

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA DI “CV. SETARA GROUP “ BANJARBARU**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Agustian Syaiful Nur

201810160311049

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA DI “CV. SETARA GROUP” BANJARBARU

Oleh:

AGUSTIAN SYAIFUL NUR
201810160311049

Malang, 22 Maret 2024

Telah disetujui oleh:

Pembimbing I



Dra. Sandra Irawati, M.M.

Pembimbing II



Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA DI “CV. Setara Group” BANJARBARU**

Oleh :

Agustian Syaiful Nur
201810160311049

Diterima dan disetujui
pada tanggal 25 Mei 2024

Pembimbing I,

Dra. Sandra Irawati, M.M.

Pembimbing II,

Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DI “CV. Setara Group” BANJARBARU

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Agustian Syaiful Nur**

NIM : **201810160311049**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 25 Mei 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : **Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

Penguji II : **Eka Kadharpa Utama Dewayani, S.E., M.M.**

Penguji III : **Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.**

Penguji IV : **Dra. Sandra Irawati, M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

1.

2.

3.

4.

LEMBAR PENYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Agustian Syaiful Nur
NIM : 201810160311049
Program Studi : Manajemen
Email : riansyaifulnur@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 22 Maret 2024

Yang membuat Pernyataan



Agustian Syaiful Nur

KATA PENGANTAR

Assalamuallaikum Wr Wb.

Puji syukur saya haturkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja di “CV.Setara Group” Banjarbaru” ini dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan guna mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang

Selama proses penyusunan skripsi, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, saya ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik M.Si, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof. Hj. Idah Zuhro, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan kesempatan untuk menyusun skripsi.
3. Dr. Nurul Asfiah., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan persetujuan dalam menyusun penelitian ini.
4. Dr. Ratih Juliati, M.Si. selaku dosen wali kelas Manajemen A 2018 yang telah sabar dalam membimbing, memberi arahan serta saran dan masukan guna memperlancar saya dalam menempuh kuliah selama ini.
5. Dra. Sandra Irawati, M.M. selaku dosen pembimbing I yang telah membantu memberikan arahan, saran dengan penuh kesabaran selama proses penyusunan skripsi.
6. Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah membantu memberikan arahan, saran dengan penuh kesabaran

selama proses penyusunan skripsi.

7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan pengetahuan yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
8. Terima kasih kepada diri saya sendiri Agustian Syaiful Nur yang sudah berjuang sejauh ini untuk menyelesaikan skripsi dan berada di titik ini.
9. Kepada kedua orang tua saya Bapak Drs. H. Moch Noer dan Ibu Hj. Noorfatimah yang tidak henti-hentinya memberikan dukungan, do'a dengan tulus, perhatian dan kasih sayang sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
10. Kepada kakak dan adik saya Muhammad Yanuar Arifin Nur Zam-Zam S.H dan Meidina Nur Afika yang selalu memberikan dukungan dan menghibur saya agar dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan tepat waktu.
11. Kepada teman teman Passion Kohii, Toge, Kunto, Joey, Rully, Cau, Yayak, yang selalu menjadi tempat saya untuk menjalani proses kehidupan dan pendewasaan selama di Malang.
12. Kepada kerabat saya di Banjarbaru Adhi Dharma Prasetyo S.T, M.T. Dan Muhammad Futtuwah Andryadi S.H yang telah memberikan dorongan dan motivasi agar skripsi ini dapat segera terselesaikan
13. Kepada sahabat seperjuangan saya selama di malang Wawan dan Ferdy yang selalu mendengarkan keluh kesah serta selalu memberikan motivasi agar skripsi ini segera selesai.
14. Seluruh teman-teman Asrama Banjarbaru yang selalu menemani saya selama saya tinggal di Malang.
15. Teman-teman seperjuangan Manajemen kelas A atas kerjasama yang luar biasa selama proses perkuliahan.
16. Kepada pihak Setara.bdj yang telah bersedia untuk menjadi bahan penelitian pada skripsi saya
17. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Malang, 22 Maret 2024



Agustian Syaiful Nur



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DI “CV. SETARA GROUP “ BANJARBARU

Agustian Syaiful Nur, Sandra Irawati, Ratya Shafira Arifiani

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Email: riansyaifulnur@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan organisasi, kompensasi dan kepuasan kerja, menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan, kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan, gaya kepemimpinan dan kompensasi secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan dan variabel yang paling berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Jenis penelitian yang dilakukan adalah survei dengan populasi yaitu karyawan CV. Setara Banjarbaru yang berjumlah 55 karyawan. Teknik analisis data menggunakan rentang skala dan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kondisi gaya kepemimpinan (orientasi karyawan dan orientasi produksi) masuk dalam kategori cukup, kompensasi cukup dan kepuasan kerja puas. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, gaya kepemimpinan (orientasi karyawan dan orientasi produksi) dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan serta kompensasi paling berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Kepuasan Kerja

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND COMPENSATION ON
JOB SATISFACTION AT “CV. SETARA GROUP “BANJARBARU***

Agustian Syaiful Nur, Sandra Irawati, Ratya Shafira Arifiani

Management Study Program, Faculty of Economics and Business

Muhammadiyah University of Malang

Email: riansyaifulnur@gmail.com

Abstract

This research aims to determine organizational leadership style, compensation and job satisfaction, analyze the influence of leadership style on employee job satisfaction, compensation on employee job satisfaction, leadership style and compensation together on employee job satisfaction and the variables that most influence employee job satisfaction. . The type of research carried out was a survey with the population, namely CV employees. Equivalent to Banjarbaru, numbering 55 employees. The data analysis technique uses a range of scales and multiple linear regression. The results of the research show that the condition of leadership style (employee orientation and production orientation) is in the sufficient category, compensation is sufficient and job satisfaction is satisfied. Leadership style influences employee job satisfaction, compensation influences employee job satisfaction, leadership style (employee orientation and production orientation) and compensation simultaneously influence employee performance and compensation has the most influence on employee job satisfaction.

Keywords: Leadership Style, Compensation and Job Satisfaction

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PENYATAAN ORISINALITAS.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	7
B. Tinjauan Pustaka.....	10
1. Kepuasan Kerja.....	10
2. Gaya Kepemimpinan.....	20
3. Kompensasi.....	28
C. Kerangka Pikir Penelitian.....	33
D. Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
A. Lokasi Penelitian.....	37
B. Jenis Penelitian.....	37
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	37
D. Definisi Operasional Variabel	37
E. Jenis dan Sumber Data.....	39
F. Teknik Pengumpulan Data.....	39
G. Teknik Pengukuran Variabel.....	39
H. Uji Instrumen	39

I. Uji Asumsi Klasik.....	41
J. Teknik Analisis Data.....	42
K. Uji Hipotesis.....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
A. Hasil Penelitian.....	48
B. Gambaran Karakteristik Responden	52
C. Hasil Uji Instrumen.....	55
D. Hasil Analisis Data.....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
A. KESIMPULAN.....	73
B. SARAN	74
DAFTAR PUSTAKA	75



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Pra Penelitian.....	4
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu	7
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	38
Tabel 3. 2 Pengukuran Variabel	39
Tabel 3. 3 Rentang Skala	43
Tabel 4. 1 Jumlah Karyawan CV. Setara Group Banjarbaru (Orang).....	51
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	54
Tabel 4. 6 Karakteristik Status Perkawinan Karyawan	54
Tabel 4. 7 Data Pendapatan Per Bulan Responden.....	55
Tabel 4. 8 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (Orientasi Karyawan dan Orientasi Produksi) (X_1)	56
Tabel 4. 9 Uji Validitas Kompensasi (X_2)	56
Tabel 4. 10 Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y)	57
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 4. 12 Orientasi Karyawan dan Orientasi Produksi.....	58
Tabel 4. 13 Kompensasi (X_2).....	60
Tabel 4. 14 Kepuasan Kerja (Y).....	61
Tabel 4. 15 Hasil Uji Normalitas Data.....	63
Tabel 4. 16 Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	63
Tabel 4. 17 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	64
Tabel 4. 18 Hasil Perbandingan Koefisien Regresi.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir..... 33
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi CV. Setara Group Banjarbaru..... 49
Gambar 4. 2 Hasil Pengujian Heterokedastisitas 64



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuesioner Penelitian
2. Data Penelitian
3. Hasil Distribusi Jawaban Responden
4. Hasil Uji Validitas
5. Hasil Uji Reliabilitas
6. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda



NASKAH PUBLIKASI - agustian syaiful nur.docx

ORIGINALITY REPORT

17% SIMILARITY INDEX	19% INTERNET SOURCES	8% PUBLICATIONS	9% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	-----------------------------

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to University of Muhammadiyah Malang Student Paper	5%
2	jurnal.darmaagung.ac.id Internet Source	2%
3	ejournal.kopertais4.or.id Internet Source	2%
4	eprints.umm.ac.id Internet Source	2%
5	www.journal.unrika.ac.id Internet Source	2%
6	idr.uin-antasari.ac.id Internet Source	2%
7	ojs.politeknikcendana.ac.id Internet Source	2%

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On

DAFTAR PUSTAKA

- Albert Puni, Ibrahim Mohammed, Emmanuel Asamoah, (2018) Transformational leadership and job satisfaction: the moderating effect of contingent reward", *Leadership & Organization Development Journal*
- Andi Ratna Sari Dewi. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Karyawan Dinas Pertanian Kab. Mamuju. *Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Informatika*, 14(2).
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Badeni, (2017), *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*, Bandung, Alfabeta
- Burhanudin, Richard Tambun (2021) Effect of Direct and Indirect Financial Compensation on Job Satisfaction, *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Dewi Suryani Harahap (2019), Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja, *Jurnal Ilmiah Magister manajemen, Vol.2 No.1*
- Edy Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Elferida J Sinurat (2017) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Himawan Putra Medan, *Jurnal Ilmiah Methonomi Vol. 3 No. 2 (Juli – Desember 2017*
- Handoko, T. Hani. (2013). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu SP. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempatbelas, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara
- Inge Hutagalung dan Rajab Ritonga (2018) Pengaruh Iklim Komunikasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan XYZ Bekasi, *Jurnal Kominikasi Nol.6 No.2*
- Italia Bunawan dan Joyce Angelique Turangan (2021) Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. X di Jakarta, *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan, Volume III No. 1/2021 Hal: 277-286*
- Jiang, Ding-Yu and Bor-Shiuan Cheng (2015). Affectand role-based loyalty to supervisors in Chinese organizations. *Asian Journal of Social Psychology*, 11, pp: 214–221.
- Lamingrum, Anny Kusumo. (2016). Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan Biro Pelayanan Sosial Dasar Di Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *e-Proceeding of Management, Vol.3, No.2 Agustus 2016: 1871-1879*.
- Le Thi Minh Loan (2020) *The influence of organizational commitment on employees' job performance: The mediating role of job satisfaction*, *Management Science Letters*

- Mathis, Robert L dan John H. Jackson, (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta.
- Pratama, Christian Yogi. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Universitas Negeri Semarang Vol.1 (2) (2022)*
- Rivai Dan Ella Sagala, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* Edisi Ketiga. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada
- Riyan Andrizal, Dr. Hj. Sri Indarti dan Errin Yani Wijaya. (2012). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Duri. *JMRE* Januari 2012:1-22.
- Rozzaid, Yusron, Toni Herlambang, Anggun Meyrista Devi, (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi. Prodi Manajemen FE Universitas Muhammadiyah Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia Vol. 1 No. 2 Desember 2015*.
- Rustilah, Sri. (2018). Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Tenaga Kontrak. *Jurnal of Management*. Vol. 2 No. 2 Page 219 – 222
- Sheila A. Boamah, PhD, RNa, Heather K. (2018) Spence Laschinger *Effect of transformational leadership on job satisfaction and patient safety outcomes*
- Simamora Henry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : SIE YKPN.
- Sinollah (2021) Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Malang, *Jurnal Sketsa Bisnis, Vol. 08, No. 02, December 2021, 112-122*
- Soeriawibawa, R. D., Kusumawati, I., & Siswanto, A. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Bagian Produksi CV.Triady Motor. *SMART Study & Management Research*, 14(2), 10-17.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*, (ed,1). Yogyakarta ; C.V Andi Offset (Penerbit Andi)
- Stephen, Robbins (2015), *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta
- Teguh Retnoningsih (2016) Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang) *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 35 No. 2 Juni 2016*
- Veithzal, Rivai. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Raja Grafindo Persada

- Widya Parimita, Siti Khoiriyah, Agung Wahyu Handaru (2018) Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Tridaya Eramina Bahari, *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) / Vol 9, No. 1, 2018*
- Yuliana, Y., Arwin, A., & Pratiwi, J. D. (2020). Dampak Gaji dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Cipta Mandiri Agung Jaya). *BISMA Cendekia, 1(1)*, 1-6

