

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
(Studi Kasus Pada Karyawan PT. Indonesia Morowali industrial Park)

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai  
derajat sarjana manajemen



Oleh:

**Muhammad Ulyang**  
**201710160311476**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**  
**2024**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

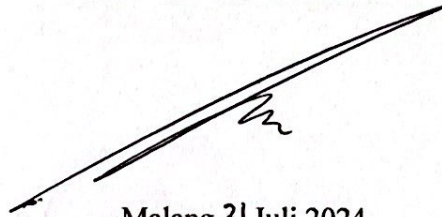
**SKRIPSI**

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus Pada Karyawan PT. Indonesia Morowali industrial Park)**

Oleh:

**NAMA : MUHAMMAD ULYANG**

**NIM : 201710160311476**



Malang, 21 Juli 2024

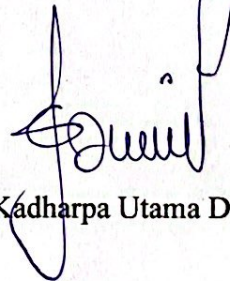
Telah disetujui oleh:

Pembimbing I



Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M

Pembimbing II



Eka Kadharpa Utama D, SE, M.M

**SKRIPSI**

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)**

**DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Kasus Pada Karyawan PT. Indonesia Morowali Industrial Park)**

Oleh:

**Muhammad Ulyang**

**201710160311476**

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 18 Juli 2024

Pembimbing I,

Pembimbing II,

**Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.**

**Eka Kadharpa Utama Dewayani, S.E., M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,

**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**



# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

## PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Indonesia Morowali Industrial Park)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Muhammad Ulyang

NIM : 201710160311476

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 18 Juli 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.

Pembimbing II : Eka Kadharpa Utama Dewayani, S.E., M.M.

Penguji I : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji II : Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.SM.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Program Studi,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

1.

2.

3.

4.

## PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Muhammad Ulyang

NIM : 201710160311476

Program Studi : Manajemen

Email : [mmm.ulyang@gmail.com](mailto:mmm.ulyang@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 6 Agustus 2024

Yang membuat Pernyataan



Muhammad Ulyang

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
(Studi Kasus Pada Karyawan PT. Indonesia Morowali industrial Park)

**Muhammad Ulyang, Bambang Widagdo, Eka Kadharpa Utama Dewayani**  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Malang  
Email: [mmm.ulyang@gmail.com](mailto:mmm.ulyang@gmail.com)

**Abstrak**

Tujuan dari penelitian ini yaitu mengetahui dan menganalisis Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan kinerja karyawan, pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan, pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian dalam penyusunan skripsi ini adalah penelitian penjelasan (*explanatory research*), dengan populasi adalah karyawan bagian produksi pada PT. Indonesia Morowali Industrial Park yaitu sebanyak 344 karyawan dengan jumlah sampel sebanyak 77 karyawan. Teknik analisis data menggunakan analisis rentang skala dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) masuk dalam kategori baik, lingkungan kerja cukup baik dan kinerja karyawan tinggi. Terdapat pengaruh antara keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

MALANG

**INFLUENCE OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (K3)  
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE**  
(Case Study of PT. Indonesia Morowali Industrial Park Employees)

**Muhammad Ulyang, Bambang Widagdo, Eka Kadharpa Utama Dewayani**  
Management Study Program, Faculty of Economics and Business  
Muhammadiyah University of Malang  
Email: [mmm.ulyang@gmail.com](mailto:mmm.ulyang@gmail.com)

***Abstract***

*The aim of this research is to determine and analyze Occupational Safety and Health (K3), Work Environment and employee performance, the influence of occupational safety and health (K3) on employee performance, the influence of the work environment on employee performance and the influence of occupational safety and health (K3) and work environment on employee performance. The type of research in preparing this thesis is explanatory research, with the population being production employees at PT. Indonesia Morowali Industrial Park, namely 344 employees with a sample size of 77 employees. Data analysis techniques use scale range analysis and multiple linear regression analysis. The research results show that occupational safety and health (K3) is in the good category, the work environment is quite good and employee performance is high. There is an influence between occupational safety and health (K3) on employee performance, the work environment influences employee performance and occupational safety and health (K3) and the work environment influences employee performance.*

*Keywords: Occupational Safety and Health (K3), Work Environment and Employee Performance*

MALANG

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmanirrohim*

*Assalamu 'alaikum Wr. Wb.*

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas rahmat dan ridhonya semata, saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Indonesia Morowali industrial Park)”**. Tidak lupa shalawat beserta salam semoga terlimpahkan pada Nabi Besar, Nabi Muhammad SAW, kepada keluarga, pengikutnya hingga akhir zaman, *Aamiin Ya Rabbal 'Alaamiin*.

Maksud dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat mencapai derajat Sarjana Manajemen, Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Selama studi dan dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis telah memperoleh bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak, oleh karena itu dengan kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, SE, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M. dan Eka Kadharpa Utama Dewayani, SE, M.M yang telah bersedia meluangkan waktu yang cukup panjang untuk membimbing, mengoreksi, memberikan arahan serta saran dan masukan yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu dosen program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan, wawasan dan pengalamannya.



6. Terima kasih setinggi-tingginya kepada kedua orang tua tercinta, Almarhum Ayahanda Alimuddin dan Ibunda Suhana yang telah memberikan semangat, memberikan dukungan moral dan materi, serta yang telah mendoakan saya tanpa lelah. Terima kasih atas pengorbanan, kerja kerjas, dan waktu yang telah diberikan. Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan dan memudahkan jalan menuju kebahagiaan dunia dan akhirat.
7. Terima kasih kepada diri saya sendiri, karena telah mau berjuang sampai saat ini dan mampu melawan rasa malas dan segala hal yang menghambat proses pengerjaan skripsi ini.
8. Terima kasih kepada keluarga besar Campfire yang telah memberikan tempat tinggal, pekerjaan serta doa kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Terima kasih kepada saudara-saudara seperantauan di Kontrakan Tengah Sawah (KTS) yang telah banyak memberikan gelak tawa sepanjang penulisan skripsi ini. Semoga kalian semua tetap dalam lindunganNYA dan semoga semua hal-hal baik yang kalian tebar mendapatkan balasan yang setimpal.
10. Terima kasih kepada teman-teman Manajemen I 2017 yang telah memberikan semangat dan pelajaran yang sangat berharga selama ini.
11. Seluruh teman-teman yang selalu memberikan dukungan, pengalaman dan kerjasamanya selama perkuliahan dan penyelesaian tugas akhir ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, dukungan dan doa kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga kebaikannya menjadi amal ibadah dan mendapat balasan dari Allah SWT.

Kepada mereka semua, hanya ucapan terima kasih dan doa tulus yang dapat saya berikan dan saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya mendapatkan balasan yang lebih dan tercatat sebagai amal ibadah yang tiada ternilai. *Aamiin*. Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan, semoga bermanfaat dan bernilai ibadah. Kritik dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya tulis saya selanjutnya. Sekian dan terimakasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Malang,... Agustus 2024

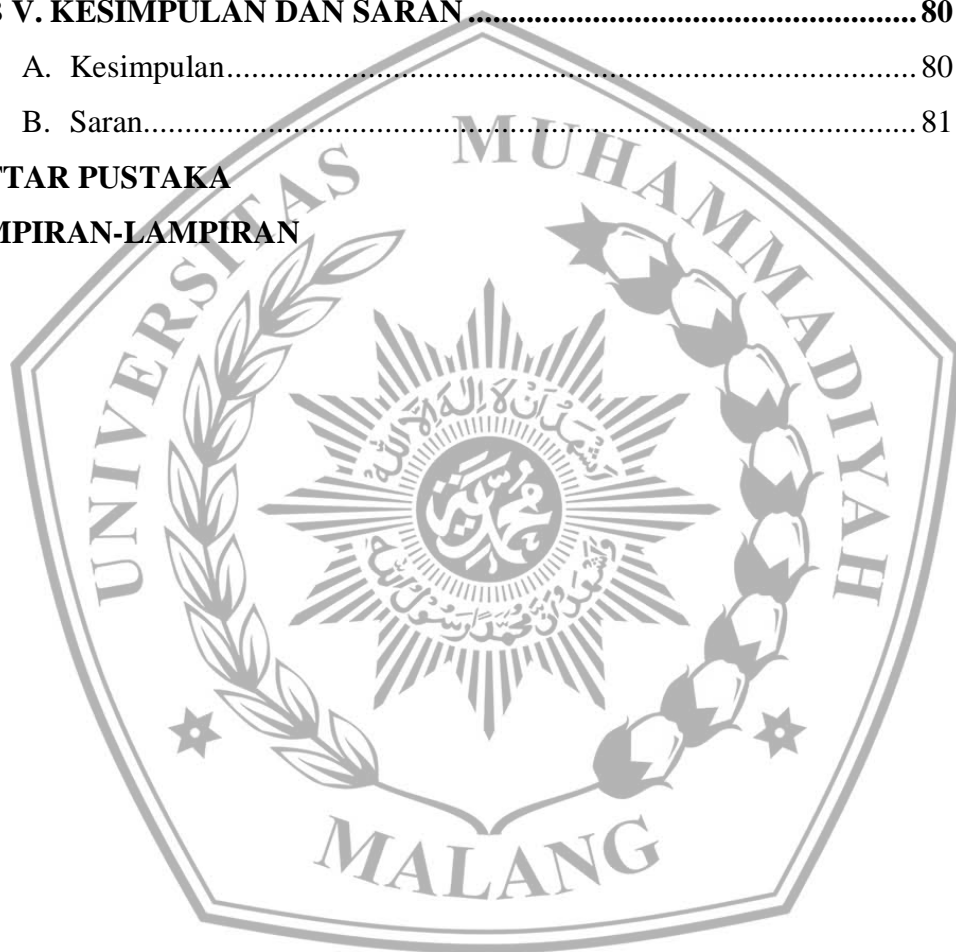
**Muhammad Ulyang**



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAC.....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II. KAJIAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
A. Landasan Penelitian Terdahulu.....	8
B. Tinjauan Teori.....	12
1. Kinerja Karyawan.....	12
2. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	17
3. Lingkungan Kerja.....	24
C. Kerangka Pikir Penelitian.....	30
D. Hipotesis.....	31
<b>BAB III. METODE PENELITIAN.....</b>	<b>35</b>
A. Jenis Penelitian.....	35
B. Lokasi Penelitian.....	35
C. Populasi Dan Sampel.....	35
D. Data dan Sumber Data.....	37
E. Teknik Pengumpulan Data.....	37
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	37
G. Skala Pengukuran.....	39
H. Teknik Analisa Data.....	39

<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>46</b>
A. Hasil Penelitian.....	46
B. Deskripsi Karakteristik Responden .....	51
C. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	56
D. Hasil Analisis Data .....	59
E. Pembahasan .....	74
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>80</b>
A. Kesimpulan.....	80
B. Saran.....	81
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Target dan Realisasi Jumlah Produksi Pada PT. Indonesia Morowali Industrial Park (IMIP) Tahun 2022-2023 (Dalam Juta Ton) .....	4
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	8
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	38
Tabel 3.2 Jawaban Skor/ Skala Likert.....	39
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	53
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan .....	54
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan .....	55
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) (X <sub>1</sub> ).....	56
Tabel 4.8 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X <sub>2</sub> ).....	56
Tabel 4.9 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas .....	58
Tabel 4.11 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X <sub>1</sub> ) .....	59
Tabel 4.12 Lingkungan kerja Kerja (X <sub>2</sub> ).....	62
Tabel 4.13 Kinerja Karyawan (Y) .....	64
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Multikolinearitas .....	66
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas Data.....	67
Tabel 4.16 Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Berganda.....	68
Tabel 4.17 Nilai Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	70
Tabel 4.18 Hasil Uji F.....	71
Tabel 4.19 Hasil Uji t.....	71
Tabel 4.20 Nilai <i>Standardized Coeficient Beta</i> .....	73

## DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian .....	30
Gambar 4.1 Stuktur organisasi PT. Indonesia Morowali Industrial Park (IMIP) .....	47
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	66
Gambar 4.3 <i>Scatter Plot</i> .....	67



## DAFTAR LAMPIRAN

### Lampiran

1. Kuesioner Penelitian.....	86
2. Data Penelitian .....	90
3. Hasil Distribusi Jawaban Responden .....	96
4. Hasil Uji Validitas.....	101
5. Hasil Uji Reliabilitas .....	104
6. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	108



## DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, (2016), *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber. Daya. Manusia, Edisi Kelima, Cetakan Keempat Belas, Ghalia*
- Alexander Nova Vernando. (2023). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi*, 2(2), 483–492.
- Alfatamma, C. (2020). Pengaruh kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening PT Gardha Jaya Sakti di Surabaya.
- Anjani, N. S., Widjajani, S., & Utomo, A. S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Tunas Madukara Indah 2 Kabupaten Wonosobo. *Volatilitas Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5 (6), 384-394.
- Annisa, Nenden Nur and Setyawan, Setyawan, S and Susila, Ihwan Susila,.(2017) *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Thesis thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2018). *Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya:Bandung*
- Arikunto, Suharsimi. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arwin Saputra (2023), Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitrasi dan Pelayanan Publik Universitas Bina Taruna Gorontalo Volume 10 Nomor 2, 2023*
- Bastian, Indra. (2001). *Akuntansi Sektor Publik di Indonesia. Edisi Pertama. Yogyakarta: BPFE*
- Daspar (2023), Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi, *Jurnal Pelita Manajemen, Vol 02 No 01 Mei 2023*
- Eka Idham Lip K Lewa dan Subowo, (2005), Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pertamina(PERSERO) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat, Cirebon, *Sinergi Edisi Khusus on Human Resources, 2005.*



- Eko Widodo, Suparno. (2015) Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Harrianto, Ridwan. (2010). Buku Ajar Kesehatan Kerja. Jakarta: EGC
- Hedianto, Mukzam dan Iqbal. (2014). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Studi Pada Karyawan Bagian Drilling dan Oilfield Services PT Elnusa Tbk. Jakarta. Jurnal Administrasi Bisnis. Volume 10 Nomor 1, Mei, hal 1-9.
- Kasmir. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Depok: Rajawali Pers
- Muhammad Resky Wahyuddin Nur (2023), Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pasca Pandemi Covid-19, Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 6 No 2, Juni 2023
- Muhammad Resky Wahyuddin Nur (2023), Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pasca Pandemi Covid-19, Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 6 No 2, Juni 2023
- Nadira Sukma Anjani (2023), Pengaruh Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Tunas Madukara Indah 2 Kabupaten Wonosobo, Jurnal Volatilitas, Volume 5, No 6 November 2023
- Parashakti, R. D., & Putriawati. (2020). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, Volume 1, Issue 3, 290-304.
- Putri Pratiwi (2021), Pengaruh Keselamatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kitchen Restoran Makanan, Jurnal Inovasi dan Kreativitas (JIKa), Vol.1 No.1
- Regina Novia Rahma (2024), Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nipro Indonesia Jaya, Prosiding SEMANIS: Jurnal Manajemen Bisnis Volume 2, Nomor 1 Tahun 2024 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Teori ke Praktik. PT Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen P. (2016). Perilaku Organisasi. Jakarta Selatan : Salemba Empat.

- S. Sejati, (2019), Urgensi MSDM Sebagai Nilai Strategis dalam Mencapai Target Perusahaan,” Jurnal Baabu Al-ilmu, vol. 5, no. 1, pp. 16–29, Apr. 2019
- Sari, D. P. , Megawati, I. ., & Heriyanto, I. . (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Infomedia Nusantara Bagian Call Center Tele Account Management (Tam) Telkom Bandung. *Majalah Bisnis & IPTEK*, 13(1), 31–44.
- Sastrohadiwiryo, (2013), Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, edisi. 2, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sedarmayanti. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung : Rafika Aditama
- Setiani, B. (2020). Kajian Sumber Daya Manusia Dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja Di Perusahaan . Linrary.gunadarma.ac.id.
- Simanjuntak. (2005). Manajemen Dan Evaluasi Kinerja. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia
- Singarimbun, Masri & Sofian Effendi. (2016). Metode Penelitian Survei, Jakarta: LP3ES
- Stephen, Robbins (2015), Perilaku Organisasi, Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: CV Alfabeta.
- Sulu’, A., Chrismesi Pagiu, & Lisa Kurniasari Wibisono. (2023). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Malea Energy Kabupaten Tana Toraja. *Manabis: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(4), 268–280.
- Tika, Moh. Pabundu. (2016). Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wijono, Sutarto. (2010). Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: Fajar Interpratama Offset.
- William Widjaja (2021), Analisis Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Memengaruhinya: Studi Kasus di PT X, Jurnal Ekonomi dan Manajemen Akademi Bina Sarana Informatika, Vol.19 No.1
- Wirawan, (2012), Evaluasi Teori, Model, Standar, Aplikasi, Dan Profesi, Jakarta: Rajawali Pers

Zhetta Zhahiriyah Zhaflesia (2024), Pengaruh K3 (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Saipem Indonesia Karimun Yard, Jurnal Sains dan Teknologi Maritim (JSTM), Vol.24 No.2



# PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Indonesia Morowali industrial Park)

ORIGINALITY REPORT



## PRIMARY SOURCES



1	Submitted to University of Muhammadiyah Malang	6%
Student Paper		
2	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur	3%
Student Paper		
3	repository.ub.ac.id	2%
Internet Source		
4	digilib.esaunggul.ac.id	2%
Internet Source		

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On