

SKRIPSI

**STRATEGI PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DALAM PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA ASN DI KABUPATEN MEMPAWAH KALIMANTAN BARAT
(Studi Kasus BKPSDM Kabupaten Mempawah)**

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana (S1)
IProgram Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



Disusun oleh:

Nanda Suci Putri Nurjanah

202010050311026

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
MALANG**

2024

HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN

Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai Dalam Pengembangan Sumber Daya Aparatur Sipil Negara di Kabupaten Mempawah Kalimantan Barat


Diajukan Oleh.

Nanda Suci Putri Nurjanah
202010050311026

Telah disetujui
Pada hari / tanggal, *Kamis / 03 Juli 2024*

Ka. Prodi Ilmu Pemerintahan

Pembimbing


Muhammad Kamil, S.IP., M.A


Iradhad Taqwa Sihidi, S.IP., M.A

Mengetahui

Najamuddin Khairussatral, S.IP., M.Hub.Int.

HALAMAN LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI


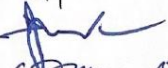

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Nanda Suci Putri Nurjanah
202010050311026

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
dan dinyatakan
L U L U S

Sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana (S1) Ilmu Pemerintahan
Pada hari Rabu, 03 Juli 2024
Dihadapan Dewan Penguji

Dewan Penguji:

1. **Iraddhad Taqwa Sihidi, S.IP.,M.A** ()
2. **Muhammad Kamil, S.IP., M.A** ()
3. **Prof. Dr. Tri Sulistyarningsih., M. Si** ()

Wakil Dekan  ^{Mengetahui} Sosial dan Ilmu Politik

Najamuddin Hafid, S.IP., M.Hub.Int.

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS



UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
MALANG

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

fisip.umm.ac.id | fisip@umm.ac.id

SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Nanda Suci Putri Nurjanah
NIM : 202010050311026
Jurusan : Ilmu Pemerintahan
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Malang

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa

1. Tugas Akhir dengan Judul :
Strategi Peningkatan Kinerja Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia di Kabupaten Mempawah Kalimantan Barat adalah hasil karya saya, dan dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka
2. Apabila ternyata di dalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, Kamis, 13 Juni 2024
Yang Menyatakan

METERA
TEMPEL
44F19AJX7100333Z

Nanda Suci Putri Nurjanah



Kampus I

Jl. Blandung 1 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 253 (Hunting)
F: +62 341 490 435

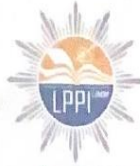
Kampus II

Jl. Bendungan Suci No 158 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 149 (Hunting)
F: +62 341 582 000

Kampus III

Jl. Raya Tigoman No 240 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 464 310 (Hunting)
F: +62 341 460 435
E: webmaster@umm.ac.id

HALAMAN CEK PLAGIASI



LEMBAGA PENGEMBANGAN PUBLIKASI ILMIAH UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Kampus III – Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang 65144
Telp. (0341) 460435 Ext. 243 E-mail: lppi@umm.ac.id

SURAT KETERANGAN CEK PLAGIASI PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Berdasarkan peraturan Rektor Nomor 2 Tahun 2017 tentang pelaksanaan Deteksi Plagiasi pada karya Ilmiah Mahasiswa di Lingkungan Universitas Muhammadiyah Malang. Telah dilakukan cek orisinalitas karya ilmiah mahasiswa berikut:

Nama : Nanda Suci Putri Nurjanah
NIM : 202010050311026
Judul TA/Skripsi : Strategi Peningkatan Kinerja Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Mempawah Kalimantan Barat
Pembimbing I : Iradhad Taqwa Sihidi, S.IP., M.A

Setelah dilakukan cek orisinalitas karya, maka dengan ini menerangkan mahasiswa berikut telah memenuhi syarat untuk mengikuti Ujian Skripsi pada Program Studi Ilmu Pemerintahan dengan hasil sebagai berikut:

No	Bab I	Bab II	Bab III	Bab IV	Bab V
1	4%	9%	15%	5%	2%

Administrator,

Muhammad Iqbal, S.Pd

Malang, Senin 26 Agustus 2024
Ka. Prodi Ilmu Pemerintahan



Muhammad Kamil, S.IP., MA

KATA PENGANTAR

Segala puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT Sang Maha Segalanya, atas seluruh curahan Rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “*Strategi Peningkatan Kinerja Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Kabupaten Mempawah Kalimantan Barat*” ini tepat pada waktunya. Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ilmu Pemerintahan di Universitas Muhammadiyah Malang.

Dalam penyelesaian studi dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan baik pengajaran, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk ini penulis menyampaikan penghargaan dan terimakasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang yang telah menyediakan fasilitas pembelajaran yang memadai.
2. Bapak Prof. Dr. Muslimin Machmud, M.Si., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah memberikan izin penelitian demi kelancaran skripsi saya.
3. Bapak Muhammad Kamil, S.IP., MA selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Malang
4. Bapak Iradhad Taqwa Sihidi, S.IP.,M.A selaku Dosen Pembimbing skripsi saya yang telah meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga untuk membimbing, memberikan kritik dan saran serta masukan kepada penulis dalam menyusun skripsi
5. Bapak dan Ibu Dosen Ilmu Pemerintahan yang telah mendidik dan memberikan bekal ilmu selama kuliah.
6. Bapak Hermansyah, S.IP, M.Si selaku Kepala Dinas BKPSDM Kabupaten Mempawah yang telah mengizinkan dan menerima penulis untuk melaksanakan magang riset serta penelitian guna menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.
7. Kedua Orang Tua penulis, Nuraini dan Heriyanto, untuk beliau berdua skripsi penulis dipersembahkan. Terimakasih atas segala kasih sayang yang diberikan dalam membesarkan dan membimbing penulis selama ini sehingga penulis dapat terus berjuang dalam meraih mimpi dan cita-cita.
8. Sahabat penulis dari semester satu, Aulia Annisa Nabila, Atiqoh Salsabila R, Dewi Nurwidianti, dan Cut R, terimakasih atas kenangan indah selama diperkuliahan & perantauan ini, dan adek saya Raichan Fadli yang sudah mau saya repotkan.

9. Sahabat penulis yang berada di kampung halaman, Teh Milanda, Malini, Aci, Ulan, Pipi, Bang Aman, Bang Lutfi, dan Bang kupek yang tidak henti memberikan semangat dan dukungan dari jauh.
10. Terakhir kepada seseorang yang pernah bersama penulis dan tidak bisa penulis sebut namanya, yang memberikan semangat dan yang berjanji akan menunggu dan menemani hingga kelulusan, walau nyatanya tidak mampu menunggu proses penulis hingga akhir. Terima kasih untuk patah hati yang diberikan saat proses penyusunan skripsi ini. Karna dengan perginya memberikan motivasi kepada penulis untuk terus maju dan berproses menjadi lebih baik. Terima kasih telah menjadi bagian menyenangkan sekaligus paling menyakitkan dari pendewasaan penulis ini.

Sebagai manusia biasa penulis menyadari penyusunan skripsi ini jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karenanya atas kesalahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini, penulis memohon maaf dan bersedia menerima kritikan yang membangun.

Terakhir, harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapa saja yang akan membacanya.

Malang, Rabu, 03 Juli 2024

Penyusun

Nanda Suci Putri Nurjanah

Daftar Isi

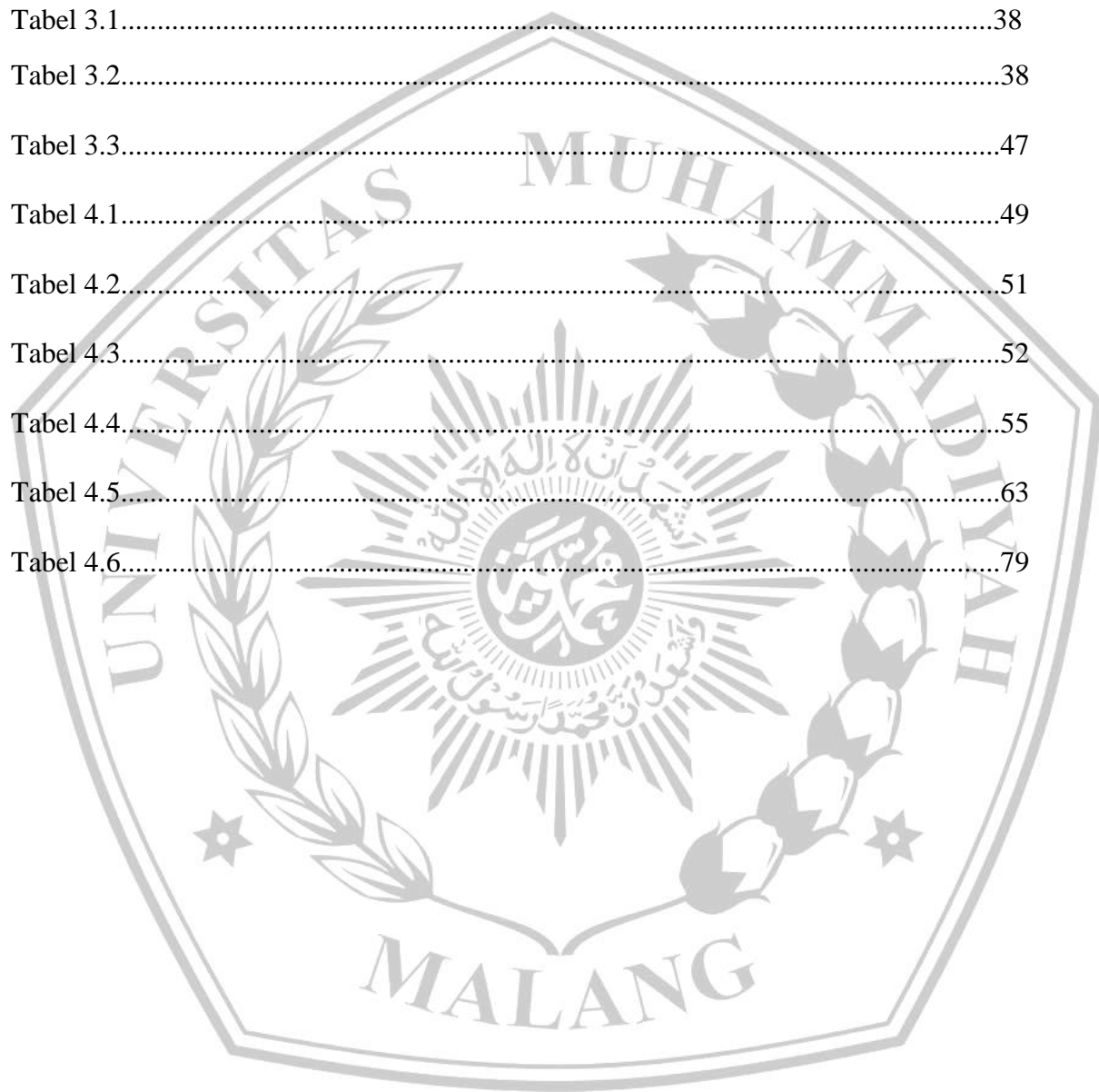
HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN LEMBAR PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN CEK PLAGIASI	v
KATA PENGANTAR	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Definisi Konseptual	10
1.6 Definisi Operasional	15
1.7 Metode Penelitian	16
BAB II	26
TINJAUAN PUSTAKA	26
2.1 Penelitian Terdahulu	26
2.2 Kerangka Teori	31
2.3 Kerangka Penelitian	41
BAB III	44
DESKRIPSI WILAYAH	44
3.1 Gambaran Umum Kabupaten Mempawah	44
3.2 Profil Instansi BKPSDM Kabupaten Mempawah	48
a. Struktur Organisasi BKPSDM Kabupaten Mempawah	49
b. Visi dan Misi BKPSDM Kabupaten Mempawah	50
c. Tugas Pokok dan Fungsi di BKPSDM Kabupaten Mempawah	51
d. Kondisi Kepegawaian BKPSDM Kabupaten Mempawah	55
BAB IV	57

HASIL DAN PEMBAHASAN	57
4.1 HASIL PENELITIAN	57
1. Kondisi Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kabupaten Mempawah	57
4.2 PEMBAHASAN	64
4.2.1 Pengembangan Karier dan Keahlian Pegawai ASN.....	64
4.2.2 Strategi yang dilakukan oleh BKPSDM Kabupaten Mempawah melalui Aplikasi EMP... 66	66
4.2.3 Strategi yang di lakukan oleh BKPSDM Kabupaten Mempawah dengan mengadakan Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan (diklat)	69
4.2.4 Strategi yang di lakukan oleh BKPSDM Kabupaten Mempawah dengan mengadakan Uji Kompetensi Pegawai ASN Kabupaten Mempawah.....	75
4.2.5 Faktor Pendukung dan Penghambat yang di hadapi oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Mempawah dalam mengimplementasikan strategi peningkatan kinerjanya	79
BAB V	81
PENUTUP	81
5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Saran	82



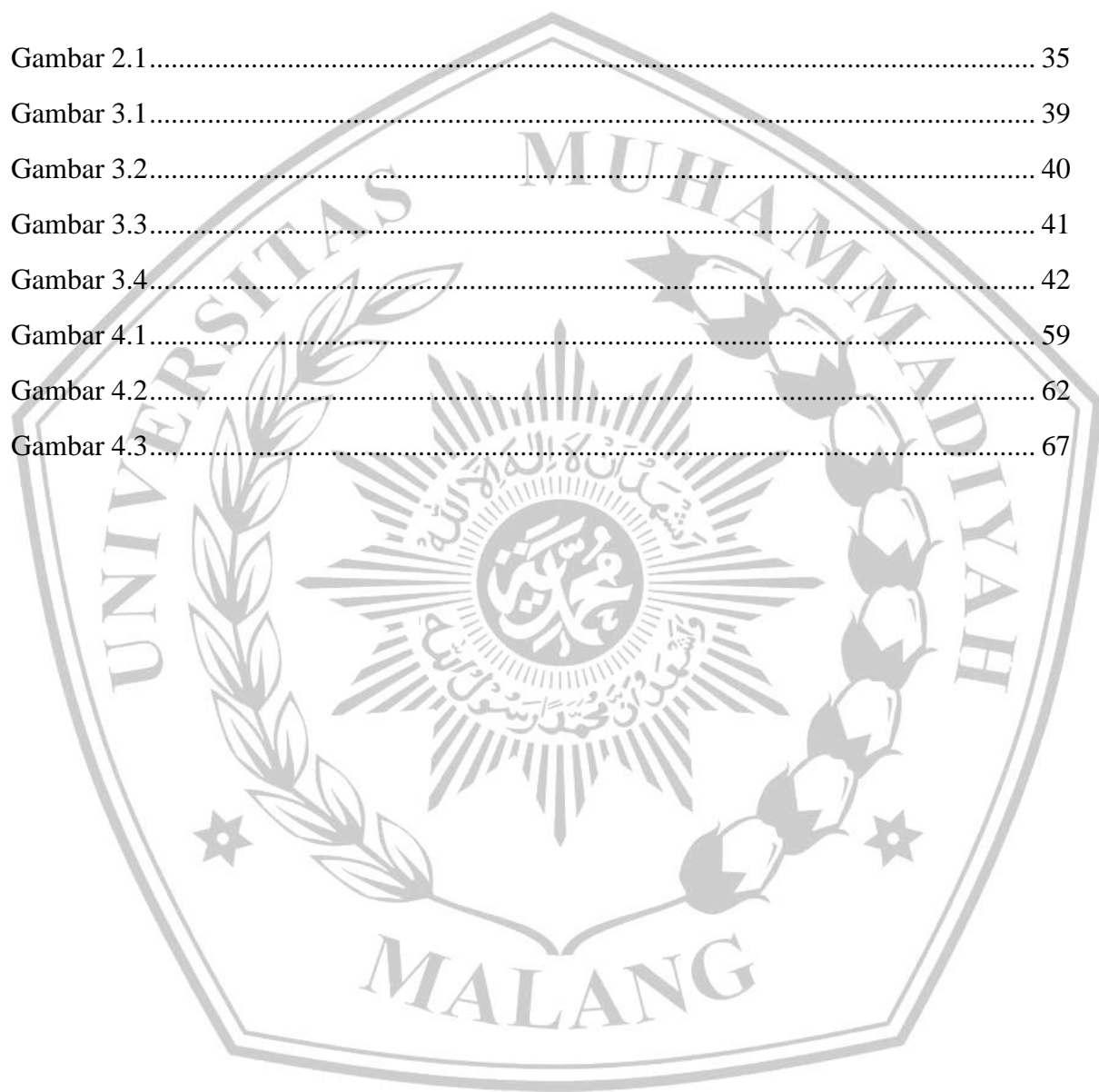
Daftar Tabel

Tabel 1.1.....	6
Tabel 3.1.....	38
Tabel 3.2.....	38
Tabel 3.3.....	47
Tabel 4.1.....	49
Tabel 4.2.....	51
Tabel 4.3.....	52
Tabel 4.4.....	55
Tabel 4.5.....	63
Tabel 4.6.....	79



Daftar Gambar

Gambar 2.1.....	35
Gambar 3.1.....	39
Gambar 3.2.....	40
Gambar 3.3.....	41
Gambar 3.4.....	42
Gambar 4.1.....	59
Gambar 4.2.....	62
Gambar 4.3.....	67



Nanda Suci Putri Nurjanah, 202010050311026, **Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai Dalam Pengembangan Sumber Daya ASN Di Kabupaten Mempawah Kalimantan Barat**
Dosen Pembimbing : Iradhad Taqwa Sihidi, S.IP., M.A

ABSTRAK

Untuk meningkatkan kinerja pegawai ASN, Kepala BKPSDM Kabupaten Mempawah menciptakan beberapa strategi yaitu, Pengaplikasian Aplikasi EMP, Penyelenggaraan Kegiatan Diklat, dan Uji Kompetensi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Strategi Kepegawaian Daerah Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Mempawah dan Mengetahui apa saja faktor penghambat dalam meningkatkan kinerja pegawai ASN di BKPSDM Kabupaten Mempawah.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kualitatif. Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Untuk menganalisis penelitian ini, peneliti menggunakan Teori meningkatkan kinerja ASN yang dikemukakan oleh Moorhead dan Chung/Meggison.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa strategi yang diciptakan oleh BKPSDM Kabupaten Mempawah ini sudah berjalan dengan baik. Karena adanya strategi inilah pegawai ASN lebih memiliki kualitas kinerja yang baik untuk instansinya. Pengaplikasian EMP lebih meningkatkan rasa tanggung jawab dan memiliki kepekan terhadap tugas dan tanggung jawabnya sebagai Pegawai ASN. Mengikuti Program Diklat lebih meningkatkan pengetahuan wawasan kinerja Pegawai ASN yang sedang dijalankannya atau sesuai dengan tupoksi. Mengikuti Uji Kompetensi yang dimana sebagai alat ukur kompetensi yang dimiliki oleh pegawai ASN di BKPSDM Kabupaten Mempawah.

Kata Kunci : Strategi, Sumber Daya Manusia, BKPSDM Kabupaten Mempawah

Nanda Suci Putri Nurjanah, 202010050311026, *Strategy for Improving Employee Performance in Developing ASN Resources in Mempawah Regency, West Kalimantan*

Supervisor: Iradhad Taqwa Sihidi, S.IP., M.A

ABSTRACT

To improve the performance of ASN employees, the Head of BKPSDM Mempawah Regency created several strategies, namely, Implementing the EMP Application, Organizing Training Activities, and Competency Tests. This research aims to find out how the Regional Personnel Strategy is in Improving Employee Performance and Human Resources Development in Mempawah Regency and finding out what are the inhibiting factors in improving the performance of ASN employees at BKPSDM Mempawah Regency.

The method used in this research is descriptive qualitative. The data sources used are primary data and secondary data. Data collection techniques use observation, interviews and documentation. Data analysis techniques use data reduction, data presentation, and drawing conclusions. To analyze this research, researchers used the theory of improving ASN performance put forward by Moorhead and Chung/Megginson.

The results of this research show that the strategy created by BKPSDM Mempawah Regency has worked well. Because of this strategy, ASN employees have better quality performance for their agency. The application of EMP further increases the sense of responsibility and awareness of one's duties and responsibilities as an ASN employee. Participating in the Training Program further increases insight into the performance of ASN employees who are currently carrying out or in accordance with their main duties and functions. Take the Competency Test which is a tool for measuring the competency of ASN employees at BKPSDM Mempawah Regency.

KeyWords : Strategy, Human Resources, BKPSDM Mempawah Regency

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif* (P. Rapanna (ed.)). Syakir Media Press.
- Adlini, M. N., Dinda, A. H., Yulinda, S., Chotimah, O., & Merliyana, S. J. (2012). Metode Penelitian Kualitatif Studi Pustaka. *Edumaspul*, 6(1), 974–980.
- Alimuddin, A., Niaga Siman Juntak, J., Ayu Erni Jusnita, R., Murniawaty, I., & Yunita Wono, H. (2023). Nipa-Nipa Lama Antang No. 23 Makassar, Sulawesi Selatan 2 Universitas Kristen Teknologi Solo. *Menur Pumpungan, Kec. Sukolilo, Kota SBY*, 05(04), 36–38.
- Aminuddin, A., Harahap, A. S., & Dawi, M. N. (2021). Sistem Finansial Pendidikan di Indonesia (Analisis Tentang Signifikansinya Terhadap Pengelolaan Human Capital). *Hikmah*, 18(2), 119–130.
<https://doi.org/10.53802/hikmah.v18i2.125>
- Ari Dewanti, P. P. W., & Kameswari, I. G. A. A. W. (2019). Konsep Rwa Bhineda Pada Kain Poleng Busana Pemangku Pengluransaas Upacara Pengerebongan Di Pura Agung Petilan, Kesiman. *Jurnal Da Moda*, 1(1), 16–20. <https://doi.org/10.35886/damoda.v1i1.52>
- Azharuddin, Cornelia, W., Gunawan, H. B., & Hulu, I. R. (2020). Kesiapan Sumber Daya Manusia Dalam Bidang Hukum Terhadap Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Hermeneutika*, 6(2), 1–26.
- Benuf, K., & Azhar, M. (2020). Metodologi Penelitian Hukum sebagai Instrumen Mengurai Permasalahan Hukum Kontemporer. *Gema Keadilan*, 7(1), 20–33.
<https://doi.org/10.14710/gk.2020.7504>
- Eka, A., & Hutomo, T. (2017). Pelaksanaan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia. *Proyeksi - Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 22(2).
- Fadli, M. R. (2021). Memahami Desain Metode Penelitian Kualitatif. *Humanika*, 21(1), 33–54. <https://doi.org/10.21831/hum.v21i1.38075>
- Farwitawati, R., Masirun, & Fitrhrie, S. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi

pelaksanaan implementasi sistem informasi perencanaan pada provinsi Riau. *Jurnal Akuntansi Kompetif*, 4(3), 1–12.

Fetra Bonita Sari, Risda Amini, M. (2021). Analisis Penggunaan Media Realia Melalui Pembelajaran Online di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 5(2), 772–783. <https://journal.uui.ac.id/ajie/article/view/971>

Guslidiawati, G., Nasrizal, N., & Rasuli, R. (2021). Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak, Dukungan Legislatif, Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Implementasi Sistem Informasi Perencanaan Pada Provinsi Riau dengan Ketersediaan Anggaran sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Daya Saing*, 7(1), 2021.

<https://www.ejournal.kompetif.com/index.php/dayasaing/article/view/590>

Hartati, I. (2020). Strategi Pembangunan Sdm Kementerian Keuangan Republik Indonesia Dalam Menghadapi Tantangan Era Disrupsi 4.0. *Jurnal BPPK : Badan Pendidikan Dan Pelatihan Keuangan*, 13(1), 109–129.

<https://doi.org/10.48108/jurnalbppk.v13i1.493>

Lembaga Administrasi Negara. (2017). Modul Pelatihan Dasar Calon PNS “Manajemen ASN, Pelayanan Publik, Whole of Government.” In *Lembaga Administrasi Negara*.

Mahwandi. (2013). Kajian Budaya Kerja Pegawai Kecamatan Samboja Kabupaten Kutai Kartanegara. *Jurnal Paradigma*, 2(2), 330–340. <http://e-journals.unmul.ac.id/index.php/JParadigma/article/download/363/324>

Marianus, & Asis, A. (2020). Hubungan Komunikasi Organisasi Antar Pegawai terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Mamasa. *MITZAL (Demokrasi, Komunikasi, Dan Budaya): Jurnal Ilmu Pemerintahan & Ilmu Komunikasi*, 5(2), 58–66.

Maulana, A. (2023). Peran Pelatihan Konvensional dalam Pengembangan Organisasi dan Dunia Industri. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 14(2), 199–206.

Maulidah, A. (2020). Analisis Proses Pelaksanaan Pembelajaran Keterampilan

Tata Boga Membuat “Kue Pastry” bagi Warga Belajar Paket C Kelas XI IPS di SPNF SKB Kota Samarinda. *Pepatudzu : Media Pendidikan Dan Sosial Kemasyarakatan*, 16(2), 72. <https://doi.org/10.35329/fkip.v16i2.1763>

Mukhlison Effendi. (2021). Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Citra Lembaga di Lembaga Pendidikan Islam. *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management*, 2(1), 39–51. <https://doi.org/10.21154/sajiem.v2i1.40>

Mulyati, S., Iskandar, I., & Setiawan, I. (2023). Implementasi Bimbingan Karier Berbasis Life Skill Dalam Meningkatkan Motivasi Wirausaha Pada Remaja. *Community Development Journal*, 4(1), 626–633. <http://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/cdj/article/view/12392%0Ahttp://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/cdj/article/download/12392/9487>

Nugraha, A. R., Sjoraida, D. F., & Novianti, E. (2022). Analisis strategi humas pemerintahan era milenial dalam menghadapi tata kelola informasi publik. *PRofesi Humas Jurnal Ilmiah Ilmu Hubungan Masyarakat*, 6(2), 286. <https://doi.org/10.24198/prh.v6i2.37095>

Nurjanah, N. (2021). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan dalam Peningkatan Mutu Sekolah. *Jurnal Al Iqnaa*, 1(1), 43–68. <http://ejournal.staisukabumi.ac.id/index.php/al-iqnaa/article/view/19>

Pratama, H. A., & Iryanti, H. D. (2020). Transformasi SDM Dalam Menghadapi Tantangan Revolusi 4.0 di Sektor Kepelabuhan. *Majalah Ilmiah Bahari Jogja*, 18(1), 71–80. <https://doi.org/10.33489/mibj.v18i1.229>

Purnomo, R. S., Saragi, F. K., Syafiq, M., Oktaviani, D., Hermawan, R., Larasati, I. K., & Suryana, Y. (2020). *Kajian Reformulasi Dimensi Sistem Administrasi Negara Republik Indonesia (Sanri)*. <http://ppid.lan.go.id/wp-content/uploads/2021/07/5.-Kajian-Sanri-25-Januari-2021.pdf>

Purwanto. (2018). Teknik Penyusunan Instrumen Uji Validitas dan Realiabilitas Penelitian Ekonomi Syariah. In *Staiapress*. STAIAPRESS.

- Puspitasari, N. (2020). Analisis Proses Pembelajaran Dalam Jaringan Masa Pandemi Covid 19 Pada Guru Sd Negeri Dukuhwaru 01. *MAGISTRA: Media Pengembangan Ilmu Pendidikan Dasar Dan Keislaman*, 11(2), 170–186. <https://doi.org/10.31942/mgs.v11i2.3943>
- Septiana, S., Wicaksono, R. N., Afifah Widiya Saputri, Fawwazillah, N. A., & Anshori, M. I. (2023). Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia Untuk Masa Yang Mendatang. *Student Research Journal*, 1(5), 446–466. <https://doi.org/doi.org/10.55606/srjyappi.v1i5.705>
- Sianipar, W. A., & Wahyono, H. (2018). Kinerja Pelayanan Publik Pdam Kabupaten Mempawah Berdasarkan Kepuasan Pelanggan. *Jurnal Pembangunan Wilayah & Kota*, 14(3), 213. <https://doi.org/10.14710/pwk.v14i3.17999>
- Simanungkalit, S., Widodo, S., & Dharmayana, I. W. (2022). Analisis Praktik Manajemen Kepegawaian Di Lingkungan Universitas Bengkulu (Studi Pada Aparatur Sipil Negara Tenaga Kependidikan / Karyawan). *The Manager Review*, 4(2), 509–539.
- Siregar, Y. S., Darwis, M., Baroroh, R., & Andriyani, W. (2022). Peningkatan Minat Belajar Peserta Didik dengan Menggunakan Media Pembelajaran yang Menarik pada Masa Pandemi Covid 19 di SD Swasta HKBP 1 Padang Sidempuan. *Jurnal Ilmiah Kampus Mengajar*, 2(1), 69–75. <https://doi.org/10.56972/jikm.v2i1.33>
- Suartini, N. K. (2023). Optimalisasi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Pegawai Negeri Sipil: Praktik Terbaik Dan Tantangan. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 6(July), 809–819.
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Syaeful Millah, A., Arobiah, D., Selvia Febriani, E., & Ramdhani, E. (2023). Analisis Data dalam Penelitian Tindakan Kelas. *Jurnal Kreativitas Mahasiswa*, 1(2), 140–153.

- Syafitri, E. R., & Nuryono, W. (2020). Studi Kepustakaan Teori Konseling “Dialectical Behavior Therapy.” *Jurnal BK Unesa*, 11(1), 53–59.
<https://core.ac.uk/download/pdf/287304825.pdf>
- Syamsuddin, S., Suraya, S., & Haeril, H. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Dinas Pariwisata, Pemuda Dan Olahraga Kota Bima. *Jurnal Komunikasi Dan Kebudayaan*, 10(1), 110–120.
<https://doi.org/10.59050/jkk.v10i1.224>
- Tahir, R. (2023). *Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia (Mengelola dan Menetapkan SDM yang Berkualitas)*. Sonpedia.com.
- Tahirs, J. P., Haerani, S., Taba, M. I., & Umar, F. (2023). Literature Review: The Influence of Leadership Commitment and Work Culture on Bureaucratic Performance through Good Governance in Local Government Literatur Review: Pengaruh Leadership Commitment dan Work Culture Terhadap Kinerja Birokrasi Melalui Good Go. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 2759–2771.
- Terhadap, M., & Organisasi, E. (2021). PENGARUH KINERJA PEGAWAI DAN PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI (Suatu Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis) Nola. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 3(2), 79–91.
- Wekke, I. S. (2019). Metode Penelitian Ekonomi Syariah. In *Gawe Buku*. Penerbit Gawe Buku.
- Yatimah, D., Sasmita, K., Darmawan, D., & Syah, R. (2020). Pengaruh Kompetensi Andragogi Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kemampuan Manajerial Tutor Di Balai Latihan Kerja Dki Jakarta. *Jurnal Pendidikan Dan Pemberdayaan Masyarakat (JPPM)*, 7(1), 68–81.
<https://doi.org/10.36706/jppm.v7i1.10490>
- Yuli Angliawati, R., & Fatimah Maulyan, F. (2020). Peran Talent Management Dalam Pembangunan Sdm Yang Unggul. *Jurnal Sains Manajemen*, 2(2), 28–40. <https://ejournal.ars.ac.id/index.php/jsm/article/view/321>

Yusaini, Prakoso, W. A., & Sulastri. (2023). Tantangan dan Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Pada Lembaga Pendidikan. *Al-Azkiya: Jurnal Ilmiah Pendidikan MI/SD*, 8(2), 194–215. <https://doi.org/10.32505/azkiya.v>

Zaini, P. M., Zaini, P. M., Saputra, N., Penerbit, Y., Zaini, M., Lawang, K. A., & Susilo, A. (2023). *Metodologi Penelitian Kualitatif* (N. Saputra (ed.)). Yayasan Penerbit Muhammad Zain.

Zaky, M. (2022). Pentingnya Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Menghadapi Tantangan Global. *BRANDING: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 73–86.

Zamsiswaya, Miswanto, Darsyah, S., & Swalauddin. (2023). Model Deskriptif Manajemen Strategik :Proses Manajemen Strategik, Lingkungan Eksternal, Lingkungan Internal, Formulasi Strategi. *Jurnal Adzkiya*, VII(I), 46–58.

