

**REKRUTMEN APARATUR SIPIL NEGARA MELALUI *COMPUTER*
ASSISTED TEST (CAT) DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI JAWA TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan guna memenuhi syarat untuk gelar Sarjana (S-1) pada Program

Studi Ilmu Pemerintahan



**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

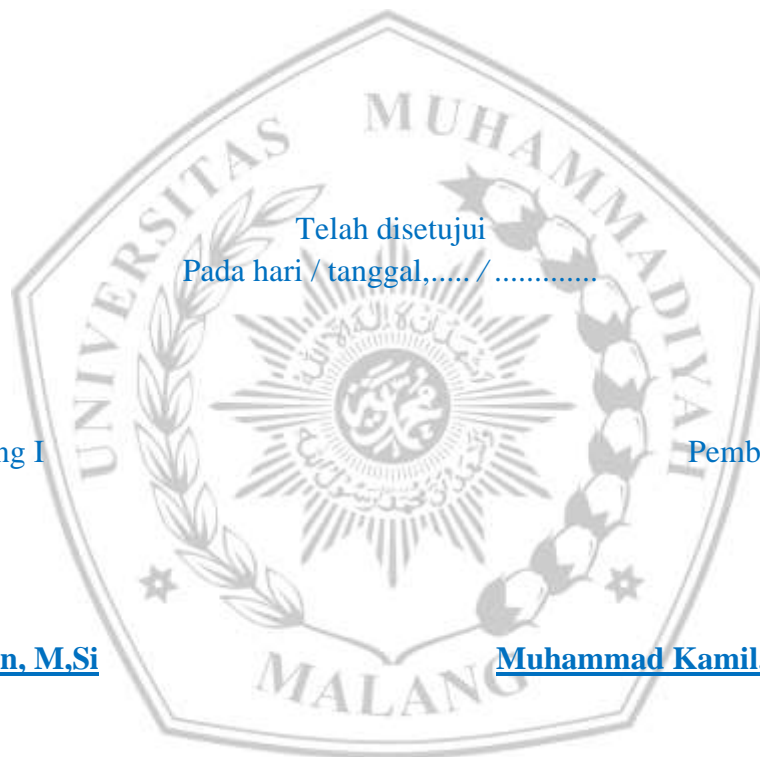
2020

**REKRUTMEN APARATUR SIPIL NEGARA MELALUI
COMPUTER ASSISTED TEST (CAT) DI BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR**

Diajukan Oleh :

Sahin

201410050311077



Telah disetujui
Pada hari / tanggal,..... /

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Saiman, M.Si

Muhammad Kamil, S.IP., M.A

Wakil Dekan I FISIP UMM

Ka. Prodi Ilmu Pemerintahan

Dr. Dyah Estu Kurniawati, M.Si

Muhammad Kamil, S.IP., M.A

SKRIPSI

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Sahin
201410050311077

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
dan dinyatakan

LULUS

Sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana (SI) Ilmu Pemerintahan
Pada hari Selasa, 03 November 2020
Dihadapan Dewan Penguji

Dewan Penguji :

1. **Dr. Asep Nurjaman, M.Si** ()
2. **Ali Roziqin, S. Ap, M. PA.** ()
3. **Dr. Saiman, M.Si** ()
4. **Muhammad Kamil, S. IP., MA** ()

Mengetahui
Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dr. Dyah Estu Kurniawati, M.Si

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Sahin
NIM : 201410050311077
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Jurusan : Ilmu Pemerintahan
Judul : REKRUTMEN APARATUR SIPIL NEGARA MELALUI *COMPUTER ASSISTED TEST (CAT)* DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR.

Disetujui Untuk Diuji Dihadapan Sidang Dewan Penguji Skripsi

Jurusan Ilmu Pemerintahan

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Muhammadiyah Malang

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dr. Saiman, M.Si

Muhammad Kamil, S. IP., MA

Mengetahui,

Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan

Muhammad Kamil, S.IP., MA

SURAT KETERANGAN LULUS



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Ilmu Kesejahteraan Sosial*Ilmu Pemerintahan*Ilmu Komunikasi*Sosiologi * Hubungan Internasional
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Telp. (0341) 460948, 464318-19 Fax. (0341) 460782 Malang 65144 Pes.132

SURAT KETERANGAN

Nomor : E.2.j/823/FISIP-UMM/XI/2020

Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik – Universitas Muhammadiyah Malang
menerangkan bahwa :

Nama : **Sahin**
No. Induk : 201410050311077
Tempat/Tgl. Lahir : Pasuruan, 05 Februari 1995
Program Studi : Ilmu Pemerintahan

Telah dinyatakan **LULUS** pada Wisuda Periode-IV Tahun Akademik 2020

Demikian, surat keterangan ini dapat dipergunakan sebagaimana mestinya sampai dikeluarkan
ijazah asli.

Malang, 04 November 2020



Dr. Dyah Estu Kurniawati, S.Sos., M.Si.

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Ilmu Kesejahteraan Sosial*Ilmu Pemerintahan*Ilmu Komunikasi*Sosiologi * Hubungan Internasional
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Telp. (0341) 460948, 464318-19 Fax. (0341) 460782 Malang 65144 Pes.132

SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SAHIN
NIM : 201410050311077
Jurusan : Ilmu Pemerintahan
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Malang

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa

1. Tugas Akhir dengan Judul :
Rekrutmen Aparatur Sipil Negara Melalui *Computer Assisted Test (CAT)* di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur adalah hasil karya saya, dan dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka
2. Apabila ternyata di dalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 21 September 2020
Yang Menyatakan,


SAHIN

PERSEMBAHAN

Karya tulis ini kuperjuangkan dan persembahkan untuk:

1. Allah SWT yang selalu memberikan kesehatan dan petunjuk dalam pengerjaan tugas akhir ini.
2. Ayahanda dan Ibunda yang amatku cintai, yang selalu setia mendengarkan keluhan kesahku dan selalu memberikan motivasi, nasehat, semangat dan perjuangan beliau untukku, serta doa yang tiada putusnya sehingga aku bisa seperti sekarang ini;
3. Saudara dan saudariku tersayang yang menjadi semangat tersendiri buatku;
4. Bapak Drs. H. Fauzan, M.Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
5. Bapak Dr. Rinikso Kartono, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Muhammadiyah Malang.
6. Bapak Muhammad Kamil, S.IP., MA., selaku Ketua Jurusan Prodi Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Malang.
7. Bapak Dr. Saiman, M.Si., dan Bapak Muhammad Kamil, S.IP., MA. selaku dosen pembimbing yang selalu sabar dan memberi banyak masukan untuk skripsi saya.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya. Sholawat saya junjungkan kepada Nabi Muhammad SAW, karena berkat-Nya saya dapat landasan dan tuntunan untuk beribadah kepada Allah SWT.

Skripsi ini merupakan pembahasan mengenai **“Rekrutmen Aparatur Sipil Negara Melalui *Computer Assisted Test (CAT)* di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur”**. Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Peneliti juga menyadari masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam penulisan tugas akhir ini. Untuk itu, penulis sangat mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini dapat berguna untuk perkembangan ilmu pengetahuan ke depan.

Malang, 24 Agustus 2020

Penulis,

Sahin

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
SURAT KETERANGAN LULUS.....	iv
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
ABSTRAK.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.5. Definisi Konseptual.....	9
1.6. Definisi Operasional.....	11
1.7. Metode Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	21
2.1. Aparatur Sipil Negara (ASN).....	21
2.2. Birokrasi.....	25
2.3. Rekrutmen.....	26
2.4. Analisis Jabatan.....	30

2.5. <i>Computer Assisted Test (CAT)</i>	33
BAB III DESKRIPSI WILAYAH	46
3.1 Gambaran Umum Provinsi Jawa Timur	46
3.2 Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur	60
3.3 Tugas Struktur Jabatan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur	63
BAB IV PENYAJIAN DAN ANALISIS DATA	69
4.1 Rekrutmen Aparatur Sipil Negara Melalui Computer Assisted Test (CAT).....	70
4.1.1 Perencanaan kebutuhan pegawai sesuai dengan formasi kebutuhan	70
4.1.2. Keterbukaan informasi atau pengumuman dalam rekrutmen aparatur sipil negara.....	74
4.1.3 Proses administrasi rekrutmen aparatur sipil negara melalui <i>online</i>	77
4.1.4. Pelaksanaan seleksi ujian aparatur sipil negara melalui CAT	82
4.1.5. Penetapan peserta lolos seleksi ujian aparatur sipil negara melalui CAT	89
4.1.6. Pengangkatan calon aparatur sipil negara menjadi aparatur sipil negara.....	93
4.2. Kendala dalam Rekrutmen Aparatur Sipil Negara Melalui CAT di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur.....	97
BAB V KESIMPULAN	102
5.1. Kesimpulan	102
5.2. Saran	103
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN	107

DAFTAR TABEL

<i>Tabel 1. Subyek penelitian</i>	18
<i>Tabel 2. Nilai Ambang Batas TKD.....</i>	36
<i>Tabel 3. Jumlah Pegawai ASN berdasarkan Jenis Kelamin</i>	57
<i>Tabel 4. Alokasi Formasi calon ASN Tahun 2018</i>	71
<i>Tabel 5. Data Pendaftar dan Hasil Seleksi Administrasi.....</i>	80
<i>Tabel 6. Jumlah Peserta.....</i>	83
<i>Tabel 7. Perbandingan Sistem LJK Konvensional dengan Sistem CAT</i>	85
<i>Tabel 8. Tim Pengawas Pelaksanaan Rekrutmen Calon ASN Tahun 2018.....</i>	86
<i>Tabel 9. Data Peserta Seleksi Kompetensi Dasar.....</i>	90
<i>Tabel 10. Data Peserta Integrasi Nilai SKD dan SKD</i>	92
<i>Tabel 11. Data Jenis Formasi Terisi.....</i>	92
<i>Tabel 12. Alokasi Formasi</i>	94
<i>Tabel 13. Tim Seleksi Persyaratan Administrasi</i>	97

DAFTAR GAMBAR

<i>Gambar 1. Komponen Analisis Data Model Interaktif</i>	<i>20</i>
<i>Gambar 2. Peta Provinsi Jawa Timur</i>	<i>47</i>
<i>Gambar 3. Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur</i>	<i>63</i>
<i>Gambar 4. Media Sosial.....</i>	<i>75</i>
<i>Gambar 5. Alur Prroses Administrasi Online.....</i>	<i>78</i>



DAFTAR PUSTAKA

- Creswell, J. W. (2010). *Research Design: Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed*. Yogyakarta: PT. Pustaka Pelajar.
- E-book. (2018). *Pemetaan Penerapan Sistem Merit dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN)*. Jakarta: Komisi Aparatur Sipil Negara.
- Febrina, W. (2014). *Implementasi Metode Computer Assisted Test (CAT) Dalam Rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Regional 2 Badan Kepegawaian Negara Surabaya*.
- Fitriana. (2016). *Studi Tentang Proses Rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Paser di Badan Kepegawaian Daerah*.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein, U. (2005). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka.
- Iskarim, M. (2017). *Rekrutmen Pegawai Menuju Kinerja Organisasi Yang Berkualitas Dalam Perspektif MSDM dan Islam*.
- Kaelan. (2012). *Metode Penelitian Kualitatif: Interdisipliner Bidang sosial, Budaya, Filsafat, Seni, Agama dan Humaniora*. Yogyakarta: paradigma.
- Martin, J. (2015). *Studi Tentang Proses Rekrutmen Pegawai Negeri Sipil Kota Samarinda. Vol (4)*.
- Miles, M. H. (2014). *Qualitative Data Analysis, A Methods Sourcebook*. Edition 3. USA: Sage Publications. Terjemahan Tjetjep Rohindi Rohidi, UI-Press.
- Musanef. (2002). *Manajemen Kepegawaian di Indonesia*. Jakarta: PT Gunung Agung.
- Narimawati, U. (2008). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media.
- Rachmawati, I. K. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Roziqin, F. M. (2018). *Meritocracy of Bureaucracy in Indonesia. Vol. 8*.
- Sedarmayanti. (2009). *Reformasi Administrasi Publik, Reformasi Birokrasi dan Kepemimpinan Masa Depan*. Bandung: Refika Aditama.

- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Singarimbun Masri, E. &. (1989). *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: LP3ES.
- Sugiono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani, A. T. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sulistyo Budi dan Budi, W. K. (2009). *Birokrasi Publik*. Bandar Lampung: CV. Badranaya.
- Susi, L. (2014). *Penerapan Sistem Computer Assisted Test (CAT) Dalam Proses Seleksi Calon Pegawai Negeri Sipil Dari Pelamar Umum Di Badan Kepegawaian Negara Tahun 2013*.
- Widjaja. (2006). *Administrasi Kepegawaian*. Bandung: Rajawali.

Perundang-Undangan

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara

- Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Sipil Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 33 Tahun 2011 tentang Pedoman Analisis Jabatan
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Sipil Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 35 Tahun 2013 tentang Nilai Ambang Batas Tes Kompetensi Dasar Seleksi Calon Aparatur Sipil Negara dari Pelamar Umum
- Keputusan Gubernur Jawa Timur Nomor 810/1834/204/2018 tentang Penetapan Kebutuhan Pegawai Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur
- Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 8 Tahun 2018 tentang Prosedur Penyelenggaraan Seleksi dengan Metode *Computer Assisted Test*
- Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 14 Tahun 2018 tentang Petunjuk Teknis Pengadaan Pegawai Negeri Sipil

Media Online

<http://master.bkd.jatimprov.co.id>

http://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2014/05/zppd_Buku_CAT-BKN.pdf di akses 02 juli 2019

www.kabarblitar.com di akses 02 juli 2019

<https://jatim.antaranews.com/berita/122492/legislator-desak-bupati-malang-tuntaskan-cpns-titipan> di akses 12 juli 2019

<http://www.cpns-indonesia.com/2014/06/pengertian-computer-assisted-test-cat-> html
diakses, 4 Novermber 2019





**LEMBAGA PENGEMBANGAN PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

Kampus III - Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang 65144
Telp. (0341) 460435 Ext. 243 E-mail: lppi@umm.ac.id

**SURAT KETERANGAN CEK PLAGIASI
PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

Berdasarkan peraturan Rektor Nomor 2 Tahun 2017 tentang pelaksanaan Deteksi Plagiasi pada karya Ilmiah Mahasiswa **di Lingkungan Universitas Muhammadiyah Malang. Telah dilakukan cek orisinalitas karya ilmiah mahasiswa berikut:**

Nama : SAHIN
NIM : 201410050311077
Judul TA/Skripsi : REKRUTMEN APARATUR SIPIL NEGARA MELALUI
COMPUTER ASSISTED TEST (CAT) di BADAN KEPENGANTIAN -
Pembimbing I : Dr. Saifan, M.Si DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR
Pembimbing II : Muhammad Kamil

Setelah dilakukan cek orisinalitas karya, maka dengan ini menerangkan mahasiswa berikut telah memenuhi syarat untuk mengikuti Ujian Skripsi pada Program Studi Ilmu Pemerintahan dengan hasil sebagai berikut:

No	Bab I	Bab II	Bab III	Bab IV	Bab V
1	8%	13%	15%	2%	4%

Administrator,

Ali Roziqin, S.AP., M.PA.



Malang, 10 - SEPTEMBER - 2020
Rs. Prodi Ilmu Pemerintahan

Muhammad Kamil, S.IP., MA