

# PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASIKERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN INDUSTRIKULIT “SURYA” MAGETAN

---

 Oleh: AFIF AGUS NURYAHYA ( 02610180 )

Management

Dibuat: 2008-08-07 , dengan 3 file(s).

**Keywords:** Lingkungan Kerja dan Prestasi Kerja

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui kondisi lingkungan kerja dan tingkat prestasi kerja karyawan pada perusahaan industri kulit “Surya” Magetan. Selanjutnya untuk mengetahui lingkungan kerja yang meliputi pelayanan karyawan, kondisi kerja dan hubungan karyawan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada perusahaan industri kulit “Surya” Magetan dan mengetahui variabel lingkungan kerja yang paling kuat pengaruhnya terhadap prestasi kerja karyawan. Kegunaan penelitian yang ingin dicapai khususnya bagi perusahaan diharapkan memberikan masukan pada perusahaan dalam usaha meningkatkan prestasi kerja karyawan melalui penetapan kebijakan lingkungan kerja karyawan.

Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan rentang skala dan regresi linier berganda. Berdasarkan hasil perhitungan rata-rata rentang skala variabel pelayanan karyawan selama ini dirasakan oleh karyawan baik. Hasil analisis rentang skala mengenai variabel kondisi kerja selama ini dirasakan baik oleh karyawan dan hasil rentang skala variabel hubungan karyawan masuk dalam kategori baik. Hasil analisis rentang skala mengenai variabel prestasi kerja karyawan menunjukkan bahwa prestasi karyawan yang terjadi pada karyawan bagian produksi pada perusahaan industri kulit “Surya” Magetan masuk dalam kategori sangat tinggi. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda yang telah dilakukan menunjukkan variabel lingkungan kerja yang meliputi pelayanan karyawan, kondisi kerja dan hubungan karyawan baik secara bersama-sama maupun secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi karyawan bagian produksi pada perusahaan industri kulit “Surya” Magetan. Berdasarkan hasil koefisien regresi variabel lingkungan kerja menunjukkan bahwa variabel kondisi kerja mempunyai pengaruh paling kuat terhadap prestasi karyawan bagian produksi pada perusahaan industri kulit “Surya” Magetan.

Saran yang diberikan kepada perusahaan yaitu diharapkan untuk menjaga atas kondisi lingkungan kerja yang ada di perusahaan serta diharapkan perusahaan untuk memperhatikan atas fasilitas kerja yang ditawarkan kepada karyawan, baik mengenai fasilitas makanan dan minuman atau kantin yang disediakan, fasilitas kesehatan serta fasilitas lain yang terkait secara langsung dengan aktivitas karyawan di perusahaan.

This Research target that is to know the condition of environment work and employees labour capacity level at industrial company of husk "Surya" Magetan. Hereinafter to know job environment covering service of employees, condition of employees relation and job have an effect on isn't to employees labour capacity at industrial company of husk "Surya" Magetan and know the environmental variable of strongest job of influence of to employees labour capacity. Usefulness of research which wish to be reached specially for company expected to give input at company in effort improve employees labour capacity through stipulating of policy of environment work employees.

Analyzer that used in this research that is by using spanning and scale of regression

doubled linear. Pursuant to result of calculation mean span variable scale service of employees is during the time felt by good employees. Analysis result span scale concerning variable of condition of job is during the time felt either by result and employees span employees relation variable scale enter in good category. Analysis result span scale concerning employees labour capacity variable indicate that employees achievement that happened at employees part of production at industrial company of husk "Surya" Magetan enter in very high category. Pursuant to result analyze doubled linear regresi which have been conducted to show environmental variable of job covering service of employees, condition of employees relation and job either through together and by parsial have influence which isn't to employees achievement part of production at industrial company of husk "Surya" Magetan. Pursuant to coefficient result of regression environmental variable of job indicate that variable of condition of job have strongest influence to employees achievement part of production at industrial company of husk "Surya" Magetan. Given suggestion to company that is expected to take care of environmental condition of job which in company is and also expected company to pay attention of job facility which on the market to employees, good regarding food and beverage facility or provided canteen, health facility and also related/relevant other facility directly with company employees activity.