

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA  
PT. PEGADAIAN SYARIAH MALANG**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

**FITRIA DINNI OKTAVIA**

**202010160311435**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2024**

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. PEGADAIAN SYARIAH MALANG**

Oleh :

**Fitria Dinni Oktavia**

**202010160311435**

**Diterima dan disetujui  
pada tanggal 24 Februari 2024**

**Pembimbing I,**



**Dr. Uci Yulianti, M.M.**

**Pembimbing II,**



**Drs. Noor Azis, M.M.**

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,**



**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

**Ketua Jurusan,**



**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**



# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

## PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. PEGADAIAN SYARIAH MALANG

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Fitria Dinni Oktavia**

NIM : **202010160311435**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 24 Februari 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana

Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : **Dr. Dra. Ratih Juliati, M.Si.**

Penguji II : **Dra. Sri Nastiti Andharini, M.M.**

Penguji III : **Drs. Noor Azis, M.M.**


Penguji IV : **Dr. Uci Yuliaty, M.M.**


1.   
2.   
3.   
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



  
Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

  
Dr. Nurul Asfiah, M.M.

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Fitria Dinni Oktavia

NIM : 202010160311435

Program Studi : Manajemen

Surel : [fitrinsaja4@gmail.com](mailto:fitrinsaja4@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan bahan rujukan (*referensi*) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebahai bahan / sumber acuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Malang, 15 Februari 2024

Yang membuat pernyataan,



Fitria Dinni Oktavia

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. PEGADAIAN SYARIAH MALANG**

Fitria Dinni Oktavia<sup>1</sup>, Uci Yuliati<sup>2</sup>, Noor Aziz<sup>3</sup>  
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Malang  
E-mail : [fitrinsaja4@gmail.com](mailto:fitrinsaja4@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai mediasi pada PT. Pegadaian Syariah Malang dengan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 50 responden. Jenis penelitian yang digunakan yaitu *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Probability sampling* dengan total sampling yaitu mengambil jumlah keseluruhan populasi sebagai sampel. Pengumpulan data menggunakan penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu rentang skala dan analisis jalur (*path analysis*) dibantu dengan software SmartPLS 4.0. Hasil rentang skala menunjukkan kinerja karyawan, gaya kepemimpinan transformasional, dan kepuasan kerja berada dalam kategori sangat tinggi dan hasil dari penelitian ini adalah gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh signifikan kinerja karyawan dan kepuasan kerja memediasi pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kinerja karyawan, gaya kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja.

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS THE  
MEDIATING VARIABLE AT PT. PEGADAIAN SYARIAH MALANG**

Fitria Dinni Oktavia<sup>1</sup>, Uci Yuliaty<sup>2</sup>, Noor Aziz<sup>3</sup>  
Department of Management, Faculty of Economics and Business  
University of Muhammadiyah Malang  
E-mail : [fitrinsaja4@gmail.com](mailto:fitrinsaja4@gmail.com)

**ABSTRACT**

*This research aims to determine the effect of transformational leadership style on employee performance with job satisfaction as mediation at PT. Pegadaian Syariah Malang with a sample size of 50 respondents. The type of research used was explanatory research with a quantitative approach. The sampling technique uses probability sampling with total sampling, namely taking the entire population as a sample. Data collection uses questionnaires. The data analysis method used is a range of scales and path analysis assisted by SmartPLS 4.0 software. The results of the scale range show that employee performance, transformational leadership style, and job satisfaction are in the very high category and the results of this research are that transformational leadership style has a positive but not significant effect on employee performance, transformational leadership style has a significant effect on job satisfaction, job satisfaction has a significant effect Employee performance and job satisfaction mediate the influence of transformational leadership style on employee performance.*

*Keyword : employee performance, transformational leadership style, job satisfaction*

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

Segala puji bagi Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya serta tidak lupa sholawat serta salam penulis panjatkan pada junjungan Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transfromasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Pegadaian Syariah Malang” ini dapat terselesaikan tepat waktu. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis banyak memperoleh bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dan dorongan yang tiada henti akan sulit bagi penulis untuk menyelesaikannya. Sebagai ungkapan rasa syukur dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M. selaku Kepala Program Studi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. Uci Yuliati, Dra., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang dengan luar biasa membimbing, mengarahkan, meluangkan waktunya serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
5. Drs. Noor Aziz, M.M selaku dosen pembimbing II dalam penyusunan skripsi sebagai tugas akhir perkuliahan yang telah memberi waktu bimbingan serta motivasi sekaligus dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M selaku dosen wali Manajemen H Angkatan 2020 yang memberikan motivasi selama semester 1 perkuliahan hingga saat ini.
7. Ucapan terimakasih yang tak terhingga kepada kedua orang tua penulis yaitu

Ayahanda Marsudi selaku cinta pertama penulis dan pintu surgaku Ibunda Siti Marfuah yang selama ini selalu memberikan doa, dukungan, dan cinta yang tak pernah henti selama proses penyelesaian skripsi ini. Semua pengorbanan baik secara mental maupun materi yang sangat bermanfaat sehingga penulis bisa menyelesaikan pendidikannya sampai tingkat sarjana.

8. Seluruh karyawan PT. Pegadaian Syariah yang sudah meluangkan waktunya untuk berkontribusi dalam penelitian ini.
9. Kepada teman-teman seperjuangan selama perkuliahan Suhartathy, Nur Fadhila, Fidyah Fahira, Nur Lailatus Zahro, dan Anindita Zaky Walida terima kasih atas waktu, ilmu, dukungan, pengalaman, dan semangat yang luar biasa selama perkuliahan. Tanpa kehadiran dan kolaborasi kalian, proses ini takkan berhasil.
10. Terakhir ucapan terimakasih kepada diri sendiri, Fitria Dinni Oktavia atas segala semangat dan kerja keras yang pantang menyerah dalam mengerjakan tugas akhir skripsi ini, terima kasih kepada diri sendiri yang sudah kuat menghadapi lika-liku kehidupan dan menjaga kesehatan serta kestabilan mental hingga sekarang. Terima kasih pada hati yang selalu ikhlas dalam menjalani semuanya. Selanjutnya mari terus mempertahankan semangat dan keteguhan hati dalam mengejar segala impian yang ingin dicapai.

Dengan segala kekurangan, penulis persembahkan skripsi ini kepada siapapun yang membutuhkan. Kritik yang membangun serta saran dari semua pihak sangat penulis harapkan.

Malang, 16 Februari 2024

Penulis,

Fitria Dinni Oktavia



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK.....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
2.1 Landasan Teori.....	10
2.2 Penelitian Terdahulu.....	20
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	25
2.4 Kerangka Konsep.....	26
2.5 Hipotesis.....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>30</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	30
3.2 Lokasi Penelitian.....	30
3.3 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	30
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.5 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.6 Teknik Pengukuran Data.....	36
3.7 Pengujian Instrumen.....	36
3.8 Metode Analisis Data.....	38
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>41</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	41
4.2 Karakteristik Responden.....	43
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	45
4.4 Pengujian Instrumen.....	50

4.5	Pengujian Hipotesis .....	55
4.6	Pembahasan .....	57
<b>BAB V PENUTUP .....</b>		<b>63</b>
5.1	Kesimpulan.....	63
5.2	Saran.....	64
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>66</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>70</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Teori Perilaku Organisasi.....	10
Gambar 2.2. Kerangka Konsep.....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	42
Gambar 4.2 Hasil <i>Outer Loadings</i> Awal .....	50
Gambar 4.3 Hasil <i>Outer Loadings</i> Akhir .....	51
Gambar 4.4 Hasil Uji Hipotesis.....	55



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data <i>Key Performance Indicator</i> (KPI) Tahun 2021 .....	4
Tabel 1.2 Data <i>Key Performance Indicator</i> (KPI) Tahun 2022 .....	5
Tabel 1.3 Jadwal Briefing.....	6
Tabel 1.4 Hasil wawancara pada PT. Pegadaian Syariah Malang .....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	20
Tabel 3.1 Variabel, Indikator dan Item Pertanyaan .....	34
Tabel 3.2 Jawaban Item Pertanyaan dan Skala Likert .....	36
Tabel 3.3 Rentang Skala dan Penilaian Variabel.....	38
Tabel 4.1 Jam Kerja Karyawan .....	42
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	43
Tabel 4.3 Usia Responden.....	43
Tabel 4.4 Tingkat Pendidikan.....	44
Tabel 4.5 Lama Bekerja .....	44
Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	45
Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	47
Tabel 4.8 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja .....	48
Tabel 4.9 Uji Validitas .....	51
Tabel 4.10 Nilai <i>Cross Loading</i> .....	52
Tabel 4.11 <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	53
Tabel 4.12 <i>Composite Reliability</i> .....	54
Tabel 4.13 Nilai <i>R-Square</i> .....	54
Tabel 4.14 <i>Direct Effect</i> (Pengaruh Langsung Antar Variabe) .....	56
Tabel 4.15 <i>Indirect Effect</i> (Pengaruh Tidak Langsung) .....	57

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat izin Penelitian .....	70
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian .....	71
Lampiran 3 Hasil Tabulasi Data Kuesioner .....	76
Lampiran 4 Hasil Olah Data Rentang Skala.....	82
Lampiran 5 Uji Validitas .....	85
Lampiran 6 Output Original PLS – Diagram Outer Loadings.....	87
Lampiran 7 Uji Discriminant Validity .....	89
Lampiran 8 Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	89
Lampiran 9 Uji Reliabilitas .....	89
Lampiran 9 Uji R – <i>Square</i> .....	90
Lampiran 10 Uji Hipotesis .....	90
Lampiran 11 Diagram Hasil Uji Hipotesis .....	90
Lampiran 12 Data Pendukung Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	91



## DAFTAR PUSTAKA

- Adi Fadilah, M., & Wilian, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Enseval Putera Megatrading, Tbk Cabang Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 11(1).
- Alwi, B. (n.d.). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Di Pt Rosalia Indah Transport Surabaya).
- As'ad, M. (2004). *“Psikologi industri: Seri ilmu sumber daya manusia.”* Penerbit Liberty.
- Bachri, I., & Mathori, M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Pt Telkom Akses Yogyakarta. (*Doctoral Dissertation, STIE Widya Wiwaha*).
- Djastuti, I., & Made Krisnawan, I. (n.d.). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Sango Ceramics Indonesia I Made Suastika Krisnawan, Indi Djastuti 1. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020a). 3 (1) (2020) 1-13 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating. *id 2*). <http://journals.usm.ac.id/index.php/jreb>
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020b). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 13 (1), 1. <https://doi.org/10.26623/jreb.v13i1.2182>
- Ghozali. (2015). Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris. In *Book* (2nd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPF.
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Grasindo.
- Hasana, N., & Helmi, S. (2023). SEIKO : Journal of Management & Business Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(2), 329–343.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

- Hilmawan, I., Ekonomi, F., Bisnis, D., Sultan, U., & Tirtayasa, A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Multi Pratama Azalea, Kragilan, Banten). *Jurnal Rekaman*, 5(1). <http://ojs.jurnalrekaman.com/index.php/rekaman/1>
- Indra, K. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang).
- Koesmono, H. T. (2005). 16362- Article Text- 16360-1-10-20080902. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7 (2), 171–188. <https://doi.org/https://doi.org/10.9744/jmk.7.2.pp.%20171-188>
- Mangkunegara. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S., & Hubeis, A. V. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Map, J., Mukmin, S., Budiarto, W., & Prasetyo, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 2(03), 372–384. <https://doi.org/10.37504/map.v2i03.210>
- Moehersono. (2012). *“Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi.”* Raja Grafindo Persada.
- Muhammad, A. R., & Rahardja, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Kantor PT. Pos Indonesia Kudus). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 10(1). <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. <https://jurnal.smartindo.org/index.php/ekobil>
- Nurrohmat, A., & Lestari, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(2), 82–85. <https://doi.org/10.29313/jra.v1i2.419>
- Oktavianti, D., Abdurachman, U., Situbondo, S., & Soeliha, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Asn Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada SATPOL PP Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME) FEB UNARS*, 1(10), 2056–2067.

- Ovianti, Y., & Fadli, J. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi. In *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional* (Vol. 4, Issue 2).
- Rio Martha, A., Rahardjo, K., & Prasetya, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. <https://profit.ub.ac.id>
- Rivai, V. (2016). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan.
- Robbins, S. and J. T. (2015). *Organizational Behavior edition. Pearson : United State America. Edisi 16: Vol. jilid 1* ( peni lestari, Ed.; 16th ed.). penerbit salemba empat.
- Rosita, T., & Yuniati, T. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(1).
- Sausan, N. S., Nasution, A. M. U., & Sabrina, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Foods Manufacture. *Economics, Business and Management Science Journal*, 1(1), 6–13. <https://doi.org/10.34007/ebmsj.v1i1.3>
- Sopiah, M. M. (2008). *Perilaku Organisasional*. PT. Andi Yogya.
- Sumarno, Muryati, & Kuncuro. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi ( Study Di Wilayah Kec.Purworejo Kota Pasuruan ). *Jurnal Pendidikan Dasar Dan Sosial Humaniora*, 1, 1–20.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Wibisono, T., Hasanah, K., & Murniyati, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.
- Yolanda Hidayat, N., Sayuti, J., & Miskiyah, N. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT Pegadaian (Persero) Cabang Sekip Palembang The Influence Of Work Discipline Motivation On Employee Perfomance Of PT Pegadaian (Persero) Cabang Sekip Palembang. *Jurnal Terapan Ilmu Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 2(1). <http://jurnal.polsri.ac.id/index.php/jtiemb>
- Yuni, Y. P. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Gearindo Prakarsa Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5.



Yusuf, W. B., Subyantoro, A., Hartati, A. S., Ekonomi, J., Fakultas Ekonomi, M., Bisnis, D., Veteran, U. ", & Yogyakarta, ". (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Koperasi, UMKM, dan Perindustrian Kabupaten Bantul). In *Jurnal Studi Manajemen Organisasi* (Vol. 18, Issue 1). <https://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo/article/view/28315>



# PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. PEGADAIAN SYARIAH MALANG

## ORIGINALITY REPORT

14%

SIMILARITY INDEX

11%

INTERNET SOURCES

10%

PUBLICATIONS

6%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	<a href="https://etheses.uin-malang.ac.id">etheses.uin-malang.ac.id</a> Internet Source	1%
2	Submitted to Queensland Academy for Creative Industries Student Paper	1%
3	<a href="http://www.researchgate.net">www.researchgate.net</a> Internet Source	1%
4	<a href="http://eprints.umm.ac.id">eprints.umm.ac.id</a> Internet Source	1%
5	<a href="http://ejournal.unesa.ac.id">ejournal.unesa.ac.id</a> Internet Source	1%
6	<a href="http://ojs.jurnalrekaman.com">ojs.jurnalrekaman.com</a> Internet Source	1%
7	<a href="http://wiyatamandala.e-journal.id">wiyatamandala.e-journal.id</a> Internet Source	1%
8	Submitted to Keimyung University Student Paper	1%

---

9	<a href="http://jurnal.stieww.ac.id">jurnal.stieww.ac.id</a> Internet Source	1 %
10	<a href="http://adoc.pub">adoc.pub</a> Internet Source	1 %
11	Zainul Qoim, Eka Askafi, Abu Talkah. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Di IAIN Kediri", Otonomi, 2023 Publication	<1 %
12	<a href="http://dspace.uii.ac.id">dspace.uii.ac.id</a> Internet Source	<1 %
13	<a href="http://jurnal.stie.asia.ac.id">jurnal.stie.asia.ac.id</a> Internet Source	<1 %
14	Anita Ilmaniati, Muslihudin Muslihudin. "Pengaruh Efikasi Diri dan Ekspektasi Pendapatan, Terhadap Minat Berwirausaha Siswa SMK (SMK Al-Madina)", Jurnal Media Teknik dan Sistem Industri, 2017 Publication	<1 %
15	Submitted to Morgan Park High School Student Paper	<1 %
16	<a href="http://www.ajhssr.com">www.ajhssr.com</a> Internet Source	<1 %

---

17	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	<1 %
18	<a href="http://www.online-journal.unja.ac.id">www.online-journal.unja.ac.id</a> Internet Source	<1 %
19	<a href="http://id.123dok.com">id.123dok.com</a> Internet Source	<1 %
20	<a href="http://jurnal.stie-banten.ac.id">jurnal.stie-banten.ac.id</a> Internet Source	<1 %
21	I Kadek Angga Wiguna, Anak Agung Dwi Widyani, Putu Ayu Sintya Saraswati. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kimia Farma Apotek Unit Bisnis Denpasar", Widya Manajemen, 2023 Publication	<1 %
22	<a href="http://core.ac.uk">core.ac.uk</a> Internet Source	<1 %
23	<a href="http://repository.upi.edu">repository.upi.edu</a> Internet Source	<1 %
24	Achmad Djuraidi, Nur Laily. "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING", Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis, 2020 Publication	<1 %

- 
- 25 [journal.stiem.ac.id](http://journal.stiem.ac.id) Internet Source <1 %
- 
- 26 [www.nafiriz.com](http://www.nafiriz.com) Internet Source <1 %
- 
- 27 [www.scribd.com](http://www.scribd.com) Internet Source <1 %
- 
- 28 Burhanudin Burhanudin, Wahyudi Agung Nugroho. "Efek Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Pada Kepuasan Kerja Karyawan KSPPS di Kulon Progo, Yogyakarta", Jurnal Ecodemica : Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis, 2023  
Publication <1 %
- 
- 29 CICI WINARTI. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Studi Pada Puskesmas Sungai Raya Dalam Dan Puskesmas Korpri", Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME), 2022  
Publication <1 %
- 
- 30 Junisa Eflian Tambajong, Jane Sulinda Tambas, Jean Fanny Junita Timban. "Peran BUMDES dalam Pengembangan Objek Wisata Pantai Di Desa Pitu Kecamatan Tobelo Tengah <1 %

Kabupaten Halmahera Utara", AGRI-  
SOSIOEKONOMI, 2023

Publication

- 
- 31 Putu Purnawati, Anak Agung Dwi Widyani, Ni Putu Risma Devy. "Komitmen Organisasi sebagai Mediasi Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja", Widya Manajemen, 2021  
Publication <1 %
- 
- 32 Submitted to Sriwijaya University  
Student Paper <1 %
- 
- 33 [ejurnal.unisri.ac.id](http://ejurnal.unisri.ac.id)  
Internet Source <1 %
- 
- 34 [eprints.ums.ac.id](http://eprints.ums.ac.id)  
Internet Source <1 %
- 
- 35 [eprintslib.ummgl.ac.id](http://eprintslib.ummgl.ac.id)  
Internet Source <1 %
- 
- 36 [jurnal.poltekba.ac.id](http://jurnal.poltekba.ac.id)  
Internet Source <1 %
- 
- 37 [www.ejournalwiraraja.com](http://www.ejournalwiraraja.com)  
Internet Source <1 %
- 
- 38 Akbar Saeful Rochman, Sungkono Sungkono, Maman Mulya Karnama. "Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Saitama Stamping Indonesia Di KIIC", <1 %

# Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING), 2023

Publication

---

---

Exclude quotes      On

Exclude matches      < 2 words

Exclude bibliography      On