

**PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION DENGAN KOMITMEN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA PT. MUTIARA TANJUNG LESTARI**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

**Kharisma Maharani Darmawan
201810160311180**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KOMITMEN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. MUTIARA TANJUNG LESTARI

Oleh :

Kharisma Maharani Darmawan 201810160311180

Diterima dan disetujui pada tanggal 19 Oktober 2024

Pembimbing I,

Pembimbing II,

[Signature]

Dr. Aniek Rumijati, M.M.

[Signature]

Luqman Dzul Hilmi, S.E., M.B.A.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,

[Signature]

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

[Signature]

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN KOMITMEN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. MUTIARA TANJUNG LESTARI

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Kharisma Maharani Darmawan

NIM : 201810160311180

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 19 Oktober 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Aniek Rumijati, M.M.

Pembimbing II : Luqman Dzul Hilmi, S.E., M.B.A.

Penguji I : Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Penguji II : Viajeng Purnama Putri, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Program Studi,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

1.

2.

3.

4.

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Kharisma Maharani Darmawan

NIM : 201810160311180

Program studi : Manajemen

Surel : kharismaharani052@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 28 Oktober 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Kharisma Maharani Darmawan

**PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION DENGAN KOMITMEN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA PT. MUTIARA TANJUNG LESTARI**

Kharisma Maharani Darmawan¹, Aniek Rumijati², Luqman Dzul Hilmi³

Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia
Corresponding E-mail: kharismaharani052@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan menganalisis kesehatan dan keselamatan kerja, *turnover intention* dengan komitmen kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Mutiara Tanjung Lestari. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi adalah karyawan bagian lapangan pada PT. Mutiara Tanjung Lestari yaitu sebanyak 60 karyawan. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur. Hasil analisis menunjukkan bahwa *turnover intention* menunjukkan hasil yang tinggi, kesehatan dan keselamatan kerja baik dan komitmen kerja menunjukkan hasil yang tinggi. Terdapat pengaruh signifikan antara kesehatan dan keselamatan kerja terhadap *turnover intention*, terdapat pengaruh signifikan antara kesehatan dan keselamatan kerja terhadap komitmen kerja, komitmen kerja berpengaruh terhadap *turnover intention* dan komitmen kerja memediasi pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci: Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Turnover Intention dan Komitmen Kerja

THE EFFECT OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY ON TURNOVER INTENTION WITH WORK COMMITMENT AS A MEDIATING VARIABLE AT PT. MUTIARA TANJUNG LESTARI

Kharisma Maharani Darmawan*¹, Aniek Rumijati², Luqman Dzul Hilmi³

³Management Department, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia
Corresponding E-mail: kharismaharani052@gmail.com

ABSTRACT

This study was conducted with the aim of knowing and analyzing occupational health and safety, turnover intention with work commitment as a mediating variable in employees of PT. Mutiara Tanjung Lestari. The type of research used is quantitative research, with the population being field section employees at PT. Mutiara Tanjung Lestari, namely 60 employees. Data analysis techniques in this study using path analysis. The results of the analysis can be seen that turnover intention shows high results, occupational health and safety is good and work commitment shows high results. There is a significant influence between occupational health and safety on turnover intention, there is a significant influence between occupational health and safety on work commitment, work commitment affects turnover intention and work commitment mediates the influence of occupational health and safety on turnover intention.

Keywords— *occupational health and safety, turnover intention, work commitment*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik yang berjudul: **“Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Mutiara Tanjung Lestari”**. Sholawat serta salam saya curahkan kepada Baginda Rasulullah SAW. Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis. Sebagai ucapan Syukur, dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, SE., M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang
4. Dr. Eko Handayanto, M.M. selaku Dosen Wali Manajemen D 2018 Universitas Muhammadiyah Malang
5. Dr. Aniek Rumijati, M.M. selaku dosen pembimbing I yang selalu membantu, membimbing, dan mengarahkan dengan sabar dalam penyusunan skripsi ini.
6. Luqman Dzul Hilmi, SE., MBA selaku dosen pembimbing II yang selalu membantu, membimbing, dan mengarahkan dengan sabar dalam penyusunan skripsi ini.
7. Terimakasih kepada segenap Bapak/Ibu dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu yang sangat banyak dan berharga dari awal masuk perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini

8. Terimakasih sebesar-besarnya kepada dua sosok terpenting yang sangat saya cintai dan saya banggakan Ayah Yundi Darmawan dan Ibu Lilis Suryani yang senantiasa memberi dorongan dan semangat serta selalu mendoakan selama proses penyusunan skripsi ini.
9. Terimakasih kepada adik-adik tersayang saya Vinka Regina, Diandra Raditya, dan Azharine Alesya yang telah memberikan dukungan kakaknya
10. Terimakasih kepada keluarga besar saya yang telah senantiasa memberikan semangat dan dukungan
11. Terimakasih kepada sahabat saya Nurjalia Kairoty dan Anya Peditha yang selalu memberikan ruang canda tawa, menghibur, dan menemani dikala saya penat, kesal dan jenuh serta memberi motivasi untuk mengerjakan
12. Terimakasih kepada Primitha Septi Wandasari yang selalu menemani, memberikan semangat dan dukungan, serta menjadi tempat saya berkeluh kesah.
13. Terimakasih kepada Sabda Amirul Habib yang telah berkontribusi dalam penulisan skripsi ini. Baik dengan menghibur, memberikan dukungan tenaga pikiran, doa terbaik, dan mendengarkan keluh kesah saya sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
14. Tidak lupa saya berterima kasih kepada diri saya sendiri yang telah bertahan hingga saat ini, berjuang dan berusaha dengan sepenuh tenaga selama ini untuk menyelesaikan skripsi ini.

Malang, 18 Oktober 2024

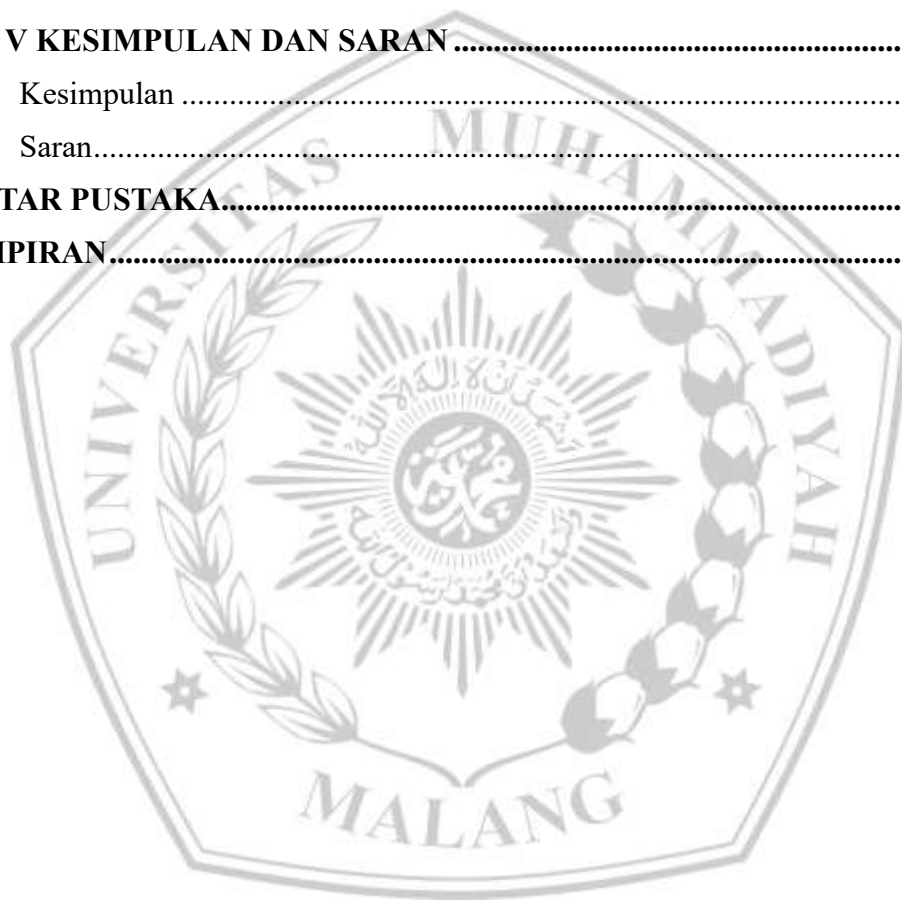


Kharisma Maharani Darmawan

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori	8
B. Penelitian Terdahulu.....	16
C. Kerangka Konsep	20
D. Hipotesis Penelitian.....	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	23
A. Jenis Penelitian.....	23
B. Lokasi Penelitian.....	23
C. Populasi dan Sampel	23
D. Definisi Operasional Variabel	24
E. Sumber Data.....	26
F. Teknik Pengumpulan Data	26
G. Teknik Pengukuran Variabel	26
H. Metode Analisis Data	27
I. Pengujian Instrumen.....	28

J. Uji Asumsi Klasik	30
K. Uji Hipotesis	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	33
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	33
B. Karakteristik Responden	38
C. Hasil Penelitian	42
D. Analisis Data	46
E. Pembahasan.....	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	82
A. Kesimpulan	82
B. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....	84
LAMPIRAN.....	88



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Konsep	20
Gambar 4. 1. Struktur Organisasi Karyawan	37
Gambar 4. 2. Hasil Uji Heterokedastitas.....	45
Gambar 4. 3. Hasil Analisis Jalur Pengaruh Langsung.....	60
Gambar 4. 4. Hasil Analisis Jalur Pengaruh Tidak Langsung.....	61
Gambar 4. 5. Uji Sobel.....	63



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Data Turnover Intention Karyawan PT. Mutiara Tanjung Lestari Tahun 2020-2023	5
Tabel 1. 2. Data Kecelakaan Kerja Karyawan PT. Mutiara Tanjung Lestari Tahun 2021-2022	5
Tabel 2. 1. Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3. 1. Definisi Operasional Variabel	25
Tabel 3. 2. Skala Likert	27
Tabel 3. 3. Penilaian Variabel Berdasarkan Hasil Dari Rentang Skala	28
Tabel 3. 4. Kriteria Penilaian Tingkat Reliabilitas	29
Tabel 4. 1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4. 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	38
Tabel 4. 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	39
Tabel 4. 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
Tabel 4. 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan	40
Tabel 4. 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian / Departemen	41
Tabel 4. 7. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	41
Tabel 4. 8. Hasil Uji Validitas	42
Tabel 4. 9. Hasil Uji Reliabilitas	43
Tabel 4. 10. Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	44
Tabel 4. 11. Uji Multikolinieritas Persamaan.....	45
Tabel 4. 12. Uji AutoKorelasi	46
Tabel 4. 13. Distribusi Frekuensi Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (X).....	46
Tabel 4. 14. Distribusi Frekuensi Turnover Intention (Y).....	51
Tabel 4. 15. Distribusi Frekuensi Komitmen Kerja (Z)	53
Tabel 4. 16. Hasil Analisis Jalur Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X) terhadap Turnover Intention (Y)	57
Tabel 4. 17. Hasil Analisis Jalur Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X) terhadap Komitmen Kerja (Z).....	58
Tabel 4. 18. Hasil Analisis Jalur Pengaruh Komitmen Kerja (Z) terhadap Turnover Intention (Y).....	59
Tabel 4. 19. Hasil Analisis Jalur Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X) dengan Turnover Intention (Y) Melalui Komitmen Kerja (Z).....	60
Tabel 4. 20. Hasil Uji t Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Turnover Intention	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	88
Lampiran 2. Distribusi Jawaban Responden.....	93
Lampiran 3. Karakteristik Responden.....	98
Lampiran 4. Uji Validitas.....	102
Lampiran 5. Uji Reliabilitas.....	106
Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik.....	106
Lampiran 7. Path Analysis.....	108
Lampiran 8. Uji Hipotesis.....	110



DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Kuncoro, E., & Ridwan. (2021). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Alfabeta.
- Afifah, N. (2022). *Pengaruh Job Insecurity dan Keselamatan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Karyawan Sebagai Variabel Moderating pada PT. Bogatama Marinusa (BOMAR) Makassar*.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology.*, 63, 1–18. <https://sci-hub.ru/10.1111/j.2044-8325.1990.tb00506.x>
- Amponsah-Tawiah, K., Ntow, M. A. O., & Mensah, J. (2016). Occupational Health and Safety Management and Turnover Intention in the Ghanaian Mining Sector. *Safety and Health at Work*, 7(1), 12–17. <https://doi.org/10.1016/j.shaw.2015.08.002>
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Authar, R. A. (2019). *Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening*. 2(2), 79–94.
- Bhrahmantio, L., Mukti, A. H., & Veronika, S. (2022). *Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada PT. Mercedes-Benz Indonesia)*. 1, 1–10.
- Budiono, A. S., Jusuf, S., & Pusparini, A. (2003). *Hiperkes dan Kesehatan Kerja*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Elshaer, I. A., & Azazz, A. M. S. (2022). Amid the covid-19 pandemic, unethical behavior in the name of the company: The role of job insecurity, job embeddedness, and turnover intention. *International Journal of*

- Environmental Research and Public Health*, 19(1).
<https://doi.org/10.3390/ijerph19010247>
- Ghozali, M. I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Kedua). PT. Prehallindo.
- Kalsum, U., Harlen, H., & Machasin, M. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Pada Perawat RSIA Eria Bunda Pekanbaru*. 5(1).
<https://doi.org/10.7454/jsht.v5i1.1017>
- Kuncoro, M. (2009). *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi* (Edisi Ketu). Erlangga.
- Kuncoro, M. (2018). *Metode Kuantitatif: Teori dan Aplikasi Untuk Bisnis dan Ekonomi*. UPP STIM YKPN.
- Kurniawati, Y. L., & Hirawati, H. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keselamatan, Dan Kesehatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 5(1), 62–76.
<https://doi.org/10.24176/bmaj.v5i1.6786>
- Liu, S., Gyabeng, E., Joshua, G., Sewu, A., Nkrumah, N. K., & Dartey, B. (2019). *Occupational Health and Safety and Turnover Intention in the Ghanaian Power Industry : The Mediating Effect of Organizational Commitment*. 2019.
- Mangkunegara, A. A. . (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Misra, Y., & Ardiansyah, F. O. (2022). Keselamatan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Mempengaruhi Turnover Intention Pada Karyawan Di Kabupaten Bungo. *Jurnal Manajemen Sains*, 2(1), 71–79.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat Pengendaliannya*, Alih Bahasa Nurul Iman. PPM dan Bisnis.
- Mondy, R. W. (2008). *Human Resource Management, Manajemen Sumber Daya*

Manusia, Terjemahan oleh Bayu Airlangga M.M (Edisi 10,). Erlangga.

Nastiti, A. S., & Maisara, P. (2023). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Hanil Indonesia. *Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Hanil Indonesia*, 2(2), 57–68.

Nugroho, Y. P. (2021). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Keinginan Untuk Keluar Dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Mediasi Pada Operator Di Departemen Hatari PT. Kaltim Prima Coal.*

Reskiputri, T D. Romadhoni, R. (2019). Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Turnover Intention Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 5(1), 145–154.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essentials of Organizational Behavior* (14th Editi). Pearson.

Safitri, I. W. (2018). *Pengaruh Penerapan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediator.*

Setiyanto, A. I., & Selvi, N. H. (2018). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention (pada perusahaan manufaktur di kawasan industri anbil kota Batam). *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 9–25.

Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Suparyadi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Andi Offset.

Susanti, & Palupiningdyah. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening*. 5(1), 77–86.

Wahyuni, D. (2019). *Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Job Insecurity dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Produksi PT. Putra Albasia Mandiri*. 2.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keem). Raja Grafindo Persada.

Wicaksana, T. (2019). *Pengaruh Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada J&T Express Kota Malang)*.






4% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

Filtered from the Report

- Bibliography
- Quoted Text

Top Sources

- 2%  Internet sources
- 2%  Publications
- 4%  Submitted works (Student Papers)

Integrity Flags

0 Integrity Flags for Review

No suspicious text manipulations found.

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A Flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.

Top Sources

- 2%  Internet sources
- 2%  Publications
- 4%  Submitted works (Student Papers)

Top Sources

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

1	Student papers	
	University of Muhammadiyah Malang	3%
2	Student papers	
	BATANGAS STATE UNIVERSITY	2%