

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI INSPEKTORAT KOTA BATU**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

Arini Sugiarto

202010160311057

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2024

THE UNIVERSITY
SKRIPSI

PENGARUH BEBAN KERJA DAN JOB INSECURITY TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI INSPEKTORAT KOTA BATU

Oleh :

Arini Sugiarto

202010160311057

Diterima dan disetujui
pada tanggal 24 Februari 2024

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Eko Handayanto, M.M.

Dr. Yulist Rima Fiandari, S.P., M.M

Dekan-Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Jurusan

PROF. DR. IDAH ZUHROH, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Arini Sugiarto

NIM : 202010160311057

Program Studi : Manajemen

Alamat Email : arinisugiarto2@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumberacuan, dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka, sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 20 Februari 2024

Yang membuat pernyataan,



Arini Sugiarto

**THE INFLUENCE OF WORKLOAD AND JOB INSECURITY ON THE
ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF BATU CITY INSPECTORATE
EMPLOYEES**

Arini Sugiarto

Department of Management, FEBUMM

E-mail : arinisugiarto2@gmail.com

ABSTRACT

This research aims to determine Work Load (X1) and Job Insecurity (X2) on Organizational Commitment (Y) of Batu City Inspectorate Employees. The sample in this study was 41 people, corresponding to all employees at the Batu City Inspectorate. Data analysis techniques used in this research include validity tests, reliability tests, normality tests, heteroscedasticity tests, multicollinearity tests, multiple linear analysis, t tests and f tests. The method used in this research is descriptive quantitative. The results of the research show that in the validity test each question item on the variables (Workload, Job Insecurity and Organizational Commitment) has a significance value of <0.05 , so the data is declared valid. Furthermore, in the reliability test, each variable has a cronbach alpha value > 0.60 so that the question is declared reliable. Then, in the t test, it is known that each variable has a significance value of $t < 0.05$ and a value of $t_{count} > t_{table}$ so that workload and job insecurity have no significant effect on organizational commitment..

Keywords: Workload, Job Insecurity, Organizational Commitment

PENGARUH BEBAN KERJA DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI INSPEKTORAT KOTA BATU

Arini Sugiarto
Department of Management, FEBUMM
E-mail : arinisugiarto2@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Beban Kerja (X_1) dan *Job Insecurity* (X_2) terhadap Komitmen Organisasi (Y) Pegawai Inspektorat Kota Batu. Sampel pada penelitian ini sebanyak 41 orang sesuai dengan keseluruhan pegawai di Inspektorat Kota Batu. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini antara lain menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolinieritas, analisis linier berganda, uji t dan uji f. metode yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan pada uji validitas setiap item pertanyaan pada variabel (Beban Kerja, Job Insecurity Dan Komitmen Organisasi) memiliki nilai signifikansi $< 0,05$, sehingga data dinyatakan valid. Selanjutnya pada uji reliabilitas setiap variabel memiliki nilai *cronbach alpha* $> 0,60$ sehingga pertanyaan dinyatakan reliabel. Kemudian pada uji t diketahui jika setiap variabel memiliki nilai signifikansi-t $< 0,05$ dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sehingga beban kerja dan *job insecurity* berpengaruh tidak signifikan terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci : Beban Kerja, *Job Insecurity*, Komitmen Organisasi

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.

Puji syukur ikhlas saya haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Segala, atas kasih, hidayah, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul “**Pengaruh Beban Kerja dan Job Insecurity Terhadap Komitmen Organisasi**” ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring sholawat dan salam selalu terhaturkan kepada Al-Amien yakni Muhammad SAW., yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga kita semua berada dalam barisan umat Muhammad yang diakuinya. Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah berkontribusi dan mensupport saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiyah, M.M., selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang
4. Eko Handayanto, Dr., Drs., M.M. selaku dosen pembimbing I yang penuh dengan kesabaran, memberikan arahan, koreksi serta petunjuk yang sangat bermanfaat guna menyelesaikan penyusunan skripsi ini dan tambahan ilmu lainnya. Saya bersyukur bisa mendapatkan dosen pendamping sesabar dan sebaik beliau.
5. Yulist Rima Fiandari., Dr., M.M. selaku dosen pembimbing II yang juga sabar membimbing saya dan telah mau meluangkan waktunya untuk membimbing, memberi masukan, mengoreksi, serta memberikan petunjuk yang bermanfaat hingga selesaiya skripsi ini. Saya juga bersyukur bisa mendapatkan dosen pendamping sesabar dan sebaik beliau.

6. Dicky Wisnu Usdek Riyanto, Phd. selaku dosen wali Manajemen Kelas B tahun angkatan 2020 yang mengarahkan anak didiknya untuk selalu berusaha segera menyelesaikan kewajiban dan tanggung jawab akademiknya.
7. Terima kasih kepada Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya Program Studi Manajemen yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan hingga akhir penyusunan skripsi ini dan juga permohonan maaf atas segala ucapan dan tingkah baik secara sadar maupun tidak sadar kurang berkenan di hati seluruh Bapak/Ibu dosen sekalian.
8. Terima kasih untuk segenap Pimpinan dan Pegawai Inspektorat Kota Batu yang telah menerima dan memberi izin kepada saya untuk melakukan penelitian, serta memberikan apa yang dibutuhkan untuk mendukung dalam penelitian ini.
9. Teruntuk kedua orang tua penulis Mama Fatmawati dan Babah Bambang Sugiarto, terima kasih dan mohon maaf yang tiada batas atas segala ucapan dan tingkah yang selalu menghadirkan kecewa dalam hati Mama dan Babah. Tidak ada rangkaian kata yang bisa melukiskan kasih sayangnya, dan tidak ada rangkaian kata yang bisa menebus segala jasa keduanya, sejauh ini penulis sebagai anak hanya mampu berucap terima kasih dan mohon maaf serta do'a dalam sujud yang tiada batas.
10. *Last but not least.* Terima kasih untuk diri saya sendiri, Arini Sugiarto atas segala kerja keras dan semangatnya sehingga tidak pernah menyerah dalam mengerjakan tugas akhir skripsi ini. Terima kasih telah mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan hal yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga Tuhan Yang Maha Esa selalu meridhoi kehidupan kita semua. Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Malang, 20 Februari 2024

Penulis

Arini Sugiarto



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan	5
D. Manfaat Penelitian	5
1. Manfaat Praktis	5
2. Manfaat Teoritis	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	7
A. Penelitian Terdahulu	7
B. Landasan Teori.....	11
1. Teori Dasar.....	11
2. Definisi Konseptual.....	11
C. Hubungan Antar Variabel dan Hipotetis.....	16
1. Hubungan Beban Kerja terhadap Komitmen Organisasi	16
2. Hubungan <i>Job Insecurity</i> terhadap Komitmen Organisasi	17
D. Kerangka Konseptual	17

BAB III METODE PENELITIAN	19
A. Jenis Penelitian.....	19
B. Lokasi Penelitian.....	19
C. Populasi dan Sampel	19
1. Populasi	19
2. Sampel	20
D. Jenis dan Sumber Data.....	20
1. Jenis Data	20
2. Sumber Data.....	20
E. Teknik Pengambilan Data.....	21
F. Definisi Operasional.....	21
G. Uji Instrumen	23
H. Uji Asumsi Klasik	24
I. Teknik Analisis Data.....	25
J. Uji Hipotesis.....	27
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	30
A. Gambaran Perusahaan.....	30
1. Sekretariat Inspektorat Daerah.....	31
2. Subbagian Perencanaan.....	31
3. Subbagian Administrasi Umum dan Keuangan	31
4. Inspektur Pembantu.....	32
5. Kelompok Jabatan Fungsional	33
B. Karakteristik Responden	33
C. Hasil Uji Instrumen	34
1. Uji Validitas	34
2. Uji Reliabilitas.....	35
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	36
1. Uji Normalitas	36
2. Uji Multikolonieritas	36
3. Uji Heteroskedastisitas.....	37

E. Hasil Analisis Data.....	38
1. Rentang Skala.....	38
2. Regresi Linier Berganda.....	42
F. Uji Hipotesis.....	43
G. Pembahasan.....	45
1. Pengaruh Beban Kerja terhadap Komitmen Organisasi.....	45
2. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap Komitmen Organisasi.....	46
3. Pengaruh Beban Kerja dan <i>Job Insecurity</i> terhadap Komitmen Organisasi.....	47
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	49
A. Kesimpulan	49
B. Saran.....	49
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN	56

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Peneltian Terdahulu	7
Tabel 3.1	Definisi Operasional	22
Tabel 3.2	Rentang Skala	26
Tabel 4.1	Karakteristik Responden.....	33
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas	34
Tabel 4.3	Hasil Uji Reliabilitas.....	35
Tabel 4.4	Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	37
Tabel 4.5	Hasil Uji Multikolenieritas	37
Tabel 4.6	Rentang Skala Variabel Beban Kerja (X1).....	39
Tabel 4.7	Rentang Skala Variabel <i>Job Insecurity</i> (X2)	40
Tabel 4.8	Rentang Skala Variabel Komitmen Organisasi (Y).....	41
Tabel 4.9	Hasil Koefisien Regresi	42
Tabel 4.10	Hasil Uji T Beban Kerja	44
Tabel 4.11	Hasil Uji T <i>Job Insecurity</i>	44
Tabel 4.12	Hasil Uji F.....	45

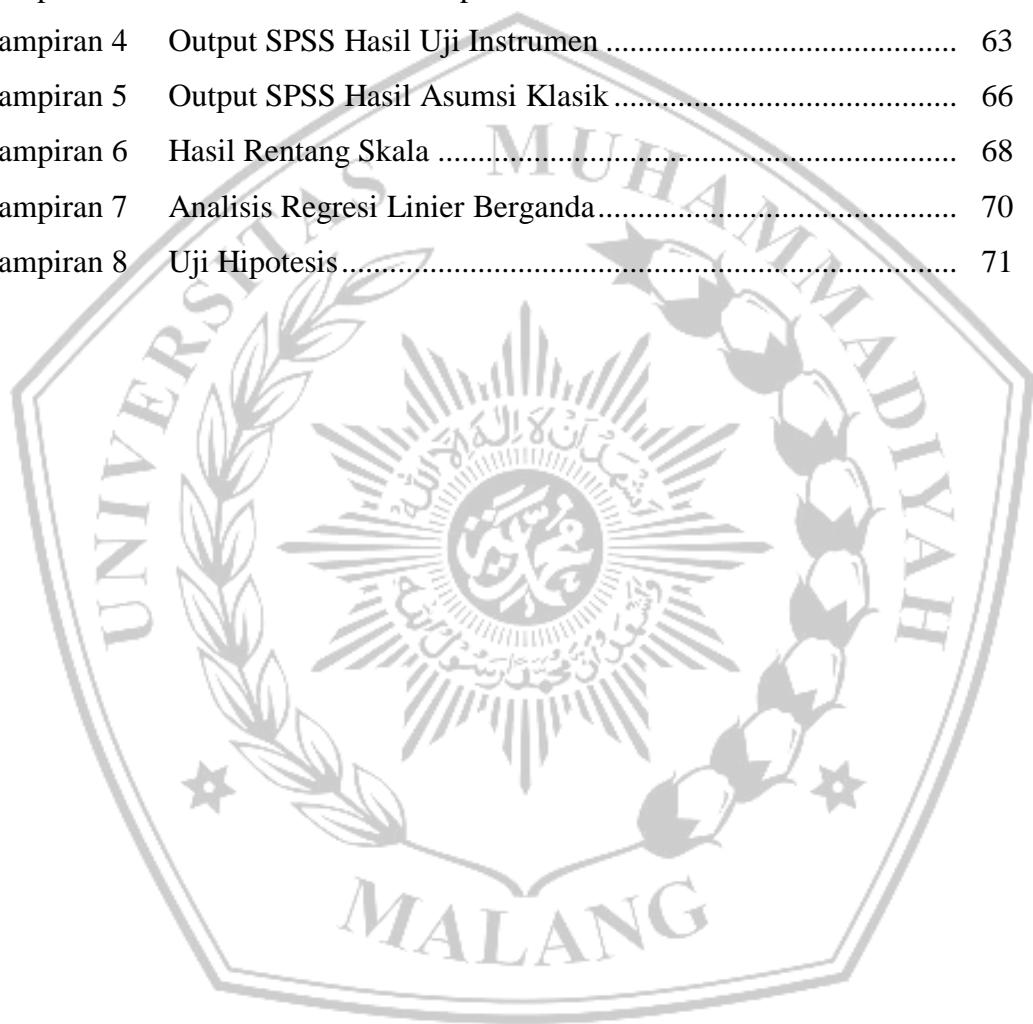
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pikir.....	18
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Inspektorat Kota Batu.....	30
Gambar 4.2	Hasil Uji Normalitas P-P Plot.....	36
Gambar 4.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	38



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	56
Lampiran 2	Tabulasi Data.....	59
Lampiran 3	Data Karakteristik Responden.....	62
Lampiran 4	Output SPSS Hasil Uji Instrumen	63
Lampiran 5	Output SPSS Hasil Asumsi Klasik	66
Lampiran 6	Hasil Rentang Skala	68
Lampiran 7	Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
Lampiran 8	Uji Hipotesis.....	71



DAFTAR PUSTAKA

- Eka Olla Widiyana “Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja, Konflik Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan PT Intidragon Suryatama Mojokerto” 33-42. Pdf
- Aditya, Ocha Medika Et Al. “Analisis Dampak Stress Kerja , Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri.” : 39–54.
- Adnyana, I Made Dwi Mertha. 2021. “Populasi Dan Sampel.” *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*: 103–16.
- Ainan, Muhammad, Syamsul Hadi, And Nova Widjoyo Aryo Wisanggeni. 2022. “Pengaruh Job Insecurity Terhadap Komitmen Organisasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan Selama Pandemi Covid 19 Varian Omicron.” *EKOBIS: Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi* 10(2): 262–71.
- Alfiandry, Arief, And Lidya Sitya Muldova. 2021. “Pengaruh Job Insecurity, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pada PT. ABC.” *E-Jurnal Manajemen TSM* 1(2): 77–84.
- Amalia Yunia Rahmawati. 2020. “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Job Insecurity, Terhadap Komitmen Organisasi” 19(July): 1–23.
- Amin, Nur Fadilah, Sabaruddin Garancang, And Kamaluddin Abunawas. 2023. “Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian.” *Jurnal Pilar* 14(1): 15–31.
- Arif, M A, And Denanyar Jombang. 2024. “PENDAHULUAN Orang Adalah Faktor Kritis Dan Penentu , Dan Mereka Digunakan Sebagai Aset Paling Berharga Yang Mesti Dimiliki Oleh Organisasi Untuk Mencapai Matlamatnya . Oleh Sebab Ini , Organisasi Perlu Memahami Cara Terbaik Untuk Mengurusnya Dan Bertang.” 4(2): 417–28.
- Arsuta, Ade Putra, And Ida Ayu Mashyuni. 2021. “Pengaruh Job Insecurity, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Mara River Safari Lodge Gianyar.” *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan, Dan Pariwisata* 1(2): 501–12.
- Beban, Pengaruh, Kerja Terhadap, And Kinerja Karyawan. 2019. “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Work Life Balance (Studi Kasus Pt. Telkom Indonesia Regional V).” 7: 1–9.
- Darupaksi, Sungging. 2021. “Pengaruh Dukungan Organisasi, Kesesuaian Nilai Dan Employee Resilience Terhadap Komitmen Organisasi Pd Bpr Bkk Purwokerto.” *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi* 22(4): 457–67.

- Dewi, Fitria Et Al. 2022. "Jurnal Basicedu." 6(4): 6491–6504.
- Ernawati, Ella Anastasya Sinambela, Rahayu Mardikaningsih, Dudit Darmawan. 2020. "Pengembangan Komitmen Organisasi Melalui Profesionalisme Karyawan Dan Kepemimpinan Yang Efektif." *Jesya (Jurnal ...)* 3(2): 520–28.
<Https://Stiealwashliyahsibolga.Ac.Id/Jurnal/Index.Php/Jesya/Article/View/600%0Ahttps://Stiealwashliyahsibolga.Ac.Id/Jurnal/Index.Php/Jesya/Article/Download/600/288>.
- Fatimah, Clara, Ketut Wirnawa, And Putri Sukma Dewi. 2020. "Analisis Kesulitan Belajar Operasi Perkalian Pada Siswa Sekolah Menengah Pertama (Smp)." *Jurnal Ilmiah Matematika Realistik* 1(1): 1–6.
- Hamdani, Nizar Alam, And Abdullah Ramdhani. 2019. "Teori Organisasi." 12(2): 212.
- Handaru, Agung, Nugie Rahman, And Widya Parimita. 2021. "Tabel (24,177 > 3,07)." 12(1): 15–39.
- Hufron, Ahmad, And Muhammad Azka Maulana. 2022. "Menggagas Definisi Operasional Soal Pendidikan Multikultural." 4(4): 5754–61.
- Isti Pujiastuti. 2010. "Isti Pujiastuti Abstract." *Prinsip Penulisan Kuesioner Penelitian* 2(1): 43–56.
- Karina, Ni Kadek, And I Komang Ardiana. 2020. "Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 9(2): 487.
- Kemenkes, Poltekkes, And Surakarta Jurusan. "3 1,2,3." : 55–61.
- Kepuasan, Tingkat Et Al. 2008. "Tingkat Kepuasan Tamu Terhadap Kualitas Pelayanan Room Attendant Di Ck Tanjungpinang Hotel & Convention Centre." (10): 54–60.
- Kurniawati, Desi, And Rimsky K Judisseno. 2020. "Penggunaan Skala Likert Untuk Menganalisa Efektivitas Registrasi Stakeholder Meeting : Exhibition Industry 2020." *Seminar Nasional Riset Terapan Administrasi Bisnis Dan Mice* 10(1): 142–52.
- Mala, Andi Sri Kumala Putri P, Iwan Kurniawan, And Amrizal Salida. 2022. "Pengaruh Pengalaman Kerja, Komitmen Profesional Terhadap Pengambilan Keputusan Etis Auditor Pada Kantor BPK Provinsi Sulawesi Selatan." *AKUA: Jurnal Akuntansi Dan Keuangan* 1(3): 242–50.
- Malang, Kawi, And Dzulfikar Ardi Dewantara. "Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan Pt . Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk ."

- Mufarrohah, Kholilatul, And Sumartik Sumartik. 2022. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan (JUMANAGE)* 1(2): 38–50.
- Muis, Muhammad Ras, J Jufrizen, And Muhammad Fahmi. 2018. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan." *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 1(1): 9–25.
- Neysyah, St Nuryasmin, H Suwarto, And Fitri Kumalasari. 2023. "Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT . Damai Jaya Lestari Kec . Polinggona Kab ." 01(02): 213–21.
- Nurhasanah, Nurhasanah, Jufrizen Jufrizen, And Zulaspan Tupti. 2022. "Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 5(1): 245–61.
- Nurleni, Siti, Erry Sunarya, And Faizal Mulia Z. 2020. "Peran Job Insecurity Dan Job Satisfaction Terhadap Komitmen Organisasi." *Journal Of Management And Bussines (JOMB)* 2(2): 226–35.
- Nursafitri, Fita, And Irfan Helmy. 2022. "Pengaruh Person-Job Fit Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi." *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)* 4(1): 14–33.
- Permatasari, Citra, And Nur Laily. 2021. "Pengaruh Job Insecurity Dan Burnout Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Tenaga Kesehatan RS Di Surabaya." *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen* 10(11): 1–23.
- Pratamasari, Linda Helina, Siti Puryandani, Stie Bank, And B P D Jateng. 2023. "Pengaruh Kepemimpinan Otentik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi." 1(05): 316–35.
- Puri, Ellisa Tiara P, And G Anggana Lisiantara. 2023. "Mufakat Mufakat." *Jurnal Ekonomi Akuntansi, Manajemen* 2(2): 91–107.
- Puspasari, Heny, And Weni Puspita. 2022. "Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Tingkat Pengetahuan Dan Sikap Mahasiswa Terhadap Pemilihan Suplemen Kesehatan Dalam Menghadapi Covid-19 Validity Test And Reliability Instrument Research Level Knowledge And Attitude Of Students Towards ." 13: 65–71.
- Rahmad, Rahmad, Sabri Sabri, And Nasfi Nasfi. 2020. "Pengaruh Faktor Pribadi, Organisasi Dan Non Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada Pt. Pln Area Bukittinggi." *Jurnal Apresiasi Ekonomi* 8(1): 142–52.

- Ratulangi, Universitas Sam. 2022. "Issn 2303-1174 Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja The Influence Of The Work Environment And Workload On The Employees Performance Of Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Jurnal Emba Vol . 10 No . 2 April 2022 , Hal . 848-857 Iss." 10(2): 848–57.
- Review, Business. 2020. "Journal Of Technopreneurship." 1(1): 58–68.
- Rukmana, Siti Et Al. 2023. "Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Terhadap Komitmen Pegawai Pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kebupaten Solok Siti Rukmana Nurhayati Nurhayati Afni Yeni." *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)* 1(4). <Https://Doi.Org/>.
- Siregar, Zulkifli Musannip Efendi, Rizki Syahputra, And Siti Lam'ah Nasution. 2020. "Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Mediasi Kepuasan Kerja." *JSHP : Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan* 4(2): 82–92.
- Soepriyadi, Irzan Et Al. 2022. "Analisis Hubungan Stres Kerja, Kompensasi Langsung Dan Komitmen Organisasi Pada Perusahaan Distribusi Peralatan Kesehatan Nasional." *Jurnal Kewarganegaraan* 6(September): 5343–48.
- Sugiyono, Prof. Dr., And Dr.Puji Lestari. "Buku Metode Penelitian Komunikasi.Pdf."
- Supardi, Supardi. 1993. "Populasi Dan Sampel Penelitian." *Unisia* 13(17): 100–108.
- Suryati, Suryati. 2021. "Gaya Kepemimpinan Servant Leadership, Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Kasus Pada Kantor Bpkad "Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah) Kabupaten Mappi)." *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial* 2(2): 1002–18.
- Sutisna, Icam. 2020. "Statistika Penelitian: Teknik Analisis Data Penelitian Kuantitatif." *Universitas Negeri Gorontalo* 1(1): 1–15. <Https://Repository.Ung.Ac.Id/Get/Karyailmiah/4610/Teknik-Analisis-Data-Penelitian-Kuantitatif.Pdf>.
- Tanjung Amran Sahputra, Purba Anggi Martuah, And Muhammad Mahadir. 2022. "Pemahaman Terhadap Teori-Teori Organisasi." *Jurnal Pendidikan Dan Konseling* 4(4): 5816–23.
- Tanjung, H. 2020. "...] Pengaruh Kelelahan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Petugas Pemadam Kebakaran Kabupaten ..." *Kumpulan Berkas Kepangkatan Dosen:* 95–108. <Https://Publication.Umsu.Ac.Id/Index.Php/Ht/Article/Download/374/322>.

- Tindaon, Eugene Dearuli Marissanti, And Arum Etikariena Hidayat. 2023. “Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi: Peran Moderasi Budaya Organisasi.” *Jurnal Diversita* 9(1): 40–50.
- Ulfa, Rafika, And Rafika Ulfa. “Variabel Penelitian Dalam Penelitian Pendidikan.” 6115: 342–51.
- Umar, Ali, And Suarni Norawati. 2022. “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru.” *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 5(1): 835–53.
- Wangsa, Angel, And Edalmen Edalmen. 2022. “Pengaruh Beban, Stres, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi.” *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* 4(2): 279.
- Wulansari, Dwi. 2023. “Iklim Organisasi, Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasi PT Equityworld Futures.” *Jurnal Ilmiah Aset* 25(1): 21–29.
- Yulianti, Karina, And Utomo Utomo. 2022. “Perbandingan Implementasi Pembelajaran Daring Dan Luring Di Sekolah Dasar.” *Jurnal Basicedu* 6(2): 2410–18.
- Yuliati Indah, Dewi, And R. Dewi Puspasari. 2022. “Pengaruh Disiplin Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Azo Florist Cianjur.” *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen* 12(3): 491–98.

PENGARUH BEBAN KERJA DAN JOB INSECURITY TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI INSPEKTORAT KOTA BATU

ORIGINALITY REPORT

8%
SIMILARITY INDEX **9%**
INTERNET SOURCES **7%**
PUBLICATIONS **2%**
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

- | | | |
|----------|--|-----------|
| 1 | eprints.ukmc.ac.id
Internet Source | 3% |
| 2 | ejurnalunsam.id
Internet Source | 3% |
| 3 | ejurnal.politeknikpratama.ac.id
Internet Source | 2% |

Exclude quotes

On

Exclude matches

< 2%

Exclude bibliography

On

