

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
MELALUI MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI PADA PENGRAJIN BELVA BATIK TULIS MADURA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

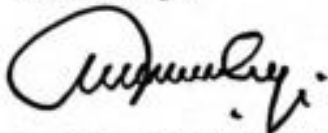
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA MELALUI MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI PADA PENGRAJIN BELVA BATIK TULIS MADURA**

Oleh :
Arie Satria Wijaya
201810160311262

Malang, 9 Januari 2024

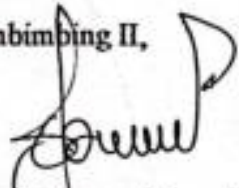
Telah disetujui oleh :

Pembimbing I,



Dr. Achmad Mohyi, M.M
NIDN : 0707026601

Pembimbing II,



Eka Kadharna Utama D. S.E. M.M
NIDN: 0722098503

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
MELALUI MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA PENGRAJIN BELVA BATIK TULIS MADURA**

Oleh :

Arie Satria Wijaya

201810160311262

Diterima dan disetujui
pada tanggal 22 Januari 2024

Pembimbing I,



Dr. Achmad Mohyi, M.M.

Pembimbing II,



Eka Kadharpa Utama Dewayani, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PENGRAJIN BELVA BATIK TULIS MADURA

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Arie Satria Wijaya**

NIM : **201810160311262**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 22 Januari 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : **Dr. Aniek Rumijati, M.M.**

Penguji II : **Dr. Yulist Rima Fiandari, S.P., M.M.**

Penguji III : **Eka Kadharpa Utama Dewayani, S.E., M.M.**

Penguji IV : **Dr. Achmad Mohyi, M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.



PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Arie Satria Wijaya
NIM : 201810160311262
Program Studi : Manajemen
Surel : ariesatriaw@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akedemis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 9 Januari 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Arie Satria Wijaya

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT ON WORK
PRODUCTIVITY THROUGH INTRINSIC MOTIVATION AS A
VARIABLE MEDIATION FOR BELVA HAND-DRAWN BATIK
MADURA CRAFTSMEN**

Arie Satria Wijaya, Achmad Mohyi, Eka Kadharpa Utama

Management Study Program Faculty
Of Economic and Business University
Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang
Email : ariesatriaw@gmail.com

ABSTRACT

The aim of this research is to determine the work environment, work productivity, and intrinsic motivation as well as the influence of each variable. The type of research used is explanatory research with a quantitative approach. The number of samples used 50 respondents. The respondents in this study were employees of the Belva Hand-Drawn Batik Madura craftsmen. The data sources in this research were obtained from distributing questionnaires (primary data) and obtained from available data, namely company profiles and company structures (secondary data). Data analysis techniques use a range of scales, Partial Least Square SEM (SEM-PLS), hypothesis testing, and mediation effect testing. The research results on a range of scales show that the work environment is in the good category, work productivity is in the high category, and intrinsic motivation is in the high category. The results of the analysis show that the work environment has no effect on work productivity, the work environment has a significant effect on intrinsic motivation, intrinsic motivation has a significant effect on work productivity, and intrinsic motivation is able to mediate the work environment on work productivity.

Keywords : work environment, work productivity, intrinsic motivation

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA MELALUI MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI PADA PENGRAJIN BELVA BATIK TULIS MADURA**

Arie Satria Wijaya, Achmad Mohyi, Eka Kadharpa Utama

Program Studi Manajemen Fakultas

Ekonomi dan Bisnis Universitas

Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang

Email : ariesatriaw@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui lingkungan kerja, produktivitas kerja, dan motivasi instrinsik dan juga pengaruh pada setiap variabelnya. Jenis penelitian yang digunakan adalah *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah sampel menggunakan 50 responden. Responden pada penelitian ini merupakan karyawan bagian pengrajin Belva Batik Tulis Madura. Sumber data dalam penelitian ini diperoleh dari penyebaran kuisioner (data primer) dan diperoleh dari data yang sudah tersedia yaitu profil perusahaan dan struktur perusahaan (data sekunder). Teknik analisis data menggunakan rentang skala, Partial Least Square SEM (SEM-PLS), pengujian hipotesis, dan uji efek mediasi. Hasil penelitian rentang skala menunjukkan lingkungan kerja termasuk dalam kategori baik, produktivitas kerja termasuk dalam kategori tinggi, dan motivasi intrinsik termasuk dalam kategori tinggi. Hasil analisis menunjukkan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi intrinsik, motivasi intrinsik berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, dan motivasi intrinsik mampu memediasi lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci : *lingkungan kerja, produktivitas kerja, motivasi intrinsik*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan kehadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Mediasi pada Pengrajin Belva Batik Tulis Madura”** ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring do'a sholat semoga senantiasa melimpah keharibaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do'a sholat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang telah tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Nazaruddin Malik, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Nurul Asfiah, MM., selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang
4. Dr., A. Mohyi, M.M., selaku dosen pembimbing I yang penuh dengan kesabaran, memotivasi, memberikan arahan, koreksi serta petunjuk yang sangat bermanfaat guna menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Saya bersyukur bisa mendapatkan dosen pendamping sesabar dan sebaik beliau.
5. Eka Kadharpa UD., S.E., M.M selaku dosen pembimbing II yang telah mau meluangkan waktunya untuk membimbing, memberi masukan, memotivasi, mengoreksi, serta memberikan petunjuk yang bermanfaat hingga terselesaikan

nya skripsi ini. Saya bersyukur bisa mendapatkan dosen pendamping sebesar dan sebaik beliau.

6. Dr., Mursidi, M.M selaku dosen wali Manajemen Kelas E tahun angkatan 2018 yang mengarahkan saya selama berstudi dan menjadi mahasiswa di Universitas Muhammadiyah Malang.
7. Terima kasih kepada Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya Program Studi Manajemen yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan hingga akhir penyusunan skripsi ini.
8. Terima kasih untuk segenap Pimpinan dan Karyawan Belva Batik Tulis Madura yang telah menerima dan memberi kepada izin saya untuk melakukan penelitian, serta memberikan apa yang dibutuhkan untuk mendukung dalam penelitian ini.
9. Terima kasih saya, ucapan tulus tak terhingga dengan penuh rasa cinta dan sayang kepada kedua orang tua saya Ayahanda Imam Paidi dan Ibunda Siti Huzainah yang telah membesarkan, merawat, mendidik, serta menyayangi saya dari kecil hingga menjadi sekarang ini. Beliau yang tak kenal lelah dalam mendoakan kami sebagai anaknya, dan hanya ungkapan rasa terimakasih yang mampu terucap pada mereka. Gelar ini saya persembahkan kepada kedua orang tua saya, Kepada mereka karena telah memberikan jalan yang sangat lebar kepada saya agar bisa mendapatkan gelar ini, dan semoga dengan gelar ini bisa menjadi langkah awal untuk membahagiakan mereka.
10. Terima kasih teruntuk saudara saya Dwi Indri Rahmawati dan Yulia Devi Ratna Komala yang sudah mendoakan memberikan dukungan, motivasi sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
11. Terima kasih juga kepada keluarga besar saya yang sudah mendoakan dan mendukung saya sampai dititik ini saya bisa menyelesaikan skripsi.
12. Ungkapan terima kasih kepada seluruh teman-teman seperjuangan saya Manajemen Kelas E angkatan 2018 yang telah berjuang bersama saya serta memberikan warna pertemanan dari Semester 1 hingga sampai selesainya Semester akhir.

13. Ungkapan terima kasih juga kepada teman yang selalu mendukung saya selama ini, Saudara Irvan Sahrul, Bagastya Lutfirrahman, Yoga Harleo, Dading Gama, Novan Andi, serta teman-teman lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
14. Ungkapan terima kasih banyak kepada yang Terkasih Savira Radhwa Aqillah yang telah menemani dengan penuh kasih.
15. Berbagai pihak lainnya yang tidak bisa disebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat saya, sekali lagi terimakasih.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Wassalamu 'alaikum Warahmatulllahi Wabarakatuh

Malang, 9 Januari 2024
Penulis,

Arie Satria Wijaya
201810160311262

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
PERNYATAAN ORISINILITAS	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Maslah.....	9
C. Batasan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	12
A. Penelitian Terdahulu	12
B. Tinjauan Teori.....	16
1. Lingkungan Kerja.....	16
2. Produktivitas Kerja.....	21
3. Motivasi Intrinsik.....	26
C. Hubungan Antar Variabel	29
D. Kerangka Pikir	30
E. Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Objek Penelitian.....	34
B. Jenis Penelitian.....	34
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	34
D. Definisi Operasional Variabel.....	35
E. Jenis dan Sumber Data	37
F. Teknik Pengumpulan Data.....	39

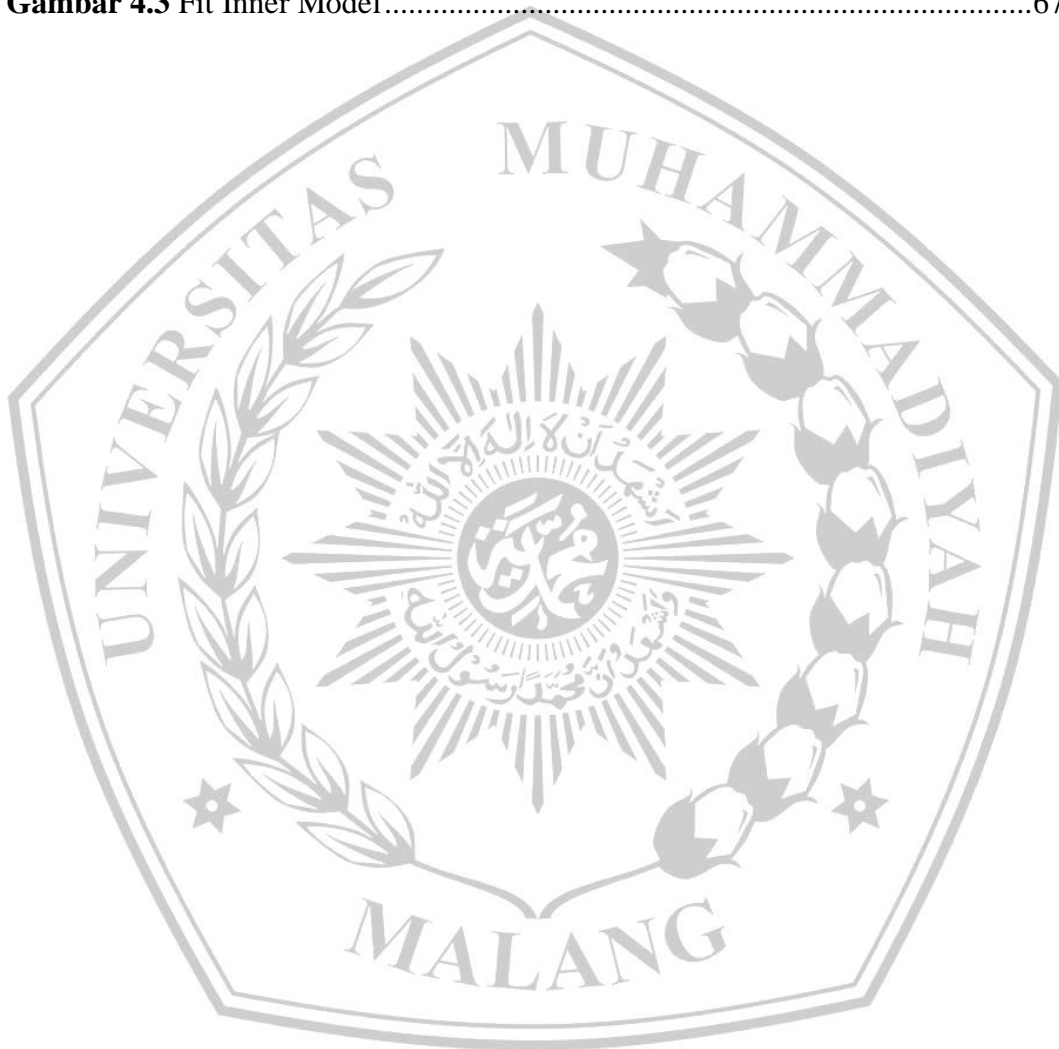
G. Teknik Pengukuran Data.....	39
H. Teknik Analisis Data.....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
A. Gambaran Umur Objek Penelitian.....	48
B. Karakteristik Responden.....	52
C. Hasil Analisis Data.....	55
1. Rentang Skala.....	55
2. Hasil Analisis Partial Least Square (PLS).....	63
D. Pembahasan.....	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	79
A. Kesimpulan.....	79
B. Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN.....	84
Lampiran 1 Kuisisioner.....	85
Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden.....	89
Lampiran 3 Data Karakteristik Responden.....	94
Lampiran 4 Deskripsi Jawaban Responden.....	95
Lampiran 5 Hasil Analisis Data.....	96

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi Belva Batik Tulis Madura bulan Januari-Juni 2022	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	12
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	37
Tabel 3.2 Bobot dan Skor Item Pertanyaan.....	40
Tabel 3.3 Rentang Skala.....	41
Tabel 3.4 Kriteria Hasil Evaluasi Model Struktural	46
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	54
Tabel 4.5 Rentang Skala Lingkungan Kerja.....	56
Tabel 4.6 Rentang Skala Produktivitas Kerja.....	58
Tabel 4.7 Rentang Skala Motivasi Intrinsik.....	61
Tabel 4.8 Uji Covergent Validity (Loading Factor).....	64
Tabel 4.9 Uji Construct Reability & Validity	65
Tabel 4.10 Hasil Uji Signifikansi Langsung	68
Tabel 4.11 Koefisien Determinasi.....	69
Tabel 4.12 Spesific Indirect Effect.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Melalui Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Mediasi.....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Galeri Belva Batik Madura.....	50
Gambar 4.2 Fit Outer Model	66
Gambar 4.3 Fit Inner Model.....	67



DAFTAR PUSTAKA

- Ainanur. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. Vol 1, No 1 (2018)
- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1-5.
- Ardana I, Komang. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Henry Simamora. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Gramedia.
- Syahputra, R., Podungge, R., & Bokingo, A. H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Perumahan Rakyat Dan Kawasan Permukiman Kota Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 4(3), 191-196.
- Fathussyaadah, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Susu UHT PT. INDOLAKTO. *Jurnal Ekonomak*, 6(2), 1-15.
- Farizki, M. R., & Wahyuati, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Medis. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 6(5).
- Edison, Emron. Yohny anwar, I. komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Arwin. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Toko Buku Al Farabi Di Kota Makassar. 1-9.
- Hazibuan Malayu. (2008) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Patas, G. S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada KSP Credit Union Dharma Prima Kita). *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 10(2), 163-171.
- Murniyanti, S. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indojoya Agrinusa Tanjung Morawa. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya Penelitian Ilmu Manajemen*, 5(2), 45-52.
- Faslah, R., & Savitri, M. T. (2013). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN PT. KABELINDO MURNI, Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPED)*, 1(2), 40-53.
- Muchtadin. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Work Engagement Melalui Motivasi Intrinsik Dosen. *Journal Accounting, Management and Economics Research (JAMER)*, 2 (1), 11-21

- GOWA, D. K. PENGARUH MOTIVASI INSTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR.
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5611-5631.
- Kurniawan, I. S., Herawati, J., & Nuraisyah, R. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *PROMOSI (Jurnal Pendidikan Ekonomi)*, 10(1).
- Prahiawan, W., & Simbolon, N. (2014). Pengaruh motivasi intrinsik dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Intimas Lestari Nusantara. *Jurnal Ekonomi Universitas Esa Unggul*, 5(1), 17914.
- Gumilang, G., Saryadi, S., & Hidayat, W. (2013). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Produksi PT. Meubelindo Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 155-161.
- Hindriari, R. (2018). Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Pt. Telkom Akses Legok. *Jurnal Semarak*, 1(1), 92-107.
- Syahputra, R., Podungge, R., & Bokingo, A. H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Perumahan Rakyat Dan Kawasan Permukiman Kota Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 4(3), 191-196.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Wiyono, G. (2011). *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS 17.0 & SmartPLS 2.0*. Unit Penerbit dan Percetakan STIM YKPN Yogyakarta.
- Khazamah, M. I., Herawati, J., & Septyarini, E. (2021, September). Pengaruh motivasi intrinsik dan lingkungan kerja terhadap OCB dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai dinas kependudukan pencatatan sipil. In *FORUM EKONOMI (Vol. 23, No. 3, pp. 375-382)*.
- Ghozali, i. & H. Iatan. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghozali, I. (2006). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial 75 Least Squar*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghozali, I. (2009). *Uji Reabilitas composite reliability*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghozali, I. (2018). *Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SMARTPLS*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PENGRAJIN BELVA BATIK TULIS MADURA

ORIGINALITY REPORT

5%

SIMILARITY INDEX

7%

INTERNET SOURCES

2%

PUBLICATIONS

%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

eprints.umm.ac.id

Internet Source

2%

2

eprints.iain-surakarta.ac.id

Internet Source

2%

3

www.neliti.com

Internet Source

2%

Exclude quotes

Exclude bibliography

Exclude matches < 2%