

# IMPLEMENTASI PROGRAM JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA (JAMSOSTEK) DI PT. PHOENIX MAS CAKRANEGARA MATARAM

 Oleh: SAMUDRA ASMARANTAKA ( 02210003 )

Social Welfare

Dibuat: 2007-11-07 , dengan 3 file(s).

**Keywords:** Implementasi program jamsostek

Implementasi program jaminan sosial tenaga kerja (Jamsostek) di PT. Phoenix Mas Cakranegara Mataram adalah tema yang peneliti pilih untuk di teliti, hal ini disebabkan Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek) merupakan salah satu bentuk perlindungan bagi tenaga kerja baik untuk dirinya maupun terhadap keluarganya, pada saat masih aktif bekerja maupun setelah tenaga kerja mengakhiri tugasnya karena pensiun, mengalami kecelakaan atau meninggal dunia. Jadi jaminan sosial terhadap tenaga kerja meliputi seluruh aspek keselamatan kerja baik pada saat masih menjadi tenaga kerja maupun setelah tidak bekerja lagi. Hal ini akan memberikan jaminan bahwa tenaga kerja tidak dieksploitasi (hanya dimanfaatkan tenaganya oleh perusahaan) tapi memberikan keadilan dan jaminan keamanan, kesehatan dan kesejahteraan hidup tenaga kerja.

Adapaun permasalahan yang sering terjadi di perusahaan adalah banyak dari perusahaan yang mengabaikan keselamatan, kesehatan, keamanan dan kesejahteraan hidup karyawannya, serta dari perusahaan juga, banyak yang tidak mendaftarkan tenaga kerjanya untuk ikut serta dalam program Jamsostek, seperti yang terjadi di PT. Phoenix Mas dimana perusahaan PT. Phoenix Mas juga sering mengabaikan keselamatan, kesehatan dan kesejahteraan dari karyawannya, di perusahaan PT. Phoenix Mas juga masih banyak dari karyawannya yang belum terdaftar di PT. jamsostek (persero) NTB. karena itu Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana implementasi dari program Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek) di PT. Phoenix Mas Cakranegara Mataram, yang meliputi program jaminan kecelakaan kerja, program jaminan kematian, program jaminan hari tua dan program jaminan kesehatan.

Untuk menjelaskan permasalahan yang di atas, maka penulis menggunakan metode Analisis Diskriptif kualitatif sebagai sarana untuk menggali lebih dalam lagi sejauh mana Implementasi program dari program Jamsostek. Karena tujuan penelitian ini tidak mencari hubungan antar variabel, tidak menguji hipotesis/ membuat prediksi melainkan memaparkan suatu keadaan atau situasi berdasarkan data yang diperoleh melalui data di lapangan yang kemudian disusun secara variatif, maka sangat relevan sekali kalau metode penelitiannya adalah diskriptif-kualitatif Adapun kesimpulan yang dapat di ambil dari penelitian tentang Program Jaminan Sosial tenaga kerja (Jamsostek) di PT. Phoenix Mas Cakranegara Mataram ini adalah proses program implementasi Jaminan Sosial Tenaga kerja di perusahaan ini, belum terealisasi dengan baik, karena masih banyak karyawan PT. Phoenix Mas yang belum mendapatkan Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek).