

**PENGARUH *GREEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*  
TERHADAP *EMPLOYEE GREEN BEHAVIOR* DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (STUDI PADA PT.  
KUSUMA AGROWISATA)**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

**Yusri 'Izzan Irawan**

**2020101060311427**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2024**

# LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH GREEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP  
TERHADAP EMPLOYEE GREEN BEHAVIOR DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi pada PT. Kusuma Agrowisata)**

Oleh:

**Yusri Izzan Irawan**

202010160311427

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 16 Maret 2024

Pembimbing I,

Pembimbing II,

**Dr. Aniek Rumijati, M.M.**

**Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.SM.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**



# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH GREEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP  
TERHADAP EMPLOYEE GREEN BEHAVIOR DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**  
(Studi pada PT. Kusuma Agrowisata)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Yusri 'Izzan Irawan

NIM : 202010160311427

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 16 Maret 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Uci Yulianti, M.M.

Penguji II : Ratya Shafira Arifiani, S.AB., M.M.

Penguji III : Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.SM.

Penguji IV : Dr. Aniek Rumijati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

1.....  
2.....  
3.....  
4.....

## PERNYATAAN ORISINALITAS

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Yusri 'Izzan Irawan

NIM : 202010160311427

Program Studi : Manajemen

Surel : [yusrilizzan@gmail.com](mailto:yusrilizzan@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik dari segi manapun, bukan dari hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil pejiplakan (plagiarisme) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan karya ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 8 Maret 2024

Yang Membuat Pernyataan



Yusri 'Izzan Irawan



**PENGARUH *GREEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*  
TERHADAP *EMPLOYEE GREEN BEHAVIOR* DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA PT.  
KUSUMA AGROWISATA)**

**Yusri ‘Izzan Irawan, Aniek Rumijati, Iqbal Ramadhani Fuadiputra**

Manajemen, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

E-mail: [yusrilizzan@gmail.com](mailto:yusrilizzan@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *green transformational leadership* terhadap *employee green behavior* dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan departemen hotel PT. Kusuma Agrowisata. Sampel pada penelitian ini berjumlah 78 karyawan departemen hotel PT. Kusuma Agrowisata. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner. teknik analisis data menggunakan path analysis dengan bantuan software smartpls. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *green transformational leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee green behavior*, *green transformational leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee green behavior*, *green transformational leadership* berpengaruh signifikan terhadap *employee green behavior* melalui kepuasan kerja yang mampu memediasi antara *green transformational leadership* terhadap *employee green behavior*.

**Kata Kunci:** *Green Transformational Leadership*, *Employee Green Behavior*, Kepuasan Kerja

***THE INFLUENCE OF GREEN TRANSFORMATIONAL  
LEADERSHIP ON EMPLOYEE GREEN BEHAVIOR WITH JOB  
SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE ( STUDY AT PT.  
KUSUMA AGROWISATA)***

**Yusri 'Izzan Irawan, Aniek Rumijati, Iqbal Ramadhani Fuadiputra**

Manajemen, Universitas Muhammadiyah Malang, Indonesia

E-mail: [yusrilizzan@gmail.com](mailto:yusrilizzan@gmail.com)

***ABSTRACT***

*This study aims to determine the influence of Green Transformational Leadership on Employee Green Behavior with Job Satisfaction as an intervening variable in the hotel department employees of PT. Kusuma Agrowisata. The sample in this study consisted of 78 hotel department employees of PT. Kusuma Agrowisata. The data collection technique in this study used a questionnaire. The data analysis technique used path analysis with the assistance of smartpls software. The results of this study indicate that green transformational leadership has a positive and significant effect on employee green behavior, green transformational leadership has a positive and significant effect on job satisfaction, job satisfaction has a positive and significant effect on employee green behavior, green transformational leadership has a significant effect on employee green behavior through job satisfaction which is able to mediate between Green Transformational Leadership and Employee Green Behavior.*

**Keywords:** *Green Transformational Leadership, Employee Green Behavior, Job Satisfaction.*

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum warohmatullahi wabarokatuh.*

Segala puji dan rasa syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nyanberkat doa serta sholawat Kepada Nabi Muhammad SAW sehingga penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh *Green Transformational Leadership* Terhadap *Employee Green Behavior* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Kusuma Agrowisata”. Sebagai salah satu syarat menyelesaikan program sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.

Saya menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini dapat terselesaikan berkat bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Sebagai ungkapan syukur dan dalam kesempatan ini saya ingin menyampaikan syukur dan terimakasih kepada:

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Malang Prof. Dr. H. Nazaruddin Malik, SE., M.Si.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang Prof. Dr. Idah zuhroh, M.M.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M. selaku Dosen Wali Manajemen H 2020 Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
5. Dr. Aniek Rumijati, M.M. selaku dosen pembimbing I yang selalu membantu, membimbing, dan mengarahkan saya dengan sabar dalam penyusunan skripsi ini.
6. Iqbal Ramadhani Fuadiputra, M.SM. Selaku dosen pembimbing II yang selalu membantu, membimbing, dan mengarahkan saya dengan sabar dalam penyusunan skripsi ini.
7. Terima kasih kepada segenap Bapak/Ibu dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu yang sangat banyak dan berharga untuk saya dari awal masuk perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.

8. Terima kasih sebesar-besarnya kepada orang tua saya, ALM. Bapak Maskur dan Ibu Lustiani, yang selama ini telah banyak mendukung saya dengan memberikan doa, semangat, materi dan banyak lagi yang tidak mampu saya sebutkan satu persatu sampai saya mendapatkan gelar sarjana.
9. Terimakasih untuk keluarga besar yang telah memberikan dukungan baik secara moral.
10. Kepada diri saya terimakasih untuk diri saya Yusri 'Izzan Irawan yang telah kuat sampai detik ini. Yang mampu mengendalikan diri dari tekanan luar. Yang tidak menyerah sesulit apapun rintangan kuliah ataupun proses penyusunan skripsi, yang mampu berdiri tegak ketika dihantam permasalahan yang ada. Terimakasih diriku semoga tetap rendah hati, ini baru awal dari semuanya ayo pasti bisa semangat untuk cita cita dan bahagiakan orang tua.
11. Terima kasih kepada Kurratul Faisa yang selalu menemani dalam keadaan suka maupun duka, memberikan saran penulisan skripsi saya, yang selalu mendengarkan keluh kesah saya, yang selalu sabar dan memberikan dukungan terhadap saya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
12. Terima kasih kepada teman-teman saya terutama Mas Galih yang telah direpotkan dengan pertanyaan dikala saya penat, kesal, dan jenuh serta telah motivasi saya untuk mengerjakan.
13. Berbagai pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat, saya ucapkan terimakasih.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Amiin. Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.



Walaikumsalam Warohmatullahi Wabarokatuh.

Malang, 8 Maret 2024

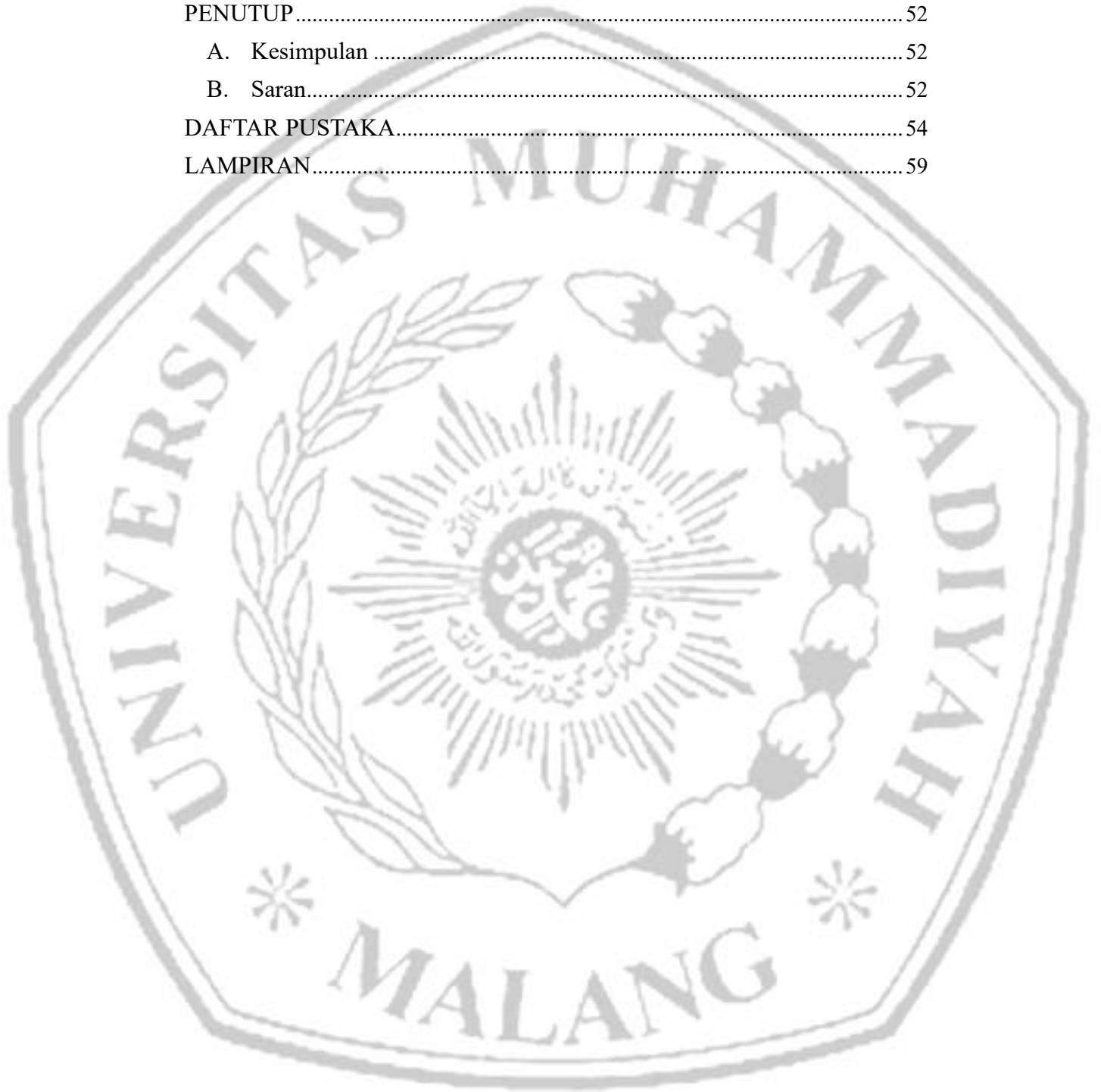
Yusri 'Izzan Irawan



## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	ii
ABSTRACT.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Batasan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian.....	6
E. Manfaat penelitian.....	7
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA .....	8
A. Tinjauan Teori .....	8
B. Penelitian Terdahulu.....	14
C. Kerangka Pikir.....	17
D. Hipotesis .....	17
BAB III.....	21
METODE PENELITIAN .....	21
A. Lokasi Penelitian .....	21
B. Jenis Desain Penelitian .....	21
C. Populasi, Sampel dan Sampling.....	21
D. Definisi Operasional Variabel.....	22
E. Jenis Sumber Data .....	23
F. Teknik Pengumpulan Data .....	24
G. Teknik Pengukuran Data .....	24
H. Metode Analisa Data.....	25
BAB IV.....	30
HASIL PEMBAHASAN.....	30
A. Gambaran Umum .....	30
B. Karakteristik Responden .....	31

C. Analisis Data.....	35
E. Pembahasan.....	48
BAB V .....	52
PENUTUP.....	52
A. Kesimpulan .....	52
B. Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA.....	54
LAMPIRAN.....	59





## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pikir Penelitian.....	17
Gambar 2. Struktur Organisasi PT. KUSUMA AGROWISATA .....	30
Gambar 3. Hasil Uji Inner Model .....	42



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Hasil Observasi Awal .....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	14
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel .....	22
Tabel 3.2 Jawaban Responden dan Skor .....	24
Tabel 3.3 Rentang Skala dan Pengukuran variabel .....	25
Tabel 4.1 Jam Kerja dan Shift .....	30
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	31
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	31
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	32
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	32
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pegawai .....	33
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan .....	33
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi .....	34
Tabel 4.9 Distribusi <i>Green transformational Leadership</i> (X) .....	35
Tabel 4.10 Distribusi <i>Employee Green Behavior</i> (Y) .....	36
Tabel 4.11 Distribusi Kepuasan Kerja (Z) .....	37
Tabel 4.12 Hasil Outer Loading .....	38
Tabel 4.13 Hasil Analisis <i>Average Variance Extracted</i> .....	39
Tabel 4.14 Hasil Uji Fornell Larcker Criterion .....	40
Tabel 4.15 Hasil Uji Cross Loadings .....	40
Tabel 4.16 Hasil Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Reliability .....	41
Tabel 4.17 Hasil Nilai R-Square .....	42
Tabel 4.18 Hasil Uji Signifikansi Pengaruh Langsung .....	43
Tabel 4.19 Hasil Nilai R-Square .....	45

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	57
Lampiran 2. Data Kuesioner Penelitian .....	60
Lampiran 3. Karakteristik Responden .....	62
Lampiran 4. Output Original PLS.....	64
Lampiran 5. Hasil Ave .....	65
Lampiran 6. Hasil Uji Fornell Larcker Criterion .....	65
Lampiran 7. Hasil Uji Cross Loadings.....	65
Lampiran 8. Composite Reliability.....	66
Lampiran 9. R-Square.....	66
Lampiran 10. Uji Signifikansi .....	66





## DAFTAR PUSTAKA

- Andriyana, A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada BPJS Kesehatan Kantor Cabang Banjar). *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, 1, 25–40.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedure Penelitian*. PT Rineka Cipta.
- Cahyadi, A., Natalisa, D., Poór, J., Perizade, B., & Szabó, K. (2023). Predicting the Relationship between Green Transformational Leadership, Green Human Resource Management Practices, and Employees' Green Behavior. *Administrative Sciences*, 13(1). <https://doi.org/10.3390/admsci13010005>
- Du, Y., & Yan, M. (2022). Green Transformational Leadership and Employees' Taking Charge Behavior: The Mediating Role of Personal Initiative and the Moderating Role of Green Organizational Identity. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(7). <https://doi.org/10.3390/ijerph19074172>
- fahira, N. (2019). *Pengaruh Green Commitment, Green Transformational Leadership Dan Kepuasan Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 989–1001.
- Ghozali Imam, & Hengky Latan. (2015). *Partial Least Square : Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0, -2/E*. Badan Penerbit UNDIP.
- Gustiah, I. P., & Nurhayati, M. (2022a). The Effect of Green Transformational Leadership on Green Employee Performance through Green Work Engagement. *Scholars Journal of Economics, Business and Management*, 9(7), 159–168. <https://doi.org/10.36347/sjebm.2022.v09i07.002>
- Gustiah, I. P., & Nurhayati, M. (2022b). The Effect of Green Transformational Leadership on Green Employee Performance through Green Work Engagement. *Scholars Journal of Economics, Business and Management*, 9(7), 159–168. <https://doi.org/10.36347/sjebm.2022.v09i07.002>
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*.
- Katz, I. M., Rauvola, R. S., Rudolph, C. W., & Zacher, H. (2022). Employee green behavior: A meta-analysis. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, 29(5), 1146–1157. <https://doi.org/10.1002/csr.2260>
- Khitara, Aldilla, & Chandra. (2023). Pengaruh Job Satisfaction dan Green Human Resource Management Terhadap Employee Performance di Mediasi Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Generasi Milenial di Wilayah Cikarang. *Retno Purwani Setyaningrum INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3, 844–856.
- Li, W., Abdalla, A. A., Mohammad, T., Khassawneh, O., & Parveen, M. (2023). Towards Examining the Link Between Green HRM Practices and Employee

Green in-Role Behavior: Spiritual Leadership as a Moderator. *Psychology Research and Behavior Management*, 16, 383–396. <https://doi.org/10.2147/PRBM.S396114>

Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-based Approach* (12th, illustrated ed.). McGraw-Hill/Irwin, 2011.

Mauledy, A., Sakti, S., & Kerinci, A. (2023a). *The role of Green Human Resources Management as a Mediator of Green Transformational Leadership and Green Servant Leadership Relations towards Green Creativity in Hotel and Tourism Services*. 4(6). <https://doi.org/10.31933/dijms.v4i6>

Mauledy, A., Sakti, S., & Kerinci, A. (2023b). *The role of Green Human Resources Management as a Mediator of Green Transformational Leadership and Green Servant Leadership Relations towards Green Creativity in Hotel and Tourism Services*. 4(6). <https://doi.org/10.31933/dijms.v4i6>

Novita Nurfitriyana, & Muafi, M. (2023). The effect of green organizational culture, green transformational leadership, and job satisfaction on organizational citizenship behavior: the role of mediating organizational commitment. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147-4478), 12(3), 594–606. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v12i3.2488>

Nurwahdah, A., & Muafi. (2022). *International Journal Of Research In Business And Social Science* 11(3)(2022) 99-111 under responsibility of Center for Strategic Studies in Business and Finance The influence of green transformational leadership and green attitude on green organisational citizenship behaviour mediated by emotional intelligence ARTICLE IN F O. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v11i3.1714>

Pps, J., Mukmin, S., & Prasetyo, I. (2021a). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 4(2), 123–136. <https://doi.org/10.37504/jmb.v4i2.297>

Pps, J., Mukmin, S., & Prasetyo, I. (2021b). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 4(2), 123–136. <https://doi.org/10.37504/jmb.v4i2.297>

Purwaningsih, Nining, Tarto, Candraningsih, Oktavia, & Eka. (2023). Pengaruh Green Training, Green Recruitment Dan Green Transformational Leadership Terhadap Sustainable Corporate Performance Pt Abc Di Tangerang. *Dynamic Management Jurnal*, 7.

Quan, D., Tian, L., & Qiu, W. (2022). The Study on the Influence of Green Inclusive Leadership on Employee Green Behaviour. *Journal of*

- Rahmadi. (2011). *Pengantar Metode Penelitian*. Antasari Press.
- Ramadhan, Moh. R., Hadi, S., & Subiyanto, D. (2023). Analysis of the Effect of Ethical Leadership on Green Behavior Mediated by Affective and Normative Commitment of PT. Gawe Becik Nadhah Anugrah. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4, 1137–1147.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *organizational behavior* (18th ed., pp. 1–770). Pearson.
- Runturambi, D., Pio, R. J., Sambul, S. A. P., Studi, P., Bisnis, A., & Administrasi, J. I. (2022). *Pengaruh Green HRM Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tropica Cocoprime Lelema Kabupaten Minahasa Selatan* (Vol. 3, Issue 6).
- Semiawan, C. R. (2010). *Metode Penelltlan Kualttatlf Jenis, Karakteristik, D A N Keunggulannya* (J.B. Soedarmanta). PT Grasindo, Jalan Palmerah Selatan 22 - 28, Jakarta 10270.
- SIYOTO, S., & SODIK, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (AYUP).
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D / Sugiyono* (Cetakan Ke-3). Alfabeta.
- Sugiyono, E., & Rahajeng, R. (2022). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas ketahanan pangan, kelautan dan pertanian Provinsi DKI Jakarta tahun 2020. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2691–2708. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Sulistiyawati, N., Setyadi, I. K., & Nawir, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millennial. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 3(1), 183–197. <https://doi.org/10.35912/simo.v3i1.680>
- Supendy, R., Daerah, P., Bombana, K., Bombana, K., Setiawan, M., Afnan, E., & Surachman, T. (2012). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan serta Implikasinya terhadap Kepuasan Kerja Alamat Korespondensi: Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan serta Implikasinya terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Bank Pembangunan Daerah (BPD) Sulawesi Tenggara). *JURNAL Nama Orang APLIKASI MANAJEMEN | VOLUME 10 | NOMOR 2 | JUNI 2012*, 395–405.
- Syahrum, & Salim. (2012). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (R. Ananda, Ed.). Citapustaka media.



- Trimono, T., & Nawangsari, L. C. (2019). *Analisis Pengaruh Green Commitment, Green Transformational Leadership dan Kepuasan Kerja Terhadap Employee Green Behavior: Pendekatan Konsep*. 24–31.
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102. <https://doi.org/10.33592/perspektif.v3i2.1540>
- Yanti, & Nawangsari, L. C. (2019). *Pengaruh Green Transformational Leadership dan Green Training Terhadap Sustainable Corporate Performance Melalui Employee Green Behaviour : Pendekatan Konsep*. 219–226.
- Yoga Alfranssyah, M., Aziz Firdaus, M., Degita Aziz, A., Studi Manajemen, P., dan Bisnis, E., & Ibn Khaldun Bogor, U. (2023). Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kinerja pada Gemilang Realty Group. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 336.
- Yusuf, A. M. (2017). *METODE PENELITIAN Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*. K E N C A N A.
- Zhang, B., Yang, L., Cheng, X., & Chen, F. (2021). How does employee green behavior impact employee well-being? An empirical analysis. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(4), 1–19. <https://doi.org/10.3390/ijerph18041669>
- Zhang, W., Sun, B., & Xu, F. (2020). Promoting green product development performance via leader green transformationality and employee green self-efficacy: The moderating role of environmental regulation. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(18), 1–17. <https://doi.org/10.3390/ijerph17186678>
- Zhang, W., Xu, R., Jiang, Y., & Zhang, W. (2021). How environmental knowledge management promotes employee green behavior: An empirical study. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(9). <https://doi.org/10.3390/ijerph18094738>

## SERTIFIKAT PLAGIASI



**Lembaga Informasi dan Publikasi**  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang  
**Tanda Terima Cek Plagiasi**

Tanggal : 24/4/2024

Kode : 2308589314  
Nama : Yusri 'Izzan Irawan  
NIM : 202010160311427  
Prodi : Manajemen  
Naskah publikasi : **LULUS**  
Penerjemah Abstrak : Selesai

Lembaga Informasi dan Publikasi

Kepala LIP



Kenny Roz, S.Kom., M.M



**Lembaga Informasi dan Publikasi**  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang  
**Tanda Terima Cek Plagiasi**

Tanggal : 24/4/2024

Kode : 2308589314  
Nama : Yusri 'Izzan Irawan  
NIM : 202010160311427  
Prodi : Manajemen  
Naskah publikasi : **LULUS**  
Penerjemah Abstrak : Selesai

Lembaga Informasi dan Publikasi

Kepala LIP



Kenny Roz, S.Kom., M.M