

**PENGARUH *HARD SKILL*, *SOFT SKILL*, DAN EFIKASI DIRI
TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA MAHASISWA PROGRAM
CENTER OF EXCELLENCE UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
MALANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen**



Oleh:

M. Akbar Sirajuddin Al Rifqi

201910160311173

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH HARD SKILL, SOFT SKILL, DAN EFIKASI DIRI
TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA MAHASISWA PROGRAM
CENTER OF EXCELLENCE UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
MALANG

Oleh :

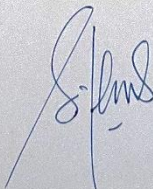
M. Akbar Sirajuddin Al Rifqi

201910160311173

Malang, 30 Agustus 2024

Telah disetujui oleh :

Dosen Pembimbing



(Dra. Siti Nurhasanah, M.M)

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI
PENGARUH HARD SKILL, SOFT SKILL, DAN EFIKASI DIRI
TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA MAHASISWA
PROGRAM CENTER OF EXCELLENCE
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Oleh :
M Akbar Sirajuddin Al Rifqi
201910160311173

Diterima dan disetujui
pada tanggal 28 September 2024

Pembimbing I

Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

 **Prof. Dr. Zuhroh, M.M.** **Ketua Program Studi,** 
Dr. Nurul Asfiah, M.M.

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH HARD SKILL, SOFT SKILL, DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA MAHASISWA PROGRAM CENTER OF EXCELLENCE UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : M Akbar Sirajuddin Al Rifqi
NIM : 201910160311173
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 28 September 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.
Penguji I : Dr. Nurul Asfiah, M.M.
Penguji II : Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Program Studi,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M. Dr. Nurul Asfiah, M.M.



1. _____
2. _____
3. _____

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : M. Akbar Sirajuddin Al Rifqi

NIM : 201910160311173

Program Studi : Manajemen

E-mail : rifqialakbar@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini benar-benar asli dan hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (*referensi*) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan, dengan menyebutkn nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka. Sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebesar-besarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 30. Agustus 2024

Yang membuat pernyataan



M. Akbar Sirajuddin Al Rifqi

**PENGARUH *HARD SKILL*, *SOFT SKILL*, DAN EFIKASI DIRI
TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA MAHASISWA PROGRAM
CENTER OF EXCELLENCE UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
MALANG**

M. Akbar Sirajuddin Al Rifqi

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl.Raya Tlogomas No.246 Malang

E-mail: rifqialakbar@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *hard skill*, *soft skill* dan efikasi diri terhadap kesiapan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa yang mengikuti program *Center of Excellence* Universitas Muhammadiyah Malang yang berjumlah 370 mahasiswa. Sampel yang digunakan dalam penelitian sebanyak 193 menggunakan rumus slovin dengan pendekatan simple random sampling. Metode yang digunakan menggunakan regresi linear berganda dengan SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *hard skill* berpengaruh positif signifikan terhadap kesiapan kerja, *soft skill* berpengaruh positif signifikan terhadap kesiapan kerja dan efikasi diri berpengaruh positif signifikan terhadap kesiapan kerja.

Kata Kunci – *hard skill*, *soft skill*, *efikasi diri*, *kesiapan kerja*

**PENGARUH *HARD SKILL*, *SOFT SKILL*, DAN EFIKASI DIRI
TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA MAHASISWA PROGRAM
CENTER OF EXCELLENCE UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
MALANG**

M. Akbar Sirajuddin Al Rifqi

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl.Raya Tlogomas No.246 Malang

E-mail: rifqialakbar@gmail.com

Abstract

This study aims to determine the effect of hard skills, soft skills and self-efficacy on work readiness. The population in this study were students who participated in the Center of Excellence program at the University of Muhammadiyah Malang, totaling 370 students. The sample used in the study was 193 using the Slovin formula with a simple random sampling approach. The method used was multiple linear regression with SPSS 25. The results of this study indicate that hard skills have a significant positive effect on work readiness, soft skills have a significant positive effect on work readiness and self-efficacy has a significant positive effect on work readiness.

Keywords – hard skills, soft skills, self-efficacy, work readiness

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh *hard skill, soft skill* dan efikasi diri terhadap kesiapan kerja pada mahasiswa program *Center of Excellence* Universitas Muhammadiyah Malang”** ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat Sarjana di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis banyak memperoleh bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dan dorongan yang tiada henti akan sulit bagi penulis untuk menyelesaikannya. Sebagai ungkapan rasa syukur dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, SE., M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Prof. Idah Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang
4. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama perkuliahan.
5. Dra. Siti Nurhassanah, M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang dengan luar biasa membimbing, mengarahkan, meluangkan waktunya serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
6. Dr.Nur Subeki, S.T., M.T Selakau Wakil Rektor 3 UMM yang selalu mensupport perkembangan di ranah akademik maupun non akademik serta

memberikan pendampingan secara moral sehingga saya dapat berada di titik seperti in

7. Yudi Suharsono Selakau Kabiro Kemahasiswaan UMM yang selalu mensupport perkembangan di ranah akademik maupun non akademik serta memberikan pendampingan secara moral sehingga saya dapat berada di titik seperti inii
8. Dr.Eko Handayanto selaku Wakil Dekan 3 FEB UMM yang selalu mensupport perkembangan di ranah akademik maupun non akademik serta memberikan pendampingan secara moral sehingga saya dapat berada di titik seperti ini
9. Terimakasih kepada orangtua saya yang senantiasa mensupport dari seluruh aspek yang saya butuhkan mulai dari saya berada dalam kandungan hingga di titik yang saat ini sedang jalani
10. Terimakasih kepada teman dekat dan kerabat yang tidak bisa disebutkan satu-persatu yang telah mendoakan dan memberikan dorongan.

Malang, Agustus 2024

M. Akbar Sirajuddin Al Rifqi

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR ORISINALITAS	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I Pendahuluan	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II Kajian Pustaka	
2.1 Landasan Teori	8
2.2 Kesiapan Kerja.....	13
2.3 <i>Hard skill</i>	17
2.4 <i>Soft skill</i>	19
2.5 Efikasi Diri.....	21
2.6 Penelitian Terdahulu.....	24
2.7 Kerangka Pikir.....	28
2.8 Hipotesis	28
BAB III Metode Penelitian	
3.1 Jenis Penelitian	31
3.2 Populasi, Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel.....	31
3.3 Definisi Operasional Variabel	33
3.4 Teknik Pengukuran Variabel	37
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	38
3.6 Teknik Pengumpulan Data	39

3.7 Teknik Analisis Data	39
3.8 Uji Instrumen	40
3.9 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.10 Regresi Linear Berganda	42
3.11 Pengujian Hipotesis	43
BAB IV Hasil dan Pembahasan	
4.1 Profil <i>Center of Excellence</i> Universitas Muhammadiyah Malang	46
4.2 Gambaran Karakteristik Responden	49
4.3 Hasil Uji Instrument	51
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	53
4.5 Hasil Analisis Data	55
4.6 Hasil Regresi Linear Berganda	61
4.7 Hasil Uji Hipotesis.....	63
4.8. Pembahasan	64
BAB V Penutup	
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran	69
Daftar Pustaka	71
Lampiran	74

Daftar Gambar

Gambar 1.1. Data Pengangguran Lulusan Terbuka 2023	3
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 4.1. Struktur Organinsasi.....	49



Daftar Tabel

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel Dependen	34
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel Independen	34
Tabel 3.3. Skala Likert	28
Tabel 3.4. Rentang Skala	31
Tabel 4.1. Umur Responden.....	49
Tabel 4.2. Responden berdasarkan program CoE.....	50
Tabel 4.3. Jurusan Responden.....	51
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas.....	52
Tabel 4.5. Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.6. Hasil Uji Normalitas	54
Tabel 4.7. Hasil Uji Multikolinearitas.....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	55
Tabel 4.9. Hasil Uji Rentang Skala variabel <i>Hard skill</i>	56
Tabel 4.10. Hasil Uji Rentang Skala variabel <i>Soft skill</i>	57
Tabel 4.11. Hasil Uji Rentang Skala variabel Efikasi Diri	58
Tabel 4.12. Hasil Uji Rentang Skala variabel Kesiapan Kerja	60
Tabel 4.13. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	61
Tabel 4.14. Hasil Uji t.....	61

Daftar Lampiran

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	74
Lampiran 2. Distribusi Jawaban Responden.....	80
Lampiran 3. Hasil Uji Instrumen.....	99
Lampiran 4. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	103
Lampiran 5. Hasil Analisis Jalur.....	104
Lampiran 6. Hasil Uji Hipotesis.....	105
Lampiran 7. Surat Izin Penelitian.....	106



DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, R. (2022). Memahami Self-efficacy atau Efikasi Diri. Gramedia Blog.
- Agus Maulana, 2015, Sistem Pengendalian Manajemen, Salemba Empa, Jakarta.
- Aminullah, Y., & Kustini, K. (2022). Kontribusi Self Efficacy dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Bank Jombang (Perseroda). *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 6(1), 256–270. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v6i1.885>
- Baron, Robert, A., & Byrne, D. (2012). Psikologi Sosial Jilid 2. Jakarta: Erlangga.
- Chavan, M., & Carter, L. (2018). Management students – expectations and perceptions on work readiness. *International Journal of Educational Management*, 32(5), 825–850. <https://doi.org/10.1108/IJEM-10-2016-0219>
- Chotimah, K., & Suryani, N. (2020). Pengaruh Praktek Kerja Lapangan, Motivasi Memasuki Dunia Kerja, dan Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja. *Economic Education Analysis Journal*, 9(2), 391-404.
- Corsini, R.S. 1994. *Encyclopedia Of Psychology*. Edisi II. Canada : A Wiley Interscience Publication.
- Fitriyanto, J. S. (2014). Pengaruh Persepsi Siswa Tentang Keterampilan Guru dalam Mengelola Kelas terhadap Minat Belajar Pendidikan Agama Islam Siswa Kelas VIII SMP Negeri 2 Tenganan Tahun Pelajaran 2013/2014. Skripsi. Sarjana Pendidikan Islam Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Salatiga. Salatiga: tidak diterbitkan.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program Ibm Spss 23 (Edisi 8)*. Cetakan Ke Viii. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, T. Hani. 2016. *Manajemen*. Yogyakarta : BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen: Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara

- Jasak, F., Sugiharsono, S., & Sukidjo, S. (2020). The role of *soft skills* and adversity quotient on work readiness among students in university. *Dinamika Pendidikan*, 15(1), 26-39.
- Knight, P., & Yorke, M. (2010). *Learning Curriculum and Employability in Higher Education*. London: Routledge Falmer.
- Kuncoro, 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Penerbit : Erlangga, Jakarta.
- Kwok, D., Gujral, M., & Chan, J. (2014). Work Readiness: A Study Of Student Intern's Self-Perception And Supervisor Evaluation. *International Conference on Teaching & Learning in Higher Education*, 1-3.
- Lisdiantini, N., Utomo, P. Y., & Afandi, Y. (2019). Pengaruh *Soft skills* terhadap Kesiapan Kerja pada Mahasiswa Program Studi Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Madiun. *Epicheirisi Journal*, 3(2), 1-8.
- Luthans, F., 2016., *Organization Behavior*, McGraw Hill International. New York.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu., 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Nhleko, Y., & van der Westhuizen, T. (2021). The role of higher education institutions in introducing entrepreneurship education to meet the demands of industry 4.0. *Academy of Entrepreneurship Journal*, 28(1), 1-23.
- Nuraini, D., & Usman, O. (2019). The influence of *hard skills*, *soft skills*, and self-efficacy on work readiness of office administration education students, Jakarta State University, for the year 2019. *Soft skills*, and Self-Efficacy on Work Readiness of Office Administration Education Students, Jakarta State University, For The Year.
- Oktariani, et.al. (2020). Hubungan Self Efficacy Dan Dukungan Sosial Teman Sebaya Dengan Self Regulated Learning Pada Mahasiswa Universitas Potensi Utama Medan. *Tabularasa: Jurnal Ilmiah Magister Psikologi*, 2(1) 2020: 26-33. doi: 10.31289/tabularasa.v2i1.284.
- Ratuela, Y. R., Nelwan, O. S., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh *hard skill*, *soft skill* dan efikasi diri terhadap kesiapan kerja pada mahasiswa akhir jurusan

- manajemen feb unsrat manado. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 10(1), 172-183.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta : Salemba Empat.
- Salim. Syahrudin. 2012. Metodologi Penelitian Kuantitatif. Bandung : Cipta Pustaka.
- Sanusi, Anwar 2014. Metodologi Penelitian Bisnis. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Sekaran, Uma Dan Roger Bougie, (2017), Metode Penelitian Untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 2, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.
- Siburian, B., Afifah, S., Sinaga, P. T., & Marpaung, O. (2022). The Effect Of *Soft skill* And *Hard skill* On Work Readiness Of The 2018 STIE Jayakarta Students. International Journal of Informatics, Economics, Management and Science (IJIEMS), 1(2), 136-151.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung : Alfabeta, Cv.
- Tentama, F., Merdiaty, N., & Subardjo, S. (2019). Self-efficacy and work readiness among vocational high school students. Journal of Education and Learning (EduLearn), 13(2), 277-281.

20% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

Filtered from the Report

- Bibliography
- Quoted Text

Top Sources

- 9%  Internet sources
- 8%  Publications
- 18%  Submitted works (Student Papers)

Integrity Flags

0 Integrity Flags for Review

No suspicious text manipulations found.

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A Flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.