

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. SAMUDRA KENCANA
JEMBRANA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Bagastya Lutfirrahman

201810160311254

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. SAMUDRA KENCANA
JEMBRANAN**

Oleh :

Bagastya Lutfirrahman

201810160311254

Malang, 6 Juni 2024

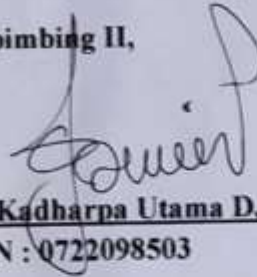
Telah disetujui oleh :

Pembimbing I,



Dr. Uci Yulianti, M.M
NIDN : 0019076502

Pembimbing II,



Eka Kadharpa Utama D, S.E, M.M
NIDN : 0722098503

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. SAMUDRA KENCANA JEMBRANA

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Bagastya Lutfirrahman**
NIM : **201810160311254**
Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 06 Juli 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I	: Dr. Uci Yuliati, M.M.	1. 
Pembimbing II	: Eka Kadharpa Utama Dewayani, S.E., M.M.	2. 
Penguji I	: Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.	3. 
Penguji II	: Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.	4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Program Studi,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

SKRIPSI

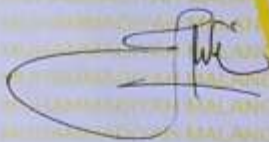
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. SAMUDRA KENCANA JEMBRANA

Oleh :

Bagastya Lutfirrahman
201810160311254

Diterima dan disetujui
pada tanggal 06 Juli 2024

Pembimbing I,



Dr. Uci Yulianti, M.M.

Pembimbing II,



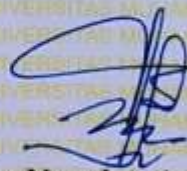
Eka Kadharpa Utama Dewayani, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Liah Zuhroh, M.M.

Ketua Program Studi,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Bagastya Lutfirrahman

NIM : 201810160311254

Program Studi : Manajemen

Manajemen Surel : bagastyarahmn@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akedemis, dan sanksisanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 1 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Bagastya Lutfirrahman

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND EMPLOYEE
LOYALTY ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT UD. SAMUDRA
KENCANA JEMBRANA**

Bagastya Lutfirrahman

Management Study Program Faculty
Of Economic and Business University
Muhammadiyah Malang
JL.Raya Tlogomas No. 246Malang
E-mail: bagastyarahmn@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the influence of work discipline and employee loyalty on employee performance, both individually and simultaneously. This type of research is explanatory research with a quantitative approach. The population consists of 40 employees of UD. Samudra Kencana Jembrana. The sample used is a saturated sampling, which means that all members of the population are included as respondents. Primary data collection was conducted through direct observation, distribution of questionnaires, and interviews. The data analysis technique used is descriptive statistics, scale range analysis, and multiple linear regression analysis with the assistance of SPSS software, as well as hypothesis testing. Based on the scale range results, the study shows that employee work discipline is categorized as strong, employee loyalty is categorized as very high, and employee performance is categorized as very high. According to the results of the multiple linear regression analysis, employee performance was high even before being influenced by the variables of work discipline and employee loyalty. There is a positive and significant influence of work discipline and employee loyalty on employee performance, both individually and simultaneously.

Keywords— work discipline, employee loyalty, employee performance

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. SAMUDRA KENCANA
JEMBRANA**

Bagastya Lutfirrahman

Program Studi Manajemen Fakultas

Ekonomi dan Bisnis Universitas

Muhammadiyah Malang

JL.Raya Tlogomas No. 246Malang

E-mail: bagastyarahmn@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan dan juga pada setiap variabelnya secara parsial dan simultan. Jenis penelitian adalah *explanatory research* dengan pendekatan penelitian kuantitatif. Jumlah populasi sebanyak 40 karyawan UD. Samudra Kencana Jember. Sampel yang dipakai yaitu sampling jenuh digunakan untuk menentukan jumlah responden, sebanyak jumlah populasi. Pengumpulan data penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh secara langsung atau informasi yang diperoleh melalui observasi, pembagian kuisioner, dan wawancara. Teknik analisis data menggunakan statistik deskriptif analisis rentang skala dan analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS, serta pengujian hipotesis. Berdasarkan hasil rentang skala penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja karyawan berkategori kuat, loyalitas karyawan berkategori sangat tinggi dan kinerja karyawan berkategori sangat tinggi. Berdasarkan hasil dari analisis regresi linier berganda variabel kinerja karyawan dinyatakan tinggi sebelum dipengaruhi oleh variabel disiplin kerja dan variabel loyalitas karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan pada variabel disiplin kerja dan variabel loyalitas karyawan terhadap variabel kinerja karyawan secara parsial dan simultan.

Kata kunci: *disiplin kerja, loyalitas karyawan, kinerja karyawan*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Samudra Kencana Jembrana” ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan. Teriring do’a sholat semoga senantiasa melimpah keharibaan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa ajaran tauhid kepada umatnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, MM., selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang
4. Dr. Uci Yuliati, M.M selaku dosen pembimbing I yang penuh dengan kesabaran, memotivasi, memberikan arahan, koreksi serta petunjuk yang sangat bermanfaat guna menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Eka Kadharpa Utama D., S.E., M.M selaku dosen pembimbing II yang telah mau meluangkan waktunya untuk membimbing, memberi masukan, memotivasi, mengoreksi, serta memberikan petunjuk yang bermanfaat hingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Dr., Mursidi, M.M selaku dosen wali Manajemen Kelas E tahun angkatan 2018 yang mengarahkan saya selama berstudi dan menjadi mahasiswa di Universitas Muhammadiyah Malang.
7. Terima kasih kepada Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya Program Studi Manajemen yang telah memberikan

pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan hingga akhir penyusunan skripsi ini.

8. Terima kasih untuk segenap Pimpinan dan Karyawan UD. Samudra Kencana Jembrana yang telah menerima dan memberi kepada izin saya untuk melakukan penelitian, serta memberikan apa yang dibutuhkan untuk mendukung dalam penelitian ini.
9. Terima kasih saya, ucapan tulus tak terhingga dengan penuh rasa cinta dan sayang kepada kedua orang tua saya Ayahanda Ridwan dan Ibunda Eni Suswati yang telah membesarkan, merawat, mendidik, serta menyayangi saya dari kecil hingga menjadi sekarang ini
10. Ungkapan terima kasih kepada seluruh teman-teman seperjuangan saya Manajemen Kelas E angkatan 2018 yang telah berjuang bersama saya serta memberikan warna pertemanan dari Semester 1 hingga sampai selesainya Semester akhir.
11. Ungkapan terima kasih juga kepada teman yang selalu mendukung saya selama ini, Arie Satria Wijaya, Yoga Harleo, Ari Govinda, Kelvin Suryandi serta teman-teman lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
12. Berbagai pihak lainnya yang tidak bisa disebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat saya, sekali lagi terimakasih.

Kepada mereka semua hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga Allah SWT membalas segala kebaikan semuanya aamiin. Akhirnya dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, penulis persembahkan karya tulis ini. Penulis menyadari bahwa masih jauh dari sempurna. Semoga apa yang disajikan dalam karya tulis ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Malang, 1 Juli 2024
Penulis,

Bagastya Lutfirrahman
201810160311254

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINILITAS	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
E. Batasan Masalah.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
A. Penelitian Terdahulu	12
B. Landasan Teori.....	14
1. Disiplin Kerja.....	14
2. Loyalitas Karyawan	20
3. Kinerja Karyawan	23
C. Hubungan Antar Variabel	26
D. Kerangka Pemikiran.....	28
E. Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Jenis Penelitian.....	30
B. Lokasi Penelitian.....	30
C. Sumber Data.....	31
D. Teknik Pengumpulan Data.....	31
E. Definisi Operasional Variabel.....	32

F. Teknik Pengukuran Variabel.....	35
G. Teknik Pengujian Instrumen	36
H. Teknik Analisis Data.....	38
I. Analisis Regresi Linier Berganda	40
J. Koefisien Determinasi (R^2)	41
K. Uji Hipotesis.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
A. Hasil Penelitian	43
B. Uji Instrumen Penelitian	47
C. Uji Asumsi Klasik.....	48
D. Analisis Rentang Skala	51
E. Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
F. Pengujian Hipotesis.....	55
G. Pembahasan.....	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
A. Kesimpulan	65
B. Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN.....	70
Lampiran 1. Kuisisioner.....	70
Lampiran 2. Tabulasi Data	73
Lampiran 3. Hasil Olah Data SPSS.....	74

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Karyawan UD. Samudra Kencana Jembrana Bulan Juli – Desember 2023.....	6
Tabel 1.2 Data Produksi UD. Samudra Kencana Jembrana Periode Juli – Desember 2023.....	7
Tabel 1.3 Data Pengunduran Diri Karyawan UD. Samudra Kencana Jembrana	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	12
Tabel 3.1 Indikator Variabel.....	34
Tabel 3.2 Bobot dan Skor Item Pertanyaan.....	36
Tabel 3.3 Rentang Skala dan Pengukuran Variabel	38
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	46
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
Tabel 4.5 Uji Validitas	47
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas.....	48
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas	49
Tabel 4.8 Rentang Skala Variabel Disiplin Kerja (X1).....	51
Tabel 4.9 Rentang Skala Variabel Loyalitas (X2).....	52
Tabel 4.10 Rentang Skala Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	53
Tabel 4.11 Uji Regresi Linear Berganda.....	54
Tabel 4.12 Hasil Uji T.....	55
Tabel 4.13 Uji F.....	57
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan Disiplin Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	44
Gambar 4.2 Uji Normalitas Distribusi.....	49
Gambar 4.3 Pengujian Asumsi Heteroskedastisitas	50
Gambar 4.4 Kurva Daerah Penerimaan H_a dan Penolakan H_0 Pengaruh Variabel Disiplin Kerja (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) secara Parsial ..	56
Gambar 4.5 Kurva Daerah Penerimaan H_a dan Penolakan H_0 Pengaruh Variabel Loyalitas (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) secara Parsial.....	57
Gambar 4.6 Kurva Daerah Penerimaan H_a dan Penolakan H_0 Pengaruh Disiplin Kerja (X_1) dan Loyalitas (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) secara Simultan	58



DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta
- Agustina Heryati, "Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang," *Jurnal Ecoment Global*, Vol. 1 No. 2, (2016): 61.
- Ardana, I Komang.,Mujiati, Ni Wayan, dan Utama, I WayanMudiarta. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arika, D. 2016. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kota Bandung*
- Budiarta, I Made., Kusuma, I Gusti AgungNgr Gd Eka Teja., Jodi, I Wayan Gede Antok Setiawan. 2022. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Abang Kabupaten Karangasem*. *Jurnal EMAS*. Vol 3 Nomor 9
- Chaerudin, Ali, dkk. 2020. *Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. Sukabumi: Jejak.
- Gozaly,J dan Wibawa, F.W. 2018. *Analisis Kepuasan Kerja dan Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan* . *Jurnal Integra*, 31.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*.Cetakan Keenam belas. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Liyas, J. N., & Primadi, R. 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat*. *Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 2(1), 1–10.
- Mangkunagara, A. A. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kesebelas. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunagara, A. A. Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nitisemito, Alex S. 2016. *Manajemen Personalia*. Edisi Revisi. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Oei, Istijanto. 2010. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Priansa, Donni Juni. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Riyanti, Vika dan Kasmiruddin. 2017. Hubungan kepemimpinan Demokratis dengan Loyalitas Kerja Karyawan Paramedis Rumah Sakit Nusa Lima Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa FISIP*, 6.
- Ruliana, Poppy. 2016. *Komunikasi Organisasi : Teori dan Studi Kasus*. Jakarta: PT Raja Grafindo Perkasa.
- Saydam, Gouzali. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management: Suatu Pendekatan Mikro Dalam Tanya Jawab)*. Jakarta: Dijambatan.
- Simanjuntak, Payaman J. 2016. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi UI.
- Sinambela, P.L. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syafiah, Vivin. 2022. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada KPU Kota Batu)*. Repository Universitas Islam Malang
- Veithzal, Rivai. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.



PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. SAMUDRA KENCANA JEMBRANA

ORIGINALITY REPORT

9%

SIMILARITY INDEX

9%

INTERNET SOURCES

7%

PUBLICATIONS

6%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to University of Muhammadiyah Malang Student Paper	6%
2	eprints.umm.ac.id Internet Source	2%
3	repository.unibos.ac.id Internet Source	2%

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On