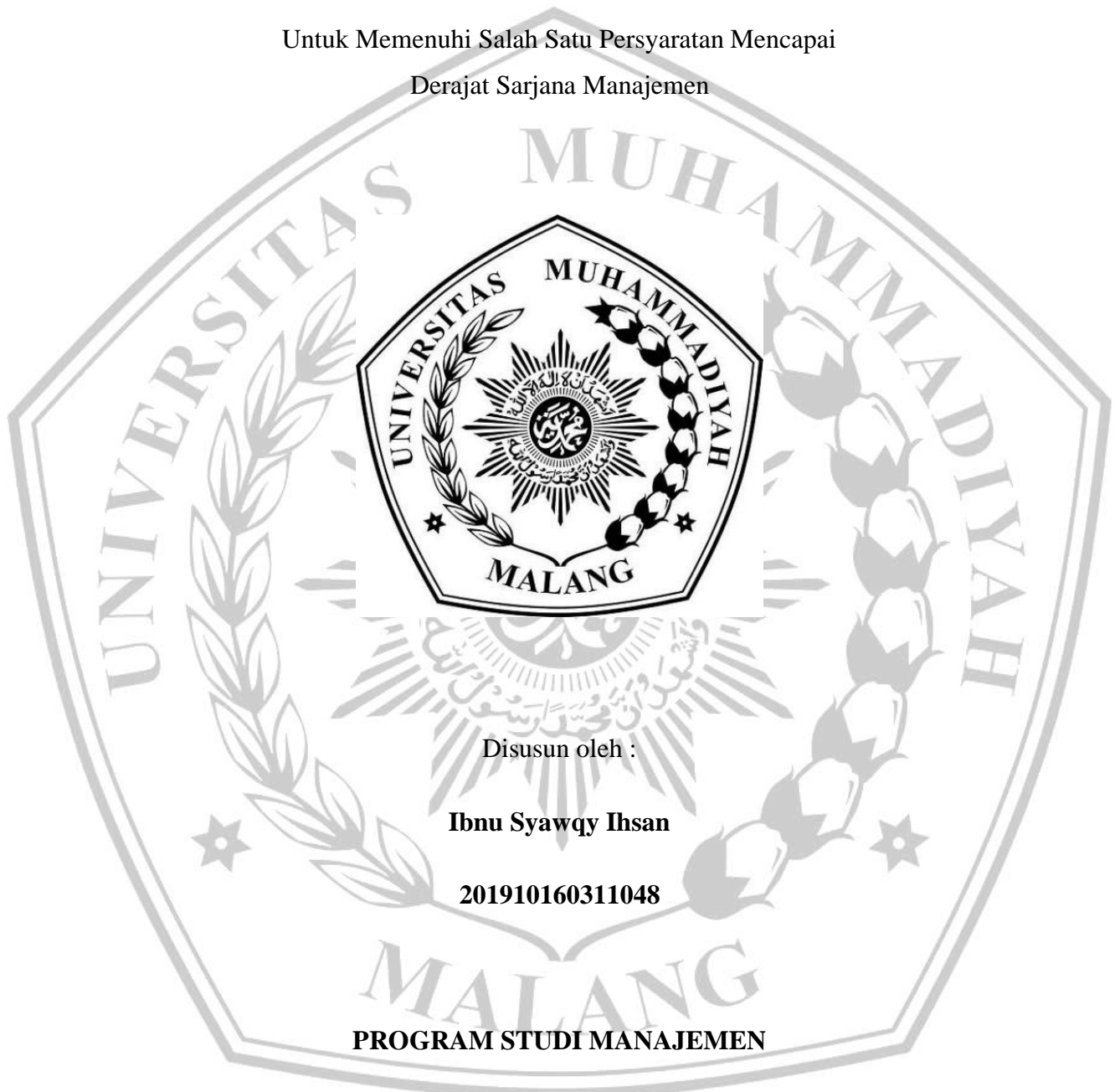


**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT GRACIA OPTIMA MASTERPRO**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Manajemen



Disusun oleh :

**Ibnu Syawqy Ihsan**

**201910160311048**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2023**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GRACIA OPTIMA MASTERPRO**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Ibnu Syawqy Ihsan**

NIM : **201910160311048**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 18 November 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : **Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

Penguji II : **Dra. Sandra Irawati, M.M.**

Penguji III : **Khusnul Rofida Novianti, S.Pd., M.M.**

Penguji IV : **Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**



**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GRACIA OPTIMA MASTERPRO**

Oleh :

**Ibnu Syawqy Ihsan**

**201910160311048**

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 18 November 2023

Pembimbing I,


Pembimbing II,

  
**Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.**

  
**Khusnul Rofida Novianti, S.Pd., M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

  
**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

  
**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Ibnu Syawqy Ihsan  
NIM : 201910160311048  
Program Studi : Manajemen  
E-mail : [ibnusyawqy19@gmail.com](mailto:ibnusyawqy19@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini benar-benar asli dan hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (*referensi*) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka. Sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebesar-besarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 30 Oktober 2023

Yang Membuat Pernyataan



Ibnu Syawqy Ihsan

# PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada PT. Gracia Optima Masterpro)

**Ibnu Syawqy Ihsan, Bambang Widagdo, Khusnul Rofida Novianti**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

JL.Raya Tlogomas No. 246 Malang

E-mail : [ibnusyawqy@webmail.umm.ac.id](mailto:ibnusyawqy@webmail.umm.ac.id)

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Gracia Optima Masterpro. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan alat SPSS 25. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Gracia Optima Masterpro dengan sampel 97 responden dengan menggunakan pendekatan total sampling. Hasil penelitian ini adalah kompensasi bernilai tinggi, lingkungan kerja dalam kondisi yang baik dan kinerja karyawan mempunyai nilai yang tinggi, selanjutnya kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan serta kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

***Kata Kunci*** – *Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan*

# PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada PT. Gracia Optima Masterpro)

**Ibnu Syawqy Ihsan, Bambang Widagdo, Khusnul Rofida Novianti**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

JL.Raya Tlogomas No. 246 Malang

E-mail : [ibnussyawqy@webmail.umm.ac.id](mailto:ibnussyawqy@webmail.umm.ac.id)

## *Abstract*

*This research aims to determine the effect of compensation and work environment on employee performance at PT. Gracia Optima Masterpro. This research uses quantitative methods with a descriptive approach. The analytical method used is multiple linear regression analysis using SPSS 25. The population in this research is employees of PT. Gracia Optima Masterpro with a sample of 97 respondents using a total sampling approach. The results of this research are that compensation has a high value, the work environment is in good condition and employee performance has a high value, then compensation has a significant positive effect on employee performance, the work environment has a significant positive effect on employee performance and compensation and the work environment have a significant positive effect on employee performance.*

**Keywords** – *Compensation, Work Environment, Employee Performance*

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN”** ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat Sarjana di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis banyak memperoleh bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dan dorongan yang tiada henti akan sulit bagi penulis untuk menyelesaikannya. Sebagai ungkapan rasa syukur dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof., Dr., Fauzan, M.Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Prof., Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang
4. Fika Fitriyani, SE., M.M selaku dosen wali Manajemen A 2019 Universitas Muhammadiyah Malang
5. Prof., Dr., Bambang Widagdo, M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang dengan luar biasa membimbing, mengarahkan, meluangkan waktunya serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
6. Khusnul Rofida Novianti, S.Pd., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang dengan luar biasa membimbing, mengarahkan, meluangkan waktunya serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama perkuliahan.
8. Teristimewa kepada kedua orang tua saya Drs., Soewandi dan Trijana Wulandari, sekaligus untuk adik saya Nabil Ikmalil Ihsan, serta keluarga besar saya yang tiada hentinya memberikan doa, motivasi, dukungan serta kasih sayang sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
9. Terimakasih untuk sahabat serta kolega saya Seluruh Pimpinan Daerah Ikatan Pelajar Muhammadiyah Periode 2021 – 2023, Auliya Arasy'difah, Dina Findiyan Putri, Trin Kamalia Yuli, Dian Feromitha Antomi, Dimas Naufal Azmi, Muhammad Arif Fathoni, Alpriansyah Ramadhan, Muhammad Elfani Ihza Rohman, Muhammad Annas Firdaus, Farhan alif yang selalu menemani disaat suka maupun duka dan terimakasih untuk semua teman saya yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu.

Akhirnya, dengan keterbatasan dan kekurangan saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan serta semoga bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Malang, 30 Oktober 2023

Ibnu Syawqy Ihsan



## Daftar Isi

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iii
ABSTRAK .....	iv
Daftar Isi.....	viii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Batasan Masalah.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
2.1 Penelitian Terdahulu.....	8
2.2 Landasan Teori .....	13
2.2.1 Kinerja Karyawan.....	13
2.2.2 Kompensasi.....	15
2.2.3 Lingkungan Kerja .....	16
2.3 Kerangka Konseptual .....	18
2.4 Hipotesis .....	19
2.4.1 Pengaruh antara Kompensasi dengan Kinerja Karyawan.....	19
2.4.2 Pengaruh antara Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan .....	19
2.4.3 Pengaruh antara Kompensasi dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	20
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>21</b>
3.1 Lokasi Penelitian .....	21
3.2 Jenis Desain Penelitian.....	21
3.3 Populasi dan Sampel.....	21
3.3.1 Populasi.....	21
3.3.2 Sampel .....	21
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel .....	21
3.4 Definisi Operasional Variabel .....	22
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	23

3.6 Metode Analisis Data .....	23
3.7 Pengujian Instrumen.....	23
3.7.1 Uji Validitas.....	23
3.6.2 Uji Realibilitas .....	24
3.8 Uji Asumsi Klasik .....	24
3.8.1 Uji Normalitas.....	24
3.8.2 Uji Multikolonieritas.....	24
3.8.3 Uji Heteroskedastitas .....	24
3.9 Teknik Analisis Data.....	25
3.9.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	25
3.9.2 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	25
3.9.3 Rentang Skala .....	25
3.10. Uji Hipotesis.....	26
3.8.1 Uji Parameter Individual (uji t).....	26
3.8.2 Uji Secara Simulta (uji f).....	26
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>28</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	28
4.1.1 Sejarah PT. Gracia Optima Masterpro.....	28
4.1.2 Visi.....	28
4.1.3 Misi.....	28
4.1.4 Struktur Organisasi PT. Gracia Optima Masterpro .....	29
4.2 Karakteristik Responden .....	29
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	29
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	30
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	30
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status.....	31
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	31
4.3 Hasil Uji Instrumen .....	32
4.3.1 Hasil Uji Validitas .....	32
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	33
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	34
4.4.1 Hasil Uji Normalitas .....	34
4.4.2 Hasil Uji Multikolinieritas .....	34
4.4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	35

4.5 Teknik Analisis Data .....	35
4.5.1 Analisis Regresi Berganda.....	35
4.5.2 Koefisien Determinasi ( $r^2$ ).....	36
4.5.3 Rentang Skala .....	36
4.6 Uji Hipotesis.....	39
4.6.1 Uji T .....	39
4.6.2 Uji F .....	40
4.7 Pembahasan .....	41
4.7.1 Deskripsi Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Gracia Optima Masterpro.....	41
4.7.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	42
4.7.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	43
4.7.4 Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	43
BAB V PENUTUP.....	45
5.1 Kesimpulan.....	45
5.2 Saran.....	45
Daftar Pustaka .....	47
Lampiran.....	49

**Daftar Gambar**

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....18  
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Gracia Optima Masterpro.....29

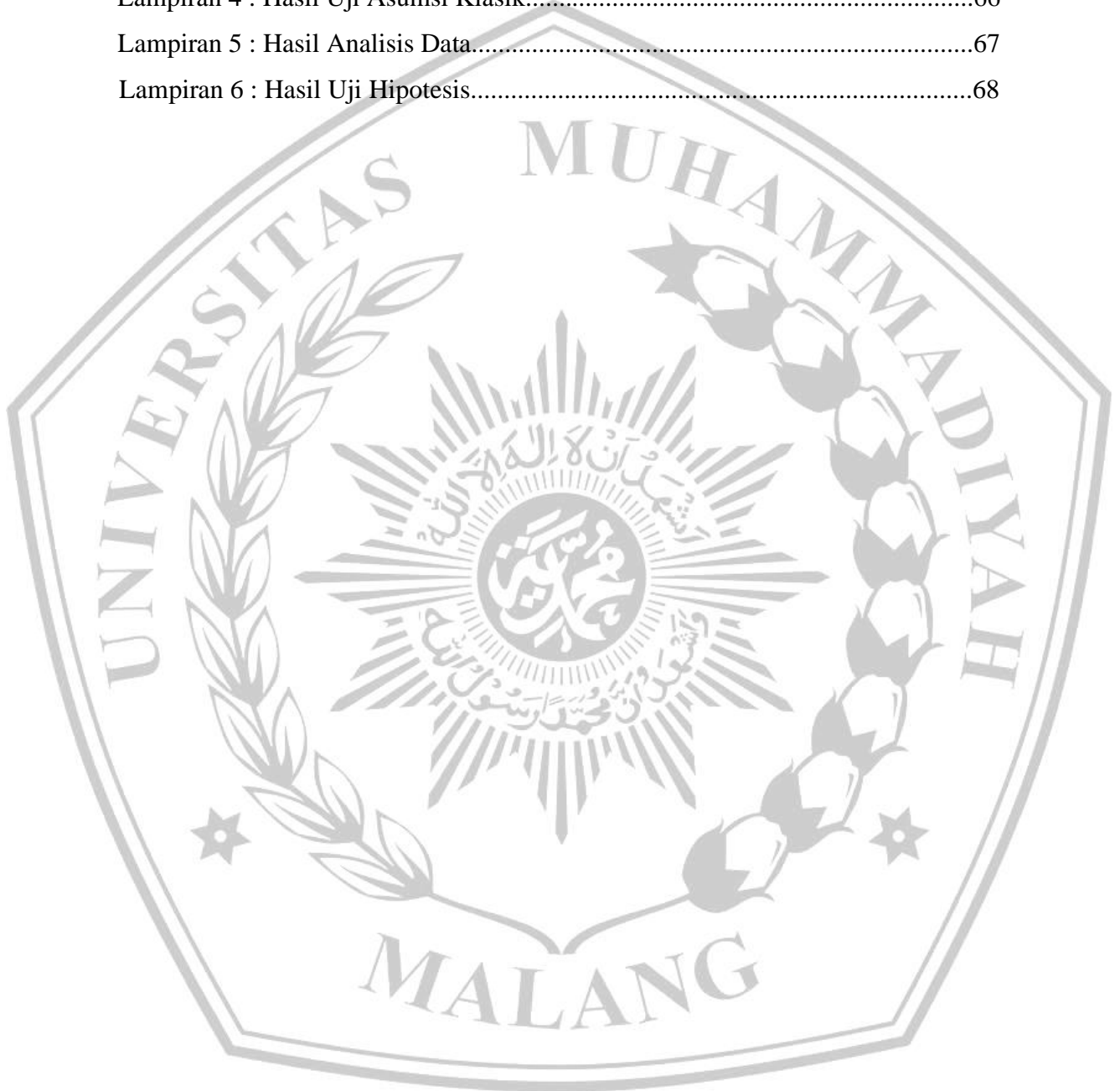


## Daftar Tabel

Tabel 1.1 Perbandingan Target dan Realisasi PT Gracia Optima Masterpro.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	8
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	22
Tabel 3.2 Tabel Rentang Skala.....	26
Tabel 4.1 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelaminan.....	29
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	30
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	30
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status.....	31
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	31
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	32
Tabel 4.7 Hasil Uji Realibilitas.....	33
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas.....	34
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolineritas.....	34
Tabel 4.10 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	35
Tabel 4.11 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	35
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	36
Tabel 4.13 Rekapitulasi Hasil Rentang Skala Variabel Kompensasi (XI).....	36
Tabel 4.14 Rekapitulasi Hasil Rentang Skala Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	37
Tabel 4.15 Rekapitulasi Hasil Rentang Skala Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	38
Tabel 4.16 Hasil Uji I Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	39
Tabel 4.17 Hasil Uji T Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	39
Tabel 4.18 Hasil Uji F Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	40

## Daftar Lampiran

Lampiran 1 : Kuisisioner Penelitian.....	49
Lampiran 2 : Rekapitulasi Skor Responden.....	54
Lampiran 3 : Hasil Uji Instrumen.....	61
Lampiran 4 : Hasil Uji Asumsi Klasik.....	66
Lampiran 5 : Hasil Analisis Data.....	67
Lampiran 6 : Hasil Uji Hipotesis.....	68



## Daftar Pustaka

- Angesti, R., Program, W., Magister, S., & Fakultas Ekonomi, M. (2018). *Studi Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan berdampak pada Kinerja Karyawan PT. LEC, Yogyakarta* (Vol. 2, Issue 1).
- Ardi, G., Kresmawan, P., Gede, I., Kawiana, P., Mahayasa, A., Studi, P., Fakultas, M., & Bisnis, E. (2021). Dipublikasi: 1 Agustus 2021 Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ) Agustus 2021© All Right Reserved Putra Kresmawan, I Gede Putu Kawiana, dan I gede Aryana Mahayasa. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 3(2), 75–84. <https://ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/wmbj>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Ferry Setiawan, & A. A. Sg. Kartika Dewi. (2013). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkah Anugerah*.
- Gary Dessler. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (14th ed.). Salemba Empat.
- Ghozali, imam. (2018). *Desain Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yoga Pratama.
- Gusti, I., Ketut, A., Wibawa, A., & Indrawati, A. D. (2014). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Delina Denpasar*.
- Hadari Nawawi. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia : untuk bisnis yang kompetitif*. Gajah Mada University Press.
- Hamdani, N. A., Fatwa, ;, & Padilah, O. (2016). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. RGSB Berkah Jaya Garut*. [www.jurnal.uniga.ac.id](http://www.jurnal.uniga.ac.id)
- Hasibuan. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Henry Simamora. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. SIE YKPN.
- Herlina, V. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara VI (Persero) Kayu Aro* (Vol. 3, Issue 1).
- I Putu Sedhana Yasa1, & Wayan Mudiarta Utama. (2014). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada Karma Jimbaran*. 609–632.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT Refika Aditama.
- Muhammad Fauzan, S., Poerwita Sary, F., Kunci, K., & Karyawan, K. (2020). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank*

*BJB Cabang Utama Bandung) Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online). 4(6), 928–937.*

N. Lilis Suryani. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indo Tekhnoplus.*

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kabupaten Aceh Tamiang. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(2), 170–183.* <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>

Nanulaita, D. T. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada KSU. Amboina Mekar di Kota Ambon. *Jurnal Minds: Manajemen Ide Dan Inspirasi, 5(2), 203.* <https://doi.org/10.24252/minds.v5i2.6211>

Palupiningtyas, D., & Aryaningtyas, A. T. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Restoran S2 Semarang. In *Jurnal Visi Manajemen (Vol. 8, Issue 2).*

Rianda, S., & Winarno, A. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Rajasaland Bandung.*

Risqon, M., & Purwadi, D. (2012). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.*

Rivai. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktek.* PT. Raja Grafindo Persada.

Rukmini. (2016). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Roda Jati Karanganyar Tahun 2016.*

Sedarmayanti. (2012). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja.* CV. Mandar Maju.

Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil.* PT. Refika Aditama.

Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Expamet. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS), 3(2), 479–486.* <https://doi.org/10.34007/jehss.v3i2.343>

Sugiyono. (2017). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D.* ALFABETA.

Suharyanto, Ery Nugraha, & Hendra Permana. (2014). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi QIP PT. GSI Cianjur.*

Trisna, A., & Guridno, E. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Saiba Cipta Selaras Kota



Jakarta Selatan. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 17(2), 127.  
<https://doi.org/10.47313/oikonomia.v17i2.1276>

Warongan, & Dotulong. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jordan Bakery Tomohon. In *Lumintang 963 Jurnal EMBA* (Vol. 10, Issue 1).



---

## PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

---

### ORIGINALITY REPORT

---

<b>7</b> %	<b>5</b> %	<b>5</b> %	<b>6</b> %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

---

### PRIMARY SOURCES

---

<b>1</b>	<b>www.neliti.com</b> Internet Source	<b>2</b> %
<b>2</b>	<b>repository.ub.ac.id</b> Internet Source	<b>2</b> %
<b>3</b>	<b>Submitted to Ajou University Graduate School</b> Student Paper	<b>2</b> %
<b>4</b>	<b>123dok.com</b> Internet Source	<b>2</b> %

---

Exclude quotes  On  
Exclude bibliography  On

Exclude matches  < 2%