

PENGARUH FAKTOR MOTIVATOR DAN HYGIENE TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN SEPATU VERONA MALANG

 Oleh: Nilla Asmarani (03610301)

management

Dibuat: 2008-03-31 , dengan 3 file(s).

Keywords: motivator, hygiene, Kepuasan Kerja.

Penelitian ini merupakan penelitian survey dengan judul “Pengaruh Faktor motivator dan hygiene terhadap kepuasan kerja karyawan perusahaan sepatu Verona” tujuan Untuk mengetahui motivasi yang terdiri dari faktor motivator dan hygiene pada Perusahaan Sepatu Verona Malang .Untuk mengetahui kepuasan kerja karyawan Perusahaan Sepatu Verona Malang .Untuk mengetahui pengaruh signifikan faktor motivator dan faktor hygiene terhadap kepuasan kerja karyawan pada. perusahaan Sepatu Verona Malang Untuk mengetahui faktor mana yang paling kuat berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada. perusahaan Sepatu Verona Malang. Pada penelitian ini populasinya adalah seluruh karyawan bagian produksi pada perusahaan sepatu Verona yang berjumlah 52 orang.. Pengambilan sample dimana jumlah karyawan bagian produksi adalah 52 orang dan keseluruhan dijadikan sample. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah rentang skala dan regresi linear berganda. Uji hipotesis yang digunakan adalah uji f, uji t, dan perbandingan koefisien regresi.

Berdasarkan hasil analisis mengenai ”Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Sepatu Verona Malang ” diketahui bahwa Pelaksanaan pemberian faktor motivator pada Perusahaan Sepatu Verona Malang termasuk dalam kategori rendah dengan nilai skor variabel sebesar 129. Pelaksanaan pemberian faktor hygiene pada Perusahaan Sepatu Verona Malang termasuk dalam kategori rendah dengan nilai skor variabel sebesar 123,8. Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Sepatu Verona Malang termasuk dalam kategori kurang puas dengan nilai skor variabel sebesar 129,86. Berdasarkan hasil perhitungan analisis regresi linear berganda diperoleh koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,401, artinya kemampuan persamaan regresi dalam memprediksi nilai variabel terikat adalah 40,1%. Berdasarkan nilai koefisien regresi diketahui bahwa variabel Faktor motivator (X_1) sebesar 0,769. Nilai koefisien regresi faktor hygiene (X_2) sebesar 0,306. Nilai ini menunjukkan bahwa faktor motivator memiliki pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja.

This research was survey which title “Pengaruh Faktor motivator dan hygiene terhadap kepuasan kerja karyawan Perusahaan Sepatu Verona Malang ” The objectives of its was knew the motivation which content of motivator factor and hygiene factor, to knew work satisfaction of employees in Perusahaan Sepatu Verona Malang, to knew influence of motivation to the work satisfaction and the dominant value of them.

The population of this research is all of the employees in production department at Perusahaan sepatu Verona which amount 52 persons. The sample method was used total sampling, because it was used all of the number in population. Analyze data tools was used multiple regression. Hypothesis test was used f test and t test and comparing of regression coefficient.

Based on analyze data is known that Execution of motivator factor Perusahaan Sepatu

Verona Malang included in low category with variable score value equal to 129. Execution of [gift/ giving] of factor of hygiene at Company Of Shoe of Verona Unlucky is included in low category with variable score value equal to 123,8. Satisfaction Of activity Employees Company Of Shoe of Verona Unlucky [is] included in category less satisfied with variable score value equal to 129,86. Pursuant to result of calculation of obtained [by] doubled linear regression analysis [of] coefficient of determinasi (R^2) equal to 0,401, its meaning [of] ability of equation of regression in memprediksi assess variable tied [is] 40,1%. Pursuant to coefficient value of regression known that Factor motivator variable (X_1) equal to 0,769. Coefficient value of regression factor of hygiene (X_2) equal to 0,306. This value indicate that motivator factor have dominant influence to work satisfaction.