

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASIONAL MELALUI MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA  
PT. PEGADAIAN CABANG BLIMBING**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

Dhiemas Hadi Pramono

2020101603111590

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2024**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASIONAL MELALUI MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA  
PT PEGADAIAN CABANG BLIMBING MALANG**

Oleh:

**Dhiemas Hadi Pramono  
202010160311590**

Malang, 02 September 2024

Telah disetujui oleh:

Pembimbing I



**Dra. Sandra Irawati., M.M.**

Pembimbing II



**Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.**

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL MELALUI MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA PT. PEGADAIAN CABANG BLIMBING**

Oleh:

**Dhiemas Hadi Pramono**

202010160311590

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 28 September 2024

Pembimbing I

Pembimbing II

**Dra. Sandra Irawati, M.M.**

**Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi

**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL MELALUI MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA PT. PEGADAIAN CABANG BLIMBING**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : **Dhiemas Hadi Pramono**

NIM : **202010160311590**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 28 September 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : **Dra. Sandra Irawati, M.M.**

Pembimbing II : **Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.**

Penguji I : **Dr. Marsudi, M.M.**

Penguji II : **Luqman Dzul Hilmi, S.E., M.BA.**



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Program Studi

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dhiemas Hadi Pramono

NIM : 202010160311590

Prodi : Manajemen

Surel : [dimashadi4545@gmail.com](mailto:dimashadi4545@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya oranglain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarisme) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapatan orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan didaftar Pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, maupun sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan-peraturan perundangundangan yang berlaku.

Malang,

Yang Membuat Pernyataan,



Dhiemas Hadi Pramono

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

**(Studi Pada PT. Pegadaian Cabang Blimbing)**

Dhiemas Hadi Pramono<sup>1</sup>, Sandra Irawati<sup>2</sup>, Ratya Shafira Arifiani<sup>3</sup>

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang

Email: [dimashadi4545@gmail.com](mailto:dimashadi4545@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasional melalui motivasi kerja sebagai variabel *intervening* pada PT. Pegadaian Cabang Blimbing Malang. Penelitian ini dilakukan dengan jumlah sampel sebanyak 45 responden. Teknik pengambilan sampelnya menggunakan teknik *non probability sampling* dengan metode sempel jenuh. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode wawancara dan survei melalui kuesioner yang didistribusikan kepada karyawan PT. Pegadaian Cabang Blimbing Malang. Pengumpulan data menggunakan penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu rentang skala dan analisis jalur (*path analysis*) dibantu dengan *software SmartPLS 3.0*. Analisis data dilakukan menggunakan analisis jalur (*path analysis*) untuk menguji hubungan antara variabel *independen* (gaya kepemimpinan), variabel *dependen* (komitmen organisasional), dan variabel *intervening* (motivasi kerja). Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional, gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional. analisis lebih lanjut menunjukkan bahwa motivasi kerja memediasi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasional.

**Kata kunci :** Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT THROUGH WORK MOTIVATION AS A VARIABLE  
INTERVENING**

**(Study at PT. Pegadaian Cabang Blimbing, Malang)**

Dhiemas Hadi Pramono<sup>1</sup>, Sandra Irawati<sup>2</sup>, Ratya Shafira Arifiani<sup>3</sup>

Management study program, Faculty of Economics and Business, University of  
Muhammadiyah Malang

Email: dimashadi4545@gmail.com

**ABSTRACT**

*This research examines the influence of leadership style on organizational commitment through work motivation as a variable intervening at PT. Pegadaian Cabang Blimbing. This research was conducted with a sample size of 45 respondents. The sampling technique uses non-probability sampling techniques with the saturated sampling method. This research uses a quantitative approach, using interviews and surveys via questionnaires distributed to PT. Pegadaian Cabang Blimbing. Data collection uses questionnaires. The data analysis methods used are scale range and path analysis (path analysis) assisted with software SmartPLS 3.0. Data analysis was carried out using path analysis (path analysis) to test the relationship between variables independent (leadership style), variable depend (organizational commitment), and variables intervening (work motivation). The research results show that leadership style has a significant effect on organizational commitment, leadership style has a significant effect on work motivation, and work motivation has a significant effect on organizational commitment. Further analysis shows that work motivation mediates the influence of leadership style on organizational commitment.*

**Keywords:** Leadership Style, Work Motivation, Organizational Commitment

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

*Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Alhamdulillah puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas limpahan rahmat dan karunia-nya saya dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT. Pegadaian Cabang Blimbing Malang” ini sesuai waktu yang telah ditentukan. Shalawat serta salam tetap tercurah kepada junjungan Nabi Muhammad SAW yang telah membawa ajaran tauhid dan keutamaan budi pekerti.

Selama proses penyusunan Skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Fauzan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof. Dr. Idah Zuhro., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Dra. Nurul Asfiah., M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh perkuliahan di Jurusan Manajemen.
4. Dr. Sandra Irawati., M.M Selaku dosen pembimbing dalam penyusunan Skripsi sebagai tugas akhir perkuliahan yang telah memberikan waktu



bimbingan serta motivasi sekaligus dukungan untuk menyelesaikan Skripsi ini.

5. Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M. Selaku dosen pembimbing dalam penyusunan Skripsi sebagai tugas akhir perkuliahan yang telah memberikan waktu bimbingan serta dorongan sekaligus dukungan untuk menyelesaikan Skripsi ini.
6. Ardik Praharjo, S.AB., M.AB selaku dosen wali Manajemen K Angkatan 2020 yang memberikan motivasi selama semester 1 perkuliahan hingga saat ini.
7. Pintu surgaku, ibunda tercinta Nuning Suharti. Terimakasih sebesar-besarnya penulis berikan kepada beliau atas segala bentuk bantuan, semangat, dan do'a yang diberikan selama ini. Terimakasih atas nasihat yang selalu diberikan meski terkadang pikiran kita tidak sejalan, terimakasih atas kesabaran dan kebesaran hati menghadapi penulis yang keras kepada. Ibu menjadi pengingat dan penguat paling hebat. Terimakasih, banyak bu.
8. Untuk, Ayahanda tercinta Hadi Susilo (alm). Raga beliau memang sudah tiada tapi peran beliau masih tetap ada, berkat beliau saya bisa berada ditahap ini. Terima kasih atas segala pengorbanan, bimbingan, dan cinta yang kau berikan sepanjang hidupmu. Setiap doa dan harapan yang kau tanamkan dalam diriku menjadi sumber kekuatan dan inspirasi yang tiada habisnya. Kehilangan sosok ayahanda tercinta mampu mendewasakan saya, mampu menuntun saya untuk belajar ikhlas dan menerima kata kehilangan sebagai

bentuk proses penempatan menghadapi dinamika kehidupan, tetapi Alhamdulillah saya bisa bangkit dari kata menyerah dan saya persembahkan karya ilmiah ini untukmu ayahku tercinta. Terima kasih atas segala yang telah kau berikan. Semoga ayah tenang di sisi-Nya.

9. Kakakku tersayang. Khofivah Novita Hadi Ningrum yang selalu memberikan inspirasi untuk terus melangkah maju kedepan, menjadi teman bertukar pikiran, tempat berkeluh kesah, dan menjadi support system terbaik bagi penulis dalam menyelesaikan tugas akhir. Terimakasih atas waktu, materi, do'a yang senantiasa dilantarkan, dan seluruh hal baik yang diberikan kepada penulis selama ini.
10. Teruntuk teman-teman tercinta Shofa, Lely, Maudy, Alya, Rama, Erico, Aidil. Tidak ada kata yang cukup mengungkapkan rasa terima kasih atas dukungan, semangat, dan ketulusan kalian selama perjalanan penulisan skripsi ini. Terima kasih atas segala waktu yang kau luangkan untuk bertukar pikiran, mendengarkan, dan memberikan dukungan moral saat-saat sulit. Tanpa kehadiranmu, perjalanan ini pastilah jauh lebih berat.
11. *My best partner* Shofa Salsabila, terimakasih telah berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, meluangkan baik tenaga, waktu, pikiran maupun materi. Terimakasih atas dukungan, kesabaran, dan semangat yang selalu kau berikan di setiap langkah perjalanan akademisku. Kehadiranmu memberikan kekuatan dan inspirasi yang tak ternilai, yang membuatku mampu melewati setiap tantangan. Terimakasih telah menjadi bagian awal dari perjalanan kuliah penulis hingga sekarang. Skripsi ini adalah bukti

nyata dari cinta dan kerja keras kita bersama. Terima kasih telah menjadi bagian penting dalam hidupku dan dalam pencapaian ini.

*12. Last but not least*, untuk Dhiemas Hadi Pramono. Terimakasih untuk diri saya sendiri, karena telah berani memulai perjalanan ini. Terima kasih telah percaya pada diri sendiri atas semangat dan kerja keras yang pantang menyerah dalam mengerjakan skripsi ini. Terimakasih kepada diri sendiri yang sudah mau bertahan dan kuat menghadapi lika liku kehidupan dan menjaga kesehatan serta kestabilan mental hingga sekarang. Mari kita lanjutkan ke depan dengan keberanian dan keyakinan bahwa kita mampu menghadapi segala tantangan yang akan datang. Mari bekerjasama untuk lebih berkembang lagi menjadi pribadi yang lebih baik dari hari kehari.

Kepada mereka semua hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga Allah SWT membalas segala kebaikan semuanya aamiin. Akhirnya dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, penulis persembahkan karya tulis ini. Penulis menyadari bahwa masih jauh dari sempurna. Semoga apa yang disajikan dalam karya tulis ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Aamiin.

*Wassalamu'alaikum Warahmatulllahi Wabarakatuh*

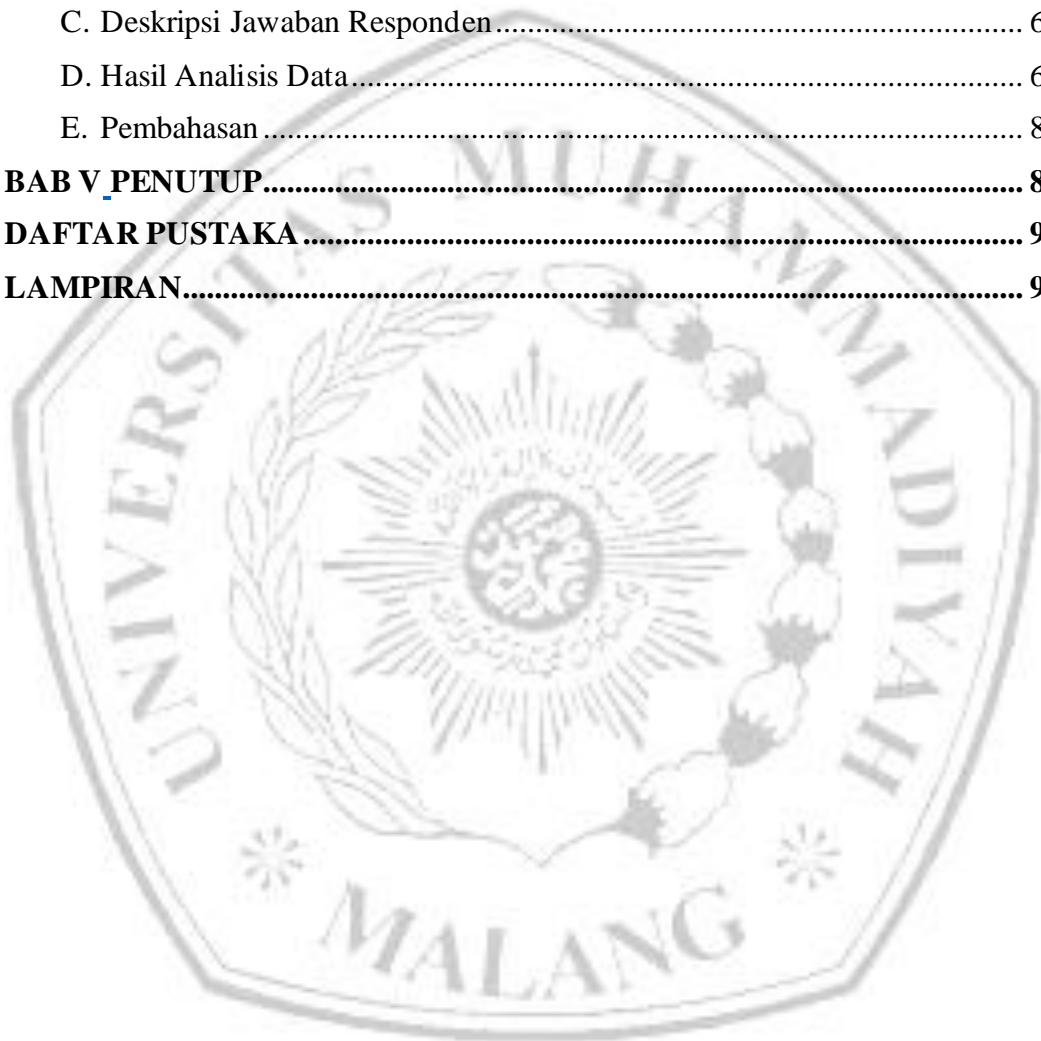
Malang, 17 Juli 2024  
Penyusun,

Dhiemas Hadi Pramono  
202010160311590

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUAN</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN ORSINALITAS</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Batasan Masalah.....	7
<b>BAB II TINJAUAN TEORI</b> .....	<b>8</b>
A. Landasan Teori .....	8
1. Komitmen Organisasional .....	8
2. Gaya Kepemimpinan .....	14
3. Gaya Kepemimpinan <i>Transformasional</i> .....	19
4. Motivasi Kerja .....	21
B. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	25
C. Karangka Pikir.....	35
D. Hipotesis.....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>37</b>
A. Lokasi Penelitian .....	37
B. Jenis Penelitian .....	37
C. Populasi dan Sampel .....	37
D. Teknik Pengambilan Sampling .....	38
E. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	39
F. Definisi Operasional Variabel .....	39
G. Pengukuran Variabel.....	42

H. Alat Analisis .....	43
I. Teknik Analisa Data .....	44
J. Uji Hipotesis .....	47
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>49</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	49
B. Karakteristik responden.....	56
C. Deskripsi Jawaban Responden.....	60
D. Hasil Analisis Data.....	68
E. Pembahasan .....	80
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>89</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>91</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>94</b>



## DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah, A. K. (2020). Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Komitmen Organisasi Pada Universitas Alkhairaat Palu. *Jurnal Ekonomi Trend*, 8(2), 44-49.
- Ashsifa, I. (2020). Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional. *Jurnal Akuntansi Indonesia*, 9(2).
- Apriliana, S., Hamid, D., & Hakam, M. S. O. (2013). *Pengaruh motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1992). *Developing Transformational Leadership: 1992 and Beyond Bernard*. *Journal of European Industrial Training*, 14(5), 21–27. [https://doi.org/10.1016/S0260-6917\(84\)80070-2](https://doi.org/10.1016/S0260-6917(84)80070-2)
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational Leadership*. In *Transformational Leadership: Second Edition (2nd ed.)*. LAWRENCE ERLBAUM ASSOCIATES. <https://www.taylorfrancis.com/books/9781135618896>
- Blake, R., & Mouton, J. (1964). The managerial grid: The key to leadership excellence. *Houston: Gulf Publishing Co*, 350.
- Chowdhury, R. G. (2014). A study on the impact of leadership styles on employee motivation and commitment: An empirical study of selected organisations in corporate sector. *Unpublished Dissertation*. NaviMumbai: Patil University.
- Darmawan, A., & Putri, M. A. (2017). Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Akuntabilitas: Jurnal Ilmu Akuntansi*, 10(1), 2461-1190.
- Dewi, K. S. (2013). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan dan komitmen organisasi pada PT. KPM. *Jurnal manajemen, strategi bisnis, dan kewirausahaan*, 7(2), 116-125.
- Dahie, A. M., Mohamed, A. A., & Mohamed, R. A. (2017). Leadership style and organizational commitment: Case study from University of Somalia. *International Journal of Engineering Science*, 14838.
- Herzberg, F. (1966). *Work and the Nature of Man*. Cleveland: World Publishing Co.
- Luthans, F., & Avolio, B. J. (2009). The “point” of positive organizational behavior. *Journal of Organizational Behavior: The International Journal of Industrial, Occupational and Organizational Psychology and Behavior*, 30(2), 291-307.
- Lowin, A., Hrapchak, W. J., & Kavanagh, M. J. (1969). Consideration and initiating structure: An experimental investigation of leadership traits. *Administrative Science Quarterly*, 238-253.

- Kreitner, R., Kinicki, A., & Buelens, M. (2001). *Organizational behavior*. Irwin/McGraw-Hill.
- Kirkpatrick, S. A., & Locke, E. A. (1996). Direct and indirect effects of three core charismatic leadership components on performance and attitudes. *Journal of applied psychology*, 81(1), 36.
- Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review google schola*, 2, 21-28.
- McGregor, D. (1989). The human side of enterprise. *Readings in managerial psychology*, 4(2), 314-324.
- Mora, Z., Fandayani, I., & Suharyanto, A. (2020). Pengaruh komitmen kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Mopoli Raya di Kecamatan Seruway. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 487-492.
- Mariadi, M., Gunawan, H., & Syarifuddin, U. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin Kerja di Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Makassar. *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, 1(2), 32-46.
- Muhammad, A. R., & Rahardja, E. (2021). Pengaruh Gaya kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Kantor PT. Pos Indonesia Kudus). *Diponegoro Journal of Management*, 10(1).
- Mattayang, B. (2019). Tipe dan gaya kepemimpinan: suatu tinjauan teoritis. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 2(2), 45-52.
- Tania, Y. (2017). Pengaruh Gaya kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Premier Management Consulting. *Agora*, 5(1).
- Purnawati, N. K. E., Suparta, G., & Yasa, P. N. S. (2017). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan pelatihan terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Denpasar. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 4(2), 36-54.
- Pally, Y. F. N., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *JURNAL MANAJEMEN*, 14(1), 140-147.
- Ridwan, F., & Dini, D. R. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT Pertamina EP Asset 2 Field Prabumulih. In *UMMagelang Conference Series* (pp. 544-557).

- Raharjo, S. B., Masahere, U., & Widodo, W. (2023). Komitmen organisasi sebagai strategi peningkatan kinerja dan loyalitas karyawan: studi tinjauan literatur. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 143-156.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Vohra, N. (2015). *Organizational Behavior UK*.
- Setiawan, E. (2018). Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Prima Ekonomika*, 9(1).
- Santhi, N. H., Harmiatun, S., & Hartiani, H. (2024). Pengaruh Gaya kepemimpinan Kepala Desa Terhadap Motivasi Kerja Perangkat Desa di Desa Lendang Nangka Kecamatan Masbagik Kabupaten Lombok Timur. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 3(2), 94-107.
- STOKES, D. (1969). *Political change in Britain*.
- Schermerhorn Jr, J. R., Osborn, R. N., Uhl-Bien, M., & Hunt, J. G. (2011). *Organizational behavior*. John Wiley & Sons.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi*. Nas Media Pustaka.



# Ekonomi Umm

## GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VA...

 Dhiemas Hadi Pramono  
 MANAJEMEN PERIODE IV TAHUN 2024  
 University of Muhammadiyah Malang

### Document Details

Submission ID  
trn:oid::1:2995975712

Submission Date  
Sep 2, 2024, 2:26 PM GMT+7

Download Date  
Sep 2, 2024, 2:28 PM GMT+7

File Name  
Naspub\_Dhiemas\_Hadi\_Pramono\_-\_Dimas\_Hadi\_Pramono\_590.docx

File Size  
107.5 KB

14 Pages

4,758 Words

32,603 Characters

## 8% Overall Similarity




The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

### Filtered from the Report

- ▶ Bibliography
- ▶ Quoted Text

---

### Top Sources

- 8%  Internet sources
- 0%  Publications
- 5%  Submitted works (Student Papers)

---

### Integrity Flags

#### 0 Integrity Flags for Review

No suspicious text manipulations found.

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A Flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.