

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Pada CV. MEGA LESTARI PLASINDO)**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh:

**FERDY FORTUNA BINTANG ADIPUTRA**

NIM. 201810160311569



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**MALANG**

**2024**

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA  
DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi pada CV. Mega Lestari Plasindo)**

Oleh :  
**Ferdy Fortuna Bintang Adiputra**  
201810160311569

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 05 Januari 2024


Pembimbing I,

Pembimbing II,

  
**Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.**

  
**Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.**

  
**Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M.**

  
**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA  
DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi pada CV. Mega Lestari Plasindo)**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Ferdy Fortuna Bintang Adiputra**  
NIM : **201810160311569**  
Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 05 Januari 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

- Penguji I : **Dr. Aniek Rumijati, M.M.**
- Penguji II : **Kenny Roz, S.Kom., M.M.**
- Penguji III : **Dr. Rizki Febriani, S.E., M.M.**
- Penguji IV : **Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

**Prof. Dr. Idris Zuhroh, M.M.**

**Dr. Nurul Asfiah, M.M.**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Ferdy Fortuna Bintang Adiputra  
NIM : 201810160311569  
Program studi : Manajemen  
Surel : [ferdyfortunaba@gmail.com](mailto:ferdyfortunaba@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 5 Januari 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Ferdy Fortuna Bintang Adiputra

# **PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada CV. Mega Lestari Plasindo)

Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Malang  
Jl. Tlogomas No.246 Malang  
[ferdyfortunaba@gmail.com](mailto:ferdyfortunaba@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja disiplin kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan CV. Mega Lestari Plasindo. Jumlah populasi pada penelitian ini adalah 142 orang. Metode pengambilan sampel yang digunakan di penelitian ini adalah simple random sampling yang didasarkan pada rumus slovin dengan jumlah responden sebanyak 59 responden. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan yaitu uji instrument validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis dan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS 26.0 for windows. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semua item pernyataan setiap variabel valid dan reliable. Model penelitian memenuhi kriteria uji asumsi klasik tidak terdapat multikolonieritas, heterokedastisitas, dan memenuhi asumsi normalitas. Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) diperoleh hasil bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji simultan (Uji F) juga menunjukkan bahwa variabel pada penelitian ini berpengaruh secara bersama-sama atau simultan dengan nilai signifikansi 0,000. Hasil uji koefisien determinasi pada penelitian ini sebesar 42,0% yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan di CV. Mega Lestari Plasindo Disiplin kerja merupakan variabel yang memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan CV. Mega Lestari Plasindo dibandingkan variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja non fisik.

**Kata Kunci:** Motivasi kerja, Disiplin kerja, Lingkungan kerja non fisik, Kinerja Karyawan

# **INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE AND NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

(Study at CV. Mega Lestari Plasindo)

Management Study Program  
Faculty of Economics and Business  
Muhammadiyah University of Malang  
Jl. Tlogomas No. 246 Malang  
[ferdyfortunaba@gmail.com](mailto:ferdyfortunaba@gmail.com)

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine the influence of work motivation, work discipline and non-physical work environment on the performance of CV. Mega Lestari Plasindo employees. The population in this study was 142 people. The sampling method used in this research was simple random sampling which was based on the Slovin formula with a total of 59 respondents. The data collection method uses a questionnaire. The data analysis used was instrument validity and reliability testing, classical assumption testing, hypothesis testing and multiple linear regression using the SPSS 26.0 for Windows program. The results of this research show that all statement items for each variable are valid and reliable. The research model meets the classic assumption test criteria, there is no multicollinearity, heteroscedasticity, and meets the assumptions of normality. Based on the results of the partial test (t test), the results showed that the work motivation variable had no significant effect on employee performance, work discipline and the non-physical work environment had a significant effect on employee performance. The results of the simultaneous test (F test) also show that the variables in this study have an effect together or simultaneously with a significance value of 0.000. The coefficient of determination test results in this study were 42.0%, which can influence employee performance at CV. Mega Lestari Plasindo. Work discipline is a variable that has a dominant influence on employee performance at CV. Mega Lestari Plasindo compared to work motivation variables and non-physical work environments*

**Keywords:** *Work motivation, Work discipline, Non-physical work environment, Employee performance*

## Kata Pengantar

*Assalamu'alaikum wr,wb.*

Puji syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada CV. Mega Lestari Plasindo)”.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Fauzan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Prof. Dr. Idah Zuhroh, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan persetujuan dalam penelitian ini.
3. Dr. Nurul Asfiah, M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M dan Dr. Rizki Febriani, S.E.,M.M., selaku dosen pembimbing I dan II yang telah meluangkan waktu dan penuh kesabaran dalam memberikan pengarahan, saran dan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu Penguji yang telah memberikan masukan untuk penyempurnaan penulisan skripsi ini.

6. Bapak / Ibu Dosen Manajemen yang telah memberikan pengetahuan selama masa perkuliahan, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Kedua orang tua saya yang selalu memberikan dukungan baik secara moral maupun materi serta do'anya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Pihak perusahaan yang telah mempersilahkan penulis untuk melakukan penelitian.
9. Tak lupa ucapan terimakasih penulis ucapkan kepada semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.
10. Diri saya sendiri, Apresiasi sebesar besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima kasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, serta senantiasa menikmati setiap prosesnya yang bisa dibilang tidak mudah. Terima kasih sudah bertahan.

Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi seluruh pembaca maupun peneliti selanjutnya. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karenanya dengan rendah hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang bisa membangun.

*Billahittaufiq Wal Hidayah Wassalamu'alaikum wr.wb.*

Malang, 5 Januari 2024

Ferdy Fortuna Bintang Adiputra



## Daftar Isi

Lembar Persetujuan.....	i
Lembar Pengesahan .....	ii
Pernyataan Orisinalitas.....	iii
Abstrak .....	iv
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Gambar.....	xi
Daftar Tabel .....	xii
Daftar Lampiran .....	xiii
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar belakang.....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	9
B. Landasan Teori.....	12
1. Kinerja Karyawan.....	12
2. Motivasi Kerja .....	19
3. Disiplin Kerja .....	26
4. Lingkungan Kerja Non Fisik .....	30
C. Hubungan antar Variabel .....	34
1. Hubungan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan .....	34
2. Hubungan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan .....	35
3. Hubungan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan.....	36
D. Kerangka Pemikiran.....	37
E. Hipotesis Penelitian.....	37
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>39</b>
A. Lokasi Penelitian.....	39
B. Jenis Penelitian.....	39

C. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	39
D. Definisi Operasional Variabel.....	41
E. Jenis dan Sumber Data.....	43
F. Teknik Pengumpulan Data.....	44
G. Skala Pengukuran.....	44
H. Uji Instrumen .....	45
1. Uji Validitas.....	45
2. Uji Reliabilitas.....	45
I. Teknik Analisis Data.....	46
1. Uji Asumsi Klasik .....	46
2. Rentang Skala.....	47
3. Regresi Linier Berganda.....	49
4. Pengujian Hipotesis .....	50
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>53</b>
A. Gambaran umum objek penelitian.....	53
1. Informasi umum CV. Mega Lestari Plasindo .....	53
2. Visi dan misi perusahaan.....	54
3. Struktur organisasi.....	54
B. Karakteristik responden .....	56
C. Hasil Uji Instrumen.....	59
1. Uji Validitas.....	59
2. Uji Reliabilitas.....	60
D. Hasil Analisis Rentang Skala .....	61
E. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	66
1. Uji Normalitas .....	66
2. Uji Multikolinearitas .....	67
3. Uji Heterokedastisitas.....	68
F. Regresi Linier Berganda.....	68
G. Hasil Uji Hipotesis.....	70
1. Uji T.....	70
2. Uji F.....	71

3. Uji Koefisien Determinasi .....	72
4. Uji Dominan .....	72
H. Pembahasan .....	73
BAB V.....	82
KESIMPULAN DAN SARAN.....	82
A. Kesimpulan.....	82
B. Saran .....	83
DAFTAR PUSTAKA .....	86
LAMPIRAN.....	89



## Daftar Gambar

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....	37
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	55

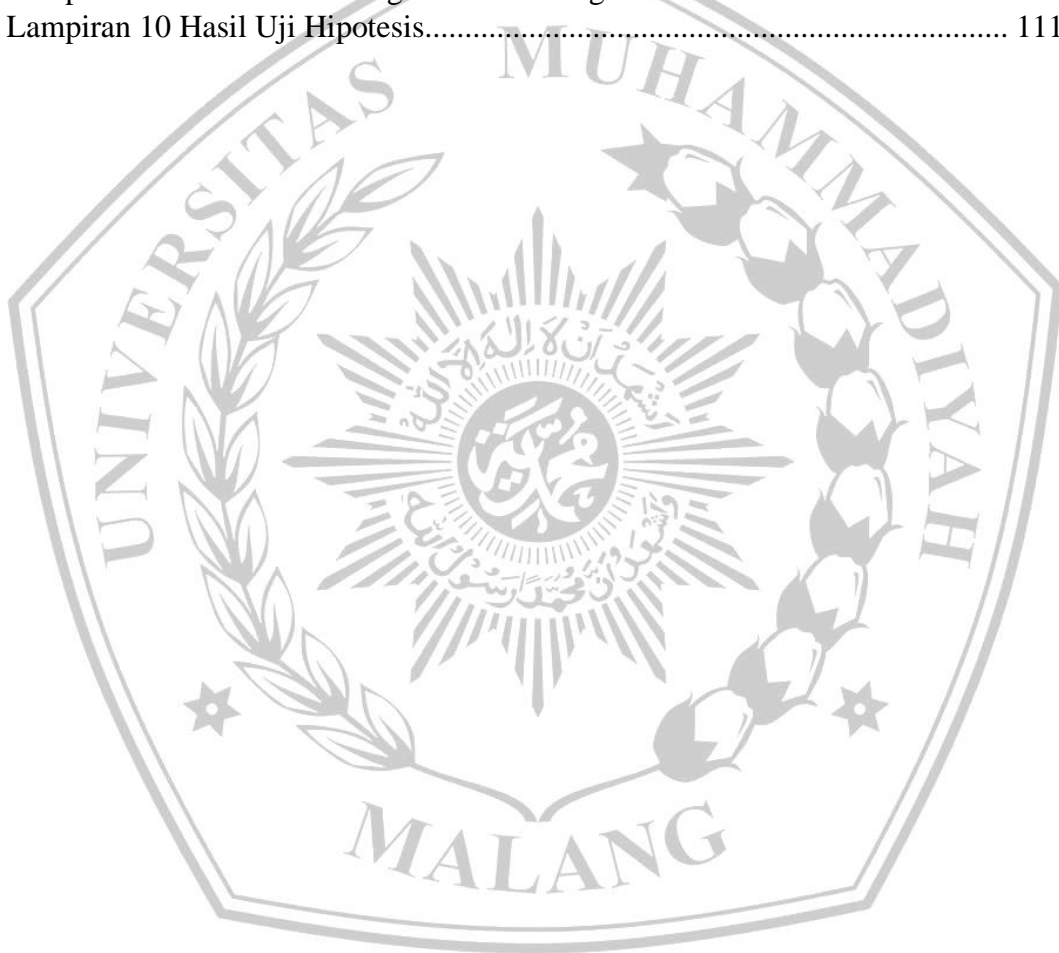


## Daftar Tabel

Tabel 1. 1 Data Hasil Produksi CV. Mega Lestari Plasindo Tahun 2023.....	4
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	9
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	41
Tabel 3. 2 Tabel Pengukuran Data.....	44
Tabel 3. 3 Rentang Skala .....	49
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	57
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	58
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi .....	59
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas.....	59
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Rentang Skala Variabel Motivasi Kerja.....	61
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Rentang Skala Variabel Disiplin Kerja .....	63
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Rentang Skala Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik	64
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Rentang Skala Variabel Kinerja Karyawan.....	65
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas .....	66
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	68
Tabel 4. 15 Hasil Regresi Linear Berganda.....	69
Tabel 4. 16 Hasil Uji T.....	70
Tabel 4. 17 Hasil Uji F.....	71
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	72
Tabel 4. 19 Hasil Uji Dominan .....	73

## Daftar Lampiran

Lampiran 1 Hasil Wawancara Awal .....	89
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	91
Lampiran 3 Tabulasi Jawaban Responden.....	95
Lampiran 4 Karakteristik Responden.....	101
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas .....	103
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas .....	107
Lampiran 7 Hasil Analisis Rentang Skala a. Motivasi Kerja.....	108
Lampiran 8 Hasil Pengujian Asumsi Klasik .....	110
Lampiran 9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	111
Lampiran 10 Hasil Uji Hipotesis.....	111



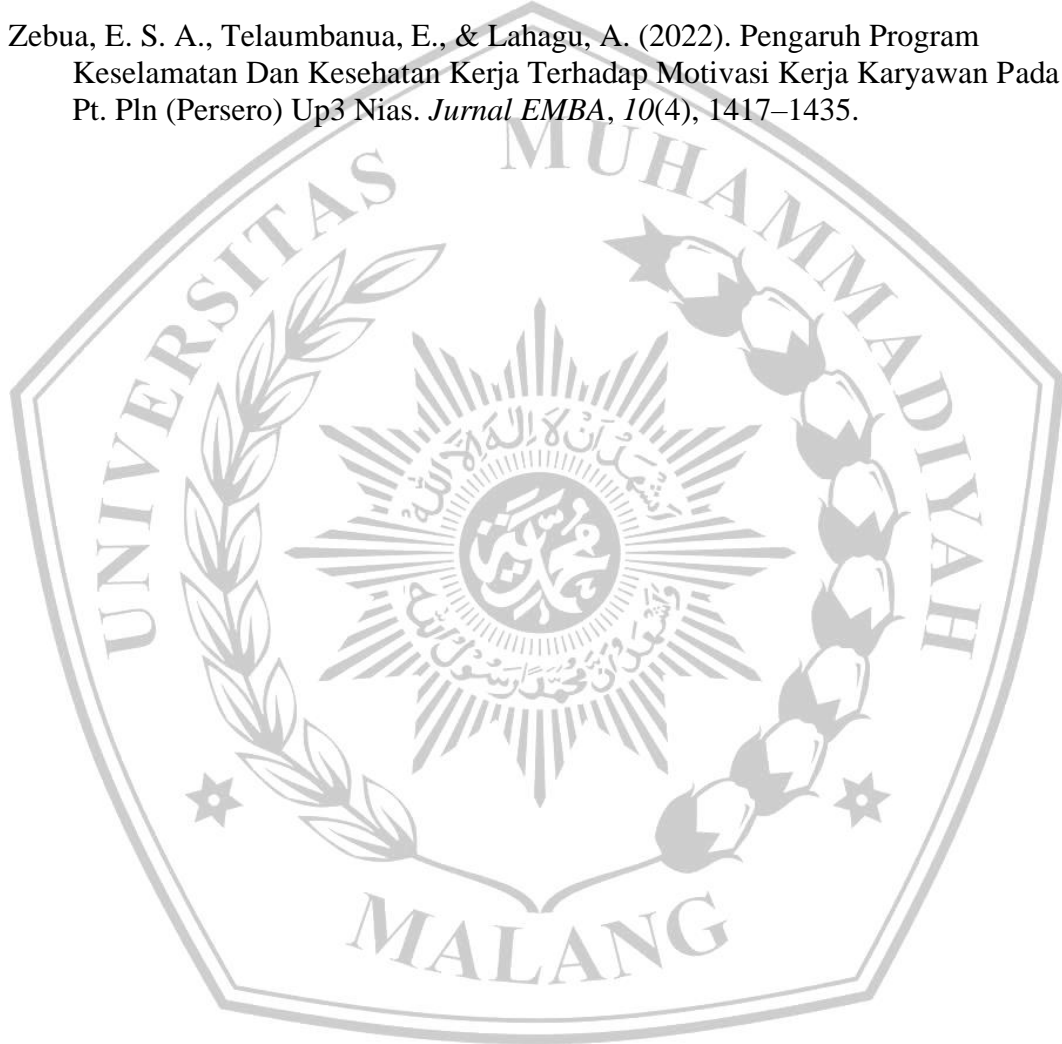
## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, L. M., & Winarno, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Cabang Rengat. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(3), 369–376.  
<https://doi.org/10.37606/publik.v9i3.363>
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian program*. Pustaka Pelajar.
- Belti, J., & Osnardi. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1(2), 109–116.
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Agora*, 5(1).  
<https://media.neliti.com/media/publications/53824-ID-pengaruh-lingkungan-kerja-dan-disiplin-k.pdf>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, F., & Azizah, S. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 1 Karangasambung pada Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(3), 495–509.  
<https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i3.873>
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Lusiana, H., & Firdaus, F. (2018). Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya Kalimantan Selatan). *AL-ULUM : Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 4(1), 112–122. <https://doi.org/10.31602/alsh.v4i1.1463>
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Masriah, I., Fauzi, R. D., & Kustini, E. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitra Adiperkasa Di Jakarta Pusat. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(3), 348–356.  
<https://core.ac.uk/download/pdf/337611764.pdf>
- Mulyadi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Sman 6 Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(3), 117–128. <https://doi.org/10.32493/jee.v1i3.3465>
- Muslimat, A., & Wahid, H. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 120.  
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9080>
- Ompusunggu, L. S., & Kusmiyanti. (2021). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 18(2), 267–273. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>
- Pangestuti, N. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Serta Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Suka Rasa Bakery. *Jurnal Manajemen*, 10(2), 79. <https://doi.org/10.26460/jm.v10i2.1407>
- Riswandi, P. (2021). Teori-Teori Kinerja Karyawan. In E. Jaelani (Ed.), *Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori dan Praktis)* (Edisi 1, pp. 56–71). Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.
- Rivai, V. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (6th ed.). PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivalita, C., & Ferdian, A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Outsource Cleaning Service Di Universitas Telkom. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(4), 509–522. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i4.361>
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Situmorang, B. C., & Siagian, M. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkasa Beton Batam. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(1), 94–102. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i1.2231>
- Sudarso, A. P., Abid, M., & Rukmana, I. J. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Unggul Abadi Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(1), 1–6. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i1.7268>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru.
- Suryani, N. L. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Maju Bersama Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(3), 419. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i3.3017>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetak ke s). Prananda Media Group.

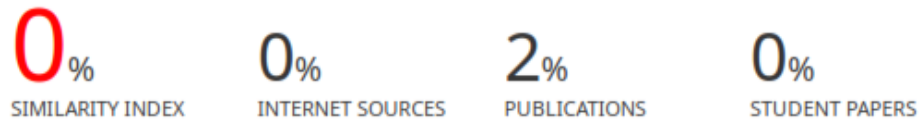


- Willson, C., & Hikmah. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Kinco Prima. *Jurnal EMBA*, 8(3), 75–83.
- Wursanto, I. (2009). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi* (edisi dua). Penerbit Andi.
- Yusuf, N., Fadillah, A. N., Rizal, & Rais, M. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Selatan. *YUME : Journal of Management*, 6(1), 430–436. <https://doi.org/10.37531/yum.v6i1.3679>
- Zebua, E. S. A., Telaumbanua, E., & Lahagu, A. (2022). Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Up3 Nias. *Jurnal EMBA*, 10(4), 1417–1435.



PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. MEGA LESTARI PLASINDO

ORIGINALITY REPORT



PRIMARY SOURCES

Exclude quotes  On      Exclude matches  < 2%  
Exclude bibliography  Off

