

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN CV BERLIAN ABADI TUBAN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

PRAMUDITA ATYANTA

06610241

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
NOPEMBER 2011**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN CV. BERLIAN ABADI TUBAN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi

Oleh :

PRAMUDITA ATYANTA

06610241

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
NOPEMBER 2011**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. BERLIAN ABADI TUBAN

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Pramudita Atyanta**

NIM : **06610241**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 11 Nopember 2011 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim penguji :

Penguji I : **Dra. Sandra Irawati, M.M.** 1.....

Penguji II : **Drs. Noor Aziz, M.M.** 2.....

Penguji III : **Dra. Aniek Rumijati, M.M.** 3.....

Penguji IV : **Dr. Nazaruddin Malik, M.Si.** 4.....

Dekan Fakultas Ekonomi,

Ketua Jurusan Manajemen,

Dr. H. Nazaruddin Malik, M.Si.

Dra. Aniek Rumijati, MM.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan segala rahmat dan hidayah-Nya serta mengucapkan syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. BERLIAN ABADI TUBAN”** disusun untuk memenuhi serta melengkapi syarat memperoleh gelar Kesarjanaan di Bidang Ekonomi, program studi Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang. Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan serta dukungan dari beberapa pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Dr. H. Nazaruddin Malik, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dra. Aniek Rumijati, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. H. Nazaruddin Malik, M.Si, dan Dra. Aniek Rumijati, MM, selaku dosen Pembimbing I dan II yang penuh kesabaran telah memberikan bimbingan serta sudi meluangkan waktunya untuk mengkoreksi dan

memberikan pengarahan yang bermanfaat hingga selesainya penulisan skripsi ini.

4. Dra. Triningsih Sri S, M.P, selaku Dosen Wali Manajemen 2006 kelas E yang telah memberikan motivasi terhadap peneliti.
5. Bapak dan ibu Dosen Fakultas Ekonomi khususnya Jurusan Manajemen Universitas Muhammdiyah Malang yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan wawasan yang insya Allah memberikan manfaat untuk peneliti.
6. Orang tua dan keluarga yang selalu senantiasa mendoakan dan memotivasi peneliti untuk terus semangat menyelesaikan penelitian ini.
7. Bapak Merkhuriawan Novavianto, ST. selaku pimpinan CV. Berlian Abadi Tuban tempat peneliti melakukan penelitian.
8. Rekan-rekan dan semua pihak yang tidak bisa satu per satu peneliti sebutkan yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini baik materiil maupun spiritual.

Peneliti menyadari bahwa sebagai manusia tentunya memiliki banyak kekurangan dalam penulisan ini. Namun peneliti menyadari bahwa ini adalah sebuah proses dalam kehidupan yang harus dijalani. Oleh sebab itu, kritik dan saran sangat diperlukan demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dari pembacanya. Amien.

Akhirnya segala amal baik yang telah mereka berikan kepada peneliti semoga mendapatkan balasan dari Allah SWT. dan peneliti berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Malang,

Pramudita Atyanta

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAKSI	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Batasan Masalah	8
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Penelitian Terdahulu	10
B. Landasan Teori	13
1. Tinjauan kompensasi	13
a. Definisi Kompensasi	13
b. Sifat dan Wujud Kompensasi	13
c. Komponen-Komponen Kompensasi	14
d. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	15
e. Fungsi Dan Tujuan Pemberian Kompensasi	17
f. Definisi Upah/Gaji.....	20
g. Sistem Pemberian Upah	24
h. Faktor yang Mempengaruhi Upah / Gaji	27

i. Definisi Bonus dan Insentif	28
j. Proses Kompensasi	29
2. Tinjauan Produktivitas Kerja	31
a. Pengertian Produktivitas Kerja.....	31
b. Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	32
C. Hubungan Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas kerja karyawan.....	36
D. Kerangka Pikir	37
E. Hipotesis.....	38

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	39
B. Lokasi Penelitian.....	39
C. Populasi dan Sampel	39
1. Populasi	39
2. Sampel	40
3. Teknik Pengambilan Data	40
D. Variabel dan Definisi Operasional Variabel	41
E. Jenis dan Sumber Data	43
F. Metode Pengumpulan Data	43
G. Teknik Pengukuran Variabel.....	44
H. Uji Validitas dan Relibilitas	45
1. Uji Validitas	45
2. Uji Reliabilitas	46
I. Teknik Analisis Data.....	47
1. Rentang Skala	47
2. Analisis Regresi Linier Sederhana	49
3. Pengujian Uji Hipotesis.....	49

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	52
---------------------------	----

1. Gambaran Umum Perusahaan.....	52
2. Struktur Organisasi dan Tugas Masing-Masing Bagian.....	55
3. Jam Kerja Karyawan	57
4. Proses Produksi	58
5. Kompensasi yang Diberikan	59
B. Pembahasan	59
1. Data Karakteristik Responden	59
C. Uji Instrumen	64
1. Uji Validitas	64
2. Uji Reliabilitas.....	66
D. Hasil Analisis Data.....	66
1. Hasil Analisis Rentang Skala	66
a. Variabel Kompensasi Finansial (X)	67
b. Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	70
2. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	72
3. Hasil Uji Hipotesis	75
a. Hasil Uji F	75
b. Hasil Uji T	75
E. Pembahasan Hasil Penelitian	75

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	78
B. Saran.....	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Proses Penentuan Upah/Gaji	30
Gambar 2.2 Kerangka Pikir	37
Gambar 4.1 Stuktur Organisasi.....	55

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Karyawan CV. Berlian Abadi Tuban Bulan April-September Tahun 2011	4
Tabel 1.2 Data Perusahaan Batako di Kabupaten Tuban (Pesaing CV. Berlian Abadi Tuban) Tahun 2011	5
Tabel 1.3 Data Hasil Produksi Karyawan CV. Berlian Abadi Tuban	6
Tabel 2.1 Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu dan Sekarang	12
Tabel 3.1 Klasifikasi Pekerjaan Karyawan CV. Berlian Abadi Tuban.....	40
Tabel 3.2 Skala Penilaian Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas	48
Tabel 4.1 Jam Kerja Karyawan CV. Berlian Abadi Tuban.....	58
Tabel 4.2 Data Jenis Kelamin Responden	60
Tabel 4.3 Data Usia Responden.....	60
Tabel 4.4 Data Status Perkawinan Responden	61
Tabel 4.5 Data Status Pendapatan per Bulan Responden	62
Tabel 4.6 Karakteristik Pendidikan Terakhir	62
Tabel 4.7 Karakteristik Masa Kerja Karyawan	63
Tabel 4.8 Data Bebab Tanggungan Responden	64
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial	65
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja Karyawan	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	66
Tabel 4.12 Variabel Kompensasi Finansial	67
Tabel 4.13 Variabel Produktivitas Kerja Karyawan	70

Tabel 4.14 Hasil Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Berlain Abadi Tuban.....	73
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1 Kuesioner	82
2 Hasil Penyebaran Kuesioner	85
3 Frekuensi	87
4 Hasil Uji Reliabilitas Dan Validitas	90
5 Hasil Uji Regresi	97
6 Data Responden	98

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuisisioner Penelitian	100
2. Skor Hasil Penyebaran Kuisisioner	105
3. Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas	108
4. Data Responden	111
5. Frekuensi.....	112
6. Hasil Uji Regresi	118

Daftar Pusaka

- Ahyari, Agus. 1983. **Manajemen Produksi Sistem Perencanaan Produksi**. BPFE Yogyakarta.
- Arikunto, Suharsimi, 1993. **Prosedur Penelitian**. Penerbit Bina Aksara, Jakarta.
- Azwar, Saifuddin, 2000. **Sikap Manusia dan Pengukurannya**. Edisi ketiga cetakan kedua. Penerbit Pustaka Pelajar Yogyakarta.
- Handoko, Hani. 1987. **Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi ke Dua.
- Hasibuan, Malayu. SP. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Revisi, cetakan Pertama, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Heidjerahman R. Dan Suad Husnan, 1995. **Manajemen Personalia**. BPFE UGM Yogyakarta.
- J. Simanjutak, Payaman, 1985. **Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia**. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. AA, 2001. **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. PT. Remaja RosadaKarya, Bandung.
- Manulang, M. 1992. **Dasar-Dasar Manajemen**, Cetakan ke Limabelas, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Martoyo, Susilo, 1996. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Ke tiga Cetakan Kedua. BPFE UGM Yogyakarta.
- Nitisemo, 1998. **Manajemen Personalia, Manajemen Sumber Daya Manusia**. Penerbit Ghalia Indonesia.
- Rapang, Y.T. 2005. **Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Petra Jaya Lestari (Menurut Presepsi Karyawan)** <http://hdl.handle.net/10364/690>. 2008-05. Oktober, 27, 2011.
- Sedarmayanti. 2001, **Sumberdaya manusia dan produktivitas kerja**, Mandar maju, Bandung.
- Siswanto, Bedjo, 1987. **Manajemen Tenaga Kerja**. Cetakan Pertama, Penerbit Sinar Baru, Bandung.

- Simamora, Henry, 1997. **MSDM**. Edisi Kedua Cetakan Kedua. Nagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi. YKPN.
- Singarimbun M & Sofyan, Efendi. 1998. **Metode Penelitian Survey**. Cetakan Kedua. Penerbit LP3ES, Jakarta.
- Sugiyono, 1999. **Metode Penelitian Bisnis** Cetakan Pertama Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Syfirullah A, 2007. **Pengaruh Pemberian Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Biro Litbang Dan Biro SDM & Umum Pada Perum Jasa Tirta I Malang**. Malang
- Trimartono, D.A. 2007. **Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Rokok Alam Subur : Jurnal Department Of Management Unversitas Muhammadiyah Malang**. <http://skripsi.umm.ac.id/files/disk1/193/jiptummpp-gdl-s1-2007-dwiaditrim-9614-Pendahul-n.pdf>. Oktober, 27, 2011.
- Umar, Husein. 2001. **Riset sumber Daya Manusia Dalam Organisasi**. Edisi Revisi, Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Widagdo & Julianto,1992. **Manajemen Personalia**, Bagian 2 Badan Penerbit Universitas Muhammadiyah Malang.
- Winardi, 2000. **Asas-asas. Manajemen** cetakan edisi II. CV Mandar Maju Bandung.
- Yuhanita, D.A.. 2008. **Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tenun Nasional Sartimboel Tulungagung**. Malang