

**PENGARUH *SKILL* KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI
PADA BAGIAN PRODUKSI DI UD DHARMA SEJATI KABUPATEN
TULUNGAGUNG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Disusun oleh:

AHMAD WILDAN F.R

202010160311346

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH SKILL KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI
PADA BAGIAN PRODUKSI DI UD DHARMA SEJATI KABUPATEN
TULUNGAGUNG**

Oleh:

Ahmad Wildan Fatcur Rozaq

202010160311346

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Ratya Shafira A, S.AB., M.M.

SKRIPSI

**PENGARUH SKILL KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI
PADA BAGIAN PRODUK DI UD DHARMA SEJATI TULUNGAGUNG**

Oleh :

Ahmad Wildan Fatcur Rozaq

202010160311346

Diterima dan disetujui
pada tanggal 6 Juli 2024


Pembimbing I,


Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Pembimbing II,


Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,


Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,


Dr. Nurul Asfiah, M.M.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH SKILL KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI
PADA BAGIAN PRODUK DI UD DHARMA SEJATI TULUNGAGUNG**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Ahmad Wildan Fatcur Rozaq**
NIM : **202010160311346**
Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal **6 Juli 2024** dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.


Susunan Tim Penguji:

- Penguji I : **Dr. Aniek Rumijati, M.M.**
- Penguji II : **Dr. Yulist Rima Fiandari, S.P., M.M.**
- Penguji III : **Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.**
- Penguji IV : **Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,


Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.


Dr. Nurul Asfiah, M.M.

- 1. 
- 2. 
- 3. 
- 4. 

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ahmad Wildan Fatcur Rozaq

NIM : 202010160311346

Prodi : Manajemen

Surel : ahmadwildaj@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya oranglain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarisme) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan didaftar Pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, maupun sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan-peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 24 Mei 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Ahmad Wildan Fatcur Rozaq

**PENGARUH *SKILL* KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI
PADA BAGIAN PRODUKSI DI UD DHARMA SEJATI KABUPATEN
TULUNGAGUNG**

Ahmad Wildan Fatcur Rozaq, Nurul Asfiah, Ratya Shafira A
Pelaksanaan Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Muhammadiyah Malang,
Jalan Raya Tlogomas No. 246 Malang, Jawa Timur
E-mail: ahmadwildaj@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh skill kerja terhadap kinerja karyawan dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi pada bagian produksi di UD Dharma Sejati Kabupaten Tulungagung. Jenis penelitian yang dilakukan adalah explanatory research dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian sebanyak 40 karyawan UD Dharma Sejati Kabupaten Tulungagung. Penentuan sampel menggunakan metode sampling jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sampel penelitian. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisa data menggunakan analisis regresi moderasi dengan menggunakan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa skill kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan lingkungan kerja memoderasi pengaruh skill kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi di UD Dharma Sejati Kabupaten Tulungagung.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja, Skill Kerja.

***THE EFFECT OF WORK SKILLS ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH
THE WORK ENVIRONMENT AS A MODERATION VARIABLE IN THE
PRODUCTION DEPARTMENT AT UD DHARMA SEJATI TULUNGAGUNG
REGENCY***

Ahmad Wildan Fatcur Rozaq, Nurul Asfiah, Ratya Shafira A

*Management Departement, Faculty of
Economics and Business, University of
Muhammadiyah Malang, Tlogomas Street No.
246 Malang, East Java*

E-mail: ahmadwildaj@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the effect of work skills on employee performance with the work environment as a moderating variable in the production department at UD Dharma Sejati, Tulungagung Regency. The type of research carried out is explanatory research with a quantitative approach. The research population was 40 employees of UD Dharma Sejati, Tulungagung Regency. The sample was determined using a saturated sampling method so that the entire population was used as the research sample. The data collection technique uses a questionnaire. The data analysis method uses moderated regression analysis using the SPSS program. The research results prove that work skills have a significant effect on employee performance. Meanwhile, the work environment moderates the influence of work skills on employee performance in the production department at UD Dharma Sejati, Tulungagung Regency.

Keywords: *Employee Performance, Work Environment, Work Skills.*

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
ABSTRAK	v
ABSTRACK	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
KATA PENGANTAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Batasan Masalah.....	4
D. Tujuan Penelitian.....	4
E. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Landasan Teori	6
1. Kinerja karyawan.....	6
a. Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.....	7
b. Indikator kinerja karyawan.....	7
2. Skill Kerja.....	8
a. Indikator Skill kerja	9
3. Lingkungan Kerja.....	9
a. Jenis Lingkungan Kerja.....	10
b. Faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja	10
c. Indikator lingkungan kerja.....	11
B. Penelitian Terdahulu	12
C. Kerangka Konseptual Penelitian.....	16
D. Perumusan hipotesis	16
BAB III METODE PENELITIAN	18

A. Lokasi Penelitian	18
B. Pendekatan atau Jenis Penelitian	18
C. Populasi	18
D. Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	19
E. Definisi Operasional Variabel	19
F. Sumber Data	20
G. Metode Pengumpulan Data.....	21
H. Uji Instrument & Uji Asumsi Klasik.....	22
I. Teknik Analisis Data	26
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	29
A. Hasil Penelitian.....	29
B. Karakteristik Responden.....	31
C. Uji Instrument.....	33
D. Uji Asumsi Klasik	34
E. Analisis Rentang Skala.....	37
F. Analisis Regresi Moderasi.....	40
G. Pengujian Hipotesis	41
H. Pembahasan	44
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	51
A. Kesimpulan	51
B. Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN	58

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi Kinerja Karyawan UD. Dharma Sejati.....	3
Tabel 2.1 Penelitian yang Relevan.....	12
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	19
Tabel 3.2 Skala Likert.....	21
Tabel 3.3 Rentang Skala	26
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	31
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Umur.....	31
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan	32
Tabel 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan Lama Kerja.....	32
Tabel 4.5 Uji Validitas	33
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas	34
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas	36
Tabel 4.8 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Skill Kerja (X).....	37
Tabel 4.9 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (Z) ...	38
Tabel 4.10 Deskripsi Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y).....	39
Tabel 4.11 Uji Regresi Moderasi Pengaruh Langsung	40
Tabel 4.12 Uji Regresi Moderasi Tidak Langsung	41
Tabel 4.13 Hasil uji t.....	43
Tabel 4.14 Uji Moderasi	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Variabel Moderasi Lingkungan Kerja.....	16
Gambar 4.1 Struktur Organisasi UD Dharma Sejati Tulungagung	30
Gambar 4.2 Uji Normalitas	35
Gambar 4.3 Pengujian Asumsi Heteroskedastisitas.....	36



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Skill Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Moderasi pada Bagian Produksi di UD Dharma Sejati Kabupaten Tulungagung"** dengan baik dan pada waktu yang direncanakan. Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa ajaran kesempurnaan dan keutamaan budi pekerti dari zaman jahiliyah menuju zaman islamiyah

Dalam proses penyusunan skripsi ini, terdapat banyak pihak yang telah memberikan bantuan serta dukungan kepada peneliti. Pada kesempatan ini, dengan rasa syukur peneliti ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada:

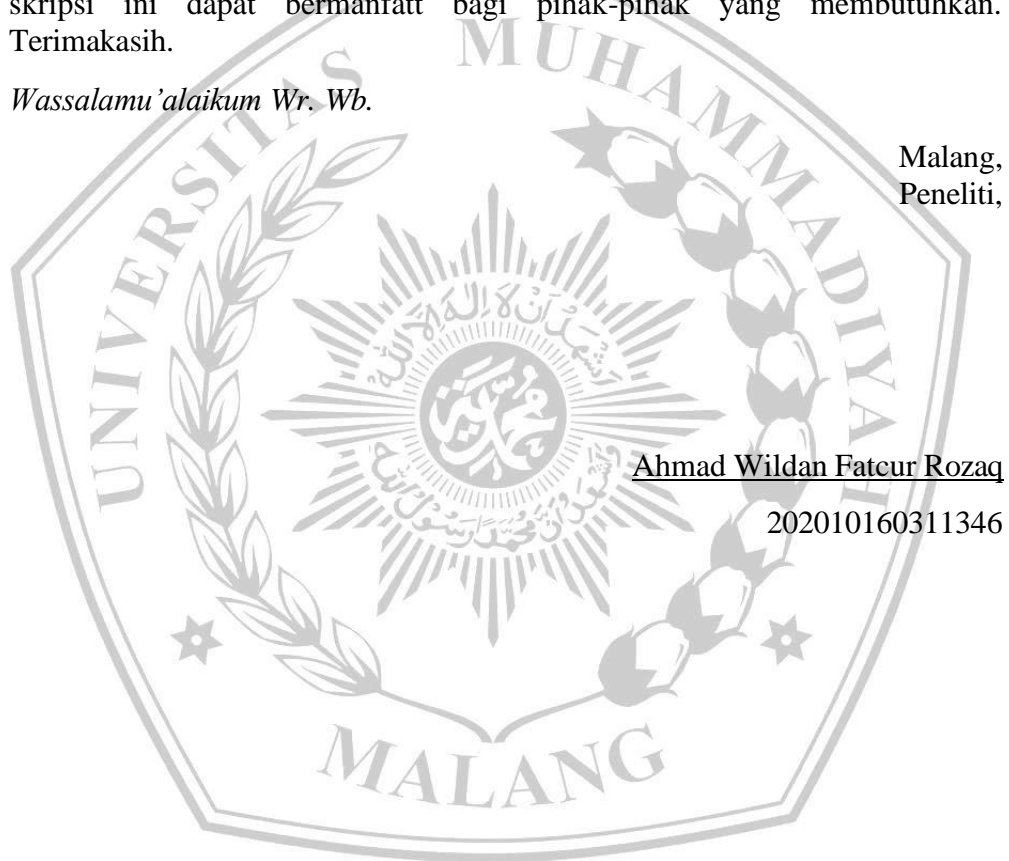
1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, SE., M.Si. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Ibu Dr. Nurul Asfiah, M.M. Selaku ketua Pelaksanaan Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Ibu Dr. Nurul Asfiah, M.M. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan arahan, koreksi serta saran hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Ibu Ratya Shafira A, S.AB., M.M. Selaku Dosen Pembimbing II yang senantiasa memberikan arahan, koreksi, semangat serta motivasi yang tiada henti hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Ibu Novi Puji Lestari, S.E., M.M. Selaku Dosen Wali Manajemen G 2020 yang telah mendampingi dalam proses belajar.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Manajemen FEB UMM yang telah memberikan ilmu pengetahuan, materi, serta pengalaman selama proses perkuliahan sehingga peneliti dapat menyelesaikan perkuliahan untuk menempuh gelar Sarjana Manajemen.
8. Keluarga besar terutama kedua orang tua peneliti yakni Bapak Murdianto dan Ibu Widiastutik yang senantiasa mendo'akan, memberikan motivasi, serta memberikan dukungan baik secara moril maupun materil.
9. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, dengan NIM 202010160311515 sebagai spesial partner saya. Terimakasih telah menjadi sosok pendamping dalam segala hal, mendengarkan keluh kesah, berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, memberikan dukungan, semangat, tenaga, pikiran materi maupun bantuan dan senantiasa sabar menghadapi saya.
10. Teruntuk sahabat-sahabat yang selalu memberikan semangat dan dukungan dikala suka maupun duka, serta menemani dan selalu menguatkan peneliti disaat kehilangan semangat sampai akhirnya bisa berjuang kembali dititik ini.

11. Teruntuk teman-teman seperjuangan Manajemen kelas G 2020 yang selalu memberikan dukungan dan yang menemani berjuang dari awal masuk bangku perkuliahan hingga pada titik sekarang ini.
12. Teruntuk seluruh responden yang telah meluangkan waktu dalam proses penelitian untuk mengisi kuisisioner yang tidak bisa peneliti sebutkan satu-satu
13. Teruntuk semua pihak yang telah mendukung serta membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa peneliti sebutkan satu-satu.

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat keterbatasan dan kekurangan. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang membangun sangat dibutuhkan demi perbaikan selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan. Terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Malang,
Peneliti,



Ahmad Wildan Fatur Rozaq

202010160311346

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Anjani, Fiqih, Zamhir Basem, Yusup Yusup, and Adi Setiawan. 2022. The Effect of Skill and Work Environment on Employee Performance At. Pt. Wahyu Rintiyani Perkasa Bangkinang. *Jurnal Riset Manajemen Indonesia* 4(2):165–73. doi: 10.55768/jrmi.v4i2.128.
- Arbyan, Alviara Citrva, and Setyo Riyanto. 2022. The Influence of the Work Environment on Employee Performance. *Malaysian Journal of Consumer and Family Economics* 28(11):147–65.
- Arcynthia M., Lian. 2013. Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Bukopin, Tbk Cabang Makassar. *Universitas Hasanuddin Makassar* 93.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. (eds.). edited by R.C. Basir. & 2007. Bandung: Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Famella, Sri Wahyu, Lelly Hana Setyanti, and Ana Mufidah. 2015. Pengaruh Keterampilan Kerja, Pengalaman Kerja, Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Rokok Gagak Hitam Kabupaten Bondowoso (The Effect of Work Skill, Work Experiences And Attitude Work of Performance of Employees At Tobacco Companies G. *Artikel Ilmiah Mahasiswa* 1–7.
- Firhansyah. 2015. Pengaruh Keterampilan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Republik Indonesia Syariah Cabang Kapten Arivai Palembang. 2015.
- Ghozali. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. (Edisi Sem. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gresida, Ni Wayan Putri, and I. Wayan Mudiarta Utama. 2019. Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 8(10):5928. doi:

10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p03.

Gumelar, Agung. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bpjs Ketenagakerjaan Kota Jambi.

Himma, Mahmudatul. 2017. Analisis Pengaruh Faktor Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Politeknik Negeri Malang. *Adbis: Jurnal Administrasi Dan Bisnis* 11(2):147. doi: 10.33795/j-adbis.v11i2.25.

Ilmiah, Jurnal, Fokus Ekonomi, Dhevina Wahyudi, Sekolah Tinggi, Ilmu Ekonomi, and Pelita Nusantara. 2022. Pengaruh Knowledge Management, Skill, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Lusiana Jasa Karya. 01(03):297–307.

Iverson. 2001. *Memahami Keterampilan Pribadi*. Bandung.: CV Pustaka.

Kader, Munawar, Wahyudin Rahman, Mahasiswa Studi, Akhir Program, Studi Manajemen, and Fakultas Ekonomi. n.d. *Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Telekomunikasi Indonesia (Telkom) Kandatel Luwuk*. Vol. 2.

Kandou, Yunita Lidya, Victor P. K. Lengkong, and Greis Sendow. 2016. Pengaruh Knowledge Management, Skill Dan Attitude Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bank Sulutgo Kantor Pusat Di Manado). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi* 16(1):147–58.

Mangkunegara, A. P. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. 12th ed. Bandung.: Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung.: PT. Remaja Rosdakarya Offset Bandung.

Mariana, Lina. 2020. Profitability: Jurnal Ilmu Manajemen Faktor Penentu Kinerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan Kabupaten Mamuju. *Jurnal* Vol.4(Jurnal Ilmiah):65–79.

- Neni Marlina. 2018. Pengaruh Keterampilan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Sumsel Syariah Palembang. 1–96.
- Nitisemito. 2017. *Wawasan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Ut. Jakarta.
- Nur Azizah. 2018. Provinsi Sulawesi Tenggara the Effect of Work Ethics on Employee Performance in Cooperative , Micro , Small and Medium Enterprise Office of Southeast Sulawesi Province. 1–8.
- Pamungkas, Giano Surya. 2023. Pengaruh Skill Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja. 2(2).
- Rahmatika, Devi Dzumirotin, Achmad Mohyi, and Siti Nurhasanah. 2022. The Effect of Skills and Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables. *Jamanika (Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan)* 2(03):253–62. doi: 10.22219/jamanika.v2i03.22735.
- Robins dan judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta.: Salemba Empat.
- Sabilalo, Mahmudin A., Umyy Kalsum, Muh Nur, and Andi Runis Makkulau. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis* 3(2):151–69.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. (Cetakan k. Bandung.: PT Revika Adi Tama.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Reformasi. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela. 2020. Student Union Jurusan International Business Management Periode 2020/2021. (2015):28–36.
- Singarimbun, M. dan S. E. 2016. *Metode Penelitian Survey*. jakarta: LP3ES.
- Soeratno, and Lincoln Arsyad. 2022. *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi Dan Bisnis*.

- Soetjipto, Budi W. 2008. *Budaya Organisasi Dan Perubahan*. edited by Alex Media Komputindo. jakarta0.
- Sofyan. 2017. Analisis Pengaruh Modal, Jam Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Pendapatan Pengrajin Batu Bata Di Desa Bontobiraeng Selatan Kecamatan Bontonombo Kabupaten Gowa. 1–84.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, D. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Tindakan*.
- Sugiyono, D. 2014. *Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung.: CV. Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2015. *Manajemen Sumber Daya*,. Cetakan Ke. Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service),.
- Suparyanto dan Rosad. 2020. Pengaruh Keterampilan Kerja, Pengalaman Kerja, Kemampuan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai. *Suparyanto Dan Rosad (2015 5(3):248–53*.
- Suwardi dan Daryanto. 2018. *Pedoman Praktis K3LH Keselamatan Dan Kesehatan Dan Lingkungan Hidup*. Gava Media. Yogyakarta.
- Taroreh, Febrio Lengkong Victor P. .. Lengkong Rita N. 2020. Pengaruh Keterampilan, Pengalaman Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Tri Mustika Cocominaesa (Minahasa Selatan). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 7(1):281– 90.
- Tolo Indri, Jantle L. Sepang, and Lucky O.H Dotulong. 2016. Pengaruh Keterampilan Kerja,. Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga (Dispورا) Manado. 4(4):256–67.
- Utami, Dini Ayu, Denok Sunarsi, Endang Kustini, and Nurjaya. 2021. Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Garuda Daya Pratama Sejahtera (Garuda Indonesia Group). *Jurnal Perkusi* 1(3):305–14.

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi Dan Penelitian*. Jakarta.: Salemba Empat.

Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Bandung: Alfabeta.



PENGARUH SKILL KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA BAGIAN PRODUKSI DI UD DHARMA SEJATI KABUPATEN TULUNGAGUNG

ORIGINALITY REPORT

11 %	12 %	10 %	%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	jurnal.unitri.ac.id Internet Source	3 %
2	online-journal.unja.ac.id Internet Source	3 %
3	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	2 %
4	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	2 %
5	ejournal.umm.ac.id Internet Source	2 %

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On