

# TINJAUAN YURIDIS SOSIOLOGIS PERLINDUNGAN HUKUM BAGI CALON TENAGA KERJA INDONESIA (Studi di PT. IIN ERA SEJAHTERA Malang)



Oleh: HANAN ( 04400065 )

Law

Dibuat: 2009-01-19 , dengan 3 file(s).

**Keywords:** Perlindungan Hukum, Calon Tenaga Kerja Indonesia

## ABSTRAK

Penulis dalam skripsi mengangkat judul Tinjauan Yuridis Sosiologis Perlindungan Hukum Bagi Calon Tenaga Kerja Indonesia. Perlindungan hukum bagi calon TKI pada suatu PT yang merupakan suatu wadah yang seharusnya memberikan perlindungan hukum dan rasa aman kepada calon tenaga kerja. Berangkat dari hal tersebut, permasalahan yang diangkat adalah bagaimana perlindungan hukum bagi calon TKI yang ditinjau dari aspek bentuk perjanjian penempatan, hak dan kewajiban para pihak serta perlindungan hukum bagi calon TKI setelah berada di tempat kerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bentuk-bentuk perlindungan hukum bagi calon TKI yang ditinjau dari aspek bentuk perjanjian penempatan, hak dan kewajiban para pihak serta perlindungan hukum bagi calon TKI setelah berada di tempat kerja.

Dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode penelitian yuridis sosiologis dengan bahan yang diperoleh dari studi lapangan dan kepustakaan. Sedangkan analisa data dilakukan dengan metode deskriptif, yaitu menganalisa data dengan cara menguraikan dan memaparkan secara jelas serta apa adanya mengenai obyek yang diteliti.

Hasil penelitian yang telah dilakukan penulis, secara umum dapat digambarkan sebagai berikut bahwa bentuk perjanjian penempatan kerja yang ada di PT. Iin Era Sejahtera adalah berbentuk tertulis dan menggunakan standart baku, sehingga hak dan kewajiban dari para pihak telah ditentukan dalam perjanjian penempatan kerja tersebut. Jadi perjanjian itu telah disediakan atau dibuat oleh PT. Iin Era Sejahtera. Pihak yang menerima perjanjian baku tidak diberi kesempatan untuk mengadakan real bargaining (tawar menawar secara nyata) dengan pihak yang menerbitkan perjanjian baku

## ABSTRACT

In this research, the researcher takes a title about observation of juridical sociologist of law protection for Indonesian blue-collar workers applicant. Law protection of Indonesian blue-collar worker applicant is a part which should give protection and safety to the Indonesian blue-collar worker applicant. Based on the statement above, the problem of this research is how the forms of law protection for Indonesian blue-collar worker applicant which was observed from placement agreement, right and obligation and law protection for them when they are in the work place.

The purpose of this research was to know the form of law protection for Indonesian blue-collar worker applicant which was observed from placement agreement, right and obligation and law protection for them when they are in the work place.

Furthermore, sociologist juridical research was used as method in this research which was gotten from field study and literature. And the data analysis used descriptive method. It analyzes with explanation clearly about object of the study.

The result of the study was about the agreement of the work placement form of PT. Iin Era Sejahtera, it was written and used standardization. So, the right and obligation from them which had been decided in the agreement of work placement. Therefore, the agreement was presented or made by PT. Iin Era Sejahtera. The applicant who received the agreement was not given a chance to held real bargaining with the PT. Iin Era Sejahtera.