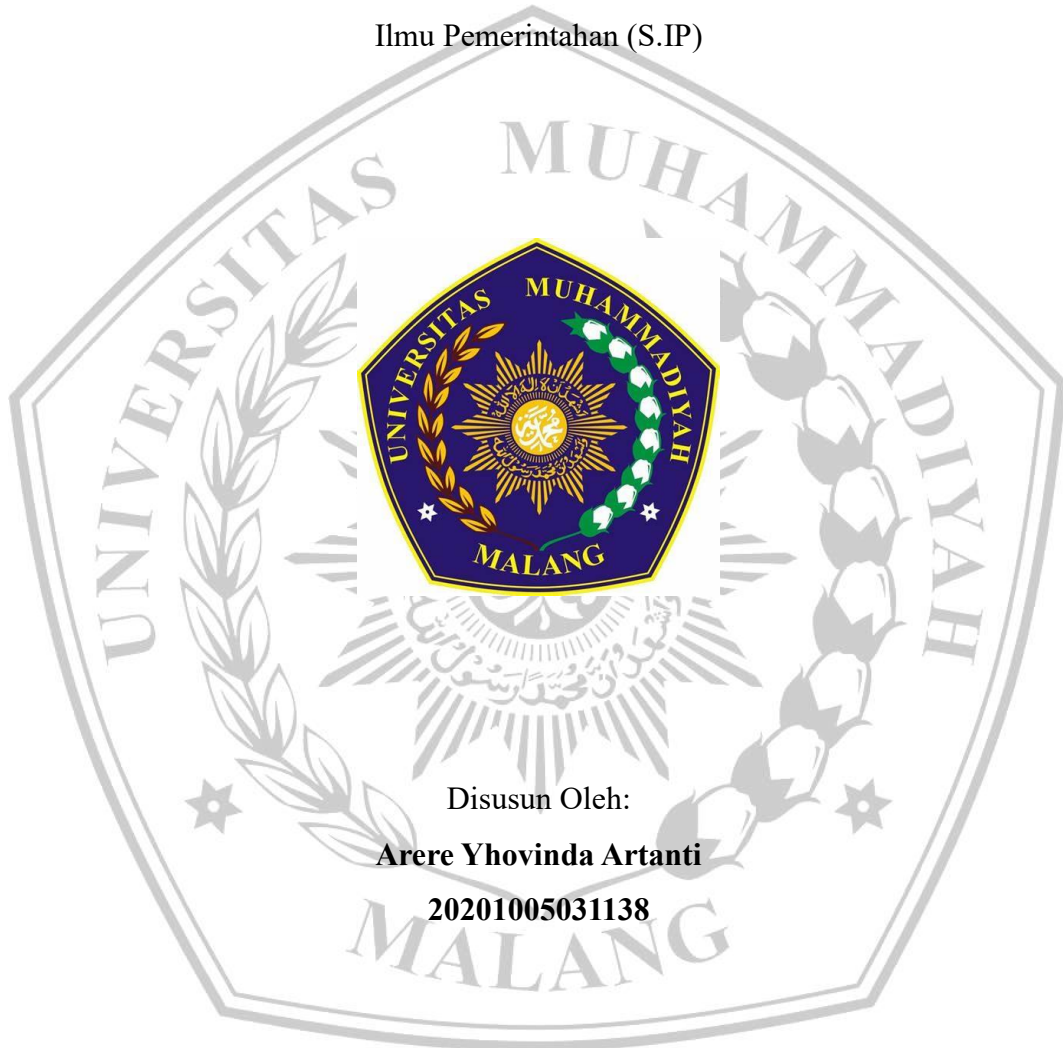


SKRIPSI

**EFEKTIVITAS PROGRAM PENANGGULANGAN PENGANGGURAN
MELALUI PELATIHAN KERJA DI DINAS
TENAGA KERJA KOTA BATU**

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata (S-1)
Ilmu Pemerintahan (S.IP)



Disusun Oleh:

Arere Yhovinda Artanti

20201005031138

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2024



UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
MALANG

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

fsip.umm.ac.id | fsip@umm.ac.id

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

Nama : Arere Yhovinda Artanti
Nim : 202010050311038
Fakultas : Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Jurusan : Ilmu Pemerintahan
Judul Skripsi : Efektivitas Program Penanggulangan Pengangguran Melalui Pelatihan Kerja Di Kota Batu

Disetujui

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan



Muhammad Kamil, S.IP., MA.

Pembimbing-I

Iradhat Taqwa Sihidi, S.IP., M.A



Kampus I

Jl. Bandung 1 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 253 (Hunting)
F: +62 341 400 435

Kampus II

Jl. Bendungan Sutarni No 188 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 149 (Hunting)
F: +62 341 582 080

Kampus III

Jl. Raya Tlogomas No 246 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 464 318 (Hunting)
F: +62 341 460 435
E: webmaster@umm.ac.id

**EFEKTIVITAS PROGRAM PENANGGULANGAN PENGANGGURAN
MELALUI PELATIHAN KERJA DI DINAS TENAGA KERJA KOTA BATU**

Diajukan Oleh:

ARERE YHOVINDA ARTANTI

202010050311038

Telah disetujui

Pada hari Rabu / tanggal, 3 / Juli 2024

Ka. Prodi Ilmu Pemerintahan


Muhammad Kamil, S.IP., M.A

Pembimbing


Iradhad Taqwa Sihidi, S.IP., M.A

Mengetahui

Dekan I FISIP UMM



Najamuddin Khairul Kijal, S.IP., M.Hub.Int.

SKRIPSI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

ARERE YHOVINDA ARTANTI
202010050311038

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
dan dinyatakan
LULUS

Sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana (S1) Ilmu Pemerintahan
Pada hari Rabu, 3 Juli 2024
Dihadapan Dewan Penguji

Dewan Penguji:

1. **Prof. Dr. Tri Sulistyarningsih., M.Si** ()
2. **Muhammad Kamil, S.IP., M.A** ()
3. **Iraddhad Taqwa Sihidi, S.IP., M.A** ()

Mengetahui

Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik




Najamuddin Khairur Rijal, S.IP., M.Hub.Int.



UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
MALANG

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

fisip.umm.ac.id | fisip@umm.ac.id

SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Arere Yhovinda Artanti
NIM : 202010050311038
Jurusan : Ilmu Pemerintah
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Malang

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa

1. Tugas Akhir dengan Judul :
Efektivitas Program Penanggulangan Pengangguran Melalui Pelatihan Kerja Di Kota Batu adalah hasil karya saya, dan dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka
2. Apabila ternyata di dalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 06 Juni 2024
Yang Menyatakan,

Arere Yhovinda Artanti



Kampus I

Jl. Bandung 1 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 253 (Hunting)
F: +62 341 460 435

Kampus II

Jl. Bendungan Sutani No 188 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 551 149 (Hunting)
F: +62 341 582 090

Kampus III

Jl. Raya Tlogomas No 248 Malang, Jawa Timur
P: +62 341 464 318 (Hunting)
F: +62 341 460 435
E: webmaster@umm.ac.id

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, karena kasih serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “ **Efektivitas Program Penanggulangan Pengangguran Melalui Pelatihan Kerja di Dinas Tenaga Kerja Kota Batu**”. Saya mengucapkan syukur kepada Allah SWT atas nikmat sehat-Nya baik itu berupa sehat fisik maupun pikiran, sehingga saya mampu menyelesaikan Skripsi ini guna memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ilmu Pemerintahan di Universitas Muhammadiyah Malang.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis telah banyak mendapat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Bapak Muslimin Machmud, M.si., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Bapak Muhammad Kamil, S.IP., M.A dan Bapak Ach. Apriyanto Romadhon, S.IP., M.Si., berturut-turut selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Malang dan Sekretaris Program Studi Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Malang yang membantu penulis dalam menyusun skripsi.
4. Bapak Iradhad Taqwa Shidi, S.IP., M.A selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan arahan dan membagi ilmu serta masukan dengan sangat baik sesuai dengan apa yang dibutuhkan pada penelitian.
5. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi Ilmu Pemerintahan yang telah banyak memberikan sumbang bakti keilmuan dan segala bentuk pengabdianya.
6. Kedua orang tua saya Papa Edi Priono dan Ibu Sunarti yang selalu memberikan doa, dukungan, fasilitas, materiil maupun non materiil dan kesabaran serta kasih sayang yang luar biasa dalam kondisi apapun sehingga terselesaikannya skripsi ini.

7. Kakak saya Yhogi Pratama dan Maydatul Alfiah yang selalu memberikan doa dan dukungannya selama masa perkuliahan dari awal hingga saat ini.
8. Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Batu. Bapak Drs. Erwan Puja Fiatno yang telah memberi kesempatan dan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan mendapatkan banyak informasi. Beserta Staff yang ada di dinas Tenaga Kerja Kota Batu terlebih pada Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja, yang telah membantu Penulis dalam melakukan penelitian.
9. Kepada Dywa Yoga Pratama terimakasih telah menjadi salah satu penyemangat, pendengar keluh kesah serta senantiasa memberikan dukungan untuk berjuang menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman Seperjuangan, Faritza Rahmah, Ananda Dewi, Salsadila, Lubna Syaugina, Hanugrah, Arrijal yang telah kebersamai dan menjadi tempat berkeluh kesah bersama penulis sejak awal perkuliahan hingga saat ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang memberikan bantuan dan semangat kepada penulis selama menyusun skripsi.

Skripsi ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi berbaai pihak serta dapat menjadi bahan kajian bagi penelitian selanjutnya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak untuk perbaikan skripsi ini. Wassalamualaikum Wr. Wb.

Malang, 3 Juli 2024

Arere Yhovinda Artanti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	7
1.4 Definisi Konseptual	8
1.5 Definisi Operasional	11
1.6 Metode Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Penelitian Terdahulu	17
2.2 Kerangka Teori	27
2.2.1 Pengertian Pengangguran.....	27
2.2.2 Kebijakan Publik.....	28
2.2.3 Efektivitas Program.....	29
BAB III DESKRIPSI WILAYAH	33
3.1 Gambaran Umum Kota Batu	33
3.2 Demografi Penduduk Kota Batu	34
3.3 Profil Instansi	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Data	39
4.1.1 Peran Dinas Tenaga Kerja Kota Batu Dalam Mengurangi Angka Pengangguran	39

4.1.2	Program Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	42
4.1.3	Pelaksanaan Program Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	45
4.2	Analisa	57
4.2.1	Ketepatan Sasaran Program	57
4.2.2	Sosialisasi Program	61
4.2.3	Tujuan Program	63
4.2.4	Pemantauan Program	69
BAB V PENUTUP		74
5.1	Kesimpulan	74
5.2	Saran	75
DAFTAR PUSTAKA		76



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Statistik Ketenagakerjaan Kota Batu tahun 2020-2022.	3
Tabel 1.2 Pengangguran Terbuka Menurut Golongan Umur Kota Batu Tahun 2018-2022.....	4
Tabel 1.3 Pengangguran Terbuka Menurut Tingkat Pendidikan Kota Batu Tahun 2018-2022.....	4
Tabel 1.4 Pengangguran Terbuka Menurut Jenis Kelamin Kota Batu Tahun 2018-2022.....	5
Tabel 1.5 Data Subjek Penelitian	13
Tabel 3.1 Angkatan Kerja	35
Tabel 4.1 Rekapitulasi Tahunan Disnaker Kota Batu	40
Tabel 4.2 Fasilitas Pelatihan	46
Tabel 4. 3 Jadwal Tahapan Kegiatan Pembinaan dan Pelatihan keterampilan kerja Bagi Tenaga Kerja dan Masyarakat tahun 2022	49
Tabel 4. 4 Proses Pelaksanaan Pelatihan Tata Boga (<i>Bakery</i>) Pencaker Tahun 2022	50
Tabel 4. 5 Proses Pelaksanaan Pelatihan Tata Boga (<i>Bakery</i>) Buruh Pabrik Tahun 2022.	52
Tabel 4. 6 Perjanjian Kinerja Pengantar Kerja di Disnaker Tahun Anggaran 2022	60
Tabel 4. 7 Capaian Kinerja Tahun 2022 Dinas Tenaga Kerja Kota Batu	61
Tabel 4. 8 Rekapitulasi Data Pelatihan Tahun 2022	65
Tabel 4. 9 Penganggur Terbuka Tahun 2019-2023.....	71
Tabel 4.10 Sebelum dan sesudah adanya pelatihan kerja tataboga atau <i>bakery</i> tahun 2022.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Batu.....	38
Gambar 4.1 Sistem Pelatihan Kerja Nasional	43
Gambar 4.2 Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan	56
Gambar 4.3 Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan	56
Gambar 4.4 Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan	64
Gambar 4.5 Usia Peserta Pelatihan Bakery Tahun 2022	66
Gambar 4.6 Usaha Sampingan Peserta	67
Gambar 4.7 Diagram pelatihan untuk tahun berikutnya	67
Gambar 4.8 Efektivitas pelatihan tata boga atau <i>bakery</i> tahun 2022	68



Arere Yhovinda Artanti, 202010050311038, **EFEKTIVITAS PROGRAM PENANGGULANGAN PENGANGGURAN MELALUI PELATIHAN KERJA DI DINAS TENAGA KERJA KOTA BATU**

Dosen Pembimbing: Iradhad Taqwa Sihidi, S.IP., M.A

ABSTRAK

Salah satu masalah serius yang dialami oleh Kota Batu pada tahun 2022 adalah tingginya angka pengangguran. Fenomena pengangguran ini disebabkan dari adanya pandemi covid-19 sehingga banyak lapangan pekerjaan yang terdampak dan menyebabkan kenaikan jumlah pengangguran. Merespon hal tersebut Pemerintah Kota Batu melalui Dinas Tenaga Kerja Kota Batu membuat program pelatihan kerja untuk menambah kompetensi bagi masyarakat yang menganggur.

Penelitian ini bertujuan mendeskripsikan efektivitas kebijakan program Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Batu pada tahun 2022. Efektivitas tersebut diukur berdasarkan konsep dari Subagyo yang dengan 4 kriteria yaitu ketepatan sasaran program, sosialisasi program, tujuan program dan pemantauan program. Jenis penelitian ini menggunakan deskriptif kualitatif. Data diambil dari dua sumber, yaitu sumber primer dan sekunder. Metode pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, observasi dan kepustakaan yang dilaksanakan dengan membaca literatur lalu mengolah data menggunakan analisis kualitatif.

Hasil penelitian ini menunjukan bahwa program tersebut telah berjalan cukup baik karena mampu menurunkan angka pengangguran. Pelatihan kerja ini mampu mengembangkan kemampuan atau skills dan ketrampilan peserta pelatihan dan terbukti berhasil membuka usaha mandiri bagi pekerja. Meskipun efektif program ini perlu beberapa perbaikan khususnya pada peserta yang harusnya adalah masyarakat yang belum memiliki pekerjaan bukan yang sudah memiliki pekerjaan.

Kata kunci: *Pengangguran; Pelatihan; Efektivitas dan Program.*

Arere Yhovinda Artanti, 202010050311038, **EFFECTIVENESS OF THE UNEMPLOYMENT OVERCOMING PROGRAM THROUGH JOB TRAINING AT THE LABOR OFFICE OF BATU CITY**

Dosen Pembimbing: Iradhad Taqwa Sihidi, S.IP., M.A

ABSTRACT

One of the serious problems experienced by Batu City in 2022 is the high unemployment rate. This unemployment phenomenon is caused by the Covid-19 pandemic so that many jobs are affected and this causes an increase in the number of unemployed. In response to this, the Batu City Government, through the Batu City Manpower Office, created a job training program to increase competency for unemployed people.

This research aims to describe the effectiveness of the Competency Unit Based Training program policy carried out by the Batu City Manpower Office in 2022. The effectiveness is measured based on Subagyo's concept with 4 criteria, namely accuracy of program targets, program socialization, program objectives and program monitoring. This type of research uses descriptive qualitative. Data was taken from two sources, namely primary and secondary sources. The data collection method was carried out using interviews, observation and literature which was carried out by reading literature and then processing the data using qualitative analysis.

The results of this research show that the program has worked quite well because it was able to reduce the unemployment rate. This job training is able to develop the abilities or skills of the training participants and is proven to be successful in opening independent businesses for workers. Even though this program is effective, it needs some improvements, especially for participants who should be people who don't have jobs, not those who already have jobs.

Keywords: *Unemployment; Training; Effectiveness and Program.*

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta Timur: CV. Syakir media press.
- Abidin, S. Z. (2004). *Kebijakan Publik*. Jakarta: Yayasan Pancur Siwah.
- Amtai Alaslan, S.IP., M. S. (2022). Metode Penelitian Kualitatif. In *Jurnal EQUILIBRIUM* (Vol. 5, Issue January). <https://doi.org/10.31237/osf.io/2pr4s>
- Antika, G. A., Kurnia, D., & Munawaroh, S. (2022). Analisis Kritis Terkait Efektivitas Program Pelatihan Dan Produktivitas Tenaga Kerja Dalam Mengurangi Angka Pengangguran Oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Cimahi Pada Masa Covid-19 Tahun 2021. *Jurnal Caraka Prabhu*, 6(1), 42–64. <https://doi.org/10.36859/jcp.v6i1.1051>
- Arpi, S. E., Dan, M., & Lukmanul, H. (2022). Peran Pemerintah Dalam Menanggulangi Tingkat Pengangguran Melalui Pemberdayaan Pedagang Kaki Lima (Studi Kasus Kelurahan Kejawan Putih Tambak Mulyorejo Surabaya). *Dinar : Jurnal Prodi Ekonomi Syariah*, 5(2), 129–152. <https://e-jurnal.stail.ac.id/index.php/dinar/article/view/398>
- Bachtler, J., Polverari, L., Domorenok, E., & Graziano, P. (2024). Administrative capacity and EU Cohesion Policy: implementation performance and effectiveness. *Regional Studies*, 58(4), 685–689. <https://doi.org/10.1080/00343404.2023.2276887>
- Bali, A. S., Capano, G., & Ramesh, M. (2019). Anticipating and designing for policy effectiveness. *Policy and Society*, 38(1), 1–13. <https://doi.org/10.1080/14494035.2019.1579502>
- BPS. (2023). Keadaan Ketenagakerjaan Kota Malang, 2022. *BRS Badan Pusat Statistik Kota Batu*. <https://malangkota.bps.go.id/pressrelease/2021/11/25/257/keadaan-ketenagakerjaan-kota-malang--agustus-2021.html>
- Dinar, M. I., Sifa, N., & Nurfahmiyati, N. (2022). Strategi Dalam Mengatasi Pengangguran Akibat Covid-19 Di Kelurahan Sukagalih Kota Bandung. *Bina Ekonomi*, 26(1), 63–75. <https://doi.org/10.26593/be.v26i1.5440.63-75>
- DPMPSTSP, & NAKER. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah 2022.
- Fadli, M. R. (2021). Memahami Desain Metode Penelitian Kualitatif. *Humanika*, 21(1), 33–54. <https://doi.org/10.21831/hum.v21i1.38075>
- Hendra Mahlil, M. B. (2022). Analisis Program Guru Penggerak Sebagai Agen Transformasi Dalam Sistem Pendidikan Di Kota Subulussalam Provinsi Aceh. *Jurnal Prointegrita*, 6(3). <https://doi.org/10.46930/jurnalprointegrita.v6i3.2434>

- Iao-Jørgensen, J. (2023). Doing 'Us-Them' differently: the identity work of frontline aid bureaucrats in translating aid effectiveness policy rhetoric into practice. *Development Studies Research*, 10(1), 2186210. <https://doi.org/10.1080/21665095.2023.2186210>
- Ibrahim, M. B. (2023). Batu Juara Pertama Angka Pengangguran Tertinggi di Tingkat Kota Jatim. Diambil 10 Juni 2023, dari detikJatim website: <https://www.detik.com/jatim/berita/d-6683870/kota-batu-juara-pertama-angka-pengangguran-tertinggi-di-tingkat-kota-jatim>.
- Ikkal, M., Mustafa, S. W., & Bustami, L. (2018). Peran Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah Dalam Mengurangi Pengangguran Di Kota Palopo. *Jurnal Ekonomi Pembangunan STIE Muhammadiyah Palopo*, 4(1), 35–46. <https://doi.org/10.35906/jep01.v4i1.293>
- Jeffri Chandra Irvanto, Adam Idris, & Melati Dama. (2017). Peran Dinas Tenaga Kerja (DISNAKER) Dalam Mengurangi Tingkat Pengangguran Kota Samarinda. *EJournal Ilmu Pemerintahan*, 5(3), 1243–1256.
- Kang, C.-C., Feng, C.-M., Liao, B.-R., & Khan, H. A. (2020). Accounting for air pollution emissions and transport policy in the measurement of the efficiency and effectiveness of bus transits. *Transportation Letters*, 12(5), 349–361. <https://doi.org/10.1080/19427867.2019.1592369>
- Keuangan, K. (2021). *Peraturan Menteri Keuangan Nomor 215/PMK.07. 3*, 44.
- Mayssara A. Abo Hassanin, A. (2014). TUNIKOM_Fajri. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 7–8.
- Muia Mutua, J. K., Agwata, J. F., & Anyango, S. (2017). Effectiveness of sanitation policy instruments in Mavoko Municipality of Machakos County, Kenya. *Cogent Environmental Science*, 3(1), 1339387. <https://doi.org/10.1080/23311843.2017.1339387>
- Mulyadi, M. (2016). Peran Pemerintah dalam Mengatasi Pengangguran dan Kemiskinan dalam Masyarakat. *Jurnal Kajian*, 21(3), 221–236.
- Nordbeck, R., Löschner, L., & Seher, W. (2022). Designing policy instruments for regional floodplain management in Austria: the role of effectiveness and legitimacy. *Journal of Environmental Policy & Planning*, 24(6), 749–761. <https://doi.org/10.1080/1523908X.2022.2051453>
- Nurhidayanto, R. (2021). Peran Balai Latihan Kerja Ponorogo Dalam Mengurangi Tingkat Pengangguran. *Skripsi*, 1, 15–33.
- Parapak, K. P., Noor, M., & Linggi, R. K. (2018). Upaya Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Dalam Mengatasi Pengangguran Di Kabupaten Kutai Timur. *Ilmu Pemerintahan*, 6(1), 385–398.

- Patel, K. K., Isufi, I., Kothari, S., Foss, F., & Huntington, S. (2020). Cost-effectiveness of polatuzumab vedotin in relapsed or refractory diffuse large B-cell lymphoma. *Leukemia & Lymphoma*, 61(14), 3387–3394. <https://doi.org/10.1080/10428194.2020.1808208> *Peraturan Wali Kota Batu Nomor 28*. (2022).
- Peraturan Pemerintah No 31 Tahun 2006 tentang Sistem Pelatihan Kerja Nasional.
- Putr, Dita Novia, Sudart, S. H. (2017). ANALISIS PENGARUH PERTUMBUHAN EKONOMI DAN JUMLAH ANGKATAN KERJA TERHADAP JUMLAH PENGANGGURAN DI KOTA BATU Dita. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1, 270–281. https://doi.org/10.1007/978-3-030-58292-0_110374
- Rahman, D., & Rahman, K. (2021). Efektivitas Kebijakan Pemerintah Tentang Pengembangan Kompetensi Kerja Melalui Program Kartu Prakerja Studi Program Kartu Prakerja Dalam Mengatasi Pengangguran Di Kabupaten Tebo Provinsi Jambi. *Jurnal Kajian Pemerintah: Journal of Government, Social and Politics*, 7(1), 39–53. [https://doi.org/10.25299/jkp.2021.vol7\(1\).9717](https://doi.org/10.25299/jkp.2021.vol7(1).9717)
- Rachmawati, A. N. (2022). Pengangguran di Kota Batu Meningkat, Dinas Ketenagakerjaan Beber 3 Faktor Pemicu, “Harus Bersaing.” Diambil 10 Juni 2023, dari TribunJatim.com website: <https://jatim.tribunnews.com/2022/10/13/pengangguran-di-kota-batu-meningkat-dinas-ketenagakerjaan-beber-3-faktor-pemicu-harus-bersaing>
- Rauf, A., & Yamin Nur, M. (2020). *Evaluasi Program Bursa Kerja (Job Fair) Dalam Menanggulangi Pengangguran Di Kota Makassar*.
- Sugiyono, 2007, *Metodologi Penelitian Bisnis*, PT. Gramedia, Jakarta
- Suardi, M. D. (2020). PERAN PEMERINTAH DALAM MENGURANGI PENGANGGURAN MELALUI PELATIHAN (Studi Kasus Di Balai Latihan Kerja UPTD Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Prov.Nusa Tenggara Barat Thn 2016/2019). *Etheses UIN Mataram*.
- Syamsir. (2018). *Efektivitas Unit Pelaksanaan Teknis Pusat (UPTP) Balai Latihan Kerja Menteri Ketenagakerjaan dalam Mengatasi Pengangguran di Kota Makassar*. 3(1), ogram Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi d. https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/13247-BAB_I.pdf.
- Teodorović, J., Milin, V., Bodroža, B., Đerić, I. D., Vujačić, M., Jakšić, I. M., Stanković, D., Cankar, G., Charalambous, C. Y., Damme, J. Van, & Kyriakides, L. (2022). Testing the dynamic model of educational effectiveness: the impact of teacher factors on interest and achievement in mathematics and biology in Serbia. *School Effectiveness and School Improvement*, 33(1), 51–85. <https://doi.org/10.1080/09243453.2021.1942076>

- Tribun News. 9 Januari 2023. Jumlah Pengangguran di Kota Batu Makin Meningkat, ini Respon Wakil Ketua DPRD: Lakukan Pemetaan. <https://jatim.tribunnews.com/2023/01/09/jumlah-pengangguran-di-kota-batu-makin-meningkat-ini-respon-wakil-ketua-dprd-lakukan-pemetaan>
- Wiafe, E. A., Quaidoo, C., & Sekyi, S. (2022). Monetary policy effectiveness in the advent of mobile money activity: Empirical evidence from Ghana. *Cogent Economics & Finance*, 10(1), 2039343. <https://doi.org/10.1080/23322039.2022.2039343>
- Wijaya, D. S. H., & Faddila, S. P. (2023). Efektivitas Program Pelatihan Kerja Di BLK Disnakertrans Kabupaten Karawang. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 3(3), 25–33.
- Yuliani, F. (2023). *EFEKTIVITAS SISTEM PELAYANAN TERPADU KEPENDUDUKAN (SIPENDUDUK) KOTA PEKANBARU*. 8(1).
- Yuspita Sari, J. (2020). *PROGRAM DINAS KETENAGAKERJAAN DALAM UPAYA MENGATASI PENGANGGURAN DI KABUPATEN ASAHAN PROVINSI SUMATERA UTARA*. July, 1–23.
- Zheng, S., Li, H., & Sun, H. (2023). Crisis lifecycle, policy response, and policy effectiveness. *Public Management Review*, 25(2), 286–312. <https://doi.org/10.1080/14719037.2021.1972683>.





**LEMBAGA PENGEMBANGAN PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

Kampus III – Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang 65144
Telp. (0341) 460435 Ext. 243 E-mail: lppi@umm.ac.id

**SURAT KETERANGAN CEK PLAGIASI
PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

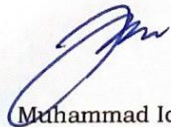
Berdasarkan peraturan Rektor Nomor 2 Tahun 2017 tentang pelaksanaan Deteksi Plagiasi pada karya Ilmiah Mahasiswa **di Lingkungan Universitas Muhammadiyah Malang. Telah dilakukan cek orisinalitas karya ilmiah mahasiswa berikut:**

Nama : Arere Yhovinda Artanti
NIM : 202010050311038
Judul TA/Skripsi : Efektivitas Program Penanggulangan Pengangguran Melalui Pelatihan Kerja di Dinas Tenaga Kerja Kota Batu
Pembimbing : Iradhat Taqwa Sihidi, S. IP., MA

Setelah dilakukan cek orisinalitas karya, maka dengan ini menerangkan mahasiswa berikut telah memenuhi syarat untuk mengikuti Ujian Skripsi pada Program Studi Ilmu Pemerintahan dengan hasil sebagai berikut:

No	Bab I	Bab II	Bab III	Bab IV	Bab V
1	9%	6%	14%	3%	3%

Administrator,


Muhammad Iqbal, S.Pd

Malang, 5 Agustus 2024
Ka. Prodi Ilmu Pemerintahan


Muhammad Kamil, S.IP., MA