

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
DENGAN KEPUASAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Kasus Pada Karyawan PT. My Republic)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

Krisna Danubrata

201910160311439

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
DENGAN KEPUASAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus pada Karyawan PT. My Republic)

Oleh :

Krisna Danubrata
201910160311439

Diterima dan disetujui
pada tanggal 22 Januari 2024

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Iqbal Ramadhani Fuadiputra S.E., M.SM.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
DENGAN KEPUASAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus pada Karyawan PT. My Republic)**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Krisna Danubrata**

NIM : **201910160311439**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 22 Januari 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : **Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.**

Penguji II : **Kenny Roz, S.Kom., M.M.**

Penguji III : **Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.SM.**

Penguji IV : **Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Krisna Danubrata
NIM : 201910160311439
Program Studi : Manajemen
E-mail : krisnadanubrataa@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini benar-benar asli dan hasil karya sendiri, baik Sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (*referensi*) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan, dengan menyebutkn nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka. Sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini sata buat dengan sebesar-besarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Malang, 22 Januari 2024

Yang membuat pernyataan



Krisna Danubrata

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
DENGAN KEPUASAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Karyawan PT. My Republic)**

Krisna Danubrata¹, Nurul Asfiah², Iqbal Ramadhani F³
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No.246 Malang
E-mail: krisnadanubrataa@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan karyawan sebagai variabel intervening (studi kasus pada karyawan PT My Republic). Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan metode penelitian *path analysis* atau analisis jalur yang diukur dengan SPSS versi 25. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 45 responden dan seluruh variabel diukur menggunakan skala Likert. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1). Kompensasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Komitmen Organisasi, 2) Kompensasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Karyawan, 3), Kepuasan Karyawan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Komitmen Organisasi, 4) Kepuasan Karyawan memiliki peran mediasi dalam hubungan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi

Kata kunci: Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Karyawan.

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
DENGAN KEPUASAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Kasus Pada Karyawan PT. My Republic)

Krisna Danubrata¹, Nurul Asfiah², Iqbal Ramadhani F³

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No.246 Malang

E-mail: krisnadanubrataa@gmail.com

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of compensation on organizational commitment with employee satisfaction as an intervening variable (case study of PT My Republic employees). This research uses quantitative research with the path analysis research method as measured by SPSS version 25. The number of samples used in this research was 45 respondents and all variables were measured using a Likert scale. The data used in this research is primary data. The data collection technique in this research uses a questionnaire. The research results show that 1). Compensation has a significant positive influence on Organizational Commitment, 2) Compensation has a significant positive influence on Employee Satisfaction, 3), Employee Satisfaction has a significant positive influence on Organizational Commitment, 4) Employee Satisfaction has a mediating role in the relationship between Compensation and Organizational Commitment

Keywords: *Compensation, Organizational Commitment, and Employee Satisfaction*

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening”** ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat Sarjana di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis banyak memperoleh bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dan dorongan yang tiada henti akan sulit bagi penulis untuk menyelesaikannya. Sebagai ungkapan rasa syukur dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Fauzan M.Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang
4. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama perkuliahan.
5. Dr. Nurul Asfiah, M.M selaku Dosen Pembimbing I yang dengan luar biasa membimbing, mengarahkan, meluangkan waktunya serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
6. Iqbal Ramadhani F., S.E., M.SM. selaku Dosen Pembimbing II yang dengan luar biasa membimbing, mengarahkan, meluangkan waktunya serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

7. Teristimewa kepada kedua orang tua saya Purwoko dan Yuniati, sekaligus untuk adik saya Dina Dwinanda dan Adinda Tri Hapsari, serta keluarga besar saya yang tiada hentinya memberikan doa, motivasi, dukungan serta kasih sayang sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
8. Terima kasih untuk Rina Juhandita yang selalu menemani dan menyemangati saya dalam mengerjakan skripsi.
9. Terima kasih untuk sahabat-sahabat saya, yang selalu menemani saya revisian di *coffee shop* Malang dan di rumah Manunggal A1 disaat suka maupun duka dan terima kasih untuk seluruh teman saya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu atas doa dan *support* yang tak pernah henti saya dapatkan.
10. *Last but not least, i wanna thank me for believing in me to doing all this hard work and never quit.*
11. *I gave my blood, sweat and tears for this.*

Akhirnya, dengan keterbatasan dan kekurangan saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan serta semoga bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

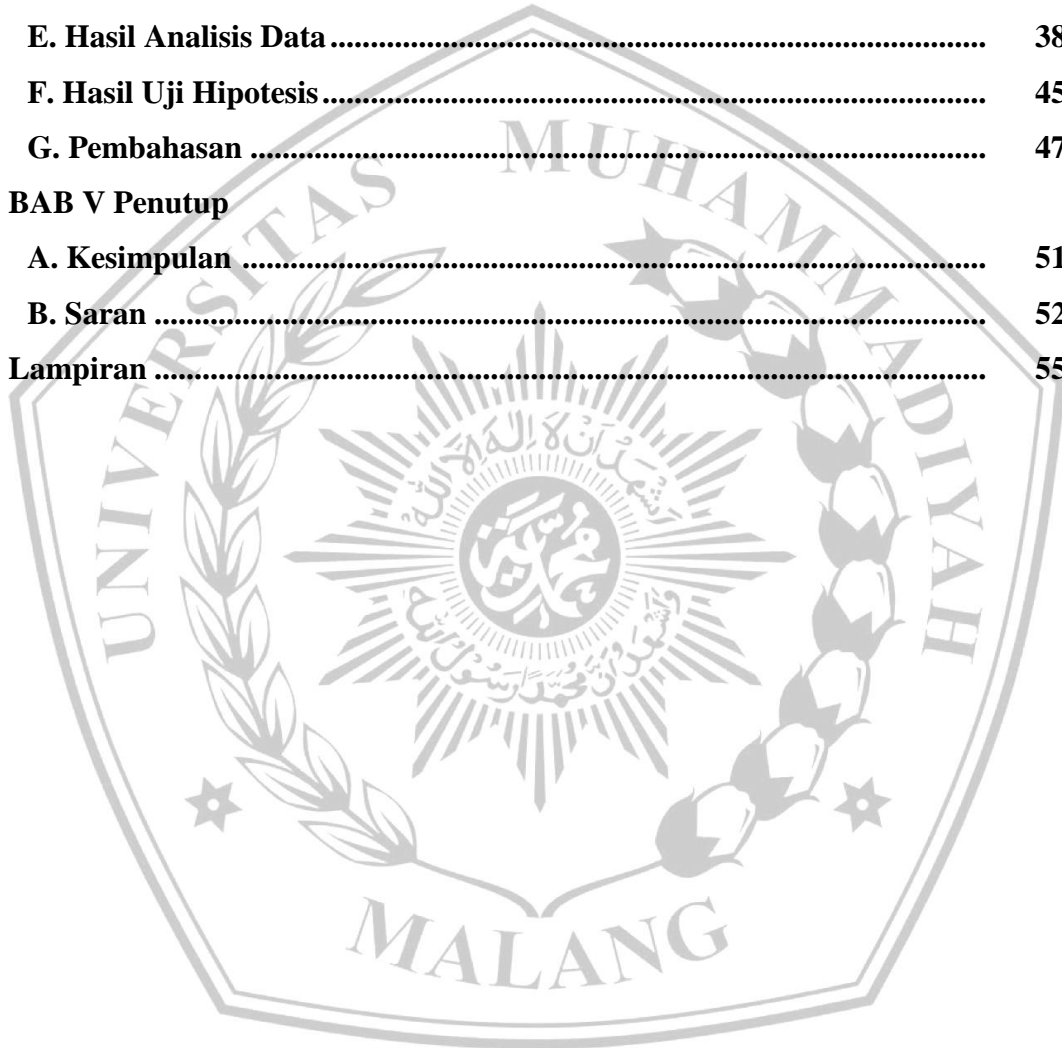
Malang, 22 Januari 2024

Krisna Danubrata

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR ORISINALITAS	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
DAFTAR PUSTAKA	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
E. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II Tinjauan Pustaka	
A. Tinjauan Teori	7
B. Penelitian Terdahulu	13
C. Kerangka Berpikir.....	18
D. Hipotesis.....	19
BAB III Metode Penelitian	
A. Lokasi Penelitian.....	21
B. Jenis Penelitian	21
C. Populasi, Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel.....	21
D. Definisi Operasional Variabel.....	22
E. Data Dan Sumber Data.....	23
F. Teknik Pengumpulan Data.....	23
G. Teknik Pengukuran Variabel	24
H. Uji Instrumen	24
I. Uji Asumsi Klasik.....	25

J. Teknik Analisis Data	26
K. Uji Hipotesis	28
BAB IV Hasil dan Pembahasan	
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	30
B. Gambaran Karakteristik Responden.....	34
C. Hasil Uji Instrument	36
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	37
E. Hasil Analisis Data	38
F. Hasil Uji Hipotesis	45
G. Pembahasan	47
BAB V Penutup	
A. Kesimpulan	51
B. Saran	52
Lampiran	55



Daftar Gambar

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	19
Gambar 4.1 Logo Perusahaan	31
Gambar 4.2 Struktur Organisasi.....	33



Daftar Tabel

Tabel 1.1 Data Target pemasangan bulan Januari-Mei 2023.....	3
Tabel 1.2 Data absensi karyawan Januari-Mei 2023.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	13
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	22
Tabel 3.2 Skala Likert	24
Tabel 3.3 Rentang Skala.....	26
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	35
Tabel 4.2 Usia Responden	35
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan Responden.....	36
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas	36
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	37
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas.....	38
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas.....	38
Tabel 4.8 Rekapitulasi hasil rentang skala variabel kompensasi	39
Tabel 4.9 Rekapitulasi hasil rentang skala variabel kepuasan karyawan	40
Tabel 4.10 Rekapitulasi hasil rentang skala variabel komitmen organisasi	41
Tabel 4.11 Hasil analisis jalur X-Y.....	42
Tabel 4.12 Hasil analisis jalur X-Z.....	42
Tabel 4.13 Hasil analisis jalur Z-Y	43
Tabel 4.14 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	44
Tabel 4.15 Hasil uji t X-Y	45
Tabel 4.16 Hasil uji t X-Z	45
Tabel 4.17 Hasil uji t Z-Y	46
Tabel 4.18 Hasil Uji Sobel	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	55
Lampiran 2 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden	59
Lampiran 3 Hasil Uji Instrumen.....	63
Lampiran 4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	66
Lampiran 5 Hasil Analisis Data	67
Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis	69



DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Tanzeh. 2011. *Metodologi Penelitian Praktis*. Yogyakarta: Teras Rosdakarya
- Andriany, Arda. 2019. *The Effect Of Bonus Pack and Price Discount on Buying Impuls in Marketplace Consumers in Medan*. Vol 1 No 1 : Volume 1
- Anwar, Sanusi. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Arikunto, S. 2002. *Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Ariandi, F. (2018). Pengaruh Metode Pembayaran Kompensasi Terhadap Kinerja Tutor. *Perspektif*, XVI(1), 84–90.
- Dewi Noor Susanti. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap kinerja Pegawai SMP Negeri 1 Sadang Kabupaten Kebumen Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JURNAL FOKUS BISNIS* 12(1).
- Farla, Wita, Yuliansyah M Diah, and Supardi A Bakri. 2019. “Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Nonfinansial Terhadap Komitmen Karyawan.” *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan* 7(1): 78–85.
- Ghonyah, Nunung dan Masurip. 2011. Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komitmen, *Jurnal Dinamika Manajemen*. Vol. 2 No. 2 Hal. 118-129. Universitas Islam Sultan Agung. Semarang.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* 25. Edisi Semb. Universitas Diponegoro.
- Handoko, Dicky Surya, and Muis Fauzi Rambe. 2018. “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 1(1): 31–45.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jufrizen, (2015). Pengaruh Kompensai dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* Vol. 15 No. 01.
- Kuncoro, Mudrajad. (2013). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Edisi 4. Jakarta: Erlangga.
- Meyer, J. P., Allen, N. J & Smith, C. A. 2008. Commitment to Organization and Occupations and Test of a Three-Component Conceptualization. *Journal of Applied Psychology*.
- Nico Alexander Vizano, Khamaludin Khamaludin, Mochammad Fahlevi.,(2021). The Effect Halal Awareness on Purchase Intention of Halal Food : A Case Study in Indonesia. *Journal of Asia Finance, Economics and Business*, Vol. 8 No 4, pp. 0441-0453.
- Nurtika, Herland, and Ni Ketut Sariyathi. 2018. “Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt. Asuransi Pertiwi, Ni Komang Ayu Yogi, & Supartha, I Wayan Gede 2021. “The Effect of Compensation and Organizational Commitment on Employee Satisfaction and Retention.” *American Journal of Humanities and Social Sciences Research* 5(3): 333–42. www.ajhssr.com.

- Putri, Anindithia Dwi, and Arif Partono Prasetio. 2016. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Karyawan Di Departemen Pemasaran Divisi Ethical Reguler PT. Pharos Indonesia." *Jurnal Unisba* 1(1): 1–9.
- Riduwan., Engkos. (2017). Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur). Bandung: Alfabeta.
- Salim dan Syahrums, (2012). Metodologi Penelitian Kuantitatif. Bandung : Cipta Pustaka.
- Salim. Syahrums. 2012. Metodologi Penelitian Kuantitatif. Bandung : Cipta Pustaka.
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2013). Research Methods for Business. Canada: Wiley.
- Setyaningsih, S. (2020). Penguatan Sumber Daya Manajemen Pendidikan Melalui Analisis Jalur (Path Analysis) & Metode SITOREM.
- Sholihin, U. (2021). Dampak Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid 19 dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1) hlm 86-99.
- Simamora, H. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: STIE TKPN.
- Sopiah. 2018. Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
- Supiyanto, Yudi, (2015). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan dan Kinerja. *Jurnal Economia*, Volume 11, Nomor 2.
- Suprihartini. et.al.(2023). Pengertian Metode Penelitian. Pelatihan Penggunaan Aplikasi Spss Untuk Statistik Dasar Penelitian Bagi Mahasiswa Sekota Pontianak. *Jurnal Kapuas* 5 (1). 36-37.
- Sutrisno, Edy. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1. Cetakan Keempat. Prenada Media Group. Jakarta.
- Sutrisno, Edy. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kencana Prenada Media Group.
- Trinovela, Simanjuntak, and Sitio Vera Sylvia Saragi. 2021. "Pengaruh Knowledge Sharing Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor." *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen* 2(1): 42–54.
- Widjaya, Oey Hannes, Herlina Budiono, and Ananda Elang Putra Bayu. 2021. "Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Sebagai Prediktor Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja." *Serina Iii Untar* 2021: 161–70.

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Karyawan PT My Republic)

ORIGINALITY REPORT

3%	3%	3%	%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	digilib.uinsby.ac.id Internet Source	3%
----------	--	-----------

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On