

# PENGARUH PELAKSANAAN PENILAIAN KINERJATERHADAP MOTIVASI KARYAWAN PADA UNIVERSITY INNUNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

---



Oleh: HARIANY ( 04610224 )

Management

Dibuat: 2008-08-12 , dengan 3 file(s).

**Keywords:** Penilaian Kinerja, Motivasi

Penelitian ini merupakan jenis penelitian survey dengan judul "Pengaruh Pelaksanaan Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Karyawan Pada University Inn-UMM".

Tujuan penelitian ini adalah pertama untuk mengetahui pelaksanaan penilaian kinerja yang dilakukan oleh University Inn-UMM, kedua untuk mengetahui motivasi karyawan University Inn-UMM, dan ketiga untuk mengetahui apakah pelaksanaan penilaian kinerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi karyawan dalam bekerja pada University Inn-UMM.

Dalam penelitian ini, penulis mengajukan sebuah hipotesis, yaitu: Diduga ada pengaruh yang signifikan antara pelaksanaan penilaian kinerja yang terjadi dalam perusahaan dengan motivasi karyawan University Inn-UMM.

Alat analisis dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh signifikan antara pelaksanaan penilaian kinerja terhadap motivasi karyawan dengan menggunakan uji t. Sebelum melakukan pengujian tersebut, penulis telah menggunakan Regresi Linier Sederhana. Sementara untuk menguji kuisisioner, penulis menggunakan Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan penilaian kinerja yang dilakukan oleh University Inn-UMM masuk dalam kategori baik. Hal ini dibuktikan dengan diperolehnya skor rata-rata total variabel penilaian kinerja (X) sebesar 165,88 yang berada pada rentang skala 149 – 183 atau bisa dikatakan bahwa pelaksanaan penilaian kinerja perusahaan sudah baik. Sedangkan skor rata-rata variabel motivasi (Y) sebesar 173,67 yang berada pada rentang skala 149 – 183 atau bisa dikatakan bahwa motivasi karyawan dalam bekerja pada perusahaan berada pada rentang skala penilaian tinggi.

Hasil dari Regresi Linier Sederhana dengan variabel penilaian kinerja (X) dan variabel motivasi (Y) diperoleh nilai koefisien regresi  $0.612X$ . Dengan nilai  $R^2$  sebesar 0,580. Secara parsial juga menunjukkan bahwa pelaksanaan penilaian kinerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi karyawan, hal ini dibuktikan dengan hasil uji t menghasilkan nilai t hitung sebesar  $7,622 > t$  tabel 2,002.

This research is type research of survey with title "Influence Of Execution Of Assessment Of Performance To Motivation Employees At University Inn-UMM".

This research target is first to know execution of assessment of performance conducted by University Inn-UMM, second to know employees motivation of University Inn-UMM, and third to know do execution of assessment of performance have an effect on isn't to employees motivation in employing at University Inn-UMM. In this research, writer raise a hypothesis, that is: Anticipated there is influence which isn't between execution of assessment of performance that happened in company with employees motivation of University Inn-UMM.

Analyzer in this research is to know influence isn't between execution of assessment of performance to employees motivation by using test t. Before conducting the examination, writer have used Simple Linear Regression. For a while to test questioner, writer use Test Validity and Test of Reliabilities.

From research result indicate that execution of assessment of performance conducted by University Inn-UMM enter in good category. This matter is proved availably total mean score of variable assessment of performance (X) equal to 165,88 residing in at spanning scale 149 - 183 or can be said that by execution of assessment of company performance have good. While motivation variable mean score (Y) equal to 173,67 residing in at spanning scale 149 - 183 or can be said that employees motivation in employing at company reside in at spanning high assessment scale.

Result of Simple Linear Regression with variable assessment of performance (X) and motivation variable (Y) obtained coefficient value of regression 0.612X. With value of R2 equal to 0,580. By partials also indicate that execution of assessment of performance have an effect on isn't to employees motivation, this matter is proved with result test t yield value of t calculate equal to 7,622 > t of tables of 2,002.