id.scribd.com/document/391327717/Buku-Metode-Penelitian-Sugiyono>.
- Syuderajat, F. (2016). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja [Thesis]. Universitas Padjadjaran. <https://pustaka.unpad.ac.id/wp-content/uploads/2016/01/ARTIKEL-Pengaruh-Motivasi-Kerja-Terhadap-Kinerja-Tendik-Fikom.pdf>.
- Yuswohady. (2016). Tren milenial. Diakses, 8 Desember 2023 dari <https://www.yuswohady.com/2016/01/17/millennialtrends-2016>.

LAMPIRAN



Lampiran 1. Blueprint Motivasi Kerja

<i>Hygiene Factor</i>				
No	Indikator	Favorable	Unfavorable	Item
1	Gaji	14, 19	4, 27	4, 14, 19, 27
2	Status	6, 13, 18	11	6, 11, 13, 18
3	Kebijakan organisasi	1, 2, 9, 15, 21, 24	5	1, 2, 5, 9, 15, 21, 24
4	Pengawasan	3, 10, 16, 20, 26	-	3, 10, 16, 20, 26
5	Lingkungan kerja	8, 25	12, 17	8, 12, 17, 25
6	Hubungan antar pegawai	7, 22	23	7, 22, 23
<i>Motivator Factor</i>				
1	Suasana kerja	31, 46, 50	29, 36, 43, 45, 51, 55, 60, 64, 65	29, 31, 36, 43, 45, 46, 50, 51, 55, 60, 64, 65
2	Pencapaian hasil	39, 42, 58, 63, 75, 76	28, 44,	28, 39, 42, 44, 58, 63, 75, 76
3	Tanggung jawab	34, 47, 54, 67, 70, 71, 74	38, 41, 53, 69	34, 38, 41, 47, 53, 54, 67, 69, 70, 71, 74
4	Penghargaan	30, 49, 52, 56, 61, 66	37, 62, 68, 72	30, 37, 49, 52, 56, 61, 62, 66, 68, 72
5	Kesempatan untuk maju	32, 33, 35, 40, 48, 59, 73	57	32, 33, 35, 40, 48, 57, 59, 73

Lampiran 2. Skala Motivasi Kerja

Google Form

Slide 1:

Assalamualaikum Wr. Wb.

Perkenalkan, Saya Agnes Nahrija, Mahasiswa Semester Akhir Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang. Saat ini saya sedang melakukan penelitian skripsi guna memenuhi tugas akhir sebagai syarat kelulusan Strata Satu (S1) Psikologi. Untuk memenuhi tugas akhir, peneliti meminta kesediaan Saudara/I untuk mengisi kuesioner ini. Mohon mengisi kuesioner ini dengan sebaik-baiknya. Hasil kuesioner akan dipergunakan untuk kepentingan peneliti yang sedang peneliti lakukan. Informasi yang diberikan Saudara/I akan peneliti jaga kerahasiaannya dan merupakan bantuan yang sangat berarti dalam menyelesaikan penelitian ini.

Adapun kriteria yang dibutuhkan, yaitu:

1. Berjenis kelamin Perempuan dan Laki-laki
2. Berusia 17 – 39 Tahun
3. Sedang Bekerja.

Jika ada pertanyaan atau diperlukannya informasi tambahan terkait dengan kuesioner ini, Saudara/i dapat menghubungi saya melalui kontak di bawah ini:

E-mail: agnesnahrija23@gmail.com @ webmail.umm.ac.id.

No. Handphone: 081255236310

Atas keluangannya waktu dan perhatiannya dalam mengisi kuesioner penelitian ini, Saya ucapkan terima kasih.

Informed Consent:

Sebelum mengisi kuesioner penelitian penelitian mohon membaca persetujuan berikut:

1. Saya bersedia untuk menjadi partisipan dalam penelitian ini dan saya telah membaca serta memahaminya.
2. Saya menyadari bahwa partisipasi saya secara sukarela tanpa paksaan dari pihak manapun.
3. Saya memahami bahwa seluruh data yang saya berikan pada penelitian ini hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian dan bersifat rahasia.

4. Saya dapat menghentikan partisipasi kapan pun yang saya inginkan
Apakah anda bersedia untuk berpartisipasi dalam penelitian ini?

- Iya
- Tidak

Slide 2:

Inisial:

Jenis Kelamin:

- Laki-laki
- Perempuan

Usia (ex: 17):

Domisili (ex: Malang):

Jenis Pekerjaan :

- Guru
- Wiraswasta
- ASN/PNS
- Wirausaha
- Parttime
- Aparat Negara
- Lainnya_

Jabatan:

- Staff
- Supervisor
- Manager
- Direktur
- Lainnya

Sedang Bekerja:

- Iya
- Tidak

Slide 3:

Petunjuk pengisian:

Saudara/i diminta untuk memilih pernyataan yang **sesuai** dengan diri anda, dengan cara memilih pada masing-masing kolom pilihan jawaban yang sudah tersedia sesuai dengan diri anda.

Keterangan:

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Netral (N)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)



No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		1	2	3	4	5
1.	Jam kerja disini dirasa cukup					
2.	Manajemen disini mengusahakan segala sesuatu yang mungkin untuk mencegah kecelakaan di tempat kerja					
3.	Manajemen menyediakan kondisi kerja yang bagus					
4.	Menurut pendapat saya, gaji disini lebih rendah daripada di kantor-kantor lain					

5.	Manajemen hendaknya bekerja lebih baik dalam menangani urusan pembayaran (gaji, dan lain-lain)					
6.	Saya memahami kebijakan kantor tentang kesejahteraan bagi para pegawai					
7.	Teman-teman sekerja saling membantu bila mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan					
8.	Pimpinan mengetahui bahwa kami mempunyai peralatan yang kami butuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan					
9.	Manajemen disini sungguh-sungguh mencoba membangun dan mencerdaskan organisasi					
10.	Manajemen disini menyadari akan adanya Kerjasama antar Bagian/Bidang-bidang					
11.	Saya sering dibuat bosan oleh kerja lembur yang tak terduga					
12.	Kondisi kerja yang tidak baik membuat saya tidak dapat bekerja dengan sebaik-baiknya					
13.	Untuk jenis pekerja sata, kondisi kerja sekarang termasuk cukup baik					
14.	Saya dibayar secara baik/wajar dibanding karyawan lain disini					
15.	Dibanding dengan instansi lain, kesejahteraan pegawai disini termasuk baik					
16.	Manajemen disini sungguh-sungguh tertarik terhadap kesejahteraan karyawan					
17.	Sebagian dari kondisi kerja disini membisingkan/mengganggu					
18.	Saya mempunyai perlengkapan yang cocok untuk menyelesaikan pekerjaan saya					
19.	Gaji saya cukup untuk hidup nyaman					
20.	Saya puas dengan cara penanganan kesejahteraan pegawai disini					
21.	Program kesejahteraan pegawai disini cukup bagus					
22.	Teman sekerja saya sangat bersahabat					
23.	Pimpinan hendaknya lebih bersahabat terhadap karyawan					
24.	Manajemen disini mempunyai kesejahteraan pegawai yang sangat baik					
25.	Organisasi kita ini berjalan efektif dan lancar					
26.	Prosedur cuti ditangani dengan wajar					
27.	Saya dibayar sangat kurang untuk pekerjaan yang saya kerjakan					
28.	Pimpinan saya sangat tertarik pada keberhasilannya sendiri dalam/untuk memperhatikan kebutuhan karyawan					
29.	Pimpinan saya selalu mengawasi kita dengan dekat/ketat					
30.	Pimpinan saya memberi kita kredit/poin dan memuji pekerjaan yang terselesaikan dengan baik					
31.	Manajemen disini mengusahakan segala sesuatu yang mungkin agar karyawan cukup memperoleh istirahat/break dalam pekerjaan					
32.	Kalau ada komplain/keluhan, saya merasa bebas berbicara kepada seseorang secara berjenjang					

33.	Pimpinan saya mencatat/melihat/memaklumi bahwa para pegawai perlu dilatih dengan baik untuk pekerjaan mereka					
34.	Manajemen memberitahukan/menjelaskan kepada pegawai tentang rencana dan perkembangan organisasi					
35.	Pimpinan mendorong kita (karyawan) untuk memberikan saran-saran perbaikan disini					
36.	Perubahan perlu dilakukan disini dengan sedikit perhatian pada kesejahteraan pegawai					
37.	Dibandingkan dengan karyawan lain, kita mendapat sedikit perhatian dari perusahaan					
38.	Kadang-kadang saya merasa bahwa pekerjaan saya berperan sangat sedikit di organisasi kita ini					
39.	Semakin lama anda bekerja disini, semakin anda merasa memiliki					
40.	Saya mempunyai interest/kepentingan yang besar pada organisasi ini dan masa depannya					
41.	Saya mempunyai sedikit kesempatan untuk menggunakan kemampuan saya di organisasi ini					
42.	Ada banyak pekerjaan baik bagi mereka yang ingin maju					
43.	Saya sering merasa kesal pada pekerjaan saya					
44.	Mereka mengharap sangat banyak pekerjaan dari kita					
45.	Sebagian teman sekerja saya berpikir bahwa mereka menguasai atau mengendalikan tempatnya/posisinya					
46.	Orang yang bekerja dengan saya selalu bersama/bersahabat dengan saya					
47.	Pimpinan saya selalu fair/wajar dalam urusan dengan saya					
48.	Pimpinan saya mengajak pegawai untuk bekerja sama sebagai tim					
49.	Saya percaya pada kewajaran (fairness) dan kebaikan (honesty) daripada perusahaan					
50.	Sebagian besar para pimpinan disini adalah bersahabat dengan karyawan					
51.	Pimpinan saya mengabaikan alasan, dan tahunya suatu pekerjaan berjalan					
52.	Pimpinan saya mempersilahkan agar kita ini tahu persis tentang sumbangan kita pada organisasi					
53.	Manajemen tidak bisa memberikan arahan dan perintah dengan jelas					
54.	Saya tahu bagaimana pekerjaan saya ini cocok/saling mengisi dengan pekerjaan lain di organisasi ini					
55.	Manajemen menutup kita dalam kegelapan tentang sesuatu yang seharusnya kita perlu tau					
56.	Pengabdian yang cukup lama adalah sesuatu yang seharusnya kita perlu tau					
57.	Anda dapat dikeluarkan/dipecat tanpa banyak alasan					
58.	Saya dapat merasa mantap dengan pekerjaan saya sepanjang saya bekerja baik					
59.	Saya punya banyak kebebasan dalam pekerjaan saya ini untuk menggunakan penetapan (judgement)/penilaian saya sendiri					

60.	Setiap orang di organisasi ini mencoba menjadi pemimpin semua (jadi bos)					
61.	Saya sungguh merasa menjadi bagian daripada organisasi ini					
62.	Orang yang mendapat promosi di sini biasanya normal saja/memang sudah haknya					
63.	Saya dapat belajar banyak daripada pekerjaan saya sekarang ini					
64.	Pekerjaan saya sering terasa kosong dan monoton tidak berarti					
65.	Banyak tekanan pada pekerjaan saya					
66.	Pimpinan saya sungguh selalu mencoba menerima ide kita tentang sesuatu					
67.	Pimpinan saya selalu memenuhi janjinya					
68.	Manajemen mengabaikan saran dan keluhan kita					
69.	Pimpinan saya tahu sedikit saja tentang pekerjaannya					
70.	Pimpinan saya melakukan pekerjaan ini secara terorganisasi dengan baik					
71.	Manajemen sungguh mengetahui pekerjaannya					
72.	Mereka mempunyai cara yang kurang baik dalam menangani keluhan pegawai					
73.	Anda dapat menyatakan tentang apa yang anda pikirkan disini					
74.	Anda selalu tahu tentang posisinya/porsinya dalam organisasi ini					
75.	Saya sungguh melakukan sesuatu yang bermanfaat pada pekerjaan saya					
76.	Saya bangga untuk bekerja pada organisasi ini.					

Lampiran 3. Rumus Penentuan Sampel

Rumus Lemeshow

Keterangan:

n : Jumlah sampel minimal

Z : Nilai standar 95% = 1,96

p : Maksimal estimasi 50% = 0,5

d : alpha (0,5), atau sampling error = 5%

$$n = \frac{Z^2 \times p(1-p)}{d^2}$$

$$n = \frac{1,96^2 \times 0,5(1-0,5)}{0,05^2}$$

$$n = \frac{1,96^2 \times 0,5(1-0,5)}{0,05^2}$$

$$n = \frac{3,8416 \times 0,5(0,5)}{0,05^2}$$

$$n = \frac{3,8416 \times 0,5(0,5)}{0,025}$$

$$n = \frac{3,8416 \times 0,5(0,5)}{0,025}$$

$$n = \frac{3,8416 \times 0,25}{0,025}$$

$$n = \frac{0,9604}{0,025}$$

$n = 384,16$

Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi

Reliability Statistics

hygiene factor

Cronbach's Alpha	N of Items
.865	27

Reliability Statistics

Motivator Factor

Cronbach's Alpha	N of Items
.995	49

Lampiran 5. Output Analisi Data Statistik Demografi

Statistik Demografi

Frequency Tables

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	107	27.9	27.9	27.9
Perempuan	277	72.1	72.1	100.0
Total	384	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 17-29	192	50.0	50.0	50.0
30-40	192	50.0	50.0	100.0
Total	384	100.0	100.0	

Domisili

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Aceh	1	.3	.3	.3
Bali	3	.8	.8	1.0

Jakarta	24	6.3	6.3	7.3
Banten	13	3.4	3.4	10.7
Jawa Timur	155	40.4	40.4	51.0
Kalimantan Tengah	44	11.5	11.5	62.5
Kalimantan Timur	6	1.6	1.6	64.1
Bengkulu	4	1.0	1.0	65.1
Sulawesi Selatan	2	.5	.5	65.6
Sumatera Selatan	5	1.3	1.3	66.9
Batam	3	.8	.8	67.7
DIY Yogyakarta	7	1.8	1.8	69.5
Jawa Tengah	35	9.1	9.1	78.6
Lampung	7	1.8	1.8	80.5
Jawa Barat	53	13.8	13.8	94.3
Kalimantan Utara	5	1.3	1.3	95.6
Sumatera Utara	3	.8	.8	96.4
Sumatera Barat	4	1.0	1.0	97.4
Sulawesi Utara	1	.3	.3	97.7
Riau	2	.5	.5	98.2
Papua	1	.3	.3	98.4
Jambi	1	.3	.3	98.7
NTT	1	.3	.3	99.0
Kalimantan Selatan	1	.3	.3	99.2
Sulawesi Tenggara	1	.3	.3	99.5
Maluku Utara	1	.3	.3	99.7
NTB	1	.3	.3	100.0
Total	384	100.0	100.0	

Jenis Pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Part Time	139	36.2	36.2	36.2
Guru	44	11.5	11.5	47.7
Wiraswasta	120	31.3	31.3	78.9
Wirausaha	38	9.9	9.9	88.8

ASN/PNS	20	5.2	5.2	94.0
Aparat Negara	4	1.0	1.0	95.1
Designer	1	.3	.3	95.3
Tenaga Kesehatan	6	1.6	1.6	96.9
Freelance/Pekerja Harian Lepas	12	3.1	3.1	100.0
Total	384	100.0	100.0	

Jabatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Staff	329	85.7	85.7	85.7
Supervisor	21	5.5	5.5	91.1
Manager	19	4.9	4.9	96.1
Direktur	15	3.9	3.9	100.0
Total	384	100.0	100.0	

Lampiran 5. Perhitungan Kategorisasi Generasi Y dan Z

Kategori Gen Y

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RENDAH	89	46.4	46.4	46.4
TINGGI	103	53.6	53.6	100.0
Total	192	100.0	100.0	

Kategori Gen Z

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RENDAH	89	46.4	46.4	46.4
TINGGI	103	53.6	53.6	100.0
Total	192	100.0	100.0	

Total Equal variances assumed	.101	.751	2.056	382	.040	-3.167	1.540	-6.195	-.138
Equal variances not assumed			2.056	381.900	.040	-3.167	1.540	-6.195	-.138

Motivator Factor Generasi

Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
								Lower	Upper
Total Equal variances assumed	.002	.961	.623	382	.533	-1.328	2.131	-5.518	2.861
Equal variances not assumed			.623	381.918	.533	-1.328	2.131	-5.518	2.861

Hygiene Factor Jenis Kelamin

Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
								Lower	Upper
Total Equal variances assumed	.108	.742	.795	382	.427	1.372	1.726	-2.022	4.765
Equal variances not assumed			.786	188.445	.433	1.372	1.745	-2.071	4.814

Motivator Factor Jenis Kelamin

Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
								Lower	Upper

Total Equal variances assumed	.403	.526	1.671	382	.096	3.958	2.369	-.700	8.616
Equal variances not assumed			1.704	200.641	.090	3.958	2.323	-.623	8.538

Hygiene Factor Tingkat Jabatan

Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
								Lower	Upper
Total Equal variances assumed	.051	.822	-.3063	382	.002	-12.098	3.949	-19.862	-4.333
Equal variances not assumed			-.3093	15.186	.007	-12.098	3.911	-20.425	-3.770

Motivator Factor Tingkat Jabatan

Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
								Lower	Upper
Total Equal variances assumed	.577	.448	-.3010	382	.003	-16.369	5.438	-27.061	-5.677
Equal variances not assumed			-.2714	381.918	.016	-16.369	6.031	-29.230	-3.508

Lampiran 9. Nilai Mean Generasi, Jenis Kelamin, Tingkat Jabatan

Hygiene Factor Generasi

Group Statistics

	Usia	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Total	gen z	192	91.79	15.215	1.098
	gen y	192	94.96	14.970	1.080

Motivator Factor Generasi

Group Statistics

	Usia	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Total	gen z	192	164.41	20.724	1.496
	gen y	192	165.73	21.030	1.518

Hygiene Factor Jenis Kelamin

Group Statistics

	Jenis Kelamin	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Hygiene Factor	Laki-laki	107	94.36	15.438	1.492
	Perempuan	277	92.99	15.057	.905

Motivator Factor Jenis Kelamin

Group Statistics

	Jenis Kelamin	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Motivator Factor	Laki-laki	107	167.93	20.148	1.948
	Perempuan	277	163.97	21.062	1.265

Hygiene Factor Tingkat Jabatan

Group Statistics

	Jabatan	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Hygiene Factor	Bawahan	369	92.90	14.999	.781
	Atasan	15	105.00	14.842	3.832

Motivator Factor Tingkat Jabatan

Group Statistics

	Jabatan	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Motivator Factor	Bawahan	369	164.43	20.550	1.070
	Atasan	15	180.80	22.988	5.936

Lampiran 10. Uji Verifikasi Data



SURAT KETERANGAN
No: E.6.a/510/Lab-Psi/UMM/VI/2024

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Yang bertanda tangan dibawah ini Tim Divisi Psikometri Laboratorium Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang, menerangkan dengan sesungguhnya bahwa mahasiswa tersebut dibawah ini:

Nama : Agnes Nahrija
NIM : 202010230311203
Dosen Pembimbing : 1) Devina Andriyani, M.Psi
2)

Yang bersangkutan telah melakukan :

1. Verifikasi Analisa Data.
Hasil: Lulus /Perbaikan

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Malang, 19 Juni 2024
Petugas Cek

Navy Tri Indah Sari, M.Si

Lampiran 11. Uji Plagiasi



SURAT KETERANGAN
No: E.6.a/889/Lab-Psi/UMM/IX/2024

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Yang bertanda tangan dibawah ini Tim Divisi Psikometri Laboratorium Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang, menerangkan dengan sesungguhnya bahwa mahasiswa tersebut dibawah ini:

Nama : Agnes Nahrija
NIM : 202010230311203
Dosen Pembimbing : 1) Devina Andriyani, M.Psi
2)

Yang bersangkutan telah melakukan :

1. Cek Plagiasi
Hasil: ~~Lulus~~ /Perbaikan
Dengan keterangan sebagai berikut:

No	Judul Skripsi	Batas Maksimal	Hasil
1	Uji Komparatif Motivasi Kerja antara Karyawan Generasi Y dan Generasi Z	25%	4%

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Malang, 25 September 2024
Petugas Cek

Navy Tri Indah Sari, M.Si

Lampiran 12. Tabel Data

Hygiene Factor

Inisial (Ex: A)	Jenis Kelamin	Usia (ex: 17)	Domisili (ex: Malang)	Jenis Pekerjaan	Jabatan
A	Perempuan	21	Malang	content creator	content creator
A	Laki-laki	23	Malang	Part time	Anggota Badan ad hoc (pps)
Br	Laki-laki	20	Malang	Part time	Staff
R	Perempuan	20	Kediri	Part time	Karyawan
I	Perempuan	19	Malang	Part time	Staff
KR	Perempuan	18	Malang	Part time	Host Live dan Admin
A	Laki-laki	20	Malang	Part time	Staff
N	Perempuan	22	Malang	Pekerja Harian Lepas	Pre Produksi
T	Laki-laki	20	Malang	Part time	Staff
U	Perempuan	20	Malang	Part time	Staff
R	Laki-laki	30	Malang	Guru	Guru Mapel
Hm	Perempuan	23	Malang	Part time	Staff
EZ	Perempuan	20	Lowokwaru	Part time	Staff
S	Perempuan	19	Malang	Part time	Staff
HA	Perempuan	28	Batu	Freelancer	Staff
GOA	Perempuan	20	Malang	Part time	Staff
CA	Perempuan	21	Malang	Wirausaha	Staff
Z	Perempuan	35	Malang	Wirausaha	CEO
N	Perempuan	22	Malang	Part time	Karyawan
F	Perempuan	21	Malang	Part time	Tentor
D	Perempuan	27	Malang	Guru	Guru pendamping
A	Perempuan	19	Malang	Part time	Staff
S	Perempuan	22	Malang	Part time	Kasir
A	Perempuan	32	Kota batu	Wirausaha	Staff
G	Perempuan	20	Malang	Part time	Staff
G	Laki-laki	20	Malang	Part time	Staff
S	Laki-laki	23	Malang	Part time	Staff
H	Perempuan	23	Malang	Part time	Staff
RK	Laki-laki	21	Malang	Part time	Staff
IA	Laki-laki	20	Malang	Part time	Staff
D	Perempuan	23	Malang	Part time	Barista
DGS	Perempuan	21	Malang	Part time	Staff
P	Perempuan	21	Malang	Part time	Staff
N	Laki-laki	27	Malang	Wiraswasta	Staff
C	Perempuan	19	Malang	Part time	Staff
Y	Laki-laki	26	Tuban	Bumn	Staff
I	Perempuan	27	Malang	Guru	Staff
A	Perempuan	19	Malang	Part time	Staff
D	Perempuan	21	Malang	Part time	crew

DNZ	Perempuan	22	Malang	Part time	Staff
F	Perempuan	23	Malang	Part time	Staff
J	Perempuan	20	Malang	Wiraswasta	admin
A	Laki-laki	27	Pamekasan	Part time	Staff
NA	Perempuan	20	Malang	Part time	Staff
A	Perempuan	27	Malang	Part time	Staff
D	Perempuan	21	Kalteng	Wiraswasta	Staff
D	Perempuan	24	Pangkalan Bun	Karyawan Swasta	Staff
C	Perempuan	23	Pangkalan Bun	Wiraswasta	Staff
EH	Perempuan	30	Malang	Perawat	Staff, Perawat Pelaksana
MP	Perempuan	44	Balikpapan	Guru	Staff
R	Perempuan	32	Bengkulu	Nusantara sehat	Staff
S	Perempuan	36	Malang	Guru	Pengajar
Ar	Perempuan	30	Malang	Wiraswasta	Direktur
NA	Perempuan	30	Kotawaringin Barat	Wiraswasta	Staff
HNS	Perempuan	33	Pangkalanbun	Guru	Staff
A	Perempuan	33	Makassar	Wirausaha	Staff
E	Perempuan	32	Malang	Wiraswasta	Staff
RS	Laki-laki	33	Palembang	Wiraswasta	Staff
I	Perempuan	39	Batam	Wirausaha	Owner
Js	Laki-laki	37	Kalimantan tengah	BUMN	Staff
N	Perempuan	34	Yogyakarta	Wiraswasta	Staff
Rwt	Laki-laki	30	Palangkaraya	Karyawan BUMN	Staff
A	Perempuan	42	Bengkulu	ASN/PNS	Analisis kebijakan
A	Laki-laki	23	Pbun	Aparat Negara	Staff
DK	Laki-laki	30	Arut selatanKotawaringin Barat	Wiraswasta	Staff
Ts	Perempuan	40	Surabaya	Wiraswasta	Direktur
T	Perempuan	31	Malang	Wiraswasta	Direktur
F	Laki-laki	23	Malang	Part time	Staff
H	Perempuan	36	Sda	Wiraswasta	Owner
D	Laki-laki	30	Solo	Part time	content creator
Fa	Perempuan	33	Kalteng	Wiraswasta	Staff
N	Perempuan	22	Surabaya	Part time	Staff
B	Laki-laki	30	JAKARTA TIMUR	Wiraswasta	Manager
A	Perempuan	33	Probolinggo	Wiraswasta	Staff
AA	Perempuan	20	Grobogan	Part time	Staff
EIS	Laki-laki	37	Jepara	Swasta	Manager
T	Perempuan	30	Jakarta	Tenaga teknis kefarmasian	Asisten Apoteker
TWCA	Perempuan	30	Bali	Perawat	Staff
FS	Laki-laki	31	Malang	Karyawan Swasta	Staff
M	Perempuan	37	Lampung	Karyawan swasta	Staff
A	Perempuan	33	Pangkalan Bun	Wirausaha	Staff
DM	Laki-laki	34	Pangkalan Bun	Wiraswasta	Staff

AH	Laki-laki	33	Surabaya	Wirausaha	Owner
S	Laki-laki	30	Malang	Wiraswasta	Staff
A	Laki-laki	34	Surabaya	Wirausaha	Manager
JVR	Perempuan	31	Bogor	Profesi Paramedis Veteriner	Paramedis Veteriner
AI	Laki-laki	39	Batam	Wiraswasta	Supervisor
NRS	Perempuan	33	Pangkalan Bun	ASN/PNS	Staff
P	Perempuan	33	Pbun	Bumn	Supervisor
N	Laki-laki	32	Bengkulu Selatan	ASN/PNS	Staff
LGZ	Perempuan	32	Malang	Wirausaha	Staff
R	Perempuan	39	Malang	Wirausaha	owner
M	Perempuan	33	Pangkalan Bun Kalimantan Tengah	Karyawan Swasta	Staff
H	Laki-laki	31	Tanjung Selor	Wirausaha	Staff
J	Laki-laki	30	long nawang	Wirausaha	Staff
A	Laki-laki	39	Tanjung Selor	Wirausaha	Manager
Naz	Laki-laki	33	Malang	Retail	Staff
W	Perempuan	33	Muara Teweh	Honoran	Staff
AKF	Laki-laki	37	Bekasi	Guru	Staff
AH	Laki-laki	35	Jakarta	Part time	Supervisor
S	Laki-laki	34	Tangerang	Wiraswasta	Staff
A	Perempuan	30	Tangerang	Wiraswasta	Staff
S	Perempuan	31	Bulungan	honoror	honoror
N	Laki-laki	24	Amin jaya	Part time	Staff
K	Perempuan	36	Samarinda	Wirausaha	Manager
E	Perempuan	30	Malang	Wiraswasta	Staff
A	Laki-laki	38	TANGSEL	Wiraswasta	Supervisor
I	Perempuan	36	Malang	Karyawan swasta	Administrasi
F	Perempuan	32	Malang	Guru	Staff
L	Laki-laki	30	Malang	ASN/PNS	Staff
N	Perempuan	35	Bogor	Guru	Staff
A	Laki-laki	28	Bulungan	Barista	Staff
E	Perempuan	30	Banjarnegara	karyawan swasta	karyawan
Ii	Laki-laki	23	Malang	Part time	Staff
N	Perempuan	19	Mojokerto	Part time	cook
S	Perempuan	31	Cianjur	Guru	Guru Kelas
R	Perempuan	18	Jakarta Timur	Part time	Staff
YS	Laki-laki	30	Sleman	Freelance	Annotator
MRK	Laki-laki	22	Jakarta	Part time	Staff
A	Laki-laki	36	Yogyakarta	Wiraswasta	Staff
A	Perempuan	30	Wonogiri	Karyawan swasta	Karyawan
E	Perempuan	32	Semarang	wiraswasta	Supervisor
I	Laki-laki	35	Surabaya	Wiraswasta	Staff
AN	Laki-laki	20	MEDAN	Part time, Cook	Staff
P	Laki-laki	44	Batam	Wiraswasta, Swasta	Supervisor

L	Perempuan	30	Tegal	Part time	Staff
E	Perempuan	21	Pasuruan	Part time	Karyawan
S	Perempuan	20	Bandung	Part time	Tata Usaha
T	Perempuan	30	Cianjur	Part time	Staff
K.A	Perempuan	31	Surabaya	Freelance	Admin
V	Perempuan	38	Depok	Guru	Staff
L	Perempuan	30	Surabaya	Wiraswasta	Staff
Z	Laki-laki	31	Solo	Freelance	Daily worker
N	Perempuan	35	Semarang	ASN/PNS	Guru
D	Perempuan	30	Bangkalan	Freelance	Staff
Y	Laki-laki	23	Pacitan	Part time	Staff
P	Laki-laki	19	Tangerang	Part time	Staff
P	Perempuan	24	Kendal	Part time	Staff
MS	Perempuan	18	Samarinda	Part time	Guru Les Privat
L	Perempuan	31	Bogor	Wiraswasta	Staff
J	Perempuan	33	Bogor	Guru	Staff
M	Perempuan	18	Lampung	Part time	Staff
N	Perempuan	22	Jombang	Part time	Design grafis
F	Laki-laki	19	Bekasi	Part time	Staff
S	Laki-laki	30	Jakarta	Wiraswasta	Staff
D	Perempuan	20	Palembang	Part time	Staff
C	Perempuan	35	Jakarta Timur	Wiraswasta	Staff
DP	Perempuan	33	Cirebon	Wiraswasta	Staff
S	Perempuan	17	Surabaya	freelance Content Creator	Talent
F	Perempuan	30	Malang	Wiraswasta	Manager
Y	Perempuan	17	Bengkulu	Part time	Staff
H	Laki-laki	34	Bandung	Wiraswasta	Admin
A	Perempuan	27	Tegal	Part time	Sales
SHA	Perempuan	36	Karanganyar	Wiraswasta	Staff
A	Perempuan	18	Blitar	Part time	Staff
Ta	Perempuan	18	bekasi timur	karyawan operator	Staff
R	Perempuan	20	Semarang	Part time	Barista
D	Perempuan	19	Padang	Part time	Staff
RNR	Perempuan	33	Jakarta	Wiraswasta	Staff
A	Perempuan	30	Jakarta	Part time	Staff
N	Perempuan	19	Bekasi	Part time	Staff
SC	Perempuan	21	Yogyakarta	Part time	Staff
I	Perempuan	37	Banyuwangi	Wiraswasta	Staff
F	Laki-laki	30	Kota Malang	Freelance	Mitra
L	Perempuan	30	Bandung	Karyawan swasta	Operator produksi
R	Perempuan	21	Kupang	Part time	Staff
S	Perempuan	25	Tangerang	Part time	Admin online shop (includes marketing & desain konten)

E	Perempuan	26	Jakarta	Part time	Staff
D	Perempuan	22	Solo	Part time	Staff
E	Perempuan	35	Bekasi	karyawan swasta	Staff
W	Perempuan	30	bandung.	Wiraswasta	karyawan
O	Perempuan	33	Jakarta	Wiraswasta	Staff
T	Perempuan	17	Semarang	Part time	Barista
A	Perempuan	30	Balikpapan	Part time	Staff
D	Perempuan	21	Surabaya	Part time	Staff
A	Perempuan	18	Balikpapan	Part time	waiters
I	Perempuan	18	Madiun	Part time	Staff
R	Laki-laki	33	Purwokerto	Freelance Content Planner dan Caption Sosial Media	Freelancer
D	Perempuan	20	Padang	Part time	barista
Z	Perempuan	34	Jepara	Wiraswasta, Karyawan swasta	Staff
R	Perempuan	30	Manado	Wiraswasta	Staff
D	Perempuan	32	Tangerang	Usaha beauty bar	Pemilik
Gb	Perempuan	31	Kalimantan Selatan	Swasta	Analyst
D	Perempuan	30	Cilacap	Wiraswasta	Checker
D	Perempuan	18	Surabaya	Part time	jaga stand
H	Laki-laki	18	Tangerang	Part time	Staff
D	Laki-laki	30	Sukabumi	Part timr	Crew
N	Perempuan	30	Bogor	Swasta	Staff
I	Laki-laki	37	Bogor	Karyawan Swasta	Staff
D	Laki-laki	20	Malang	Part time	FnB
A	Perempuan	19	Kabupaten Bogor	Part time	Staff
W	Perempuan	20	Yogyamarta	Part time	Staff
F	Perempuan	23	Lumajang	Part time	waiters
W	Perempuan	34	Palembang	Karyawan swasta	Staff
FAR	Laki-laki	30	Pekanbaru	Freelance	Staff
R	Laki-laki	32	Serang	Part time	Marketing
MA	Laki-laki	44	Medan	Wirausaha	Supervisor
A	Perempuan	17	Nias Selatan	Part time	Staff
F	Laki-laki	17	Nabire	part time	Content creator
A	Laki-laki	18	Jambi	Wirausaha	Pembantu pengusaha
R	Laki-laki	20	Pekalongan	Part time	Kitchen/karyawan
A	Perempuan	33	Bekasi	Karyawan pabrik	Staff, Operator produksi
A	Perempuan	21	Yogyakarta	Part time	Staff
N	Perempuan	19	Bandung	Part time	Staff
H	Perempuan	34	Subang	Karyawan Pabrik	Operator Produksi
N	Perempuan	19	Bogor	Part time	Sales
I	Perempuan	36	Mojokerto	Wiraswasta	Staff
A	Perempuan	35	Bekasi	Wiraswasta	Supervisor

R	Perempuan	23	Kendari	Part time	Staff
CS	Perempuan	23	Jakarta	ASN/PNS	Staff
J	Perempuan	34	Banyuwangi	Guru	Staff
SN	Perempuan	38	Jakarta	Karyawan swasta	Staff
R	Laki-laki	30	Semarang	Freelance	Videografer Editor
A	Perempuan	31	Bandung	Wirausaha	Owner
S	Perempuan	33	BEKASI	Guru	Staff
Brgt	Perempuan	30	Semarang	Wiraswasta	Staff
A	Perempuan	19	Denpasar	Part time	Staff
K	Perempuan	19	Palembang	Part time	Staff
A	Perempuan	24	Bandung	ASN/PNS	Staff
K	Perempuan	19	Payakumbuh	Wiraswasta	Operator
D	Perempuan	20	Mojokerto	Part time	Staff
SN	Perempuan	20	Jakarta	Part time	Staff
A	Perempuan	31	Jakarta	Pegawai Swasta	Staff
A	Perempuan	35	Depok	Wiraswasta	Staff
L	Perempuan	23	Solo	Part time	Staff
H	Perempuan	19	Cianjur	Part time	Admin media sosial
MV	Perempuan	37	JAKARTA	Wiraswasta	Staff
Z	Perempuan	20	Bogor	Part time	Staff
A	Perempuan	20	Tangerang	Part time	Barista
RA	Perempuan	30	Madiun	Guru	Staff
S	Perempuan	38	Depok	Guru	Staff
A	Perempuan	22	Tangerang	Part time	Kasir
R	Laki-laki	24	Bojonegoro	Part time	Staff
Apr	Perempuan	35	Jombang	Guru	Kurikulum
S	Perempuan	18	Aceh	Wirausaha	Pedagang biasa
B	Laki-laki	20	Surabaya	Part time	Cleaning Service/OB
Y	Perempuan	34	Bogor	Pegawai swasta	Staff
A	Perempuan	21	Purbalingga	Part time	Staff
A	Perempuan	30	Bandung	Wiraswasta	Staff
R	Perempuan	23	Karawang	Part time	Staff
Y	Perempuan	21	Semarang	Part time	Penjaga warung ayam geprek
N	Perempuan	34	Semarang	Wiraswasta	Staff
A	Perempuan	24	Jakarta	Part time	Staff
DF	Laki-laki	30	Banjarnegara	Wiraswasta	Direktur
K	Perempuan	20	Malang	Part time	Staff
Z	Perempuan	21	Ternate	pegawai swasta	staff
Y	Perempuan	27	Tegal	wiraswasta	Manager
M	Perempuan	18	Nganjuk	Part time	Staff
P	Perempuan	27	Semarang	Guru	Staff
A	Perempuan	25	Kuningan	Guru	Staff
N	Perempuan	20	Bali	Wiraswasta	Staff

S	Perempuan	24	Depok	Part time	Content creator
D	Perempuan	30	Yogyakarta	Guru	Staff
S	Perempuan	23	Pangkalan Banteng	Guru	Staff
R	Laki-laki	23	Garut	Wiraswasta	Staff
INA	Perempuan	27	Riau	Guru	Guru bidang studi
D	Perempuan	24	Amin Jaya	Guru	Guru
FS	Perempuan	23	Kobar	Guru	Guru Mapel
AL	Perempuan	26	Lampung	ASN/PNS	Staff
G	Perempuan	27	Palembang	Asist apt	Staff
M	Laki-laki	29	Metro	Wiraswasta	Staff
D	Perempuan	32	Kota Metro	Aparat Negara	Staff
A	Perempuan	24	Madiun	Guru	Staff
SCP	Perempuan	20	Bandung	Wiraswasta	Staff
ES	Perempuan	24	Lampung	Part time	Karyawan toko
MTC	Laki-laki	24	Metro, Lampung	Honorer	Staff
A.W	Laki-laki	24	Tangerang	Wiraswasta	Staff
R	Perempuan	20	Semarang	Part time	admin
D	Perempuan	23	Bogor	Wiraswasta	Packer
O	Laki-laki	21	Sumenep	Guru	Staff
A	Perempuan	21	Bandung	Part time	Host live
CYM	Perempuan	30	Semarang	Wiraswasta	Manager
I	Perempuan	25	Makassar	Part time	Staff
C	Perempuan	22	Tangerang	Karyawan Swasta	Staff, Sekretaris
A	Perempuan	17	Bekasi	Part time	pengajar
A	Perempuan	19	Bandung	Guru	Kontrak
NFW	Laki-laki	37	Malang	Karyawan Swasta	Sales Marketing
IT	Perempuan	19	Balikpapan	Wiraswasta,	Staff
A	Perempuan	30	Cirebon	Guru	Guru produktif pemasaran
D	Perempuan	21	Tegal	Part time	Staff
N	Perempuan	20	Malang	Part time	Staff
A	Perempuan	33	Sumenep	Guru	Guru Mapel
A	Laki-laki	32	Semarang	Wiraswasta	Staff
N	Perempuan	40	Cimahi	ASN/PNS	Staff
LOH	Perempuan	29	Jakarta	Part time	Host live streaming
M	Perempuan	37	Bogor	Wiraswasta	Manager
FN	Perempuan	24	Garut	Part time	Input data staff freelance
A	Perempuan	21	Jakarta	Part time	Staff
Nf	Perempuan	21	Jombang	Guru	Guru kelas
F	Perempuan	20	Tangerang	Part time	Staff
E	Perempuan	24	Surabaya	Guru	Staff
UL	Laki-laki	29	Bima	Karyawan	Staff
I	Laki-laki	19	Yogyakarta	Part time	Staff
KA	Laki-laki	20	Malang	Wirausaha	Staff

V	Laki-laki	20	Malang	Part time	Staff
APM	Perempuan	21	Malang	Part time	Staff
JA	Perempuan	17	Malang	Part time	Staff
AS	Laki-laki	29	Malang	Part time	Staff
ZP	Perempuan	28	Malang	Wirausaha	Supervisor
AN	Perempuan	30	Pangkalanbun	Guru	Staff
EP	Laki-laki	32	Pangkalanbun	ASN/PNS	Staff
T	Laki-laki	24	Malang	Part time	Staff
M	Perempuan	30	Pangkalanbun	Wiraswasta	Supervisor
AM	Perempuan	33	Pangkalan Bun	Wiraswasta	Manager
AW	Laki-laki	28	Malang	ASN/PNS	Supervisor
AB	Laki-laki	34	Pangkalan Bun	Wiraswasta	Manager
SW	Perempuan	18	Malang	Guru	Guru
AD	Perempuan	29	Malang	ASN/PNS	Staff
DA	Laki-laki	30	Malang	Guru	Staff
ZS	Perempuan	35	Pangkalan Bun	Wirausaha	Manager
B	Laki-laki	24	Malang	Desainer	Staff
PN	Laki-laki	21	Malang	ASN/PNS	Staff
R	Perempuan	18	Malang	Wiraswasta	Staff
S	Perempuan	19	Pangkalan bun	Part time	Staff
SF	Perempuan	22	Malang	Aparat Negara	Staff
RR	Perempuan	21	Malang	Wiraswasta	Staff
K	Laki-laki	18	Bekasi	Part time	Staff
VK	Laki-laki	24	Malang	Wiraswasta	Direktur
MR	Laki-laki	36	Pangkalan Bun	Wirausaha	Manager
PN	Perempuan	23	Bogor	Part time	Staff
MP	Perempuan	42	Pangkalanbun	Wiraswasta	Supervisor
L	Perempuan	40	Pangkalanbun	Wiraswasta	Supervisor
A	Perempuan	18	Malang	Part time	barista
RS	Perempuan	21	Malang	Part time	Staff
FR	Laki-laki	22	Pangkalanbun	Wiraswasta	Staff
MRF	Laki-laki	35	Jakarta	Wirausaha	Manager
WL	Laki-laki	28	Solo	Guru	Staff
MFR	Laki-laki	35	Malang	ASN/PNS	Staff
EL	Perempuan	26	Malang	Part time	Staff
fira	Perempuan	40	Malang	Wiraswasta	Supervisor
A	Laki-laki	19	Malang	Part time	Staff
F	Perempuan	35	pangkalan bun	Guru	Staff
PS	Laki-laki	17	Malang	Part time	Staff
R	Perempuan	35	Jakarta	karyawan swasta	Staff
O	Laki-laki	38	pangkalan bun	karyawan swasta	Staff
H	Laki-laki	30	Malang	Wiraswasta	Staff
A	Perempuan	34	Malang	Guru	Guru
P	Perempuan	33	Pangkalan bun	Guru	Staff

J	Perempuan	26	Malang	ASN/PNS	Staff
A	Perempuan	34	Malang	Wiraswasta	Staff
T	Perempuan	30	Malang	Wirusaha	Staff
M	Perempuan	30	Malang	Wiraswasta	Manager
T	Perempuan	29	Malang	Part time	Staff
D	Perempuan	38	Pangkalanbun	Wiraswasta	Direktur
S	Laki-laki	36	Malang	ASN/PNS	Supervisor
J	Perempuan	27	Malang	Part time	Staff
A	Laki-laki	29	Pangkalan bun	ASN/PNS	Staff
A	Perempuan	37	Pangkalanbun	Wirusaha	Direktur
A	Laki-laki	40	Malang	Wiraswasta	Manager
D	Perempuan	38	Pangkalanbun	Wirusaha	Supervisor
N	Perempuan	30	pangkalan bun	Wirusaha	Staff
Y	Perempuan	32	Bandung	Wirusaha	Supervisor
M	Perempuan	25	pangkalan bun	Wiraswasta	Staff
L	Perempuan	30	Malang	ASN/PNS	Staff
R	Perempuan	32	Malang	Wiraswasta	Staff
A	Perempuan	30	Malang	Wiraswasta	Supervisor
H	Perempuan	31	Jawa Barat, Garut	Wiraswasta	Staff
A	Perempuan	34	Malang	Wiraswasta	Staff
A	Perempuan	33	Malang	Wirusaha	Staff
Q	Perempuan	40	Malang	Wirusaha	Staff
FP	Perempuan	31	Pangkalanbun	Guru	Staff
AI	Perempuan	38	Malang	Wiraswasta	Supervisor
RI	Perempuan	34	Malang	Wirusaha	Manager
MR	Laki-laki	30	Pangkalanbun	Aparat Negara	Staff
SB	Perempuan	18	Malang	Part time	Staff
OS	Perempuan	40	Malang	Wiraswasta	Staff
DF	Perempuan	35	Malang	Wiraswasta	Staff
GF	Laki-laki	30	Malang	ASN/PNS	Staff
SL	Perempuan	30	Jakarta	Wiraswasta	Staff
PA	Perempuan	40	Bandung	Guru	Staff
AM	Perempuan	31	Bogor	Guru	Staff
AC	Laki-laki	30	Malang	Wirusaha	Supervisor
KL	Perempuan	38	Malang	Wiraswasta	Staff
IU	Laki-laki	24	Bandung	Part time	Staff
EJ	Perempuan	19	Malang	Part time	Staff
Y	Perempuan	42	Malang	Wiraswasta	Supervisor
E	Laki-laki	32	Malang	Wirusaha	Manager
V	Perempuan	33	Pangkalanbun	Wirusaha	Manager
J	Laki-laki	18	Malang	Part time	staff
V	Perempuan	38	Malang	Wirusaha	pemilik
H	Perempuan	38	Pangkalanbun	ASN/PNS	Staff
VA	Perempuan	44	Sumatera barat	Wiraswasta	Staff

TI	Perempuan	33	Jakarta pusat	Wirasaha	Staff
R	Perempuan	34	malang	Wiraswasta	Staff

X 1	X 2	X 3	X 4	X 5	X 6	X 7	X 8	X 9	X 10	X 11	X 12	X 13	X 14	X 15	X 16	X 17	X 18	X 19	X 20
4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	4	4	4
3	5	3	1	1	3	4	3	3	3	1	1	2	3	3	3	3	4	3	3
5	5	5	2	3	5	5	5	5	5	3	2	5	4	5	4	5	5	5	5
4	3	2	1	1	2	4	3	2	2	4	2	4	2	2	2	3	2	1	1
5	5	4	4	2	4	4	5	4	5	3	1	4	2	3	3	4	4	3	3
4	4	5	3	2	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	3	4
4	3	5	5	3	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
5	3	3	4	1	3	4	2	3	3	4	4	3	2	1	1	3	3	2	1
4	4	4	3	3	4	5	4	4	5	3	2	5	3	5	5	4	5	5	4
4	5	5	1	1	4	5	5	5	5	1	1	5	5	5	5	1	5	5	5
3	3	3	1	1	4	4	4	4	4	3	3	4	3	2	2	3	3	1	3
3	3	4	2	2	4	3	4	4	5	3	2	3	2	3	3	4	3	3	4
4	3	2	3	2	3	2	4	3	3	2	2	2	3	3	3	2	4	3	2
4	3	4	2	2	4	4	4	5	4	1	1	3	3	3	3	3	5	4	3
4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5
3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	2	3
5	3	4	5	1	5	4	5	5	5	2	2	5	5	4	5	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	4	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	2	4	2	3
4	4	4	3	1	4	5	5	5	4	3	3	5	4	3	3	3	4	3	3
4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	5	4	1	3	3	4	4	3	3
4	4	3	2	2	5	5	4	4	4	1	2	4	4	4	4	3	4	3	4
5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	3	3	2	3	3	4	3	3	4	1	1	4	3	4	3	5	5	2	4
4	2	3	2	2	4	4	3	3	4	4	2	4	3	3	2	3	4	2	3
4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	2	2	4	4	3	4	4	3	3	3
3	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3	3	5	3	3	3	3	3	3	4
5	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	2	5	3	4	4	4	5	3	3
4	5	4	4	2	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
5	1	5	1	1	5	5	5	2	5	5	5	5	1	3	3	5	5	1	3
4	5	4	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	2	3	3	4	3	5	4
3	5	5	2	1	4	5	4	4	5	1	1	3	3	2	2	3	5	1	2
4	1	3	4	3	4	3	4	3	4	5	5	4	3	5	4	2	4	4	4
5	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	2	2
4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4
4	3	3	4	1	5	5	5	3	3	1	1	3	3	4	4	1	5	5	3
4	1	3	1	2	3	2	3	3	2	1	1	3	2	3	3	3	5	2	3
4	5	5	3	1	5	4	4	4	3	5	1	4	4	4	4	4	4	3	4
4	5	4	2	2	4	5	4	4	4	1	3	4	1	4	3	4	4	5	4

4	4	5	3	1	5	5	5	5	5	1	5	4	4	4	5	4	5	4	4
3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2
5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5
5	4	4	2	1	4	5	5	3	4	5	4	2	4	4	4	5	4	4	4
4	3	3	2	2	4	4	4	3	3	4	1	4	3	3	3	3	2	2	3
2	3	3	1	1	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	1	2	4	5	4	3	4	4	2	4	1	3	3	5	3	1	3
3	4	3	3	2	3	4	4	3	3	3	2	4	4	3	2	4	4	3	3
2	2	2	3	1	3	5	1	2	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1
4	4	4	3	1	3	5	2	4	4	3	2	4	4	3	2	3	2	4	3
4	4	4	3	2	4	5	4	4	4	3	2	5	3	4	4	3	3	2	4
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5
2	3	3	3	4	2	3	2	1	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3
3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	1	3	3	4	3	3	4	4	3	3
5	5	4	3	1	4	5	5	4	4	3	1	5	4	4	4	3	4	4	4
4	3	4	3	2	4	5	4	4	5	1	2	4	4	4	3	3	5	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	5	4	2	5	5	5	5	5	3	3	4	4	4	4	4	2	3	5
3	4	4	3	2	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3
5	5	5	5	3	3	3	3	5	3	5	5	5	5	3	3	5	3	5	3
2	2	2	4	4	2	3	3	2	2	1	2	3	3	2	2	4	3	3	3
4	4	4	3	1	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	3	4
3	3	2	5	5	3	2	4	3	3	5	5	3	2	1	2	3	2	2	3
4	4	3	4	2	4	4	5	3	5	4	1	4	3	2	3	2	4	2	4
5	4	5	5	1	5	5	5	5	5	4	1	5	5	5	5	1	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	1	3	4	3	3	4	5	2	3	3	3	3	3	2	4	3	4
5	5	5	3	1	5	5	5	2	5	5	1	5	5	5	5	1	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	5	3	1	5	4	4	4	3	1	3	5	5	3	5	2	3	1	1
1	1	1	5	5	1	1	1	1	1	5	5	1	1	1	1	5	1	1	1
4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	3	4	3	4
3	4	4	3	1	5	5	4	5	5	3	1	4	3	3	4	3	3	3	4
4	4	3	2	2	2	4	3	3	5	2	1	2	4	3	3	4	4	4	3
4	5	5	3	1	4	5	5	5	5	3	3	4	4	5	5	5	5	4	5
4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	5	1	4	3	3	3	4	4	3	2
4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
4	5	4	4	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3	2	4	5	4
3	5	5	1	1	3	5	4	5	3	2	1	1	3	4	3	3	3	2	2
3	4	3	4	2	3	4	3	3	4	2	4	4	5	3	3	4	3	4	3
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	3	4	4	4
3	5	4	4	2	4	5	5	4	4	1	5	4	5	4	4	4	3	3	4
3	4	3	5	3	5	4	4	3	3	2	2	5	5	3	3	3	5	5	5

5	5	5	3	1	4	5	5	5	4	3	3	5	5	4	4	3	3	3	4
5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5
3	2	3	2	1	2	3	2	2	3	3	3	4	3	4	5	3	3	2	1
2	5	4	2	1	4	5	4	4	4	3	1	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	3	1	4	5	4	4	4	3	1	4	4	4	4	3	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	3	1	4	5	4	4	4	2	2	4	4	4	4	3	4	4	4
2	2	3	3	2	3	4	4	3	3	1	1	3	3	2	2	1	4	3	3
4	4	4	3	1	5	3	4	4	4	3	1	4	3	4	4	3	4	4	4
5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	3	4	3	3
5	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	3	4	3	4
3	5	4	3	1	4	4	4	4	4	4	1	4	3	3	4	4	4	3	3
5	5	4	3	2	4	4	4	4	4	3	2	5	4	3	3	4	4	2	4
5	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	2	4	3	4	3	3	4	4	3
5	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	3	5	4	2	3
5	5	5	5	3	4	3	4	5	4	3	2	4	5	5	4	2	5	5	5
4	4	5	2	2	4	4	4	4	4	2	1	4	3	4	4	4	4	2	4
4	3	4	2	3	3	4	3	2	3	4	4	3	2	2	3	4	2	3	2
5	4	3	3	3	3	5	5	3	3	5	1	5	5	5	5	2	5	3	5
4	5	4	3	2	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4
3	4	3	4	2	3	4	5	3	3	4	1	4	4	4	3	3	4	4	3
3	3	2	3	2	3	4	4	2	3	2	1	4	2	3	2	4	3	3	2
5	5	4	2	2	5	3	5	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3
4	3	4	1	1	5	5	5	4	5	1	3	5	5	4	4	2	5	4	4
4	3	4	1	3	3	4	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	2	3
5	4	4	2	2	4	4	2	5	4	1	2	4	3	5	4	4	3	3	3
5	5	4	1	1	4	4	4	3	4	1	2	4	2	2	3	3	4	1	4
3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	2	3
4	4	3	1	2	2	4	4	3	3	3	1	3	3	3	3	4	4	3	3
3	5	5	1	1	1	3	3	2	3	1	1	2	1	1	1	2	3	1	2
5	5	5	1	1	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5	5	1	5	5	5
5	4	3	3	3	4	4	3	3	3	1	2	4	4	3	4	4	5	3	3
3	3	4	4	2	4	4	3	3	3	2	2	4	4	3	3	4	4	4	4
2	1	1	1	4	2	1	1	2	2	2	2	1	3	1	1	2	1	1	2
3	4	3	2	1	3	3	3	3	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3
2	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	3	1	1	1	3	2	1	1
4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	3	4	3	4
4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3
5	4	5	1	2	4	5	5	5	5	2	1	5	5	5	5	3	5	3	4
4	4	4	3	1	5	5	4	4	3	1	5	5	3	4	3	2	3	2	3
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4
4	3	4	2	1	4	4	4	3	3	2	1	4	3	3	3	2	4	2	2
1	3	4	1	1	3	3	4	3	4	1	1	4	4	2	2	2	4	1	1

4	4	3	2	3	4	4	2	2	3	5	3	4	3	3	3	5	3	3	2
3	2	2	4	4	2	1	1	2	2	4	5	3	3	3	3	2	3	3	3
4	3	3	2	1	3	3	2	2	3	1	3	4	2	2	3	4	4	2	2
5	5	4	1	2	4	5	5	3	4	1	1	4	5	5	5	3	5	4	5
4	5	4	4	1	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4
4	3	3	4	2	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
4	4	4	4	2	5	4	4	4	5	3	2	4	4	4	3	2	4	4	3
3	3	3	1	5	2	2	1	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3
3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	4	2	3	5	3
1	5	5	1	1	4	2	1	5	4	1	1	1	1	1	4	3	3	2	1
5	5	5	3	4	3	5	5	5	5	5	3	4	3	3	3	5	5	2	3
5	5	5	1	3	5	4	5	5	5	5	1	5	1	1	1	4	4	1	1
3	4	3	4	3	3	3	5	3	4	5	1	5	1	3	3	3	3	3	3
1	2	1	4	4	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2
3	5	4	4	2	4	4	3	4	4	2	2	4	3	4	3	2	4	4	4
3	4	3	1	2	4	3	4	2	4	2	2	2	2	3	3	3	4	4	3
2	3	2	1	1	4	2	3	2	3	1	1	2	3	3	2	5	3	4	2
3	1	1	1	1	3	3	2	2	2	1	1	1	3	4	1	2	3	1	2
4	5	5	3	1	3	5	5	4	4	3	5	4	3	3	4	4	4	3	3
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	4	3	2	4	5	5	5	5	2	3	4	5	4	5	1	5	4	4
3	4	2	1	2	3	5	2	4	4	4	3	3	3	3	2	5	4	2	3
5	3	3	2	3	3	5	3	2	5	5	3	5	3	2	2	3	5	1	3
5	4	3	3	2	4	2	3	3	4	1	1	5	5	5	5	1	5	3	5
3	2	3	4	2	3	2	2	3	2	2	5	3	3	2	2	5	3	3	4
5	4	2	1	1	5	1	4	3	3	1	4	5	4	2	3	4	4	4	3
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4
4	2	4	4	1	4	5	5	4	5	1	1	2	4	5	2	1	1	2	2
3	4	3	1	2	2	3	3	3	3	5	5	3	3	2	2	2	4	3	2
4	4	3	2	1	3	4	4	3	4	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	5	1	3
4	3	4	2	4	3	3	4	4	4	2	2	3	3	4	4	4	3	2	3
4	2	3	2	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	3	2	4	4	2	2
5	3	3	1	3	3	3	3	3	3	1	2	4	3	3	3	2	3	1	3
5	5	5	2	1	5	5	5	5	5	2	4	5	4	5	5	1	5	5	5
4	4	4	2	2	4	5	4	4	4	3	2	4	3	4	4	4	4	3	3
5	5	5	4	3	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	4	5	5	4	4
5	5	5	2	1	5	4	5	3	4	2	1	5	5	4	5	2	4	5	5
3	3	3	2	1	4	3	3	2	2	2	1	3	3	2	3	3	4	2	1
1	2	2	2	2	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	3	1	1
4	3	3	3	1	4	5	5	2	4	1	1	4	3	3	2	1	3	5	3
3	3	3	3	1	5	1	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	4	3	3	1	3	5	3	3	3	1	2	3	2	2	2	3	3	1	2
3	5	5	3	1	5	5	3	1	4	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3

5	5	5	3	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	
3	4	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	
5	5	4	1	2	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	5	5	2	3
4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	2	2	4	3	3	3	2	3	2	3
4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
4	5	4	3	2	5	4	3	5	5	4	1	2	3	5	5	1	5	2	5
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	5	2	4	3	3	4	4	3	3	4
4	4	4	5	2	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	5	3	4	4	4
4	4	4	3	2	3	5	3	3	3	2	3	4	3	3	3	5	4	3	3
4	4	3	4	3	3	5	5	3	5	4	4	5	5	5	3	4	5	5	5
4	5	4	1	1	4	5	4	4	4	1	1	4	4	4	4	2	4	4	4
4	5	4	2	1	5	5	2	2	3	4	5	4	3	3	2	3	3	3	3
3	5	4	4	2	3	4	5	3	3	4	3	3	1	3	3	4	2	1	3
3	3	4	3	3	5	4	4	4	5	3	4	3	1	3	5	3	5	3	3
5	1	3	3	1	5	5	5	3	3	3	1	1	3	3	1	1	1	1	1
3	4	4	2	1	5	5	5	4	5	4	3	4	4	3	5	5	5	3	4
5	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3	1	4	4	3	2	4	4	1	2
4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3
3	5	3	2	2	3	3	3	3	3	1	2	3	3	5	5	4	4	5	4
4	4	3	2	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	3	4	4	3	4	3	2	2	3	4	3	4	3	5	5	3
2	2	2	5	5	4	2	2	3	2	5	5	2	4	3	2	2	2	3	2
3	3	4	2	2	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	3
5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	5	4	3	2	4	5	4	4	3	3	1	4	2	4	4	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	2	3	4	2	3	4	4	3	3	2	2	2	3	2	3	4	4	5	5
4	4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4
3	4	3	3	1	1	1	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	2	2	4	2	2	2	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	2	4	4	4	3	4	4	3	5	4	3	3	4	4	3	3
5	5	5	3	1	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5
3	5	4	4	3	4	4	4	4	4	1	1	3	4	4	4	1	4	4	3
4	1	3	2	1	3	3	3	3	3	3	1	4	3	4	3	3	2	2	4
2	2	2	2	1	3	5	4	2	5	1	2	3	1	4	2	4	2	2	2
5	5	5	1	3	5	5	5	5	5	3	1	5	3	3	5	5	5	1	3
3	4	4	1	1	4	4	4	5	4	1	1	4	3	4	4	2	5	4	4
4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	5	2	4	4	4
4	4	4	3	1	4	4	4	4	4	3	2	4	3	3	3	2	4	2	2
5	3	4	2	1	3	3	4	4	3	3	2	4	4	4	3	5	3	1	3
4	4	4	3	2	3	5	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3
5	5	5	3	1	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5	5	5
4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	4	4	4

4	3	3	3	2	3	4	1	1	2	3	2	3	3	2	2	3	3	1	1
3	4	3	3	1	3	3	3	4	3	3	1	3	3	4	3	4	3	3	3
4	4	4	2	1	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	2	4
4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4	3	2	2
4	4	4	3	2	5	4	4	4	4	3	2	4	2	3	4	3	3	3	4
4	3	4	3	2	4	4	3	4	4	2	2	4	3	3	3	4	3	3	3
2	4	4	1	4	4	5	4	3	4	2	4	5	4	4	4	4	4	2	4
5	5	4	3	1	4	5	2	4	4	5	1	4	3	3	4	4	5	3	4
5	2	2	1	1	1	5	3	1	5	3	2	4	4	2	1	3	5	3	2
4	2	3	2	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	2	4	3	4	3
3	4	3	3	2	3	5	2	4	4	3	5	4	3	4	3	5	3	3	3
4	3	4	3	1	4	3	4	4	5	2	2	4	3	3	3	3	4	4	3
3	3	4	2	2	4	3	4	4	3	4	2	4	3	4	4	4	3	4	5
4	4	5	2	2	4	5	4	4	4	4	4	5	3	3	4	3	4	4	4
3	1	2	4	1	3	3	1	2	1	2	2	3	2	2	3	2	3	5	3
4	4	4	1	1	3	5	5	4	4	1	1	5	1	3	3	3	5	2	3
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	3	1	3	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4	3	2
5	3	3	2	1	5	3	3	4	4	2	3	4	2	4	3	4	4	2	3
2	3	3	2	3	4	2	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	4	2	2
3	4	5	3	2	5	5	4	4	5	2	1	3	3	3	4	4	3	3	4
4	4	4	3	2	5	4	4	4	4	3	3	5	4	5	4	3	5	5	5
3	4	3	3	2	4	5	4	4	4	3	2	3	3	3	4	4	3	1	3
5	4	4	1	1	4	4	5	3	3	3	4	5	4	4	4	3	3	2	3
4	2	2	2	1	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	2	2	4	5	2
3	3	3	1	3	3	5	3	3	5	3	3	2	3	4	3	3	3	1	3
4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	3	2	4	3	5	4	4	4	3	4
4	5	4	2	1	5	3	4	4	4	1	1	4	1	3	4	5	4	4	4
5	3	4	3	1	5	4	4	5	5	4	2	3	3	3	4	4	4	3	4
4	4	3	2	2	3	5	4	3	4	2	4	4	5	4	3	2	2	4	4
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	2	3	5	5	5	5	1	5	5	5
2	2	2	2	2	3	5	3	3	3	1	1	2	5	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	2	5	5	3	4	4	5	3	4	3	4	4	2	4	4	4
5	3	3	2	1	3	4	3	4	3	4	4	4	3	2	3	4	4	2	2
3	3	2	5	4	2	2	2	3	2	3	5	2	3	4	4	2	4	5	4
5	5	5	3	3	5	5	5	3	5	5	1	5	5	3	3	5	5	3	4
5	5	5	3	3	5	5	5	3	3	5	1	5	3	2	2	5	5	1	2
4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	5	3	3
4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	2	4	3	3	2	4	4	5
4	5	4	3	1	4	1	1	3	3	1	1	4	4	4	4	5	1	1	1
5	4	5	1	1	5	5	5	5	5	2	2	4	4	4	4	2	5	3	3
4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3
4	4	4	4	2	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	2	4	4	4
3	5	3	3	2	4	3	2	3	3	1	1	3	1	2	1	2	5	2	2

4	4	4	3	2	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	
4	4	5	2	1	3	2	4	4	4	4	2	4	3	3	3	4	4	3	3
4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	5	5	2	3
4	4	3	1	2	3	4	4	3	4	2	4	3	3	3	2	4	4	2	4
5	3	2	1	1	5	2	4	2	1	1	1	1	2	1	1	5	1	3	1
3	1	2	2	1	5	4	4	1	4	2	1	3	3	2	1	2	4	3	1
5	5	5	1	1	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5	5	5	5	3	5
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	2
4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	4	4	4
4	3	3	3	1	5	5	5	3	3	3	1	3	2	2	2	3	4	2	1
5	5	5	3	3	3	4	5	4	3	5	5	3	3	4	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	5	4	4	2	5	5	5	5	5	5	1	4	1	4	5	5	5	5	5
2	3	4	2	3	3	4	4	3	4	4	4	4	2	2	3	3	4	2	2
5	5	5	3	3	4	5	2	5	5	5	5	5	4	5	5	3	4	4	4
4	4	3	4	2	3	5	3	3	4	1	1	3	3	3	3	3	4	3	3
5	5	5	3	1	3	5	2	4	5	5	2	5	4	5	5	4	3	2	5
4	5	4	3	2	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	4	1	5	5	5	5	4	5	5	4
2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	2	2
2	3	3	2	2	3	4	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2
3	3	4	4	1	3	2	3	4	4	1	1	3	3	3	4	4	4	2	3
5	5	5	3	3	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	5	4	4	3
5	5	5	3	2	4	5	5	5	4	3	2	4	4	5	5	3	5	5	5
5	2	2	5	5	5	5	3	2	3	4	5	3	4	5	4	4	4	5	4
4	5	5	2	2	4	5	4	4	4	2	1	4	4	4	4	2	4	4	4
5	5	4	3	3	4	4	5	4	4	5	2	4	5	3	3	5	4	4	3
4	4	4	3	2	4	4	2	3	4	2	1	4	3	2	3	4	4	2	2
4	3	3	2	2	4	3	4	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2
4	4	2	3	1	4	4	2	4	4	3	2	2	3	2	3	4	3	2	2
2	3	4	3	2	4	2	3	3	4	2	1	4	3	3	3	2	2	3	3
4	4	4	2	3	3	5	4	3	4	5	4	4	2	3	3	4	4	2	3
3	4	3	2	2	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	3	3	4	3	3
3	4	4	3	2	4	4	4	4	4	1	2	3	3	3	4	3	4	3	3
4	5	4	4	2	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	1	4	4	4
4	5	4	4	2	4	5	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3
4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	2	2	4	3	4	4	3	4	4	4
4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	4	4	4
5	5	4	2	2	5	5	4	4	4	1	1	4	4	4	5	1	4	4	3
5	5	4	2	2	5	5	4	4	4	1	1	4	4	4	5	1	4	4	4
5	5	4	2	2	5	5	4	4	4	1	1	4	4	4	5	1	4	4	4
4	4	4	1	1	4	4	4	5	5	2	2	4	5	5	4	2	4	3	3
4	4	5	1	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	3
4	3	4	1	2	5	4	3	4	5	5	4	4	5	4	5	2	5	4	5

4	4	4	1	1	4	4	4	5	5	1	2	4	3	3	4	2	5	5	5
4	4	4	1	1	4	4	4	5	5	2	2	4	5	5	4	2	4	5	5
4	4	4	1	1	4	4	4	5	5	2	2	4	5	5	4	2	4	5	5
4	3	5	4	2	3	4	3	4	5	4	2	5	3	4	5	4	3	4	5
5	5	4	2	2	5	5	4	4	4	1	1	4	4	4	5	1	4	4	4
4	4	4	1	1	4	4	4	5	5	2	2	4	5	5	4	2	4	5	5
4	4	4	1	1	4	4	4	5	5	2	2	4	5	5	4	2	4	5	5
4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	2	3	3	3	5	3	2	3
4	5	4	4	2	5	3	4	5	4	4	2	5	4	5	4	4	4	3	3
4	5	4	3	2	4	4	5	5	5	4	4	5	3	4	4	4	5	4	5
2	5	4	2	2	2	3	4	3	3	3	4	2	3	2	2	2	3	2	2
4	3	4	4	2	5	3	4	5	4	4	1	4	4	5	4	4	3	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	2	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
4	5	4	4	3	4	5	3	4	3	4	2	5	4	5	4	4	3	5	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
5	4	5	4	2	5	4	5	4	5	4	2	5	4	5	4	4	4	5	4
2	5	4	4	2	5	3	4	5	4	4	2	5	4	5	4	4	4	5	4
2	4	2	5	2	5	5	5	4	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	3
3	5	5	3	2	5	5	5	4	5	2	2	5	5	5	5	3	4	5	5
4	5	4	2	1	5	5	5	4	5	4	2	3	4	3	4	4	4	3	4
5	4	4	1	1	4	5	4	4	5	4	2	4	5	5	4	1	4	4	5
4	5	5	2	2	5	5	5	3	5	4	3	5	4	5	4	2	5	4	3
5	4	5	1	3	5	4	4	5	4	2	1	5	3	5	5	2	4	5	3
5	5	5	2	2	4	5	4	5	5	2	2	5	5	5	5	2	5	5	5
5	4	4	4	1	4	4	3	4	5	2	1	5	4	5	4	4	5	5	5
2	2	3	5	3	2	2	4	3	2	5	4	3	3	1	2	3	1	2	3
2	2	3	3	5	3	1	1	2	3	4	4	1	3	2	2	3	4	2	3
2	1	3	4	4	3	4	1	2	2	3	5	2	3	1	2	3	1	2	2
4	3	4	4	2	5	3	4	5	4	5	2	5	4	5	3	4	4	5	4
5	5	5	4	3	4	4	5	5	5	3	3	4	3	4	5	3	4	3	4
5	3	4	5	3	4	4	3	5	5	3	2	5	5	5	5	5	4	3	4
4	4	5	3	4	4	5	5	4	5	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
5	4	4	1	2	4	4	4	4	4	2	2	4	2	3	4	2	4	2	3
4	5	4	4	1	4	4	5	4	4	3	2	4	4	4	4	2	4	4	4
5	3	4	3	3	5	5	3	4	4	2	3	5	4	5	4	4	5	4	3
5	5	3	1	1	4	3	4	5	4	4	3	5	4	3	5	1	4	4	3
5	4	4	1	2	5	4	4	4	4	2	3	5	4	4	4	2	3	4	3
5	4	5	1	2	4	4	5	4	5	1	5	4	5	4	5	5	4	5	5
4	4	4	2	2	4	4	4	4	5	1	1	4	3	4	4	2	5	3	4
5	4	4	1	1	5	4	4	5	5	5	5	1	1	5	5	1	4	5	4
5	5	5	1	1	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5	4	4	4
5	4	4	5	1	4	5	5	5	5	5	5	2	2	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	1	5	4	5	5	4	4	1	4	4	4	5	2	4	4	4

5	4	5	1	1	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	
5	4	4	2	4	5	3	4	4	4	2	4	5	5	4	2	1	5	4	5
5	4	4	3	1	4	4	4	2	5	2	1	5	4	5	3	2	3	5	4
3	4	4	3	3	5	4	3	4	4	4	3	5	5	5	5	3	4	3	5
4	4	5	2	2	5	4	4	5	4	2	1	4	4	5	5	2	4	3	4
3	4	4	3	3	5	3	5	4	5	3	2	5	3	4	3	4	4	3	3
4	4	3	2	3	5	5	3	5	4	4	2	4	3	4	4	5	3	3	4
4	4	4	3	2	5	5	5	4	5	1	2	5	5	4	4	1	5	4	4
5	5	5	2	2	5	5	4	4	5	1	2	4	4	4	5	2	4	5	5
4	3	4	1	2	3	2	4	2	3	3	1	3	3	3	3	4	3	2	3
5	4	4	3	2	5	4	5	4	5	3	4	4	3	5	4	4	4	5	4
5	5	4	2	1	4	4	3	5	5	3	5	4	5	4	5	2	5	4	4
5	4	4	1	2	4	5	5	4	4	3	3	4	5	4	5	2	4	5	5
5	4	5	2	2	5	5	5	4	4	4	3	3	4	5	5	2	5	4	4
5	4	5	1	2	4	4	5	5	5	1	2	4	4	4	5	2	5	5	5
5	5	4	1	2	4	4	5	5	5	1	2	5	5	5	3	1	3	4	3
5	5	4	1	1	5	4	4	5	4	1	2	4	4	5	5	1	4	5	4
4	5	4	4	1	5	5	5	5	4	4	1	5	2	5	5	5	5	4	5
5	4	5	2	1	5	4	4	4	4	5	1	5	2	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	1	5	5	4	4	5	5	1	4	4	4	4	5	5	5	4
5	4	5	5	2	4	5	5	4	5	4	2	5	1	4	5	5	5	5	4
5	4	5	5	2	5	4	5	5	4	5	2	5	5	4	4	4	4	5	5
4	5	5	5	2	5	5	4	5	4	4	2	5	4	5	4	5	5	4	5
5	4	4	4	1	4	5	5	4	4	5	1	4	1	4	4	5	5	5	5
5	4	5	5	2	4	5	4	5	4	5	1	5	2	5	5	5	4	5	5
5	5	4	1	1	4	5	4	5	4	5	1	4	5	5	4	1	5	5	4
5	3	4	3	1	4	5	4	4	5	3	2	4	3	3	4	4	4	3	4
4	4	5	3	4	3	4	4	5	4	4	2	5	2	4	4	4	4	5	5
4	3	4	3	2	4	4	5	3	4	2	1	4	1	3	4	3	4	3	5
4	4	5	3	2	5	3	4	2	5	2	2	3	4	3	4	4	4	4	4
4	3	5	2	2	5	5	2	4	4	1	1	4	3	4	5	2	2	5	4
5	3	3	1	2	4	3	4	5	4	1	2	3	4	5	3	1	4	4	5
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4
4	5	4	1	3	4	5	4	5	4	1	2	2	4	3	4	2	5	5	4
5	5	3	2	2	3	5	3	4	2	3	1	5	4	3	3	2	2	3	5
5	4	5	3	1	4	4	3	4	5	3	3	3	4	5	5	2	5	5	4
3	4	4	3	2	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	5	4	3	3

X 21	X 22	X 23	X 24	X 25	X 26	X 27	total
4	4	2	4	4	4	2	94
3	1	1	3	2	1	2	68
5	5	3	5	5	5	5	121
1	4	3	2	2	4	2	65

3	4	2	4	4	5	4	98
4	4	2	4	4	5	3	106
4	4	3	4	5	4	5	114
1	4	1	2	2	3	3	71
4	5	1	5	5	5	5	111
5	5	2	5	5	5	1	106
3	4	2	4	4	5	1	81
3	4	1	4	3	3	4	86
2	2	1	2	3	3	4	72
4	4	3	4	3	3	2	88
5	5	3	5	5	4	4	122
3	4	3	3	3	3	3	85
4	4	1	5	5	5	5	112
5	5	1	5	5	5	5	127
3	4	2	3	4	4	4	90
3	3	1	4	3	5	4	96
3	3	2	3	3	4	4	90
4	4	1	4	4	4	3	94
5	5	5	5	5	5	5	128
3	3	3	3	3	3	2	85
3	4	3	3	4	3	3	84
4	4	4	3	4	4	4	96
4	2	2	3	3	3	3	89
4	4	3	3	4	4	4	100
4	2	4	4	4	5	4	112
3	5	1	3	5	5	3	96
3	5	1	3	3	3	5	99
3	5	1	3	4	4	2	83
4	5	3	4	4	3	4	100
3	4	2	3	3	4	3	89
4	4	2	4	4	4	2	96
3	3	1	3	3	4	4	87
3	3	2	3	3	1	2	67
4	4	1	4	4	3	5	100
4	5	4	4	4	4	5	101
4	4	2	4	5	4	4	109
2	1	3	3	3	2	4	72
5	5	5	5	5	5	3	125
4	5	1	4	4	4	1	100
3	4	2	3	3	4	2	81
3	3	3	3	3	3	1	75
3	5	1	3	4	3	4	85
3	4	2	3	4	3	3	86
2	5	3	2	2	1	4	53



2	4	2	2	2	3	4	83
3	3	2	4	3	4	2	92
5	5	1	5	5	5	5	124
3	1	5	3	2	2	2	70
3	3	2	3	3	4	4	89
4	5	1	4	4	4	5	103
4	5	2	4	3	4	4	98
3	3	3	3	3	3	3	81
5	5	2	5	5	5	4	111
3	3	2	3	3	3	4	89
3	3	1	5	5	5	3	107
2	3	3	3	3	2	3	71
4	4	3	4	5	4	4	101
2	1	5	2	2	4	2	79
2	4	2	2	4	4	4	89
5	5	1	5	5	5	1	113
5	5	1	5	5	5	5	123
3	3	3	3	3	3	3	81
3	3	2	4	5	3	3	91
1	5	1	5	4	1	1	101
5	5	1	5	5	5	1	127
1	3	1	1	2	1	1	76
1	1	5	1	1	1	5	55
4	3	3	4	4	3	3	94
4	5	1	5	4	3	3	95
3	4	1	3	4	4	4	85
5	5	1	5	5	4	3	113
3	4	2	3	3	4	3	89
3	3	2	3	3	3	4	89
4	5	3	4	4	5	4	108
2	5	1	3	4	4	1	79
3	5	2	3	3	2	5	91
4	4	2	4	4	4	4	99
5	5	4	5	5	3	2	106
5	5	3	3	3	5	3	102
4	4	3	4	4	3	2	103
4	4	2	4	3	2	2	111
1	3	1	1	3	3	3	69
4	4	1	4	4	4	3	96
3	4	2	3	5	5	5	98
3	3	3	3	3	3	3	81
4	4	2	4	4	4	4	97
3	3	2	3	3	3	2	71
4	3	1	4	4	3	4	93



4	4	2	4	4	4	4	105
4	4	2	3	4	4	3	95
4	4	2	4	5	5	3	99
3	5	3	3	3	4	4	94
4	5	1	5	5	5	2	100
4	4	1	4	4	4	4	96
3	5	2	4	5	4	3	94
5	5	3	5	5	5	4	115
4	3	1	4	4	2	3	90
2	4	2	3	3	3	5	82
4	5	1	4	4	5	3	104
4	4	2	4	4	4	4	102
3	4	2	3	4	4	4	92
2	3	2	3	2	2	3	72
3	3	2	3	3	4	4	96
4	5	2	4	5	5	1	100
3	4	2	3	3	3	3	82
3	2	3	4	4	3	3	90
3	2	3	3	4	5	2	83
3	4	4	3	3	2	3	89
3	3	1	3	3	2	4	79
2	2	1	3	3	1	1	55
5	5	1	5	5	5	1	107
3	5	2	3	3	3	3	90
4	4	4	4	3	3	5	94
2	1	5	1	2	2	1	47
3	3	2	3	4	3	3	80
1	5	1	1	3	3	1	45
4	4	2	4	4	4	3	95
4	4	2	3	4	4	3	95
5	5	1	5	5	5	3	108
3	3	1	3	3	3	3	87
4	4	2	4	4	4	4	102
4	3	2	3	3	3	3	79
2	4	1	2	2	4	1	65
2	4	1	2	3	4	3	84
3	2	5	3	3	4	3	78
2	2	2	2	3	4	1	69
5	5	1	5	5	5	1	103
4	4	2	4	4	4	5	102
2	4	2	2	3	3	2	88
4	3	2	4	4	4	5	99
3	3	4	3	3	2	1	69
3	3	3	3	4	3	3	81



1	5	3	4	4	2	1	67
2	3	2	4	4	4	3	103
1	4	4	1	4	5	3	89
3	3	1	3	3	3	5	86
2	2	4	2	3	3	2	64
4	4	3	4	4	3	4	95
3	4	3	3	4	2	4	81
2	2	2	2	2	3	2	64
3	2	3	2	1	3	3	55
4	5	1	5	3	3	5	101
4	4	2	4	4	4	5	102
4	4	1	5	4	4	3	103
3	5	3	3	4	5	3	88
2	5	3	2	2	3	2	85
5	5	1	4	3	5	1	93
4	2	4	3	3	3	4	81
3	5	1	3	3	3	3	84
4	4	3	4	4	4	4	102
4	2	1	2	2	4	4	78
2	2	2	2	4	2	3	75
3	3	2	3	3	1	4	76
3	4	3	3	5	3	3	89
3	4	2	3	3	4	3	87
2	2	2	2	2	4	2	80
3	3	1	3	3	1	5	74
5	5	1	5	5	5	1	111
3	4	1	4	4	4	3	94
4	5	1	5	5	5	5	119
5	3	3	5	3	3	3	102
2	3	1	2	3	1	2	64
1	2	2	2	3	1	1	42
2	3	1	3	2	5	3	79
3	3	3	3	3	3	3	87
2	3	2	3	3	1	2	67
3	3	1	3	3	5	3	90
5	5	1	5	5	5	5	123
3	3	3	3	3	2	3	75
3	4	1	4	4	5	2	98
3	3	4	3	3	3	3	85
4	4	2	4	4	3	4	102
5	4	1	3	4	5	3	98
4	4	2	4	4	4	4	98
4	4	2	4	3	3	4	99
3	4	3	2	4	4	4	91



5	5	5	5	4	3	4	115
4	4	2	4	4	4	1	91
3	5	5	3	2	2	3	89
4	3	1	4	4	3	5	87
4	3	3	4	5	1	3	94
1	3	1	1	1	1	3	61
4	5	1	4	5	5	4	106
3	4	2	2	4	4	3	88
3	4	2	3	4	4	3	91
3	3	3	2	5	3	2	87
3	3	3	3	3	3	3	83
4	5	2	3	3	3	3	89
2	2	5	2	2	3	2	77
3	3	2	3	3	4	2	80
5	5	1	5	5	5	5	128
3	3	1	3	3	3	3	80
3	3	1	4	4	3	4	93
5	5	5	5	5	5	5	135
3	5	1	5	3	5	4	89
4	4	2	3	4	2	2	93
3	5	1	3	3	3	3	73
3	2	2	4	4	4	5	90
3	4	2	3	4	3	5	95
5	5	1	5	5	5	1	117
4	4	3	4	4	2	3	92
4	4	3	3	4	1	3	77
3	5	1	3	2	1	4	70
5	5	1	5	5	5	3	107
4	4	1	4	5	3	3	90
4	4	2	4	4	4	2	95
2	3	2	2	3	3	3	82
3	4	3	4	3	4	3	88
3	5	2	3	3	3	3	86
5	5	1	5	5	4	5	120
4	4	2	3	3	3	5	95
1	4	2	2	2	4	1	65
3	3	2	3	3	4	4	82
4	4	2	4	4	4	2	93
2	4	2	2	4	4	2	88
4	4	3	4	4	4	3	95
3	4	1	4	4	4	2	87
5	4	3	4	5	5	4	102
3	5	4	4	4	3	3	99
2	5	1	1	1	5	1	71



3	4	2	3	3	3	3	81
3	4	1	3	3	5	3	91
4	3	2	3	4	3	3	88
5	5	1	2	3	4	2	91
4	5	2	4	4	4	5	104
3	2	4	3	2	2	2	66
3	5	1	5	5	3	3	87
4	4	3	3	3	3	3	92
2	4	2	2	3	3	3	85
3	3	3	3	2	4	2	84
2	3	3	3	3	3	2	75
4	4	2	4	5	5	5	99
5	4	2	4	4	5	3	107
3	4	2	3	3	1	3	84
3	4	2	3	2	5	3	91
2	4	4	2	2	4	5	81
3	5	2	3	3	3	3	82
4	5	2	5	5	3	3	102
4	3	1	4	4	2	3	88
4	5	1	4	4	4	4	99
3	3	3	3	4	4	1	89
5	5	1	5	5	5	4	119
3	4	2	3	3	3	2	74
4	4	3	4	4	3	4	106
2	4	1	3	1	5	4	83
4	3	4	5	3	4	4	91
4	4	3	4	4	3	5	110
1	3	2	2	2	1	3	87
4	4	2	4	3	3	4	92
4	4	2	4	4	4	4	98
3	3	3	4	4	4	3	79
3	5	1	3	4	3	2	95
3	4	3	3	3	3	4	91
4	5	2	4	4	4	5	107
2	5	1	3	4	3	3	72
3	4	2	3	4	4	4	95
3	4	1	3	4	4	3	88
3	5	1	3	4	4	5	103
2	4	2	2	3	4	4	84
1	1	2	1	3	1	2	54
2	4	2	1	3	3	3	67
5	5	1	5	5	5	1	109
3	4	3	3	3	4	4	97
4	4	2	4	4	4	2	95



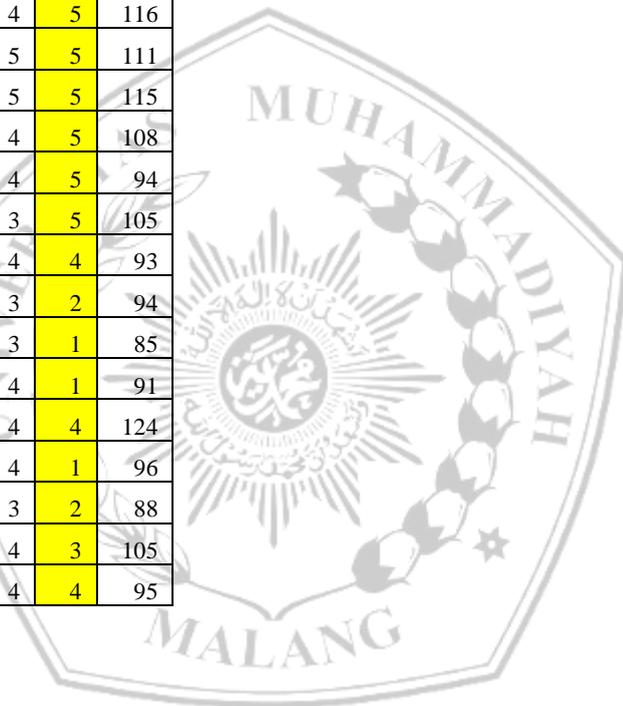
2	3	1	2	3	2	4	75
4	5	3	4	3	3	5	106
3	3	2	3	3	5	4	83
5	5	3	5	5	4	5	115
3	4	2	3	3	4	3	84
4	5	2	5	5	5	5	117
4	5	2	4	4	2	3	86
4	5	1	5	5	3	3	104
4	4	2	4	4	4	3	100
5	5	1	5	5	5	4	120
2	4	2	3	3	4	4	94
2	2	2	2	3	3	3	70
4	4	1	4	4	4	3	83
3	5	3	3	4	4	4	105
5	5	1	5	5	5	4	114
4	5	2	4	3	3	5	105
4	3	2	3	3	3	2	92
2	3	1	2	3	4	4	98
2	4	4	2	2	4	3	82
2	3	3	3	3	2	3	74
2	4	2	2	3	3	3	77
3	3	1	3	3	3	4	76
3	4	2	3	3	1	4	90
3	3	2	4	3	4	5	90
4	4	1	4	4	4	3	89
5	5	1	4	4	4	4	97
4	3	2	5	3	4	4	102
4	4	2	4	4	4	4	97
4	4	2	4	4	4	4	96
3	4	2	5	5	5	2	97
3	3	2	4	5	5	1	95
5	5	2	4	4	5	1	98
4	4	1	5	5	4	2	95
3	5	1	4	4	4	4	95
4	3	2	3	3	4	4	101
4	4	1	5	5	4	2	95
4	4	2	5	5	4	2	100
4	4	2	5	5	5	2	101
4	3	1	4	5	4	4	101
5	5	2	4	4	5	1	98
4	4	2	5	5	5	2	101
4	4	2	5	5	4	2	100
4	4	4	3	4	3	4	95
4	3	2	3	4	3	4	101



4	4	3	5	5	5	4	113
2	2	4	2	3	2	2	72
4	3	1	4	5	4	4	101
5	5	5	5	5	5	5	131
3	3	3	3	4	3	4	86
5	3	2	5	4	5	4	107
4	4	3	4	4	4	4	104
5	3	1	4	5	4	5	111
5	3	2	5	4	5	4	107
4	4	2	4	5	4	5	104
5	3	3	4	5	3	4	110
4	5	2	5	5	4	4	104
4	5	1	4	5	5	2	101
5	5	1	4	4	5	3	107
5	4	3	4	4	4	1	100
5	5	2	5	5	5	4	114
5	4	1	4	5	4	5	106
2	3	3	2	3	1	5	74
2	3	4	3	3	2	3	73
1	2	2	3	2	1	4	65
5	3	2	3	4	5	4	105
4	5	3	4	4	5	4	110
4	5	2	4	3	4	5	109
4	4	2	4	4	5	4	108
3	5	2	3	4	5	2	88
4	4	2	5	5	4	4	102
3	5	3	3	5	4	3	104
4	5	3	3	4	5	4	99
4	5	3	3	5	3	5	99
5	5	1	5	4	5	5	112
4	5	2	5	4	5	2	95
4	5	1	4	5	4	5	102
4	5	1	4	4	4	5	108
5	5	1	4	4	5	5	116
5	4	2	4	5	4	4	104
5	5	1	5	5	5	1	115
4	4	4	4	4	4	4	104
4	2	2	4	4	4	5	95
5	4	3	5	4	3	4	107
4	4	1	4	4	4	2	96
4	5	2	4	3	5	2	98
3	4	3	5	4	3	4	100
5	5	1	4	4	5	1	101
4	4	1	4	5	5	2	103



3	3	2	3	3	4	3	77
5	4	1	4	4	5	4	108
5	5	2	4	5	4	4	108
5	4	2	5	4	4	4	106
4	4	1	4	5	5	2	105
4	4	2	4	4	4	1	100
4	5	1	4	5	4	2	97
4	5	1	5	4	4	2	98
5	4	2	5	5	5	5	114
4	4	1	4	5	5	5	109
5	5	4	5	5	5	5	118
4	5	1	5	5	5	5	114
4	4	2	5	5	4	5	116
4	5	1	5	5	4	5	116
5	5	2	5	5	5	5	111
5	5	1	5	4	5	5	115
5	5	2	5	5	4	5	108
3	3	1	3	3	4	5	94
4	3	3	4	4	3	5	105
4	4	4	3	4	4	4	93
5	3	2	4	4	3	2	94
4	3	1	3	3	3	1	85
4	4	3	5	4	4	1	91
5	5	3	5	4	4	4	124
5	4	3	3	5	4	1	96
5	5	2	4	2	3	2	88
4	4	3	5	5	4	3	105
4	5	2	3	4	4	4	95



Motivator Factor

X 28	X 29	X 30	X 31	X 32	X 33	X 34	X 35	X 36	X 37	X 38	X 39	X 40	X 41	X 42	X 43	X 44	X 45	X 46	X 47
2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	2	4	2	2	2	4	4
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	5	1	1	1	2	3
1	4	4	5	5	4	4	5	3	4	3	4	4	4	5	4	3	3	5	5
3	4	1	1	2	2	2	2	1	1	5	3	3	2	4	1	3	4	4	2
2	2	4	3	4	4	4	4	2	4	2	3	4	3	5	3	3	3	4	4
2	2	4	5	3	4	4	4	2	3	3	3	3	3	4	3	2	1	3	5
5	3	4	5	3	4	3	5	4	5	4	3	4	1	5	5	5	4	5	4
4	4	2	3	3	2	3	3	1	4	3	3	2	4	5	2	3	4	4	2
2	3	3	5	3	4	5	5	3	3	4	5	3	2	5	4	5	2	5	5
2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	2	4	2	2	2	4	4
3	3	4	5	4	4	4	4	2	2	2	4	4	2	4	2	2	2	4	4

3	2	4	4	3	3	4	4	2	3	3	4	4	1	5	3	1	2	3	3
3	4	2	3	3	4	2	2	2	2	3	2	2	2	4	3	2	3	2	3
2	2	3	4	4	3	4	4	2	1	1	4	4	2	4	1	1	1	5	5
4	4	5	4	4	5	4	5	2	2	4	5	4	1	5	4	1	4	4	5
3	4	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	4	5	3	3
2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	2	5	5	5	2	5	5
1	5	4	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
2	2	4	3	4	4	4	4	2	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3
3	2	4	3	4	5	5	3	1	3	2	4	5	2	5	4	2	3	3	3
3	4	2	3	4	4	4	3	2	3	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3
1	2	4	3	3	3	3	5	1	2	2	4	4	2	3	3	3	3	3	3
2	1	5	4	5	5	5	5	4	1	4	3	4	4	5	4	1	1	5	2
3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	4	4	3	3	4	3	2	4	3	4
2	3	4	4	4	4	3	4	2	3	4	2	3	2	4	3	3	4	3	3
3	3	3	4	4	4	2	3	3	2	4	3	2	3	2	3	4	4	4	3
2	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	2	4	4	3	2	2	3	3
2	2	5	3	4	5	4	3	3	2	4	4	3	3	4	4	2	4	4	4
4	2	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4
3	5	1	5	1	5	5	1	1	3	5	5	5	3	5	5	1	1	5	3
2	1	4	3	2	4	3	4	2	4	4	3	4	4	5	4	2	3	3	2
1	1	3	2	3	5	4	4	1	2	5	5	3	1	5	4	1	3	5	5
3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	4
2	3	2	4	4	3	3	3	2	2	3	4	4	3	5	4	3	3	4	4
2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	2	4	2	2	2	4	4
2	4	4	4	3	4	3	4	1	2	5	1	3	3	5	3	1	2	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	4	4	4	4	4	3
3	3	4	5	4	5	3	4	1	3	2	3	4	2	5	4	2	3	5	3
5	4	5	5	3	3	4	5	3	4	4	3	3	3	5	4	2	2	4	4
1	3	3	4	4	5	5	5	2	2	2	4	4	4	5	3	2	3	4	4
3	3	1	2	2	2	2	3	3	4	4	2	2	3	2	3	3	4	2	2
3	3	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	2	5	5	5
2	2	4	4	5	5	4	4	2	2	3	4	4	4	5	4	1	1	4	4
3	2	3	4	3	5	3	4	2	2	3	4	4	3	5	4	2	2	3	4
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
4	4	2	3	3	3	4	4	2	3	4	3	2	2	4	5	5	3	5	3
4	5	3	2	3	3	2	4	2	3	3	2	3	4	3	3	3	4	4	3
1	3	3	2	1	1	1	3	1	4	4	3	1	2	3	3	3	2	3	3
4	2	3	2	2	3	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2
1	4	5	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	2	2	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	3	5	5	5	1	3	5	5
4	2	1	1	3	3	3	2	4	2	3	2	3	4	2	2	3	2	1	2
2	2	4	2	4	3	4	4	3	4	5	4	4	5	5	3	2	3	2	3
2	1	4	4	4	4	4	5	1	2	4	4	4	3	5	3	4	3	5	5
3	2	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	2	4	2	3	4	5	3

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	1	5	4	5	5	5	5	3	3	3	4	4	1	4	3	3	3	5	5
2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	3	3	4	5	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3
3	4	2	2	3	3	3	3	3	4	4	2	2	3	3	2	3	3	3	4
3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	2	4	4
4	4	1	3	2	2	2	2	4	4	4	1	2	4	1	3	3	3	1	3
2	4	2	3	4	4	4	4	1	3	4	5	3	4	4	2	2	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	4	4	1	4	4	4	5	5	5	4	4	5	2	2	5	5	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	5	3	5	4	5	3	1	3	3	4	3	2	5	1	2	2	3	5
1	1	5	5	5	1	5	5	1	1	1	5	5	1	5	1	1	1	5	5
1	1	5	5	5	5	5	5	1	1	1	5	5	1	5	1	1	1	5	5
1	2	2	3	2	5	5	2	3	2	1	1	5	4	5	4	2	3	4	5
5	4	2	2	2	2	2	2	4	4	4	2	2	4	2	4	4	4	2	2
3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	4	4	4	4	4	5	2	3	3	3	3	2	4	3	3	3	5	5
4	4	3	4	4	4	4	4	2	2	4	3	3	2	2	2	2	2	4	4
1	3	1	5	5	5	5	5	2	4	3	3	5	2	5	5	2	2	5	5
3	3	4	4	4	3	3	4	2	3	5	4	3	3	4	3	2	3	3	4
2	3	4	3	3	3	4	4	2	3	2	3	4	3	4	4	2	2	3	3
2	3	4	4	4	4	4	5	2	3	3	3	4	4	4	2	1	4	4	5
3	4	3	5	5	4	5	5	1	2	3	4	3	2	5	1	1	1	5	4
3	2	3	1	2	3	4	3	1	3	5	3	3	2	5	2	1	3	4	3
4	2	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	3	2	4	4
3	3	2	4	4	4	5	4	2	3	3	3	3	3	3	1	1	4	5	3
3	1	5	5	3	4	2	4	3	4	5	4	5	1	5	3	1	1	5	5
3	3	4	3	4	5	4	4	2	3	4	5	5	1	5	4	2	3	3	4
2	2	5	4	3	5	5	4	1	5	5	4	4	5	4	4	3	2	3	4
3	4	1	1	1	3	3	1	1	3	3	3	2	1	5	5	3	1	3	3
2	3	4	4	4	4	4	4	2	2	3	4	3	2	4	3	2	3	4	4
5	2	4	3	2	5	5	3	2	2	5	4	4	2	5	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	4	4	2	2	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	5	2	3	3	4	3
4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	3	2	3	3	3
2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4
2	2	3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
2	3	4	4	4	4	4	4	2	2	3	3	4	2	5	4	3	4	4	4
3	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	5	3	4	4	4	3
3	3	3	3	4	4	4	4	2	2	2	2	3	2	4	2	2	2	4	5
3	3	3	3	3	4	4	4	2	3	3	3	3	2	4	2	3	2	4	3
2	2	3	4	4	4	4	3	1	3	3	3	3	2	3	2	4	3	2	5

3	3	4	3	4	5	5	4	2	1	3	5	4	2	5	3	3	3	5	5
3	1	4	4	4	4	4	4	2	3	2	3	4	2	5	3	2	2	4	4
3	4	2	3	3	2	3	3	2	4	4	4	2	4	4	4	3	4	3	3
5	5	1	5	3	2	2	5	1	1	5	2	3	3	5	5	3	5	5	5
2	1	4	4	4	4	5	5	2	4	3	3	5	3	5	3	2	3	5	5
3	2	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
3	3	4	2	3	4	4	3	2	3	4	3	3	4	5	3	2	2	3	4
3	4	3	3	2	2	3	3	2	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3
2	3	2	5	5	2	2	1	1	2	5	4	4	1	5	1	2	2	5	4
4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	5	3	3	2	3	3
1	3	4	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3
2	2	5	3	3	3	4	4	2	2	5	3	3	4	4	2	2	3	3	4
3	4	3	3	3	3	3	4	2	2	3	4	4	3	5	4	3	4	3	4
3	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2
3	3	2	3	3	5	3	2	1	3	5	3	3	3	3	1	1	3	2	2
2	2	5	4	5	5	4	5	2	1	2	5	4	1	4	1	2	3	5	5
3	1	2	3	2	4	3	4	1	3	2	3	4	1	4	2	1	3	5	2
3	3	4	3	2	4	4	5	2	4	3	4	4	2	4	3	2	3	5	5
5	5	1	2	2	2	2	1	4	5	5	2	2	4	1	2	3	3	2	2
3	2	5	3	4	5	3	4	1	4	3	4	5	3	4	1	1	2	5	3
4	5	1	1	1	1	1	3	1	5	5	5	1	2	5	5	1	1	5	3
3	3	3	3	4	4	4	4	2	2	2	3	4	2	4	3	2	2	3	3
4	2	3	3	2	3	3	3	2	2	5	4	4	2	4	4	2	3	4	3
3	1	4	4	5	5	5	5	1	1	1	5	5	1	5	1	1	1	5	5
3	1	5	3	3	4	3	3	1	2	3	3	4	2	5	3	3	2	4	3
4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4
3	3	3	4	4	3	4	4	1	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
4	2	1	1	1	2	3	4	2	4	2	4	4	2	5	1	1	2	4	3
4	5	2	3	1	2	4	2	1	4	3	3	4	2	4	3	4	2	4	3
4	3	3	2	1	1	2	2	5	3	3	3	3	3	2	4	3	4	2	2
2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	4	4	4	1	1	3	3	3
1	1	4	4	4	5	5	5	1	1	1	5	4	3	5	1	2	1	5	3
2	3	4	3	4	4	4	3	2	3	2	4	4	2	4	3	3	3	4	4
3	4	3	4	4	4	4	4	2	2	2	3	2	2	5	3	2	3	4	4
3	2	3	4	2	4	4	5	1	2	4	3	4	4	4	2	1	3	3	3
3	2	1	3	3	4	2	2	3	3	3	2	2	3	1	3	3	3	3	3
2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	4	4	3	3	3
5	3	1	2	2	4	3	5	1	1	3	3	1	3	5	2	1	3	5	5
3	3	3	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	2	4	2	2	2	4	4
3	2	4	5	1	1	1	4	2	5	5	3	1	5	5	5	3	5	4	4
3	3	3	5	4	5	4	3	3	5	5	1	3	2	3	5	3	2	3	3
4	2	1	2	2	2	2	2	4	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3
3	2	4	3	3	4	3	4	2	3	2	4	3	3	5	2	2	1	4	4
3	4	4	4	3	3	4	4	2	3	4	2	3	4	4	3	4	3	2	3

3	3	1	2	1	4	3	2	2	3	4	4	3	3	5	4	2	3	2	4
3	3	2	3	4	4	4	2	1	1	3	1	1	3	5	1	1	3	4	3
2	3	3	5	5	5	5	5	3	3	3	4	5	1	5	4	3	4	3	3
2	3	4	4	2	4	4	4	2	5	5	4	3	4	4	4	2	3	4	4
1	3	4	5	4	4	4	4	2	3	4	3	4	2	4	3	2	3	4	4
3	2	3	4	2	5	2	4	2	4	1	2	3	4	4	4	1	4	4	3
3	4	3	2	2	3	4	5	2	2	3	2	2	4	4	2	3	1	5	3
1	1	5	5	4	5	5	5	1	1	1	5	5	2	5	2	4	1	5	3
3	1	1	2	1	3	3	1	2	4	3	1	3	3	2	1	3	2	4	3
3	1	3	3	3	3	3	5	1	4	4	2	3	3	5	5	2	3	2	3
2	3	2	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4
4	5	4	4	2	5	4	5	1	4	1	1	1	4	5	4	1	4	2	4
3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	1	1	1	3	3
4	2	3	3	4	5	5	4	2	4	4	2	3	2	5	1	1	2	1	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	4	4	4	4	2	2	2	3	3	3	4	3	3	2	5	3
2	2	2	2	2	4	4	2	2	4	2	2	2	2	4	4	4	4	2	4
5	5	1	3	5	4	3	3	3	2	5	5	2	4	3	1	1	5	5	3
1	1	5	5	5	5	5	5	1	1	1	5	5	1	5	1	1	1	5	5
2	3	3	3	3	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	1	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	3	5	5
4	3	3	2	2	2	2	2	1	1	1	5	3	1	5	5	2	1	1	1
4	2	1	2	2	3	3	3	1	3	4	3	4	3	3	2	1	3	3	2
5	2	1	1	1	1	2	2	1	4	4	1	1	3	2	1	2	1	2	2
1	1	2	3	3	5	1	1	1	2	4	5	3	2	3	1	1	1	4	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	3
3	5	2	4	3	3	5	5	3	4	3	2	2	3	4	2	3	4	3	3
1	5	5	5	5	5	5	5	1	2	1	5	5	1	5	5	5	3	5	5
3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2
2	2	3	5	4	4	4	5	2	4	1	2	3	1	5	3	4	1	2	5
3	3	3	4	2	3	2	4	2	2	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3
2	3	4	4	3	4	4	4	2	3	4	3	4	2	5	4	3	4	4	3
1	1	1	5	3	5	4	5	3	1	4	5	3	2	5	3	1	2	5	4
4	4	4	4	3	4	4	4	2	3	3	3	4	2	4	4	3	4	4	4
2	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	2	4	4	2	2	5	4
3	3	3	4	4	3	4	2	2	3	4	3	2	4	4	4	2	3	3	3
4	5	2	5	4	2	4	2	3	3	3	5	5	4	5	4	3	3	5	3
2	1	5	5	5	4	4	4	2	1	1	5	4	2	4	2	2	2	4	4
4	3	1	3	5	2	2	1	4	3	5	3	5	2	5	5	1	1	5	2
3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	5	3	3	2	2	2
1	4	4	3	2	5	5	5	3	3	4	4	5	1	4	3	3	3	3	3
3	1	5	5	3	5	1	1	1	1	3	3	1	3	5	1	1	3	1	1
2	1	4	5	4	5	5	2	2	4	4	3	4	2	5	3	2	1	5	4

2	3	4	2	2	4	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	2	2	4	3
2	2	3	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3
5	3	4	2	5	5	5	4	3	3	1	5	3	2	3	2	2	2	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	4	2	3	1	1	1	4	3
2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	4
3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	4	2	3	4	5	2	1	3	4	4
5	1	5	5	5	5	5	5	1	5	5	4	4	5	5	5	5	1	5	5
1	1	5	5	4	4	4	5	2	2	2	3	4	2	4	2	2	2	5	5
3	2	3	4	3	4	3	4	1	4	3	3	3	3	5	3	4	3	3	4
1	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
4	3	5	5	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	5	2	4	4	5	5
2	4	4	3	4	3	2	4	2	4	4	4	5	2	4	2	2	2	4	2
3	3	2	3	3	3	4	4	1	3	4	3	3	2	4	3	2	3	4	3
4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	2	4	3	3	3	4	2	1
3	4	3	4	3	4	2	2	3	4	4	3	2	5	4	4	3	4	3	4
1	1	5	5	5	5	5	4	2	1	5	5	5	5	5	5	1	1	5	5
2	2	2	2	2	4	4	4	2	2	2	2	2	2	5	2	1	2	2	3
3	3	3	2	2	2	3	4	2	4	3	3	3	1	5	2	3	2	4	3
3	1	2	2	3	3	3	3	2	3	4	1	3	4	3	4	1	2	5	2
1	3	5	5	5	5	5	3	1	3	5	5	5	3	5	5	3	1	5	5
2	2	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	2	3	2	1	2	4	4
2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	2	4	2	2	2	4	4
3	3	2	3	3	3	4	3	1	2	3	3	3	3	4	3	1	3	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3
2	3	3	3	4	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	4	3
4	5	3	4	4	4	4	5	4	4	3	5	5	2	5	5	5	5	5	5
2	3	3	3	3	3	3	4	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3
1	4	1	4	1	1	2	1	1	3	5	4	3	1	3	3	3	3	4	1
3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	2	4	4	3
1	4	2	4	4	4	4	4	2	2	3	4	4	2	4	4	2	2	4	4
3	4	2	3	2	2	4	2	2	4	4	2	3	2	4	2	2	2	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3
2	2	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	4	2	4	2	2	2	4	4
2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	2	4	4	2	2	4	4
1	5	5	5	3	3	5	5	1	5	3	5	5	5	5	3	4	5	5	4
1	1	5	5	5	4	3	4	1	3	4	2	5	1	5	1	1	1	5	4
3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	4	2	2	2	3	3
5	3	4	3	3	3	4	4	2	3	2	3	4	3	4	3	3	3	4	4
3	2	4	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	4	2	1	2	3	3
4	3	3	4	2	4	2	3	2	3	3	2	1	3	3	4	3	4	5	5
3	3	3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	4	3	4	3	2	2	4	4
2	2	4	3	3	3	3	4	5	3	1	3	3	4	3	2	3	3	3	3
1	2	2	4	4	5	3	5	2	3	4	3	3	2	5	1	1	1	5	3

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	4	3	4	1	3	3	4	4	2	4	3	2	2	3	3
4	2	1	4	3	3	4	4	2	2	4	3	4	1	4	3	4	3	3	3
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	1	2	3
5	1	4	5	4	5	3	3	2	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3
1	2	4	4	4	4	4	4	2	2	3	4	4	2	5	3	2	2	4	4
2	2	3	2	1	2	3	2	2	3	4	3	3	4	4	1	3	3	4	3
3	2	1	4	3	3	4	3	1	2	5	2	2	2	5	1	1	3	4	3
4	2	2	4	1	2	4	2	2	4	4	2	2	2	5	2	2	4	4	2
3	2	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	5	5	5
3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	2	4	3	2	2	4	3
3	3	4	4	4	5	3	4	1	5	3	3	3	4	5	1	4	1	5	5
3	2	4	4	5	5	4	5	3	2	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4
2	2	3	4	4	4	3	4	2	2	2	3	4	2	3	1	2	2	4	4
1	2	5	5	5	5	5	5	1	1	1	5	5	3	5	3	1	1	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	2	2	4	4
3	3	3	3	3	3	4	4	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	5	1	5	5	5	4	5	1	1	1	4	4	2	5	4	1	4	2	5
2	4	4	2	3	2	4	1	3	2	3	3	4	4	1	4	3	2	3	2
3	5	3	5	5	5	5	5	2	5	5	4	3	4	3	5	5	1	3	4
3	5	3	3	3	4	5	5	1	1	3	3	3	3	4	5	3	3	5	5
2	3	2	3	2	2	4	3	2	3	3	2	2	4	4	3	2	3	3	4
2	2	4	3	4	4	4	5	2	2	2	4	4	2	4	5	2	4	4	4
3	4	3	3	3	5	5	5	1	3	1	3	3	2	4	3	3	3	4	4
1	1	3	3	3	4	4	5	1	2	3	5	5	3	5	3	3	1	5	3
3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4
3	2	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	2	4	4	4	3	4	4
1	5	1	1	5	3	3	1	1	1	3	3	1	4	5	1	1	2	3	1
2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	5	3	3	4	4	4
3	4	4	4	4	3	4	4	1	2	3	4	4	3	5	3	3	2	4	4
5	5	4	4	4	4	4	4	3	2	4	5	4	4	4	3	2	4	5	4
4	4	2	3	4	3	3	2	2	4	4	3	4	2	4	4	2	2	4	4
4	4	2	2	3	1	1	1	1	5	5	3	1	5	5	1	1	4	1	3
4	2	2	2	2	4	4	5	1	2	3	3	2	2	4	2	1	3	3	2
1	1	5	5	5	5	5	5	1	1	1	5	5	1	5	4	1	1	5	5
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	2	3	4	3
3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	2	3	4	2	3	2	3	3	2	3
4	1	1	2	2	2	3	3	1	1	3	2	2	3	4	3	3	3	3	2
3	3	3	5	5	5	5	4	3	3	3	4	4	3	5	3	3	3	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	4	2	4	4	4	2	5	5	4	4	5	5	5	2	5	3	4
3	2	2	3	2	4	4	3	2	2	2	3	2	2	4	3	2	2	4	3
2	2	5	5	3	5	4	3	2	5	3	4	5	1	5	5	2	5	5	5
3	3	2	3	4	4	4	3	2	3	2	4	4	3	4	2	2	2	4	3

3	3	3	4	4	3	4	5	1	3	3	4	3	2	3	5	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4
1	5	4	4	3	4	4	3	1	1	5	5	4	1	5	1	1	1	4	5
3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4
3	3	3	3	2	2	3	4	2	2	2	2	3	2	4	2	2	3	3	3
3	2	4	2	4	2	3	3	3	2	4	3	4	2	3	2	2	4	2	4
4	4	4	4	3	3	4	4	2	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4
1	2	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	1	5	1	1	1	5	5
3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	4	3	2	3	4	4	2	4	5	3
2	3	3	3	4	4	3	4	2	3	2	3	4	2	4	2	2	2	3	3
2	2	2	4	4	4	4	4	2	3	5	3	4	3	3	5	3	2	2	2
4	4	2	4	4	2	2	2	2	4	2	3	2	4	4	2	3	2	4	3
2	2	4	3	3	3	3	2	4	4	3	3	4	2	4	2	2	2	3	3
3	4	4	2	2	3	4	4	1	4	2	4	4	2	4	2	2	2	4	4
3	3	3	3	3	4	3	4	2	4	3	3	3	3	3	1	2	3	4	2
2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	4	3	2	3	4	5	3	1	5	3
5	2	4	4	4	4	4	4	2	2	3	3	4	3	4	4	2	2	4	4
3	2	3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	2	5	3	3	2	4	3
2	1	4	4	5	4	4	4	2	1	2	2	4	5	5	3	2	4	4	5
2	3	4	4	3	5	4	3	2	1	2	5	4	4	4	4	3	2	3	4
3	4	4	4	4	4	4	5	1	2	3	4	4	4	4	5	3	2	4	4
2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	3	2	2	3	4	3	3	3	3	4
1	1	4	4	4	5	5	4	2	3	3	4	4	1	5	1	2	2	5	5
1	1	4	4	4	5	5	4	2	2	3	3	4	2	5	1	1	2	4	4
1	1	5	4	4	5	5	5	2	2	1	5	5	2	4	1	1	1	4	4
1	1	4	4	4	5	5	4	2	2	3	3	4	2	5	1	1	2	4	5
3	2	5	4	5	4	4	4	2	2	4	3	3	2	5	4	3	3	4	4
2	1	5	4	5	4	3	4	3	2	1	3	4	1	4	4	3	2	5	4
2	2	4	5	5	4	4	4	1	1	2	4	4	1	5	2	2	2	5	5
1	1	5	4	4	5	5	4	2	2	1	5	4	2	4	1	1	2	4	4
1	1	5	4	4	5	5	5	2	2	1	5	5	2	4	1	1	1	4	4
2	1	4	5	4	3	4	3	1	4	3	4	5	4	4	5	3	2	3	4
1	1	4	4	4	5	5	4	2	2	1	5	4	2	4	1	1	2	4	4
1	1	5	4	4	5	5	5	2	2	1	5	5	2	4	1	1	1	4	4
1	1	5	4	4	5	5	5	2	2	1	5	5	2	4	1	1	1	4	4
3	2	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	3	5	4	3	2	3	4	4
2	1	4	5	4	5	4	4	1	4	3	2	4	3	5	4	3	2	3	4
3	3	4	4	5	4	5	3	2	2	4	4	3	4	3	4	3	4	1	5
2	2	4	2	2	4	2	3	1	4	1	1	2	4	5	4	1	1	2	4
1	2	5	4	3	4	5	4	1	3	2	2	4	4	4	4	2	3	4	5
1	1	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	4	5	3	4	3	3	4	5
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	2	2	3	4	4	3	3	3	3
2	1	4	5	4	3	4	5	4	2	3	2	4	3	4	5	3	4	4	5
2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4

2	1	4	5	4	5	4	5	1	3	4	3	4	3	5	4	3	4	4	5
1	2	5	4	3	4	5	4	1	3	4	3	4	4	5	4	3	2	5	4
2	4	3	2	1	2	5	4	4	4	1	5	5	2	5	4	1	5	4	5
1	2	3	5	5	5	4	5	1	1	2	5	5	1	5	3	1	1	3	5
2	1	4	4	4	5	3	5	2	2	1	5	4	1	4	4	2	1	4	4
1	2	4	5	3	5	4	5	3	4	2	5	4	1	4	4	2	2	4	5
1	2	3	5	5	4	5	5	1	2	1	4	4	1	5	5	2	1	5	4
2	1	5	3	4	5	4	4	1	1	1	4	4	1	5	4	3	1	4	5
2	2	4	4	4	4	5	5	1	3	2	5	5	1	4	5	3	1	4	5
2	4	5	4	5	5	5	5	2	1	4	4	5	4	5	5	3	2	4	5
3	4	2	3	2	3	3	1	5	4	5	3	2	3	3	4	2	2	1	2
3	4	3	2	1	1	2	3	3	4	4	3	1	5	3	2	1	4	1	3
5	4	3	2	1	1	3	2	5	3	4	1	2	5	2	3	5	3	2	1
2	3	4	3	4	5	4	3	2	4	3	2	4	4	4	4	3	4	4	5
2	4	3	5	4	3	5	5	3	3	2	3	4	2	5	3	2	4	4	5
2	4	4	5	3	3	5	4	1	4	3	3	4	1	5	3	3	4	5	3
2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	3	2	4	2	4	3	2	2	4	4
2	2	5	4	4	5	4	4	2	2	2	2	4	4	4	2	1	2	4	4
2	2	5	5	5	5	4	5	1	4	3	3	4	2	5	4	2	2	5	5
3	3	3	5	3	3	4	3	1	3	4	3	4	1	5	3	3	4	4	3
2	1	5	5	4	5	4	3	2	1	3	4	5	2	5	4	1	1	3	3
1	2	4	4	4	4	4	4	2	3	1	4	4	2	3	1	2	2	4	3
1	2	5	5	4	5	4	5	2	5	5	1	5	1	4	5	1	1	5	4
2	2	4	4	3	4	5	5	2	1	1	2	3	2	5	3	2	2	5	4
1	2	5	5	5	5	3	5	4	5	4	2	5	2	4	5	5	1	5	5
1	2	5	5	5	5	5	5	2	5	5	2	1	1	5	5	5	1	5	1
1	1	5	5	5	5	4	5	1	2	1	1	5	2	5	5	2	1	5	4
2	2	4	5	4	4	4	4	1	4	2	3	4	3	5	4	2	2	3	4
1	1	5	5	4	5	5	5	1	1	1	5	5	1	4	5	1	4	4	5
2	1	4	5	3	5	4	5	3	1	2	5	4	4	4	5	4	2	5	5
2	1	4	5	5	4	4	5	2	1	2	5	4	2	5	1	2	3	5	5
1	4	3	5	3	3	4	5	3	3	2	3	5	2	5	3	2	3	4	5
2	1	3	4	4	5	3	5	2	1	2	4	5	1	4	3	2	1	4	4
2	5	4	4	3	2	3	4	3	3	2	5	4	3	5	4	1	4	3	3
5	4	4	4	3	3	4	5	1	4	3	3	2	3	3	2	3	4	4	3
2	2	5	4	5	3	3	4	1	1	2	5	5	2	5	1	1	1	4	5
2	2	5	4	3	4	5	4	1	2	1	5	4	1	4	1	2	2	5	5
2	2	2	3	2	3	4	3	1	4	5	1	3	3	4	2	2	3	3	3
1	2	5	4	4	5	5	4	2	1	1	4	4	1	5	3	2	1	5	4
2	1	5	4	2	4	5	4	2	1	2	4	5	2	5	3	2	1	4	5
2	1	4	4	3	5	4	4	1	2	2	5	4	1	4	3	2	2	5	4
2	1	5	4	4	5	5	4	1	2	3	4	5	1	5	4	2	4	5	4
1	2	5	5	4	5	4	4	2	1	1	5	4	2	4	5	2	3	5	4
2	2	5	4	5	5	5	4	2	1	1	4	4	1	4	3	2	1	5	5

2	1	5	5	4	4	4	5	3	3	2	5	5	3	5	5	2	3	4	5
1	1	4	4	4	5	5	4	2	1	1	5	4	1	5	4	1	1	5	5
1	1	4	4	5	5	4	4	4	1	2	5	5	4	5	5	1	1	5	5
1	1	4	4	5	4	5	5	5	2	1	5	5	5	5	5	1	2	5	5
1	1	5	4	4	4	5	4	1	2	5	5	5	4	5	5	1	5	5	4
1	1	5	4	5	4	5	5	1	1	4	5	5	1	5	1	2	5	5	5
1	2	4	5	4	5	5	5	1	2	2	5	4	4	5	4	1	4	5	5
1	1	4	5	5	4	5	4	2	4	2	4	5	5	4	4	2	1	5	5
1	2	5	5	4	4	4	5	1	2	4	5	5	2	5	4	1	2	5	5
1	1	5	4	5	4	4	4	2	3	4	4	5	5	5	4	1	1	5	5
2	1	5	4	3	5	5	5	1	1	3	4	4	2	4	3	4	2	3	4
2	4	3	4	2	4	3	4	1	4	4	5	3	3	5	4	3	4	4	5
2	3	4	4	2	4	3	4	2	4	2	3	4	1	4	3	2	2	5	3
2	3	4	3	4	5	2	4	3	2	1	3	4	2	4	4	3	4	4	4
2	1	3	4	4	4	5	5	2	3	4	4	5	2	5	1	2	3	5	5
2	1	4	5	5	3	4	2	4	2	1	5	2	2	4	1	2	2	2	3
5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	3	4	3	5	3	3	3	4	5
2	1	4	3	4	3	4	5	3	2	1	4	5	2	3	2	2	3	5	4
1	1	2	3	4	3	4	3	1	2	2	3	5	4	5	2	3	3	2	5
2	3	4	5	5	5	4	3	2	1	1	3	2	3	4	1	2	2	4	5
2	4	1	2	2	3	3	2	2	4	3	3	3	4	4	2	2	4	4	4

X 48	X 49	X 50	X 51	X 52	X 53	X 54	X 55	X 56	X 57	X 58	X 59	X 60	X 61	X 62	X 63	X 64	X 65	X 66	X 67
4	4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	2	2	4	4
4	3	2	3	3	3	3	3	3	5	3	3	1	3	3	5	3	1	3	3
5	5	5	4	4	4	4	3	5	5	5	4	1	4	3	5	2	4	5	5
1	1	1	1	3	1	3	1	5	1	3	3	5	1	3	4	1	1	1	1
5	3	5	3	3	4	4	3	4	3	5	4	3	4	3	4	3	3	4	4
5	5	4	3	3	5	3	3	3	4	5	5	3	5	3	5	2	4	5	5
5	3	4	2	4	2	2	3	4	5	5	4	5	5	2	5	5	5	4	3
3	2	2	2	3	3	3	3	4	2	3	3	5	3	3	3	3	3	2	1
5	5	5	4	3	5	4	5	3	5	4	4	5	4	2	5	5	5	5	5
4	4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	2	2	4	4
4	4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	5	3	4	3
4	5	3	3	3	3	4	4	5	2	4	4	4	4	2	5	4	4	5	4
4	3	2	3	3	3	2	4	3	4	3	2	3	3	3	4	2	3	3	2
4	4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	4	2	3	2	4	3	2	2	3
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	1	2	5	5	4	4
3	3	3	4	2	4	3	5	2	4	3	3	5	3	3	3	5	5	3	3
5	5	5	5	2	5	5	5	4	5	5	5	1	5	2	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5
4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3
4	5	5	3	4	2	4	3	3	1	3	4	1	3	3	5	1	5	3	4

4	4	4	5	4	5	4	5	4	2	4	1	5	4	2	4	5	5	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	2	3	1	5	1	3	2	4	3	2	4	2	4	2	1	3	5
5	5	5	1	1	1	5	1	5	1	5	5	1	5	1	5	1	1	5	1
5	5	5	1	5	1	5	1	5	1	5	5	1	5	1	5	1	1	5	5
3	5	3	4	3	4	3	2	2	5	5	1	1	2	3	5	2	1	3	1
2	2	2	4	2	4	2	4	2	4	2	2	4	2	4	2	4	4	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
5	4	5	3	4	5	3	2	3	5	4	4	5	4	3	4	3	3	4	5
4	3	2	2	4	4	4	3	4	5	4	4	1	4	2	4	2	2	3	2
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	4	4
4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	2	3	3
3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	2	4	3	2	4	4
5	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	5	5	1	4	4
4	3	3	2	3	3	4	5	3	3	3	3	5	3	2	4	4	4	3	3
4	3	3	3	3	4	5	3	3	4	4	2	5	3	3	5	4	2	3	3
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	3	4	4	4
3	5	5	4	3	5	3	1	2	1	5	3	5	4	3	4	4	3	4	4
5	1	5	1	5	5	5	3	1	2	5	5	3	5	1	5	4	4	4	5
5	3	4	4	3	3	4	4	3	5	5	5	3	4	2	5	5	4	4	5
5	5	3	4	4	5	4	4	1	5	4	3	5	5	3	1	4	3	4	4
3	2	1	1	3	1	3	1	4	4	5	3	2	3	3	4	3	3	1	1
4	4	4	2	4	2	4	2	4	3	4	4	3	4	2	4	3	3	4	4
4	4	3	5	3	5	3	3	3	5	4	3	5	4	3	4	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	2	3	2	4	2	4	5	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3
4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	1	3	3
4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3
4	4	4	2	4	4	3	2	4	2	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	4	4
4	4	4	2	4	2	4	2	3	4	4	4	4	4	2	4	2	2	4	4
4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	2	4	3
5	3	5	1	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	5
3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	2	4	4	4	3	3
5	5	4	3	4	2	4	2	4	2	3	4	2	4	2	4	2	2	4	3
5	5	4	3	5	3	5	1	5	1	5	5	1	5	2	5	1	1	5	5
4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	2	2	4	4
3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	5	3	4	3
5	3	5	5	3	5	5	5	3	5	5	3	5	5	3	5	3	5	3	3
5	4	5	2	4	4	2	2	4	5	4	4	3	5	3	4	3	3	5	3
4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	5	3	4	3	2	3	3
4	4	4	3	4	2	4	3	4	2	3	4	3	3	3	4	2	2	4	3
2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	2	4	4	3	3	2
4	4	4	1	2	3	5	1	5	4	5	4	1	5	2	5	5	1	4	3

3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	2	4	4	2	5	3	3	3	3
3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3
5	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	1	3	2	5	2	3	4	5
3	4	4	4	3	3	3	4	3	2	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3
4	3	2	2	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	2	4	4	2	3	3
2	5	3	3	3	3	3	3	2	1	5	3	3	2	1	3	3	1	2	2
5	4	5	2	5	1	4	1	5	1	4	5	1	4	1	5	1	2	5	5
3	3	3	3	2	3	3	1	4	3	5	2	3	3	3	4	1	1	2	3
5	2	5	4	3	5	3	5	2	4	4	2	5	4	2	3	4	5	5	5
1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	3	2	5	2	1	1	4	2
5	4	5	3	3	1	4	1	3	1	2	4	2	4	3	4	1	3	4	5
5	1	3	1	1	1	5	1	5	5	2	5	1	3	5	5	1	1	1	1
4	4	3	2	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	2	4	2	2	3	3
4	3	3	3	4	3	3	3	3	5	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3
5	5	5	1	5	1	5	1	5	1	5	5	1	5	1	5	1	1	5	5
4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	3	2	4	3
3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	2	4	3	3	3	3
4	4	1	5	1	5	4	2	5	5	4	3	5	4	3	5	1	1	1	1
3	4	4	4	2	3	3	3	4	5	4	4	3	4	3	5	2	3	3	1
2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	4	4	3	3
2	4	2	4	2	2	3	2	3	2	3	4	1	3	3	5	2	1	2	2
5	5	5	1	5	2	4	2	4	2	4	4	2	4	3	5	3	3	3	3
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4
4	2	4	2	4	2	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3
3	3	3	3	2	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	5	4	3	4	3
2	3	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	1	3	3	3
5	2	5	1	1	2	3	1	5	4	4	3	3	3	3	3	3	1	3	3
4	4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	2	2	4	4
1	3	4	5	4	5	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	1	5	3	3
4	3	3	4	3	4	3	5	2	5	3	4	2	4	3	4	3	4	4	4
2	2	2	2	3	2	2	4	3	2	2	1	3	3	4	3	3	2	2	3
4	4	3	4	3	4	5	3	5	3	4	4	2	4	2	4	4	4	4	3
2	2	2	4	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	4	4
2	4	2	2	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	2	5	1	3	1	3
3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1	1	5	3	3	4	1	2	3	3
4	3	5	4	4	5	4	4	4	3	5	5	3	5	2	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	1	4	4	3	4	4
5	5	5	4	3	4	4	3	4	5	4	4	4	2	3	4	5	2	4	5
4	4	1	2	3	4	2	4	3	4	3	5	4	3	2	5	1	3	4	4
4	3	4	3	4	1	5	1	3	3	3	5	4	3	3	5	3	3	4	3
5	5	4	1	5	1	4	2	4	1	5	5	2	4	3	3	3	5	3	3
3	3	1	1	3	1	3	1	5	3	3	4	1	2	5	3	4	2	2	4

3	3	3	3	3	3	3	3	5	1	3	3	3	4	1	5	4	4	5	5
4	4	3	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4
5	3	2	4	1	4	4	4	2	4	4	2	5	2	2	5	4	5	5	4
3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	1	3	3	4
3	3	3	2	3	3	4	3	5	5	2	2	5	3	3	5	4	3	4	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	5	3	3	3	3
4	4	4	2	4	3	3	4	3	4	2	3	2	4	3	3	2	2	4	3
4	4	2	2	2	4	2	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4
3	3	4	2	4	5	3	3	4	5	5	4	5	5	1	5	1	2	5	4
5	5	5	1	5	1	5	1	5	1	5	5	1	5	1	5	1	2	5	5
3	3	3	3	3	2	4	2	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
1	3	2	2	3	2	4	2	4	5	5	5	1	3	3	5	1	1	2	2
3	3	2	3	3	3	3	2	3	4	3	2	2	3	3	3	4	2	1	2
1	1	1	2	2	1	4	2	2	1	1	1	1	1	5	2	3	1	2	2
3	3	1	1	1	1	5	1	5	1	5	3	1	5	5	5	1	1	1	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	2	2	3	3
5	4	3	3	4	5	3	5	3	5	4	3	5	4	4	5	2	2	3	2
5	5	5	1	5	5	1	1	5	5	5	5	1	5	1	5	1	5	3	3
4	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	4	2	3	3	3
5	5	4	4	4	2	5	3	4	5	5	4	1	1	1	1	5	2	1	2
4	2	4	2	3	3	2	3	2	3	3	2	4	3	3	4	3	2	3	3
4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	2	5	4	4	4	4
3	5	4	5	3	1	4	1	4	1	5	5	2	3	1	5	1	1	5	5
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
4	4	4	2	3	3	3	2	4	4	4	4	3	4	2	4	3	4	4	4
2	2	3	4	2	2	3	3	4	4	4	3	5	3	2	4	4	3	2	3
2	4	2	1	1	4	5	4	4	4	5	5	5	3	1	5	3	4	1	1
3	4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	2	2	4	4
1	3	3	1	1	1	5	1	4	5	5	5	3	4	1	5	5	3	2	1
3	3	4	3	3	3	3	3	3	5	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3
5	2	3	2	4	4	3	4	3	5	5	3	4	4	5	2	3	2	5	5
1	5	1	1	1	3	3	1	5	3	5	5	5	1	5	5	1	3	1	1
5	4	4	4	4	4	4	2	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4
4	3	4	3	2	3	4	3	4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3
5	5	5	1	4	3	5	3	4	2	5	5	1	5	1	4	2	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	3	5	3	5	4	3	3	3	4	3	3	3	2	5	1
4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	4	3
4	4	5	2	4	2	4	2	4	5	4	2	2	2	2	4	3	2	1	4
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	1	5	5	5	5	5
5	5	4	1	5	1	5	1	5	3	3	4	3	4	2	4	3	3	4	4

5	3	3	3	4	4	4	3	4	3	5	3	2	4	2	5	4	3	4	3
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	3	5	5	5	5
4	5	5	5	3	5	3	5	3	3	5	4	5	3	3	4	3	3	4	5
4	4	3	5	2	2	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	2	4	3
4	3	3	4	3	4	4	2	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	3	3	3	3	5	4	5	2	5	4	3	5	3	2	3	4	4	4	3
5	5	5	5	5	2	4	3	5	1	5	5	1	5	1	5	5	3	5	5
4	3	2	2	4	3	4	2	4	3	4	3	1	4	4	4	1	2	2	2
4	3	3	2	3	4	4	3	2	4	3	3	1	3	3	5	3	3	3	2
4	3	2	1	3	1	3	3	4	4	5	4	2	3	2	2	2	1	2	1
5	3	3	3	4	2	5	1	5	1	5	5	3	5	1	5	1	3	5	5
4	5	3	2	3	3	4	2	4	3	4	4	1	4	2	5	3	2	3	4
4	4	4	2	4	2	4	2	4	2	5	4	2	4	2	4	2	2	4	4
3	3	3	2	3	2	4	4	4	4	4	3	2	3	3	4	2	2	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3
3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4
5	5	5	4	4	5	4	2	4	5	4	5	5	5	2	5	4	4	4	4
3	3	3	3	3	5	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
1	1	1	5	1	1	5	1	5	2	5	4	3	3	4	3	2	3	1	1
3	3	3	3	3	4	3	4	3	5	3	3	5	4	3	3	3	3	4	4
4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4
4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	3	4	2
5	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	2	4	5	4	4	4
4	4	5	2	4	2	4	2	4	3	4	4	2	4	2	3	3	4	4	4
4	4	4	5	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	5	2	2	4	4
5	5	5	5	2	5	5	5	3	5	5	3	4	3	2	5	5	2	4	3
4	4	3	2	5	3	5	3	4	1	3	5	4	5	5	5	3	1	5	1
3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	4	3	4	3	3	4	4	4
3	4	4	5	3	5	3	5	3	5	4	3	5	4	3	4	3	3	4	3
3	4	4	2	4	2	4	2	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	3	3
5	5	3	4	2	4	3	3	2	3	3	2	3	4	4	3	3	4	3	4
4	4	4	3	3	3	3	4	1	3	4	4	2	3	2	4	2	2	4	4
3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	1	3	3	1	3	3	3	3	3	3
5	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	1	4	3	5	3	3	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
4	4	3	2	3	3	3	2	4	5	3	3	3	3	3	4	3	2	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	3	3	4	5	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	5	5	5	3	3	5	5	4	3	5	3	5	3	3	3	2	3	4	4
5	3	4	3	3	3	4	3	4	3	5	4	3	4	3	3	3	2	4	4
4	4	3	2	3	3	4	3	3	2	4	3	2	4	2	4	2	1	3	3
5	4	2	5	1	2	4	3	5	1	4	3	4	3	1	5	3	1	3	1
4	2	2	2	4	2	4	2	5	2	4	2	4	2	2	2	2	2	2	1

5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4
4	4	3	3	4	3	4	2	3	3	4	4	3	4	2	3	3	3	4	4
5	4	4	3	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	2	4	3	3	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4
4	3	4	2	4	3	4	2	4	3	4	3	2	4	2	3	2	2	3	4
5	5	5	1	5	1	5	3	5	1	5	5	2	4	1	5	5	5	5	5
4	4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	2	2	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	4	4	3	3	3	3	4	4	5	5
3	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	1	5	2	5	5	3
2	3	3	2	4	3	2	4	2	2	2	2	4	2	3	1	4	4	2	2
4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	3	5	3	3	5	3	4	5	5
5	5	5	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3
3	4	4	3	2	3	3	4	3	1	4	3	3	3	2	3	2	2	3	4
4	4	4	4	3	5	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4	3	4	4
4	3	3	1	3	5	3	5	4	1	5	5	3	5	2	3	5	3	1	3
4	3	4	2	3	1	4	2	3	2	3	3	1	5	2	5	3	1	3	3
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3
4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
3	1	2	1	5	2	3	1	5	1	5	3	1	5	3	3	3	1	1	1
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
4	3	4	3	3	4	3	3	5	3	4	3	3	4	2	5	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	2	5	4	3	4	4
4	4	3	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	5	3	5	5	4	4	4
3	2	2	2	1	1	1	4	1	5	5	5	5	4	2	4	2	2	4	3
4	4	2	2	2	2	3	2	4	4	4	4	3	3	2	4	2	2	2	2
5	5	5	1	5	5	5	1	5	3	5	5	1	5	1	5	3	1	5	5
3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	4	2	4	3	3
4	4	4	4	4	2	4	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4
3	3	2	2	3	3	3	4	3	5	4	4	3	3	3	5	5	3	3	3
5	3	3	3	3	2	3	3	4	5	4	4	3	5	3	5	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	1	4	5	4	5	4	5	4	5	4	1	5	4	2	4	5	5	4	4
4	4	3	3	2	4	3	3	4	3	4	2	5	2	3	4	4	1	3	3
5	3	5	1	3	5	4	3	4	4	5	4	5	5	2	4	3	5	5	5
4	2	4	2	3	2	3	2	4	2	4	3	1	4	3	3	4	1	4	3
3	3	3	3	3	4	5	4	4	4	5	5	4	5	1	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	5	4	5	1	4	5	5
3	2	2	2	3	3	4	2	4	2	4	4	2	4	3	4	4	4	3	3
3	3	3	2	3	2	4	2	3	2	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3
4	5	4	3	4	3	4	3	4	2	4	4	2	4	3	2	4	2	3	3
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	4	2	4	4
5	5	5	1	4	2	4	1	5	1	5	5	1	5	2	4	2	2	5	5
3	3	3	2	3	3	4	2	4	5	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3

4	4	3	2	3	2	4	2	4	2	4	4	2	3	2	4	2	2	3	3
4	3	4	3	2	4	4	3	4	1	4	2	1	4	4	5	4	4	4	2
3	4	1	2	2	2	4	1	5	5	3	3	1	2	4	4	3	2	2	2
3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3
4	4	3	4	4	4	4	1	4	4	4	3	2	4	2	4	1	2	5	4
3	3	3	2	3	3	4	1	4	4	4	3	2	3	2	4	1	2	3	3
4	2	2	3	3	4	3	3	3	3	2	4	5	4	2	5	2	3	2	2
4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
4	3	4	3	4	3	4	2	4	3	4	4	2	4	2	4	3	2	4	4
4	5	4	2	4	5	4	2	4	5	4	4	1	4	1	4	2	2	5	4
5	4	5	4	4	4	4	1	4	5	4	5	2	5	2	5	4	3	4	3
4	4	4	5	4	4	4	2	4	2	4	4	2	4	2	5	4	4	4	5
4	4	5	3	5	2	4	2	4	2	4	2	4	5	2	5	3	2	5	5
5	4	4	1	5	1	4	2	3	2	4	5	1	5	1	5	1	2	4	5
5	5	4	2	4	1	5	2	4	2	5	5	2	4	1	5	2	2	4	5
3	3	4	2	5	1	5	2	4	3	3	4	2	5	1	5	1	2	4	4
5	5	4	2	3	3	4	2	5	1	5	4	2	4	1	5	1	2	4	5
4	4	5	3	3	4	4	3	3	3	5	4	4	5	3	5	4	5	5	4
5	4	3	4	3	2	5	2	5	4	4	5	3	4	2	5	5	4	3	4
4	4	4	1	5	2	4	2	5	1	4	4	2	5	1	5	1	2	4	5
5	5	4	2	4	1	5	1	4	2	5	5	1	4	1	5	1	2	4	5
5	5	5	2	4	1	5	1	4	2	5	5	1	4	1	5	1	2	4	5
3	4	3	4	4	4	5	3	4	4	4	4	3	5	3	4	4	3	4	3
5	5	4	2	4	1	5	2	4	2	5	5	2	4	1	5	1	2	4	5
5	5	5	2	4	1	5	1	4	2	5	5	1	4	1	5	1	2	4	5
5	5	5	2	4	1	5	1	4	2	5	5	2	3	1	5	2	2	4	5
4	4	5	4	3	4	4	4	3	5	5	4	5	3	2	5	5	3	5	4
3	4	3	4	4	4	5	3	4	4	4	5	3	4	2	5	5	4	4	3
5	5	3	4	3	5	3	4	4	5	4	4	3	5	1	5	5	4	4	4
4	2	3	4	3	2	3	2	1	4	2	1	1	1	3	3	3	2	3	4
4	5	3	4	4	4	4	3	5	4	3	4	3	4	1	4	4	5	4	3
5	5	4	5	3	4	4	3	4	5	5	5	3	5	2	5	5	3	5	5
3	3	3	3	2	4	2	2	1	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3
4	5	4	3	4	4	4	3	5	5	4	5	3	4	1	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	3	4	4	3	4	4
4	5	4	4	4	4	5	3	4	5	4	3	4	3	2	5	4	5	4	3
5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	3	4	1	4	4	5	4	3
5	5	5	2	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	1	4	5	5	5	5
5	4	3	1	5	5	3	5	5	5	3	5	1	3	3	2	5	3	5	5
4	5	5	3	4	2	5	2	4	5	4	5	2	4	2	5	1	2	4	5
5	5	5	1	4	1	3	1	5	5	5	5	2	5	2	4	4	1	2	5
4	5	4	2	4	1	5	4	4	5	5	5	1	4	1	5	3	1	4	4
5	5	4	3	4	4	4	3	3	4	5	4	2	4	2	5	1	3	5	4
5	4	4	2	5	4	5	5	3	5	4	5	2	4	2	4	3	1	4	5

5	5	5	2	5	2	5	5	4	5	5	5	4	4	1	5	4	5	4	5
1	2	2	4	1	3	3	5	2	5	3	3	4	2	4	2	3	5	2	3
2	2	1	3	3	4	3	3	2	4	1	1	5	1	3	3	4	4	1	1
2	2	3	5	2	5	4	4	1	4	3	2	3	1	5	1	4	3	3	2
4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	3	5	2	5	4	5	4	3
5	5	4	4	4	4	4	5	3	5	4	3	5	4	1	5	4	3	5	3
5	5	3	4	4	4	4	5	3	5	4	3	5	4	1	5	4	3	4	3
4	3	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4
4	4	3	2	4	2	3	2	4	3	4	4	4	3	4	4	2	2	4	2
4	4	4	2	5	4	4	2	4	5	2	3	3	4	2	5	4	2	4	5
5	4	5	3	5	3	4	1	2	5	4	2	5	3	2	5	4	3	4	3
3	5	4	3	4	2	2	4	4	2	4	5	2	5	1	4	2	2	4	4
4	5	4	2	4	2	5	2	4	2	4	5	2	5	1	4	2	2	5	4
5	5	4	1	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	1	5	5	5	5	5
4	4	5	2	4	2	4	1	4	5	4	4	2	3	2	5	2	1	5	4
4	5	5	5	5	2	5	5	4	2	5	1	5	5	1	5	4	4	2	5
5	5	5	1	4	5	4	1	4	5	5	5	5	5	1	5	5	4	4	5
5	4	5	2	4	1	5	2	5	1	5	5	2	4	2	5	1	2	5	4
4	4	4	2	4	1	4	2	4	5	4	1	4	4	2	4	4	2	4	4
5	1	5	1	5	4	5	1	4	4	5	5	2	5	1	4	5	5	5	5
5	4	4	1	5	2	4	2	4	4	4	2	4	5	1	4	1	2	5	4
4	4	4	1	4	2	5	2	4	5	4	3	2	3	1	4	5	4	5	4
5	5	5	4	3	4	5	3	2	5	5	3	5	3	2	5	1	1	4	5
4	5	3	1	4	3	4	3	4	1	5	4	3	4	2	5	1	1	4	4
4	3	3	4	4	4	3	4	1	5	3	4	5	3	1	5	3	3	5	3
4	2	3	1	3	3	4	3	2	5	1	2	4	3	3	5	2	1	4	3
5	5	4	2	5	1	4	2	5	1	5	5	2	5	1	4	2	1	3	4
4	4	5	1	4	1	4	1	5	2	4	5	2	5	2	4	3	2	5	4
3	3	3	4	3	4	3	3	4	2	3	3	1	3	4	5	2	2	3	3
5	4	4	1	4	4	4	1	4	4	5	4	2	5	2	5	4	4	3	4
4	4	4	2	4	3	5	1	4	1	4	5	2	4	1	4	4	3	4	5
4	5	4	1	4	4	4	1	4	1	5	5	2	5	2	5	3	1	4	4
4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	1	5	2	4	5	3	4	5
4	5	5	2	5	2	4	4	4	3	4	5	2	4	2	5	4	2	5	5
4	4	5	1	4	4	4	5	4	5	5	4	1	5	1	4	4	2	5	4
5	5	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	1	3	2	5	5	1	4	5
5	5	5	5	4	4	5	2	5	4	5	5	4	4	1	5	4	4	4	5
4	5	4	4	4	5	4	1	5	5	4	5	5	5	1	4	5	2	5	4
4	4	4	5	5	5	5	2	4	5	5	4	5	5	1	4	5	2	5	5
5	4	5	1	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	1	5	5	2	4	4
4	4	5	4	4	5	4	1	5	5	5	4	5	5	1	4	4	3	4	5
5	4	4	5	5	5	4	1	5	5	4	5	5	5	1	5	4	2	4	4
4	4	5	5	4	5	4	2	5	5	4	5	5	5	1	5	4	1	5	5
4	5	5	5	5	4	5	1	5	5	5	4	5	5	1	5	5	2	5	5

5	4	5	1	5	4	4	1	5	5	5	5	4	5	1	5	5	1	5	5
4	3	1	5	3	4	3	1	3	4	3	3	1	5	3	4	4	4	3	3
4	3	4	4	3	4	3	2	3	4	4	3	5	4	2	4	5	4	4	3
4	4	4	4	4	4	5	3	3	3	4	4	4	4	1	4	4	4	3	4
4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	5	3	4	4	5	4	4
3	5	4	2	5	1	3	3	4	2	5	5	2	5	1	3	2	1	3	3
5	3	4	2	3	2	3	2	5	2	4	5	2	4	2	3	2	1	3	4
5	3	5	5	5	5	5	4	4	3	4	5	5	5	1	3	5	5	5	5
4	5	4	2	5	3	4	1	3	1	3	4	1	4	2	3	1	1	3	4
4	4	4	2	3	1	4	1	2	3	4	4	1	3	2	2	1	1	5	4
4	4	3	3	4	1	4	1	5	2	5	5	3	4	3	4	2	2	3	5
4	4	2	2	3	4	3	2	4	3	3	2	4	3	3	4	2	2	3	3

X 68	X 69	X 70	X 71	X 72	X 73	X 74	X 75	X 76	total
2	2	4	4	2	4	4	4	4	156
1	5	3	3	2	4	5	3	3	141
4	4	5	5	3	5	5	5	5	202
1	2	1	1	1	3	3	4	2	109
4	4	4	4	2	4	4	5	4	176
4	3	5	5	4	5	5	4	4	182
5	5	5	5	5	5	5	5	5	203
2	3	3	3	4	5	3	3	3	146
5	5	5	5	5	5	4	4	5	207
2	2	4	4	2	4	4	4	4	156
3	2	4	4	2	4	4	4	4	163
4	4	5	5	3	5	5	4	5	177
3	2	2	3	3	3	3	3	2	136
3	3	4	3	3	3	4	4	3	148
4	5	5	4	4	4	4	5	5	195
5	5	3	3	5	3	3	3	3	166
5	5	5	5	5	5	5	5	5	221
5	5	5	5	5	5	5	5	5	224
3	3	4	4	2	4	4	4	4	167
1	1	3	4	3	4	5	4	4	161
4	4	4	4	4	4	4	3	3	165
3	3	3	3	2	4	5	4	3	148
5	5	5	5	5	5	5	5	5	208
4	4	3	4	2	5	2	4	3	168
3	4	3	3	3	4	3	4	4	159
3	3	3	3	3	3	3	4	3	163
3	4	3	4	2	3	4	3	3	155
4	4	4	4	3	3	4	4	4	174
4	5	5	4	5	4	4	5	5	195



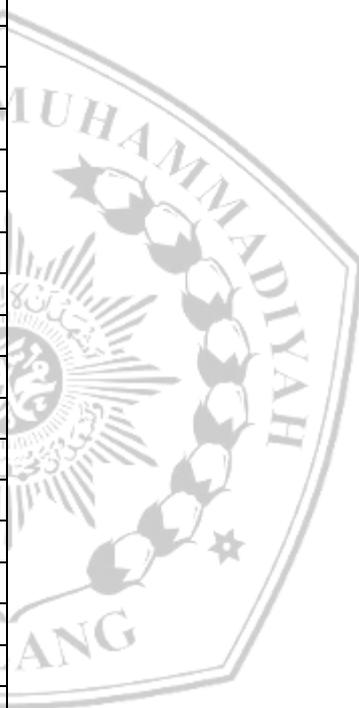
3	5	5	5	3	3	5	5	5	179
4	4	4	4	4	2	3	4	4	162
3	5	4	4	2	4	4	5	5	184
3	4	4	4	3	3	3	3	3	159
3	4	4	4	4	3	3	4	4	169
2	2	4	4	2	4	4	4	4	160
2	3	3	3	3	2	4	4	3	152
1	3	3	3	4	3	3	3	3	147
5	5	5	4	5	5	4	3	4	193
4	4	4	4	4	5	4	4	4	193
2	1	5	4	2	4	4	4	4	170
4	4	2	3	3	2	2	2	3	136
2	2	5	5	3	5	5	5	5	210
3	3	4	4	4	4	4	4	4	180
3	5	4	3	3	4	3	4	5	166
4	4	4	3	4	3	3	4	3	157
5	5	4	4	5	3	3	3	3	182
3	3	2	3	3	3	3	4	3	152
1	3	2	2	1	2	5	5	3	129
3	3	4	2	2	2	4	4	4	151
2	2	4	4	2	4	4	4	4	175
5	5	4	4	5	4	5	5	5	220
1	2	2	2	2	2	2	2	2	105
4	5	4	4	4	4	4	4	5	176
3	4	5	3	3	5	5	5	5	194
4	2	3	3	3	4	4	4	4	168
3	3	3	3	3	3	3	3	3	147
2	4	4	5	4	4	3	4	4	180
3	4	3	3	3	4	4	4	3	161
4	3	3	3	2	5	3	5	5	160
1	3	4	1	1	1	3	3	3	140
4	4	4	4	4	4	4	4	4	185
2	2	1	4	2	1	1	1	1	124
5	4	4	5	4	5	4	4	5	189
3	3	3	3	3	3	3	3	3	147
5	5	4	4	5	4	4	4	4	193
3	4	2	4	3	3	2	3	3	147
3	2	5	5	2	4	4	3	3	151
4	3	5	5	5	5	5	5	5	162
1	1	5	5	1	5	5	5	5	165
1	1	3	2	1	5	4	5	3	144
4	4	2	2	4	2	2	2	2	139
4	3	3	2	2	4	4	4	3	147
1	2	4	3	5	4	4	4	5	178



1	4	3	4	3	2	4	4	3	154
5	5	5	5	5	5	5	5	5	212
3	2	3	3	3	4	4	4	4	173
3	2	4	3	3	4	4	3	4	157
4	2	4	4	4	4	4	5	5	178
5	4	5	5	4	2	4	3	2	167
3	4	3	3	3	3	5	4	4	157
2	2	4	4	4	4	4	4	4	175
3	1	3	3	3	4	4	4	5	164
5	5	5	5	5	4	4	5	5	186
4	4	5	5	3	4	4	5	5	190
4	4	4	4	5	5	5	4	5	190
1	1	1	1	1	1	5	5	4	121
4	2	4	4	3	4	4	4	4	166
3	5	4	3	3	3	3	3	5	173
3	3	3	3	3	3	3	3	3	147
4	4	4	4	3	3	4	4	4	168
2	3	3	3	2	5	4	4	3	147
3	4	4	3	4	3	3	4	4	171
4	4	4	4	2	4	4	4	4	171
4	4	4	4	4	4	4	4	4	175
2	2	4	4	2	4	4	4	4	166
4	4	3	3	3	4	4	4	4	178
3	4	5	5	1	2	5	4	3	158
3	3	4	3	3	3	3	4	4	160
4	3	5	5	1	5	5	4	5	161
1	1	5	5	2	4	4	3	5	174
2	3	4	4	2	4	4	4	4	163
4	4	3	2	4	3	3	3	3	164
5	5	5	5	5	3	3	3	5	194
5	3	3	4	5	3	3	4	5	181
3	4	3	3	4	4	4	4	4	172
3	3	4	4	2	4	4	4	3	160
3	4	3	3	3	3	3	3	3	149
2	3	2	4	2	5	5	5	5	159
3	4	3	3	3	3	4	4	4	165
4	3	3	3	3	3	3	3	3	150
3	5	5	3	3	5	3	5	3	169
4	3	3	3	3	3	4	4	4	167
2	3	4	4	3	3	3	4	3	147
3	3	5	5	3	5	5	5	3	144
2	2	5	5	2	5	5	4	4	167
1	2	3	3	2	5	5	5	3	137
5	2	5	3	3	3	3	3	4	177



1	2	2	2	2	2	2	1	1	109
3	4	4	3	4	3	5	5	4	162
1	1	1	1	1	1	5	5	3	128
4	2	4	4	4	4	4	4	4	157
3	4	4	3	3	3	3	3	4	160
1	1	5	5	1	5	5	5	5	165
3	4	3	4	3	3	3	3	3	154
3	4	4	4	2	4	4	4	4	176
3	3	3	3	3	3	3	4	3	156
5	3	2	2	5	1	4	4	1	143
3	4	2	3	3	4	3	4	3	156
3	4	3	3	3	2	2	2	3	134
4	3	2	3	2	2	3	4	3	129
3	3	3	4	3	3	3	3	3	158
3	2	4	4	4	4	4	4	4	173
3	3	3	4	3	4	4	4	4	156
4	3	3	3	4	3	3	4	5	165
3	3	3	3	3	3	3	3	3	139
3	3	3	3	3	3	3	3	3	143
2	3	3	3	3	3	3	5	2	143
2	2	4	4	2	4	4	4	4	157
4	5	5	5	5	3	5	5	5	190
3	5	3	3	5	3	3	3	4	171
2	2	3	3	2	3	3	2	1	126
3	3	3	3	3	4	4	4	5	166
4	4	4	4	4	3	4	4	4	154
1	4	3	3	3	2	3	4	4	146
3	4	5	3	2	2	4	4	4	137
4	2	5	3	4	4	3	4	5	190
5	5	4	4	5	4	4	4	4	186
4	4	4	4	3	4	4	4	4	181
3	4	3	3	4	4	3	3	3	156
3	3	2	3	2	3	5	3	3	153
4	3	5	5	1	5	5	5	5	172
3	5	3	4	4	3	3	3	4	132
4	4	5	5	3	3	3	3	3	161
4	3	4	4	3	4	4	4	4	174
4	5	3	2	4	4	4	4	2	168
5	3	3	3	1	3	3	4	5	141
4	4	2	3	4	4	3	5	4	158
3	3	3	3	3	3	3	3	3	150
2	2	3	3	2	4	4	4	4	153
4	4	4	4	4	4	4	4	4	162
4	3	4	3	5	4	4	4	3	175



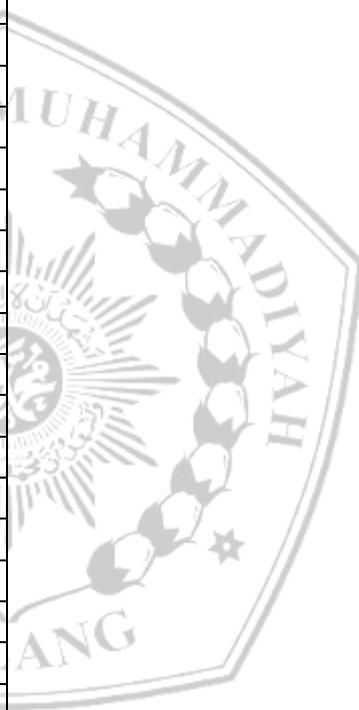
1	5	5	5	4	5	5	5	5	173
3	3	3	3	2	4	4	4	3	150
5	5	5	5	5	5	5	5	5	229
2	3	3	2	3	3	4	4	3	130
3	3	3	3	2	4	3	5	3	135
2	3	2	2	1	1	2	4	1	93
1	1	2	2	1	3	5	5	4	120
3	3	3	3	3	3	3	3	3	147
3	3	3	3	3	3	3	3	3	143
5	1	5	5	3	3	3	4	4	173
2	2	5	5	5	5	5	5	5	190
3	3	3	3	2	3	2	3	2	136
5	1	2	5	3	3	4	4	2	155
2	3	4	3	4	2	3	4	4	146
4	4	4	4	4	4	4	4	4	179
5	5	5	5	1	5	5	5	5	168
4	4	4	4	4	4	4	4	4	184
2	2	4	4	4	4	4	4	4	165
3	4	3	3	2	3	2	4	4	153
4	1	1	4	3	3	5	5	5	169
2	2	4	4	2	4	4	4	4	156
5	3	3	3	1	5	5	5	4	155
3	3	3	3	3	5	4	5	5	162
2	3	2	1	2	1	3	2	5	162
1	3	3	3	3	3	1	5	3	129
4	4	4	5	4	4	5	4	4	186
2	2	3	2	3	2	4	4	4	157
4	3	3	4	4	3	3	4	3	168
5	4	3	4	1	5	5	5	3	171
3	3	3	3	3	3	3	3	3	149
3	4	4	3	2	2	2	3	3	148
4	4	3	3	3	4	4	4	4	174
2	2	4	4	2	3	4	4	3	149
5	5	5	5	1	5	5	5	5	218
2	2	4	4	3	4	4	4	4	164
3	4	4	3	4	4	4	4	3	169
5	5	5	5	5	5	5	5	5	225
5	4	4	5	5	4	3	5	4	196
3	4	4	4	2	4	4	4	4	165
2	3	4	4	4	3	4	4	3	158
3	3	3	3	3	3	3	3	3	150
4	4	3	3	5	4	3	5	3	175
1	5	5	5	1	5	5	5	5	193
2	2	3	3	2	2	4	4	3	132



4	3	3	3	2	3	3	4	3	146
3	3	2	3	4	3	3	4	3	134
3	1	5	3	3	3	3	5	5	179
3	3	4	4	4	3	4	4	4	156
2	2	5	4	1	4	4	4	4	157
3	3	2	3	2	3	3	4	3	143
3	3	4	4	2	4	4	4	3	153
3	3	3	3	3	3	3	3	3	147
4	5	4	4	4	5	4	5	5	211
3	3	3	3	3	3	3	3	3	150
1	1	1	3	1	1	5	3	4	121
4	3	3	3	2	3	3	4	4	166
4	3	4	4	2	4	4	4	5	171
4	2	4	2	2	2	4	4	3	151
4	4	4	4	4	3	4	4	4	184
2	2	4	4	2	4	4	4	3	156
2	2	4	4	5	4	4	4	3	170
4	5	4	4	3	3	3	3	4	196
1	4	1	4	1	5	3	4	3	158
4	3	4	3	3	3	3	4	4	155
5	5	4	4	5	4	4	3	4	181
3	3	4	4	2	4	4	3	3	148
4	3	2	3	4	3	3	4	2	158
3	3	4	4	3	4	4	4	4	162
3	3	3	3	3	3	3	3	3	144
4	5	3	3	4	5	5	5	4	166
3	3	4	3	3	3	3	3	4	150
4	2	4	3	3	4	4	4	3	157
3	4	4	4	4	4	2	4	4	169
3	4	3	3	3	3	3	3	3	144
3	4	3	3	5	3	5	4	4	178
3	3	4	4	3	4	4	4	4	167
4	3	3	5	3	3	4	4	3	145
1	2	2	2	3	3	3	5	4	139
4	4	2	2	2	2	4	4	2	134
3	3	3	3	3	3	3	3	3	164
3	3	3	4	3	4	4	4	4	165
5	5	4	3	4	3	5	5	5	178
4	4	3	4	4	4	4	4	4	190
2	3	3	4	2	4	4	4	4	149
4	5	5	5	1	5	5	5	5	187
2	2	4	4	2	4	4	4	4	153
4	3	5	5	1	5	5	5	5	169
5	4	3	4	2	5	4	4	5	189



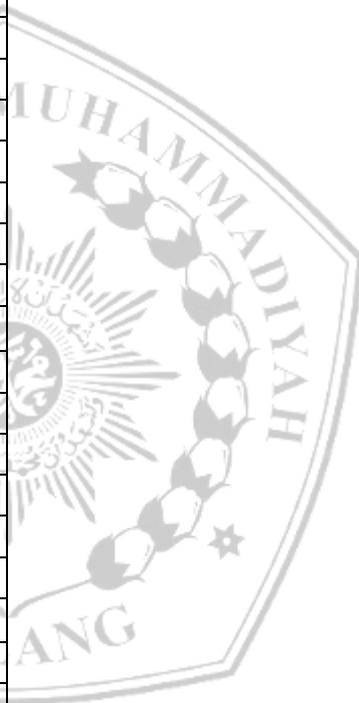
4	1	2	2	4	4	5	2	3	136
5	5	5	5	4	5	5	5	3	208
5	3	3	3	3	3	4	5	5	173
3	2	4	4	3	3	4	4	3	145
4	3	3	4	3	4	4	4	4	173
3	2	3	4	2	1	1	3	3	154
3	3	3	3	4	3	4	4	3	150
3	3	3	3	3	4	4	4	4	161
2	2	4	4	2	3	4	4	3	161
1	1	3	2	1	3	4	5	3	119
4	4	3	3	4	4	4	4	4	177
3	3	4	3	2	3	3	5	4	170
5	4	4	4	5	4	4	4	5	194
2	4	3	4	2	3	5	5	5	177
3	1	5	2	2	5	5	5	3	142
2	2	2	4	2	2	3	4	4	135
1	1	5	5	1	5	5	5	5	176
3	3	3	3	3	4	4	4	4	154
2	2	4	4	2	4	4	4	4	155
3	3	3	3	4	3	4	4	4	146
3	3	3	3	3	4	4	4	5	175
3	3	3	3	3	3	3	3	3	147
5	5	4	4	5	4	4	4	5	196
3	4	3	4	2	3	4	3	3	147
5	1	5	5	5	4	4	4	5	194
1	1	3	4	3	3	3	4	4	145
5	2	4	5	4	5	5	5	5	185
5	5	4	4	4	4	4	4	5	195
1	1	5	5	1	5	5	5	5	184
3	3	3	2	2	2	3	4	4	155
2	2	2	3	2	3	3	4	4	134
3	3	4	4	2	4	4	3	4	156
4	2	4	4	4	4	4	4	4	187
1	2	5	5	1	4	5	4	5	161
2	3	3	3	3	3	3	4	4	153
2	2	3	4	2	4	4	4	4	146
3	4	3	4	4	4	4	4	5	164
2	3	2	2	2	3	3	3	2	136
3	3	3	3	3	3	3	3	3	147
4	4	4	3	2	4	4	4	4	161
3	4	3	4	3	4	4	4	4	149
4	4	5	4	2	3	4	4	3	152
5	3	4	4	4	4	4	4	4	179
3	3	4	4	3	4	4	4	4	164



4	5	4	4	4	4	4	5	4	175
4	3	4	5	4	3	4	5	4	179
5	4	5	5	5	5	4	4	4	188
1	4	4	4	2	4	4	4	4	167
1	1	4	4	1	5	5	4	4	158
1	2	4	4	1	5	4	4	4	159
3	3	4	4	1	5	5	4	4	158
1	2	4	4	1	5	5	4	4	159
4	4	3	4	4	4	4	4	4	185
3	3	4	3	4	4	3	4	5	173
1	1	4	4	1	5	5	4	4	158
1	1	4	4	1	5	5	4	4	156
1	1	4	4	1	5	5	4	4	158
4	3	4	3	5	4	3	5	4	178
1	1	4	4	1	4	5	5	5	158
1	1	4	4	1	5	5	4	4	158
1	2	4	4	1	5	4	4	3	158
4	5	4	4	3	5	3	3	4	190
4	3	4	5	4	3	4	5	4	180
5	5	4	5	5	5	5	4	5	193
4	4	4	2	2	2	3	3	3	129
4	2	5	3	4	4	5	4	5	177
4	4	4	5	4	1	5	4	5	200
4	3	3	3	4	3	3	3	3	145
4	5	4	3	4	4	5	5	4	185
4	4	4	4	4	4	4	3	4	179
4	5	4	5	4	3	4	5	4	190
4	3	4	5	4	4	5	4	5	184
4	5	5	5	1	5	5	5	5	198
5	1	5	5	2	5	5	4	5	176
4	4	4	4	2	5	3	5	4	170
1	2	5	3	1	4	4	5	5	169
1	3	5	5	3	4	4	5	4	170
2	1	5	4	1	5	3	5	4	166
4	4	4	5	1	4	5	5	5	182
5	1	4	5	4	4	5	4	5	201
3	5	1	3	3	2	5	2	3	143
4	5	3	3	5	2	2	1	1	130
2	4	3	2	3	3	1	2	1	137
4	4	4	3	4	4	5	5	4	187
4	3	4	5	4	5	5	4	5	190
2	3	4	5	5	4	4	5	5	184
4	3	5	4	4	4	4	4	4	173
2	3	4	3	2	4	4	4	4	157



4	3	4	4	4	4	5	4	4	181
3	2	4	3	3	4	5	5	4	170
1	1	4	4	4	4	5	4	4	160
4	4	4	4	4	5	4	4	4	163
1	1	5	5	5	5	4	5	1	190
2	2	5	4	2	4	5	4	3	159
4	5	5	5	2	5	5	4	4	196
1	1	5	5	1	5	5	4	4	185
1	2	5	5	2	5	2	5	3	164
4	2	4	4	3	5	4	4	3	166
5	5	5	5	1	5	5	5	4	185
2	1	4	5	2	5	4	4	4	171
5	1	4	5	4	5	5	4	4	174
2	2	4	4	3	5	4	5	3	175
1	1	4	4	3	4	4	4	3	153
5	4	3	5	4	4	5	4	3	174
4	3	3	4	3	4	5	3	3	157
1	2	5	4	2	5	5	5	4	160
1	2	4	5	1	5	4	5	4	160
3	2	3	3	4	2	2	3	3	141
3	2	5	4	1	4	3	4	5	167
4	2	4	4	1	4	4	5	5	164
2	1	4	5	2	5	4	5	3	161
2	4	5	4	4	4	4	5	4	186
4	5	4	5	1	4	4	4	5	180
5	4	5	4	1	5	4	4	4	176
5	3	5	4	1	3	4	5	5	183
5	1	5	4	5	5	5	5	5	188
5	2	4	5	5	5	5	5	5	193
4	4	5	5	4	5	4	5	5	200
4	4	4	5	5	4	5	5	5	200
5	5	4	5	5	4	5	4	5	193
5	4	4	5	5	5	5	5	5	198
5	4	4	4	5	4	4	4	5	194
5	2	5	5	5	4	5	5	5	198
5	4	4	5	5	4	5	4	5	193
5	3	3	5	3	1	4	4	4	161
3	5	5	4	4	3	3	4	4	178
3	4	4	4	2	3	4	5	4	168
3	2	4	4	2	4	4	3	5	175
2	2	3	5	3	4	2	4	5	161
1	2	3	4	3	3	5	3	4	145
5	5	5	4	4	3	5	5	5	209
1	3	5	5	3	3	5	4	4	153



2	4	3	5	2	2	3	5	4	143
2	3	3	2	4	4	2	5	4	157
3	2	2	4	3	2	4	3	3	144

