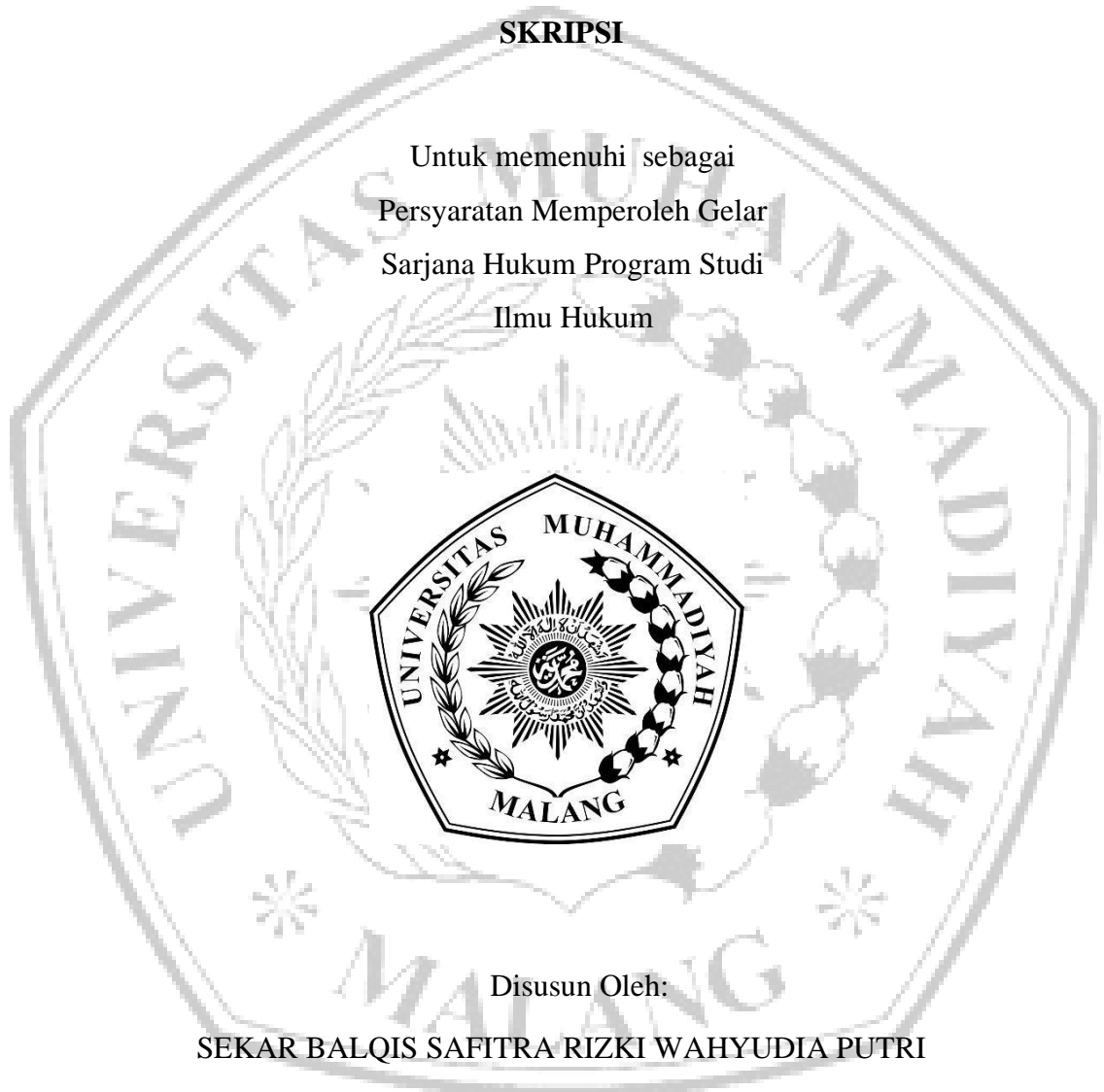


**EFEKTIVITAS PADA PEMBERLAKUAN SHIFT MALAM BAGI
PEKERJA PEREMPUAN DITINJAU DALAM PRESPEKTIF HUKUM
POSITIF INDONESIA
(Studi Equal Coffe Dermo, Malang)**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagai
Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Hukum Program Studi
Ilmu Hukum



Disusun Oleh:

SEKAR BALQIS SAFITRA RIZKI WAHYUDIA PUTRI

20171011031121115

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2023

**EFEKTIVITAS PADA PEMBERLAKUAN SHIFT MALAM BAGI PEKERJA
PEREMPUAN DITINJAU DALAM PRESPEKTIF HUKUM POSITIF
INDONESIA**

(Studi Equal Coffe Dermo, Malang)

**Disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
kesarjanaan dalam bidang Ilmu Hukum**

Oleh:

**SEKAR BALQIS SAFITRA RIZKI WAHYUDIA PUTRI
20171011031121115**



FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2023

**EFEKTIVITAS PADA PEMBERLAKUAN SHIFT MALAM BAGI
PEREMPUAN DITINJAU DALAM PRESPEKTIF HUKUM POSITIF
INDONESIA (STUDI EQUAL COFFE DERMO, MALANG)**

Diajukan Oleh:


SEKAR BALQIS SAFITRA RIZKI WAHYUDIA PUTRI

201710110311215

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada, Kamis 16 Nopember 2023

Pembimbing Utama,



Shinta Ayu Purnamawati, SH., MH.

Pembimbing Pendamping,

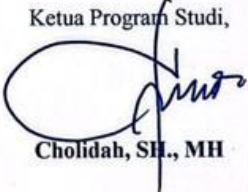

Ratri Novita Erdianti, SH., M.H



Dekan,


Prof. Dr. Tongat, SH., M.Hum

Ketua Program Studi,


Cholidah, SH., MH

SKRIPSI

Disusun oleh:

SEKAR BALQIS SAFITRA RIZKI WAHYUDIA PUTRI

201710110311215

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada, Kamis 16 Nopember 2023
dan dinyatakan memenuhi syarat sebagai kelengkapan
memperoleh gelar Sarjana Hukum
di Program Studi Ilmu Hukum Universitas Muhammadiyah Malang

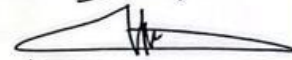
SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua : Shinta Ayu Purnamawati, SH., MH.

Sekretaris : Ratri Novita Erdianti, SH., M.H

Penguji I : Nu'man Aunuh, SH., M.Hum

Penguji II : Kukuh Dwi Kurniawan, SH., S.Sy., M.H



SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : SEKAR BALQIS SAFITRA RIZKI WAHYUDIA PUTR

NIM : 201710110311215

Jurusan : **Ilmu Hukum**

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

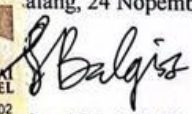
SKRIPSI dengan judul :

EFEKTIVITAS PADA PEMBERLAKUAN SHIFT MALAM BAGI PEREMPUAN DITINJAU DALAM PRESPEKTIF HUKUM POSITIF INDONESIA (STUDI EQUAL COFFE DERMO, MALANG)

Adalah karya saya dan dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dalam daftar pustaka.

1. Apabila ternyata dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI saya bersedia Skripsi ini DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, dan serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
2. Skripsi ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 24 Nopember 2023

Sekar Balqis Safitra Rizki Wahyudi

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Cholidah, SH., MH

Jabatan : Ka. Prodi Fakultas Hukum

Dengan ini menerangkan, nama tersebut di bawah ini :

Nama : Sekar Balqis Safitra Rizki Wahyudia Putri

Nim : 201710110311215



Dengan Judul Skripsi :

Kajian Socio-Legal Pada Pemberlakuan Shift Malam Bagi Pekerja Perempuan Ditinjau Dalam Perspektif Hukum Positif Indonesia (Studi Equal Coffe Dermo, Malang).

Sudah melakukan cek Plagiasi dan Dinyatakan **BEBAS** Plagiasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 16 - Oktober - 2023

Cholidah SH., MH



MOTTO

“ Life can be heavy, especially if you try to carry it all at once. Part of growing up and moving into new chapter of your life is about catch and release. What i mean by that is, knowing what things to keep and what things to release. You can’t all things”.

“Long Story Short, I Survived”

(Taylor Swith)



ABSTRAKSI

Nama : Sekar Balqis Safitra Rizki Wahyudia Putri

NIM : 201710110311215

Judul : Kajian Socio-legal Pada Pemberlakuan Shift Malam Bagi Pekerja Perempuan Ditinjau dari pasal 76 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Equal Coffe Dermo, Malang)

Pembimbing : Shinta Ayu Purnawati, S.H., M.H
Ratri Novita F, S.H., M.H

Pemberlakuan Shift Malam Bagi Pekerja Perempuan merupakan hal yang diteliti oleh penulis mengenai keefektifan tersebut apakah telah sesuai dengan pasal 76 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. Penulisan ini meninjau menurut Undang-undang Ketenagakerjaan dengan menggunakan Metode pendekatan Yuridis Sosiologis atau Kajian Socio-legal dengan teknik yaitu pengumpulan data yaitu wawancara, dokumentasi dan analisis data. Kesimpulan dan saran dari penulisan ini yakni banyaknya ketidak tahuan pekerja perempuan mengenai adanya perlindungan bagi pekerja pada malam hari yang telah diatur dalam pasal 76 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, fakta-fakta dilapangan mengenai ketidak tahuan pekerja perempuan dan juga pemberi kerja mengakibatkan adanya ketidak sesuaian dengan yang tertera dalam bunyi pasal yang terkandung di dalam undang-undang tersebut, yang dimaksud adalah adanya hak yang seharusnya diberikan kepada pekerja perempuan yang bekerja dengan shift malam. Seharusnya undang-undang dibuat untuk menjadi penopang dan untuk mempermudah, kemudian pemerintah perlu melakukan tinjauan kembali tentang undang-undang ketenagakerjaan untuk memeperjelas mengenai perlindungan bagi pekerja perempuan shift malam.

Kata kunci : Pekerja Perempuan, Shift Malam, Ketenagakerjaan

ABSTRACT

Name : Sekar Balqis Safitra Rizki Wahyudia Putri

NIM : 201710110311215

Title : Socio-legal Study on the Implementation of Night Shifts for Female Workers Viewed from Article 76 of Law Number 13 of 2003 concerning Employment (Equal Coffe Dermo Study, Malang)

Adviser : Shinta Ayu Purnawati, S.H., M.H

Ratri Novita F, S.H., M.H

The implementation of the Night Shift for Female Workers is something that the author has researched regarding its effectiveness, whether it is in accordance with Article 76 of Law Number 13 of 2003 concerning Employment. This writing reviews according to the Employment Law using a sociological juridical approach or socio-legal study with techniques, namely data collection, namely interviews, documentation and data analysis. The conclusion and suggestion from this writing is that there is a lot of female workers' ignorance regarding the existence of protection for workers at night which is regulated in Article 76 of Law Number 13 of 2003 concerning Employment, the facts on the ground regarding the ignorance of female workers and also employers have resulted in there is a discrepancy with what is stated in the article contained in the law, what is meant is the rights that should be given to female workers who work night shifts. Laws should be made to provide support and to make things easier, then the government needs to review labor laws to clarify protection for female night shift workers.

Keywords : Female Workers, Night Shift, Employment

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul

“Kajian Socio-legal Pada Pemberlakuan Shift Malam Bagi Pekerja Perempuan Ditinjau dari pasal 76 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Equal Coffe Dermo, Malang)” Skripsi ini merupakan tugas akhir yang diajukan untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Strata-1 Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang.

Dengan segala kerendahan hati, peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada semua pihak yang turut berperan besar bagi selesainya Skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung, serta ucapan hormat yang setinggi-tingginya kepada:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis. Sehingga penulis mendapatkan berkah kebahagiaan dan semangat yang tak terhitung jumlahnya.
2. Teristimewa kepada orang tua penulis Wahyono dan Yudiyawati dan saudara penulis yaitu kak Iqbal Iman Jauhari Wahyono dan juga keluarga besar penulis yang selalu mendoakan serta memberikan dukungan moril maupun materiil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Tongat, S.H., M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum, Bapak Bayu Dwiwiddy Jatmiko, S.H., M.Hum Wakil Dekan I Fakultas Hukum, Ibu Ratri

Novita Erdianti, S.H., M.H Wakil Dekan II Fakultas, Bapak Said Noor Prasetyo, S.H., M.H Wakil Dekan III Fakultas Hukum dan Ibu Cholidah, S.H., M.H Ketua Kaprodi Fakultas Hukum.

4. Kepada yang terhormat Ibu Shinta Ayu Purnamawati, S.H., M.H selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Ratri Novita Erdianti, S.H., M.H selaku Dosen Pembimbing II yang penuh dengan kesabaran yang telah meluangkan waktu, tenaga, serta memberikan nasihat-nasihat dan semangat untuk terus melakukan yang terbaik dalam membimbing penulis hingga terselesaikannya penulisan tugas akhir ini.
5. Ibu Dwi Ratna Indri Hapsari, S.H., M.H selaku Dosen Wali Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang serta kepada yang terhormat segenap Bapak dan Ibu dosen serta staff yang ada di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu bermanfaat kepada penulis selama masa perkuliahan penulis.
6. Kepada para pihak *caffé equal dermo* Malang yang telah memberikan ijin dan kesempatan untuk melakukan wawancara.
7. Secara khusus penulis ingin mengucapkan terimakasih banyak kepada August Yudistira Abimanyu yang turut mendukung dan memberi bantuan tenaga dan semangat yang selalu senantiasa memberi dorongan untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada Mbak Ayu Dewanti Putri, M.Psi, Psi yang senantiasa selalu memberikan kekuatan dan motivasi untuk tetap selalu maju sampai tahap ini.
9. Kepada teman-teman seperjuangan penulis selama di Fakultas Hukum yaitu Puji Kurnia Paramita, Listania Putri Nugrahati, Renna Indah Wiyarna, Mia Febsetya Ayunigrum, Yoga Dwi Ardianzah, Azza Falahudin Haqqi dan teman-

teman penulis yang telah sangat berkontribusi dalam kehidupan perkuliahan penulis dan turut membantu penulis menyelesaikan skripsi ini, tanpa dukungan mereka penulis tidak mungkin menyelesaikan skripsi ini dengan sangat baik.

10. Untuk orang-orang terdekatku dan juga teman-teman tercinta yang selalu memberikan *support* hingga detik ini yaitu Nadiya, Indra, Monica, Olvy, Fee, Rizky, Ajik, Bam dan Maulana yang selalu menghibur, memberikan do'a, dan dukungan tiada henti kepada penulis.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan secara satu persatu yang telah begitu banyak memberikan penulis dukungan, saran, dan hal lainnya sehingga penulisan tugas akhir ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan serta saran yang membangun guna memperbaiki skripsi ini menjadi lebih baik kedepannya. Akhir kata, semoga apa yang dituliskan dalam skripsi ini dapan memberikan manfaat bagi para pembaca.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	iii
PERNYATAAN PLAGIASI	iv
MOTTO	v
ABSTRAKSI	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Kegunaan Penelitian.....	8
F. Metode Penelitian.....	9
G. Sistematika Penulisan.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	28
A. Tinjauan Umum Ketenagakerjaan.....	28
B. Tinjauan Umum tentang Pekerja Perempuan.....	33
C. Tinjauan shift kerja.....	41
BAB III PEMBAHASAN	50
A. Lokasi Penelitian	50
B. Pengaturan Hak-Hak Pekerja Perempuan menurut hukum positif di Indonesia	52
C. Implementasi Hak-Hak Perempuan yang Bekerja Pada Shift Malam di Equal Coffe Dermo Malang.....	68
BAB IV PENUTUP	94
A. Kesimpulan.....	94
B. Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA	96



DAFTAR LAMPIRAN

A. Lampiran 1. Indeks	100
B. Lampiran 2. Surat Tugas Akhir	103
C. Lampiran 2. Dokumentasi	104



DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Aditus Adisu dan Libertus Jehani, *Panduan Hukum Pekerja Hak-hak Pekerja Perempuan*, (Tangerang: VisiMedia, 2007), Cetakan Ke-2
- Adrian Sutedi, 2011, *Hukum Perburuhan*, Cetakan Kedua, Sinar Grafika, Jakarta
- Agusmidah, "*Hukum Ketenagakerjaan*" Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia, 2010, Cet.1
- Ari Hernawan, 2013, *Ketidakadilan Dalam Norma dan Praktik Mogok Kerja di Indonesia*, Cetakan Pertama, Udayana University Press, Bali
- Aris Ananta, 1990, *Liberalisasi Ekspordan Impor Tenaga Kerja Suatu Pemikiran Awal*, Pusat Lembaga Demografi, FE, UI
- Asri Wijayanti, 2009, *Hukum Ketenagakerjaan Pasca Reformasi*, Sinar Grafika, Jakarta
- Bagong Suyanto, *Masalah Sosial Anak*, (Jakarta, Kencana Prenada Media Group, 2010)
- Febri Jaya, *Perlindungan Hukum Pekerja Perempuan: Kajian Perbandingan Hukum di Indonesia dan Malaysia*, (Jakarta: Suluh Media, 2014),
- Iman Soepomo, 1983, *Hukum Perburuhan Bidang Kesehatan Kerja (Perlindungan Hukum)*, Cetakan Ke-5, Pradnya Paramita, Jakarta
- Joni Bambang, *Hukum Ketenagakerjaan*, Pustaka Setia, Bandung, 2013
- Kuswadji, S.(1997). *Pengaturan Tidur Pekerja Shift, Cermin Dunia Kedokteran, No. 116/1997Manusia*),
- Muladi, *Hak Asasi Manusia: Hakekat, Konsep, dan Implikasinya dalam Perspektif Hukum dan Masyarakat*, (Bandung: Refika Aditama, 2009
- Mustari, *Perlindungan Hukum bagi Pekerja Perempuan (Suatu Perspektif Hukum Hak Asasi Manusia)*, Rayhan Intermedia, Makassar, 2013
- Peter Mahmud Marzuki, 2009, *Pengantar Ilmu Hukum*, Cetakan Ketiga, Kencana, Jakarta

Salim HS dan Septiana Nurbani, *Penerapan Teori pada Penelitian Tesis dan Disertasi*, Raja Grafindo Persada, 2013

Soerjono Soekanto, *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penegakan Hukum*, PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta

Sulistyowati Irianto, *Perempuan & Hukum: Menuju Hukum Yang Berperspektif Kesetaraan dan Keadilan*, Yayasan Pustaka Obor Indonesia, Jakarta, 2006

Suma'mur P.K., (1984). *Hygene Perusahaan dan Keselamatan Kerja*.Cetakan ke 2. Jakarta: PTGunung Agung

Wirjono Prodjodikoro, 1976, *Perbuatan Melanggar Hukum*, Cetakan Keenam, Sumur, Bandung

Zaeni Asyhadie, *Hukum Kerja: Hukum Ketenagakerjaan Bidang Hubungan Kerja*, PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta, 2013

JURNAL

Aditus Adisu dan Libertus Jehani, *Panduan Hukum Pekerja Hak-hak Pekerja Perempuan*, (Tangerang: VisiMedia, 2007), Cetakan Ke-2

Asih & Pratiwi. 2010. *Perilaku Prosocial ditinjau dari Empati dan Kematangan Emosi*. JurnalPsikologi, Volume I, No 1. Kudus: Universitas Muria Kudus.

Ekaningtyas, S. W. (2016). *Pengaruh Sistem Shift Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan Bagian Operator Di SPBU Baratan Jember*.jurnal Universitas Jember

Romi Asmara & Laila M. Rasyid, “*Perlindungan Hukum Terhadap Anak Perempuan Korban Kejahatan Kesusilaan*”, Jurnal Ilmu Hukum, Fakultas Hukum Universitas Riau, Vol. 3 No. 2 Februari-Juli 2013

Sali Susiana, “*Perlindungan Hak Pekerja Perempuan dalam Perspektif Feminisme*”, Aspirasi, Vol.8, No.2

Satrio, Pramanos. 2015. *Pengaruh Shift Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pramuniaga di PT Circelaka Indonesia Utama Cabang Yogyakarta*. Skripsi. Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.

WEBSITE

Fahrozi, Sumber Hukum Ketenagakerjaan Indonesia, Melalui <http://hukumketenagakerjaanindonesia.blogspot.co.id/2012/03/sumber-hukum-ketenagakerjaan-indonesia.html>,

Syarifah Rahmatillah, “Saatnya Affirmative Action bagi Perempuan”, diakses dari <http://aceh.tribunnews.com/2013/04/29/saatnya-affirmative-action-bagi-perempuan?page=2>

UNDANG-UNDANG

Undang-Undang No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

Undang-undang Dasar RI 1945

Undang-Undang Nomor 39 Tahun 1999 tentang Hak Asasi Manusia

Undang-undang No. 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja

Peraturan Menteri Tenaga Kerja Republik Indonesia No. 04 Tahun 1989 tentang Tata Cara Mempekerjakan Pekerja Perempuan pada Malam Hari

Peraturan Menteri PAR & RB No. PER/60/M.PAN/6/2005 Tahun 2005

Peraturan Menteri Tenaga Kerja Republik Indonesia No. 04 Tahun 1989

