

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJAKARYAWAN PT. ASKES (persero) CABANG MALANG

 Oleh: Aulia Martha Citraadi (02610388)
MANAGEMENT

Dibuat: 2007-09-12 , dengan 3 file(s).

Keywords: Pelatihan, Produktivitas

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan pelatihan karyawan, produktivitas kerja karyawan; dan untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan, pada PT. Askes (persero) cabang Malang.

Dalam penelitian ini, penulis mengambil hipotesis, yaitu : bahwa pelatihan diduga berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Alat analisis yang digunakan untuk mengetahui bagaimana pelatihan dan produktivitas kerja karyawan adalah rentang skala. Untuk mengetahui apakah pelatihan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan menggunakan analisis regresi linear sederhana, sedangkan uji hipotesis dengan membandingkan antara Fhitung dengan Ftabel secara simultan.

Berdasarkan hasil perhitungan menggunakan rentang skala untuk variabel pelatihan yang diikuti dan diselenggarakan PT. Askes (persero) cabang Malang diperoleh total skor rata-rata sebesar 93,75 yang berada pada skala penilaian baik, dan untuk variabel produktivitas kerja karyawan pada PT. Askes (persero) cabang Malang diperoleh total skor rata-rata sebesar 93,5 yang berada pada skala penilaian baik.

Pelatihan karyawan (X) yang terdiri dari metode, materi pelatihan, kualitas pelatih, dan frekwensi pelatihan, mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y). Hal ini dibuktikan melalui uji F untuk mengetahui secara simultan yang menghasilkan nilai Fhitung sebesar $37,537 > Ftabel$ sebesar 4,183.

Dari hasil penelitian ini perusahaan sebaiknya tetap lebih meningkatkan pelatihan kepada karyawan untuk menghasilkan produktivitas karyawan yang tinggi yang akan meningkatkan profit perusahaan yang tinggi pula sesuai target dari perusahaan.