

# PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJAKARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PERUSAHAAN UD. SELO NATAH TULUNGAGUNG

 Oleh: Andika Wisnuardi ( 04610193 )

Management

Dibuat: 2009-07-03 , dengan 3 file(s).

**Keywords:** pengaruh kompensasi dan kinerja karyawan

## ABSTRAK

Jenis penelitian yang dilakukan ini adalah penelitian survey, dimana peneliti melakukan observasi dalam pengumpulan data yang dilakukan pada perusahaan Penggergajian Marmer & Kerajinan Batu Onyx “Ud. Selo Natah” dengan alamat Jl.Raya Popoh RT.04 RW. 01 Ds. Pelem Kec. Campurdarat Tulungagung dengan judul penelitian yaitu: “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Ud.Selo Natah Tulungagung”

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pemberian kompensasi finansial dan kompensasi non finansial serta kinerja karyawan pada karyawan bagian produksi UD. Selo Natah di Tulungagung. Untuk mengetahui apakah kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada UD. Selo Natah di Tulungagung dan variabel manakah yang lebih kuat pengaruhnya terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada UD. Selo Natah di Tulungagung. Adapun kegunaan penelitian yang ingin dicapai khususnya bagi perusahaan yaitu dapat membantu memberikan gambaran tentang pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan yang dapat digunakan sebagai masukan dan pertimbangan bagi pihak yang bertanggung jawab dalam pengambilan keputusan. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan rentang skala dan regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil perhitungan rata-rata rentang skala diperoleh angka sebesar 157,5 yang berarti bahwa kompensasi finansial yang diberikan kepada para karyawan bagian produksi pada UD. Selo Natah Tulungagung masuk dalam kategori baik. Sedangkan untuk rata-rata rentang skala variabel kompensasi non finansial diperoleh angka sebesar 146,25 yang masuk dalam kategori baik sednagkan untuk kinerja karyawan diperoleh hasil sebesar 163,5 yang berarti bahwa kinerja karyawan bagian produksi pada UD. Selo Natah Tulungagung masuk dalam kategori tinggi. Dari hasil uji F dapat diketahui bahwa kompensasi finansial dan kompensasi non finansial secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja para karyawan bagian produksi pada UD. Selo Natah Tulungagung. Berdasarkan koefisien regresi masing-masing dapat diketahui bahwa variabel kompensasi finansial mempunyai pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja para karyawan bagian produksi pada UD. Selo Natah Tulungagung.

Beberapa saran yang diberikan kepada perusahaan yaitu diharapkan pihak perusahaan untuk lebih memperhatikan atas kompensasi finansial yang diberikan oleh karyawan, hal tersebut dikarenakan kompensasi finansial mempunyai pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan. Selain itu diharapkan perusahaan juga memperhatikan atas kondisi kerja yang terdapat di perusahaan, yaitu dengan memberikan tugas atau pekerjaan sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan dan selalu menjadi fasilitator dalam usaha menciptakan hubungan kerja yang harmonis dalam perusahaan.

## ABSTRACT

Research type which do is research of survey, where researcher observation in data collecting at company of Sawmill Of Marmer & Crafting Of Stone of Onyx " UD. Sello Natah" of Jl.Raya Popoh RT.04 RW. 01 Ds. Pelem Kec. Campurdarat Tulungagung with research title that is: " Influence Of Compensation To Performance Employees Part Of Production at Company in UD. Selo Natah Tulungagung". Target of this research is to know giving compensation of financial and non financial and also employees performance of production in UD. Sello Natah Tulungagung. To know do compensation of financial and nonfinancial have influence which significant to employees performance part of production UD. Sello Natah Tulungagung and variable is which are is stronger which influence to employees performance part of production in UD. Sello Natah Tulungagung. As for usefulness of research which wish to be reached specially to company that is can assist to give picture about influence giving of compensation to employees performance able to be used as consideration and input to side in charge of in decision making. Analyzer which used in this research that is by using spanning and scale of doubled regresi linear. Pursuant to result of calculation of mean span scale scored a point equal to 157,5 meaning that compensation of financial passed to employees part of production in UD. Sello Natah Tulungagung enter in good category. While for mean span compensation variable scale of non financial scored a point equal to 146,25 which enter in good category. For the performance of employees obtained result of equal to 163,5 meaning that employees performance part of production at UD. Sello Natah Tulungagung enter in high category. From result test of F can know that compensation of financial and non financial by together have influence which is significant to performance employees part of production UD. Sello Natah Tulungagung. Pursuant to coefficient of regresi each can know that compensation variable of finansial have influence of larger ones to performance employees part of production UD. Sello Natah Tulungagung. Some passed to suggestion is company that is expected company side to be more pay attention of compensation of financial given by employees, mentioned because of compensation of financial have influence of larger ones to employees performance. Besides expected company also pay attention to the condition of activity which there are company, that is give work or duty pursuant to which have been specified and always become facilitator in effort create harmonious activity relation in company.