

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI INTERVENING PADA DINAS PARIWISATA DAN  
KEBUDAYAAN KABUPATEN MALANG**

**SKRIPSI**

Disusun Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai  
Drajat Sarjana Manajemen



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2024**

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI INTERVENING PADA DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN  
KABUPATEN MALANG**

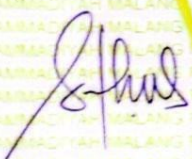
Oleh :


**Agis Dwi Sri Utami**  
202010160311283

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 19 Juli 2024

Pembimbing I,


Pembimbing II,


  
**Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.**

  
**Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,

  
**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

  
**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**





**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI INTERVENING PADA DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN  
KABUPATEN MALANG**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Agis Dwi Sri Utami  
NIM : 202010160311283  
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 19 Juli 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.  
Pembimbing II : Immanuel Mu'ammal, S.E., M.M.  
Penguji I : Dr. Uci Yulianti, M.M.  
Penguji II : Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Program Studi,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

1.

2.

3.

4.



## PERYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Agis Dwi Sri Utami

NIM : 202010160311283

Program Studi : Manajemen

Alamat Email : [agis2017kediri@gmail.com](mailto:agis2017kediri@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 21 Juli 2024

Yang membuat pernyataan,



Agis Dwi Sri Utami

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI INTERVENING PADA DINAS PARIWISATA DAN  
KEBUDAYAAN KABUPATEN MALANG**

**Agis Dwi Sri Utami**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Malang  
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang 65144  
Email: agis2017kediri@gmail.com

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian mendeskripsikan Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Efektivitas Organisasi, menguji dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi secara parsial terhadap Efektivitas Organisasi, mengetahui variabel manakah yang lebih kuat mempengaruhi Efektivitas Organisasi. Populasi penelitian adalah keseluruhan pegawai dinas pariwisata dan kebudayaan kab. malang yang berjumlah 59 orang dan sampel menggunakan total sampling. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Teknik analisis menggunakan rentang skala, analisis jalur melalui program SEM PLS 4.1.0.1. Pengujian hipotesis penelitian menggunakan Uji T dan Uji Mediasi. Hasil rentang skala menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional termasuk kriteria tinggi, Motivasi termasuk kriteria kuat, Efektivitas Organisasi termasuk kriteria tinggi. Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap Efektivitas Organisasi, Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap Efektivitas Organisasi, Motivasi lebih kuat mempengaruhi Efektivitas Organisasi.

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Efektivitas Organisasi

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP STYLE ON ORGANIZATIONAL EFFECTIVENESS WITH MOTIVATION AS AN INTERVENING IN THE MALANG REGENCY TOURISM AND CULTURE OFFICE**

**Agis Dwi Sri Utami**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang 65144

Email: agis2017kediri@gmail.com

**ABSTRACT**

The purpose of the study is to describe Transformational Leadership Style, Motivation, and Organizational Effectiveness, to test and analyze the influence of Transformational Leadership Style and Motivation partially on Organizational Effectiveness, to find out which variable has a stronger influence on Organizational Effectiveness. The population of the study was all employees of the Malang Regency Tourism and Culture Office totaling 59 people and the sample used total sampling. Data collection techniques used questionnaires and interviews. The analysis technique used a scale range, path analysis through the SEM PLS 4.1.0.1 program. The research hypothesis testing used the T Test and Mediation Test. The results of the scale range showed that Transformational Leadership Style was included in the high criteria, Motivation was included in the strong criteria, Organizational Effectiveness was included in the high criteria. The results of the path analysis showed that Transformational Leadership Style had a significant positive effect on Organizational Effectiveness, Motivation had a significant positive effect on Organizational Effectiveness, Motivation had a stronger influence on Organizational Effectiveness.

**Keywords:** Transformational leadership style, Motivation, Organizational effectiveness

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Puji syukur saya haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat dan kasihNya saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Efektivitas Organisasi Dengan Motivasi Sebagai Intervening Pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Malang” ini dapat terselesaikan pada waktu yang direncanakan.

Sholawat serta salam senantiasa dilimpahkan kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW. Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak sekali pihak yang telah memberi dukungan dan bantuan kepada saya. Pada kesempatan kali ini peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah memberikan semua nikmat dan karunia-Nya sehingga peneliti berhasil menyelesaikan skripsi ini
2. Ibu Dr. Nurul Asfiah, M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen
3. Ibu Siti Nurhasanah, Dra. M.Si dan Bapak Immanuel Mua'mmal, SE., MM. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan, arahan, masukan, dan motivasi kepada saya dalam proses penyelesaian skripsi
4. Cinta pertama dan sosok yang sangat menginspirasi penulis yaitu Ayahanda Nurhadi Santoso. Terima kasih atas setiap tetes keringat yang telah tcurahkan dalam setiap langkah ketika mengemban tanggung jawab sebagai seorang kepala keluarga untuk mencari nafkah, yang tiada hentinya memberikan motivasi, perhatian, kasih sayang, serta dukungan dari segi finansial sehingga penulis

mampu menyelesaikan skripsi hingga akhir untuk mendapat gelar Sarjana Manajemen. Terima kasih ayah, gadis kecilmu sudah tumbuh besar dan siap melanjutkan mimpi yang lebih tinggi lagi.

5. Pintu surgaku dan sosok yang penulis jadikan panutan yaitu Ibunda Efi Indasah. Terima kasih atas setiap semangat, ridho, perhatian, kasih sayang dan doa yang selalu terselip disetiap sholatnya demi keberhasilan penulis dalam mengenyam pendidikan sampai menjadi sarjana. Terima kasih ibu, atas berkat dan ridhomu ternyata anak perempuan terakhirmu yang sudah dewasa ini telah mampu mendapatkan gelar Sarjana Manajemen.
6. Kepada wanita cantik yang telah dulu berpulang, Alm. Nenek tercinta yaitu Markonah, yang semasa hidupnya selalu memberikan semangat, doa, dan nasehatnya kepada penulis. Terima kasih telah mendukung penulis sampai berada dititik ini, meskipun pada akhirnya perjalanan ini harus terlewati tanpa lagi kau temani.
7. Kepada kakak saya Devi Indah Sari, terima kasih atas dukungannya dan segala motivasi yang diberikan kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
8. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Rafi Dani. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Telah berkontribusi banyak dalam penulisan karya tulis ini, baik tenaga, waktu, maupun materi kepada penulis. Terima kasih telah menjadi rumah, pendamping dalam segala hal yang menemani, mendukung ataupun menghibur dalam kesedihan, mendengar keluh



kesah, dan memberi semangat untuk pantang menyerah. Semoga Allah selalu memberi keberkahan dalam segala hal yang kita lalui.

9. Pemilik NIM 202010160311322 ananda Siska Setya P.A. Terima kasih atas setiap waktu yang diluangkan, memberikan dukungan, motivasi, semangat, doa dan pendengar yang baik serta menjadi rekan yang menemani penulis dari awal perkuliahan sampai menyelesaikan skripsi. Terima kasih atas setiap waktu dan masa petualangan hebat yang kita lalui bersama selama masa perkuliahan. Banyak hal yang tidak terulang dan nantinya akan kita rindukan dimasa depan.
10. Kepada sahabat terbaik saya yaitu Cantika Zahra Purnama, seseorang yang selalu menemani saat suka maupun duka, dan siap menjadi pendengar yang baik ketika penulis sedang merasa putus asa. Terima kasih telah menjadi rekan yang baik dan selalu memotivasi penulis dalam segala hal. Semoga pertemanan ini bisa berlanjut sampai masa tua.
11. Dan yang terakhir, kepada diri saya sendiri, Agis Dwi Sri Utami. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini. Terima kasih tetap memilih berusaha dan merayakan dirimu sendiri sampai dititik ini, walau sering kali merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil, namun terima kasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba. Terima kasih telah mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan untuk menyerah sesuliat apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

Saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan. Semoga segala usaha yang telah diberikan dicatat dengan baik dalam catatan sejarah dan dianggap sebagai amal yang mulia di sisi Allah.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Malang, 21 Juli 2024

Agis Dwi Sri Utami



## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian .....	9
D. Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>11</b>
A. Penelitian Terdahulu.....	11
B. Teori dan Kajian Pustaka.....	14
C. Kerangka Pikir .....	25
D. Perumusan Hipotesis .....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>29</b>
A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	29
B. Jenis Penelitian .....	29
C. Populasi, Sampel, dan Sampling .....	29
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	30
E. Teknik Pengukuran Data .....	34
F. Sumber Data .....	35
G. Teknik Pengumpulan Data .....	35
H. Teknik Analisis Data.....	35
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>42</b>
A. Gambaran Umum Dinas Pariwisata dan Kebudayaan.....	42
B. Hasil Analisis SEM-Smart PLS .....	49
C. Pembahasan .....	59



<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>64</b>
A. Kesimpulan .....	64
B. Keterbatasan Penelitian .....	65
C. Saran .....	65
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>66</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>71</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	11
Tabel 3.1 Definisi Operasional .....	32
Tabel 3.2 Jawaban Item pertanyaan .....	34
Tabel 3.3 Rentang Skala .....	37
Tabel 4.1 Bagian dan Tugas Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kab. Malang .....	42
Tabel 4.2 Jam Kerja Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kab. Malang .....	43
Tabel 4.3 Deskripsi Karakteristik Responden.....	43
Tabel 4.4 Jawaban Responden Variabel Efektifitas Organisasi (Y).....	45
Tabel 4.5 Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1).....	46
Tabel 4.6 Jawaban Responden Variabel Motivasi (Z) .....	47
Tabel 4.7 Hasil <i>Outer Loading</i> .....	48
Tabel 4.8 Hasil AVE ( <i>Average Variance Extracted</i> ).....	50
Tabel 4.9 Hasil Analisis <i>Cross Loading</i> .....	51
Tabel 4.10 Hasil Uji <i>Fornell-Larcker Criterion</i> .....	52
Tabel 4.11 Hasil Analisis <i>Heterotrait – Monotrait Ratio (HTMT)</i> .....	52
Tabel 4.12 Hasil Analisis <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i> .....	53
Tabel 4.13 Koefisien Jalur Model .....	53
Tabel 4.14 Hasil Analisis <i>R-Square</i> .....	54
Tabel 4.15 Hasil Uji Signifikansi Pengaruh Langsung .....	55
Tabel 4.16 Hasil Uji Signifikansi Mediasi .....	57

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir .....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Malang .....	41
Gambar 4.2 Diagram <i>Outer Loading</i> .....	50





## DAFTAR PUSTAKA

- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The moderator–mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173–1182. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.51.6.1173>
- Baskoro, B. D., Fuadi, F., & Kahpi, H. S. (2021). The mediating effect of work motivation on the relationship between transformational leadership and employee performance. *Jurnal Kajian Manajemen Dan Wirausaha*, 3(2), 66. <https://doi.org/10.24036/jkmw02109500>
- Bass, B. M., & Avolio, B. C. (1993). *Transformational leadership and organizational culture*. Spring.
- Chin, W. W. (1998). The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling. In *Modern methods for business research* (pp. 295–336). Lawrence Erlbaum Associates Publishers.
- Chukwuma, E. M., & Obiefuna, O. (2014). Effect of Motivation on Employee Productivity: A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. *Journal of Managerial Studies and Research*, 2(7), 137–147.
- Dwivedi, P., Chaturvedi, V., & Vashist, J. K. (2020). Transformational leadership and employee efficiency: knowledge sharing as mediator. *Benchmarking: An International Journal*, 27(4), 1571–1590. <https://doi.org/10.1108/BIJ-08-2019-0356>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manuais*. Penerbit Alfabeta.
- Falk, R. F., & Miller, N. B. (1992). *A Primer for Soft Modeling*. University of Akron Press.
- Ferine, K. F., Aditia, R., Rahmadana, M. F., & Indri. (2021). An empirical study of leadership, organizational culture, conflict, and work ethic in determining work

performance in Indonesia's education authority. *Heliyon*, 7(7), e07698.  
<https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2021.e07698>

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan. Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasibuan, S. P. M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.

Husni, M. (2020). Pemimpin Integrasi Sosial dan Manajemen. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19(1).

Inggira, C. K., Suryanto, S., & Windijarto, W. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 195.  
<https://doi.org/10.32493/JJSDM.v5i1.13158>

Kembaren, B. E. P., Sianturi, M., & Pardede, E. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Politeknik Pariwisata Medan. *Jurnal Darma Agung*, 31(3), 317. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v31i3.3448>

Kharis, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 20(1).

Kotter, J. P. (2009). What leaders really do. *IEEE Engineering Management Review*, 37(3), 18–28. <https://doi.org/10.1109/EMR.2009.5235494>

Lasrado, F., & Kassem, R. (2020). Let's get everyone involved! The effects of transformational leadership and organizational culture on organizational

excellence. *International Journal of Quality & Reliability Management*, 38(1), 169–194. <https://doi.org/10.1108/IJQRM-11-2019-0349>

Laswitasmi, N. K. (2010). *Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan (Suatu Studi di PT Delta Satria Dewata Denpasar)*.

Lizawati, I. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Efektivitas Organisasi Melalui Pengambilan Keputusan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 2(4).

Mangkunegara, A. P. A. A. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Cetakan Kesembilan)*. PT. Remaja Rosdakarya Offset.

Manoppo, V. P. (2020). Transformational leadership as a factor that decreases turnover intention: a mediation of work stress and organizational citizenship behavior. *The TQM Journal*, 32(6), 1395–1412. <https://doi.org/10.1108/TQM-05-2020-0097>

Mubaroq, H. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap efektivitas organisasi melalui pengambilan keputusan. *Jurusan Manajemen University Narotama*.

Muslimin, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Pegawai Terhadap Efektivitas Manajemen Organisasi. *Jurnal Kesehatan*, 5(2), 555–562. <https://doi.org/10.38165/jk.v5i2.173>

Nisa', N. H., Masreviastuti, M., & Puspitasari, A. F. (2021). Analisis Faktor Motivasi Terhadap Efektivitas Organisasi Pada Karyawan Medical Representatif Area Malang. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 4(2), 37. <https://doi.org/10.30587/jre.v4i2.2997>

Putra, K. A. P. M., & Sudibya, I. G. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3618. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p12>



- Raja, A. S., & Palanichamy, P. (2011). Leadership Styles and its Impact on Organizational Commitment. *Asia Pacific Business Review*, 7(3), 167–175. <https://doi.org/10.1177/097324701100700315>
- Robbins, S. P. (1994). *Teori Organisasi: Konsep, Struktur, Proses*. Penerbit Arcan.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Rafika Aditama.
- Sengkey, S. B., Tiwa, T. M., & Lahamendu, J. M. E. (2022). ) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trnasformasional Terhadap Efektifitas Kerja Anggota Polres Tomohon (Sat Lantas). *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(3).
- Setiawan, Muhith, A., & Agus, B. (2013). *Transformational Leadership: Illustration in the Education Organization*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sultan, N. F., Lukman, R. Y., & Kartini, K. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Saat Pandemi Covid-19. *AKUNSIKA: Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 2(2), 60. <https://doi.org/10.31963/akunsika.v2i2.2731>
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kecana Prenada Media Group.
- Tambun, B., & Mutiara, P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Cahaya Rimba. *Jurnal Sains Dan Teknologi ISTP*, 14(1). <https://doi.org/10.59637/jsti.v14i1.48>
- Tangkilisan, H. N. (2005). *Manajemen Publik*. PT. Gramedia.
- Trio, A., Mulyani, A., Usman, B., & Ilhamsyah, I. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Locus Of Control Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada PT. Tunas Auto Graha Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 19(4), 547–558. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v19i4.11002>

Uno, H. B. (2010). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. PT. Bumi Aksara.

Valianti, R. M. (2012). Motivasi Dan Pengaruhnya Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Sigma Utama Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 9(3).

Veliando, M., & Yanuar, Y. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(2), 407. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i2.11887>

Yukl, G. (2009). *Leadership in Organization*. Prentice-Hall, Inc.

Zainal, V. R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Peusahaan*. PT. Raja Gafindo Persada.





**Lembaga Informasi dan Publikasi**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang

**Tanda Terima Cek Plagiasi**

Tanggal : 13/8/2024

Kode : 2041511779  
Nama : Agis Dwi Sri Utami  
NIM : 202010160311283  
Prodi : Manajemen  
Naskah publikasi : **LULUS**  
Penerjemah Abstrak : Selesai

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M

