

PENGARUH KARAKTERISTIK BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. SULING MAS GROUP TULUNGAGUNG

 Oleh: Fedi Prasetya (04610150)
Management

Dibuat: 2009-07-02 , dengan 3 file(s).

Keywords: Karakteristik Budaya Organisasi, Prestasi Kerja

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan survey yang berjudul “ Pengaruh Karakteristik Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Suling Mas Group Tulungagung“.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui karakteristik budaya organisasi yang terdiri dari inovasi, perhatian terhadap detail, berorientasi kepada hasil, berorientasi kepada manusia, berorientasi kepada tim, agresifitas, dan stabilitas, untuk mengetahui prestasi kerja karyawan pada PT. Suling Mas Group Tulungagung, untuk mengetahui apakah karakteristik budaya organisasi yang terdiri dari inovasi, perhatian terhadap detail, berorientasi kepada hasil, berorientasi kepada manusia, berorientasi kepada tim, agresifitas, dan stabilitas berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dan untuk mengetahui variabel paling kuat berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Suling Mas Group Tulungagung.

Dalam penelitian ini, peneliti mengambil hipotesis yaitu diduga karakteristik budaya organisasi yang terdiri dari inovasi, perhatian terhadap detail, berorientasi kepada hasil, berorientasi kepada manusia, berorientasi kepada tim, agresifitas, dan stabilitas berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

Alat analisis yang digunakan untuk mengetahui signifikan pengaruh karakteristik budaya organisasi terhadap prestasi kerja karyawan dan untuk mengetahui variabel paling kuat berpengaruh adalah analisis regresi berganda uji t.

Dari hasil perhitungan dengan alat analisis regresi linier sederhana dapat diperoleh nilai t hitung sebesar 5,389 dan nilai t tabel sebesar 2,000. Sedangkan hasil persamaan regresi dari hasil analisis regresi linier sederhana yaitu $Y = 1,220 + 0,601 X + e$. Hasil koefisien korelasi 0,539 menunjukkan bahwa besarnya pengaruh karakteristik budaya organisasi terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Suling Mas Group Tulungagung sebesar 53,9%.

Berdasarkan kesimpulan di atas maka penulis dapat memberikan saran bagi PT. Suling Mas Group Tulungagung disarankan untuk terus memperkuat karakteristik budaya organisasi kepada para karyawannya agar prestasi kerja para karyawan dapat terus meningkat. Meningkatnya prestasi kerja karyawan akan meningkatkan kinerja perusahaan. Semakin meningkat kinerja perusahaan maka akan memberikan citra yang baik bagi para konsumen dan pelanggan. Semakin baik citra perusahaan di mata konsumen dan pelanggannya maka akan meningkatkan jumlah pelanggan dan semakin banyak jumlah pelanggan maka keuntungan yang diperoleh perusahaan akan semakin besar sehingga tujuan perusahaan akan tercapai. Memperkuat karakteristik budaya organisasi dapat dilakukan dengan cara memberikan penghargaan (reward) baik berupa uang atau barang bagi karyawan yang dinilai memiliki kontribusi yang tinggi kepada perusahaan berdasarkan penilaian prestasi kerja.

ABSTRACT

This experiment is survey study with the title “Effect of Organizational Culture

Characteristic toward Achievement of Employee at PT. Suling Mas Group Tulungagung”.

Objective of this study are to discover organizational culture characteristic consist of innovations, attention to detail, result oriented, human oriented, team oriented, agressivity and stability; to discover employee’s achievement in PT. Suling Mas Group Tulungagung; to discover whether characteristic of organizational culture consist of innovation, attention to detail, result oriented, human oriented, team oriented, agressivity and stability has significant effect toward employee’s achievement and also to discover the strongest variable that has significant effect toward employee’s achievement at PT. Suling Mas Group Tulungagung.

In this experiment, author propose hypothesis that is organizational culture characteristic which consist of innovations, attention to detail, result oriented, human oriented, team oriented, agressivity and stability has significant effect toward employee’s achievement.

Analysis instrument used to discover the effect of organizational culture characteristic toward employee’s achievement and to discover dominant variable of this influence is multiple regression analysis with t test.

From the result using simple linear regression analysis, data obtained is t calculation 5,389 and ttable 2,000. While the result of regression equation derived from simple linear regression analysis is $Y=1,220+0,601X+e$. Correlation coefficient value of 0,539 shows that effect of organizational culture characteristic toward employee’s achievement at PT. Suling Mas Group Tulungagung is 53,9%

Based on results above, author could give suggestion for PT. Suling Mas Group Tulungagung to enhance organizational culture characteristic toward its employees so that their achievement can be increased. The raise of employee’s achievement could also increase the company’s performance. And better performance of the company would give better image for consumers and clients. The better company image in the view of consumers and client would therefore increase the amount of consumers and client also increasing the company’s profit to achieve its goal as organization.

Enhancing organizational culture characteristic could be done by giving rewards in the form of money or goods for employee considered as one who gives high contribution to the company according to their work achievement.