

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA WANITA  
PADA INDUSTRI TENUN IKAT DI KABUPATEN ENDE**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Disusun Oleh:

**MUHAMAD IDHAM RATULOLY**

**(201710160311360)**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2024**

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA WANITA PADA INDUSTRI TENUN IKAT DI KABUPATEN ENDE**


Oleh :

**Muhamad Idham Ratuloly**  
201710160311360

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 18 Juli 2024

Pembimbing I,

Pembimbing II,


  
Dr. Uci Yuliati, M.M.

  
Ardik Praharjo, S.AB., M.AB.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,

  
Prof. Dr. Idan Zuhroh, M.M.

  
Dr. Nurul Asfiah, M.M.

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA WANITA  
PADA INDUSTRI TENUN IKAT DI KABUPATEN ENDE**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Muhamad Idham Ratuloly**

NIM : **201710160311360**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 18 Juli 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : **Dr. Uci Yulianti, M.M.**

Pembimbing II : **Ardik Praharjo, S.AB., M.AB.**

Penguji I : **Dr. Aniek Rumijati, M.M.**

Penguji II : **Baroya Mila Shanty, S.E., M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**



**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **Muhamad Idham Ratuloly**  
NIM : 201710160311360  
Program Studi : Manajemen  
Surel : [muhamadratuloly@gmail.com](mailto:muhamadratuloly@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarims*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulian ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 15 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan



**Muhamad Idham Ratuloly**

# **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA WANITA PADA INDUSTRI TENUN IKAT DI KABUPATEN ENDE**

**Muhamad Idham Ratuloly\*<sup>1</sup>, Dr. Uci Yuliati, Dra., M.M<sup>2</sup>, Ardik Praharjo, S.AB., M.AB<sup>3</sup>**

Managemen, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

E-mail : [muhamadratuloly@gmail.com](mailto:muhamadratuloly@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Tujuan utama penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah Motivasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh pada Produktivitas tenaga kerja wanita di Industri tenun ikat di Kabupaten Ende. Metode penelitian yang digunakan adalah explanatory research dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah tenaga kerja wanita pada industri tenun ikat di Kabupaten Ende. Pengambilan sampel menggunakan *Purposive Sampling* sehingga didapat 60 responden. Penelitian ini menggunakan teknik analisis rentang skala. Temuan utama dari penelitian ini menunjukkan bahwa kondisi produktivitas tenaga kerja masuk dalam kategori baik dan dipengaruhi oleh motivasi kerja dan lingkungan kerja, motivasi kerja masuk dalam kategori tinggi dan lingkungan kerja termasuk dalam kategori baik. Hasil perbandingan koefisien regresi dapat diketahui bahwa variabel motivasi berpengaruh dominan terhadap produktivitas tenaga kerja wanita pada industri tenun ikat di Kabupaten Ende.

**Kata kunci** : *Lingkungan Kerja, Motivasi kerja; Produktivitas.*

# **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA WANITA PADA INDUSTRI TENUN IKAT DI KABUPATEN ENDE**

**Muhamad Idham Ratuloly\*<sup>1</sup>, Dr. Uci Yuliati, Dra., M.M<sup>2</sup>, Ardik Praharjo, S.AB., M.AB<sup>3</sup>**

Management, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

E-mail : [muhamadratuloly@gmail.com](mailto:muhamadratuloly@gmail.com)

## **ABSTRACT**

The main objective of this research is to determine whether Motivation and Work Environment have an impact on the Productivity of female workers in the ikat weaving industry in Ende Regency. The research method used is explanatory research with a quantitative approach. The population in this study is female workers in the ikat weaving industry in Ende Regency. The sampling technique used is purposive sampling, resulting in 60 respondents. This study uses scale range analysis techniques. The main findings of this research show that the productivity conditions of the workers fall into the good category and are influenced by work motivation and work environment; work motivation is categorized as high, and the work environment is categorized as good. The comparison of regression coefficients reveals that the motivation variable has a dominant effect on the productivity of female workers in the ikat weaving industry in Ende Regency.

*Keywords : Motivation; Productivity, Work Environment.*

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmanirrohim.*

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA WANITA PADA INDUSTRI TENUN IKAT DI KABUPATEN ENDE” dapat diselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan guna mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang. Pada kesempatan ini penulis dengan tulus dan rendah hati ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu memberikan masukan dan kontribusi berarti dalam proses penyusunan skripsi ini, antara lain:

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Pertama-tama ucapan terima kasih secara khusus dan tulus penulis sampaikan kepada orang tua dan keluarga tercinta Ibu Sumarni dan kakak Indrawati Ismail yang telah memberikan dukungan penuh kepada penulis
2. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Malang Prof. Dr. Nazaruddin Malik, S.E., M.Si

3. Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang  
Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.,
4. Ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang Dr. Nurul Asyifah, M.M
5. Dr. Uci Yulianti Dra., M.M. selaku dosen pembimbing I dan Ardik Praharjo S.AB., M.AB. selaku dosen pembimbing II yang telah sabar membimbing, mengarahkan, serta memberi motivasi dalam penyusunan skripsi.
6. Dr. Aniek Rumijati M.M. selaku penguji I dan Dra. Baroya Mila Shanty M.M selaku penguji II yang sudah meluangkan waktu untuk menguji dan menilai skripsi penulis.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan pengetahuan yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
8. Bapak Dr. Natsir B. Kotten, M.pd yang telah mengajar dan mengarahkan penulis sewaktu awal skripsi ini dibuat.
9. Rekan seperjuangan penulis Yuda Pranata, Ardie Noviansyach, dan Arfi Ardiansyah yang memberikan support dalam penyusunan skripsi.
10. Anak Kost Harryhome 50 (Gun, Rul, Willy, Ojan, Echal, Il, Fiki, Fadjar, Tri, Engel, dan Zidan,) yang turut mengingatkan penulis untuk segera bimbingan

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat



dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Amiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

*Billahittaufiq Wal Hidayah.*

Malang, 15 Juli 2024

penulis,



Muhamad Idham Ratuloly



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
LEMBAR ORISINALITAS .....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II .....	10
LANDASAN TEORI .....	10
A. Kajian Teori .....	10
B. Kajian Empiris.....	21

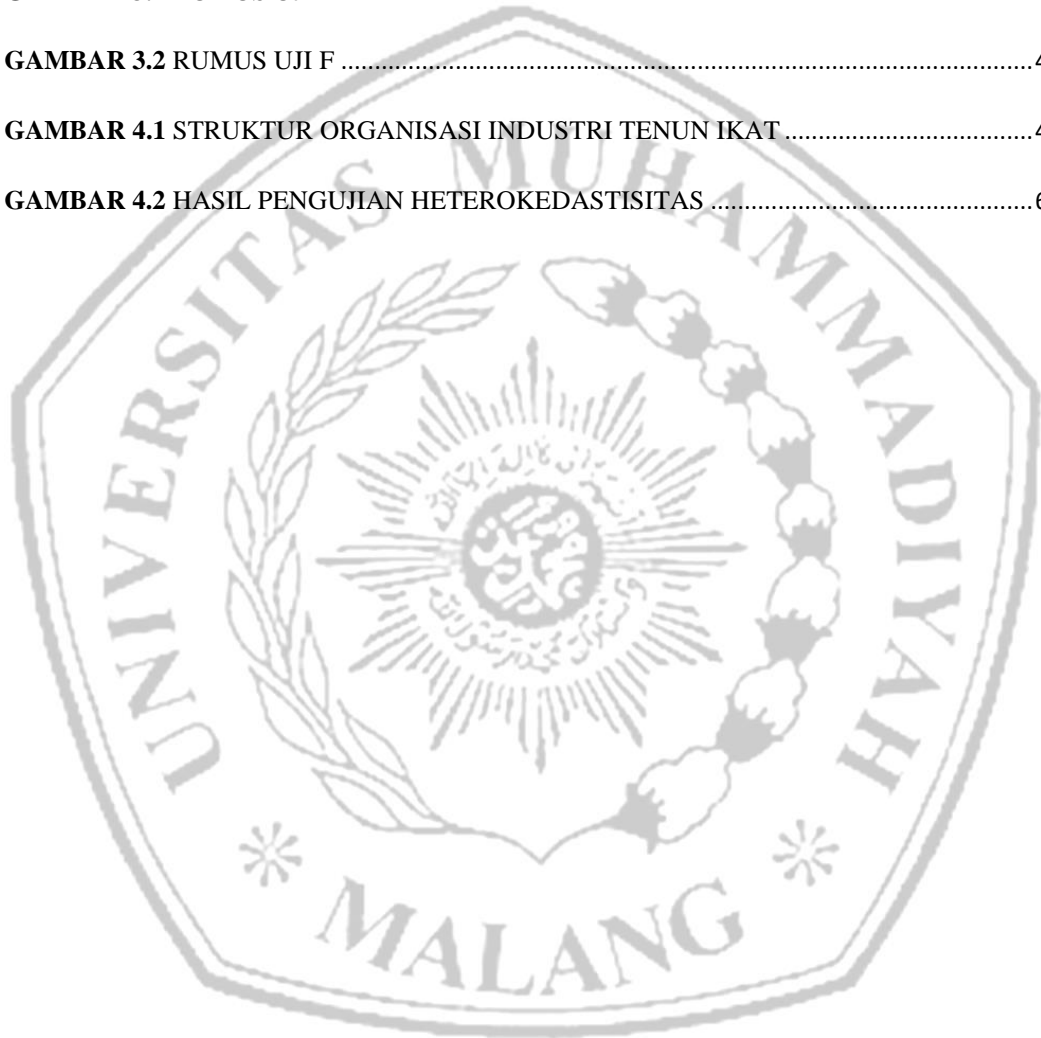
C. Hubungan Antar Variabel.....	26
D. Kerangka Pikir .....	27
E. Perumusan Hipotesis .....	27
BAB III .....	30
METODE PENELITIAN.....	30
<b>A. Lokasi Penelitian.....</b>	<b>30</b>
<b>B. Jenis Penelitian.....</b>	<b>30</b>
<b>C. Populasi dan Sampel .....</b>	<b>31</b>
<b>D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....</b>	<b>32</b>
<b>E. Jenis dan Sumber Data.....</b>	<b>34</b>
<b>F. Teknik Pengumpulan Data .....</b>	<b>35</b>
<b>G. Teknik Pengukuran Variabel .....</b>	<b>36</b>
<b>H. Uji Instrumen.....</b>	<b>37</b>
<b>I. Teknik Analisis Data .....</b>	<b>39</b>
<b>J. Uji Hipotesis.....</b>	<b>42</b>
BAB IV.....	45
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	45
A. Hasil Penelitian.....	45
B. Gambaran Karakteristik Responden .....	49
C. Hasil Uji Instrumen.....	52
D. Hasil Analisis Data .....	54
E. Pembahasan Hasil Penelitian .....	66
BAB V.....	70

PENUTUP .....	70
A. KESIMPULAN .....	70
B. BATASAN PENELITIAN .....	71
C. SARAN .....	71
DAFTAR PUSTAKA.....	73
LAMPIRAN .....	77



## DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1 KERANGKA PEMIKIRAN .....	27
GAMBAR 3.1 RUMUS UJI T .....	43
GAMBAR 3.2 RUMUS UJI F .....	44
GAMBAR 4.1 STRUKTUR ORGANISASI INDUSTRI TENUN IKAT .....	47
GAMBAR 4.2 HASIL PENGUJIAN HETEROKEDASTISITAS .....	61



## DAFTAR TABEL

<b>TABLE 1.1</b> TABEL EMPIRIS / PENELITIAN TERDAHULU .....	22
<b>TABLE 3.1</b> DAERAH POPULASI PENELITIAN .....	31
<b>TABLE 3.2</b> TABEL INDIKATOR VARIABEL PENELITIAN .....	33
<b>TABLE 3.3</b> ALTERNATIF JAWABAN SKALA LIKERT .....	36
<b>TABLE 3.4</b> RENTANG SKALA DAN PENILAIAN VARIABEL .....	40
<b>TABLE 4.1</b> KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN USIA .....	49
<b>TABLE 4.2</b> KARAKTER RESPONDEN BERDASARKAN PENDIDIKAN TERAKHI.....	50
<b>TABLE 4.3</b> KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN MASA KERJA .....	50
<b>TABLE 4.4</b> KARAKTER BERDASARKAN JUMLAH TANGGUNGAN KELUARGA .....	51
<b>TABLE 4.5</b> UJI VALIDITAS VARIABEL MOTIVASI (X1) .....	52
<b>TABLE 4.6</b> UJI VALIDITAS LINGKUNGAN KERJA (X2).....	52
<b>TABLE 4.7</b> UJI VALIDITAS PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA (Y) .....	53
<b>TABLE 4.8</b> HASIL UJI RELIABILITAS .....	54
<b>TABLE 4.9</b> MOTIVASI (X1) .....	55
<b>TABLE 4.10</b> LINGKUNGAN KERJA KERJA (X2) .....	56
<b>TABLE 4.11</b> PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA (Y) .....	58
<b>TABLE 4.12</b> HASIL UJI NORMALITAS DATA .....	60
<b>TABLE 4.13</b> HASIL PENGUJIAN MULTIKOLINEARITAS .....	61
<b>TABLE 4.14</b> HASIL ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA .....	62
<b>TABLE 4.15</b> HASIL PERBANDINGAN KOEFISIEN REGRESI .....	66

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN .....	77
LAMPIRAN 2 PETUNJUK PENGISIAN DAN IDENTITAS RESPONDEN .....	78
LAMPIRAN 3 DAFTAR PERTANYAAN KUESIONER .....	79
LAMPIRAN 4 KARAKTERISTIK RESPONDEN.....	80
LAMPIRAN 5 UJI VALIDITAS.....	81
LAMPIRAN 6 UJI RELIABILITAS .....	83
LAMPIRAN 7 ANALISIS RENTANG SKALA .....	85
LAMPIRAN 8 HASIL UJI ASUMSI KLASIK.....	86
LAMPIRAN 9 REGRESI LINIER BERGANDA .....	88
LAMPIRAN 10 UJI F.....	89
LAMPIRAN 11 TABULASI DATA KUESIONER.....	90

## DAFTAR PUSTAKA

- A. Olawepo. R. and Fatulo Bola // Department of Geography and Environmental Management, University of Ilorin, Nigeria. - 2012. - 10 : Vol. 8. - pp. 108 117.z
- Agustin, Ririn Pratiwi. 2014. Hubungan antara Produktivitas Kerja Terhadap Pengembangan Karis Pada Karyawan PT. Bank Mandiri Tarakan. Ejournal Psikologi.
- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka cipta.
- Basri, Hasbullah, 1993, *Pengaruh beberapa faktor Motivasi Terhadap prestasi Kerja Tenaga Kerja pada Industri Tenun Adat di Kotamadya Palembang*, Thesis, PSS Unia, Surabaya.
- Basu Swastha. 2002. *Manajemen Pemasaran*. Edisi Kedua. Cetakan Kedelapan. Jakarta Penerbit Liberty
- Belo, Maria Florencia Yunita. "Makna Motif Pada Kain Tenun Ikat Ende-Lio." 2021: 7-8.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group
- Creswell, John W, 2014, *Penelitian Kualitatif & Desain Riset*, Yogyakarta, Pustaka Pelajar Danim, Sudarwan. 2004. *Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas Kelompok*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Ekaningsih, 2012. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Persepsi Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi*. Surakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bulungan Tarakan
- Ghozali, Imam. 2011. "*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafid, 1995, *Upaya Meningkatkan Produktifitas dan Kualitas perusahaan*, Majalah USAHAWAN, Oktober 1995, LM FE-UI, Jakarta
- Hasibuan, Malayu S. P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Bumi Aksara



- Herman, Sofyandi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Horeng, Afonsa. *Jurnal Perempuan Hidupkan Budaya Tenun Ikat Flores*. Media Indonesia, 2013.
- Kuncoro, Mudrajad. 2003. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta : Erlangga
- Machasin, 1994, *Pengaruh Faktor-faktor semangat kerja terhadap produktifitas Kerja petugas dinas luar Asuransi pada AJB Bumi putera 1912 Kantor Inspektorat Pekanbaru*, Tesis, PPS Unair, Surabaya
- M. Iqbal Hasan, 2002. *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Penerbit Ghalia Indonesia : Jakarta
- Maslow, Abraham. 2003. *Motifasi dan Kepribadian*. Jakarta: Midas Surya Grafindo
- Moekijat. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Manajemen Kepegawaian)*, Penerbit Mandar Maju. Bandung.
- Puspita, Della Ayu, and Rafikhein Novia Ayuanti. "Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD Tenun Ikat Kodok Ngorek." *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)* 1, no. 3 (2022): 110-118.
- Rampisela, Virginia A. J, and Genita G Lumintang. "PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT DAYANA CIPTA." *Jurnal EMBA* 8, no. 1 (2020): 302-311.
- Ravianto, J. 1985, *Produktifitas dan Tenaga kerja Indonesia*, Seri Produktifitas II, Jakarta
- Robbins SP, dan Judge, (2002), *Perilaku Organisasi*, Salemba Empat Hal 284
- Robbins, P. Stephen dan Mary Coulter. 2010. *Manajemen*, diterjemahkan oleh Bob Sabran, Wibi Hardani. Erlangga: Jakarta.
- Robert M. Groves, *Survey Methodology* (2010), first edition ISBN 0-471-48348-6  
4 Robert M. Groves, Op.cit., halaman 57
- Samsudin, Sadili. (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : Pustaka Setia

- Singarimbun, Masri dan Shofian Effendi. 1995. *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: LP3ES
- Sedarmayanti. 2009. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Sinungan, Muchdarsyah. (2009). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta : Bumi Aksara
- Siagian, P Sondang, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh. Jakarta: Bumi Aksara, 1999.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Supardi. 2003. *Kinerja Karyawan*. Ghalia, Jakarta.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Jakarta : Penerbit PT Caps
- Troena, Eka Afnan. 1995, *Faktor-faktor yang Mempengaruhi pordukitifitas Tenaga Kerja Wanita: Studi pada Pabrik rokok Kretek di Jawa Timur, Disetasi, PPS Unair, Surabaya*.
- Umar, Husein. 2002. *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka



**Lembaga Informasi dan Publikasi**  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang  
**Tanda Terima Cek Plagiasi**

Tanggal : 1/7/2024

Kode : 2410921223  
Nama : Muhamad Idham Ratuloly  
NIM : 201710160311360  
Prodi : Manajemen  
Naskah publikasi : LULUS  
Penerjemah Abstrak : Selesai

Kepala LIP



Rinaldy Achmad Roberth Fathoni, S.AB., M.M



**Lembaga Informasi dan Publikasi**  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang  
**Tanda Terima Cek Plagiasi**

Tanggal : 1/7/2024

Kode : 2410921223  
Nama : Muhamad Idham Ratuloly  
NIM : 201710160311360  
Prodi : Manajemen  
Naskah publikasi : LULUS  
Penerjemah Abstrak : Selesai

Kepala LIP



Kenny Roz., S.Kom., M.M