

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DENGAN  
KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
(STUDI PADA GURU HONORER SDN SE-KECAMATAN ARJASA  
KEPULAUAN KANGEAN)**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Manajemen**



**Oleh :**

**I Gusti Rachil Busro I**

**201910160311302**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2024**

**SKRIPSI**

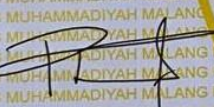
**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU  
DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
(Studi pada Guru Honorer SDN se-Kecamatan Arjasa Kepulauan Kangean)**


Oleh  
**I Gusti Rachil Busro I.**  
201910160311302

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 19 Oktober 2024

Pembimbing I,

Pembimbing II,


  
Dr. Aniek Rumijati, M.M.

  
Dr. Fien Zulfikarijah, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,

  
Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

  
Dr. Nurul Astfiah, M.M.

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU  
DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
(Studi pada Guru Honorer SDN se-Kecamatan Arjasa Kepulauan Kangean)**

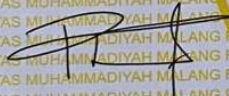
Oleh:

**I Gusti Rachil Busro I.**


201910160311302

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 19 Oktober 2024


Pembimbing I,

  
**Dr. Aniek Rumijati, M.M.**


Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

  
**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

Pembimbing II,

  
**Dr. Fien Zulfikarjiah, M.M.**

Ketua Program Studi

  
**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : I Gusti Rachil Busro I

NIM : 201910160311302

Prodi : Manajemen

Surel : iguztirachilrachil@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya oranglain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarisme) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapatan orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan didaftar Pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, maupun sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan-peraturan perundang undangan yang berlaku.

Malang,

Yang Membuat Pernyataan,



I Gusti Rachil Busro I

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DENGAN  
KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
(STUDI PADA GURU HONORER SDN SE-KECAMATAN ARJASA  
KEPULAUAN KANGEAN)**

**I Gusti Rachil Busro I, Aniek Rumijati, Fien Zulfikarijah**

Pelaksanaan Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Universitas Muhammadiyah Malang,

Jalan Raya Tlogomas No. 246 Malang, Jawa Timur

E-mail: [iguztirachilrachil@gmail.com](mailto:iguztirachilrachil@gmail.com)

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru dengan kompensasi sebagai variabel moderasi. Pada Guru Honorer SDN Se-Kecamatan Arjasa Kepulauan Kangean. Jenis penelitian yang dilakukan adalah explanatory research dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian sebanyak 44 guru honorer pada SDN se-Kecamatan Arjasa Kepulauan Kangean. Sampel menggunakan metode total sampling sehingga seluruh populasi dijadikan sampel penelitian. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dan kompensasi memperkuat atau memoderasi disiplin kerja terhadap kinerja guru.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Guru

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE ON TEACHER PERFORMANCE  
WITH COMPENSATION AS A MODERATING VARIABLE  
(STUDI PADA GURU HONORER SDN SE-KECAMATAN ARJASA  
KEPULAUAN KANGEAN)***

**I Gusti Rachil Busro I, Aniek Rumijati, Fien Zulfikarijah**  
Management Departement, Faculty of Economics and Business,  
University of Muhammadiyah Malang,  
Tlogomas Street No. 246 Malang, East Java  
E-mail: [iguztirachilrachil@gmail.com](mailto:iguztirachilrachil@gmail.com)

***Abstract***

This study aims to examine the effect of work discipline on teacher performance with compensation as a moderating. The research focuses on honorary teachers in elementary schools within the Arjasa District of the Kangean Archipelago. The study employs explanatory research with a quantitative approach. The population consists of 44 honorary teachers in the aforementioned area, with the sample determined through total sampling, thereby including the entire population in the study. Data was collected using questionnaires. The results indicate that work discipline significantly affects teacher performance, compensation significantly influences teacher performance, and teacher performance.

**Keywords:** Work Discipline, Compensation, Teacher Performance

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iii
ABSTRAK .....	iv
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
KATA PENGANTAR .....	xii
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	5
D. Batasan Penelitian .....	6
BAB II .....	7
TINJAUAN PUSTAKA .....	7
A. Penelitian Terdahulu .....	7
B. Tinjauan Teori .....	8
C. Kerangka Berfikir .....	12
D. Hipotesis .....	13

BAB III .....	15
METODE PENELITIAN.....	15
A. Lokasi Penelitian.....	15
B. Jenis Penelitian.....	15
C. Definisi Operasional Variabel.....	15
D. Data dan Sumber Data .....	16
E. Metode Pengambilan Data.....	16
F. Metode Pengumpulan Data.....	17
G. Teknik Pengukuran Data.....	18
H. Uji Instrumen .....	18
BAB IV .....	25
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	25
A. Gambaran Umum Responden .....	25
B. Gambaran Karakteristik Responden .....	26
C. Hasil Uji Instrumen.....	31
D. Hasil Analisis Data.....	32
2. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	36
3. Analisis Regresi Moderasi .....	38
5) Uji Hipotesis .....	41
6) Uji Moderasi .....	41
E. Pembahasan.....	42
BAB V.....	45
PENUTUP.....	45



A. Kesimpulan .....	45
B. Saran .....	45
DAFTAR PUSTAKA .....	47
LAMPIRAN.....	51



## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel .....	15
Tabel 3. 2 Rentang Skala dan Pengukuran Variabel .....	19
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden .....	27
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	27
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja.....	28
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	28
Tabel 4. 5 Responden Berdasarkan Status .....	29
Tabel 4. 6 Karakteristik Berdasarkan Penerimaan Gaji .....	29
Tabel 4. 7 Karakteristik Berdasarkan Pekerjaan Lain.....	30
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas .....	31
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas .....	32
Tabel 4. 10 Distribusi Frekuensi Disiplin Kerja (X).....	33
Tabel 4. 11 Distribusi Frekuensi Kompensasi (Z).....	34
Tabel 4. 12 Distribusi Frekuensi Kinerja Guru (Y).....	35
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas .....	36
Tabel 4. 14 Uji Multikolinieritas .....	37
Tabel 4. 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	38
Tabel 4. 16 Uji Regresi Pengaruh Langsung.....	38
Tabel 4. 17 Uji Regresi Moderasi Tidak Langsung .....	39
Tabel 4. 18 Hasil Uji t Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru .....	41

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir..... 13



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	51
Lampiran 2 . Data Kuesioner Penelitian .....	55
Lampiran 3. Karakteristik Responden .....	56
Lampiran 4 . Uji Validitas.....	59
Lampiran 5. Uji Realibilitas.....	60
Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik.....	61
Lampiran 7 . Analisis Regresi Moderasi .....	62
Lampiran 8 .Uji Hipotesis.....	62
Lampiran 9. Uji Moderasi.....	63



## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul ” Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Guru Honorer Sdn Se-Kecamatan Arjasa Kepulauan Kangean)” dengan baik dan pada waktu yang direncanakan. Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa ajaran kesempurnaan dan keutamaan budi pekerti dari zaman jahiliyah menuju zaman islamiyah

Dalam proses penyusunan skripsi ini, terdapat banyak pihak yang telah memberikan bantuan serta dukungan kepada peneliti. Pada kesempatan ini, dengan rasa syukur peneliti ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Nazaruddin Malik, SE., M.Si. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Ibu Dr. Idah Zuhroh, M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Ibu Dr. Nurul Asfiah, M.M. Selaku ketua Pelaksanaan Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Ibu Aniek Rumijati, Dr., MM. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan arahan, koreksi serta saran hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Ibu Fien Zulfikarijah, Dr., MM. Selaku Dosen Pembimbing II yang senantiasa memberikan arahan, koreksi, semangat serta motivasi yang tiada henti hingga skripsi ini dapat terselesaikan.

6. Ibu Fien Zulfikarijah, Dr., MM. Selaku Dosen Wali Manajemen F 2019 yang telah mendampingi dalam proses belajar.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Manajemen FEB UMM yang telah memberikan ilmu pengetahuan, materi, serta pengalaman selama proses perkuliahan sehingga peneliti dapat menyelesaikan perkuliahan untuk menempuh gelar Sarjana Manajemen.
8. Keluarga besar terutama kedua orang tua peneliti yakni Bapak Mustari dan Ibu Sunamya yang senantiasa mendo'akan, memberikan motivasi, serta memberikan dukungan baik secara moril maupun materil

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat keterbatasan dan kekurangan. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang membangun sangat dibutuhkan demi perbaikan selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan. Terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Malang  
Peneliti

I Gusti Rachil Busro I  
201910160311302

## DAFTAR PUSTAKA

- Adi Penawan. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap. *Buana Ilmu*, 7(1), 201–211. <https://doi.org/10.36805/bi.v7i1.3028>
- Busro, D. M. (2018). *Teori Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Dunggio, M., Chusnah, C., Sukatmajaya, A., & Maulidiya, A. (2022). Peran Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Kinerja*, 5(01), 96–110. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v5i01.2353>
- Guskey, T. R. (2020). *On your mark: Challenging the conventions of grading and reporting*. Corwin Press
- Ghozali, Imam. "Model Prediksi dalam Analisis Regresi Berganda." Tesis, Universitas Diponegoro, 2015.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2011
- Hattie, J. (2021). *Visible learning: Feedback* (2nd ed.). Routledge.
- Herlina, V. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Sakti*, 8(2), 123–144. <https://doi.org/10.36272/jes.v8i2.187>
- Imananda, A. N., & Hendriani, W. (2020). Gambaran Kinerja Pada Guru Honorer di Indonesia : Literature Review. *Psychology Journal of Mental Health*, 2(2), 1–12. <http://pjmh.ejournal.unsri.ac.id/>
- Jayanto, Susanto, Y., & Mulyadi. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri OKU. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4(3).
- Kuncoro, M. (2013). *Metode penelitian untuk bisnis dan ekonomi*. Ekonisia
- Kurniasari, N. (2019). Hubungan Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pada Pegawai Politeknik Kesehatan.

- Jurnal Manajemen Daya Saing*, 6(2), 21–31.
- Kurniati, K. J. (2023). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel moderasi (studi pada pt japfa comfeed indonesia tbk unit pupuan). *Jurnal Manajemen*, 9(2), 1–61.
- Lukiyana, & Tualaka, D. S. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Tk Misi Bagi Bangsa Sejakarta. *Jurnal Online Internasional & Nasional*, 3(2), 33–45. <http://journal.uta45jakarta.ac.id/index.php/MSE/article/view/562>
- Manthis, R. L., & Jackson, J. H. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Miswanto, M., Purwasari, R. N., & Rohman, I. Z. (2021). Effect of Leadership Style and Work Discipline on Performance of Civil Servants With Compensation As Moderating Variable. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 101–112.
- Pramana, A. M. W., Murniati, N. A. N., & Abdullah, G. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Honorer Daerah Di Pringapus Raya, Kabupaten Semarang. *Jurnal Prakarsa Paedagogia*, 5(1). <https://doi.org/10.24176/jpp.v5i1.8000>
- Schleicher, A. (2022). *World class: How to build a 21st-century school system*. OECD Publishing.
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Edisi ke-4). Alfabeta
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Edisi ke-5). Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.
- Suryandini, M. (2021). Pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Soetomo Business Review*, 2(2), 135–141.



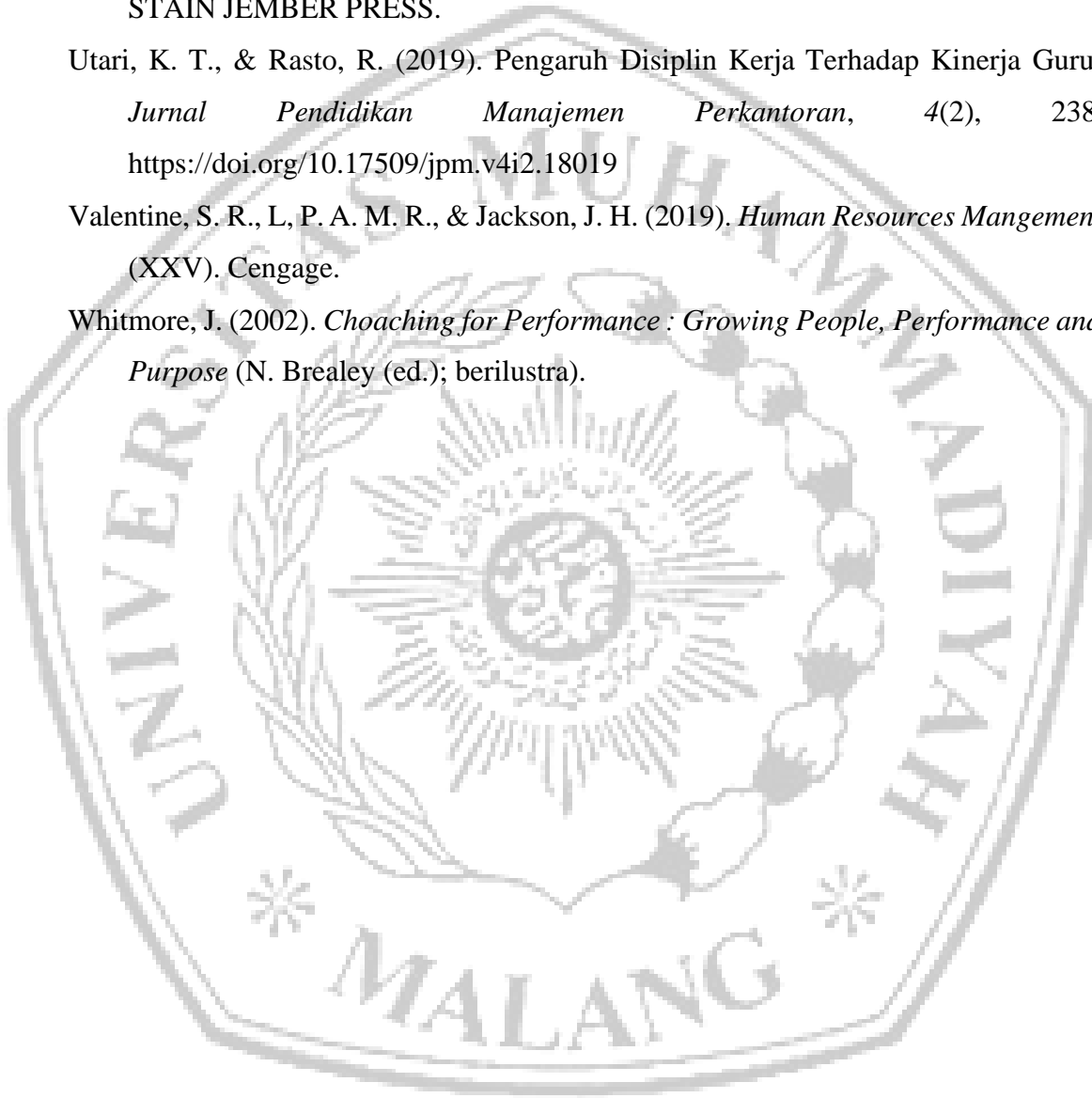
<https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/article/view/3528%0Ahttps://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/article/view/3528/1487>

Tsaury, S. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *STAIN Jember Press* (Vol. 1). STAIN JEMBER PRESS.

Utari, K. T., & Rasto, R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 238. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18019>

Valentine, S. R., L, P. A. M. R., & Jackson, J. H. (2019). *Human Resources Mangement* (XXV). Cengage.

Whitmore, J. (2002). *Choaching for Performance : Growing People, Performance and Purpose* (N. Brealey (ed.); berilustra).





### Top Sources

- 10% Internet sources
- 2% Publications
- 9% Submitted works (Student Papers)

### Top Sources

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed

<b>1</b>	Student papers	
	University of Muhammadiyah Malang	8%
<b>2</b>	Internet	
	id.123dok.com	5%
<b>3</b>	Internet	
	etheses.uin-malang.ac.id	4%
<b>4</b>	Internet	
	www.msn.com	2%