

ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERN PENGGAJIAN KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Centerpoint Putra Sejahtera Malang)



Oleh: IRMAWATY (04.620.112)

ACCOUNTING

Dibuat: 2010-01-07 , dengan 3 file(s).

Keywords: ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN

ABSTRAKSI

Judul dari penelitian ini adalah “ Analisis Sistem Pengendalian Intern Penggajian Karyawan PT. Centerpoint Putra Sejahtera Malang.”

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan Analisis Sistem Pengendalian Intern Penggajian Karyawan PT. Centerpoint Putra Sejahtera Malang. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan masukan bagi manajemen PT. Centerpoint Putra Sejahtera Malang sebagai bahan pertimbangan bagi perbaikan sistem penggajian karyawan.

Untuk menyelesaikan penelitian ini penulis menggunakan jenis penelitian deskriptif Kualitatif, dengan cara menganalisa struktur organisasi PT. Centerpoint Putra Sejahtera Malang, sistem wewenang dan prosedur penggajian karyawan, praktik yang sehat pada pelaksanaan tugas dan fungsinya, serta karyawan yang mutunya sesuai dengan tanggung jawabnya.

Hasil analisa menunjukkan bahwa struktur organisasi, pembagian tugas dan wewenang serta prosedur penggajian pada fungsi penggajian karyawan PT. Centerpoint Putra Sejahtera Malang sudah jelas, setiap unit yang terkait dalam prosedur penggajian telah melaksanakan tugasnya dengan baik sesuai dengan tanggung jawabnya masing-masing.

Untuk lebih menyempurnakan dan meningkatkan sistem pengendalian intern penggajian karyawan PT. Centerpoint Putra Sejahtera Malang, penulis menyarankan untuk lebih menunjang praktik yang sehat di dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya dan untuk menjamin keandalan data dan ketepatan data pada jam hadir yang direkam dalam mesin pencatat waktu sebaiknya dilakukan pengawasan terhadap pemasukan jam hadir kedalam mesin pencatat waktu sehingga keakuratan data akan lebih terjamin.

ABSTRAC

The title from this research is “ Systems Analysis Internal Control Payment of Wages official employee (case study PT. Centerpoint Putra Sejahtera Malang)”. Research aim to description for the systems analysis internal control payment of wages official employee in PT. Centerpoint Putra Sejahtera Malang. Result of this research expected can become input for the management PT. Centerpoint Putra Sejahtera Malang about is important of internal control payment of wages official employee systems.

To finish this research, writer use descriptive research type Qualitative, by analysing organization chart of PT. Centerpoint Putra Sejahtera in relation with payment of wages official employee, authority systems analysis and good procedure, healty practice analysis, and analyse officer which is competence.

Result of analysis indicate that organization chart of PT. Centerpoint Putra Sejahtera and the authority system analysis is good, all of part who connected with payment of wages procedure doing great jobs with the responsibility.

To be more complete and improve system internal control payment of wages official employee of PT. Centerpoint Putra Sejahtera Malang, Writer suggest to increase healty practice analysis in practiced of responsibility and for guarantee a great encode for processing from check clock official employee must be control so the result of data procedure is exact and accurate.