

EVALUASI SPI (SISTEM PENGENDALIAN INTERN) TERHADAP PENERIMAAN KAS RUANG RAWAT INAP RSUD MARDI WALUYO BLITAR

 Oleh: Oktafia Hariyati (02620184)

Accounting

Dibuat: 2008-03-26 , dengan 3 file(s).

Keywords: struktur organisasi, sistem wewenang, praktek yang sehat, kecakapan karyawan

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendiskripsikan sejauh mana sistem pengendalian intern terhadap penerimaan kas yang sedang berjalan di ruang rawat inap RSUD Mardi Waluyo Blitar serta mengevaluasi berbagai masalah yang terjadi pada sistem pengendalian intern terhadap penerimaan kas pada ruang rawat inap tersebut.

Dalam penelitian ini, penulis memberikan indikasi bahwa sistem pengendalian intern yang baik dapat ditinjau dari struktur organisasi pada bagian penerimaan kas yang baik, sistem wewenang dan prosedur penerimaan kas yang jelas, praktek sehat yang dijalankan dalam melakukan tugas dan fungsi setiap bagian dalam organisasi, serta kecakapan karyawan dalam melakukan tugas sesuai dengan tanggung jawabnya.

Pengumpulan data diperoleh melalui studi lapangan yaitu penelitian yang dilakukan dengan cara pengawasan dan wawancara kelapangan (terhadap objek penelitian), kemudian dengan dilakukan dokumentasi yaitu pengambilan data dengan cara melihat dan mengumpulkan laporan-laporan, catatan-catatan dan formulir-formulir yang ada pada objek serta mengamati prosedur-prosedur yang dilaksanakan.

Dari hasil pembahasan pada struktur organisasi penerimaan Kas, Kasir (loket) selama ini yang menerima uang dan yang mencatat adalah bagian Bendahara. Untuk sistem wewenang dan prosedur penerimaan Kas, Kasir hanya memiliki dua lembar bukti pembayaran. Praktek yang sehat belum terjadi pada bagian penerimaan Kas karena Kasir tidak cukup memiliki arsip dari bukti pembayaran, Penyetoran uang Kas dilakukan tiap Bulan. Dalam hal kecakapan karyawan pada bagian penerimaan Kas jabatan tidak sesuai dengan jenjang pendidikannya dan tidak diadakan evaluasi hasil dari penataran

Dari hal tersebut disarankan, Kasir (loket) perlu mencatat penerimaan Kas, Kasir harus menyimpan bukti pembayaran dari pasien dimana sebelumnya dibuat rangkap tiga. Tidak boleh ada perangkapan tugas dalam satu jabatan.

This research study about internal control system exist in RSUD Mardi Waluyo Blitar, with title " System Evaluation Internal Control to Cash Inflow at Room Take Care Of To Lodge Public Hospital of Area of Mardi Waluyo Blitar".

Target of this research is to explain how far internal control system to cash inflow which is walking in room take care of to lodge RSUD Mardi Waluyo Blitar and also evaluate various problem that happened at internal control system to cash inflow at room take care of to lodge. In this research, writer give indication that good internal control system can be evaluated from organization chart at part of good cash inflow, authority system and clear cash inflow procedure, healthy practice which run in conducting function and duty each;every organizational interior, and also efficiency of employees in conducting duty as according to its responsibility.

Document collecting obtained to through field study that is conducted research by leisure interview and observation (to research object), later;then conducted by documentation that is intake of data by seeing and collecting reports, forms and notes exist in object and also perceive executed procedures.

From result of solution at cash inflow organization chart, Cashier during the time accepting money and noting is part of Bursar. For the system of cash inflow procedure and authority, Cashier only owning two voucher sheet. healthy practice not yet happened at part of cash inflow because insufficient Cashier have archives of voucher, Endorsement of cash conducted is monthly. In the case of efficiency of employees at part of cash inflow of position disagree with ladder education him and do not be performed a by evaluation result of from upgrading. From the mentioned suggested, Cashier require to note cash inflow, Cashier have to save voucher of patient where is previously made is triple. There may not be any geminating of duty in one position.