

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
KARTU KENDALI KONSULTASI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Batasan Masalah.....	8
D. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Penelitian Terdahulu.....	10
B. Produktivitas	11
C. Kerangka Pikir	35
D. Hipotesis	36
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Lokasi Penelitian	38
B. Jenis penelitian	38
C. Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional	38

D. Populasi dan Sampel.....	41
E. Jenis dan Sumber Data.....	42
F. Metode Pengumpulan Data.....	43
G. Pengukuran Variabel.....	44
H. Pengujian Instrumen.....	45
I. Metode Analisis Data.....	47
J. Uji Hipotesis.....	49

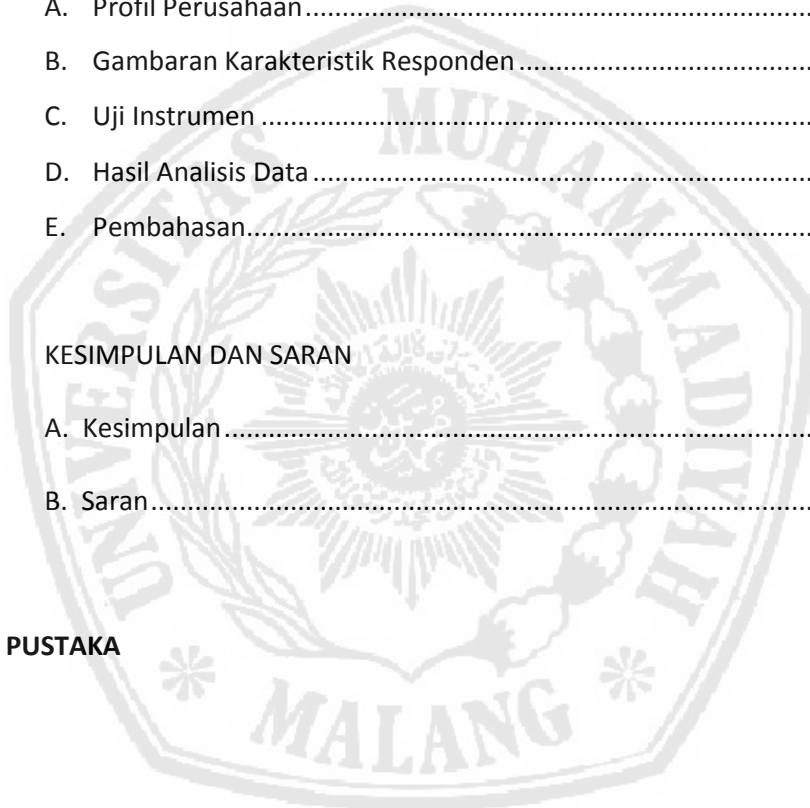
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Profil Perusahaan.....	51
B. Gambaran Karakteristik Responden.....	58
C. Uji Instrumen.....	63
D. Hasil Analisis Data.....	66
E. Pembahasan.....	

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	88
B. Saran.....	89

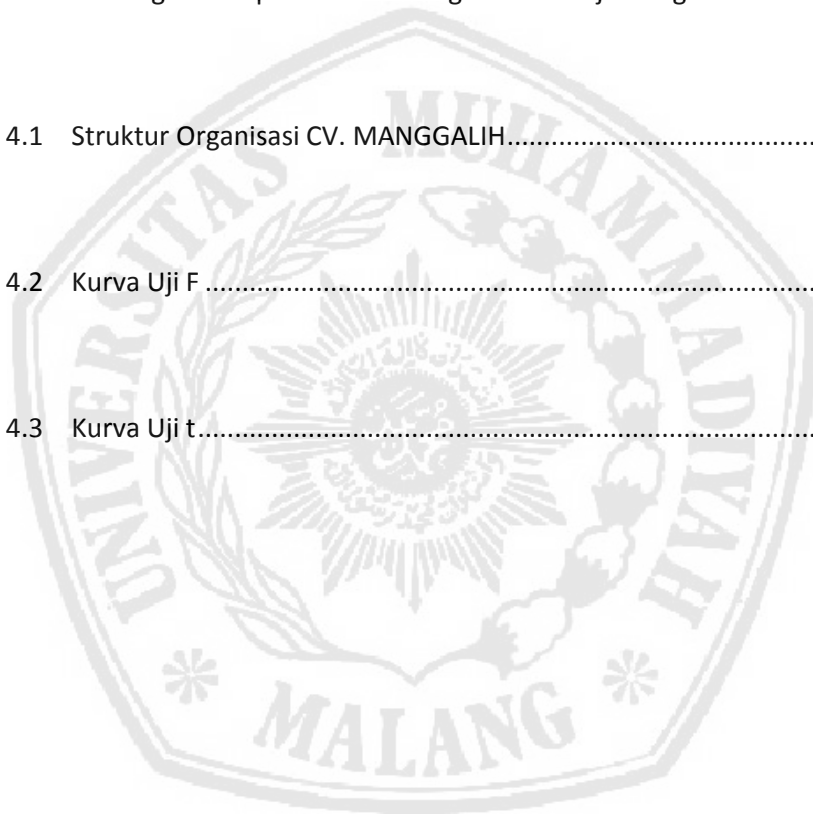
DAFTAR PUSTAKA



DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1	Faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas	14
Gambar 2.2	Hubungan Kompensasi dan Pengalaman Kerja Dengan Produktivitas ..	35
Gambar 4.1	Struktur Organisasi CV. MANGGALIH.....	53
Gambar 4.2	Kurva Uji F	75
Gambar 4.3	Kurva Uji t.....	76



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1	Bagian Produksi CV. Manggalih (Prigen – Pasuruan) (Dalam Kubik).....	5
Tabel 3.1	Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional.....	41
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	60
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
Tabel 4.6	Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_1).....	63
Tabel 4.7	Uji Validitas Pengalaman kerja (X_2)	64
Tabel 4.8	Uji Validitas Produktivitas Karyawan (Y)	64
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.10	Kompensasi	66
Tabel 4.11	Pengalaman Kerja.....	69
Tabel 4.12	Produktivitas Karyawan (Y)	70
Tabel 4.13	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	72
Tabel 4.14	Hasil Perbandingan Koefisien Regresi	77

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Angket Penelitian
2. Skor Hasil Penelitian
3. Hasil Distribusi Frekuensi
4. Hasil Uji Validitas
5. Hasil Reability
6. Hasil Analisis Regresi



DAFTAR PUSTAKA

Arikunto, Suharsimi, 2006, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Edisi Revisi. V, Penerbit Rineka Cipta: Jakarta

Alex. S. Nitisemito, 2002, *Manajemen Personalia*. Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia

Anwar Prabu *Mangkunegara*. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan cetakan pertama, penerbit PT. Remaja Rsodakarya

Bambang *Wahyudi*, 1998, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama Penerbit Mandar Maju\

Hasibuan, Malayu SP. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kelima. Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta.

Mathis, dan Jackson, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi pertama, Bandung : CV Pustaka Setia

Moekijat. (1992). *Administrasi Gaji & Upah*. Bandung: Penerbit Mandar Maju

Pajar, 2008, *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan bagian keperawatan pada rumah sakit PKU Muhammadiyah Surakart*

Robbin, Stepen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. PT. Indeks, Kelompok Gramedia. Jakarta

Sugiono. 2007. *Metodologi Penelitian Administrasi*, Edisi Ketiga, Penerbit Alfabeta, Bandung

Siswanto *Sastrohadiwiry*, 2003, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, edisi. 2, Jakarta, PT. Bumi Aksara

Tjutju Yuniarsih dan Suwatno. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Alfabeta. Bandung.

Wibisono, 2013, *Pengaruh Kompensasi Dan Pelayanan Kesehatan Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Balai Kesehatan Mata Dan Olahraga Masyarakat Samarinda*

Widayat, 2004, *Metode Penelitian Pemasaran*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Penerbit, CV. Cahaya Press, Malang.

