

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI PADA YAYASAN AL-MUFID BEKASI**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



OLEH :
AHMAD SYAUQI FADLAN
202010160311519

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG 2023

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA YAYASAN AL-MUFID BEKASI

Oleh :

Ahmad Syauqi Fadlan
202010160311519


Malang, 25 Juni 2024

Telah disetujui oleh :

Pembimbing I


(Fien Zulfikriyah, Dr.,M.M.)

Pembimbing II


(Dra. Sandra Irawati, M.M.)

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA YAYASAN AL-MUFID BEKASI

Oleh :

Ahmad Syaqui Fadlan

202010160311519

Diterima dan disetujui
pada tanggal 18 Juli 2024

Pembimbing I,



Dr. Fien Zulfikarijah, M.M.

Pembimbing II,



Dra. Sandra Irawati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Program Studi,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA YAYASAN AL-MUFID BEKASI

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Ahmad Syauqi Fadlan

NIM : 202010160311519

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 18 Juli 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Fien Zulfikarijah, M.M.

Pembimbing II : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Penguji I : Dr. M. Jihadi, M.Si.

Penguji II : Dr. Yulist Rima Fiandari, S.P., M.M.

1. 
2. 
3. 
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Ahmad Syauqi Fadlan

NIM : 202010160311519

Program Studi : Manajemen

Surel : syauqifadhlan7@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 9 Agustus 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Ahmad Syauqi Fadlan

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA
YAYASAN AL-MUFID BEKASI**

Ahmad Syauqi Fadlan*¹, Fien Zulfikarijah², Sandra Irawati³

^{1,2}Departmen Ekonomi Bisnis

³Management Department, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

Corresponding E-mail: syauqifadlan7@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi di Yayasan Al-Mufid Bekasi. Metode pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang diisi oleh 61 responden yang merupakan karyawan yayasan. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa mayoritas responden adalah perempuan (67,2%), dengan rentang usia dominan antara 26-35 tahun (50,8%), dan sebagian besar sudah menikah (60,7%). Hasil uji instrumen menunjukkan bahwa semua variabel dalam penelitian ini valid dan reliabel. Hasil analisis regresi berganda menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi secara signifikan berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi. Secara khusus, gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif sebesar 0,109, sementara budaya organisasi memiliki pengaruh positif sebesar 0,313 terhadap komitmen organisasi. Hasil ini menunjukkan pentingnya implementasi gaya kepemimpinan yang baik dan budaya organisasi yang kuat untuk meningkatkan komitmen karyawan terhadap organisasi. Temuan ini memberikan implikasi praktis bagi manajemen Yayasan Al-Mufid Bekasi untuk memperkuat gaya kepemimpinan transformasional dan membangun budaya organisasi yang positif guna meningkatkan komitmen karyawan. Studi ini juga dapat menjadi referensi bagi peneliti lain yang tertarik dalam mempelajari dinamika kepemimpinan dan budaya organisasi dalam konteks institusi pendidikan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Yayasan Al-Mufid Bekasi, Analisis Regresi

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA
YAYASAN AL-MUFID BEKASI**

Ahmad Syauqi Fadlan*¹, Fien Zulfikarijah², Sandra Irawati³

^{1,2}Department Ekonomi Bisnis

³Management Department, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

Corresponding E-mail: syauqifadhlan7@gmail.com

Abstract

This research aims to investigate the influence of transformational leadership style and organizational culture on organizational commitment at the Al-Mufid Bekasi Foundation. The data collection method was carried out through a questionnaire filled out by 61 respondents who were foundation employees. The results of the descriptive analysis showed that the majority of respondents were women (67.2%), with a dominant age range of 26-35 years (50.8%), and most were married (60.7%). The instrument test results show that all variables in this study are valid and reliable. The results of multiple regression analysis show that transformational leadership style and organizational culture have a significant positive effect on organizational commitment. Specifically, transformational leadership style has a positive influence of 0.109, while organizational culture has a positive influence of 0.313 on organizational commitment. These results show the importance of implementing a good leadership style and a strong organizational culture to increase employee commitment to the organization. These findings provide practical application for the management of the Al-Mufid Bekasi Foundation to strengthen the transformational leadership style and build a positive organizational culture to increase employee commitment. This study can also be a reference for other researchers who are interested in studying the dynamics of leadership and organizational culture in the context of educational institutions.

Keywords: Transformational Leadership Style, Organizational Culture, Organizational Commitment of the Al-Mufid Bekasi Foundation, Regression Analysis

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan nama Allah Yang Maha Penyayang, segala puji hanya milik-Nya, yang telah memberi kekuatan dan petunjuk sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen dengan judul “Pengaruh Gaya Aorgansiasi pada Yayasan Al-mufid Bekasi”

Dengan diiringi doa dan sholawat, yang senantiasa melimpah ke Nabi Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Semoga tumpahan doa sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada, para mushonnifin, para ulama, dan seluruh umatnya, yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya, sebagai ucapan syukur, dalam kesempatan ini, saya ingin mengucapkan terma kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Nazaruddin Malik, SE., M.Si., selaku rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Ibu Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M., selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang

3. Ibu Dr. Nurul Asfiah, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Ibu Dr. Fien Zulfikarijah, M.M, selaku dosen pembimbing I yang selalu membimbing, membantu, dan mengarahkan saya dengan penuh kesabaran
5. Ibu Dra. Sandra Irawati, M.M, selaku dosen pembimbing II yang selalu membimbing, membantu, dan mengarahkan saya dengan penuh kesabaran
6. Seluruh responden yang telah memberikan informasi dan waktunya untuk membantu saya dalam penyusunan skripsi ini
7. Secara spesial saya ucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada orang tua dan keluarga saya, yang telah memberikan dukungan kepada saya baik secara materil maupun moral, sehingga saya dapat menyelesaikan tugas saya sebagai mahasiswa
8. Terima kasih kepada Bapak dan Ibu dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu kepada saya
9. Teman-teman yang selalu memberikan dukungan berupa motivasi serta doa untuk menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih atas dukungan, pengalaman dan kerja samanya selama perkuliahan dan penyelesaian tugas akhir ini.
10. Terima kasih kepada teman-teman yang selalu ada, Esam, Sapto, Wawan, Yakub, Sofwan, Cecep, Rusdi, Agung, Nasofi, walaupun kalian toxic tapi terimakasih sudah mewarnai masa-masa gelap kehidupan saya.
11. Terimakasih kepada diri saya sendiri yang mau berjuang dan bertahan sejauh ini untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

12. Teruntuk yang tercinta Manchester United FC, terimakasih sudah menghibur di sepanjang perjalanan hidup saya, walaupun kalian sedikit aneh tapi saya tetap cinta.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, dukungan dan doa dalam menyelesaikan skripsi ini.

Hanya ungkapan terima kasih dan doa yang tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya, tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Amiin Yaa Robbal Alamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik yang konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terima kasih.

Malang, 14 Juli 2024

Ahmad Syauqi Fadlan

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
1. Bagi praktisi.....	9
2. Bagi peneliti selanjutnya.....	10
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
1. Komitmen Organisasi.....	11
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	12
3. Budaya organisasi.....	17
B. Penelitian Terdahulu.....	19
C. Kerangka Pemikiran.....	21
D. Hipotesis.....	23
BAB III.....	26
METODE PENELITIAN.....	26
A. Jenis Penelitian.....	26
B. Lokasi Penelitian.....	26
C. Populasi dan Sampel.....	27
1. Populasi.....	27
2. Sampel.....	27
D. Definisi Operasional Variabel.....	27
E. Jenis dan Sumber Data.....	28
1. Jenis Data.....	28

2.	Sumber Data.....	29
F.	Teknik Pengumpulan Data.....	29
1.	Kuesioner.....	29
2.	Skala Likert.....	29
G.	Pengujian instrument.....	29
1.	Uji Validitas.....	29
2.	Uji Reliabilitas.....	30
H.	Teknik Analisis Data.....	30
1.	Rentang Skala.....	30
2.	Regresi Linier Berganda.....	31
3.	Uji Asumsi Klasik.....	32
4.	Uji Hipotesis.....	33
BAB IV	37
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
A.	Deskriptif Data Penelitian.....	37
1.	Gambaran Karakteristik Responden.....	37
B.	Hasil Uji Instrumen.....	39
1.	Uji Validitas.....	40
2.	Uji Realibitas.....	41
3.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	42
C.	Hasil penelitian.....	47
1.	Rentang Skala.....	47
2.	Analisis Regresi Berganda.....	49
3.	Uji Hipotesis.....	51
4.	Koefisien Determinasi (R ²).....	53
5.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	54
1.	Gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan komitmen organisasi pada Yayasan Al-mufid Bekasi.....	55
2.	Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi.....	56
3.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi.....	57
4.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi.....	58
PENUTUP	59

DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN.....	66



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabel Penelitian terdahulu	19
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	28
Tabel 3.2 Rentang Skala.....	31
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Jenis Kelamin	37
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Usia.....	38
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Usia.....	38
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Masa Bukti Kerja.....	39
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	41
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	44
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas	45
Tabel 4.9 Rentang Skala Nilai	48
Tabel 4.10 Rentang Skala Nilai.....	49
Tabel 4.11 Komitmen Organisasi	50
Tabel 4.12 Analisis Regresi Berganda.....	51
Tabel 4.13 Uji Hipotesis	52
Tabel 4.14 Uji F.....	54
Tabel 4.15 Uji R ²	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran	22
Gambar 4.1 Grafik Histogram.....	43
Gambar 4.2 Normal Plot Uji Normalitas	43
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedasitas.....	47



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Bimbingan Skripsi.....	66
Lampiran 2. Surat Bimbingan Skripsi.....	67
Lampiran 3. Surat Bimbingan Skripsi.....	70
Lampiran 4. Hasil Uji Instrument	78
Lampiran 5. Hasil Uji Instrument	81
Lampiran 6. Hasil Uji Instrument	83



DAFTAR PUSTAKA

- Avolio, B. J., Sosik, J. J., Jung, D. I., & Berson, Y. (2003). Leadership Models, Methods, And Applications. In *Handbook Of Psychology*.
<https://doi.org/10.1002/0471264385.Wei1212>
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational Leadership: Second Edition*.
- Beck-Tauber, D. (2012). Transformational Leadership: Exploring Its Functionality. *University Of St. Gallen, Business Dissertations, 4067*.
- Caught, K., Shadur, M. A., & Rodwell, J. J. (2000). The Measurement Artifact In The Organizational Commitment Questionnaire. *Psychological Reports, 87*(3 PART 1). <https://doi.org/10.2466/Pr0.2000.87.3.777>
- Citrawati Jatiningrum, A. M. (2021). Good Corporate Governace Dan Pengungkapan Enterprise Risk Management Di Indonesia. In *Jatiningrum, Citrawati & Marantika, Absor*.
- Dwiyanti, I. A. I., & Jati, I. Ketut. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Program Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan. *Manajamen, 27*(2).
- Ellys, E., & Ie, M. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha, 20*(1), 75–84. <https://doi.org/10.28932/Jmm.V20i1.3026>
- Ependi, N. H., & Sudirman, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepercayaan (Trust) Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Pendidikan*

(JIP) STKIP Kusuma Negara, 12(2), 172–181.

<https://doi.org/10.37640/jip.v12i2.858>

Febrianto, K. K., & Affandi, G. R. (2023). *The Influence Of Transformational Leadership Style And Organizational Culture On Organizational Commitment Of Indonesian Muslim Student Assosiation*. 6(3), 493–508.

<http://dx.doi.org/10.21070/ups.3162>

Ghozali, I. (2018). Ghozali 2018. In *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.

Ghozali Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program IBM SPSS 21*. Edisi 7, Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang. In *Metode Penelitian Bisnis* (Vol. 53, Issue 9).

Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., James H. Donnelly, J., & Konopaske, R. (2007). *Organizational Behavior*. In *Mcgraw-Hill Inc. New York*. (Vol. 59).

Hanny Liany. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen*.

Ida Siswatiningsih, Kusdi Raharjo, A. P. (2018). pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap budaya organisasi, motivasi kerja, komitmen organisasi dan kinerja karyawan. Ida Siswatiningsih, Kusdi Raharjo, Arik Prasetya. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 146–157.

Ilyas, Y., & Telaumbanua, I. (2021). pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi kantor Kecamatan Bogor Timur. *Economicus*, 15, 56–66.

Laurence Valencia Suyanto, & Mei Le. (2021). pengaruh kepemimpinan

transformasional, budaya organisasi terhadap komitmen organisasi karyawan perusahaan swasta di Tanjung Pandan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3, 782–793.

Litra Diantara, Desmawati, & Tamrin. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Implikasinya Pada Kinerja Karyawan Di PT. Kredo Keramindo Sejahtera Pekanbaru. *Eco-Fin*, 4, 87–97.

Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A Three-Component Conceptualization Of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1).
[https://doi.org/10.1016/1053-4822\(91\)90011-Z](https://doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z)

Paracha, M. U., Qamar, A., Mirza, A., Inam-Ul-Hassan, & Waqas, H. (2012). Impact Of Leadership Style (Transformational & Transactional Leadership) On Employee Performance & Mediating Role Of Job Satisfaction” Study Of Private School (Educator) In Pakistan. *Accelerating The World’s Research*, 12(4).

Robbins, S.P., Judge, T. A. (2008). *Organizational Behaviour*. 12 Th Edition. Jakarta: Salemba Empat., 6(2).

Robbins Dan Judge. (2015). Teori Gaya Kepemimpinan. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(9).

Robbins, S. P. (2019). *Essential Of Organizational Behaviour (Terjemahan)*. Edisi Kelima. Jakarta : Penerbit Erlangga., 2008.

Robbins, S. P., & Coutler, M. (2012). *Management*. In Pearson.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2007). *Perilaku Organisasi*, Alih Bahasa Drs. In

Benyamin Molan. Jakarta: Salemba Empat.

Sahidillah Nurdin, & Acep Rohendi. (2016). gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan kinerja karyawan dengan mediasi komitmen organisasi. *Ecodemica*, 4, 86–100.

Sri Purnamasari, & Anak Agung Ayu Sriathi. (2019). pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi karyawan terhadap komitmen organisasional PT. GED DENPASAR. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8, 1543–1576.

Sugiyono. ; 2018. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., [Septembfile:///C:/Users/Asus/Downloads/29-64-1-SM.Pdffile:///C:/Users/Asus/Downloads/29-64-1-SM.Pdfer](file:///C:/Users/Asus/Downloads/29-64-1-SM.Pdffile:///C:/Users/Asus/Downloads/29-64-1-SM.Pdfer) 2016.

Sugiyono. (2016). Memahami Penelitian Kuantitatif. *Bandung: Alfabeta.*

Sugiyono. (2017). Pengertian Populasi & Sampel Menurut Sugiyono. *Paper Knowledge . Toward A Media History Of Documents*, 3(April).

Sugiyono. (2018). Prof. Dr. Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: Alfabeta. *Prof. Dr. Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: Alfabeta.*

Syarief, A., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Perilaku Kewargaan Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 8(3), 173–188. <https://doi.org/10.29244/jmo.v8i3.22447>

Wiwik Wulandari. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional,*

Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.

Youcef, S., Ahmed, S. S., & Ahmed, B. (2016). The Impact Of Job Satisfaction On Turnover Intention By The Existence Of Organizational Commitment, And Intent To Stay As Intermediates Variable. *Management Scientific & Academic Publishing*, 6(6).

Yulianti, D. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi.*

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). Komitmen Organisasi. In *Makassar: Nas Media Pustaka.*



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA YAYASAN AL-MUFID BEKASI

ORIGINALITY REPORT

11 %	8 %	5 %	10 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to University of Muhammadiyah Malang Student Paper	7 %
2	sintama.stibsa.ac.id Internet Source	2 %
3	repository.unsri.ac.id Internet Source	2 %

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On

