

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU PADA MA. AL-ISHLAH
SENDANGAGUNG, PACIRAN, KABUPATEN LAMONGAN**

SKRIPSI



Oleh:

DWI MIFTAH NUR MUCHLIS

201910160311630

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU PADA MA. AL-ISHLAH
SENDANGAGUNG, PACIRAN, KABUPATEN LAMONGAN

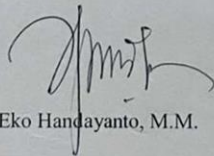
Oleh:

DWI MIFTAH NUR MUCHLIS
201910160311630

Malang, 9 Januari 2024

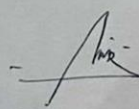
Telah disetujui oleh:

Pembimbing I



Dr. Eko Handayanto, M.M.

Pembimbing II



Khusnul Rofida Novianti, S.Pd., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU PADA MA. AL-ISHLAH SENDANGAGUNG,
PACIRAN, KABUPATEN LAMONGAN**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Dwi Miftah Nur Muchlis**

NIM : **201910160311630**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 22 Januari 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : **Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

Penguji II : **Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.**

Penguji III : **Khusnul Rofida Novianti, S.Pd., M.M.**

Penguji IV : **Dr. Eko Handayanto, M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Jurusan



Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.



Dr. Nurul Asfiah, M.M.

PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Dwi Miftah Nur Muchlis
NIM : 201910160311630
Program Studi : Manajemen
Email : dwimiftahnurmuchlis@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 16 Desember 2023

Yang membuat Pernyataan



Dwi Miftah Nur Muchlis

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU PADA MA. AL-ISHLAH
SENDANGAGUNG, PACIRAN, KABUPATEN LAMONGAN**

Dwi Miftah Nur Muchlis, Eko Handayanto, Khusnul Rofida Novianti
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang
Email: dwimiftahnurmuchlis @gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui motivasi kerja, lingkungan kerja dan kinerja guru. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru, lingkungan kerja terhadap kinerja guru, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru dan diantara motivasi kerja dan lingkungan kerja yang paling berpengaruh terhadap kinerja guru. Jenis penelitian dalam penyusunan skripsi ini adalah penelitian penjelasan (*explanatory research*) dengan populasi yaitu semua guru MA. Al-Ishlah Sendangagung, Paciran, Kabupaten Lamongan yaitu sebanyak 34 guru. Dengan menggunakan teknik *total sampling* maka seluruh populasi yang ada sebagai sampel penelitian dan teknik analisis data menggunakan rentang skala dan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja masuk dalam kategori tinggi, lingkungan kerja baik dan kinerja guru tinggi. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja guru, lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja guru, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja guru serta lingkungan kerja paling berpengaruh terhadap kinerja guru.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Guru

ABSTRACT

The aim of this research is to determine work motivation, work environment and teacher performance. To determine the effect of work motivation on teacher performance, work environment on teacher performance, work motivation and work environment on teacher performance and which work motivation and work environment have the most influence on teacher performance. The type of research in preparing this thesis is explanatory research with a population of all MA teachers. Al-Ishlah Sendangagung, Paciran, Lamongan Regency, namely 34 teachers. By using a total sampling technique, the entire population is used as the research sample and the data analysis technique uses a range of scales and multiple linear regression. The research results show that work motivation is in the high category, the work environment is good and teacher performance is high. Work motivation influences teacher performance, work environment influences teacher performance, work motivation and work environment influence teacher performance and the work environment has the greatest influence on teacher performance.

Keywords: Work Motivation, Work Environment and Teacher Performance

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas rahmat dan ridhonya semata, saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada MA. Al-Ishlah Sendangagung, Paciran, Kabupaten Lamongan”**. Tidak lupa shalawat beserta salam semoga terlimpahkan pada Nabi Besar, Nabi Muhammad SAW, kepada keluarga, pengikutnya hingga akhir zaman, *Aamiin Ya Rabbal 'Alaamiin*.

Maksud dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat mencapai derajat Sarjana Manajemen, Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Selama studi dan dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis telah memperoleh bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak, oleh karena itu dengan kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Fauzan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Prof. Dr. Nurul Asfiah, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. Eko Handayanto, M.M. dan Khusnul Rofida Novianti, S.Pd.,M.M yang telah bersedia meluangkan waktu yang cukup panjang untuk membimbing, mengoreksi, memberikan arahan serta saran dan masukan yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu dosen program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan, wawasan dan pengalamannya.
6. Pimpinan MA. Al-Ishlah Sendangagung, Paciran, Kabupaten Lamongan yang telah memberikan ijin dalam melakukan penelitian.

7. Kedua orang tua saya yang tercinta yang telah memberikan semangat, memberikan dukungan moral dan materi, serta yang telah mendoakan saya tanpa lelah.
8. Sahabat terbaik saya Shinta Aprilia yang selalu memberikan semangat, dan mendengarkan curahan hati saya serta saran yang membantu saya dalam melalui fase ini.
9. Teman-teman Manajemen L angkatan 2019, atas kenangan, cerita dan kerjasama selama masa kuliah semoga kita mendapatkan hasil yang terbaik.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terimakasih telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Terakhir, terimakasih kepada diri saya sendiri yang sudah diberikan kesehatan, keyakinan, dan kerja keras untuk menyelesaikan tugas akhir ini, serta selalu untuk bersyukur.

Kepada mereka semua, hanya ucapan terima kasih dan doa tulus yang dapat saya berikan dan saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya mendapatkan balasan yang lebih dan tercatat sebagai amal ibadah yang tiada ternilai. *Aamiin*

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan, semoga bermanfaat dan bernilai ibadah. Kritik dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya tulis saya selanjutnya. Sekian dan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Malang, 16 Desember 2023

Dwi Miftah Nur Muchlis

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRAC.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Landasan Penelitian Terdahulu	7
B. Tinjauan Teori	12
1. Kinerja	12
2. Motivasi kerja	17
3. Lingkungan kerja	23
C. Kerangka Pikir Penelitian.....	28
D. Hipotesis.....	29
BAB III. METODE PENELITIAN	31
A. Jenis Penelitian	31
B. Lokasi Penelitian	31
C. Populasi Dan Sampel.....	31
D. Data dan Sumber Data	32
E. Teknik Pengumpulan Data	33
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian	33
G. Skala Pengukuran Variabel	35
H. Uji Instrumen.....	36

I. Uji Asumsi Klasik	38
J. Teknik Analisa Data	40
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
A. Hasil Penelitian.....	44
B. Karakteristik Responden.....	46
C. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	50
D. Hasil Analisis Data	52
E. Pembahasan	66
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	70
A. Kesimpulan.....	70
B. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN-LAMPIRAN	75

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	7
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	35
Tabel 3.2 Analisis Rentang Skala	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	49
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan Keluarga	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4.9 Motivasi Kerja (X_1).....	52
Tabel 4.10 Lingkungan kerja Kerja (X_2).....	54
Tabel 4.11 Kinerja Guru (Y)	56
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas Data.....	60
Tabel 4.14 Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Berganda.....	61
Tabel 4.15 Nilai Koefisien Determinasi (R^2).....	62
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	63
Tabel 4.17 Hasil Uji t.....	64
Tabel 4.18 Nilai <i>Standardized Coeficient Beta</i>	65

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi MA. Al-Ishlah	45
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Heterokedastisitas	59
Gambar 4.3 <i>Scatter Plot</i>	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	75
Lampiran 2 Tabel Hasil Data Penelitian	79
Lampiran 3 Hasil SPSS.....	81
Lampiran 4 Hasil Plagiasi.....	95

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PADA MA. AL-ISHLAH SENDANGAGUNG, PACIRAN, KABUPATEN LAMONGAN

ORIGINALITY REPORT

4%

SIMILARITY INDEX

4%

INTERNET SOURCES

2%

PUBLICATIONS

%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

jleman.iain-jember.ac.id

Internet Source

2%

2

riset.unisma.ac.id

Internet Source

2%

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On