

**PENGARUH KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN KOPERASI AGRO NIAGA JABUNG MALANG**

SKRIPSI



Disusun oleh:

Moh Fatkhur Nanda Kurniawan

201810160311619

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Tahun 2024

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN KOPERASI AGRO NIAGA
JABUNG MALANG**

Oleh :

Moh Fatkhur Nanda Kurniawan

201810160311619

Diterima dan disetujui
pada tanggal 24 Februari 2024

Pembimbing I,

Dr. Uci Yulianti, M.M.

Pembimbing II,

Eka Kadharpa Utama D., S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

Dr. Nurul Asfiah, M.M.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN KOPERASI AGRO NIAGA JABUNG MALANG

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Moh Fatkhur Nanda Kurniawan**

NIM : **201810160311619**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 24 Februari 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : **Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.**

Penguji II : **Chalimatuz Sa'diyah, S.E., M.M.**

Penguji III : **Eka Kadharpa Utama D., S.E., M.M.**

Penguji IV : **Dr. Uci Yuliati, M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINIALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya ;

Nama : Moh Fatkhur Nanda Kurniawan

Nim : 201810160311619

Progam Studi : Manajemen

Surel : Fatkhurnandaku@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar – benar karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan asli karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarisme) dan hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, Secara tertulis dan secara jelas di cantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebut nama pengarang dan di cantumkan dalam daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulis ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakberatan dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi – sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku.

Malang, 30 April 2024

Yang membuat pernyataan



Moh Fatkhur Nanda Kurniawan

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN KOPERASI AGRO NIAGA JABUNG MALANG.**

Oleh :

Moh Fatkhur Nanda Kurniawan

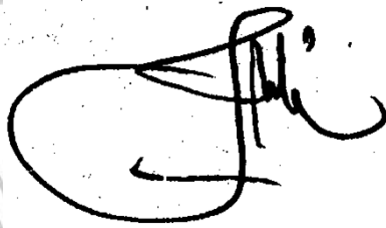
201810160311619

Malang, 23 Februari 2024

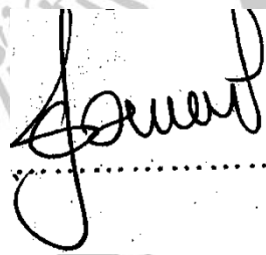
Telah disetujui oleh

Pembimbing, I

Pembimbing, II



Dr. Uci Yuliati, M.M



Eka Khadarpa Utama Dewayani, S.E., M.M

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN KOPERASI AGRO NIAGA JABUNG MALANG

Moh Fatkhur Nanda Kurniawan

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang

fatkhurnandaku@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap produktivitas karyawan bagian produksi Koperasi agro niaga Jabung. Populasi adalah seluruh karyawan (bagian produksi) yang berjumlah 40 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 40 karyawan. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan teknik pengukuran data menggunakan rentang skala. Ketentuan analisis data dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Data dianalisis menggunakan bantuan *software SmartPLS SEM* versi 4.0. Uji instrumen yaitu uji validitas dan uji reliabilitas. Uji analisis data yang digunakan adalah rentang skala. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan. 2) Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan. 3) Kompensasi dan Motivasi Kerja berpengaruh simultan terhadap produktivitas karyawan.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr Wb.

Puji syukur saya haturkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia dan hidayah – Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Karyawan Koperasi Agro Niaga Jabung Malang” ini dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan guna mencapai gelar Sarjana Manajemen di Universitas Muhammadiyah Malang. Selama proses penyusunan skripsi, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, saya ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Fauzan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof. Dr. Hj. Idah Zuhroh, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan kesempatan untuk menyusun skripsi.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan persetujuan dalam menyusun penelitian ini.
4. Dr. Uci Yulianti, M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah sabar membimbing, memberi arahan serta saran dan masukan guna penyusunan skripsi ini.

5. Eka Khadarpa Utama Dewayani, S.E , M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah sabar membimbing, memberi arahan serta saran dan masukan guna penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan pengetahuan yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
7. Kepada diri saya sendiri Moh Fatkhur Nanda Kurniawan yang sudah berjuang sejauh ini untuk menyelesaikan skripsi hingga berada pada titik ini.
8. Kepada kedua orang tua saya Bapak Agus Sutoto dan Ibu ALFIAH serta seluruh keluarga besar yang tidak henti – hentinya memberikan dukungan, do'a, perhatian serta kasih sayangnya sehingga saya dapat menyelesaikan perkuliahan dan skripsi dengan baik.
9. Teman teman seperjuangan Kelas L atas kerjasama yang luar biasa selama proses perkuliahan.
10. Kepada Andi Darmawan, Firman Maulana, Abizardi Wahid terimakasih sudah selalu ada dan memberi semangat kepada saya dalam proses penyusunan skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam penelitian ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak – pihak yang membutuhkan.

Wassalamualaikum Wr. Wb

DAFTAR ISI

Contents

LEMBAR PERSETUJUAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar belakang masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Batasan Penelitian.....	7
D. Tujuan.....	8
E. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
A. Penelitian Terdahulu.....	9
B. Tinjauan Teori.....	11
C. Kerangka Berpikir.....	19
D. Hipotesis.....	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	21
A. Lokasi Penelitian.....	21
B. Pendekatan Penelitian.....	21
C. Populasi dan Sampel.....	21
D. Definisi Konsep Operasional Variabel Penelitian.....	22
E. Jenis dan Sumber Data.....	29
F. Teknik Pengumpulan Data.....	29

G. Analisis Data.....	30
H. Hipotesis	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	36
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	36
B. Karakteristik Responden.....	40
C. Hasil Analisis Data	42
D. Hasil Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS)	46
E. Uji Hipotesis	53
F. Pembahasan.....	55
BAB V PENUTUP.....	60
A. Kesimpulan.....	60
B. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA.....	62
LAMPIRAN.....	65



DAFTAR TABEL

HALAMAN

Tabel 1. 1 Persentase produktivitas kerja karyawan KAN Jabung.....	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	9
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	27
Tabel 3. 2 Rentang Skala Dan Penilaian Variabel.....	30
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	41
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	41
Tabel 4. 4 Hasil Rentang Skala Kompensasi.....	43
Tabel 4. 5 Hasil rentang skala Motivasi Kerja.....	44
Tabel 4. 6 Hasil rentang skala Produktivitas Karyawan.....	45
Tabel 4. 7 Outer Loading.....	48
Tabel 4. 8 Average Variance Extracted (AVE).....	49
Tabel 4. 9 Fornell-larcker.....	50
Tabel 4. 10 Hasil Koefisien Determinasi.....	52
Tabel 4. 11 Hasil Effect Size.....	52
Tabel 4. 12 Hasil Pengaruh dengan T-statistics.....	53

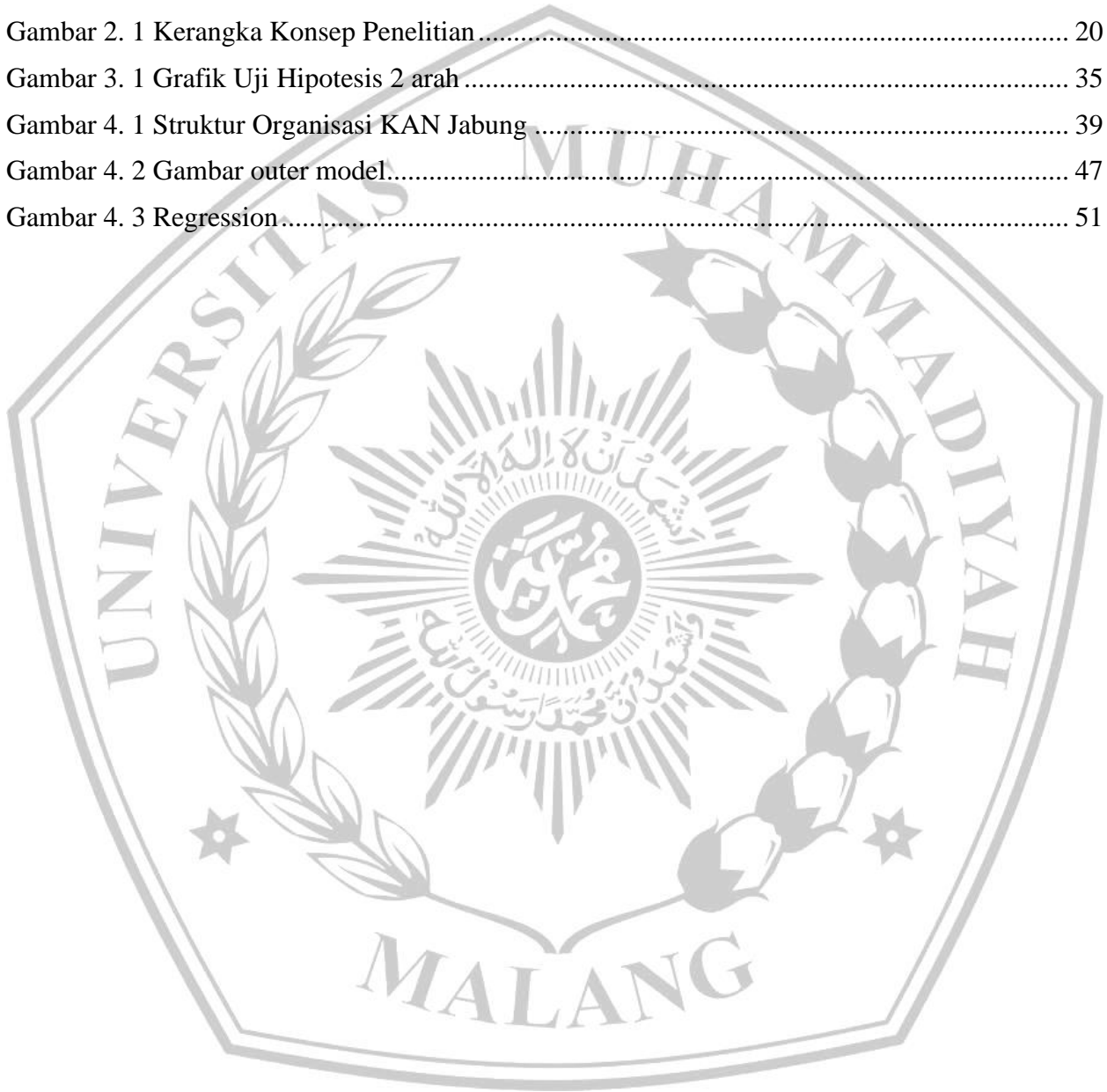
DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	65
Lampiran 2. Tabulasi Data Kuisisioner	70
Lampiran 3. Karakteristik Responden	73
Lampiran 4. Hasil Rentang Skala	74
Lampiran 5. Gambar Outer Model.....	75
Lampiran 6. Convergent Validity	76
Lampiran 7. Discriminant validity, Cronbach alpha, Composite Reliability dan AVE	77
Lampiran 8. Fornell-Larcker Criterion	78
Lampiran 9. Gambar Inner Model	79
Lampiran 10. Koefisien determinasi (R^2)	80
Lampiran 11. Effect size (F^2)	81
Lampiran 12. Hasil Pengaruh dengan T-statistics	82



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Konsep Penelitian.....	20
Gambar 3. 1 Grafik Uji Hipotesis 2 arah.....	35
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi KAN Jabung.....	39
Gambar 4. 2 Gambar outer model.....	47
Gambar 4. 3 Regression.....	51



DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, I. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada CV. Surya Pelangi Kota Pekanbaru. *Perpustakaan Universitas Islam Riau*, 3(April), 49–58.
- Alamsyah, B. N. (2016). *Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dan Dampaknya terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Outsourcing di PT. Alih Daya Indonesia*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Apriani, L. (2016). Tinjauan Pengetahuan Siswa Kelas XII Terhadap Usaha Kesehatan Sekolah (UKS) Di SMK Pertanian Terpadu Negeri Provinsi Riau. *Journal Sport Area*, 1(1).
- Asmayana. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perdagangan Kota Makassar*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Fitrianti, D. N. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Pindad Persero Bandung. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(3), 204–216.
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Badan Penerbit UNDIP.
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*. PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Handaru, A. W., Miftachuljana, & Susita, D. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Kasus PT. Artolite Indah Mediatama). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 10(2), 386–404.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hendro, T. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Tetap CV. Karya Gemilang. *Agora*, 6(1).
- Indahyati, H. N., & Yanita, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Murni Srijaya Sragen. *Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmiah Fakultas Ekonomi Universitas Surakarta*, 18(3), 276–282.
- Labudo, Y. (2013). Disiplin Kerja Dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal EMBA*, 1(3), 55–62.
- Lestari, E. (2021). *Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Tektonindo Henida Jaya Group)*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.

- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, 2(2), 215–228.
- Pradana, O. A. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan bagian HRD PT. Arthawena Sakti Gemilang Malang)*. Universitas Brawijaya.
- Prapitasari, G. (2019). Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Indofood Cbp Sukses Makmur Tbk. *Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Indofood Cbp Sukses Makmur Tbk*.
- Rahmawati, D. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PR Fajar Berlian Tulungagung. *Jurnal Bonorowo*, 1(1), 1–15.
- Sastrohadiwiryo, S. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administratif dan Operasional*. Bumi Aksara.
- Setiawan, F., & Dewi, A. S. K. (2014). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugrah*. Universitas Udayana.
- Siagian, S. P. (2009). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Rineka Cipta.
- Sinaga, S. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Trikarya Cemerlang Medan. *Jurnal Ilmiah Metadata*, 2(2), 159–169.
- Sugiyono. (2004). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Teori, Kuesioner, dan Analisis data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. CAPS.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41–55.
- Tyas, P. P., & Suryoko, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Operasional Pt. Kamijaya Mitra Utama Tangerang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis; Vol 8, No 4 (2019)DO - 10.14710/Jiab.2019.24920*, 1–7.

<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/24920>

Weldeyohannes, G. (2015). Employee Motivation and Its Impact on Productivity in the Case of National Alcohol and Liquor Factory (NALF). *Evaluation*, 15(2).

Wiliandro, D. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian proses pada PT. Citra Riau Sarana. *Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*, 1.

