

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KELUARGA BERENCANA DAN KELUARGA SEJAHTERA KABUPATEN BLITAR



Oleh: ACHMAD ROSANA EL MAULA (04610303)

Management

Dibuat: 2010-05-31 , dengan 7 file(s).

Keywords: motivasi, kinerja

ABSTRAKSI

Untuk dapat meningkatkan kinerja pegawai bukanlah merupakan pekerjaan yang mudah. Pihak organisasi seringkali mengalami kesulitan untuk mengidentifikasi penyebab rendahnya kinerja pegawai. Salah satu komponen sumber daya manusia yang utama dan terkait dengan kinerja pegawai adalah motivasi pegawai. Parameter untuk mengetahui motivasi pegawai salah satunya dapat dilihat dari kemampuan organisasi dalam memenuhi kebutuhan pegawai.

Penelitian ini dilakukan pada Badan Keluarga Berencana dan Keluarga Sejahtera Kabupaten Blitar. Permasalahan dalam penelitian ini adalah kinerja aparatur di lingkungan Badan Keluarga Berencana dan Keluarga Sejahtera Kabupaten Blitar masih perlu ditingkatkan yang diindikasikan motivasi yang diberikan kepada pegawai belum optimal. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh variabel motivasi yang terdiri dari pemenuhan kebutuhan fisiologis, pemenuhan kebutuhan rasa aman, pemenuhan kebutuhan sosial, pemenuhan kebutuhan penghargaan, dan pemenuhan kebutuhan aktualisasi diri baik secara simultan maupun parsial terhadap kinerja pegawai pada Badan Keluarga Berencana dan Keluarga Sejahtera Kabupaten Blitar, dan menganalisis di antara variabel motivasi yang terdiri dari pemenuhan kebutuhan fisiologis, pemenuhan kebutuhan rasa aman, pemenuhan kebutuhan sosial, pemenuhan kebutuhan penghargaan, dan pemenuhan kebutuhan aktualisasi diri yang berpengaruh paling dominan terhadap kinerja pegawai pada Badan Keluarga Berencana dan Keluarga Sejahtera Kabupaten Blitar.

Dalam penelitian ini digunakan metode pendekatan survey yang sifatnya penelitian eksplanasi asosiatif. Sedangkan analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel motivasi yang terdiri dari pemenuhan kebutuhan fisiologis, pemenuhan kebutuhan rasa aman, pemenuhan kebutuhan sosial, pemenuhan kebutuhan penghargaan, dan pemenuhan kebutuhan aktualisasi diri secara simultan maupun parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Keluarga Berencana dan Keluarga Sejahtera Kabupaten Blitar. Dari hasil penelitian juga diketahui bahwa variabel kebutuhan penghargaan merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja pegawai Badan KBKS Kabupaten Blitar.

ABSTRACT

Raising the employee performance wasn't easy. Organization often had trouble to

identify the low performance of employee. One of the main component related with employee performance was employee motivation. Parameter to find out the employee motivation could be seen from the organization ability in fulfilling the employee needs.

The research was done at Family Planning and Wealthy Family Institution (BKKBS) in Blitar Residence. The problem was officer performance in Family Planning and Wealthy Family Institution (BKKBS) still needed to increase, there was indication that motivation given to the employee wasn't optimum. The research aimed to find out motivation variable influence consisted of physiological needs, security needs, social needs, respect needs, and self-actualization, whether in simultaneous or partial to employee performance at Family Planning and Wealthy Family Institution Blitar residence and analyzed among motivation variables consisted of physiological needs, security needs, social needs, respect needs had the most dominant influence to the performance of Family Planning and Wealthy Family Institution Blitar residence employee.

In the research, there used survey approach which was explanation associative, while data analysis used multiple regression analysis.

According the research, there found that motivation variable consisted of physiological needs, security needs, social needs, respect needs, and self-actualization whether in simultaneous or partial had significant influence to the employee performance of Family Planning and Wealthy Family Institution Blitar Residence. From the research, there also found that respect needs was the most influence variable to the performance of Family Planning and Wealthy Family Institution in Blitar Residence.

Keywords: motivation, performance