

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN PENERAPAN KESELAMATAN
DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PROSES PRODUKSI DI
PT. BERKAT GANDA SENTOSA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Disusun Oleh:

PUTRI INDAH MUFIDAH

202010160311515

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2024

**LEMBAR PENGESAHAN
SKRIPSI**

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN PENERAPAN KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PROSES PRODUKSI DI PT BERKAT GANDA SENTOSA**

Oleh:

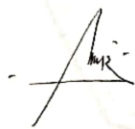
**Putri Indah Mufidah
202010160311515**

Malang, 17 Januari 2024

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.



Iqbal Ramadhani Fuadiputra, M.SM.

SKRIPSI

PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PROSES PRODUKSI DI PT BERKAT GANDA SENTOSA

Oleh :

Putri Indah Mufidah

202010160311515

Diterima dan disetujui
pada tanggal 23 Januari 2024

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

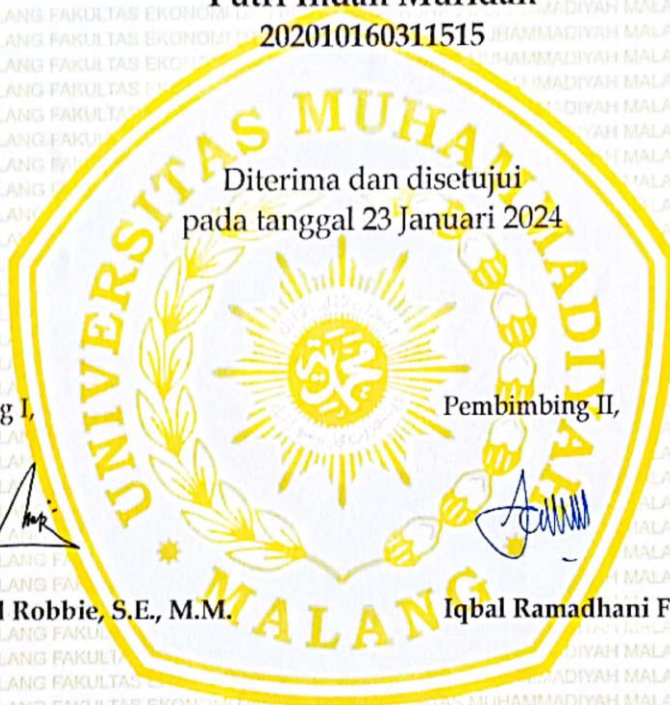
Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.SM.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Nurul Asfiah, M.M.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PROSES PRODUKSI DI PT BERKAT GANDA SENTOSA

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Putri Indah Mufidah

NIM : 202010160311515

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 23 Januari 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.

Penguji II : Ardik Praharjo, S.AB., M.AB.

Penguji III : Iqbal Ramadhani Fuadiputra, S.E., M.SM.

Penguji IV : Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Prof. Dr. Indah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Putri Indah Mufidah

Nim : 202010160311515

Prodi : Manajemen

Surel : putriindahmufidah@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarisme) dari hasil karya orang lain:
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan yang berlaku:
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, maupun sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 12 Januari 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Putri Indah Mufidah

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN PENERAPAN KESELAMATAN
DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PROSES PRODUKSI DI
PT. BERKAT GANDA SENTOSA**

Putri Indah Mufidah¹, R. Iqbal Robbie², Iqbal Ramadhani Fuadiputra³

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Universitas Muhammadiyah Malang

E-mail : putriindahmufidah@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi dan penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan pada proses produksi di PT. Berkat Ganda Sentosa secara parsial dan simultan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi penelitian sebanyak 1.760 karyawan di PT. Berkat Ganda Sentosa. Penentuan sampel menggunakan metode *purposive sampling* sehingga didapatkan sampel penelitian sebanyak 95 responden di bidang produksi. Teknik pengumpulan data yang digunakan peneliti adalah kuesioner. Metode analisis data yang digunakan peneliti adalah uji regresi linier berganda dengan program SPSS. Hasil penelitian membuktikan bahwa iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, sedangkan penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hasil secara simultan diketahui bahwa iklim organisasi dan penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada proses produksi di PT. Berkat Ganda Sentosa, artinya iklim organisasi yang baik dan adanya pemberian penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) mampu meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Karyawan, Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Produktivitas Kerja.

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE AND THE
APPLICATION OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (K3) ON
EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY IN THE PRODUCTION PROCESS AT
PT. BERKAT GANDA SENTOSA***

Putri Indah Mufidah¹, R. Iqbal Robbie², Iqbal Ramadhani Fuadiputra³

Department of Management, Faculty of Economics and Business,

University of Muhammadiyah Malang

E-mail : putriindahmufidah@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the influence of organizational climate and the application of occupational safety and health on employee work productivity in the production process at PT. Berkat Ganda Sentosa partially and simultaneously. This study used quantitative methods. The research population is 1,760 employees at PT. Berkat Ganda Sentosa. The sample was determined using a purposive sampling method to obtain a research sample of 95 respondents in the production sector. The data collection technique used by researchers is a questionnaire. The data analysis method used by researchers is multiple linear regression tests with the SPSS program. The results proved that the organizational climate had a significant effect on employee work productivity, while the application of occupational safety and health had a significant effect on employee work productivity. The results are simultaneously known that the organizational climate and the implementation of occupational safety and health have a significant effect on employee work productivity in the production process at PT. Berkat Ganda Sentosa, it means that a good organizational climate and the provision of occupational safety and health implementation can increase employee work productivity.

Keywords: *Organizational Climate, Employees, Implementation Of Occupational Safety And Health, Work Productivity*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahilahi robbil'alamiin, puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala limpahan rahmat, hidayah, serta karunia-Nya yang tak terhingga, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Iklim Organisasi dan Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Proses Produksi di PT Berkat Ganda Sentosa”**. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen. Penelitian skripsi ini tidak lepas dari peran serta berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, peneliti secara khusus mengucapkan rasa terimakasih tersebut ditunjukkan kepada:

1. Bapak Dr. H. Fauzan, M.Pd. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Ibu Dr. Idah Zuhroh, M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Ibu Dr. Nurul Asfiah, M.M. Selaku Ketua Pelaksanaan Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Bapak Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan arahan serta saran hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak Iqbal Ramadhani Fuadiputra, M.SM. Selaku Dosen Pembimbing II yang senantiasa memberikan bantuan dan bimbingan dengan penuh kesabaran, meluangkan waktu, memberikan nasehat serta motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu serta wawasan yang bermanfaat, hingga tersusunnya skripsi ini .
7. Bapak Wahyu Budi Priyanto, S.E., M.M. Selaku Manager HRD PT Berkat Ganda Sentosa yang telah memberikan bantuan dan kesempatan untuk melakukan penelitian.

8. Bapak Ahmad Sariffudin Zuhri, S.Psi. Selaku Manager Personalia PT Wijaya Kusumo Joyo Mulyo dan bekerja di PT Berkat Ganda Sentosa yang telah membantu saya dalam proses pengambilan data, meluangkan waktu sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsinya.
9. Kedua orang tua saya Bapak Ahmad Su'udi dan Ibu Winayah yang telah memberikan dukungan, doa, materi, motivasi, dan kasih sayang yang tiada henti-hentinya dengan penuh cinta. Terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan saya, Terimakasih untuk semuanya berkat doa dan dukungan bapak dan ibu saya bisa berada dititik ini. Semoga ini awal kebahagiaan yang nantinya dapat saya berikan kepada bapak dan ibu. *I Love You More.*
10. Saudara kandung saya Nn. Briпка Putri Bunga Amelia, S.H yang telah saya anggap seperti ibu kedua. Terimakasih atas segala doa, materi, dan dukungan yang telah diberikan. *I Love You.*
11. Seseorang dengan nim 202010160311346. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Berkontribusi banyak dalam penulisan karya tulis ini, baik tenaga, waktu, maupun materi kepada saya. Telah menjadi rumah, pendamping dalam segala hal yang menemani, mendukung maupun menghibur dalam kesedihan, mendengar keluh kesah, memberi semangat untuk pantang menyerah.
12. Teman seperjuangan Dinda Vinolya Sari dan Arfina Zen Zunia terimakasih telah menemani penulis selama dikota perantauan dan memberikan dukungan serta doa. Semoga kedepannya kita tetap menjaga komunikasi meskipun berbeda pulau dan sampai jumpa di lembar lain dengan situasi yang berbeda.
13. Kedua sahabat saya Anita Rahmah dan Syachwa Fitriani yang telah menemani saya dari masa sekolah hingga masa sekarang. Terimakasih karena tidak henti-hentinya mendengarkan keluh kesah penulis, memberikan doa, dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Semoga kalian berdua dapat menyusul penulis untuk mendapatkan gelar sarjana S.M.

14. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu memberikan pemikiran demi kelancaran dan keberhasilan penyusunan skripsi ini.

Peneliti mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi perkembangan dunia pendidikan ataupun perusahaan.

Malang, 17 Januari 2024

Putri Indah Mufidah



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
<i>ABSTRAK</i>	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Produktivitas Kerja Karyawan	9
2.1.2 Iklim Organisasi	10
2.1.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	12
2.2 Penelitian Terdahulu	16
2.3 Hubungan Antar Variabel Penelitian	21
2.3.1 Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	21
2.3.2 Pengaruh Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	21
2.4 Kerangka Konseptual Penelitian	22
2.5 Perumusan Hipotesis	23
2.5.1 Iklim Organisasi Memiliki Pengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	24
2.5.2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja Memiliki Pengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	24
2.5.3 Iklim Organisasi dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Memiliki Pengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Pendekatan Penelitian dan Jenis Penelitian	26
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	26
3.3 Subjek Penelitian	26
3.4 Definisi Operasional Variabel	28

3.5 Metode Pengumpulan Data	30
3.6 Uji Instrumen	31
3.6.1 Uji Validitas	31
3.6.2 Uji Reliabilitas	32
3.7 Uji Asumsi Klasik	32
3.7.1 Uji Normalitas	32
3.7.2 Uji Heteroskedastisitas	33
3.7.3 Uji Multikolinearitas	33
3.8 Teknik Analisis Data	34
3.9 Metode Analisis Data	35
3.9.1 Analisis Linear Berganda	35
3.9.2 Uji Hipotesis	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Hasil	37
4.1.1 Gambaran Umum PT. Berkat Ganda Sentosa	37
4.1.2 Karakteristik Responden	40
4.1.3 Uji Instrumen	42
4.1.4 Uji Asumsi Klasik	43
4.1.5 Analisis rentang skala	46
4.1.6 Analisis Regresi Linear Berganda	49
4.2 Pembahasan	52
4.2.1 Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	52
4.2.2 Pengaruh Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	53
4.2.3 Pengaruh Iklim Organisasi dan Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	55
BAB V PENUTUP	57
5.1 Kesimpulan	57
5.2 Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produktivitas Kerja Karyawan PT. Berkat Ganda Sentosa ..	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Yang Sama Dengan Peneliti	16
Tabel 3.1 Data Sampel per Divisi PT. Berkat Ganda Sentosa	28
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	28
Tabel 3.3 Skala Likert	32
Tabel 3.4 Rentang Skala	
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	40
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	41
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi	41
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	42
Tabel 4.6 Uji Validitas	42
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas	43
Tabel 4.8 Uji Normalitas	44
Tabel 4.9 Uji Multikolinearitas	46
Tabel 4.10 Rentang Skala Variabel Iklim Organisasi	46
Tabel 4.11 Rentang Skala Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	47
Tabel 4.12 Rentang Skala Variabel Produktivitas Kerja Karyawan	48
Tabel 4.13 Uji Regresi Linear Berganda	49
Tabel 4.14 Hasil Uji t	50
Tabel 4.15 Uji F	51
Tabel 4.16 Uji Determinasi (R^2)	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Berkat Ganda Sentosa	39
Gambar 4.2 Pengujian Asumsi Heteroskedastisitas	4



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian	61
Lampiran 2 : Tabulasi Data	65
Lampiran 3 : Hasil Olah Data SPSS	69

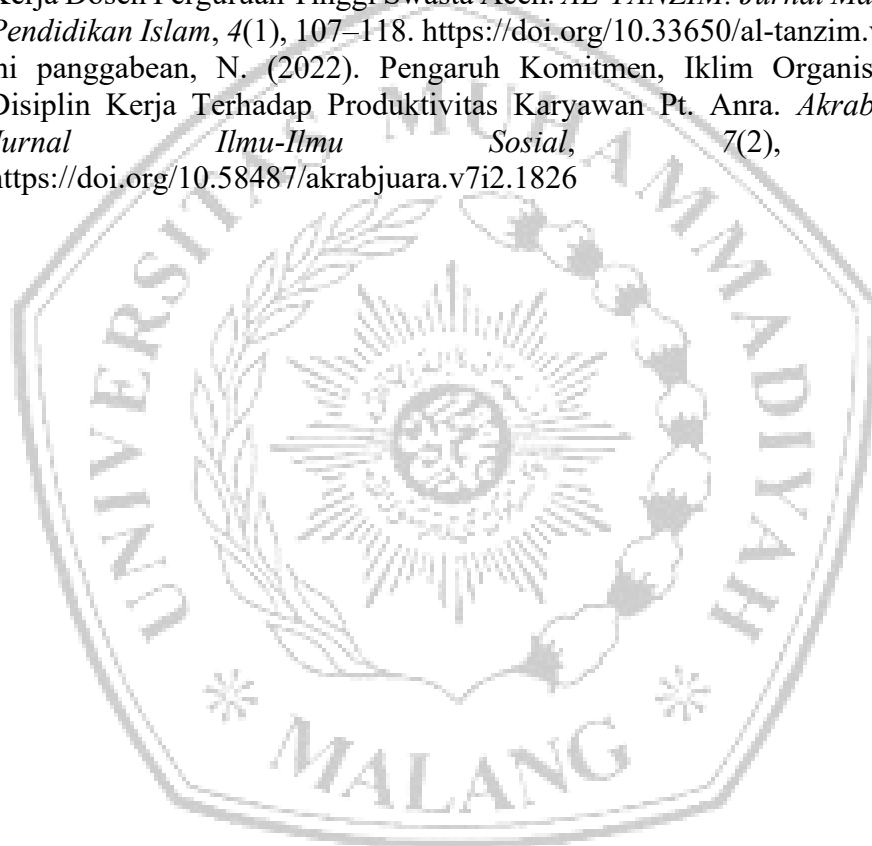


DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, R. P. (2013). Hubungan Produktivitas Kerja Dengan Pengembangan Karir Karyawan PT. Bank Mandiri Tarakan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 1(4), 210–214. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v1i4.3517>
- Anggun Thia Fianti, H. (2023). ISSN 2356-3966 E-ISSN: 2621-2331 A.T.Fanti, Haedar, S.R. Dewi Pengaruh Penerapan Program 10(1), 127–136.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* (R. C. Basir. & 2007. (eds.)). Manajemen Sumber Daya Manusia. PustakaSetia. Bandung.
- Aroef & Lina Nurliana. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Kantor Kepala Desa Ciharalang Kecamatan Cijeungjing Kabupaten Ciamis. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Bakri, S., & Munir, A. S. (2022). *Kerja Karyawan Pada Area Produksi Pit Alfa Pt Bumi Sentosa Jaya*. 2(2), 37–45. <https://doi.org/10.15408/jipl.v2i2.29301>
- Bangun W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Barthos, B. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Makro*. Bumi Aksara.
- Clarence A. Newell. (1978). *Human Behavior in Educational Administration*. New Jersey: Prentice-Hall.
- Desler & Putri, R. D. (2020). Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan bagian Produksi Pabrik Kelapa Sawit PTPN V Unit Lubuk Dalam, Kabupaten Siak). *Jom Fisip*, 7(2), 1–13.
- Firman, A. (2022). Implementation of Occupational Safety and Health (K3) for Increasing Employee Productivity. *Jurnal Economic Resources*, 5(2), 365–376.
- Firmanzah, A., Hamid, D., & Djudi, M. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 42(2), 1–9.
- Ghozali. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta; Kencana Prenada Media Group.
- Ghozali. (2018). “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS*” (Edisi Semb). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson. Ivancevich. dan Donelly. (2000). *Perilaku Struktur Proses Binarupa Aksara* (Nunuk (ed.); I., Jilid). Diterjemahkan oleh: Jakarta.
- Griffin, M. A. (2014). *Perceptions of safety at work : A framework for linking safety climate to safety performance , knowledge , and motivation Perceptions of Safety at Work : A Framework for Linking Safety Climate to Safety Performance , Knowledge , and Motivation*. May. <https://doi.org/10.1037//1076-8998.5.3.347>
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Grasindo.

- Harrington, J.M., dan Gill, F. S. (2005). *Buku Saku Kesehatan Kerja*. EGC.
- Hasibuan, Mulyo S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Bumi Aksara, 2000.
- Khairaningsih, N. S., & Sobirin, A. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi dan Pelaksanaan Keselamatan Di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 1(1), 97–122. <https://journal.uui.ac.id/selma/index>
- Lussier, Robert N., Achua, C. F. (2013). *Leadership Theory, application and skill development 4e*. South western cebgag learning.
- Lussier, N. R. (2005). *Human Relations in Organization Applications and skill Building*. Mc Graw Hill.
- Mangkunegara, Prabu, A. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L. & J. J. H. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Muhammad, A. (1989). *Komunikasi Organisasi*. Depdikbud PPLPTK.
- Rahman, J., & Nuvriasari, A. (2016). Structural Equation Modeling Pada Model Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dengan Iklim Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 4(2), 85–107. <https://doi.org/10.26486/jpsb.v4i2.453>
- Ridley, J. (1983). *Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Erlangga. Jakarta.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Ketii)*. STIE YKPN.
- Singarimbun, M. dan S. E. (2016). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta : LP3ES.
- Sinuhaji, E. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Sketsa Bisnis*, 4(2), 85–96. <https://doi.org/10.35891/jsb.v4i2.1599>
- Stringer, R. (2002). *Leadership and Organizational Climate*. Prentice Hall.
- Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*.
- suharsimi, arikunto. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Sujadi, D., Kadek, N., Fitriani, A., Darmita, M. Y., Mulya, U. T., Mulya, U. T., & Mulya, U. T. (2021). (*Employee Work Productivity Assessed From Work*. 22(2), 160–177.
- Swatika, B., Wibowo, P. A., & Abidin, Z. (2022). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 11(02), 197–204. <https://doi.org/10.33221/jikm.v11i02.1220>
- Tami. (2021). *Mengenal Penerapan K3 Industri serta Apa Saja Contoh Penerapannya*. Mutu Tani. Mengenal Penerapan K3 Industri serta Apa Saja Contoh Penerapannya
- Wahyono, I. (2019). Mengembangkan Iklim Organisasi Di Sekolah Dengan Menggunakan Model Tagiuri. *Al-Tanzim : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(2), 61–72. <https://doi.org/10.33650/al-tanzim.v3i2.638>
- Wahyudi. (2015). *Manajemen Konflik Dalam Organisasi*. Alfabeta.

- Wibowo, E. (2016). *Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi Unit Serbuk Effervescent PT Sido Muncul Semarang)*. 9(17), 38–59.
- Widodo, W. (2015). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pelaksanaan Program K3 Terhadap Produktivitas Kerja Pt. Bormindo Nusantara. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 3(3). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v3i3.14>
- wiyono. (2011). *3 in One Merancang Penelitian Bisnis dengan Analisis SPSS 17.0 & Smart PLS 2.0*. (Edisi Pert). Unit Penerbit dan Percetakan STIM YKPN Yogyakarta.
- Yusaini, Y., & Utama, I. (2020). Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Aceh. *AL-TANZIM: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(1), 107–118. <https://doi.org/10.33650/al-tanzim.v4i1.979>
- Zulfani panggabean, N. (2022). Pengaruh Komitmen, Iklim Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pt. Anra. *Akrab Juara : Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*, 7(2), 101. <https://doi.org/10.58487/akrabjuara.v7i2.1826>



PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PROSES PRODUKSI DI PT BERKAT GANDA SENTOSA

ORIGINALITY REPORT

8%	8%	9%	%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	jurnal.unitri.ac.id Internet Source	6%
2	online-journal.unja.ac.id Internet Source	2%

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On

