

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA,  
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI ASN**

**(Studi pada Balai Pengujian Standar Instrumen Tanaman  
Pemanis dan Serat Malang)**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

**Andini Dwi Ardiyanti**

**202010160311241**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2024**

# LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

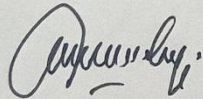
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN  
(Studi pada Balai Pengujian Instrumen Tanaman Pemanis dan Serat  
Malang)**

Oleh :

**Andini Dwi Ardiyanti**  
**202010160311241**

Malang, 25 Juni 2024  
Telah disetujui oleh :

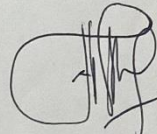
Pembimbing I,



**A. Mohyi, Dr., Drs., M.M.**

**NIDN : 0707026601**

Pembimbing II,



**Rizki Febriani, Dr., M.M.**

**NIDN : 0716028604**

**SKRIPSI**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA,  
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN  
(Studi pada Balai Pengujian Standar Instrumen Tanaman Pemanis dan Serat Malang)**

Oleh :  
**Andini Dwi Ardiyanti**  
202010160311241

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 06 Juli 2024

Pembimbing I,

Pembimbing II,



**Dr. Achmad Mohyi, M.M.**



**Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi,



**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**



**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

# LEMBAR PENGESAHAN

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN

(Studi pada Balai Pengujian Standar Instrumen Tanaman Pemanis dan Serat Malang)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Andini Dwi Ardiyanti

NIM : 202010160311241

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 06 Juli 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Pembimbing I : Dr. Achmad Mohyi, M.M.

Pembimbing II : Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.

Penguji I : Dr. Marsudi, M.M.

Penguji II : Chalimatuz Sa'diyah, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idris Zuhroh, M.M.

Ketua Program Studi,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

## PERNYATAAN ORISINALITAS

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Andini Dwi Ardiyanti

NIM : 202010160311241

Program Studi : Manajemen

Surel : [aandiniardiyanti@gmail.com](mailto:aandiniardiyanti@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 11 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Andini Dwi Ardiyanti

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN  
(Studi pada Balai Pengujian Standar Instrumen Tanaman Pemanis dan  
Serat Malang)**

**Andini Dwi Ardiyanti**

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

E-mail : [aandiniardiyanti@gmail.com](mailto:aandiniardiyanti@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai ASN. Penelitian ini dilakukan pada seluruh pegawai ASN di lingkup Balai Pengujian Standar Instrumen Tanaman Pemanis dan Serat (BPSI-TAS). Jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 65 orang. Penelitian ini menggunakan teknik sampling dengan sampel jenuh. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan rentang skala dan analisis regresi linier berganda. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner *via Google Forms*. Hasil perhitungan skala menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi (X1) dikategorikan baik, Motivasi Kerja (X2) dikategorikan tinggi, Pengembangan Karir (X3) dikategorikan baik, dan Kinerja Pegawai (Y) dikategorikan sangat tinggi. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Pegawai.**

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK  
MOTIVATION, AND CAREER DEVELOPMENT ON THE PERFORMANCE  
OF ASN EMPLOYEES**

*(Study on Malang Sweetener and Fiber Plant Instrument Standard Testing  
Center)*

**Andini Dwi Ardiyanti**

*Management Study Program, Faculty of Economics and Business*

*University of Muhammadiyah Malang*

*E-mail : [aandiniardiyanti@gmail.com](mailto:aandiniardiyanti@gmail.com)*

**ABSTRACT**

*This research aims to determine the influence of Organizational Culture, Work Motivation, and Career Development on ASN Employee Performance. This research was conducted on all ASN employees within the Standard Testing Center for Sweetener and Fiber Plant Instruments (BPSI-TAS). The number of respondents in this study was 65 people. This research uses a sampling technique with a saturated sample. The data analysis technique in this research uses a range of scales and multiple linear regression analysis. The data collection technique in this research uses a questionnaire via Google Forms. The scale calculation results show that the Organizational Culture variable (X1) is categorized as good, Work Motivation (X2) is categorized as high, Career Development (X3) is categorized as good, and Employee Performance (Y) is categorized as very high. Organizational culture has a positive and significant effect on employee performance. Work Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance. Career Development has a positive and significant effect on Employee Performance.*

**Keywords: Organizational Culture, Work Motivation, Career Development, Employee Performance.**

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT karena atas rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai ASN (Studi pada Balai Pengujian Standar Instrumen Tanaman Pemanis dan Serat Malang)”** dengan lancar dan sesuai dengan waktu yang direncanakan.

Penulis menyadari bahwa selama proses penulisan skripsi ini dapat terselesaikan juga berkat bantuan serta dukungan secara langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak yang sudah terlibat. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, SE., M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Achmad Mohyi, Dr., Drs., M.M. selaku dosen pembimbing 1 yang sudah mau meluangkan waktunya untuk membantu memberikan arahan sekaligus tambahan ilmu kepada penulis selama proses penulisan skripsi ini.
5. Rizki Febriani, Dr., M.M. selaku dosen pembimbing 2 yang juga sudah mau meluangkan waktunya untuk membantu memberikan arahan sekaligus tambahan ilmu kepada penulis selama proses penulisan skripsi ini.
6. Seluruh dosen beserta staff Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang yang sudah memberikan berbagai ilmu kepada penulis selama perkuliahan berlangsung.



7. Kepada seluruh pihak instansi Balai Pengujian Standar Instrumen Tanaman Pemanis dan Serat Malang (BPSI-TAS) yang sudah bersedia untuk menjadi objek serta memberikan izin sekaligus informasi yang dibutuhkan oleh penulis selama melaksanakan kegiatan penelitian.
8. Terimakasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua penulis yaitu Bapak Sutiono dan Ibu Sri Agustini yang selalu memberikan doa, semangat, dukungan serta pengorbanan tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan studi sampai pada jenjang sarjana.
9. Terimakasih kepada kakak kandung dan kakak ipar penulis yaitu Eka Andriani Kartikasari dan Muhammad Junaedi yang sudah memberikan semangat kepada penulis untuk bisa menyelesaikan skripsi ini.
10. Terimakasih kepada sahabat penulis yaitu Nadira Indri Farahiyah yang sudah memberikan semangat, dukungan, serta pendengar yang baik kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
11. Terimakasih kepada teman-teman terdekat penulis yaitu Andi Bagus Wijayanto, Riska Nurbaiti, dan Putri Agiel Rahmadhani yang sudah setia menemani selama masa perkuliahan sekaligus memberikan semangat kepada penulis untuk bisa menyelesaikan skripsi ini.
12. Terakhir, terimakasih untuk diri sendiri, Andini Dwi Ardiyanti atas segala kerja keras, pantang menyerah, serta kemauan yang tinggi untuk tetap bertahan dan mampu meyakinkan diri untuk bisa menyelesaikan proses penyusunan skripsi ini dari awal sampai akhir dengan semaksimal mungkin.

Malang, Juni 2024

Andini Dwi Ardiyanti

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
ABSTRAK .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Terdahulu .....	26
C. Kerangka Pikir dan Hipotesis .....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
A. Jenis Penelitian.....	37
B. Lokasi Penelitian.....	37
C. Populasi dan Sampel Penelitian .....	37
D. Sumber Data.....	38
E. Teknik Pengumpulan Data.....	39
F. Definisi Operasional Variabel.....	39
G. Teknik Pengukuran Variabel .....	42
H. Uji Instrumen Data.....	43
I. Uji Analisis Data .....	47
J. Uji Hipotesis .....	49
K. Uji Dominan.....	50

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	51
A. Gambaran Umum Balai Pengujian Standar Instrumen Tanaman Pemanis dan Serat (BPSI-TAS).....	51
B. Karakteristik Responden .....	54
C. Hasil Uji Instrumen .....	57
D. Hasil Rentang Skala .....	60
E. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	67
F. Hasil Regresi Linear Berganda .....	70
G. Hasil Uji Hipotesis .....	71
H. Pembahasan Hasil Penelitian .....	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	78
A. Kesimpulan .....	78
B. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA .....	82
LAMPIRAN.....	86



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 3.1 Populasi Penelitian .....	38
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	40
Tabel 3.3 Keterangan dan Skor pada Skala Likert.....	43
Tabel 3.4 Rentang Skala Variabel.....	48
Tabel 4.1 Jumlah Pegawai BPSI-TAS .....	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	55
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Usia .....	55
Tabel 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	56
Tabel 4.5 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja .....	57
Tabel 4.6 Hasil Rekapitulasi Uji Validitas.....	58
Tabel 4.7 Hasil Rekapitulasi Uji Reliabilitas .....	60
Tabel 4.8 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Variabel Budaya Organisasi (X1) .....	61
Tabel 4.9 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Variabel Motivasi Kerja (X2).....	63
Tabel 4.10 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Variabel Pengembangan Karir (X3) .....	64
Tabel 4.11 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji T.....	71
Tabel 4.13 Hasil Uji Dominan .....	73

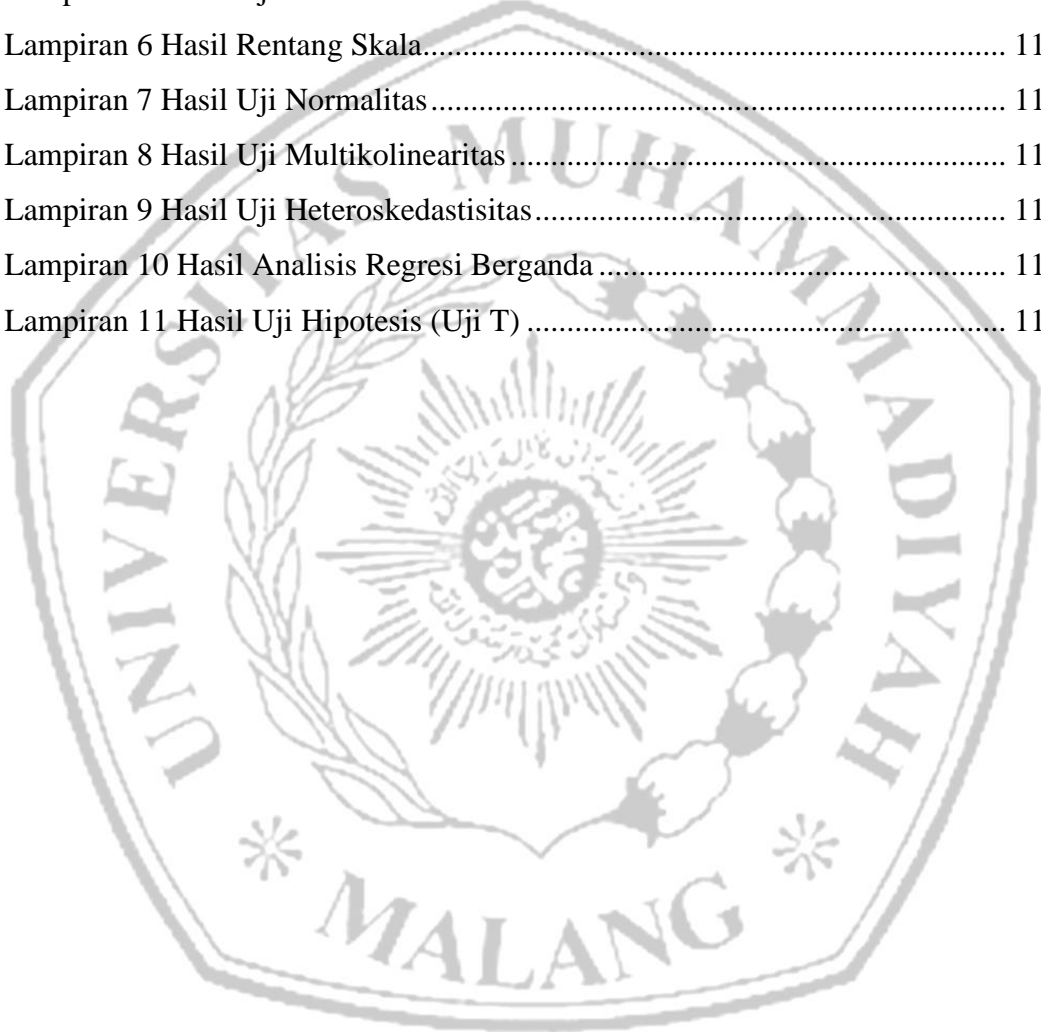
## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian.....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Balai Pengujian Standar Instrumen Tanaman Pemanis dan Serat .....	53
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	67
Gambar 4.3 Hasil Uji Multikolinearitas.....	68
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	69
Gambar 4.5 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	70



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	86
Lampiran 2 Karakteristik Responden.....	95
Lampiran 3 Distribusi Jawaban Responden.....	97
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas .....	107
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas .....	110
Lampiran 6 Hasil Rentang Skala.....	111
Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas.....	113
Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	113
Lampiran 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	114
Lampiran 10 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	114
Lampiran 11 Hasil Uji Hipotesis (Uji T).....	114



## DAFTAR PUSTAKA

- Ardhani, J. R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN Batam. *Jurnal Dimensi*, 372-385.
- A.A Anwar P Mangkunegara. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Azizi, P. K. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Padang. *JISAMAR (Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research)*, 539-545.
- Bolung, F. S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Desa Wisata TMII Jakarta. *Oikonomia : Jurnal Manajemen*, 141-154.
- Candra, P. S. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 224-228.
- Ersa Rahmadania, S. d. (2021). The Influence of Organizational Culture, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*.
- Faisal, A. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai BKKBN Pusat. *Jurnal Ilmiah Manajemen SURYA PASCA SCIENTIA*.
- Gopar, O. T. (2022). The Effect of Work Environment and Work Motivation on Employee Performance at PT. Industry Publishing Pokta. *Journal of Accounting and Finance Management*.

- Hadju, L. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi, dan Pelayanan Publik*, 125-135.
- Hidayat, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Ekbank*.
- Hasibuan, S. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irawan, G. N. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mamasa. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 492-507.
- Kartiko, A., Rokhman, M., Priyono, A.A., & Susanto, S. (2024). Peningkatan Kinerja Guru Melalui Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Servant Kepala Madrasah. *Urwatul Wutsqo: Jurnal Studi Kependidikan Dan Keislaman*, 13(1), 1-14.
- Lathiifa, S. d. (2022). The Influence of Organizational Culture, Work Environment, on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable (Case Study : Online Retail XYZ Jakarta). *International Journal of Management and Business Applied*, 68-85.
- Muhsin, N. A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karier, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Penataan Ruang Kota Makassar. *YUME : Journal of Management*, 527-548.
- Maslow, A. (1954). *Motivation and Personality*. New York: Harper.
- Pratiwi, Y. H. (2023). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kota Probolinggo. *JUMAD : Journal Management, Accounting, dan Digital Business*, 281-290.



- Ridhahani, M. (2020). *Metodologi Penelitian Dasar (Bagi Mahasiswa dan Peneliti Pemula)*. Banjarmasin: Pascasarjana Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin.
- Purba, C. a. (2018). The Influence of Work Motivation, Organizational Culture and Career Development on Employee Performance in PT. Titis Sampurna Inspection.
- Purba, E. S. (2023). The Influence of Work Discipline, Work Motivation, and Career Development on Employee Performance with Organizational Culture as an Intervening Variable at PT. Bank Rakyat Indonesia, Pekanbaru Lancang Kuning Branch Office. *Journal of Economics and Business Letters*.
- Rahmawati, L. d. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Kantor Camat Begalung Kota Padang). *Jurnal Open Science*.
- Rosmaini, R. T. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1-15.
- Rumagit, G. R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN Wilayah (Persero) Suluttenggo. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.
- Robbins, S. P., and Judge, T. A. 2009. *Organizational Behaviour*. 13th (ed) USA.
- Suaiba, H. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi (MEA)*, 1545-1568.
- Sutoro, M. M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil.

*Scientific Journal of Reflection : Economic, Accounting, Management, and Business*, 411-420.

Tampubolon, E. P. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Wilayah 1V. *Jurnal Buletin Ekonomi*, 42-59.

Wahyudi, W. d. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 31-44.

Waty, A. A. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Enrekang. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Kewirausahaan MASSARO*, 108-119.

Yanuari, Y. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *BASKARA : Journal of Business and Entrepreneurship*, 45-54.

Yolinza, N. d. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 183-203.

Yulawati, E. (2017). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir, dan Budaya Kerja terhadap Kinerja PNS di Lingkungan Kerja Kementerian Pertanian. *Jurnal Accounting Business Management*.

Zulkarnain, S. K. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, serta Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor BKPSDM Kabupaten Pinrang, 90-104.

# PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN (Studi pada Balai Pengujian Standar Instrumen Tanaman Pemanis dan Serat Malang)

## ORIGINALITY REPORT

8%

SIMILARITY INDEX

4%

INTERNET SOURCES

0%

PUBLICATIONS

4%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1

Submitted to University of Muhammadiyah  
Malang

Student Paper

4%

2

[sipora.polije.ac.id](http://sipora.polije.ac.id)

Internet Source

4%

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches < 2%