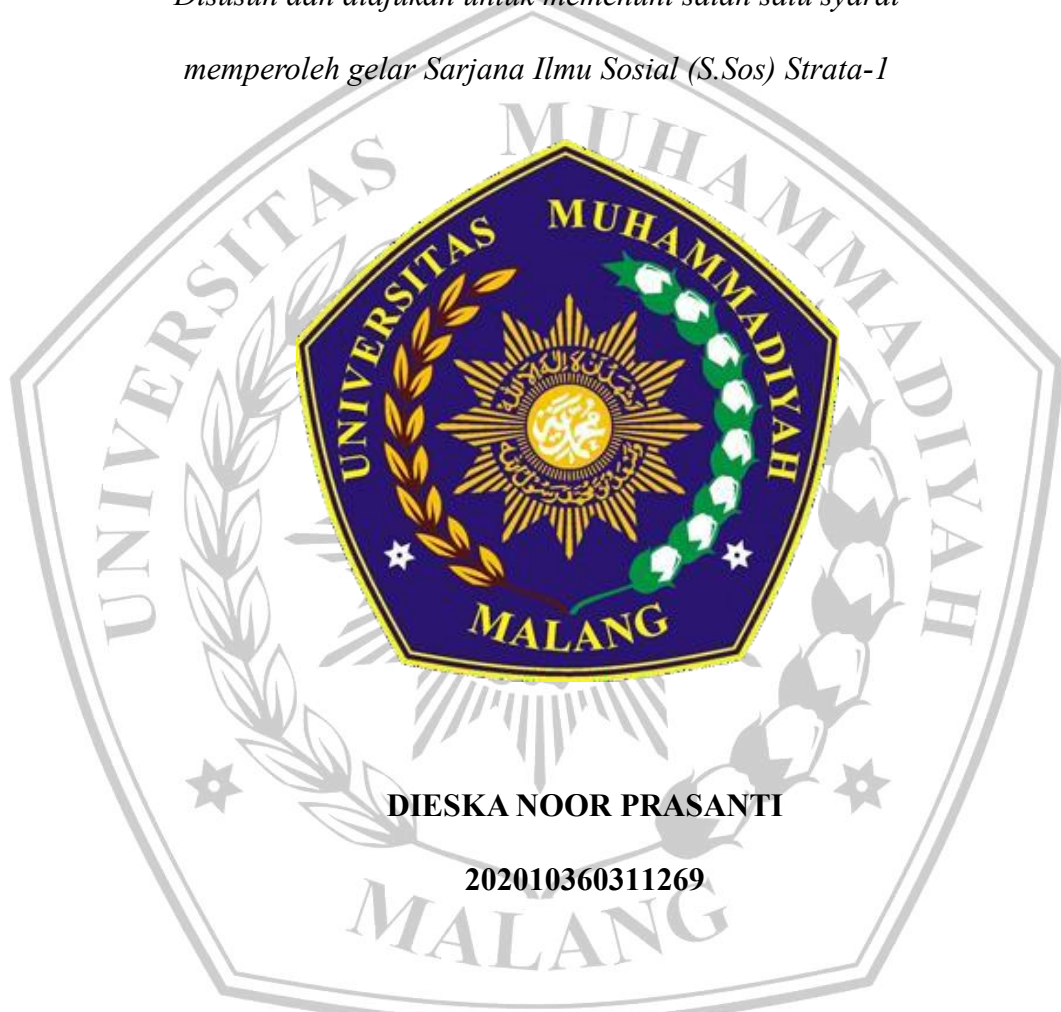


**PERAN UN WOMEN DALAM UPAYA MENINGKATKAN
PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DI INDONESIA MELALUI
*WE EMPOWER ASIA***

*Disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos) Strata-1*



DIESKA NOOR PRASANTI

202010360311269

PROGRAM STUDI HUBUNGAN INTERNASIONAL

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2024

**PERAN UN WOMEN DALAM UPAYA MENINGKATKAN
PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DI INDONESIA MELALUI WE
EMPOWER ASIA**

Diajukan Oleh :

DIESKA NOOR PRASANTI

202010360311269

Telah disetujui
Pada Rabu / 06 Maret 2024

Pembimbing I



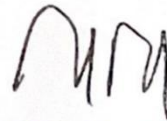
Devita Prinanda, S.IP., M.Hub.Int

Wakil Dekan I



Nasrudin Khajur Rijal, S.IP., M.Hub.Int

Ketua Program Studi
Hubungan Internasional



Prof. Gonda Yumitro, S.IP., MA., Ph.D

SKRIPSI

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Dieska Noor Prasanti

202010360311269

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
dan dinyatakan

LULUS

Sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana (S-1) Hubungan Internasional
Pada hari Jum'at, 01 Maret 2024
Di hadapan Dewan Penguji

Dewan Penguji :

1. **Shannaz Mutiara Deniar, S.IP., M.A** ()
2. **Hamdan Nafiatur Rosyida, S.S, M.Si** ()
3. **Devita Prinanda, S.IP., M.Hub.Int** ()

Mengetahui,
Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik




Wajamuddin Shairr Rijal, M.Hub.Int

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

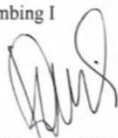
Nama : Dieska Noor Prasanti
NIM : 202010360311269
Program Studi : Hubungan Internasional
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Judul Skripsi : Peran UN Women Dalam Upaya Meningkatkan Pemberdayaan Perempuan di Indonesia Melalui *We Empower Asia*
Pembimbing : Devita Prinanda, S.IP., M.Hub.Int

Kronologi Bimbingan:

Tanggal	Paraf Pembimbing	Keterangan
14 Maret 2023	dl	Pengajuan Judul
31 Juli 2023	dl	ACC BAB I
06 September 2023	dl	Seminar Proposal
31 Januari 2024	dl	ACC BAB II
31 Januari 2024	dl	ACC BAB III
31 Januari 2024	dl	ACC BAB IV
03 Februari 2024	dl	ACC Ujian Skripsi

Malang, 03 Februari 2024

Menyetujui,
Pembimbing I



Devita Prinanda, S.IP., M.Hub.Int



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jurusan : Ilmu Kesejahteraan Sosial * Ilmu Pemerintahan * Ilmu Komunikasi * Sosiologi * Hubungan Internasional
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Telp. (0341) 460948, 464318-19 Fax. (0341) 460782 Malang 65144 Pes. 132

SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Dieska Noor Prasanti
NIM : 202010360311269
Program Studi : Hubungan Internasional
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa

1. Tugas Akhir dengan Judul :
Peran UN Women Dalam Upaya Meningkatkan Pemberdayaan Perempuan di Indonesia Melalui *We Empower Asia* adalah hasil karya saya, dan dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka
2. Apabila ternyata di dalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsur- unsur PLAGIASI, saya bersedia TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 03 Februari 2024
Yang Menyatakan,

Dieska Noor Prasanti

ABSTRAK

Dieska Noor Prasanti, 2024, 202010360311269, Universitas Muhammadiyah Malang, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Program Studi Hubungan Internasional, Peran UN Women Dalam Upaya Meningkatkan Pemberdayaan Perempuan di Indonesia Melalui We Empower Asia, Dosen Pembimbing : Devita Prinanda, S.IP., M.Hub.Int

Indonesia adalah negara dengan kepulauan terbesar di dunia. Keanekaragaman kebudayaan Indonesia ini memiliki keunggulan dibandingkan dengan negara lainnya, namun juga dapat menimbulkan potensi ketegangan yang dapat terjadi jika masalah-masalah sosial yang terjadi terus diabaikan. Salah satunya adalah kesenjangan gender. Kesenjangan gender yang terjadi di negara Indonesia tidak hanya dimulai dengan hadirnya perbedaan antara perempuan atau laki-laki dalam dunia bisnis, pendidikan ataupun keterampilan, tetapi perbandingan dalam pembagian peran, sehingga menimbulkan munculnya diskriminasi. Oleh karena itu, peran UN Women sebagai organisasi internasional hadir untuk menuntaskan permasalahan terkait isu-isu perempuan, perdamaian dan keamanan di Indonesia bersama Uni Eropa meluncurkan program *WeEmpowerAsia* bertujuan untuk membangun basis kemitraan yang kuat untuk meningkatkan pemberdayaan perempuan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana peran UN Women dalam pengelolaan tugasnya sebagai organisasi internasional dalam melaksanakan tujuan dari pemberdayaan perempuan yang baik. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan studi pustaka mengumpulkan data sekunder. Berdasarkan hasil penelitian, peran UN Women sebagai organisasi internasional dapat dikatakan berhasil dalam usahanya melaksanakan tugas dalam memenuhi peran inisiator, fasilitator, dan determinator untuk memenuhi tiga indikator tujuan pemberdayaan perempuan di Indonesia melalui *We Empower Asia* di Indonesia.

Kata Kunci: Indonesia, Pemberdayaan Perempuan, UN Women, We Empower Asia

Malang, 03 Februari 2024

Menyetujui,
Pembimbing I,



Devita Prinanda, S.IP., M.Hub.Int

Peneliti,



Dieska Noor Prasanti

ABSTRACT

Dieska Noor Prasanti, 2024, 202010360311269, University of Muhammadiyah Malang, Faculty of Social and Political Science, International Relation Study Program, Peran UN Women Dalam Upaya Meningkatkan Pemberdayaan Perempuan di Indonesia Melalui We Empower Asia, Supervisor : Devita Prinanda, S.IP., M.Hub.Int

Indonesia is the country with the largest archipelago in the world. Indonesia's cultural diversity has advantages compared to other countries, but it can also give rise to potential tensions that can occur if the social problems that occur continue to be ignored. One of them is the gender gap. The gender gap that occurs in Indonesia does not only start with the presence of differences between women and men in the world of business, education or skills, but also comparisons in the distribution of roles, giving rise to discrimination. Therefore, the role of UN Women as an international organization is present to resolve problems related to women's issues, peace and security in Indonesia together with the European Union launching a program *WeEmpowerAsia* aims to build a strong partnership base to increase women's empowerment. This research aims to find out the role of UN Women in managing its duties as an international organization in implementing the goals of good women's empowerment. This research uses a qualitative descriptive method with literature study collecting secondary data. Based on the research results, UN Women's role as an international organization can be said to be successful in its efforts to carry out its duties in fulfilling the roles of initiator, facilitator and determiner to fulfill the three goal indicators of women's empowerment in Indonesia through We Empower Asia in Indonesia.

Keyword: Indonesia, Women's Empowerment, UN Women, We Empower Asia

Malang, 03 Februari 2024

Approved,
Advisor,



Devita Prinanda, S.IP., M.Hub.Int

Resercher,



Dieska Noor Prasanti

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan penulis kemudahan dan mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul **“PERAN UN WOMEN DALAM UPAYA MENINGKATKAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DI INDONESIA MELALUI *WE EMPOWER ASIA*”** sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Studi Hubungan Internasional, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulis mengucapkan syukur kepada Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik dan karunia-Nya. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini terdapat banyak kendala dan hambatan. Namun berkat dukungan dan do'a dari berbagai pihak, penulis mampu untuk menghadapi serta menjalani segala hambatan dan kendala tersebut. Oleh karena itu, Penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Kedua orangtua saya, mama saya Noriah, papah saya Hendro Prasetyo yang tidak pernah berhenti memberikan doa serta memberikan dukungan secara moril maupun materil agar penulis dapat menyelesaikan studi di program Studi Hubungan internasional dan mampu untuk menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih banyak saya ucapkan karena telah mengajarkan berbagai macam pengalaman hidup sampai detik ini, saya selalu bersyukur mama dan papah telah menjadi orang tua yang bisa menemani saya dalam kehidupan ini.

2. Kepada saudara-saudara saya, Muhammad Benny Febrianto dan Priska Maulida Pradanti, yang selalu siap hadir membantu dan memotivasi adiknya dalam segala kesusahan, terima kasih saya ucapkan.
3. Sahabat saya Muhammad Wildan Dipa Amirul Bahri yang selalu ada untuk saya di kota Malang dan terimakasih karena sudah banyak menemani, membantu dan memberikan semangatnya selama proses ini dibuat, mulai dari semester satu hingga akhirnya sidang selesai, semuanya selesai atas support dan bantuan tanpa kenal lelah anda. Terima kasih untuk selalu ada untuk saya di kota Malang.
4. Teman seperbimbingan Queen Salsabila Jasmine, Fatimah Azaha, Wira Puspita Sari, Firanti Febriani Retnowati, Rusniyanti dan Salsabila Maharani Rahman.
5. Miss Devita Prinanda, S.IP., M.Hub.Int selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan dan saran yang baik pada penulis dalam proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih telah menjadi dosen yang selalu penuh kesabaran dan juga menjadi bukti sendiri bahwa dosen adalah pihak yang turut membantu saya menjadi dewasa.
6. Terimakasih juga untuk semua teman-teman semuanya yang sudah membantu saya selama proses skripsi, mulai dari teman-teman saya di Jakarta, Banjarmasin khususnya Grub Tetew, Samarinda khususnya teman-teman dekat SMP saya, Crew UMMFM (khususnya #7, #8, #9, #10), FPCI Chapter UMM, dan seluruh anggotanya yang selalu membantu mengatasi rasa bosan

7. dan terima kasih atas canda, tawa. Semoga pertemanan kita kekal adanya dan silaturahmi tetap terjaga.
8. Serta, pihak-pihak lainnya yang tidak penulis sebutkan satu-persatu, terimakasih sudah berbaik hati dan memberikan semangat serta do'a sehingga penulis mampu untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Terakhir, diri saya sendiri, Dieska Noor Prasanti karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut di banggakan untuk diri sendiri.

Akhir kata, penulis ucapkan terima kasih atas kebaikan bapak, ibu dan teman-teman semua. Semoga Allah SWT, membalas semua kebaikan tersebut. serta, semoga skripsi ini, dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu di masa yang akan datang.

Malang, 31 Januari 2024

Penulis



Dieska Noor Prasanti

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR SINGKATAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.3.1 Tujuan Penelitian	8
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	8
1.4 Penelitian Terdahulu	9
1.4.1 Pemberdayaan Ekonomi Perempuan	9
1.5 Landasan Konseptual.....	18
1.5.1 Konsep Organisasi Internasional	18
1.5.2 Pemberdayaan Perempuan	21
1.6 Metode Penelitian.....	26
1.6.1 Tipe Penelitian	26
1.6.2 Metode Analisa Data.....	26
1.6.3 Teknik Pengumpulan Data	27

1.6.4	Ruang Lingkup Penelitian.....	27
1.7	Argumen Pokok.....	28
1.8	Sistematika Penulisan.....	29
BAB II PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DI INDONESIA DAN UN WOMEN		32
2.1	Kondisi Perempuan Indonesia	32
2.1.1	Pemberdayaan Perempuan di Indonesia	36
2.2	Profil UN Women.....	39
2.2.1	UN Women di Indonesia.....	43
2.2.2	Fokus UN Women Indonesia	46
2.3	We Empower Asia	47
2.3.1	Visi We Empower Asia	48
2.3.2	Program Kerja <i>We Empower Asia</i> di Indonesia	50
BAB III PERAN DAN KONTRIBUSI UN WOMEN MELALUI PROGRAM WE EMPOWER ASIA UNTUK PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DI INDONESIA		53
3.1	Peran UN Women sebagai Inisiator dalam Upaya Meningkatkan Pemberdayaan Perempuan di Indonesia Melalui <i>We Empower Asia</i>	53
3.2	Peran UN Women sebagai Fasilitator Melalui <i>We Empower Asia</i>	58
3.2.1	Penerapan Bisnis yang Responsif Gender	60
3.2.2	Penerapan Pelaporan Gender di Perusahaan.....	63
3.2.3	Penerapan Mengatasi Kekerasan dan Pelecehan di Dunia Kerja bagi Perusahaan dan Pekerja	65
3.2.4	Penerapan Pelatihan <i>We Rise Toolkit</i>	67
3.3	Peran UN Women sebagai Determinator Melalui Kebijakan <i>We Empower Asia</i>	70
3.3.1	Penerapan Prinsip-Prinsip Pemberdayaan Perempuan (WEPs).....	71
3.4	Analisis Tujuan Peran UN Women dalam Pemberdayaan Perempuan di Indonesia melalui <i>We Empower Asia</i>	78
3.4.1	Analisis indikator Pemberdayaan Perempuan dalam Program Pembangunan sebagai Peserta Aktif (Subyek)	81
3.4.2	Analisis Indikator Pemberdayaan Perempuan dalam Meningkatkan Posisi dan Partisipasi.....	83
3.4.3	Analisis Indikator Pemberdayaan Perempuan dalam Mendukung dan Membuka Peluang Kerja Produktif dan Mandiri.....	84
BAB IV PENUTUP		87
4.1	Kesimpulan.....	87
4.2	Saran.....	88



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Pertemuan Ring the Bell for Gender Equality Calls for Women’s Leadership for an Equal and Sustainable Future.....	62
Gambar 3. 2 UN Women 2020 Asia-Pacific Women Empowerment Principles (WEPs) Awards.....	64
Gambar 3. 3 Women Entrepreneur Participants in the WeRise Toolkit Training Session Photo of screenshoot taken during training session by Chiquita	68
Gambar 3. 4 Talkshow Diskusi Prinsip Pemberdayaan Perempuan dalam Dunia Kerja, Bisnis, dan Masyarakat.....	71



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tabel Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 1.2 Sistematika Penulisan	29



DAFTAR SINGKATAN

UN: United Nations

WFH: Work From Home

PBB: Perserikatan Bangsa-Bangsa

PDB: Produk Domestik Bruto

KemenPPPA: Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak

WEPS: Women's Empowerment Principles

SDM: Sumber Daya Manusia

INGO: International Non-Governmental Organization

PHK: Pemutusan Hubungan Kerja

ILO: International Labor Organization

TPB: Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

SDGs: Sustainable Development Goals

BPS: Badan Pusat Statistik

IDG: Indeks Pemberdayaan Gender

PUG: Pengarusutamaan Gender

KKG: Kesetaraan dan Keadilan Gender

LSM: Lembaga Swadaya Masyarakat

DAW: *Division for the Advancement of Women*

INSTRAW: *International Research and Training Institute for the Advancement of Women*

OSAGI: *Office of the Special Adviser on Gender Issues and Advancement of Women*

UNIFEM: United Nations Development Fund for Women

UNICEF: United Nations Children's Fund

UNDP: United Nations Development Programme

UNFPA: United Nations Population Fund



DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku:

Anwar M, O. (2014). *Pemberdayaan Masyarakat di Era Global, Cet. Ke II.*

Alfabeta CV.

Archer, C. (1984). *International Organizations.* George Allen and Unwin

Publisher.

Bennet, A. L. R. (1997). *International Organizations: Principles and Issues.*

Prentice Hall Inc.

Ikbar, Y. (2014). *Metodologi & Teori Hubungan Internasional.*

Kartasasmita, G. (1996). *Pembangunan Untuk Rakyat: Memadukan*

Pertumbuhan dan Pemerataan. Pustaka Cidesindo.

Nugroho, R. (2008). *Gender dan Strategi Pengarus-utamaanya di*

Indonesia. Pustaka Pelajar.

Pareira, S. (1999). *Perubahan Global dan Perkembangan Studi Hubungan*

Internasional. Citra Aditya Bakti.

Sahay, S. (1998). *Women and Empowerment: Approaches and Strategies.*

Discovering PUBLISHING House.

Suharto, E. (2003). *Pembangunan Kebijakan dan Kesejahteraan Sosial.*

Mizan.

Sulistiyani Teguh, A. (2004). *Kemitraan dan Model-Model Pemberdayaan.*

Gaya Media.

prijono, O.S., dan Pranarka, A.M.W . 1996. *Pemberdayaan: Konsep,*

Kebijakan dan Implementasi. Jakarta: CSIS.

Sumber Internet:

623.407 *Pekerja Perempuan Terdampak Covid*. (n.d.). CNN Indonesia.

<https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20210105062007-532-589453/623407-pekerja-perempuan-terdampak-covid>

Ekonomi Perempuan di Era Pandemi: Sudah Jatuh Tertimpa Tangga. (n.d.).

International NGO Forum on Indonesian Development.

<https://www.infid.org/news/read/ekonomi-perempuan-di-era-pandemi-sudah-jatuh-tertimpa-tangga>

KemenPPPA Dorong Kolaborasi Program Dengan UN Women Terkait

Perempuan. (n.d.). Antara News.

<https://www.antarane.ws.com/berita/3431526/kemenpppa-dorong-kolaborasi-program-dengan-un-women-terkait-perempuan>

Menteri PPPA: Hapuskan Kesenjangan Gender di Lingkungan Kerja.

(n.d.).

Kementerian Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Republik

Indonesia.

<https://www.kemenpppa.go.id/index.php/page/read/29/3974/menteri-pppa-hapuskan-kesenjangan-gender-di-lingkungan-kerja/imhwsmenu-1.html/iiefl/j1127027.html>

Muflihah, I. (n.d.). *Dampak Pandemi Covid-19 Terhadap Kesetaraan*

Gender. Pijar Foundation. <https://pijarfoundation.org/dampak->

pandemi-covid-19-terhadap-kesetaraan-gender/

Pengangguran di Indonesia. (n.d.). Indonesia Investments.

<https://www.indonesia-investments.com/id/keuangan/angka-ekonomi-makro/pengangguran/item255>

Pladson, K. (n.d.). *Mundurinya Kesetaraan Gender di Tengah Wabah*

Corona. DW. <https://www.dw.com/id/mundurinya-kesetaraan-gender-di-tengah-wabah-corona/a-57063018>

Survei Menilai Dampak Covid-19: Perempuan Memikul Beban Lebih Berat

Dibandingkan Laki-Laki. (n.d.). Kementerian Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Republik Indonesia.

<https://www.kemenpppa.go.id/index.php/page/read/29/2921/survei-menilai-dampak-covid-19-perempuan-memikul-beban-lebih-berat-dibandingkan-laki-laki>

Tentang WeEmpowerAsia. (n.d.). Asia Pacific WEPs Awards.

<https://www.asiapacificwepsawards.org/id/about-wea>

We Empower Asia Programme. (n.d.). Asia Pacific UN Women.

<https://asiapacific.unwomen.org/en/focus-areas/women-poverty-economics/weempowerasia/our-programme>

Sumber Skripsi, Tesis, dan Jurnal:

Anum, F. (2020). *Pemberdayaan Ekonomi Perempuan Melalui Program*

Credit Union (CU) LSM Flower Aceh. Universitas Islam Negeri Ar-

Raniry Darussalam.

Gutierrez, L. (1990). *Working with Woman of Color: An Empowerment Perspective*. *Oxford University Press*, 35, 149–153.

L. Natha, T. (2021). *Kerja Sama UN Women dan Selandia Baru dalam Mengatasi Kekerasan Seksual terhadap Perempuan di Papua Nugini*. Universitas Katolik Parahyangan.

Lustikayani, D. (2021). *Analisis Peran UN WOMEN Terhadap Diskriminasi Perempuan di Indonesia pada Masa COVID-19*. Universitas Potensi Utama.

M. Maya, N. (2021). *Peran dan Fungsi UN Women dalam Upaya Pemberdayaan Perempuan di Uganda (2014-2021)*. Universitas Islam Indonesia.

Mardiana, S. (2021). *Pemberdayaan Ekonomi Perempuan Melalui Program Pembinaan Usaha Kecil dan Menengah (UKM) Bagi Perempuan Asli Papua (Studi pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak [PPPA] Kabupaten Kaimana)*. Universitas Muhammadiyah Malang.

Nasira, S. (2017). *Pemberdayaan Perempuan Melalui Program Mampu (Studi Kasus di Yayasan LP2EM Kota Parepare)*. Sekolah Tinggi Agama Islam (STAIN) Parepare.

P. Lodra, S. (2019). *Peran Women for Women International dalam Mendorong Pemberdayaan Ekonomi Perempuan di Rwanda Tahun 2013-2018*. Universitas Katolik Parahyangan.

R, Beutari, C. (2020). *Pemberdayaan Ekonomi Perempuan Melalui*

Program Waste Collecting Point (WCP) dalam Meningkatkan Kesejahteraan Perempuan (Studi Kasus di Gampong Alue Deah Teungoh, Kecamatan Meuraksa, Kota Banda Aceh). Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Darussalam.

Triwahyuni, D. (2010). *Organisasi dan Administrasi Internasional. Universitas Komputer Indonesia*, 6.

Erlina, Santika, 'Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Negara-Negara ASEAN (2021)', *Katadata.Co.Id*, 2023 <<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2023/01/31/tingkat-partisipasi-angkatan-kerja-laki-laki-dan-perempuan-di-negara-asean-berapa-capaian-indonesia>> [accessed 5 March 2023]

Evia, Nur Fauziah, 'Peran United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women (UN Women) Melalui Penerapan Cedaw Dalam Menegakkan Hak Asasi Perempuan Di Arab Saudi (2014-2017)', 2014 <<https://repository.unikom.ac.id/54457/>>

Kemenko PMK, 'UN Women Dukung Program Gender Kemenko PMK', *Kemenkopmk.Go.Id*, 2020 <<https://www.kemenkopmk.go.id/un-women-dukung-program-gender-kemenko-pmk>>

Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan, 'Pemerintah Kerja Sama UN Women Dan Asian Muslim Action Network (AMAN) Indonesia Selenggarakan Kenduri Perdamaian', *Kemenkopmk.Go.Id*, 2022 <<https://www.kemenkopmk.go.id/pemerintah-kerja-sama-un->

women-dan-asian-muslim-action-network-aman-indonesia-selenggarakan-kenduri> [accessed 5 March 2024]

Kementerian Keuangan Republik Indonesia, 'Pemerintah Dukung Peningkatan Pemberdayaan Ekonomi Perempuan Indonesia', *Kemenkeu.Go.Id*, 2023 <<https://www.kemenkeu.go.id/informasi-publik/publikasi/berita-utama/Pemberdayaan-Ekonomi-Perempuan-Indonesia>> [accessed 5 March 2023]

Kemlu, 'Indonesia', *Kemlu.Go*, 2018

Rahma, Nurul Anissa, 'Upaya United Nations Women (Un Women) Dalam Mewujudkan Kesetaraan Gender Melalui Kampanye Heforshe Di Indonesia Tahun 2016-2019', *Journal of Business Theory and Practice*, 8.2 (2021), 6 <<http://www.theseus.fi/handle/10024/341553>%0A<https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/1958>%0A<http://ejurnal.undana.ac.id/index.php/glory/article/view/4816>%0A<https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/23790/17211077> Tarita Syavira Alicia.pdf?>

UN Women, 'Intergovernmental Support' <<https://www.unwomen.org/en/how-we-work/intergovernmental-support>> [accessed 5 March 2024]

———, 'National Committees for UN Women', *Nwomen.Org* <<https://www.unwomen.org/en/partnerships/national-committees>>

———, 'We Empower Asia', 2019

<<https://asiapacific.unwomen.org/en/focus-areas/women-poverty-economics/weempowerasia/our-programme>> [accessed 5 March 2024]

WEPs AWARDS, 'Penghargaan UN Women 2020 Asia-Pacific WEPs: Temui Pemenang Regional', *Asiapacificwepsawards.Org*, 2020 <<https://www.asiapacificwepsawards.org/id/indonesia-2022>> [accessed 6 March 2024]





UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
MALANG



FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

HUBUNGAN INTERNASIONAL

hi.umm.ac.id | hi@umm.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : E.5.a/061/HI/FISIP-UMM/III/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi Hubungan Internasional Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Malang, menerangkan bahwa mahasiswa:

Nama : Dieska Noor Prasanti
NIM : 202010360311269
Judul Skripsi : Peran UN Women dalam Upaya Pemberdayaan Perempuan di Indonesia Melalui *We Empower Asia*
Dosen Pembimbing : 1. Devita Prinanda, M.Hub.Int.

telah melakukan cek plagiasi pada naskah Skripsi sebagaimana judul di atas, dengan hasil sebagai berikut:

	Bab 1	Bab 2	Bab 3	Bab 4
	15%	15%	15%	15%
Similarity	14%	12%	6%	4%

*) *Similarity* maksimal 15% untuk setiap Bab.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagai syarat pengurusan bebas tanggungan di UPT. Perpustakaan UMM.



Malang, 16 Maret 2024

Ka. Prodi HI

Prof. Gonda Yumitro, M.A., Ph.D.



Kampus I
Jl. Bandung 1 Malang, Jawa Timur
P. +62 341 551 253 (Hunting)
F. +62 341 460 435

Kampus II
Jl. Bendungan Sutarni No 188 Malang, Jawa Timur
P. +62 341 551 149 (Hunting)
F. +62 341 582 060

Kampus III
Jl. Raya Tlogomas No 246 Malang, Jawa Timur
P. +62 341 464 318 (Hunting)
F. +62 341 460 435
E. webmaster@umm.ac.id