

**ANALISIS FAKTOR KEDISIPLINAN DAN PRODUKTIVITAS
KERJA PERAWAT**

Di Instalasi Rawat Inap Fatahillah RSUD Kanjuruhan

KARYA ILMIAH AKHIR NERS



MUHAMMAT FADLI ANGKOTASAN

NIM: 202220461011155

**PROGRAM STUDI PROFESI NERS
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
TAHUN 2024**

**ANALISIS FAKTOR KEDISIPLINAN DAN PRODUKTIVITAS
KERJA PERAWAT**

Di Instalasi Rawat Inap Fatahillah RSUD Kanjuruhan

KARYA ILMIAH AKHIR NERS

Diajukan Kepada Universitas Muhammadiyah Malang Untuk Memenuhi Salah
Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan Program Studi Profesi Ners



Di Susun Oleh:

MUHAMMAT FADLI ANGKOTASAN

NIM: 202220461011155

**PROGRAM STUDI PROFESI NERS
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
TAHUN 2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Karya Ilmiah Akhir Nurse : Analisis Faktor Kedisiplinan Dan Produktivitas Kerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Fatahillah RSUD Kanjuruhan

Nama Lengkap : Muhammat Fadli Angkotasari

NIM : 202220461011155

Jurusan : Profesi Ners

Universitas : Universitas Muhammadiyah Malang

Alamat Rumah Dan No. Telp : Jl. Terusan Bendungan Wonogiri Kav.15

Alamat Email : fadlimuh210500@gmail.com

Dosen Pembimbing : Sunardi, S.Kep., Ns., M.Kep


NIP UMM/NIDN : NIDN. 0702027303


Menyetujui, Malang, 29 Januari 2024

Ketua Program Studi Profesi Ners
Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Malang

Dosen Pembimbing I




(Sunardi, S.Kep., Ns., M.Kep.)
NIDN. 0702027303


(Sunardi, S.Kep., Ns., M.Kep.)
NIDN. 0702027303

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

ANALISIS FAKTOR KEDISIPLINAN DAN PRODUKTIVITAS KERJA PERAWAT

Di Instalasi Rawat Inap Fatahillah RSUD Kanjuruhan

KARYA ILMIAH AKHIR NERS

Disusun oleh :

Muhammat Fadli Angkotasan

(NIM : 202220461011155)

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dalam ujian sidang yang telah diterima sebagai persyaratan yang diperlukan untuk meraih gelar NERS pada Program Studi Ners, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang

DEWAN PENGUJI

Penguji 1 : Sri Widowati, M.Kep

Penguji 2 : Ririn Harini, M.Kep


Penguji 3 : Sunardi, S.Kep., Ns., M.Kep

()
()
()

Malang, 29 Januari 2024



Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Malang


Dr. Yoyok Bekti Prasetyo, M.Kep., Sp.Kom

NIP.UMM 112.0309.0405

LEMBAR KEASLIAN PENELITIAN

LEMBAR KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Muhammat Fadli Angkotasari

Nim : 202220461011155

Program Studi : Profesi Ners

Judul KIAN : Analisis Faktor Kedisiplinan Dan Produktivitas Kerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Fatahilla Rsud Kanjuruhan

Malang, 29 Januari 2024

Yang Membuat Pernyataan



Muhammat Fadli Angkotasari

202220461011155

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan saya rahmat serta hidayah-Nya. Saya dapat mengerjakan Karya Tulis Ilmiah Akhir Ners dengan judul “Analisis Faktor Kedisiplinan Dan Produktivitas Kerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Fatahillah Rsud Kanjuruhan”. Karya Tulis Ilmiah Akhir Ners ini merupakan tugas akhir Profesi Ners pada Program Studi Ilmu Keperawatan di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulis banyak menerima bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak dalam penyusunan Karya Tulis Ilmiah Akhir Ners ini. Bersamaan dengan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ucapan terimakasih yang pertama kepada orang tua dan seluruh keluarga saya yang selalu memberikan do'a, semangat, motivasi, dukungan moral serta material selama menyelesaikan praktek profesi dan sampai pada akhir penulisan karya ilmiah ini.
2. Bapak Dr. Yoyok Bakti Prasetyo, M.Kep., Sp. Kom selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Bapak Sunardi, S.Kep.Ns., M.Kep selaku Ketua program Studi Ners Ilmu Keperawatan Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Bapak Sunardi, S.Kep.Ns., M.Kep selaku dosen pembimbing yang senantiasa memberikan bimbingan dan pengarahan dengan penuh kesabaran kepada penulis.
5. Dosen dan Staf TU Program Studi Ilmu Keperawatan dan Pendidikan Profesi Ners Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang.
6. Kepada semua institusi terkait yang telah membantu terhadap referensi dan tinjauan literatur lainnya dalam mendukung dalam proses pengerjaan karya ilmiah ini.
7. Kepada seluruh responden yang telah berpartisipasi dalam melancarkan proses karya ilmiah ini.

8. Kepada dwi rezkiana sari yang selalu *support* dan memotivasi saya dalam mengerjakan karya ilmiah ini.
9. Kepada kaks al yang telah membantu berdiskusi dan meminjamkan laptopnya untuk saya dapat melanjutkan karya ilmiah ini serta teman-teman Profesi Ners 27 Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang.
10. Dan terakhir untuk saya sendiri yang telah berjuang melawan rasa malas karena mengingat masa depan tidak bisa dicapai hanya dengan mimpi dalam tidur. Tetapi hanya bisa dicapai dengan mimpi menuju aksi.

Penulis menyadari bahwa penyusunan Karya Tulis Ilmiah Akhir Ners ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis membuka diri untuk segala saran dan kritik yang bersifat membangun demi menyempurnakan Karya Tulis Ilmiah Akhir Ners ini. Semoga Allah SWT senantiasa memudahkan setiap langkah-langkah kita menuju kebaikan dan selalu mengingatkan kasih sayang-Nya untuk kita semua.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Malang, 29 Januari 2024


Muhammad Fadli Angkotasari

ABSTRAK

Analisis Faktor Kedisiplinan Dan Produktivitas Kerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Fatahillah Rsud Kanjuruhan

Muhammat Fadli Angkotasari¹, Sunardi, S.Kep., Ns., M.Kep²

Latar Belakang: Tingginya tingkat kedisiplinan dan produktivitas kerja perawat akan menciptakan Kualitas dan kuantitas pekerjaan yang akan semakin membaik dan akan selesai tepat pada waktunya, sehingga secara langsung dapat meningkatkan mutu pelayanan yang lebih baik pada suatu rumah sakit tersebut. Namun Masalah disiplin dan produktivitas kerja merupakan masalah yang patut diperhatikan, sebab adanya disiplin dan produktivitas kerja bukan hanya sekedar menunjukkan indikasi turunnya semangat kerja karyawan, tetapi dapat mempengaruhi efektivitas dan efisiensi pencapaian tujuan organisasi, instansi atau Rumah Sakit (Chusminah, 2019).

Metode: Penelitian ini menggunakan desain deskriptif dengan sampel sebanyak 12 perawat di di Instalasi Rawat Inap RSUD Kanjuruhan yang ditentukan dengan teknik total sampling. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner Kedisiplinan dan Produktivitas Kerja. Data yang terkumpul dianalisis menggunakan teknik analisis deskriptif-kuantitatif

Hasil: Penelitian ini menunjukkan bahwa perawat di ruangan fatahillah RSUD kanjuruhan memiliki tingkat kedisiplinan yang tinggi sebanyak 83% dan produktivitas kerja sebanyak 100 % dengan kategori sedang, dari total 12 perawat.

Kesimpulan: Perawat di ruangan fatahillah RSUD Kanjuruhan memiliki Tingkat kedisiplinan yang tinggi, namun produktivitas kerja perawatnya dalam kategori sedang.

Kata Kunci: Rumah Sakit, Kedisiplinan, Produktivitas kerja, perawat

-
1. Mahasiswa Profesi Ners, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Muhammadiyah Malang
 2. Dosen Pembimbing Profesi Ners, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Muhammadiyah Malang

ABSTRACT

Analysis of Discipline and Work Productivity Factors of Nurses in the Fatahillah Inpatient Installation of Kanjuruhan Hospital

Muhammat Fadli Angkotasan¹, Sunardi, S.Kep., Ns., M.Kep²

Background: The high level of discipline and work productivity nurse will create better quality and quantity of work that will be completed on time, thus directly improving the quality of service in the hospital. However, discipline and work productivity issues are issues that deserve attention, because the presence of discipline and work productivity not only shows an indication of a decrease in employee morale, but can also affect the effectiveness and efficiency of achieving the goals of the organization, institution or hospital (Chusminah, 2019).

Method: The research uses a descriptive design with a sample of 12 nurses in the Inpatient Installation of Kanjuruhan Regional General Hospital, which is determined by total sampling technique The research instrument uses the Discipline and Work Productivity questionnaire The collected data is analyzed using quantitative descriptive analysis techniques.

Results: This study shows that nurses in the fatahillah room of Kanjuruhan Hospital have a high level of discipline as much as 83% and work productivity as much as 100% with a moderate category, from a total of 12 nurses.

Conclusion: Nurses in the fatahillah room of Kanjuruhan Hospital have a high level of discipline, but the work productivity of their nurses is in the medium category.

Keywords: Hospital, Discipline, Work productivity, Nurse

-
1. Ners Professional Students, Faculty of Health Sciences, University of Muhammadiyah Malang
 2. Professional Supervisor of Ners, Faculty of Health Sciences, University of Muhammadiyah Malang

DAFTAR ISI

COVER	ii
Lembar Persetujuan.....	iii
Lembar Keaslian Penelitian	iv
Lembar Pengesahan	v
Kata Pengantar	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Rumusan Masalah	4
1.3.Tujuan Penelitian	4
1.4.Manfaat Penelitian	5
1.4.1. Manfaat Praktis.....	5
1.4.2. Manfaat Teoritis	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1.Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	6
2.2.Keperawatan.....	8
2.2.1. Perawat.....	8
2.3.Produktivitas Kerja	11
2.3.1. Definisi Produktivitas Kerja.....	11
2.3.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	12
2.3.3. Indikator Produktivitas Kerja.....	14
2.4.Disiplin.....	15
2.4.1. Definisi Disiplin	15
2.4.2. Aspek-Aspek Disiplin	16
2.4.3. Indikator Disiplin Perawat	18
2.5.Pengaruh Disiplin Perawat Terhadap Produktivitas Kerja	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
3.1 Desain Penelitian.....	22
3.2 Kerja Kerja Penelitian	22
3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Sampel.....	24
3.3.1 Populasi.....	24

3.3.2	Sampel.....	24
3.3.3	Teknik Sampling	24
3.4	Definisi Operasional.....	24
3.5	Lokasi dan Waktu Penelitian	26
3.6	Instrumen Penelitian.....	26
3.7	Prosedur Pengumpulan Data.....	27
3.7.1.	Tahap Persiapan	27
3.7.2.	Tahap Pelaksanaan	27
3.8	Pengolahan Data.....	28
3.9	Teknik Analisa Data.....	28
3.10	Etika Penelitian	29
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	30
10.1.
Data Umum		30
10.1.1.	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	30
10.1.2.	Karakteristik Demografi Responden.....	32
10.2.
Analisa Data Faktor Kedisiplinan Dan Produktivitas Kerja		33
10.2.1.	Kedisiplinan	33
10.2.2.	Produktivitas Kerja.....	34
10.3.
Pembahasan.....		34
10.3.1.	Kedisiplinan	34
10.3.2.	Produktivitas Kerja.....	36
10.4.
Implikasi Keperawatan		38
10.5.
Keterbatasan Penelitian.....		38
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	39
5.1.	Kesimpulan	39
5.2.	Saran.....	39
DAFTAR PUSTAKA		41
LAMPIRAN.....		42

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Kerangka Kerja Penelitian	23
Tabel 3.6. Aspek Pengukuran Variabel Penelitian.....	26
Tabel 4.1. Karakteristik Demografi Perawat	32
Tabel 4.2.1. Interpretasi Kedisiplinan.....	33
Tabel 4.2.2. Interpretasi Produktivitas Kerja	34



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	45
1.1. Kuesioner Produktivitas Kerja	46
1.2. Kuesioner Kedisiplinan	47
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	48
2.1. Kedisiplinan	48
2.2. Produktivitas Kerja	49
Lampiran 3 Lembar Deteksi Hasil Plagiasi	50
Lampiran 4 Lembar Konsultasi.....	52
Lampiran 5 Dokumentasi	54



DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, I., Saputra, H. E., & Imanda, A. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Peningkatan Kualitas Pelayanan Di Pt. Jasaraharja Putra Cabang Bengkulu. *Profesional: Jurnal Komunikasi Dan Administrasi Publik*, 6(1), 42–60. <https://doi.org/10.37676/professional.v6i1.837>
- Anggita, Imas Masturoh & Nauri. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: 307.
- Anhelma, A., Arnawilis, Wahyudi, A., Misbahuddin, & Raviola. (2022). *Media Kesmas (Public Health Media) ANALYSIS OF NURSE DISCIPLINE INDICATORS ON THE INPATIENT ROOM*. 2, 437–447.
- Arifah, M., Safrizal, H. B. A., & Fathor, A. . (2020). Disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja perawat melalui motivasi sebagai variabel intervening. *Management and Business Review*, 4(2), 88–98. <https://doi.org/10.21067/mbr.v4i2.5177>
- Arifuddin, A., & Napirah, M. R. (2020). Hubungan Disiplin Dan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Pendahuluan Pembangunan kesehatan merupakan salah satu bagian yang tidak dapat dipisahkan dari pembangunan nasional yang berupaya untuk meningkat. *Healthy Tadulako Journal*, 1(1), 1–10.
- Bayu Kurniawan, S., Rumengan, G., & Nurhayati, N. (2023). Analisis Produktivitas Kerja Perawat Di Rumah Sakit UKI Tahun 2023. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARS)*, 7(3), 303–313. <https://doi.org/10.52643/marsi.v7i3.3391>
- Chusminah. (2019). Hubungan Disiplin dengan Kinerja Pegawai. *Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 4(S1), 12. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v4i3.325>
- Dalimunthe, M. B., Situmorang, A., & Hanum, R. (2020). Analisis Pengaruh Kedisiplinan Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Delia Kabupaten Langkat. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARS)*, 4(1), 13–24.
- Dewan Perwakilan Rakyat RI. (2023). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2023 Tentang Kesehatan. *Undang-Undang, 187315*, 1–300.
- Hardin, F., & Silmi. (2021). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kedisiplinan Perawat Dalam Pelayanan Keperawatan Di Rawat Inap RSUD Solok Selatan Tahun 2019. *Jurnal Citra Ranah Medika*, 1(1), 1–13.
- Harefa. (2022). *PEDOMAN PENGORGANISASIANRUANG RAWAT RSUD Dr. MUHAMMAD ZEIN PAINAN TAHUN 2022*. 1–31.
- Jakri, Y., & Timun, H. (2019). Hubungan Fungsi Manajemen Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Puskesmas Waelengga Kabupaten Manggarai Timur Tahun

2019. *Wawasan Kesehatan*, 4(2), 56–66.
- Mainy, R. (2022). Hubungan Motivasi, Kompetensi, Disiplin Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rsud Aceh Tamiang. *Human Care Journal*, 7(1), 201. <https://doi.org/10.32883/hcj.v7i1.1624>
- Maulina et al. (2020). *Disiplin Kerja, Produktivitas*. 1–7.
- Nursalam. (2017). *Metode Penelitian Ilmu Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika. (n.d.).
- PP RI. (2010). Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010 Tentang disiplin Pegawai Negeri Sipil. *International Journal of Development and Management Review*, 5(1), 212–224. <http://publications.lib.chalmers.se/records/fulltext/245180/245180.pdf%0Ahttps://hdl.handle.net/20.500.12380/245180%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.jsames.2011.03.003%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.gr.2017.08.001%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.precamres.2014.12>
- Prasetya, T. A. E., Mukhadiroh, L., Farapti, Chesoh, S., & Lim, A. (2020). Factors Contributing to Nurse Productivity in Public Hospitals in Surabaya, Indonesia. *Hospital Topics*, 98(4), 145–154. <https://doi.org/10.1080/00185868.2020.1798317>
- Presiden RI. (2014). Undang-Undang RI No.38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan. *Departemen Kesehatan RI*.
- Shell, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Dustira Cimahi, Jawa Barat. *Akademi Fisioterapi RS. Dustira Cimahi*, 1–23.
- Simamora, R. H., Purba, J. M., Bukit, E. K., & Nurbaiti, N. (2019). Penguatan Peran Perawat Dalam Pelaksanaan Asuhan Keperawatan Melalui Pelatihan Layanan Prima. *JPPM (Jurnal Pengabdian Dan Pemberdayaan Masyarakat)*, 3(1), 25–31.
- Sinaga, A. R. D. (2022). *Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Vita Insani Pematang Siantar*. 1–96.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfa Beta.
- Sulistyoningsih, T., Mudayatiningsih, S., & Metrikayanto, W. D. (2018). Pengaruh peran perawat sebagai edukator terhadap kecemasan keluarga pasien stroke di unit stroke Rumah Sakit Panti Waluya Malang. *Nursing News: Jurnal Ilmiah Keperawatan*, 3(1).
- Suprpto, S., Mulat, T. C., Ismail, I., & Kongkoli, E. Y. (2021). Faktor Determinan Pengembangan Kapasitas Perawat dalam Pelayanan Kesehatan. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Sandi Husada*, 10(2), 416–422.
- Sutrisno. (2020). The Effect of Training and Work Discipline on Employee Productivity at PT Anugerah Agung in Jakarta. *Jurnal Ad'ministrare*, 7(1), 57. <https://doi.org/10.26858/ja.v7i1.13583>

- Wirentanus, L. (2019). Peran Dan Wewenang Perawat Dalam Menjalankan Tugasnya Berdasarkan Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan. *Media Keadilan: Jurnal Ilmu Hukum*, 10(2), 148–164.
- Yulizar, Y. (2019). Pengaruh Lingkungan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Daerah Bangkinang. *Ensiklopedia Sosial Review*, 1(2), 145–149. <http://jurnal.ensiklopediaku.org/ojs-2.4.8-3/index.php/sosial/article/view/245>



Lampiran 3

LEMBAR DETEKSI HASIL PLAGIASI



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
 FAKULTAS ILMU KESEHATAN
 PROGRAM STUDI PROFESI NERS
 Kampus II : JL. Bendungan Sutami No. 188-A Tlp. (0341) 551149 – Pst (105)
 Fax. (0341) 582060 Malang 65145

G2

KARTU KENDALI

DETEKSI PLAGIASI

Nama : Muhammat Fadli Angkotasari
 NIM : 202220461011155
 Program Studi : Profesi Ners
 Bidang Minat : Manajemen Keperawatan
 Dosen pembimbing 1 : Sunardi, S.Kep., Ns., M.Kep
 Dosen pembimbing 2 : -
 Judul Naskah : Analisis Faktor Kedisiplinan Dan Produktivitas kerja Pada Perawat Di Ruang Di Instalasi Rawat Inap Fatahilla RSUD Kanjuruhan

No	Jenis Naskah	Nilai max	Hasil Deteksi										
			1			2			3				
			Tgl	Paraf	Hasil	Tgl	Paraf	Hasil	Tgl	Paraf	Hasil		
1	Bab 1 (pendahuluan)	25 %											
2	Bab 2 (tinjauan pustaka)												
3	Bab 3 (laporan kasus kelolaan utama)		1/24	9/21	7/20								
4	Bab 4 (analisis situasi)												
5	Bab 5 (penutup, kesimpulan dan saran)												



62

HASIL DETEKSI PLAGIASI

Berdasarkan hasil tes deteksi plagiasi yang telah dilakukan oleh Biro Karya Ilmiah Akhir Ners (KIAN) Program Studi Profesi Ners Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Malang, yang telah dilaksanakan pada hari dan tanggal Senin, 1 Februari 2024 pada karya tulis ilmiah mahasiswa di bawah ini :

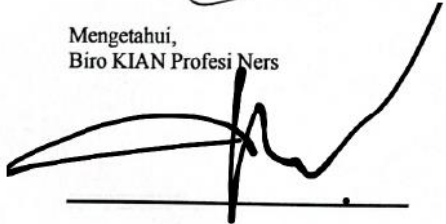
Nama : Muhammad Fadli Angkotasan
 NIM : 202220461011155
 Program Studi : Profesi Ners
 Judul Naskah : Analisis Faktor Kedisiplinan Dan Produktivitas kerja Pada Perawat Di Ruang Di Instalasi Rawat Inap Fatahilla RSUD Kanjuruhan

Jenis naskah : Karya Ilmiah Akhir Ners (KIAN)
 Keperluan : mengikuti ujian seminar hasil KIAN
 Hasil dinyatakan : **MEMENUHI / TIDAK MEMENUHI SYARAT*** dengan rincian sebagai berikut

No	Jenis naskah	Maksimum kesamaan	Hasil deteksi
1	Bab 1 (Pendahuluan)	25%	76
2	Bab 2 (Tinjauan pustaka)		
3	Bab 3 (Laporan kasus kelolaan utama)		
4	Bab 4 (Analisis situasi)		
5	Bab 5 (Penutup, kesimpulan dan saran)		

Keputusannya : **LOLOS** / ~~TIDAK LOLOS~~ plagiasi

Mengetahui,
 Biro KIAN Profesi Ners



Malang, 2 Februari 2024
 Petugas pengecek plagiasi

