

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian

Penelitian ini termasuk penelitian kualitatif deskriptif, yang dimana menggunakan data yang ada untuk menjadi bahan evaluasi yang akan dianalisis berdasarkan teori. Penelitian kualitatif lebih menekankan pada aspek kualitas dari entitas yang diteliti, biasanya ini bersifat emik yang dimana menggunakan lebih banyak data narasi, detail cerita, dan hasil wawancara dari para informan.

B. Lokasi Penelitian

1. Tempat Penelitian :

Penulis melaksanakan penelitian di PT Gajah Mada Sukses Tritunggal, Pergudangan sinar buduran III A16, Jalan Raya Lingkar Timur No.km 3, Kabupaten Sidoarjo. Jawa Timur.

2. Waktu Penelitian :

Penulis melakukan penelitian pada tanggal 11 September 2023 – 11 Januari 2024. Aktivitas pelaksanaan penelitian ini memakan waktu kurang atau lebih 4 bulan, yaitu terhitung sejak bulan September 2023 hingga Januari 2024. Deskripsi waktu penelitian pra riset di PT Gajah Mada Sukses Tritunggal pada September – Oktober 2023, selanjutnya peneliti melakukan penyusunan pada Bab I, Bab II, Bab III di bulan Oktober – November 2023, setelahnya melakukan riset lapang pada bulan Desember untuk penyusunan Bab IV dan Bab V sampai penelitian selesai dilakukan.

C. Subyek Penelitian

Subyek penelitian adalah suatu individu, kelompok atau objek yang menjadi fokus utama dalam penelitian (Sugiyono, 2012). Bisa disimpulkan bahwa subyek penelitian ini merupakan seseorang yang memberikan informasi, data, kondisi dan situasi dalam suatu organisasi yang diteliti. Mereka bersifat secara sukarela dalam penelitian ini meskipun secara informal, disini peneliti mendapatkan subyek penelitian atau informan berjumlah 3 yang termasuk 2 karyawan dan 1 wakil direktur pada PT Gajah Mada Sukses Tritunggal.

D. Metode Pengumpulan Data

Pada penelitian ini, peneliti menggunakan beberapa metode untuk pengumpulan data, sebagai berikut:

1. Wawancara

Wawancara adalah suatu metode pengumpulan data dengan teknik mengumpulkan beberapa pertanyaan yang akan diberikan kepada informan secara lisan. Teknik wawancara ini harus dilakukan secara mendalam, agar bisa mendapatkan hasil data yang maksimal sehingga penelitian selanjutnya akan bisa berjalan dengan lancar dan semua yang diteliti terbukti kevalidannya. Peneliti melakukan wawancara kepada informan untuk mengetahui pendapat informan mengenai motivasi, disiplin kerja, dan gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan.

2. Dokumentasi

Menurut Sugiyono, 2018, dokumentasi adalah suatu cara yang digunakan untuk memperoleh data dan informasi dalam bentuk buku, arsip, dokumen, tulisan angka dan gambar yang berupa laporan serta keterangan yang dapat mendukung penelitian. Dalam metode ini, peneliti menggunakan metode dokumentasi untuk bisa mendapatkan data-data yang ada pada perusahaan yang diteliti guna untuk bisa melengkapi penelitian tentang motivasi, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan.

E. Metode Analisis Data

Analisis data kualitatif melibatkan pendekatan secara sistematis untuk memahami dan menafsirkan data yang bersifat deskriptif, dan tidak berpaku pada numerik. Peneliti menggunakan analisis data kualitatif yang menarik kesimpulan dari beberapa fenomena secara subjektif individu dan naratif dari para informan. Analisis data ini peneliti lakukan dari awal *internship* sampai selesai masa *internship*-nya. Berikut merupakan metode analisis data yang digunakan oleh peneliti:

1. Analisis Fenomenologi

Menurut Alase (2017) metode analisis fenomenologi adalah metodologi kualitatif yang mengizinkan peneliti menerapkan dan

mengaplikasikan kemampuan subjektivitas dan interpersonalnya dalam proses penelitian eksploratori. Peneliti akan mencoba memaparkan seluruh fenomena, situasi yang terjadi untuk mencari makna-makna dalam data yang sudah di dapat peneliti. Peneliti tidak hanya mendeskripsikan suatu fenomena tertentu saja, namun akan memperjelas penjelasan yang mendalam atas fenomena yang terjadi sehingga bisa memberikan pemahaman-pemahaman yang baru.

Hasil penelitian akan dihubungkan dengan berbagai macam teori yang relevan sesuai dengan topik pembahasan yang sudah dijelaskan sebelumnya. Dengan berdasarkan teori yang relevan ini akan bisa menuntun peneliti untuk bisa mengerjakan studi kasusnya yang direalisasikan dari bentuk wawancara kepada informan, riset lapangan, dan juga tinjauan pustaka terdahulu. Dengan menggunakan teknik analisis data ini peneliti dapat menetapkan serangkaian keterlibatan timbal balik tentang fenomena atau kasus yang diteliti. Kemudian kekurangan-kekurangan yang ada dalam studi kasus tentang *Peran Motivasi, Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Gajah Mada Sukses Tritunggal*.

