

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA KOPI  
STUDIO 24 MALANG**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana  
Manajemen



Oleh :

**Mochammad Ryandika Adenta Pangestu**

**202010160311552**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA KOPI  
STUDIO 24 MALANG**

Oleh :

**Mochammad Ryandika Adenta Pangestu**

**202010160311552**

Malang, 24 Maret 2024

Telah disetujui oleh :

Pembimbing I



(Dra. Sandra Irawati, M.M.)

Pembimbing II



(Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.)

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA KOPI STUDIO 24 MALANG**

Oleh:

**Mochammad Ryandika Adenta Pangestu**

**202010160311552**

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 27 April 2024

**Pembimbing I,**



**Dra. Sandra Irawati, M.M.**

**Pembimbing II,**



**Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.**

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,**



**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

**Ketua Jurusan,**



**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**



# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

## PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA KOPI STUDIO 24 MALANG

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Mochammad Ryandika Adenta Pangestu

NIM : 202010160311552

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 27 April 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji II : Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.

Penguji III : Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.

Penguji IV : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

1.

2.

3.

4.

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Mochammad Ryandika Adenta Pangestu

NIM : 202010160311552

Program Studi : Manajemen

Surel : adentapangestu@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 10 Mei 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Adenta Pangestu

# **PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA KOPI STUDIO 24 MALANG**

**Mochammad Ryandika Adenta Pangestu<sup>1</sup>, Sandra Irawati<sup>2</sup>, Rizky Febriani<sup>3</sup>**  
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Malang  
E-mail: [adentapangestu@gmail.com](mailto:adentapangestu@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Penelitian ini tujuan utamanya untuk mengetahui apakah kompensasi dan lingkungan kerja mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian deskriptif. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarikan kepada karyawan Kopi Studio 24 Malang, dengan jumlah responden sebanyak 30 orang. Analisis data dilakukan dengan menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi 29. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Selain itu, lingkungan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Kopi Studio 24 Malang.

**Kata kunci :** *Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan.*

# **PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA KOPI STUDIO 24 MALANG**

**Mochammad Ryandika Adenta Pangestu<sup>1</sup>, Sandra Irawati<sup>2</sup>, Rizky Febriani<sup>3</sup>**  
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Malang  
E-mail: [adentapangestu@gmail.com](mailto:adentapangestu@gmail.com)

## **ABSTRACT**

This research aimed to determine whether compensation and work environment influence employee job satisfaction. The study utilized a quantitative approach with a descriptive research method. Data were collected through questionnaires distributed to employees of Kopi Studio 24 Malang, with a total of 30 respondents. Data analysis was conducted using multiple linear regression with the assistance of SPSS version 29. The results of the study indicated that compensation has a positive and significant influence on employee job satisfaction. Additionally, the work environment also has a positive and significant influence on the job satisfaction of Kopi Studio 24 Malang employees.

**Keywords :** Compensation, Work Environment, Job Satisfaction.

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmanirrohim.*

Dengan nama Allah Yang Maha Penyayang, segala puji hanya milik-Nya, yang telah memberi kekuatan dan petunjuk sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Skripsi ini di susun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kopi Studio 24 Malang”.

Dengan diiringi do'a dan sholawat, yang senantiasa melimpah ke Nabi Muhammad S.A.W., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Semoga tumpahan do'a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama, dan seluruh umatnya, yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ucapan syukur, dalam kesempatan ini, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Nazaruddin Malik, SE., M.Si., selaku rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Ibu Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M., selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. Ibu Dr. Nurul Asfiah, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.



4. Ibu Dra. Sandra Irawati, M.M, selaku dosen pembimbing I yang selalu membimbing, membantu, dan mengarahkan saya dengan penuh kesabaran dalam menyusun skripsi ini.
5. Ibu Dr. Rizki Febriani, M.M. selaku dosen pembimbing II yang selalu sabar dalam membantu, membimbing, dan mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh responden yang telah memberikan informasi dan waktunya untuk membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Secara khusus saya ucapkan terima kasih banyak kepada kedua orang tua saya, yang telah memberikan dukungan kepada saya baik secara materil maupun moral, sehingga saya dapat menyelesaikan tugas saya sebagai mahasiswa.
8. Terima kasih kepada Bapak dan Ibu dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu kepada saya.
9. Teman-teman yang selalu memberikan dukungan berupa motivasi serta doa untuk menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih atas dukungan, pegalaman dan kerjasamanya selama perkuliahan dan penyelesaian tugas akhir ini.
10. Teman Pencari Kopi Skena. Fadhli Juli, Aan Sapto, Fikry Rusdi, Quraisy Esam dan Sauqi Sadan. Terimakasih telah mendukung penulis dari awal hingga akhir.
11. Terimakasih kepada diri saya sendiri yang mau berjuang dan bertahan sejauh ini untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

12. Mas Ade Setiawan O'Brien, Tanyo Aditya, dan Ihsan Luminaire yang menemani saya pada malam hari. Terimakasih telah membuat penulis tertawa dan membuat mood menjadi lebih baik.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, dukungan dan doa dalam menyelesaikan skripsi ini.

Hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya, tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Aamiin Yaa Robbal Aallamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik yang konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terima kasih.

Malang, 24 Maret 2024

Mochammad Ryandika Adenta Pangestu

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
ABSTRAK .....	ii
ABSTRACT.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.2 Penelitian Terdahulu .....	19
2.3 Kerangka Penelitian dan Hipotesis .....	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Jenis Penelitian.....	26
3.2 Jenis Data .....	26
3.3 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	27
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian .....	27
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	28
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.7 Teknik Pengukuran Data.....	29

3.8	Uji Instrument Penelitian .....	29
3.9	Teknik Analisis Data.....	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		35
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	35
4.2	Deskriptif Data Penelitian .....	38
4.3	Hasil Uji Instrument.....	41
4.4	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	44
4.5	Hasil Penelitian .....	48
4.6	Analisis Regresi Berganda .....	51
BAB V PENUTUP.....		61
5.1	Kesimpulan .....	61
5.2	Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA .....		63
LAMPIRAN.....		66
Lampiran. 1 Surat Bimbingan Skripsi.....		66
Lampiran. 2 Kuisisioner Penelitian.....		67
Lampiran. 3 Tabulasi Data Kuisisioner .....		70
Lampiran. 4 Hasil Uji Instrument.....		74
Lampiran. 5 Hasil Uji Asumsi Klasik .....		78
Lampiran. 6 Hasil Uji Hipotesis.....		80

## DAFTAR TABEL

Table 1 Pra Survey .....	5
Table 2 Penelitian Terdahulu .....	19
Table 3 Definisi Operasional Variabel.....	28
Table 4 Skala Likert .....	29
Table 5 Rentang Skala .....	31
Table 6 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Table 7 Karakteristik Berdasarkan Usia .....	39
Table 8 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	40
Table 9 Karakteristik Berdasarkan Posisi Kerja .....	41
Table 10 Hasil Uji Validitas.....	42
Table 11 Hasil Uji Relibilitas.....	43
Table 12 Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov .....	46
Table 13 Hasil Uji Multikolinearitas .....	47
Table 14 Rentang Skala .....	48
Table 15 Kuisisioner Kompensasi .....	49
Table 16 Kuisisioner Lingkungan Kerja.....	50
Table 17 Kuisisioner Kepuasan Kerja .....	51
Table 18 Analisis Regresi Berganda.....	52
Table 19 Koefisien Determinasi .....	53
Table 20 Uji T ( Parsial ).....	54
Table 21 Uji F ( Simultan ) .....	55

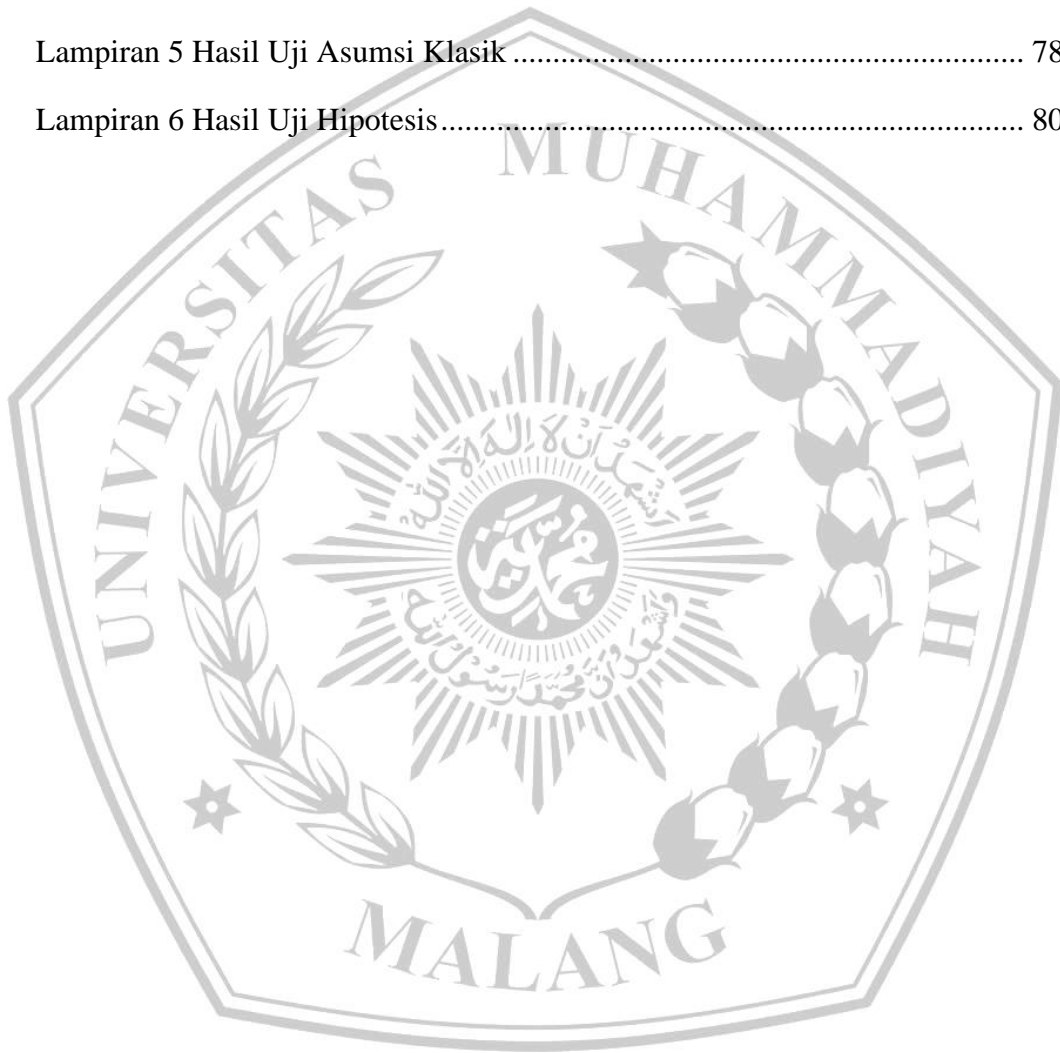
## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Faktor Karyawan Tidak Puas .....	6
Gambar 2 Kerangka Penelitian .....	24
Gambar 3 Struktur Organisasi.....	36
Gambar 4 Grafik Histogram.....	44
Gambar 5 Grafik Normal Plot.....	45
Gambar 6 Grafik Scatterplot .....	48



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Bimbingan Skripsi.....	66
Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian.....	67
Lampiran 3 Tabulasi Data Kuisisioner .....	70
Lampiran 4 Hasil Uji Instrument.....	74
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	78
Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis.....	80



## DAFTAR PUSTAKA

Afandi, P. (2016) *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research*. Deepublish.

Agathanisa, C. And Prasetio, A.P. (2018) 'Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda', *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), Pp. 308–319. Available At: <https://doi.org/10.52160/Ejmm.V2i4.113>.

Andriany, D. (2019) 'Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Karya Deli Stelindo Medan', *Jurnal Manajemen Bisnis Stie Ibbi*, 20(2), Pp. 1–77. Available At: <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/jurnalmanajemen/article/view/7376>.

Arikunto, S. (2010) 'Metode Penelitian', Jakarta: Rineka Cipta, 173.

Carina, V. And Angelique, J. (2021) 'Kompensasi Kepuasan Kerja Pegawai Hotel Di Jakarta', *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, Iii(2), Pp. 518–527.

Dwijayanti, M.N. And A.A Sagung Kartika Dewi (2015) 'Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Mangutama Badung', *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(12), Pp. 4274–4301.

Emily, D. And Kadang, C.D. (2020) 'Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Temara Mas Sakti Di Jakarta', *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(2), P. 398. Available At: <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i2.7933>.

Hasibuan, M.S.P. (2008) 'Manajemen Sumber Daya Manusia'.

Herispon, N.S.F. (2022) 'Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Dharma Guna Wibawa Di Tapung Kabupaten Tampar', *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 13(1). Available At: <https://doi.org/10.53654/mv.v1i2.62>.

Jogiyanto, H. (2014) 'Metode Penelitian Bisnis. Edisi Ke-6', Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta [Preprint].

Kawiana, I.G.P. (2008) *Manajemen Sumberdaya Manusia 'Msdm' Perusahaan*.

Mangkunegara, A.A.A.P. (2011) 'Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan'.

Marnis & Priyono (2008) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Zifatama Publisher. Available At: <https://doi.org/10.1017/Cbo9781107415324.004>.

Maulana Almeyda, Y.G. (2020) 'Pengaruh Lingkungan Kerja, Komitmen, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan', *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 6(2), Pp. 135–142. Available At: <https://doi.org/10.37058/jem.v6i2.2380>.

Metris Diksi, D.P. Et Al. (2023) *Manajemen Sumber Daya Manusia*.



Murtafia, I. And Suryalena (2015) 'Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan (Kasus Bagian Pengolahan Pt Surya Bratasena Plantation Kecamatan Pangkalan Kuras Kabupaten Palalawan)', *Jom Fisip*, 2(2), Pp. 1–15.

Nitisemito, A.S. (2002) 'Manajemen Personalia', Jakarta: Ghalia Indonesia, Pp. 1139–1147.

Novianto, D. (2015) 'Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pt Galang Kreasi Sempurna', *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen* At: [Http://Jurnalmahasiswa.Stiesia.Ac.Id/Index.Php/Jirm/Article/View/3377/3394](http://Jurnalmahasiswa.Stiesia.Ac.Id/Index.Php/Jirm/Article/View/3377/3394).

Nurul Qomariah (2020) *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Osibanjo, A.O., Abiodun, A.J. And Adeniji, A.A. (2014) 'Impact Of Job Environment On Job Satisfaction & Commitment Among Nigerian Nurses', *Journal Of South Africa Business Research*, 2(6), Pp. 1–11.

Pioh, N.L. And Tawas, H.N. (2016) 'Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pns Di Kantor Kecamatan Sonder Kabupaten Minahasa)', *Jurnal Emba*, 4(2), Pp. 838–848.

Potale, R. And Uhing, Y. (2001) 'Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Utama Manado', *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(Vol. 3 No. 1 (2015): *Jurnal Emba*, Hal 001-117), Pp. 001–117.

Ramadanita, R.D. And Kasmiruddin (2018) 'Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekanbaru', *Jom Fisip*, 5(1), Pp. 1–14.

Santosa, G. (2019) 'Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt Indocement Tunggul Prakarsa Tbk Bandung', *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), Pp. 34–42.

Saputra, A.A. (2021) 'Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan', *Technomedia Journal*, 7(1), Pp. 68–77. Available At: [Https://Doi.Org/10.33050/Tmj.V7i1.1755](https://doi.org/10.33050/Tmj.V7i1.1755).

Sedarmayanti, P. (2017) 'Pengembangan Sumber Daya Manusia', Bandung: Pt Refika Aditama [Preprint].

Sugiono (2015) 'Metode Penelitian Pendidikan', P. 14.

Sugiyono, P.D. (2010) 'Metode Peneliian', Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D [Preprint].

Sumual, T.E.M. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cv. R.A.De.Rozarie.

Umar, H. (2013) 'Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis'.

W Enny, M. (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Available At: [Http://Eprints.Ubhara.Ac.Id/424/31/Buku-Msdm-2019.Pdf](http://eprints.Ubhara.Ac.Id/424/31/Buku-Msdm-2019.Pdf).

Windy Helena, Sudarwati, I. (2020) 'Analisis Kinerja Karyawan Bank Panin Kcu Kota Surakarta', *Edunomika*, 04(02), Pp. 357–368.

Wulandari, P. (2022) 'Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Suncity Festival Madiun', *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10, Pp. 554–565.

Yuliara, I.M. (2016) 'Modul Regresi Linier Berganda', Universitas Udayana, 2(2), P. 18.

Yusron Rozzaid, Toni Herlambang, A.M.D. (2015) 'Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan', *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 1(2), Pp. 143–161.



# PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA KOPI STUDIO 24 MALANG

## ORIGINALITY REPORT

20%

SIMILARITY INDEX

19%

INTERNET SOURCES

12%

PUBLICATIONS

4%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	<a href="http://www.neliti.com">www.neliti.com</a> Internet Source	4%
2	<a href="http://etheses.uin-malang.ac.id">etheses.uin-malang.ac.id</a> Internet Source	2%
3	<a href="http://eprints.umm.ac.id">eprints.umm.ac.id</a> Internet Source	2%
4	<a href="http://journal.unesa.ac.id">journal.unesa.ac.id</a> Internet Source	2%
5	Swen Nadkarni, Reinhard Prügl. "Digital transformation: a review, synthesis and opportunities for future research", Management Review Quarterly, 2020 Publication	2%
6	<a href="http://repository.unika.ac.id">repository.unika.ac.id</a> Internet Source	2%
7	<a href="http://jurnal.bundamedia grup.co.id">jurnal.bundamedia grup.co.id</a> Internet Source	2%

8

Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan  
Tinggi Indonesia Jawa Timur

Student Paper

2%

9

[etheses.iainponorogo.ac.id](http://etheses.iainponorogo.ac.id)

Internet Source

2%

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On