

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA KELAPA GADING CAFÉ**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Disusun oleh :

Asep Galang Prasetya

201710160311028

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MANAJEMEN**

2024

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KELAPA GADING CAFE

Oleh :

Asep Galang Prasetya
201710160311028

Diterima dan disetujui
pada tanggal 06 Juli 2024

Pembimbing I,



Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.

Pembimbing II,



Dra. Sandra Irawati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Program Studi,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KELAPA GADING CAFE

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Asep Galang Prasetya

NIM : 201710160311028

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 06 Juli 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.

Pembimbing II : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Penguji I : Dr. Titiek Ambarwati, M.M.

Penguji II : Luqman Dzul Hilmi, S.E., M.BA.

1.....
2.....
3.....
4.....

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Program Studi,

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Asep Galang Prasetya
NIM : 201710160311028
Program Studi : Manajemen
Email : asepgalang123@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, Mei 2024

Yang membuat Pernyataan



Asep Galang Prasetya

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KELAPA GADING CAFÉ

Asep Galang Prasetya, Bambang Widagdo, Sandra Irawati
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang
Email: asepgalang123@gmail.com

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mendeskripsikan motivasi, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan, pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh variabel motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Jenis pada penelitian ini adalah penelitian penjelasan (*explanatory research*) dengan populasi yaitu seluruh karyawan Kelapa Gading Café yang berjumlah 45 orang dengan menggunakan teknik sampling menggunakan total sampling. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan bahwa kondisi motivasi kerja karyawan masuk dalam kategori cukup tinggi, lingkungan kerja cukup baik dan kinerja karyawan cukup tinggi. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Kelapa Gading Café. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan*



Abstract

The aim of this research is to describe motivation, work environment and employee performance, the influence of work motivation on employee performance, the work environment on employee performance, the influence of motivational variables and the work environment on employee performance and to find out the variables that most influence employee performance. The type of this research is explanatory research with a population of 45 Kelapa Gading Café employees. Based on the results of the research and discussions that have been carried out, it can be concluded that the condition of employee work motivation is in the fairly high category, the work environment is quite good and employee performance is quite high. Work motivation influences employee performance at Kelapa Gading Café. The work environment influences employee performance. Work motivation and work environment influence employee performance and the work environment has the most influence on employee performance.

Keywords: Motivation, Work Environment and Employee Performance



KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas rahmat dan ridhonya semata, saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kelapa Gading Café”**. Tidak lupa shalawat beserta salam semoga terlimpahkan pada Nabi Besar, Nabi Muhammad SAW, kepada keluarga, pengikutnya hingga akhir zaman, *Aamiin Ya Rabbal 'Alaamiin*.

Maksud dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat mencapai derajat Sarjana Manajemen, Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Selama studi dan dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis telah memperoleh bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak, oleh karena itu dengan kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Fauzan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dra. Sandra Irawati, M.M yang telah bersedia meluangkan waktu yang cukup panjang untuk membimbing, mengoreksi, memberikan arahan serta saran dan masukan yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu dosen program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan, wawasan dan pengalamannya.
6. Pimpinan Kelapa Gading Café yang telah memberikan ijin dalam melakukan penelitian.
7. Kedua orang tua saya yang tercinta yang telah memberikan semangat, memberikan dukungan moral dan materi, serta yang telah mendoakan saya tanpa lelah.

Kepada mereka semua, hanya ucapan terima kasih dan doa tulus yang dapat saya berikan dan saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya mendapatkan balasan yang lebih dan tercatat sebagai amal ibadah yang tiada ternilai. *Aamiin*. Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada

siapapun yang membutuhkan, semoga bermanfaat dan bernilai ibadah. Kritik dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya tulis saya selanjutnya. Sekian dan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Malang, Mei 2024

Asep Galang Prasetya



DAFTAR ISI

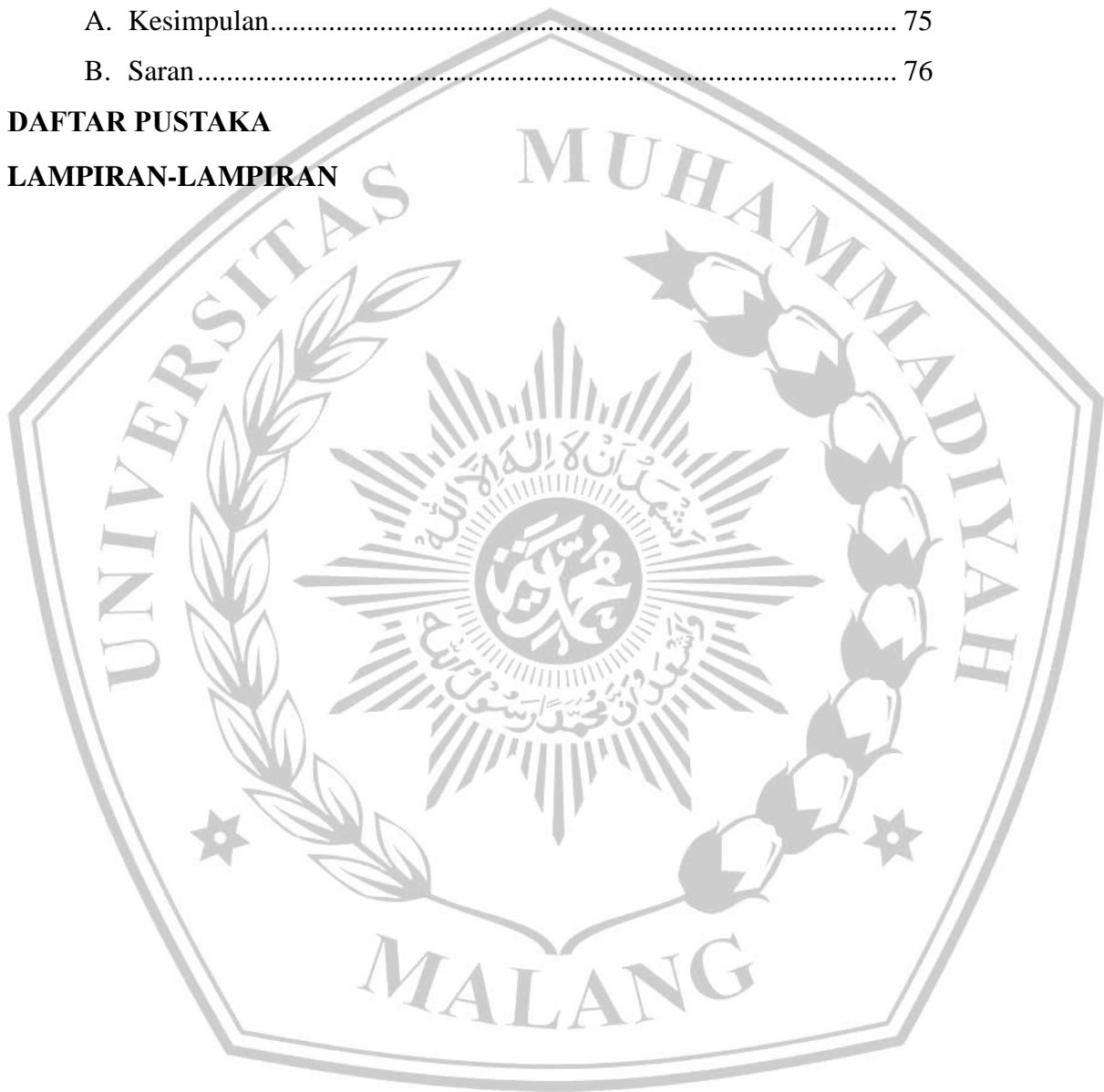
Halaman

ABSTRAK	i
ABSTRAC	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	10
A. Penelitian Terdahulu.....	10
B. Landasan Teori	14
1. Motivasi Kerja	14
2. Lingkungan Kerja	21
3. Kinerja Karyawan.....	23
C. Keterkaitan Antar Variabel	24
D. Kerangka Pikir	25
E. Perumusan Hipotesis.....	26
BAB III. METODE PENELITIAN	30
A. Lokasi Penelitian	30
B. Jenis Penelitian	30
C. Populasi Dan Sampel Penelitian.....	30
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian	31
E. Jenis Data dan Sumber Data.....	33
F. Teknik Pngumpulan Data	34
G. Teknik Pengukuran Variabel.....	35
H. Uji Instrumen Penelitian.....	36
I. Teknik Analisis Data	38
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44

A. Hasil Penelitian.....	44
B. Gambaran Karakteristik Responden.....	49
C. Hasil Uji Instrumen	53
D. Hasil Analisis Data	55
E. Pembahasan Hasil Penelitian.....	68
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	75
A. Kesimpulan.....	75
B. Saran.....	76

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1. Jumlah Pelanggan Kelapa Gading Café Bulan Januari-Juli Tahun 2023	6
Tabel 1.2. Komplain Pelanggan Kelapa Gading Café Bulan Januari-Juli Tahun 2023	6
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	12
Tabel 3.1. Skala Likert.....	35
Tabel 4.1. Jumlah Karyawan Per Bagian Pada Kelapa Gading Café	49
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	52
Tabel 4.6. Data Banyaknya Tanggungan Keluarga Responden.....	52
Tabel 4.7. Uji Validitas Variabel Motivasi kerja (X_1)	53
Tabel 4.8. Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_2)	53
Tabel 4.9. Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	54
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.11. Motivasi kerja (X_1)	56
Tabel 4.12. Lingkungan kerja Kerja (X_2)	58
Tabel 4.13. Kinerja Karyawan (Y).....	61
Tabel 4.14. Hasil Uji Normalitas Data.....	62
Tabel 4.15. Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	64
Tabel 4.16. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	65
Tabel 4.17. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	67
Tabel 4.18. Hasil Perbandingan Koefisien Regresi	68

DAFTAR GAMBAR

Halaman

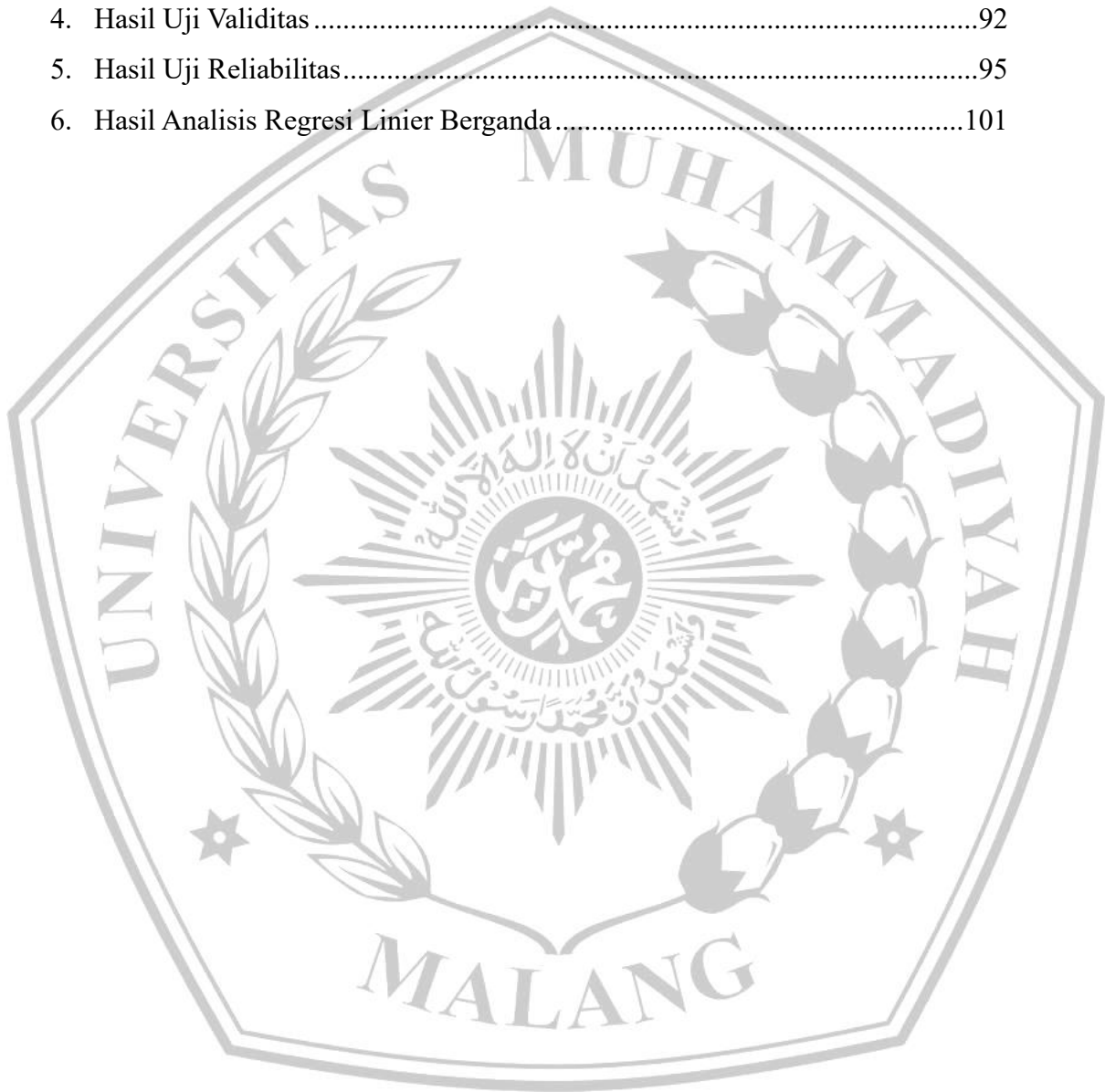
Gambar 2.1. Kerangka Pikir	26
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Kelapa Gading Café.....	46
Gambar 4.2. <i>Scatter Plot</i>	63
Gambar 4.3. Hasil Pengujian Heterokedastisitas.....	64



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuesioner Penelitian	79
2. Data Penelitian	82
3. Hasil Distribusi Jawaban Responden.....	88
4. Hasil Uji Validitas	92
5. Hasil Uji Reliabilitas.....	95
6. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	101



DAFTAR PUSTAKA

- Ariani, Dina Riskha, Sri Langgeng Ratnasari, and Rona Tanjung. 2020. "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Super Box Industries The Effect Of Motivation , Work Environment And Work Experience On Employee Performance Of Pt . Super Box Industries *Dimensi* 9(1):74–86.
- Asteria, Beta, and Priatna Dwiyanasa Dwiyanasa. 2021. "Analisis Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing." *Manajemen Dewantara* 5(2):106–19. doi: 10.26460/md.v5i2.11056.
- Baribin, Diah Pranitasari, and Cici Bela Saputri. 2020. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia* 11(1):46–61. doi: 10.21009/jrmsi.011.1.03.
- Caissar, Chrisvan, Aan Hardiyana, Adhie Fasha Nurhadian, and Kadir Kadir. 2022. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Acman: Accounting and Management Journal* 2(1):11–19. doi: 10.55208/aj.v2i1.27.
- Daspar, Daspar. 2020. "Pengaruh Lingkungan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Ekomabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis* 1(02):159–66. doi: 10.37366/ekomabis.v1i02.31.
- Evizal, Azlen. 2012. "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Pemerintah Kabupaten Rokan Hilir." 95.
- Handayani, Dwi. 2019. "Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Motivasi, Serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Smk Negeribanyuasin." *Jurnal Ilmu Manajemen* 6(2):140. doi: 10.32502/jimn.v6i2.1583.
- Hustia, Anggreany. 2020. "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi." *Jurnal Ilmu Manajemen* 10(1):81. doi: 10.32502/jimn.v10i1.2929.
- Indrajit & Djokopranoto. 2006. "Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Supplay Chain Dengan Menggunakan Pendekatan Balanced Scorecard." *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis* 2(1):46.
- Kusumastuti, Ita, Novita ita Kurniawati, Deny Loka Satria, and Dwi Wicaksono. 2019. "Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Alumunium Di Yogyakarta." *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (Rekomen)* 3(1):43–53. doi: 10.31002/rn.v3i1.1540.
- Laksono, Bayu Rama. 2021. "Pengaruh Lingkungan Kerja , Komunikasi ... BAJ (Behavioral Accounting Journal) Bayu Rama Laksono , Pengaruh Lingkungan Kerja , Komunikasi" 4(1):249–58.
- Marjaya, Indra, and Fajar Pasaribu. 2019. "Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1):129–47. doi: 10.30596/maneggio.v2i1.3650.
- Maswar, Zikriati Mahyani, and Muhammad Jufri. 2020. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Al-Idarah : Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam* 1(1):16–29. doi: 10.35316/idarrah.2020.v1i1.16-29.
- Naa, Abner. 2017. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni." *Jurnal Renaissance* 2(02):167–76.

- Natsir, Muh., and Sari Citra Wulandari. 2019. "Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Analisis Bisnis Ekonomi* 11(2):158–67.
- Nurdin, Nurdin, and Tjipto Djuhartono. 2021. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal* 3(2):137–48. doi: 10.47467/reslaj.v3i2.328.
- Olivia Theodora. 2015. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sejahtera Motor Gemilang." *Agora* 3(Pengaruh Motivasi):2.
- Prastiyo, Fahat Duwi. 2019. "Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT JNE Cabang Madiun." *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 18(1):23.
- Purnami, Ni Made Ita, and I. Wayan Mudiarta Utama. 2019. "Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 8(9):5611. doi: 10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p13.
- Ramadana, Wahyu Sejati. 2014. "Pengaruh Profesionalisme Kerja Dan Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada LPP TVRI Pusat Jakarta." *Skripsi* 12–40.
- Shabrina, Nina, Darmadi Darmadi, and Ratna Sari. 2020. "Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Muslim Galeri Indonesia." *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora* 3(2):164–73. doi: 10.33753/madani.v3i2.108.
- Siahaan, Syalimono, and Syaiful Bahri. 2019. "Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1):16–30. doi: 10.30596/maneggio.v2i1.3402.
- Sugiono, Edi, and Rangga Mangara Pratista. 2019. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt Rafa Topaz Utama Di Jakarta." *Oikonomia: Jurnal Manajemen* 14(2):43–58. doi: 10.47313/oikonomia.v14i2.520.
- Turnip, Wenna Junianta. 2020. "Effect of Motivation and Work Environment on Employee Performance of PT . XYZ." *Enrichment: Journal of Management* 10(2):39–43.
- Widyadnyana, Made Martha, and I. Wayan Suardana. 2019. "Tinjauan Yuridis Perluasan Subjek Dan Objek Sengketa Dalam Peradilan Tata Usaha Negara." *Kertha Negara : Journal Ilmu Hukum* 7(7):1–18.
(Widyadnyana and Suardana 2019)
- Ariani, Dina Riskha, Sri Langgeng Ratnasari, and Rona Tanjung. 2020. "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja , Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Super Box Industries The Effect Of Motivation , Work Environment And Work Experience On Employee Performance Of Pt . Super Box Industries, *Dimensi* 9(1):74–86.
- Asteria, Beta, and Priatna Dwiyanza Dwiyanza. 2021. "Analisis Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing." *Manajemen Dewantara* 5(2):106–19.
- Baribin, Diah Pranitasari, and Cici Bela Saputri. 2020. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia* 11(1):46–61.
- Caissar, Chrisvan, Aan Hardiyana, Adhie Fasha Nurhadian, and Kadir Kadir. 2022. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Acman: Accounting and Management Journal* 2(1):11–19.
- Daspar, Daspar. 2020. "Pengaruh Lingkungan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan.” *Ekomabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis* 1(02):159–66.
- Evizal, Azlen. 2012. “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Pemerintah Kabupaten Rokan Hilir.” 95.
- Handayani, Dwi. 2019. “Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Motivasi, Serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Smk Negeribanyuasin.” *Jurnal Ilmu Manajemen* 6(2):140.
- Hustia, Anggreany. 2020. “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi.” *Jurnal Ilmu Manajemen* 10(1):81.
- Indrajit & Djokopranoto. 2006. “Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Supplay Chain Dengan Menggunakan Pendekatan Balanced Scorecard.” *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis* 2(1):46.
- Kusumastuti, Ita, Novita ita Kurniawati, Deny Loka Satria, and Dwi Wicaksono. 2019. “Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Alumunium Di Yogyakarta.” *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (REKOMEN)* 3(1):43–53.
- Laksono, Bayu Rama. 2021. “Pengaruh Lingkungan Kerja , Komunikasi ... BAJ (Behavioral Accounting Journal) Bayu Rama Laksono , Pengaruh Lingkungan Kerja , Komunikasi” 4(1):249–58.
- Marjaya, Indra, and Fajar Pasaribu. 2019. “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1):129–47.
- Maswar, Zikriati Mahyani, and Muhammad Jufri. 2020. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Al-Idarah : Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam* 1(1):16–29.
- Naa, Abner. 2017. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni.” *Jurnal Renaissance* 2(02):167–76.
- Natsir, Muh., and Sari Citra Wulandari. 2019. “Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Analisis Bisnis Ekonomi* 11(2):158–67.
- Nurdin, Nurdin, and Tjipto Djuhartono. 2021. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal* 3(2):137–48.
- Olivia Theodora. 2015. “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sejahtera Motor Gemilang.” *Agora* 3(Pengaruh Motivasi):2.
- Prastiyo, Fahat Duwi. 2019. “Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT JNE Cabang Madiun.” *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 18(1):23.
- Purnami, Ni Made Ita, and I. Wayan Mudiarta Utama. 2019. “Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 8(9):5611.
- Ramadana, Wahyu Sejati. 2014. “Pengaruh Profesionalisme Kerja Dan Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada LPP TVRI Pusat Jakarta.” *Skripsi* 12–40.
- Shabrina, Nina, Darmadi Darmadi, and Ratna Sari. 2020. “Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Muslim Galeri Indonesia.” *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora* 3(2):164–73..
- Siahaan, Syalimono, and Syaiful Bahri. 2019. “Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan

Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1):16–30.

Sugiono, Edi, and Rangga Mangara Pratista. 2019. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt Rafa Topaz Utama Di Jakarta.” *Oikonomia: Jurnal Manajemen* 14(2):43–58.

Turnip, Wenna Junianta. 2020. “Effect of Motivation and Work Environment on Employee Performance of PT . XYZ.” *Enrichment: Journal of Management* 10(2):39–43.

Widyadnyana, Made Martha, and I. Wayan Suardana. 2019. “Tinjauan Yuridis Perluasan Subjek Dan Objek Sengketa Dalam Peradilan Tata Usaha Negara.” *Kertha Negara : Journal Ilmu Hukum* 7(7):1–18.



PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KELAPA GADING CAFE

ORIGINALITY REPORT

21 %
SIMILARITY INDEX

16 %
INTERNET SOURCES

12 %
PUBLICATIONS

17 %
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprints.umm.ac.id Internet Source	8 %
2	Submitted to University of Muhammadiyah Malang Student Paper	5 %
3	repository.ub.ac.id Internet Source	4 %
4	jurnal.umb.ac.id Internet Source	2 %
5	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	2 %

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On

