

Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Fungsi Penggajian Dalam Rangka Meningkatkan Kualitas Pelayanan Pada Rumah Sakit Islam Malang

 Oleh: Risna Wijaya (06620236)

Accounting

Dibuat: 2010-10-16 , dengan 7 file(s).

Keywords: Kata kunci: Informasi Sistem Informasi Akuntansi, Fungsi Penggajian, dan Kualitas Pelayanan

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengevaluasi sistem informasi akuntansi fungsi penggajian pada Rumah Sakit Islam Malang apakah sudah efektif. Serta memberikan saran bagaimana system informasi akuntansi fungsi penggajian yang efektif, sehingga dapat memberikan kualitas pelayanan yang baik. Teknik analisis yang digunakan adalah dengan menganalisis input yaitu berupa dokumen yang digunakan dalam penggajian. Kemudian menganalisis proses yaitu mulai dari fungsi yang terkait, sistem dan prosedur penggajian serta catatan yang digunakan selama proses penggajian. Kemudian teknik terakhir adalah dengan menganalisis output yaitu melihat perkembangan jumlah karyawan. Hal ini bertujuan untuk membantu manajemen dalam pengambilan keputusan. Dalam menganalisis data, penelitian ini menggunakan metode dokumentasi. Teknik dokumentasi ini digunakan peneliti untuk menganalisis sistem informasi akuntansi fungsi penggajian khususnya dalam prosedur penggajian yang telah berjalan pada Rumah Sakit Islam Malang. Prosedur penggajian yang ada pada Rumah Sakit Islam Malang ini sudah efektif. Ini bisa dilihat dengan adanya daftar hadir karyawan dan pencatat waktu. Meskipun dalam daftar hadir karyawan tersebut tidak dicantumkan alasan mereka tidak bekerja. Karena dalam daftar hadir pegawai inilah yang nantinya akan dijadikan sebagai pedoman berapa besarnya gaji yang akan diterima oleh setiap pegawai. Selain itu tidak adanya pencatatan jurnal sehingga tidak ada bagian tertentu yang menangani masalah pencatatan jurnal. Selain itu Rumah sakit Islam Malang ini ada perangkapan tugas dalam pelaksanaan penggajian. Dalam hal ini Sub. Bagian Kepegawaian selain merekap gaji juga meneliti dan meminta informasi potongan – potongan apa saja yang akan dikenakan untuk setiap pegawai ke Sub. Bag. Keuangan. Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang diberikan adalah: pihak RSI Malang diharapkan segera memperbaiki dokumen dan formulir yang berkaitan dengan sistem penggajian sehingga dapat memberikan informasi akuntansi yang memuaskan untuk pihak – pihak yang berkepentingan. Selain itu pihak RSI Malang diharapkan melakukan pemisahan tugas dan tanggung jawab pegawai khususnya pada pembuat daftar gaji, dengan demikian dapat bekerja lebih disiplin tanpa adanya penumpukan pekerjaan serta produktifitas perusahaan dapat bekerja secara efektif dan efisien.

ABSTRACT

The purpose of this study was to evaluate the function of accounting information systems payroll at the Islamic Hospital of Malang is already effective. And providing advice how accounting information system, payroll functions effectively, so that it can provide good service quality. The analysis technique used was analyze the input in the form of documents used in the payroll. Then analyze the process that is started from the functions associated, payroll systems and procedures and notes used during the payroll process. Then last technique is by analyzing the output of which is to see growth in the number of employees. It aims to assist management in making decisions. In analyzing the data, this study uses the method of documentation. Engineering This documentation is used researchers to analyze the function of accounting information systems Payroll particularly in payroll procedures that have been running at the Hospital Islam Malang. Payroll procedures that exist in Islamic Hospital of Malang has been effective. This can be seen in the presence of employee attendance and time keeping. Although the list present the employee is not listed the reasons they do not work. Because the list This employee is present which will serve as guidelines for how the amount of salary to be received by each employee. In addition, the absence of records so that the journal there is no specific section dealing with the problem of recording journal. Also Hospitals Islam Malang exist concurrently job in the implementation of the payroll. In this sub. Section Officer salaries in addition to recapitalize also researched and requested pieces of information - pieces of what will be charged for each employee to the Sub. Sect. Finance. Based on the above conclusions, the advice given is: the poor RSI expected to immediately improve the documents and forms associated with the system payroll in order to provide a satisfactory accounting for the party - interested parties. In addition, the RSI is expected to perform the separation Malang duties and responsibilities of civil servants, particularly in making payroll, thereby can work even without the buildup of work discipline and productivity companies can work effectively and efficiently.