

SKRIPSI

**KEBIJAKAN PENINGKATAN KESEMPATAN KERJA DI KOTA BATU:
SEBUAH PENDEKATAN IMPLEMENTASI**

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata (S-1)
Ilmu Pemerintahan (S.IP)



Disusun Oleh:

Faritza Rahmah Rahayu

202010050311028

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2024

**KEBIJAKAN PENINGKATAN KESEMPATAN KERJA DI KOTA BATU:
SEBUAH PENDEKATAN IMPLEMENTASI**

Diajukan Oleh:

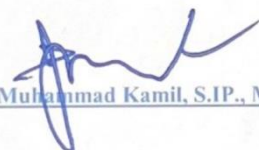
FARITZA RAHMAH RAHAYU

202010050311028

Telah disetujui

Pada hari Rabu / tanggal, 3 / Juli 2024

Ka. Prodi Ilmu Pemerintahan


Muhammad Kamil, S.IP., M.A

Pembimbing


Iradhad Taqwa Sihidi, S.IP., M.A

Mengetahui

Wakil Dekan I FISIP UMM


Najamuddin Kharid Rijal, S.IP., M.Hub.Int.

SKRIPSI

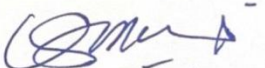


Dipersiapkan dan disusun oleh:

FARITZA RAHMAH RAHAYU
202010050311028

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
dan dinyatakan
LULUS

Sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana (S1) Ilmu Pemerintahan
Pada hari Rabu, 3 Juli 2024
Dihadapan Dewan Penguji

Dewan Penguji:

1. Prof. Dr. Tri Sulistyarningsih., M.Si ()
2. Muhammad Kamil, S.IP., M.A ()
3. Iradhad Taqwa Sihidi, S.IP., M.A ()

Mengetahui
Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



Najamuddin Abadi Rijal, S.IP., M.Hub.Int.



UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
MALANG

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

fisip.umm.ac.id | fisip@umm.ac.id

SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Faritza Rahmah Rahayu
NIM : 202010050311028
Jurusan : Ilmu Pemerintahan
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Malang

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa

1. Tugas Akhir dengan Judul :
KEBIJAKAN PENINGKATAN KESEMPATAN KERJA DI KOTA BATU : SEBUAH
PENDEKATAN IMPLEMENTASI adalah hasil karya saya, dan dalam naskah tugas
akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk
memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau
pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian ataupun
keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam
sumber kutipan dan daftar pustaka
2. Apabila ternyata di dalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsur-
unsur PLAGIASI, saya bersedia TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN dan GELAR
AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, serta diproses sesuai
dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS
ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 10 Juni 2024
Yang Menyatakan,

10000
METERAN
TEMPEL
88/B6ALX198665218
Faritza Rahmah R.



Kampus I

Jl. Bandung I Malang, Jawa Timur
P. +62 341 531 253 (Hunting)
E. +62 341 531 253

Kampus II

Jl. Bendungan Sutani No 188 Malang, Jawa Timur
P. +62 341 531 148 (Hunting)
E. +62 341 531 148

Kampus III

Jl. Raya Thogomas No 248 Malang, Jawa Timur
P. +62 341 464 318 (Hunting)
E. +62 341 464 318



UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
MALANG

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

fisip.umm.ac.id | fisip@umm.ac.id

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

Nama : Faritza Rahmah Rahayu
Nim : 202010050311028
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Malang
Jurusan : Ilmu Pemerintahan
Judul Skripsi : Kebijakan Peningkatan Kesempatan Kerja di Kota Batu :
Sebuah Pendekatan Implementasi

Disetujui

Mengetahui.
Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan



Muhammad Kamil, S.IP., MA.

Pembimbing-I

Iradhad Taqwa Sihidi, S.IP., M.A



Kampus I

Jl. Bendung 1 Malang, Jawa Timur
P. +62 341 351 253 (Hunting)
E. +62 341 351 253

Kampus II

Jl. Bendungan Sutarni No. 188 Malang, Jawa Timur
P. +62 341 351 148 (Hunting)
E. +62 341 351 148

Kampus III

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, Jawa Timur
P. +62 341 464 318 (Hunting)
E. +62 341 464 318

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, karena kasih serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Kebijakan Peningkatan Kesempatan Kerja di Kota Batu: Sebuah Pendekatan Implementasi”. Saya mengucapkan syukur kepada Allah SWT atas nikmat sehat-Nya baik itu berupa sehat fisik maupun pikiran, sehingga saya mampu menyelesaikan Skripsi ini.

Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi tugas akhir sebagai salah satu syarat mencapai gelar Strata Satu (S1) Ilmu Pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Malang. Dalam penyusunannya penulis memang banyak menemukan ragam kendala dan kesulitan, namun berkat niat, usaha dan doa dari berbagai pihak akhirnya skripsi ini bisa diselesaikan dengan baik. Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, maka penyusunan skripsi ini akan jauh lebih sulit dari yang dijalankan. Untuk itu penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Nazaruddin Malik, SE., M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Bapak Prof. Dr. Muslimin, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Bapak Muhammad Kamil, S.IP., M.A dan Bapak Ach. Apriyanto Romadhon, S.IP., M.Si., berturut-turut selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Malang dan Sekretaris Program Studi Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Malang yang membantu penulis dalam menyusun skripsi.
4. Bapak Iradhad Taqwa Shidi, S.IP., M.A selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga untuk membimbing, memberikan kritik dan saran serta solusi kepada penulis dalam menyusun skripsi.

5. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi Ilmu Pemerintahan yang telah banyak memberikan sumbang bakti keilmuan dan segala bentuk pengabdianya.
6. Cinta pertama dan panutanku, Ayahanda Koesjadi, S.T. dan pintu surgaku Ibunda Lilik Rahayu. Terimakasih atas segala pengorbanan dan tulus kasih yang diberikan, selalu memberikan doa, dukungan, fasilitas, materiil maupun non materiil dan kesabaran serta kasih sayang yang luar biasa dalam kondisi apapun sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai meraih gelar sarjana. Semoga ayah dan ibu sehat, panjang umur dan bahagia selalu
7. Tante saya Umi Farida dan Masruroh, S.Pd yang selalu memberikan doa dan dukungannya selama masa perkuliahan dari awal hingga saat ini.
8. Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Batu. Bapak Drs. Erwan Puja Fiatno yang telah memberi kesempatan dan izin kepada Penulis untuk melakukan penelitian dan mendapatkan banyak informasi. Beserta Staff yang ada di Dinas Tenaga Kerja Kota Batu terlebih pada Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja, yang telah membantu Penulis dalam melakukan penelitian.
9. Teman-teman Program Studi Ilmu Pemerintahan angkatan 2020 dan Saudara Seperjuangan saya Arere Yhovinda, Lubna Syaugina, Salsadila Yulfania, Ananda Dewi. Terimakasih sudah mau berjuang bersama untuk meraih impian, adalah orang-orang pilihan yang selalu ada di balik layar, membersamai perjuangan, dan selalu mau untuk ku repotkan selama masa kuliah.
10. Teman-teman IKAPEMA KEPRI MALANG yang telah menjadi keluarga diperantauan ini. Terimakasih telah merangkul dengan tulus dan senantiasa memberikan dukungan disetiap perjalanan. Terkhusus kepada Elvin Mutia Fitra, S.H. Durrotul Hikmah Fajriani, S.Pd. Anggraini Mutiara, Junifar Yonanda terimakasih telah menjadi sosok rumah yang selalu ada buat saya, telah berkontribusi banyak dalam penulisan tugas akhir ini, meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan materi kepada penulis. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis,

harapannya semoga kita bisa sukses bersama sesuai dengan apa yang kita impikan. Setiap masa ada orangnya, setiap orang ada masanya, namun, besar harapanku agar kita selamanya.

11. Kepada diri penulis, Faritza Rahmah terimakasih telah bertahan sejauh ini. Terimakasih tetap memilih berusaha dan terus berjuang hingga dapat berada di titik ini walaupun sering merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil. Terimakasih karena tidak menyerah sesulit apapun proses dalam penyusunan skripsi ini sehingga dapat menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin. Hal ini merupakan pencapaian yang mesti dirayakan untuk diri sendiri.
12. Kepada pihak yang tidak bisa saya sebut namanya, terima kasih telah menemani, memberikan dukungan serta semangat dipenghujung perjalanan penulis menyelesaikan tugas akhir ini, walau pada akhirnya pergi meninggalkan banyak kenangan. Pada akhirnya setiap orang ada masanya dan setiap masa ada orangnya.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang memberikan bantuan dan semangat kepada penulis selama menyusun skripsi.

Skripsi ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak serta dapat menjadi bahan kajian bagi penelitian selanjutnya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapakan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak untuk perbaikan skripsi ini. Wassalamualaikum Wr. Wb.

Malang, 2 Juli 2024

Faritza Rahmah Rahayu

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1.4 Definisi Konseptual	9
1.4.1 Implementasi Kebijakan.....	9
1.4.2 Peningkatan Kesempatan Kerja	10
1.5 Definisi Operasional	11
1.5.1 Implementasi Kebijakan	11
1.6 Metode Penelitian	12
1.6.1 Jenis Penelitian.....	12
1.6.2 Subyek Penelitian	12
1.6.3 Sumber Data	13
1.6.4 Teknik Pengambilan Data	13
1.6.5 Lokasi Penelitian	14
1.6.6 Teknis Analisis Data	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Penelitian Terdahulu	15
2.2 Kerangka Teori	26

2.2.1	Implementasi Kebijakan.....	26
2.2.2	Peningkatan Kesempatan Kerja	30
BAB III	DESKRIPSI WILAYAH	32
3.1	Gambaran Umum Wilayah Penelitian	32
3.2	Profil Instansi	36
3.2.1	Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Perangkat Daerah	36
3.2.2	Sumber Daya Perangkat Daerah	38
BAB IV	PENYAJIAN DAN ANALISIS DATA	40
4.1	Hasil Penelitian Implementasi Kebijakan Ketenagakerjaan dari Dinas Tenaga Kerja Kota Batu	40
4.1.1	Urgensi Implementasi Kebijakan Dinas Tenaga Kerja Kota Batu dalam Mengatasi Masalah Ketenagakerjaan di Kota Batu	40
4.1.2	Kebijakan Peningkatan Kesempatan Kerja yang Dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Batu	42
4.2	Hasil Analisis Implementasi Kebijakan Kesempatan Kerja di Kota Batu Berdasarkan Teori Implementasi Kesempatan Kerja Edward III	56
4.2.1	Analisis Komunikasi dalam Implementasi Kebijakan Kesempatan Kerja di Kota Batu	56
4.2.1.1	Analisis Proses Penyaluran Informasi DISNAKER Kota Batu	56
4.2.1.2	Analisis Kejelasan dari Informasi yang Disampaikan DISNAKER Kota Batu	59
4.2.1.3	Analisis Konsistensi dari Informasi yang Disampaikan DISNAKER Kota Batu	61
4.2.1.4	Analisis Kendala Komunikasi DISNAKER Kota Batu	64
4.2.2	Analisis Sumber Daya dalam Implementasi Kebijakan Kesempatan Kerja di Kota Batu	65
4.2.2.1	Analisis Karakteristik Pegawai DISNAKER Kota Batu	65

4.2.2.2 Analisis Penerimaan Informasi oleh Pegawai DISNAKER Kota Batu	70
4.2.2.3 Analisis Kewenangan DISNAKER Kota Batu	72
4.2.2.4 Analisis Fasilitas dan Sumber Dana yang Dimiliki DISNAKER Kota Batu	77
4.2.2.5 Analisis Kendala Sumber Daya DISNAKER Kota Batu	79
4.2.3 Analisis Disposisi dalam Implementasi Kebijakan Peningkatan Kesempatan Kerja di Kota Batu	80
4.2.3.1 Analisis Dampak dari Disposisi dalam Implementasi Kebijakan DISNAKER Kota Batu	80
4.2.3.2 Analisis Penempatan Pegawai dalam Birokrasi .	
4.2.3.3 Analisis Pemberian Insentif	82
4.2.3.4 Analisis Kendala Disposisi DISNAKER Kota Batu	84
4.3 Analisis Kendala Disposisi DISNAKER Kota Batu	
4.3.1 Analisis Struktur Birokrasi dalam Implementasi Kebijakan Kesempatan Kerja di Kota Batu	86
4.3.1.1 Analisis SOP DISNAKER Kota Batu.....	86
4.3.1.2 Analisis Fragmentasi dalam Struktur Birokrasi DISNAKER Kota Batu	88
4.3.1.3 Analisis Kendala Struktur Birokrasi DISNAKER Kota Batu	91
BAB V PENUTUP	93
5.1 Kesimpulan	93
5.2 Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN.....	102

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 TPT dan TPAK menurut Kabupaten/Kota, 2020-2022	2
Tabel 1. 2 Status Keadaan Ketenagakerjaan 2020 – 2022	3
Tabel 2 1 Perbandingan dengan Penelitian Terdahulu	21
Tabel 2 2 Rangkuman Variabel Implementasi Kebijakan	29
Tabel 3.1 Perbandingan Jumlah Penduduk Kota Batu	33
Tabel 3. 2 Jumlah Penduduk Kota Batu Berdasarkan Sensus Penduduk 2020	34
Tabel 3.3 Sumber Daya DISNAKER Kota Batu Berdasarkan Kategori	39
Tabel 3. 4 SDM DISNAKER Berdasarkan Golongan	39
Tabel 4.1 Data Rekapitulasi Tahunan Dinas Tenaga Kerja Kota Batu	41
Tabel 4.2 Daftar Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan DISNAKER Kota Batu	65
Tabel 4.3 Pelatihan Kerja DISNAKER Kota Batu Tahun 2023	66
Tabel 4 4 Instruktur Pelatihan DISNAKER Kota Batu	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Peta Wilayah Kota Batu	32
Gambar 3. 2 Bagan Struktur Organisasi DISNAKER Kota Batu	38
Gambar 4.1 Bagan Sistem Pelatihan Kerja Nasional	41
Gambar 4.2 Tampilan Media Sosial dan Website DISNAKER Kota Batu	57
Gambar 4.3 Contoh Publikasi Lowongan Kerja	61
Gambar 4.4 Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja	89



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Perusahaan Peserta Job Fair	102
Lampiran 2 Dokumentasi.....	109



Faritza Rahmah Rahayu, 202010050311028, **KEBIJAKAN PENINGKATAN KESEMPATAN KERJA DI KOTA BATU: SEBUAH PENDEKATAN IMPLEMENTASI**

Dosen Pembimbing: Iradhad Taqwa Sihidi, S.IP., M.A

ABSTRAK

Terdapat peningkatan pengangguran jumlah di wilayah Kota Batu sebanyak 2.074 orang dari Agustus 2020 hingga Agustus 2022, terlebih pada Agustus 2022 yang diantaranya disebabkan Covid-19 karena sebagian besar lowongan pekerjaan di bidang pariwisata dan perhotelan juga terdampak pandemi. Untuk mengatasi masalah pengangguran dilakukan melalui upaya peningkatan sumber daya manusia termasuk pelatihan kerja dari DISNAKER Kota Batu.

Fokus penelitian dalam penulisan skripsi ini, yakni bagaimana kebijakan peningkatan kesempatan kerja di Kota Batu dilihat dari pendekatan implementasi. Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui kebijakan peningkatan kesempatan kerja di Kota Batu dilihat dari pendekatan implementasi. Jenis penelitian menggunakan kualitatif deskriptif. Data diambil dari dua sumber, yaitu sumber primer dan sekunder. Metode pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, observasi dan kepustakaan yang dilaksanakan dengan membaca literatur lalu mengolah data menggunakan analisis kualitatif.

Hasil penelitian menjelaskan bahwa Implementasi kebijakan DISNAKER Kota Batu berdasarkan variabel komunikasi, sumber daya dan disposisi serta struktural birokrasi sudah terpenuhi. Keempat variabel berdasarkan analisis Edward III tersebut tidak berpengaruh secara individual, namun secara simultan saling berkorelasi. Namun dalam implementasinya, keempat variabel ini masih mengalami kendala dan memerlukan peningkatan sehingga implementasi kebijakan peningkatan kesempatan kerja di Kota Batu dapat berjalan secara maksimal.

Kata Kunci: *Kebijakan, Peningkatan Kerja, Kota Batu, Pendekatan Implementasi*

Faritza Rahmah Rahayu, 202010050311028, **POLICY TO INCREASE EMPLOYMENT OPPORTUNITIES IN BATU CITY: AN IMPLEMENTATION APPROACH**

Dosen Pembimbing: Iradhad Taqwa Sihidi, S.IP., M.A

ABSTRACT

There has been an increase in the number of unemployed individuals in Batu City by 2,074 people from August 2020 to August 2022, especially in August 2022, which was partly due to Covid-19 as most job vacancies in tourism and hospitality were also affected by the pandemic. To address the unemployment issue, efforts are being made to enhance human resources, including job training from the Batu City Manpower Office (DISNAKER).

The focus of this thesis research is on how the employment opportunity enhancement policy in Batu City is viewed from the implementation approach. The aim of this research is to understand the employment opportunity enhancement policy in Batu City from an implementation approach. The type of research used is descriptive qualitative. Data was collected from two sources: primary and secondary. Data collection methods included interviews, observations, and literature review, which involved reading literature and then processing data using qualitative analysis.

The research results indicate that the implementation of the policy by DISNAKER Batu City, based on the variables of communication, resources, disposition, and bureaucratic structure, has been fulfilled. These four variables, based on Edward III's analysis, do not individually influence but correlate simultaneously. However, in its implementation, these four variables still face obstacles and require improvement so that the implementation of the employment opportunity enhancement policy in Batu City can be carried out optimally.

Keywords: *Employment Opportunity Enhancement, Policy, Batu City, Implementation Approach*

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiani, S., & M. Nawawi, Z. (2022). Kebijakan Dinas Tenaga Kerja Dalam Pembukaan Pelatihan dan Perluasan Kesempatan Kerja di Kota Medan. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 4(1), 55–61. <https://doi.org/10.47467/elmal.v4i1.1303>
- Azis, S. U., Sari, K. E., & Nirvana, H. (2019). Mapping of potential green city attributes in Batu District, Batu City. *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*, 314(1), 12067.
- Aziz, A., Kodir, F. A., & . E. (2018). PENGELOLAAN TAMAN WISATA GOA SUNYARAGI: Dampak Sosial dan Ekonomi bagi Masyarakat. *Al-Mustashfa: Jurnal Penelitian Hukum Ekonomi Syariah*, 3(1), 134. <https://doi.org/10.24235/jm.v3i1.2943>
- Bachtler, J., Polverari, L., Domorenok, E., & Graziano, P. (2024). Administrative capacity and EU Cohesion Policy: implementation performance and effectiveness. *Regional Studies*, 58(4), 685–689. <https://doi.org/10.1080/00343404.2023.2276887>
- Badan Pusat Statistik Kota Batu. (2023). *Keadaan Ketenagakerjaan Kota Batu 2022 BRS No 02/01/3579/Th. XXII*. Badan Badan Pusat Statistik Kota Batu.
- Bramantyo Tri Asmoro. (2021). Strategi Kebijakan Peningkatan Kompetensi Melalui Pelatihan Keterampilan Bagi Tenaga Kerja yang Terdampak Covid-19 di Kabupaten Malang. *Karta Raharja*, 3(1), 9–18.
- Budiningsih, I., Soehari, T. D., & Supriyanto, E. (2022). Continuous Learning for Employee Capacity Developing in Personal Mastery at Bank Indonesia. *Indonesian Journal on Learning and Advanced Education (IJOLAE)*, 5(1), 61–77. <https://doi.org/10.23917/ijolae.v5i1.19792>
- Candraningtyas, C. P., & Budhi Santosa, A. (2023). Open Unemployment Rate Modeling in The Province of Jawa Timur in 2019-2021 using Data Panel Regression Method. *Jurnal Forum Analisis Statistik (FORMASI)*, 2(2), 92–103. <https://doi.org/10.57059/formasi.v2i2.37>
- Davidovitz, M., Cohen, N., & Gofen, A. (2021). Governmental Response to Crises and Its Implications for Street-Level Implementation: Policy Ambiguity, Risk, and Discretion during the COVID-19 Pandemic. *Journal of Comparative Policy Analysis: Research and Practice*, 23(1), 120–130. <https://doi.org/10.1080/13876988.2020.1841561>
- Dinas Tenaga Kerja Kota Batu. (2023a). *Kerangka Acuan Kerja Kegiatan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi: Pelatihan Administrasi Perkantoran*. Dinas Tenaga Kerja Kota Batu.

- Dinas Tenaga Kerja Kota Batu. (2023b). *Kerangka Acuan Kerja Kegiatan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi: Pelatihan Barista*. Dinas Tenaga Kerja Kota Batu.
- Dinas Tenaga Kerja Kota Batu. (2023c). *Kerangka Acuan Kerja Kegiatan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi: Pelatihan Digital Marketing*. Dinas Tenaga Kerja Kota Batu.
- Dinas Tenaga Kerja Kota Batu. (2023d). *Kerangka Acuan Kerja Kegiatan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi: Pelatihan Menjahit*. Dinas Tenaga Kerja Kota Batu.
- Dinas Tenaga Kerja Kota Batu. (2023e). *Kerangka Acuan Kerja Kegiatan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi: Pelatihan Perhotelan*. Dinas Tenaga Kerja Kota Batu.
- Dinas Tenaga Kerja Kota Batu. (2023f). *Kerangka Acuan Kerja Kegiatan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi: Pelatihan Tata Rias Kecantikan*. Dinas Tenaga Kerja Kota Batu.
- Dinda Ardiyanti, & Abdul Sadad. (2021). Implementasi Program Pelatihan Kerja di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pelalawan. *PUBLIKA: Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 7(2), 153–164.
- Doni Roma Dona, Aji Sofyan Effendi, & Muliati Muliati. (2018). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kesempatan kerja. *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 20(1), 12–18.
- Eko Handrian, Rosmita, & Merry Chindy Khan. (2020). Efektivitas Program Peningkatan Kesempatan Kerja Dalam Pencapaian Sustainable Development Goals Provinsi Riau. *Dinamika: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 7(3), 439–454.
- Fadli, F., Maski, G., & Sumantri, V. D. S. (2020). Earmarking Tax: Can it Increase Public Trust in the Indonesian Government? *Institutions and Economies*, 12(2), 1–40.
- Febriyana, T., Hidayat, R., & Nababan, R. (2021). Implementasi Kebijakan Perluasan Kesempatan Kerja Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang. *Jurnal Ilmiah Muqoddimah: Jurnal Ilmu Sosial, Politik Dan Humaniora*, 5(2), 434–444.
- Gaus, N., Yunus, M., Karim, A., & Sadia, H. (2019). The analysis of policy implementation models in higher education: the case study of Indonesia. *Policy Studies*, 40(1), 92–109. <https://doi.org/10.1080/01442872.2018.1539224>
- George C. Edwards. (1980). *Implementing Public Policy*. Congressional Quarterly Press.

- Heidbreder, E. G. (2017). Strategies in multilevel policy implementation: moving beyond the limited focus on compliance. *Journal of European Public Policy*, 24(9), 1367–1384. <https://doi.org/10.1080/13501763.2017.1314540>
- Hill, M., & Hupe, P. (2002). *Implementing public policy: Governance in theory and in practice*. Sage.
- Ibrahim. (2023, June 10). *Batu Juara Pertama Angka Pengangguran Tertinggi di Tingkat Kota Jatim*. <https://www.detik.com/Jatim/Berita/d-6683870/Kota-Batu-Juara-Pertama-Angka-Pengangguran-Tertinggi-Di-Tingkat-Kota-Jatim>.
- Indo, B. (2022). *Berpisah dengan DPMTSP , DISNAKER Kota Batu Jadi Kedinasaan Mandiri*. <https://suryamalang.tribunnews.com/2022/05/19/berpisah-dengan-dpmtsp-DISNAKER-kota-batu-jadi-kedinasaan-mandiri>
- Jatmiko, P. (2022). *DISNAKER Kota Batu Berikan Pelatihan UMKM*. *Kompas.Com*.
- Jatmikowati, S. H. (2021). A Study of Public Policy Implementation in E-Administration Services. *Academy of Strategic Management Journal*, 20(1).
- Jumroh, & Pratama, M. Y. J. (2021). *Implementasi Pelayanan Publik Teori dan Praktik*. STIA Bala Putra Dewa. <http://Repository.Stiabpd.Ac.Id/10/>
- Ketenagakerjaan, K. (2021). *Review Rencana Tenaga Kerja Nasional 2020-2024*. Kementerian Ketenagakerjaan.
- Kholid Amrullah. (2023a). *Ribuan Pelamar Serbu Job Fair Batu 2023*. <https://radarmalang.jawapos.com/Kota-Batu/813293904/Ribuan-Pelamar-Serbu-Job-Fair-Batu-2023>.
- Kholid Amrullah. (2023b, September 27). *Timpora pantau orang asing yang kerja ilegal*. <https://radarmalang.jawapos.com/Kota-Batu/813021946/Timpora-Pantau-Orang-Asing-Yang-Kerja-Ilega>.
- Lestari, A. W., Yuniningsih, T., Larasati, E., & Adhitama, M. O. (2023). Sustainable Development Based Tourism in Batu City. *KnE Social Sciences*, 447–458.
- Lindawati, D. (2020). *200 Warga Kota Batu Daftar Jadi TKI, Ini Penyebab Animo Tinggi Jadi Pekerja Migran!* <https://tugujatim.id/200-warga-kota-batu-daftar-jadi-tki-ini-penyebabnya/>
- Lompoliu, S. I., Pati, A. B., & Waworundeng, W. (2022). Implementasi Aplikasi E-Kinerja terhadap Penilaian Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Governance*, 2(2), 1–15.

- Misra, D., & Stensaker, B. (2024). Balancing control and legitimacy in higher education policy implementation. *Studies in Higher Education*, 1–14. <https://doi.org/10.1080/03075079.2024.2306340>
- Mubarok, S., Zauhar, S., Setyowati, E., & Suryadi, S. (2020). Policy Implementation Analysis: Exploration of George Edward Iii, Marilee S Grindle, and Mazmanian and Sabatier Theories in the Policy Analysis Triangle Framework. *JPAS (Journal of Public Administration Studies)*, 5(1), 33–38.
- Nadhif, M. A., Widjaja, F. N., & Kusumawardhany, P. A. (2020). Factors Affecting Brand Equity in Batu Tourism City. *Journal Faculty of Business and Economics, University of Surabaya*, 1–7.
- Nursapia Harahap. (2019). *Buku Metodologi Penelitian Kualitatif*. Wal ashri Publishing.
- Parent, M. M., & Jurbala, P. R. (2023). The process of implementing a multi-level and multi-sectoral national sport policy: cautionary lessons from the inside. *International Journal of Sport Policy and Politics*, 15(4), 635–653.
- Permatasari, C. L. (2018). Strategi Peningkatan Kesempatan Kerja Berbasis Potensi Wilayah. *Jurnal Manager*.
- Ponto, V. M. (2023). Peningkatan Produktivitas Dalam Rangka Mewujudkan Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi. *Cendekia Niaga Journal of Trade Development and Studies*, 7(1).
- Putri, D. N. S., & Hadi, S. (2017). Analisis Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi dan Jumlah Angkatan Kerja Terhadap Jumlah Pengangguran di Kota Batu. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1, 270–281.
- Rahmad Nasution. (2023, May 26). *Indonesia's employment improvement strategies highlighted at WEF*. <https://en.antaranews.com/news/231261/Indonesias-Employment-Improvement-Strategies-Highlighted-at-Wef>.
- Ramadanti, J., Karisma, S. A., Saqinah, S., & Berti, I. (2022). Analisa Kebijakan Pemerintah Terkait Ancaman Pengangguran Pasca Kenaikan Inflasi. *Jurnal Mirai Management*, 7(3), 494–500.
- Reyta, F. (2018). The Influence of Policy Implementation on The Effectiveness of Acceleration of Electronic ID Card Recording. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 347–353.
- Riyadh U.B., A., & Fauzia, Y. (2020). THE IMPLEMENTATION OF TRAINING PROGRAMS IN THE SURABAYA LABOR DEPARTEMENT. *JKMP (Jurnal Kebijakan Dan Manajemen Publik)*, 8(2), 73–78. <https://doi.org/10.21070/jkmp.v8i2.1168>

- Rizkianty, M. F., Suwiryo, D. H., & Saputra, U. N. (2021). Implementation of The Protection Policies for Indonesia Migrant Workers in Sukabumi: A Case Study at The Sukabumi City Manpower Office. *International Journal of Multi Science*, 2(5), 1–7.
- Roring, A. D., Mantiri, M., & Lopian, M. T. (2021). Implementasi Kebijakan Pemerintah Dalam Penanganan Virus Corona (Covid 19) Di Desa Ongkaw 1 Kecamatan Sinonsayang Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal Governance*, 2(1).
- Sager, F., & Gofen, A. (2022). The polity of implementation: Organizational and institutional arrangements in policy implementation. *Governance*, 35(2), 347–364.
- Salsabila Rohada 'Aisiy. (2022). Effectiveness of Work Training Programs in Improving the Quality of Human Resources (Study at the Manpower Office of Batu City). *Proceedings of International Conference in Social Science*, 3(1), 65–69.
- Sampurno. (2022). *Bareng Satpol PP DISNAKER Kota Batu Manfaatkan DBHCT*.
- Sidik, A. M. (2019). Implementasi Kebijakan Program Pelatihan Kerja Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Kota Sukabumi. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik Dan Pembangunan*, 1(1).
- Sihidi, I. T., Suhermanto, D. F., & Kurniawan, D. (2023). A Bibliometric Analysis of the Electoral Studies journal. *Journal of Government and Civil Society*, 7(2), 159. <https://doi.org/10.31000/jgcs.v7i2.6315>
- Subketi, M., Faozanudin, M., & Rokhman, A. (2017). Pengaruh Komunikasi, Sumber Daya, Disposisi dan Struktur Birokrasi Terhadap Efektivitas Implementasi Program Bantuan Operasional Sekolah pada Satuan Pendidikan Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Tambak. *IJPA-The Indonesian Journal of Public Administration*, 3(2), 58–71.
- Sumarsono, H., & Rahmawati, F. (2016). Sector and Spatial Analysis of Batu, East Java-Indonesia. *IOSR Journal of Economics and Finance (IOSR-JEF)*, 7(2), 44–52.
- Sunartono. (2008). Analisis Peningkatan Kesempatan Kerja di Indonesia. *Jurnal Sains Dan Teknologi Indonesia*, 10(1), 48–53.
- Supriyanto, E., Saputra, J., Rachmawati, M., & Nugroho, F. (2022). Community Participation-Based Smart City Development. *Proceedings of the First Multidiscipline International Conference, MIC 2021, October 30 2021, Jakarta, Indonesia*.
- Tahir, A. (2018). *Kebijakan Publik dan Good Governance*. Gorontalo.

- Teguh Febriyana, R. H. (2020). Implementasi Kebijakan Perluasan Kesempatan Kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kota Batu. *Jurnal Ilmiah Kebijakan Publik*, 6(2).
- Timur, B. P. (2022). *Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) dan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) menurut Kabupaten/Kota, 2020-2022*. <https://jatim.bps.go.id/statictable/2022/11/09/2402/tingkat-pengangguran-terbuka-tpt-dan-tingkat-partisipasi-angkatan-kerja-tpak-menurut-kabupaten-kota-2020-2022.html>
- Wicaksono, F. (2023). A ANALISIS IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PEMENUHAN KUOTA 1% PEKERJA PENYANDANG DISABILITAS MELALUI UNIT LAYANAN DISABILITAS KETENAGAKERJAAN KOTA BANDUNG. *Professional: Jurnal Komunikasi Dan Administrasi Publik*, 10(1). <https://doi.org/10.37676/professional.v10i1.3894>





LEMBAGA PENGEMBANGAN PUBLIKASI ILMIAH UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Kampus III – Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang 65144
Telp. (0341) 460435 Ext. 243 E-mail: lppi@umm.ac.id

SURAT KETERANGAN CEK PLAGIASI PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Berdasarkan peraturan Rektor Nomor 2 Tahun 2017 tentang pelaksanaan Deteksi Plagiasi pada karya Ilmiah Mahasiswa di Lingkungan Universitas Muhammadiyah Malang. Telah dilakukan cek orisinalitas karya ilmiah mahasiswa berikut:

Nama : Faritza Rahmah Rahayu
NIM : 202010050311028
Judul TA/Skripsi : Kebijakan Peningkatan Kesempatan Kerja di Kota Batu : Sebuah Pendekatan Implementasi
Pembimbing I : Iradhad Taqwa Sihidi, S.IP., M.A

Setelah dilakukan cek orisinalitas karya, maka dengan ini menerangkan mahasiswa berikut telah memenuhi syarat untuk mengikuti Ujian Skripsi pada Program Studi Ilmu Pemerintahan dengan hasil sebagai berikut:

No	Bab I	Bab II	Bab III	Bab IV	Bab V
1	1%	5%	15%	0%	3%

Administrator,

Muhammad Iqbal, S.Pd

Malang, 10 Juni 2024
Ka. Prodi Ilmu Pemerintahan



Muhammad Kamil, S.IP., MA

